

## **KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP TENAGA KERJA PT PUPUK KALIMANTAN TIMUR**

Sebagai bentuk tanggung jawab sosial perusahaan dan pelestarian lingkungan hidup, dimana pengembangan masyarakat diprioritaskan untuk meningkatkan taraf pendidikan, kesehatan, perekonomian, serta menjaga kultur sosial dalam hal perlindungan tenaga kerja, maka PT Pupuk Kalimantan Timur berkomitmen untuk:

1. Melaksanakan peraturan dan perundangan serta kode etik perusahaan terkait dengan ketenagakerjaan.
2. Tidak mendukung dan mempekerjakan buruh anak.
3. Tidak mendukung adanya kerja paksa.
4. Menjamin keselamatan dan kesehatan kerja
5. Mendukung adanya kebebasan berserikat dan berkumpul untuk semua pekerja.
6. Tidak mendukung adanya diskriminasi.
7. Tidak mendukung tindakan kedisiplinan dengan cara yang tidak benar.
8. Mendukung jam kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan.
9. Mendukung pembayaran upah kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan.
10. Mendorong para supplier, rekanan dan subkontraktor untuk mengadopsi kegiatan dalam tanggung jawab sosial.

### **DOKUMEN INDUK**

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh Tenaga Kerja dan Stakeholder agar dipahami dan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

Bontang, 28 Juni 2021

PT Pupuk Kalimantan Timur

dto

**Rahmad Pribadi**  
Direktur Utama