BUMN UNTUK INDONESIA

PUPUK KALTIM

PUPUK INDONESIA HOLDING COMPANY

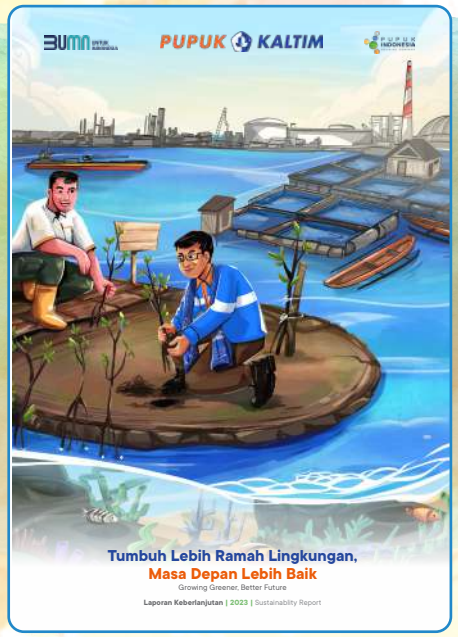


Tumbuh Lebih Ramah Lingkungan, Masa Depan Lebih Baik

Growing Greener, Better Future

Laporan Keberlanjutan | 2023 | Sustainability Report

Penjelasan Tema
Theme Explanation



2023
Tumbuh Lebih Ramah **Lingkungan, Masa Depan** Lebih **Baik**
Growing Greener, Better Future

Tahun 2023, menjadi penanda akan babak baru pertumbuhan PT Pupuk Kalimantan Timur (Pupuk Kaltim). Untuk menjadi pelopor transformasi hijau di industri pupuk dan petrokimia tanah air. Inisiatif Pupuk Kaltim terhadap penerapan ESG melalui transformasi hijau juga menunjukkan komitmen kuat Perusahaan dalam menopang produktivitas pertanian dan ketahanan pangan bangsa. Komitmen ini diperkuat dengan langkah Pupuk Kaltim, salah satunya telah mencanangkan *Roadmap* ESG dengan target kontribusi dekarbonisasi sebesar 32% pada tahun 2030. Hal ini sekaligus menunjukkan bahwa Pupuk Kaltim mampu tumbuh dengan semangat ramah terhadap lingkungan dan berkontribusi terhadap masa depan yang lebih baik.

Komitmen ini diperkuat dengan langkah Pupuk Kaltim yang sudah mencanangkan *Roadmap* ESG dengan target kontribusi dekarbonisasi sebesar 32% pada tahun 2030. *Roadmap* dekarbonisasi telah dirancang dengan program-program inovasi dan inisiatif ESG yang bertujuan untuk memberikan dampak positif terhadap masyarakat dan lingkungan. Hal ini sekaligus menunjukkan bahwa Pupuk Kaltim mampu tumbuh dengan semangat ramah terhadap lingkungan dan berkontribusi terhadap masa depan yang lebih baik.

The year 2023 marks the new chapter in the growth of PT Pupuk Kalimantan Timur (Pupuk Kaltim) in becoming the pioneer of green transformation for the country's fertilizer and petrochemical industry. The initiative to implement ESG through green transformation also shows the strong commitment of the Company to support the nation's agricultural productivity and food security. This is strengthened by the Company's steps, one of which has launched an ESG Roadmap with a decarbonization contribution target of 32% by 2030. This shows that PKT can grow with an environmentally friendly spirit and contribute to a better future.

This commitment is strengthened by Pupuk Kaltim's steps which have ESG Roadmap with a decarbonization contribution target of 32% by 2030. contribution of 32% by 2030. The decarbonization roadmap has been designed with innovation programs and ESG initiatives that aim to have a positive impact on society. programs and initiatives that aim to have a positive impact on society and the environment. and the environment. This also shows that Pupuk Kaltim is able to grow with an environmentally friendly spirit and contribute to a better future.

Keberlanjutan Tema
Theme Continuity



2022 Menuju Masa Depan Hijau
Leading Towards Green Future

Meskipun menghadapi berbagai hambatan pada tahun 2022, termasuk perang Rusia-Ukraina yang mengganggu rantai pasokan internasional, Pupuk Kaltim terus menunjukkan komitmennya dalam mendukung tujuan keberlanjutan di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan. Di sektor ekonomi, Pupuk Kaltim tidak hanya terus mendistribusikan keuntungannya secara konsisten, tetapi juga berhasil mendistribusikan pupuk subsidi secara efektif berkat dukungan teknologi digitalisasi. Dalam bidang lingkungan, Pupuk Kaltim telah mempertahankan manajemen energi dan prinsip emisi 3R secara konsisten serta melaksanakan berbagai program konservasi untuk melindungi flora dan fauna endemik. Pada sektor sosial, Pupuk Kaltim telah menginisiasi program-program pemberdayaan yang bernilai positif bagi masyarakat.

Despite facing various obstacles in 2022, including the Russia-Ukraine war that disrupted the international supply chain, Pupuk Kaltim continued to demonstrate its commitment in supporting sustainability goals in the economic, social, and environmental fields. In the economic sector, Pupuk Kaltim not only continued to distribute its profits consistently, but also managed to distribute subsidized fertilizers effectively thanks to the support of digitalization technology. In the environmental sector, Pupuk Kaltim has consistently maintained energy management and 3R emission principles and implemented various conservation programs to protect endemic flora and fauna. In the social sector, Pupuk Kaltim has initiated empowerment programs that have positive value for the community.



2021 Bertahan, Tumbuh, dan Berkelanjutan
Enduring, Growing, and Sustainable

Pupuk Kaltim menutup tahun 2021 dengan prestasi yang membanggakan, yang dalam beberapa aspek bahkan merupakan yang tertinggi selama 40 tahun lebih perjalanan Perusahaan. Performa unggul di tengah tantangan pandemi COVID-19 adalah bukti kemampuan Perusahaan untuk bertahan dan terus bertumbuh. Pada saat yang sama, berbagai inisiatif strategis yang disiapkan untuk ke depan dapat menjadi pijakan kokoh Perusahaan dalam mengoptimalkan peluang demi keberlangsungan bisnis secara berkesinambungan.

Pupuk Kaltim ended 2021 with encouraging achievements, which in some aspects is even the highest in the Company's more than 40 years of journey. Excellent performance in the midst of the challenges of the COVID-19 pandemic is proof of the Company's resiliency to survive and continue to grow. At the same time, various strategic initiatives that are prepared for the future form a solid foundation for the Company in optimizing opportunities for sustainable business continuity.



2020 Tumbuh dalam Keselarasan dan Keseimbangan
Growing in Harmony and Balance

Sebagai salah satu produsen pupuk dengan fasilitas produksi yang terintegrasi, memiliki area pemasaran yang luas dan dengan produk berdampak langsung pada kesejahteraan para petani, ketahanan pangan serta kemajuan perekonomian negara, kami bertekad untuk selalu menyelaraskan program pengembangan usaha dengan derap pembangunan bangsa dan pencapaian tujuan keberlanjutan.

As a fertilizer producer with integrated production facilities, with a wide marketing area and products that have a direct impact on the welfare of farmers, food security, as well as the growth of the nation's economy, we are determined to consistently align business development programs with the pace of the nation's development and the achievement of sustainability goals.

Daftar Isi
Table of Contents

Penjelasan Tema Theme Explanation	2
Keberlanjutan Tema Theme Continuity	3
Daftar Isi Table of Contents	4
Kinerja Keberlanjutan 2023 2023 Sustainability Performance	**6**
Kilas Kinerja Keberlanjutan 2023 2023 Sustainability Performance Highlights	8
Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	12
Peristiwa Penting 2023 Important Events in 2023	33
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Performance Overview of Sustainability Aspects	42
Sambutan Komisaris Utama Message from the President Commissioner	46
Sambutan Direktur Utama Message from the President Director	52
Tanggung Jawab Pelaporan Keberlanjutan Sustainability Reporting Responsibility	64
Tentang Laporan Keberlanjutan About the Sustainability Report	**66**
Pedoman, Standard Laporan, dan *Assurance* Guidelines, Reporting Standards, and Assurance	69
Periode dan Siklus Laporan Reporting Period and Cycle	69
Proses Penentuan Isi Laporan dan Topik Material Process for Determining Report Content and Material Topics	70
Identifikasi dan Pengelolaan Pemangku Kepentingan Identification and Stakeholder Management	71
Uji Materialitas dan Batasan Laporan Materiality Test and Report Limitations	75
Kontak Contact	79
Profil Perusahaan Company Profile	**80**
Sekilas Pupuk Kaltim Pupuk Kaltim at a Glance	83
Jejak Langkah Milestones	86
Visi, Misi, Budaya, dan Tata Nilai Perusahaan Corporate Vision, Mission, Culture, and Values	90
Struktur Organisasi Organizational Structure	92
Struktur Grup Usaha Business Group Structure	94
Skala Ekonomi Economic Scale	96
Rantai Pasok Supply Chain	97
Alur Distribusi Pupuk Subsidi Pupuk Kaltim Distribution Flow of Subsidized Fertilizer Pupuk Kaltim	106
Wilayah Pemasaran Marketing Area	108
Keanggotaan Asosiasi Association Membership	111
Perubahan Signifikan Organisasi Significant Change in Organization	112
Kerangka dan Strategi Pencapaian Tujuan Keberlanjutan Framework and Strategy for Achieving Sustainability Goals	**114**
Pembangunan Berkelanjutan Skala Global Sustainable Development on a Global Scale	117
Komitmen Pencapaian Tujuan Keberlanjutan Commitment to Achieving Sustainability Goals	119
Kerangka Strategi Pencapaian Tujuan Keberlanjutan Framework of Sustainability Goal Achievement Strategy	120
Visi dan Misi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Pupuk Kaltim Vision and Mission of Pupuk Kaltim's Corporate Social Responsibility	121
Pengelolaan Risiko dan Hasil yang Ingin Dicapai Risk Management and Results to be Achieved	122
Komitmen dan Lingkup Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Pupuk Kaltim Commitment and Scope of Corporate Social Responsibility of Pupuk Kaltim	124
Program-Program Programs	127
Kinerja Aspek Lingkungan Performance of Environmental Aspects	**128**
Landasan Hukum dan Kebijakan Lingkungan Legal Frameworks and Environmental Policies	131
Dampak Operasional, Respons, dan Mitigasi Kualitas Lingkungan Operational Impact, Response, and Environmental Quality Mitigation	134
Pengelolaan Bahan Baku Raw Material Management	136
Pengelolaan Energi Energy Management	138
Pengelolaan dan Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca Management and Reduction of Greenhouse Gas Emissions	145
Konservasi Air Water Conservation	167
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	183
Pemantauan Ekosistem Perairan Monitoring Aquatic Ecosystems	191
Keselarasan dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan Alignment with Sustainability Goals Achievement	191
Penghargaan Lingkungan Environmental Awards	192
Meningkatkan Kesejahteraan Komunitas Improving Community Welfare	**194**
Komitmen dan Kebijakan Internal Internal Commitment and Policies	196
Struktur Pengelola TJSL Structure of CSR Management	198
Analisis Isu, Dampak, dan Penyusunan Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Analysis of Issues, Impacts, and Preparation of Social Community Development Programs	200
Perencanaan Program Comdev Planning of Comdev Programs	204
Manfaat Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Benefits of Corporate Social Development Program	211
Penghargaan Pemberdayaan Masyarakat Community Empowerment Awards	218



Mendukung Pembangunan Ekonomi Nasional Supporting the National Economic Development	**220**
Komitmen dan Kebijakan Commitment and Policies	223
Keberlangsungan Usaha Business Sustainability	224
Investasi Barang Modal yang Direalisasikan pada Tahun Buku Realized Capital Goods Investment in the Fiscal Year	226
Volume Produksi dan Penjualan Produk Production Volume and Product Sales	228
Tanggung Jawab Produk dan Perlindungan Konsumen Product Responsibility and Consumer Protection	231
Menjaga Kepuasan Pelanggan Maintaining Customer Satisfaction	235
Kontribusi terhadap Pertumbuhan Perekonomian Contribution to Economic Growth	237
Kepatuhan Sosial Ekonomi Social Economic Compliance	247
Keselarasan dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan di Bidang Ekonomi Economic Sustainability Alignment	248
Pengelolaan dan Pengembangan Kompetensi Insan Pupuk Kaltim Management and Competency Development of Pupuk Kaltim Employees	**254**
Hubungan Industrial Industrial Relations	258
Pengelolaan Sumber Daya Manusia Human Resources Management	261
Paket Kesejahteraan Employee Welfare	274
Demografi Sumber Daya Manusia Human Resources Demographic	288
Strategi Pengembangan SDM 2024 Strategy for Human Resources Development in 2024	294
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety	**296**
Komitmen, Kebijakan, dan Organisasi Commitment, Policy, and Organization	299
Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Occupational Safety and Health Management System (OSHMS)	303
Organisasi dan Standar Pencegahan Insiden Kecelakaan Kerja Organization and Work Accident Prevention Standards	305
Kinerja dan Evaluasi Aspek Kecelakaan Kerja Performance and Evaluation of Work Accident Aspect	320
Kesehatan Kerja Occupational Health	232
Keselarasan dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan Alignment with Sustainability Goals Achievement	327
Penghargaan K3 Tahun 2023 OSH Awards in 2023	327
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainable Corporate Governance	**328**
Komitmen dan Tujuan Penerapan Tata Kelola Terbaik Commitment and Goals for Best Governance Implementation	331
Struktur dan Mekanisme Tata Kelola Governance Structure and Mechanism	332
Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) General Meeting of Shareholders (GMS)	335
Dewan Komisaris The Board of Commissioners	336
Direksi The Board of Directors	342
Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors	348
Benturan Kepentingan Conflict of Interest	354
Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi Training and Competence Development Program for the Board of Commissioners and Board of Directors	358
Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors	362
Penilaian Kualitas Penerapan GCG 2023 Quality Assessment of GCG Implementation 2023	365
Rencana Peningkatan Kualitas Penerapan GCG 2023 GCG Implementation Quality Improvement Plan in 2023	367
Penerapan Prinsip Pencegahan dan Kehati-Hatian Implementation of the Principles of Prevention and Precaution	367
Pengelolaan Risiko Risk Management	368
Sistem Manajemen Anti Penyuapan, Anti Korupsi, dan Persaingan Usaha Sehat Anti-Bribery, Anti-Corruption, and Fair Business Competition Management System	384
Sistem Pelaporan Pelanggaran Kode Etik Perusahaan (Whistleblowing System) Violation Reporting System's Code of Conduct of the Company (Whistleblowing System)	389
Kode Etik Code of Conduct	396
Pengendalian Gratifikasi Gratification Control	402
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	405
Permasalahan dan Pengaruhnya terhadap Penerapan Strategi Berkelanjutan Problems and Influence on the Implementation of Sustainable Strategies	409
Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen Written Verification from an Independent Party	410
Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	419
Tanggapan terhadap Umpan Balik Response on Feedbacks	420
Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 and Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021	421
Tabel Indeks GRI Standard 2021 GRI Standards Index Table 2021	425
Tautan SDGs dengan Standar GRI SDGs Link with GRI Standards	437

Kinerja Keberlanjutan 2023

2023 Sustainability Performance





Kilas Kinerja Keberlanjutan 2023

2023 Sustainability Performance Highlights

Aspek Ekonomi
Economic Aspect

2.981.900 ton | tons

Penjualan Pupuk Urea
turun 0,2% dari tahun sebelumnya
Urea Fertilizer Production
decreased 0.2% from the previous year

802.737 ton | tons

Penjualan Amoniak
turun 15% dari tahun sebelumnya
Ammonia Production
decreased 15% from the previous year

121.666 ton | tons

Penjualan Pupuk NPK
turun 46% dari tahun sebelumnya
NPK Fertilizer Production
decreased 46% from the previous year

Rp23,21 triliun | trillion

Pendapatan Usaha
turun 37% dari tahun sebelumnya
Operating revenue decreased 37%
from the previous year

Rp4,56 triliun | trillion

Laba Tahun Berjalan
turun 69% dari tahun sebelumnya
Current year profit decreased 69%
from the previous year

Rp29,65 triliun | trillion

Distribusi Nilai Ekonomi
naik 6% dari tahun sebelumnya
Economic Value Distribution increased 6%
from the previous year

Rp4,24 triliun | trillion

Pembayaran Pajak
naik 35% dari tahun sebelumnya
Tax payments increased 35%
from the previous year

Rp8,75 triliun | trillion

Pembayaran Dividen
naik 9% dari tahun sebelumnya
Dividend payments increased 9%
from the previous year



Aspek Lingkungan
Environmental Aspect

2.439.133 GJ

Pengurangan konsumsi energi turun 7,52% dari tahun sebelumnya
Reduction in energy consumption decreased 7.52% from the previous year

25,85 Mmbtu/ton

Intensitas konsumsi energi per produk Pupuk Urea turun 0,61% dari tahun sebelumnya
Energy consumption intensity per Urea product decreased 0.61% from the previous year

1,65 ton CO_2eq/ton

Intensitas emisi (cakupan 1, 2, 3) per produk Pupuk Urea turun 28,26% dari tahun sebelumnya 2,3 CO2eq/ton pupuk urea
The total GHG emission intensity of scope 1, 2, and 3 decreased 28.26% from the previous year 2.3 CO2eq/tons

49

Program Reduksi Emisi
Emission Reduction Program

Program Reduksi emisi GRK, mengurangi volume emisi GRK sebesar 866.068,23 ton CO2eq atau sekitar 14% dari total emisi GRK cakupan 1, 2, dan 3
GHG emission reduction program, reducing the volume of GHG emissions by 866,068.23 tons of CO2eq or around 14% of the total GHG emissions for coverage 1, 2, and 3

66,17%

Pemanfaatan air daur ulang untuk kebutuhan air umpan *boiler*
Total utilization of recycled water for water requirement boiler feed

94%

Limbah padat dan *bottom ash*, sebagai bahan stabilisasi tanah serta sebagai batako dan *paving block area* kelolaannya
Solid waste and bottom ash as a soil stabilization material and as bricks and paving blocks in its managed areas

GOLD

Peringkat Proper
Proper Grade

Untuk ketujuh kalinya secara berturut-turut
For the seventh time in a row



Aspek Sosial
Social Aspect

87,04 miliar | billion

Investasi sosial pemberdayaan komunitas, naik 17,84% dari tahun sebelumnya
Social investment in community empowerment, increased 17.84% from the previous year

90,10%
Sangat Puas
Very Satisfied

Nilai indeks SKL (Survei Kepuasan Lingkungan) pelaksanaan program TJSL tahun 2023 [SEOJK F.30]
The SKL (Environmental Satisfaction Survey) index value for the implementation of the TJSL (Company's Social and Environmental Responsibility) in 2023 [SEOJK F.30]

7 (tujuh) | (seven)
Program
Programs

Merealisasikan program pemberdayaan masyarakat unggulan
Realizing excellent community empowerment programs



Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
Occupational Health and Safety (OHS)

61.839.312
Jam Kerja
Working Hours

Karyawan selama setahun, naik dari tahun sebelumnya sebanyak 53.328.987 jam kerja
Employees during the year, an increase from the previous year of 53,328,987 working hours

0,00

Loss Time Injury Frequency Rate (LTIFR)
*Perhitungan LTIFR dihitung berdasarkan basis perhitungan 1.000.000 jam kerja
*LTIFR calculations calculated based on calculation base of 1,000,000 working hours

0,35

Total Recordable Injury Rate (TRIR)
*Perhitungan TRIR dihitung berdasarkan basis perhitungan 1.000.000 jam kerja
*TRIR calculations calculated based on calculation base of 1,000,000 working hours

7 (tujuh) | (seven)
Penghargaan Independen
Independent Awards

Pupuk Kaltim menerima penghargaan independen terkait kinerjanya pada aspek K3
Pupuk Kaltim received independent awards related to its performance on OSH aspects





Sumber Daya Manusia
Human Resources

515
Program Pelatihan
Training Program

Program pelatihan dengan durasi 112.282 *manhours* atau rata-rata 85,97 jam/karyawan
Pupuk Kaltim implemented training programs with a duration of 112,282 man hours or an average of 85.97 hours/employee

341
Karyawan Talent
Talented Employees

Sebesar 39,17% dari total populasi karyawan grade 1 hingga 4
39.17% of the total employee population in grade 1 to 4

4,78%
Perputaran Karyawan
Employees Turnover

Penerimaan karyawan baru 24 orang dan pemberhentian karyawan 88 orang
Acceptance of 24 new employees and dismissal of 88 employees

87,59%

Survei Indeks Karyawan
Employee Experience Survey
(EX Survey)

Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

Penghargaan Internasional
International Awards

International Safety Award 2023

Deskripsi Penghargaan:
Pemenang Penghargaan Keselamatan Internasional karena menunjukkan komitmen yang kuat terhadap manajemen kesehatan dan keselamatan yang baik selama tahun 2022

Award Description:
Winner International Safety Award for demonstrating a strong commitment to good health and safety management during 2022

Pemberi Penghargaan:
British Safety Council

Awarded by:
British Safety Council

Lokasi Acara/Kegiatan:
Inggris dan Wales

Event/Activity Location:
England and Wales

Tanggal Diberikan:
19 Mei 2023

Date Awarded:
May 19, 2023



Asia Responsible Enterprise Award (AREA) 2023

Deskripsi Penghargaan:
Kategori Social Empowerment atas inovasi olahan limbah cangkang rajungan yang dijadikan pupuk kitosan cair

Award Description:
Social Empowerment Category for innovation in processing crab shell waste into liquid chitosan fertilizer

Pemberi Penghargaan:
Enterprise Asia

Awarded by:
Enterprise Asia

Lokasi Acara/Kegiatan:
Phnom Penh, Kamboja

Event/Activity Location:
Phnom Penh, Cambodia

Tanggal Diberikan:
30 Juni 2023

Date Awarded:
June 30, 2023



Asia Pacific Quality Organization International Conference (APQO-IC) 2023

Deskripsi Penghargaan:
Penerapan peningkatan secara berkelanjutan dibuktikan dengan keikutsertaan dalam ajang internasional APQO IC dan meraih penghargaan:

1. GKM Metalist Raih penghargaan 4 Stars
2. PKM Maintex Raih 4 Stars & APQO International ACE Award Best Impact on Productivity
3. PKM Energize Raih 4 Stars & APQO International ACE AWARD Overall Best
4. GKM Lipat Raih 4 Stars
5. PKM Kecubung Emas Raih 4 Stars

Di samping itu, Pupuk Kaltim juga meraih penghargaan APQO IC terkait overall performance sebagai berikut:

1. APQO-IC untuk kategori International Best Practice Awards memperoleh predikat Gold
2. APQO-IC untuk kategori Innovation Class awards 2023 memperoleh predikat Star
3. APQO-IC untuk Kategori Global Performance Excellence Award (GPEA) 2023 memperoleh predikat World Class

Pemberi Penghargaan:
Asia Pacific Quality Organization

Lokasi Acara/Kegiatan:
Kathmandu, Nepal

Tanggal Diberikan:
19 November 2023

Award Description:
Implementation of Continous Improvement is proven by participation at the international event APQO IC which obtain award as follows:

1. GKM Metalist, Wins 4 Stars award
2. PKM Maintex, Wins 4 Stars & APQO International ACE Award Best Impact on Productivity
3. PKM Energize, Wins 4 Stars & APQO International ACE AWARD Overall Best
4. GKM, wins 4 Stars
5. Kecubung Emas PKM, wins 4 Stars

In addition, Pupuk Kaltim also won the APQO IC award regarding overall performance as follows:

1. APQO-IC for the International Best Practice Awards category, received a Gold predicate
2. APQO-IC for the 2023 Innovation Class awards category, received the Star title
3. APQO-IC for the 2023 Global Performance Excellence Award (GPEA) Category, received the World Class title

Awarded by:
Asia Pacific Quality Organization

Event/Activity Location:
Kathmandu, Nepal

Date Awarded:
November 19, 2023



Penghargaan Nasional
National Awards

Indonesia Green Awards 2023
2023 Indonesia Green Awards

Deskripsi Penghargaan:
1. Pengembangan Wisata Konservasi Alam
2. Penanganan Sampah Plastik
3. Penyelamatan Sumber Daya Air
4. Rekayasa Teknologi dalam Menghemat Energi/Penggunaan Energi Baru Terbarukan
5. Mengembangkan Keanekaragaman Hayati
6. Mempelopori Pencegahan Polusi
7. Mengembangkan Pengolahan Sampah Terpadu
8. Mengembangkan Edukasi Perubahan Iklim
9. The Best IGA 2023

Pemberi Penghargaan:
The La Tofi School of Social Responsibility

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
23 Februari 2023

Award Description:
1. Nature Conservation Tourism Development
2. Plastic Waste Handling
3. Water Resources Rescue
4. Engineering Technology in Saving Energy/ Use of New Energy Renewable
5. Developing Biodiversity Biodiversity
6. Spearheading Pollution Prevention
7. Developing Integrated Waste Management Integrated Waste Management
8. Developing Climate Change Education Climate Change Education
9. The Best IGA 2023

Awarded by:
The La Tofi School of Social Responsibility

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
February 23, 2023



Anugerah BUMN 2023
2023 SOEs Award

Deskripsi Penghargaan:
1. The Best CEO Anak Perusahaan BUMN dengan Driving Execution Terbaik
2. Terbaik I Anak Perusahaan BUMN dalam Inovasi Bisnis
3. Business Resilience Excellence Kategori Special Appreciation Anak Perusahaan BUMN

Pemberi Penghargaan:
BUMN Track

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
16 Maret 2023

Award Description:
1. The Best CEO of SOEs Subsidiary with the Best Driving Execution
2. Best I SOEs Subsidiary in Business Innovation
3. Business Resilience Excellence Special Appreciation Category for SOEs Subsidiaries

Awarded by:
SOEs Track

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
March 16, 2023



The 8th PR INDONESIA Awards (PRIA)

The 8th PR INDONESIA Awards (PRIA)

Deskripsi Penghargaan:
Perusahan Terpopuler di Media Cetak dan Online 2022 sub kategori anak Usaha BUMN

Award Description:
Most Popular Company in Print and Online Media 2022, sub-category of SOEs subsidiaries

Pemberi Penghargaan:
PR Indonesia

Awarded by:
PR Indonesia

Lokasi Acara/Kegiatan:
Denpasar, Bali

Event/Activity Location:
Denpasar, Bali

Tanggal Diberikan:
17 Maret 2023

Date Awarded:
March 17, 2023



Indonesian Conference & Competition Occupational Safety and Health (ICC-OSH) 2023

Indonesian Conference & Competition Occupational Safety and Health (ICC-OSH) 2023

Deskripsi Penghargaan:
1. 4 Star, GKM Fire Fighting Group 1
2. 4 Star, GKM Fire Fighting Group 2
3. 4 Star, GKM Aqua Man

Award Description:
1. 4 Star, GKM Fire Fighting Group 1
2. 4 Star, GKM Fire Fighting Group 2
3. 4 Star, GKM Aqua Man

Pemberi Penghargaan:
Wahana Kendali Mutu dan LPSDM YAPRIKA

Awarded by:
Quality Control Forum and LPSDM YAPRIKA

Lokasi Acara/Kegiatan:
Malang

Event/Activity Location:
Malang

Tanggal Diberikan:
26 Mei 2023

Date Awarded:
May 26, 2023



TOP CSR Award 2023

2023 TOP CSR Award

Deskripsi Penghargaan:
1. TOP CSR Award 2023 Golden Trophy
2. TOP Leader on CSR Commitment 2023
3. TOP CSR 2023 #Star 5
4. TOP Star Program Kilau Samudera

Award Description:
1. TOP CSR Award 2023 Golden Trophy
2. TOP Leader on CSR Commitment 2023
3. TOP CSR 2023 #Star 5
4. TOP Star Program Ocean Glitter

Pemberi Penghargaan:
Majalah Top Bussiness

Awarded by:
Top Business Magazine

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Event/Activity Location:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
7 Juni 2023

Date Awarded:
June 7, 2023



IGA (Indonesia GPR Awards) 2023

2023 IGA (Indonesia GPR Awards)

Deskripsi Penghargaan:
Kategori Terpopuler di Media Pemberitaan Online, Sub Kategori Direktur Utama Anak Usaha BUMN Rahmad Pribadi, Direktur Utama PKT

Award Description:
Most Popular Category in Online News Media, Sub Category President Director of SOEs Subsidiaries: Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim

Pemberi Penghargaan:
Humas Indonesia

Awarded by:
Indonesian Public Relations

Lokasi Acara/Kegiatan:
Makassar

Event/Activity Location:
Makassar

Tanggal Diberikan:
16 Juni 2023

Date Awarded:
June 16, 2023



Penghargaan K3 Tingkat Nasional

OHS National Award

Deskripsi Penghargaan:
1. Penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award)
2. Penghargaan Program P2 HIV & AIDS di Tepat Kerja Kategori Platinum
3. Penghargaan Program P2 Covid-19 di Tempat Kerja Kategori Platinum

Award Description:
1. Zero Accident Award
2. P2 HIV & AIDS Program Award in Platinum Category
3. Platinum Category P2 for Covid-19 Workplace Program Award

Pemberi Penghargaan:
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Awarded by:
Indonesian Ministry of Manpower

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Event/Activity Location:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
23 Juni 2023

Date Awarded:
June 23, 2023



Penghargaan Transparansi Penurunan Emisi Korporasi

Corporate Emission Reduction Transparency Award

Deskripsi Penghargaan:
1. Kategori Green Elite
2. Penghargaan Transparansi Perhitungan Emisi Korporasi Kategori Platinum Plus

Award Description:
1. Green Elite Category
2. Platinum Plus Category Corporate Emission Calculation Transparency Award

Pemberi Penghargaan:
B-Universe yang bekerja sama dengan Bumi Global Karbon Foundation (BGK Foundation)

Awarded by:
B-Universe in collaboration with Bumi Global Karbon Foundation (BGK Foundation)

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Event/Activity Location:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
27 Juni 2023

Date Awarded:
June 27, 2023



TJSL & CSR Award 2023

CSR Award 2023

Deskripsi Penghargaan:
Raih 4 Penghargaan Predikat Platinum dengan Kategori:
1. Pilar Sosial
2. Pilar Ekonomi
3. Pilar Lingkungan
4. Pilar Hukum & Tata Kelola

Award Description:
Won 4 Platinum Predicate Awards in Categories:
1. Social Pillar
2. Economic Pillar
3. Environmental Pillar
4. Legal & Governance Pillar

Pemberi Penghargaan:
BUMN Track

Awarded by:
SOEs Track

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Event/Activity Location:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
10 Agustus 2023

Date Awarded:
August 10, 2023



Sewindu PR Indonesia

Sewindu PR Indonesia

Deskripsi Penghargaan:
106 Perusahaan dan Instansi Berpengaruh di Bidang Komunikasi

Award Description:
106 Influential Companies and Agencies in the Field of Communications

Pemberi Penghargaan:
Humas Indonesia

Awarded by:
Indonesian Public Relations

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Event/Activity Location:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
25 September 2023

Date Awarded:
September 25, 2023



In House Counsel Awards 2023

2023 In House Counsel Awards

Deskripsi Penghargaan:
Indonesia`s Most Innovation In House Counsel 2023 Sub Kategori Agriculture & Fishering

Award Description:
Indonesia`s Most Innovation In House Counsel 2023 Sub Category Agriculture & Fishering

Pemberi Penghargaan:
Indonesia Corporate Councel Association (ICCA)

Awarded by:
Indonesia Corporate Counsel Association (ICCA)

Lokasi Acara/Kegiatan:
Bali

Event/Activity Location:
Bali

Tanggal Diberikan:
20 Oktober 2023

Date Awarded:
October 20, 2023



ASRRAT 2023
2023 ASRRAT

Deskripsi Penghargaan:
Platinum Rank

Pemberi Penghargaan:
National Center for Corporate Reporting (NCCR)

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
7 November 2023

Award Description:
Platinum Rank

Awarded by:
National Center for Corporate Reporting (NCCR)

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
November 7, 2023



SNI Award
SNI Award

Deskripsi Penghargaan:
Platinum

Pemberi Penghargaan:
Badan Standardisasi Nasional

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
17 November 2023

Award Description:
Platinum

Awarded by:
National Standardization Agency

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
November 17, 2023



Annual Report Award 2022
2022 Annual Report Award

Deskripsi Penghargaan:
Juara 2 Kategori Perusahaan Non Go Publik Non Keuangan

Pemberi Penghargaan:
Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG)

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
27 November 2023

Award Description:
2nd Place in the Non-Financial Non-Go Public Company Category

Awarded by:
National Committee for Governance Policy (KNKG)

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
November 27, 2023



ESG Disclosure Transparency Awards 2023

2023 ESG Disclosure Transparency Awards

Deskripsi Penghargaan:
Kategori Leadership AAA ESG Disclosure Transparency

Pemberi Penghargaan:
Inventor Trust

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
29 November 2023

Award Description:
AAA ESG Disclosure Transparency Leadership Category

Awarded by:
Inventor Trust

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
November 29, 2023



Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) XXVII Tahun 2023

2023 XXVII National Quality and Productivity Work Meeting (TKMPN)

Deskripsi Penghargaan:
15 Gugus TKMPN 2023:

1. PKM 4-IR: Diamond
2. PKM PKT Master: Diamond
3. PKM VIB Excellent: Diamond
4. PKM Provitas: Diamond
5. PKM Digisafe: Platinum
6. GKM Envisar: Platinum
7. GKM Adaptif: Platinum
8. GKM Kilat Khusus: Diamond
9. PKM Optima: Platinum
10. PKM Fepi X: Platinum
11. PKM Kecubung Emas: Platinum
12. PKM Steam Turbin: Diamond
13. GKM Borneos: Platinum
14. PKM High R Grounding: Platinum
15. GKM Smart C Beton: Platinum

Pemberi Penghargaan:
Wahana Kendali Mutu (WKM) bersama Asosiasi Manajemen Mutu dan Produktivitas Indonesia (AMMPI)

Lokasi Acara/Kegiatan:
Yogyakarta

Tanggal Diberikan:
30 November 2023

Award Description:
15 TKMPN Clusters 2023:

1. PKM 4-IR: Diamond
2. PKM PKT Master: Diamond
3. PKM VIB Excellent: Diamond
4. PKM Provitas: Diamond
5. PKM Digisafe: Platinum
6. GKM Envisar: Platinum
7. GKM Adaptif: Platinum
8. GKM Kilat Khusus: Diamond
9. PKM Optima: Platinum
10. PKM Fepi X: Platinum
11. PKM Kecubung Emas: Platinum
12. PKM Steam Turbine: Diamond
13. GKM Borneos: Platinum
14. PKM High R Grounding: Platinum
15. GKM Smart C Beton: Platinum

Awarded by:
Wahana Kendali Mutu (WKM) together with the Indonesian Quality and Productivity Management Association (AMMPI)

Event/Activity Location:
Yogyakarta

Date Awarded:
November 30, 2023



NAKER Award 2023
2023 NAKER Award

Deskripsi Penghargaan:
Teladan 1 Olimpiade Pengupahan Berbasis Produktivitas (OPBP), Kategori Perusahaan Skala Besar

Pemberi Penghargaan:
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
1 Desember 2023

Award Description:
Role Model 1 of the Productivity Based Wage (OPBP) Olympiad, Large Scale Company Category

Awarded by:
Indonesian Ministry of Manpower

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
December 1, 2023



Indonesia Sustainable Development Goals Award 2023 (ISDA)
2023 Indonesia Sustainable Development Goals Award (ISDA)

Deskripsi Penghargaan:
1. The Most Commited Corporate on SDGs for Environtment Pillar
2. 2 Platinum Kategori Program Kilau Samudera dan Intan Karang
3. 3 Gold Program Gemilang Buana, Pedal Gas dan PKT Peduli Pendidikan

Pemberi Penghargaan:
Corporate Forum for CSR Development

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
4 Desember 2023

Award Description:
1. The Most Committed Corporate on SDGs for Environment Pillar
2. 2 Platinum in the Kilau Samudera and Intan Karang Program Category
3. 3 Gold Programs in Gemilang Buana, Pedal Gas, and PKT Peduli Pendidikan

Awarded by:
Corporate Forum for CSR Development

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
December 4, 2023



UPZ Award 2023
2023 UPZ Award

Deskripsi Penghargaan:
Raih 4 Penghargaan Sebagai UPZ Terbaik Tingkat Nasional
1. Bintang 4, Kategori Perencanaan
2. Bintang 4, Kategori Pengumpulan
3. Bintang 4, Kategori Penyaluran Terbaik
4. Kategori Pendukung Gerakan Zakat

Pemberi Penghargaan:
Badan Amil Zakat Nasional (Baznas)

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
6 Desember 2023

Award Description:
Won 4 Awards as the Best UPZ at National Level
1. 4 Stars in Planning Category
2. 4 Stars in Collection Category
3. 4 Stars in Best Distribution Category
4. Zakat Movement Support Category

Awarded by:
The National Alms Agency (Baznas)

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
December 6, 2023



BI Award 2023
2023 BI Award

Deskripsi Penghargaan:
Kategori Responden Survey Terbaik

Pemberi Penghargaan:
Bank Indonesia

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
18 Desember 2023

Award Description:
The Best Survey Respondent Category

Awarded by:
Bank Indonesia

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
December 18, 2023



CGPI Award 2023
2023 CGPI Award

Deskripsi Penghargaan:
Raih Skor 88,37: The Most Trusted Company

Pemberi Penghargaan:
SWA Media Network with The Indonesian Institute for Corporate Governance (IICG)

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
19 Desember 2023

Award Description:
Achieved a Score of 88.37: The Most Trusted Company

Awarded by:
SWA Media Network with The Indonesian Institute for Corporate Governance (IICG)

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
December 19, 2023



Anugerah Lingkungan Proper Nasional
National Proper Environmental Award

Deskripsi Penghargaan:
Peringkat Emas

Pemberi Penghargaan:
Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
20 Desember 2023

Award Description:
Gold Rank

Awarded by:
Ministry of Environment and Forestry

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
December 20, 2023



Penghargaan Lokal dan Regional
Local and Regional Awards

Penghargaan Dalam Rangka Peringatan HUT Ke-66 Provinsi Kaltim
Awards in Commemoration of the 66th Anniversary of East Kalimantan Province

Deskripsi Penghargaan:
Program Pelaksanaan Prioritas TJSL

Award Description:
CSR Priority Implementation Program

Pemberi Penghargaan:
Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur

Awarded by:
East Kalimantan Provincial Government

Lokasi Acara/Kegiatan:
Samarinda

Event/Activity Location:
Samarinda

Tanggal Diberikan:
9 Januari 2023

Date Awarded:
January 9, 2023



Tax Gathering 2023 Bontang

Deskripsi Penghargaan:
Wajib Pajak dengan Kontribusi terhadap Bagi Hasil Pajak Terbesar Tahun 2022

Award Description:
Taxpayer with the Largest Contribution to Tax Profit Sharing in 2022

Pemberi Penghargaan:
Kantor Pelayanan Pajak Wajib Pajak Bontang

Awarded by:
Bontang Tax Service Office

Lokasi Acara/Kegiatan:
Bontang

Event/Activity Location:
Bontang

Tanggal Diberikan:
30 Januari 2023

Date Awarded:
January 30, 2023



Penghargaan BPJS Ketenagakerjaan Bontang
BPJS Ketenagakerjaan Bontang Award

Deskripsi Penghargaan:
1. Implementasi Program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan kepada Seluruh Ekosistem Perusahaan.
2. Implementasi Program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Kategori Perusahaan Skala Besar.
3. Perlindungan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan bagi Pekerja Rentan.

Award Description:
1. Implementation of the Employment Social Security Program for the Entire Company Ecosystem.
2. Implementation of the Employment Social Security Program for the Large-Scale Company Category.
3. Employment Social Security Protection for Vulnerable Workers.

Pemberi Penghargaan:
BPJS Ketenagakerjaan Bontang

Awarded by:
BPJS Ketenagakerjaan Bontang

Lokasi Acara/Kegiatan:
Bontang

Event/Activity Location:
Bontang

Tanggal Diberikan:
8 Februari 2023

Date Awarded:
February 8, 2023



Tax Gathering 2023 KPP Pajak Besar III
2023 Tax Gathering Large Tax Office III

Deskripsi Penghargaan:
1. Wajib Pajak sebagai Kontributor Penerimaan Terbesar
2. Wajib Pajak dengan Pertumbuhan Pembayaran Pajak Tertinggi

Pemberi Penghargaan:
Kantor Pelayanan Pajak Wajib Pajak Besar Tiga

Lokasi Acara/Kegiatan:
Jakarta

Tanggal Diberikan:
14 Februari 2023

Award Description:
1. Taxpayer with the Largest Revenue Contributors
2. Taxpayer with the Highest Growth in Tax Payments

Awarded by:
Tax Service Office III

Event/Activity Location:
Jakarta

Date Awarded:
February 14, 2023



Penghargaan BPJS Kesehatan Balikpapan
BPJS Kesehatan Balikpapan Award

Deskripsi Penghargaan:
Peran Aktif Dalam Mendukung Program (JKN-KIS)

Pemberi Penghargaan:
BPJS Kesehatan

Lokasi Acara/Kegiatan:
Balikpapan

Tanggal Diberikan:
15 Februari 2023

Award Description:
BPJS Kesehatan Balikpapan Award

Awarded by:
BPJS Kesehatan

Event/Activity Location:
Balikpapan

Date Awarded:
February 15, 2023



Penghargaan Gelar Pangan Murah
Affordable Food Award

Deskripsi Penghargaan:
Perusahaan Peduli Komoditas Pangan

Pemberi Penghargaan:
Pemerintah Kota Bontang

Lokasi Acara/Kegiatan:
Bontang

Tanggal Diberikan:
4 April 2023

Award Description:
Company Concerned with Food Commodities

Awarded by:
Bontang City Government

Event/Activity Location:
Bontang

Date Awarded:
April 4, 2023



Penghargaan Teknologi Tepat Guna
Efficient Technology Award

Deskripsi Penghargaan:
Perusahaan Peduli Teknologi Tepat Guna

Pemberi Penghargaan:
Pemerintah Provinsi Kaltim

Lokasi Acara/Kegiatan:
Samarinda

Tanggal Diberikan:
9 Mei 2023

Award Description:
Efficient Technology Award

Awarded by:
East Kalimantan Provincial Government

Event/Activity Location:
Samarinda

Date Awarded:
May 9, 2023



Penghargaan K3 Tingkat Provinsi Kalimantan Timur
OHS Award at East Kalimantan Province Level

Deskripsi Penghargaan:
1. Penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award)
2. Penghargaan Program P2 HIV & AIDS di Tepat Kerja Kategori Platinum
3. Penghargaan Program P2 Covid-19 di Tempat Kerja Kategori Platinum

Pemberi Penghargaan:
Pemerintah Provinsi Kaltim

Lokasi Acara/Kegiatan:
Samarinda

Tanggal Diberikan:
10 Juni 2023

Award Description:
1. Zero Accident Award (Zero Accident Award)
2. P2 HIV & AIDS Program Award in Platinum Category
3. Platinum Category P2 Covid-19 Workplace Program Award

Awarded by:
East Kalimantan Provincial Government

Event/Activity Location:
Samarinda

Date Awarded:
June 10, 2023



Penghargaan Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2023
2023 World Environment Day Awards

Deskripsi Penghargaan:
Properda Peringkat Emas

Pemberi Penghargaan:
Pemerintah Provinsi Kaltim

Lokasi Acara/Kegiatan:
Samarinda

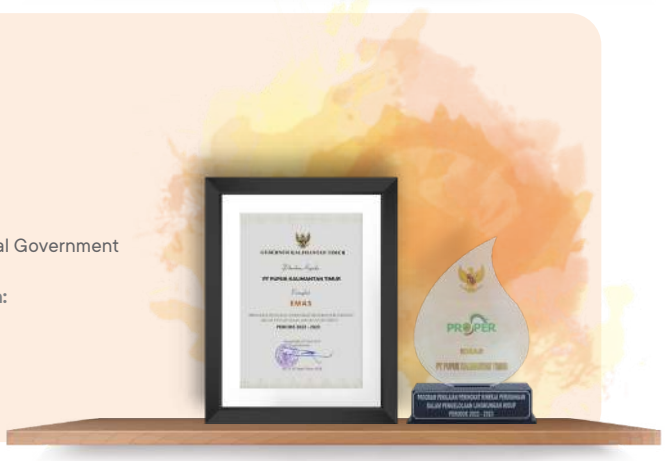
Tanggal Diberikan:
15 Juni 2023

Award Description:
Gold Rank Properda

Awarded by:
East Kalimantan Provincial Government

Event/Activity Location:
Samarinda

Date Awarded:
June 15, 2023



Golden SIWO Award 2023
2023 Golden SIWO Award

Deskripsi Penghargaan:
Predikat Golden

Award Description:
Golden Predicate

Pemberi Penghargaan:
PWI Pusat

Awarded by:
PWI Center

Lokasi Acara/Kegiatan:
Bontang

Event/Activity Location:
Bontang

Tanggal Diberikan:
5 September 2023

Date Awarded:
September 5, 2023



Penghargaan Bulan Bhakti Pertenakan dan Kesehatan Hewan 2023
2023 Animal Husbandry and Animal Health Service Month Award

Deskripsi Penghargaan:
Perusahaan Peduli Peternakan dan Kesehatan Hewan

Award Description:
Company Concerned About Livestock and Animal Health

Pemberi Penghargaan:
Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Kaltim

Awarded by:
East Kalimantan Province Livestock and Animal Health Service

Lokasi Acara/Kegiatan:
Bontang

Event/Activity Location:
Bontang

Tanggal Diberikan:
22 September 2023

Date Awarded:
September 22, 2023



Sertifikasi
Certifications

SMK3 PP 50 2021 - Sistem Manajemen K3
SMK3 PP 50 2021 - OHS Management System

Deskripsi Sertifikasi:
Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja, hasil pencapaian 92,17% untuk kategori tingkat lanjut (166 kriteria)

Certification Description:
Certification Description: Occupational Safety & Health Management System, achievement results of 92.17% for the advanced level category (166 criteria)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Certification Issuer:
Indonesian Ministry of Manpower

Masa Berlaku:
17 September 2020 s.d. 16 September 2023

Validity Period:
September 17, 2020-September 16, 2023



ISO 28000:2007/SNI ISO 28000:2009 - Sistem Manajemen Keamanan Rantai Pasok
ISO 28000:2007/SNI ISO 28000:2009 - Supply Chain Security Management Systems

Deskripsi Sertifikasi:
Sistem Manajemen Keamanan Rantai Pasok mencakup Penerimaan Bahan Baku, Proses Produksi dan Penyimpanan serta Distribusi Pupuk

Certification Description:
Supply Chain Security Management System includes Raw Material Reception, Production and Storage Processes, and Fertilizer Distribution

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Sucofindo International Certification Service (SICS)

Certification Issuer:
Sucofindo International Certification Service (SICS)

Masa Berlaku:
21 Januari 2021 s.d. 21 Januari 2024

Validity Period:
January 21, 2021-Januari 21, 2024



ISO 27001:2013 - Sistem Manajemen Keamanan Informasi
ISO 27001:2013 - Information Security Management Systems

Deskripsi Sertifikasi:
Sistem Manajemen Keamanan Informasi, Information Security Management System in Management of Digital and Non-Digital Information on Company Operations

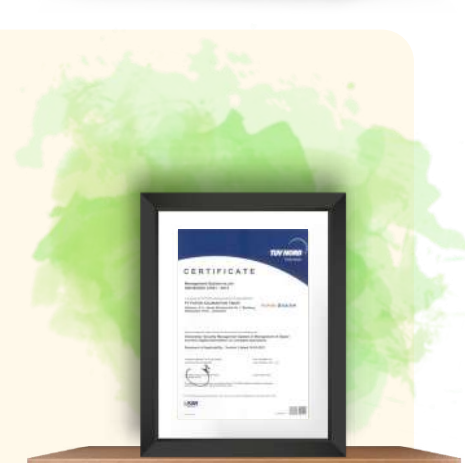
Certification Description:
Information Security Management System, Information Security Management System in Management of Digital and Non-Digital Information on Company Operations

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
TUV Nord

Certification Issuer:
TUV Nord

Masa Berlaku:
21 November 2021 s.d. 21 November 2024

Validity Period:
November 21, 2021-November 21, 2024



SMP Perpol 7 Tahun 2019-Sistem Manajemen Pengamanan
SMP Perpol 7 2019-Security Management System

Deskripsi Sertifikasi:
Sistem Manajemen Pengamanan, berdasarkan Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia No. 7 Tahun 2019

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Mabes POLRI

Masa Berlaku:
Desember 2021 s.d. Desember 2024

Certification Description:
Security Management System, based on Republic of Indonesia National Police Regulation No. 7 of 2019

Certification Issuer:
Headquarters of the National Police

Validity Period:
December, 2021-December, 2024



Green Port-Sertifikasi Penerapan Pengembangan Pelabuhan dengan Konsep Green Port
Green Port-Certification for the Implementation of Port Development with the Green Port Concept

Deskripsi Sertifikasi:
Green Port adalah konsep pengembangan pelabuhan berkelanjutan yang akan menjadi solusi dalam efisiensi penggunaan energi, mengedepankan teknologi batubara bersih, dan implementasi energi terbarukan atau dengan bahan bakar nabati

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman & Investasi RI

Masa Berlaku:
28 Februari 2022 s.d. 27 Desember 2025

Certification Description:
Green Port is a sustainable port development concept as a solution in efficient use of energy, prioritizing clean coal technology, and the implementation of renewable energy or biofuels

Certification Issuer:
Indonesian Coordinating Ministry for Maritime Affairs & Investment

Validity Period:
February 28, 2022-December 27, 2025



ISO 37001:2016 - Sistem Manajemen Anti Penyuapan
ISO 37001:2016 - SM Anti-Bribery

Deskripsi Sertifikasi:
Sistem Manajemen Anti Penyuapan untuk cakupan Manufaktur Pupuk, Bahan Kimia, dan Agribisnis

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
British Standards Institution (BSI)

Masa Berlaku:
16 Juni 2023 s.d. 15 Juni 2026

Certification Description:
Anti-Bribery Management System, the Manufacture of Fertilizer, Chemical, and Agribusiness

Certification Issuer:
British Standards Institution (BSI)

Validity Period:
June 16, 2023-June 15, 2026



ISO 55001:2014 - Sistem Manajemen Aset [SEOJK B.1.d]
ISO 55001:2014 - Asset Management Systems [SEOJK B.1.d]

Deskripsi Sertifikasi:
Sistem Manajemen Aset, Ammonia, and Urea Fertilize Manufacture in Relation to the Asset Management System of Ammonia Unit, Urea Unit and Utilities Unit of Plant 5

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
British Standards Institution (BSI)

Masa Berlaku:
20 Januari 2023 s.d. 19 Januari 2026

Certification Description:
Asset Management System, Ammonia, and Urea Fertilize Manufacture in Relation to the Asset Management System of Ammonia Unit, Urea Unit, and Utilities Unit of Plant 5

Certification Issuer:
British Standards Institution (BSI)

Validity Period:
January 20, 2023-January 19, 2026



ISO 50001:2018 - Sistem Manajemen Energi
ISO 50001:2018 - Energy Management Systems

Deskripsi Sertifikasi:
Sistem Manajemen Energi, Production of Ammonia and Urea Energy Source Natural Gas, Boundaries PKT-1A, PKT-2, PKT-3, PKT-4, & PKT-5

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Sucofindo International Certification Service (SICS) dan TUV Nord

Masa Berlaku:
30 Mei 2022 s.d. 29 Mei 2025

Certification Description:
Energy Management System, Production of Ammonia and Urea Energy Source Natural Gas, Boundaries PKT-1A, PKT-2, PKT-3, PKT-4, & PKT-5

Certification Issuer:
Sucofindo International Certification Service (SICS) and TUV Nord

Validity Period:
May 30, 2022-May 29, 2025



ISPS CODE-Sistem Manajemen ISPS CODE, Dermaga Marjinal, Dermaga Marjinal & Jetty Head Dolphin
ISPS CODE-ISPS CODE Management System, Marginal Pier, Marginal Pier & Jetty Head Dolphin

Deskripsi Sertifikasi:
Sertifikasi Penerapan Kode Keamanan Internasional terhadap Kapal dan Fasilitas Pelabuhan

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Pemerintah (Dirjen Perhubungan Laut)

Masa Berlaku:
2 April 2020 s.d. 8 Maret 2025

Certification Description:
Certification of the Implementation of the International Security Code to Ships and Port Facilities

Certification Issuer:
The Director General of Sea Transportation of the Transportation Ministry

Validity Period:
April 2, 2020-March 8, 2025





Level One System Status for Bulk In-Ship Fertilizer

Level One System Status for Bulk In-Ship Fertilizer

Deskripsi Sertifikasi:
Sertifikat telah terpenuhinya persyaratan status sistem level satu terkait kebijakan impor pupuk kargo curah anorganik di pasar Australia sebagai bentuk penjaminan mutu pupuk urea serta bebas inspeksi

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Departemen Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Pemerintah Australia

Masa Berlaku:
15 Agustus 2022 s.d. 15 Agustus 2025

Certification Description:
Certificate of level one system status requirements fulfillment related to the importing inorganic bulk cargo fertilizers policy on the Australian market as a form of quality assurance for urea fertilizer and freedom from inspection

Certification Issuer:
Australian Department of Agriculture, Fisheries, and Forestry

Validity Period:
August 15, 2022-August 15, 2025



SNI 06-0045-2006 - Produk Amoniak Cair

SNI 06-0045-2006 - Liquid Ammonia Products

Deskripsi Sertifikasi:
Sertifikasi standar nasional untuk produksi produk Amoniak Cair

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Kementerian Perindustrian RI

Masa Berlaku:
15 Agustus 2022 s.d. 15 Agustus 2025

Certification Description:
National standard certification for the production of Liquid Ammonia products

Certification Issuer:
Indonesian Ministry of Industry

Validity Period:
August 15, 2022-August 15, 2025



ISO 45001:2018 - Sistem Manajemen K3

ISO 45001:2018 - OHS Management System

Deskripsi Sertifikasi:
Sistem Manajemen ISO 45001, Manufacturing of Ammonia, Urea, NPK

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Sucofindo International Certification Service (SICS)

Masa Berlaku:
30 Mei 2022 s.d. 29 Mei 2025

Certification Description:
ISO 45001 Management System, Manufacturing of Ammonia, Urea, NPK

Certification Issuer:
Sucofindo International Certification Service (SICS)

Validity Period:
May 30, 2022-May 29, 2025



ISO 9001:2015 - Sistem Manajemen Mutu
ISO 9001:2015 - Quality Management System

Deskripsi Sertifikasi:
Sistem Manajemen ISO 9001, Manufacturing of Ammonia, Urea, NPK, Factory Support Services, Machine Maintenance and Industrial Equipment

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Sucofindo International Certification Service (SICS)

Masa Berlaku:
Mei 2022 s.d. 29 Mei 2025

Certification Description:
ISO 9001 Management System, Manufacturing of Ammonia, Urea, NPK, Factory Support Services, Machinery Maintenance, and Industrial Equipment

Certification Issuer:
Sucofindo International Certification Service (SICS)

Validity Period:
May 2022-May 29, 2025



ISO 14001:2015 - Sistem Manajemen Lingkungan [SEOJK B.1.d]
ISO 14001:2015 - Environmental Management Systems [SEOJK B.1.d]

Deskripsi Sertifikasi:
Sistem Manajemen Lingkungan, Manufacturing of Ammonia, Urea, NPK

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Sucofindo International Certification Service (SICS)

Masa Berlaku:
30 Mei 2022 s.d. 29 Mei 2025

Certification Description:
Environmental Management System, Manufacturing of Ammonia, Urea, NPK

Certification Issuer:
Sucofindo International Certification Service (SICS)

Validity Period:
May 30, 2022-May 29, 2025



SNI 06-0045-2006 - Produk Amoniak Cair
SNI 06-0045-2006-Liquid Ammonia Products

Deskripsi Sertifikasi:
SNI Produk Amoniak Cair

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Kementerian Perindustrian RI

Masa Berlaku:
17 Februari 2022 s.d. 10 Mei 2026

Certification Description:
SNI for Liquid Ammonia Products

Certification Issuer:
Indonesian Ministry of Industry

Validity Period:
February 17, 2022-May 10, 2026



SNI 2803:2012 - Produk Pupuk NPK Padat
SNI 2803:2012-Solid NPK Fertilizer Products

Deskripsi Sertifikasi:
SNI Produk Pupuk NPK Padat

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Kementerian Perindustrian RI

Masa Berlaku:
7 Maret 2022 s.d. 10 Mei 2026

Certification Description:
SNI for Solid NPK Fertilizer Products

Certification Issuer:
Indonesian Ministry of Industry

Validity Period:
March 7, 2022-May 10, 2026



SNI 2801:2010 - Produk Pupuk Urea
SNI 2801:2010-Urea Fertilizer Products

Deskripsi Sertifikasi:
SNI Produk Pupuk Urea: Daun Buah, Pupuk Indonesia Holding Company (PIHC), dan PIHC Nitrea Pupuk Urea

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Kementerian Perindustrian RI

Masa Berlaku:
17 Februari 2022 s.d. 10 Mei 2026

Certification Description:
SNI for Urea Fertilizer Products (Fruit Leaves, PIHC, PIHC Nitrea Urea Fertilizer)

Certification Issuer:
Indonesian Ministry of Industry

Validity Period:
February 17, 2022-May 10, 2026



ISO 17025:2017 - Sistem Manajemen Mutu Laboratorium (SNI ISO/IEC 17025:2017 Laboratorium Penguji)
ISO 17025:2017 - Laboratory Quality Management System (SNI ISO/IEC 17025:2017 Testing Laboratory)

Deskripsi Sertifikasi:
Sertifikasi Akreditasi Kompetensi Laboratorium Pengujian dan Laboratorium Kalibrasi

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Komite Akreditasi Nasional (KAN)

Masa Berlaku:
1. ISO 17025:2017 Laboratorium Kalibrasi, 19 Agustus 2020 s.d. 21 Juni 2025
2. ISO 17025:2017 Laboratorium Penguji, 22 September 2021 s.d 19 September 2026

Certification Description:
Testing Laboratory and Calibration Laboratory Competency Certification

Certification Issuer:
National Accreditation Committee (KAN)

Validity Period:
1. ISO 17025:2017 Calibration Laboratory, August 19, 2020-June 21, 2025
2. ISO 17025:2017Testing Laboratory, September 22, 2021-September 19, 2026



Asset Management System - ISO 55001:2014

Asset Management System - ISO 55001:2014

Deskripsi Sertifikasi:
Sistem Manajemen Aset yang berkaitan dengan pengelolaan Unit Amoniak, Unit Urea, dan Unit Utilitas

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
The British Standards Institution (BSI)

Masa Berlaku:
20 Januari 2023 s.d 19 Januari 2026

Certification Description:
Asset Management System related to the management of Ammonia Units, Urea Units, and Utilities Units

Certification Issuer:
The British Standards Institution (BSI)

Validity Period:
January 20, 2023-January 19, 2026



Sertifikat OSCP PM 58 2013

OSCP PM 58 2013 Certification

Deskripsi Sertifikasi:
Green Port

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
Kementerian Perhubungan

Masa Berlaku:
6 Maret 2023 s.d. 5 Maret 2028

Certification Description:
Green Port

Certification Issuer:
Transportation Ministry

Validity Period:
March 6, 2023-March 5, 2028



Peristiwa Penting 2023

Important Events in 2023



9 Januari 2023
January 9, 2023

Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman menerima Penghargaan Program Pelaksanaan Prioritas TJSL dari Pemprov Kaltim di Samarinda.

Director of Financial & General Affairs Officer of Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman, received an award from the East Kalimantan Provincial Government in Samarinda for the Implementation of the Priority Program CSR.



14 Januari 2023
January 14, 2023

SVP Teknologi Pupuk Kaltim, Heri Subagyo membuka kegiatan Go Viral and Run Pupuk Kaltim 2023 yang dilaksanakan di Bontang.

Senior Vice President of Technology at Pupuk Kaltim, Heri Subagyo, inaugurated the "Go Viral and Run Pupuk Kaltim 2023" event held in Bontang.



8 Februari 2023
February 8, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Rahmad Pribadi melaksanakan penandatanganan Head of Agrement (HoA) antara Pupuk Kaltim dengan Genting Oil Kasuri Pte. Ltd. di Bali.

President Director of Pupuk Kaltim, Rahmad Pribadi, conducted the signing of the Head of Agreement (HoA) between Pupuk Kaltim and Genting Oil Kasuri Pte. Ltd. in Bali.



11 Februari 2023
February 11, 2023

SEVP Business Support Pupuk Kaltim, Meizar Effendi membuka kegiatan Safety Quiz dalam rangka Bulan K3 Nasional yang dilakasanakan di Bontang.

Senior Executive Vice President of Business Support at Pupuk Kaltim, Meizar Effendi, inaugurated the Safety Quiz event in conjunction with the National Occupational Safety and Health (K3) Month held in Bontang.



15 Februari 2023
February 15, 2023

Kunjungan Asisten Deputi Prasarana dan Sarana Pangan dan Agribisnis Kemenko Bidang Perekonomian di Rajawali Kantor Pusat Bontang.

Visited of the Assistant Deputy for Food and Agribusiness Infrastructure and Facilities of the Coordinating Ministry for Economic Affairs at Rajawali Bontang Head Office.



16 Februari 2023
February 16, 2023

Launched aplikasi Digital Office (DOF) untuk ANPER Pupuk Kaltim di Ruang Rajawali Kantor Pusat Bontang.

Launching of the Digital Office (DOF) application for ANPER Pupuk Kaltim in the Rajawali Room, Bontang Head Office.



22 Februari 2023
February 22, 2023

Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman menerima penghargaan IGA Award 2023 di Jakarta.

Director of Finance & General Affairs of Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman, received the IGA Award 2023 in Jakarta.



3 Maret 2023
March 3, 2023

Kunjungan Kepala Staf Kepresidenan RI, Moeldoko ke Kantor Pusat Pupuk Kaltim Bontang.

Visited of the Indonesian Presidential Chief of Staff, Moeldoko, to the Pupuk Kaltim Bontang Head Office.



7 Maret 2023
March 7, 2023

SVP Sekretaris Perusahaan, Teguh Ismartono menerima Sertifikat Proper Nasional Peringkat Emas 2023 dari KLHK RI.

SVP Corporate Secretary Teguh Ismartono received the 2023 National Proper Certificate with Gold Ranking from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia.



15 Maret 2023
March 15, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Rahmad Pribadi menerima penganugerahan BUMN 2023 dari BUMN Track di Jakarta.

President Director of Pupuk Kaltim, Rahmad Pribadi, received the SOEs 2023 award from SOEs Track in Jakarta.



17 Maret 2023
March 17, 2023

Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman memberikan Bantuan Sosial keagamaan untuk Masyarakat Kota Bontang.

Director of Finance & General Affairs of Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman distributed social and religious assistance to Bontang City residents.



26 Maret 2023
March 26, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Rahmad Pribadi menyerahkan bantuan safari Ramadhan Majelis Taklim Baiturrahman di Bontang.

Pupuk Kaltim President Director, Rahmad Pribadi handed over the Ramadhan safari assistance to Majelis Taklim Baiturrahman in Bontang.



26 Maret 2023
March 26, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Rahmad Pribadi meresmikan Mess Mubaligh Masjid Baiturrahman Bontang.

Chief Executive Officer of Pupuk Kaltim, Rahmad Pribadi, inaugurated the Mess Mubaligh and the Baiturrahman Mosque in Bontang.



5 April 2023
April 5, 2023

SVP Sekretaris Perusahaan, Teguh Ismartono memberikan bantuan PKT Proaktif berbagi Sembako Ramadhan di Koperasi Pupuk Kaltim.

SVP Corporate Secretary, Teguh Ismartono handed over Proaktif PKT assistance to share Ramadhan staple goods at the Pupuk Kaltim Cooperative.



5 April 2023
April 5, 2023

Jajaran Manajemen Pupuk Kaltim, menyerahkan bantuan Safari Ramadhan di beberapa Masjid di Kota Bontang.

Pupuk Kaltim management staff handed over Ramadhan Safari assistance to several mosques in Bontang City.



10 April 2023
April 10, 2023

SVP SDM Pupuk Kaltim, Endang Murtiningsih membuka Program Kerja Praktik Periode 2 Tahun 2023.

Pupuk Kaltim HR SVP, Endang Murtiningsih opened the 2023 Period 2 Practical Work Program.



12 April 2023
April 12, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Rahmad Pribadi menyerahkan bantuan PKT Proaktif Kasih Berkah Ramadhan di Hotel Equator Bontang.

Pupuk Kaltim President Director, Rahmad Pribadi handed over "PKT Proaktif Kasih Ramadhan" aid at the Equator Hotel Bontang.



13 April 2023
April 13, 2023

Jajaran Direksi Pupuk Kaltim, menyerahkan bantuan santunan untuk Anak Yatim Piatu di Masjid Al-Mubarok.

Pupuk Kaltim Board of Directors handed over assistance to orphans at the Al-Mubarok Mosque.



18 April 2023
April 18, 2023

Pelepasan program Mudik Gratis BUMN untuk Masyarakat kota Bontang oleh Manajemen Pupuk Kaltim bersama Walikota Bontang.
The management of Pupuk Kaltim and Mayor of Bontang City at the homecomers sent-off by SOE Free Homecoming program for Bontang residents.



8 Mei 2023
May 8, 2023

Direktur Operasi dan Produksi Pupuk Kaltim, Hanggara Patrianta menandatangani PKS dengan Dinas Kelautan dan Perikanan Kaltim di Kantor DKP Samarinda.
Director of Operations and Production of Pupuk Kaltim, Hanggara Patrianta, signed a Cooperation Agreement (PKS) with the Department of Marine Affairs and Fisheries of East Kalimantan at the DKP Samarinda Office.



10 Mei 2023
May 10, 2023

Panen Raya Tebu Program Makmur oleh Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman di Yogyakarta.
Pupuk Kaltim Director of Finance & General Affairs, Qomaruzzaman at the Sugar Cane Harvest event in Yogyakarta.



15 Mei 2023
May 15, 2023

Penanaman 10.000 Bibit Mangrove oleh Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman bersama Forkopimda Kota Bontang di Tanjung Laut Indah Bontang.
The planting of 10,000 Mangrove Seedlings by the Director of Finance & General Affairs of Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman together with Forkopimda Bontang City in Tanjung Laut Indah Bontang.



16 Mei 2023
May 16, 2023

Halal Bi Halal bersama Direksi, Karyawan, dan Keluarga Besar Pupuk Kaltim.
The Halal Bi Halal gathering with the Board of Directors, Employees, and Extended Family of Pupuk Kaltim.



17 Mei 2023
May 17, 2023

Evolution Program, Tergerak Peduli Sampah dan Terumbu Karang oleh karyawan dan relawan kota Bontang di Beras Basah.
The Evolution Program, Driven by Waste and Coral Reef Concerns, involved employees and volunteers from the city of Bontang at Beras Basah.



22 Mei 2023
May 22, 2023

Pupuk Kaltim menyerahkan bantuan alat kesehatan ke Dinas Kesehatan Kota Bontang.
Pupuk Kaltim handed over health medical equipment assistance to Bontang City Health Service.



1 Juni 2023
June 1, 2023

Pelaksanaan Upacara Hari Lahir Pancasila oleh Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman di Kantor Pusat Pupuk Kaltim.
The Commemoration of Pancasila Day by the Director of Finance & General Affairs of Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman at the Pupuk Kaltim Head Office.



7 Juni 2023
June 7, 2023

SEVP Business Support Pupuk Kaltim, Meizar Effendi menerima penganugerahan TOP CSR Award 2023 di Jakarta.
SEVP Business Support Pupuk Kaltim, Meizar Effendi received the 2023 TOP CSR Award in Jakarta.



29 Juni 2023
June 29, 2023

Jajaran Direksi Pupuk Kaltim menyerahkan hewan qurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 2023.
The Board of Directors of Pupuk Kaltim handed over qurban animals for 2023 Eid al-Adha.



30 Juni 2023
June 30, 2023

Peresmian Mobil Listrik Pupuk Kaltim Program Net Zero Emission oleh Jajaran Direksi Pupuk Kaltim di Bontang.
The inauguration of the Pupuk Kaltim Electric Car for the Net Zero Emission Program by the Board of Directors of Pupuk Kaltim in Bontang.



17 Juli 2023
July 17, 2023

Penanaman Pohon Buah Program Community Forest di lahan seluas 200 Ha oleh Direktur Utama Pupuk Kaltim, Rahmad Pribadi bersama Pangkostrad di Sukabumi.
Community Forest Tree Planting Program on 200 Ha of land by President Director of Pupuk Kaltim, Rahmad Pribadi together with the Kostrad Commander in Sukabumi.



18 Juli 2023
July 18, 2023

Aksi Bersih Sampah Program Evolution Pupuk Kaltim bersama Pandawara Grup di Depok Jawa Barat.
Pupuk Kaltim Evolution Program Waste Cleanup Action with Pandawara Group in Depok, West Java.



23 Juli 2023
July 23, 2023

Penanaman Mangrove Program Community Forest oleh Ombudsman RI bersama Direktur Utama Pupuk Kaltim Rahmad Pribadi, Walikota Bontang dan Andy F. Noya.
Community Forest Program Mangrove Planting by the Indonesian Ombudsman together with Pupuk Kaltim President Director Rahmad Pribadi, Bontang Mayor, and Andy F. Noya.



2 Agustus 2023
August 2, 2023

Penandatanganan kontrak Kerja Sama Sponsorship Pupuk Kaltim oleh Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo bersama BORNEO FC di Jakarta.
The Signing of the Pupuk Kaltim Sponsorship Cooperation contract by Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo with BORNEO FC in Jakarta.



8 Agustus 2023
August 8, 2023

Peresmian Co-working Space Gedung SGLC FT UGM oleh Direktur Operasi & Produksi Pupuk Kaltim, Hanggara Patrianta di Yogyakarta.
The inauguration of Co-working Space at the GLC Building at FT UGM by the Director of Operations & Production of Pupuk Kaltim, Hanggara Patrianta in Yogyakarta.



11 Agustus 2023
August 11, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo menerima penghargaan TJSL & CSR AWARD 2023 dari BUMN Track di Jakarta.
Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo received, the 2023 TJSL & CSR Award from SOEs Track in Jakarta.



13 Agustus 2023
August 13, 2023

Jajaran Direksi dan Manajemen Pupuk Kaltim membuka Merdeka Run dalam rangkaian kegiatan HUT Ke-78 RI.
The Board of Directors and Management of Pupuk Kaltim opened the Merdeka Run as part of the activities for the 78th Anniversary of Indonesia's Independence.





16 Agustus 2023
August 16, 2023

Penyambutan dan Pengenalan Direktur Utama Pupuk Kaltim periode 2023-2028, Budi Wahju Soesilo di Bontang.
Onboarding and Introduction of Pupuk Kaltim President Director for the 2023-2028 period, Budi Wahju Soesilo in Bontang.



17 Agustus 2023
August 17, 2023

Upacara Kemerdekaan RI ke-78 di stadion Mulawarman Pupuk Kaltim Bontang.
The ceremony of the 78th Indonesia Independence Day in Mulawarman Stadium, Pupuk Kaltim Bontang.



19 Agustus 2023
August 19, 2023

Fun Fishing dan Pesta Rakyat dalam rangka HUT ke-78 RI di Danau Pupuk Kaltim Bontang.
Fun Fishing and Festival in commemorating the 78th Indonesia Independence Day at Pupuk Kaltim Bontang Lake.



4 September 2023
September 4, 2023

Pembukaan Program Vokasi & MSIB oleh Direktur Operasi & Produksi Pupuk Kaltim, Hanggara Patrianta di Bontang.
Opening of the Vocational & MSIB Program by the Director of Operations & Production of Pupuk Kaltim, Hanggara Patrianta in Bontang.



12 September 2023
September 12, 2023

Awarding dan Closing PIQI bersama Jajaran Direksi Pupuk Indonesia Grup di GOR Pupuk Kaltim Bontang.
Pupuk Indonesia Group Board of Directors at the PIQI Awarding and Closing at Pupuk Kaltim Bontang GOR.



20 September 2023
September 20, 2023

Penandatanganan Perjanjian Jual Beli Gas Bumi (PJBG) PT Pupuk Kalimantan Timur dengan Genting Oil Kasuri Pte. Ltd.
The signing of Natural Gas Sales and Purchase Agreement (PJBG) between PT Pupuk Kalimantan Timur with Genting Oil Kasuri Pte. Ltd.



27 Oktober 2023
October 27, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo menghadiri acara Pentas Seni Gambuh Budha Kecapi di Puri Agung Klungkung Bali.
Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo attending the Gambuh Budha Kecapi showed at Puri Agung Klungkung Bali.



1 November 2023
November 1, 2023

Penandatanganan kerja sama Revamping Plant Ammonia 2 oleh PT Pupuk Kalimantan Timur dengan Tripatra Engineers di Jakarta.
The signing of cooperation in Ammonia 2 Plant Revamping between PT Pupuk Kalimantan Timur with Tripatra Engineers in Jakarta.



6 November 2023
November 6, 2023

Penandatanganan Safety Commitment TA Pabrik 1A oleh SVP Perencanaan & Pengendalian Pemeliharaan, Wawan Ari Susanto.
The signing of the Safety Commitment TA for Plant 1A by SVP Maintenance Planning & Control, Wawan Ari Susanto.



7 November 2023
November 7, 2023

Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman menerima penganugerahan Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) 2023 dari NCSR di Jakarta.
Pupuk Kaltim Director of Finance & General Affairs, Qomaruzzaman received the 2023 Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) from NCSR in Jakarta.



9 November 2023
November 9, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo menghadiri acara Awarding dan Closing Ceremony Pupuk Kaltim Innovation Award 2023.
Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo attended the Awarding and Closing Ceremony of Pupuk Kaltim Innovation Award 2023.



16 November 2023
November 16, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo menerima penghargaan SNI Award 2023 dari Badan Standardisasi Nasional di Jakarta.
Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo received the 2023 SNI Award from the National Standardization Agency in Jakarta.



23 November 2023
November 23, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim menghadiri kegiatan Ground Breaking Pembangunan Kawasan Industri Pupuk Fakfak di Papua Barat.
Pupuk Kaltim President Director attended the groundbreaking ceremony for the Development of the Pupuk Fakfak Industrial Area in West Papua.



25 November 2023
November 25, 2023

Penanaman Mangrove program Community Forest oleh SVP SDM Pupuk Kaltim, Ardi Harto Mulyo bersama Benih Baik di Kampung Malibo Sorong.
Community Forest Mangrove Planting Program by Pupuk Kaltim HR SVP, Ardi Harto Mulyo with Benih Baik in Malibo Village, Sorong.



28 November 2023
November 28, 2023

Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman menerima penghargaan ARA 2022 dari Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG) di Jakarta.
Pupuk Kaltim Director of Finance & General Affairs, Qomaruzzaman received the 2022 ARA Award from the National Governance Policy Committee in Jakarta.



1 Desember 2023
December 1, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo menerima penghargaan NAKER 2023 dari Kementerian Ketenagakerjaan RI di Jakarta.
Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo receiving the 2023 NAKER Award from the Manpower Ministry of the Republic of Indonesia in Jakarta.



4 Desember 2023
December 4, 2023

Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim Qomaruzzaman bersama Direktur Operasi Pupuk Kaltim, F. Purwanto menerima penghargaan ISDA Award dari Corporate Forum for CSR Development di Jakarta.
Pupuk Kaltim Director of Finance & General Affairs, Qomaruzzaman and Director of Operations, F. Purwanto received an ISDA award from Corporate Forum for CSR Development in Jakarta.



5 Desember 2023
December 5, 2023

Tim Gugus Pupuk Kaltim, Raih 15 kategori penghargaan Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) 2023 di Yogyakarta.
Pupuk Kaltim task force team won 15 awards at the 2023 National Quality and Productivity Workshop (TKMPN) in Yogyakarta.



6 Desember 2023
December 6, 2023

Pupuk Kaltim meraih ESG Disclosure Transparency Awards 2023 di Jakarta.
Pupuk Kaltim won the 2023 ESG Disclosure Transparency Award in Jakarta.



6 Desember 2023
December 6, 2023

Ketua UPZ Pupuk Kaltim, Nur Sahid menerima UPZ Award 2023 di Jakarta.
The Chair of Pupuk Kaltim UPZ, Nur Sahid received the 2023 UPZ Award in Jakarta.



7 Desember 2023
December 7, 2023

Upacara HUT ke-46 Pupuk Kaltim, oleh Jajaran Dewan Komisaris, Direksi, bersama karyawan Pupuk Kaltim di Bontang.
The commemoration of Pupuk Kaltim's 46th anniversary attended by the Board of Commissioners, Board of Directors, and Employees in Bontang.



7 Desember 2023
December 7, 2023

Syukuran Prestasi & Apresiasi Karyawan pada HUT ke-46 Pupuk Kaltim bersama Jajaran Dewan Komisaris dan Direksi Pupuk Kaltim di Bontang.
Celebration of Achievement and Employee Appreciation at Pupuk Kaltim's 46th Anniversary with the Board of Commissioners and Board of Directors of Pupuk Kaltim in Bontang



7 Desember 2023
December 7, 2023

Peresmian House of Future oleh Jajaran Direksi dan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim di Bontang.
The inauguration of the House of Future by Pupuk Kaltim Board of Directors and Board of Commissioners in Bontang.



7 Desember 2023
December 7, 2023

Direktur Utama Pupuk Katim, Budi Wahju Soesilo meresmikan Dermaga Apung dan Speedboat Pupuk Kaltim di Bontang.
Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo officiated Pupuk Kaltim's floating barging port and speedboat in Bontang.



7 Desember 2023
December 7, 2023

Direktur Utama Pupuk Katim, Budi Wahju Soesilo meresmikan Lapangan Tenis Meja Pupuk Kaltim di Bontang.
Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo inaugurated Pupuk Kaltim Table Tennis Court in Bontang



7 Desember 2023
December 7, 2023

Opening Ceremony Pupuk Kaltim UMKM Fest 2023 oleh Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo.
Opening Ceremony of the 2023 Pupuk Kaltim MSMEs Fest by President Director, Budi Wahju Soesilo.



8 Desember 2023
December 8, 2023

Direktur Pengembangan Pupuk Kaltim, Hanggara Patrianta dalam acara Rimba Harmonis, Lestarikan Alam Bersama Agar Lahan terjaga Melalui Community Forest.
Director of Development at Pupuk Kaltim, Hanggara Patrianta, participated in the "Harmonious Forest, Preserve Nature Together to Maintain Land Through Community Forest" event.



8 Desember 2023
December 8, 2023

Penurunan 500 terumbu kubus, 30 media transplantasi dan 333 terumbu PKSPL IPB oleh Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo di Bontang.
The dropping of 500 coral cubes, 30 transplant media, and 333 PKSPL IPB corals by Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo in Bontang.



8 Desember 2023
December 8, 2023

Peresmian Bantuan Bedah Rumah dan Bantuan Perbaikan Jalan Pujasera Guntung oleh Jajaran Direksi Pupuk Kaltim di Bontang.
Inauguration of House Renovation Assistance and Assistance for Pujasera Guntung road repaired by the Board of Directors of Pupuk Kaltim in Bontang.



8 Desember 2023
December 8, 2023

Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman menghadiri acara Peresmian Bantuan Kelas PAUD Kuncup Melati di Bontang.
Pupuk Kaltim Director of Finance & General Affairs, Qomaruzzaman attended the inauguration of classroom assistance for Kuncup Melati Preschool in Bontang.



8 Desember 2023
December 8, 2023

Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman membuka Pagelaran Wayang Kulit Semalam Suntuk di Bontang.
Pupuk Kaltim Director of Finance & General Affairs, Qomaruzzaman opened the All-Night Shadow Puppet Show in Bontang.



9 Desember 2023
December 9, 2023

Pelepasan Fun Walk dalam rangka HUT ke-46 Pupuk Kaltim oleh Jajaran Direksi dan Wakil Walikota Bontang.
The Fun Walk kicked-off to commemorate Pupuk Kaltim's 46th Anniversary by Pupuk Kaltim Board of Directors and Bontang Deputy Mayor.



9 Desember 2023
December 9, 2023

Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman bersama Direktur Operasi F. Purwanto menyerahkan Piala Juara Turnamen Sepak Bola Piala Direksi 2023 di Bontang.
Pupuk Kaltim Director of Finance & General Affairs, Qomaruzzaman and the Director of Operations, F. Purwanto presented the Champion's Trophy for the 2023 Directors Cup Football Tournament in Bontang.



11 Desember 2023
December 11, 2023

Jajaran Manajemen Pupuk Kaltim menyerahkan Piala Juara Turnamen Badminton Piala Direksi Open 2023 di Bontang.
Management of Pupuk Kaltim handed over the Tournament Champion Trophy Badminton Directors Cup Open 2023 in Bontang.



14 Desember 2023
December 14, 2023

SVP SDM Ardi Harto Mulyo menghadiri kegiatan Evolution Sigap Utama dalam rangka memperingati HAKORDIA 2023 di Bontang.
SVP HR Ardi Harto Mulyo attended the Evolution Sigap Utama activity in to commemorate HAKORDIA 2023 in Bontang.



18 Desember 2023
December 18, 2023

Direktur Keuangan & Umum Pupuk Kaltim, Qomaruzzaman menerima Responden Survei Terbaik BI Award 2023 di Jakarta.
Pupuk Kaltim Finance & General Director, Qomaruzzaman received BI Award 2023 Best Survey Respondent in Jakarta.



19 Desember 2023
December 19, 2023

SVP Sekretaris Perusahaan Pupuk Kaltim, Teguh Ismartono menerima penghargaan CGPI Award 2023 di Jakarta.
Pupuk Kaltim Corporate Secretary SVP, Teguh Ismartono received the 2023 CGPI Award in Jakarta.



20 Desember 2023
December 20, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo menerima Anugerah Lingkungan Proper Nasional peringkat Emas 2023 di Jakarta.
Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo received the gold medal at the 2023 National Proper Environment Award in Jakarta.



20 Desember 2023
December 20, 2023

Closing Ceremony Gebyar Korsa 2023 dan Malam Puncak Perayaan HUT ke-46 Pupuk Kaltim di Bontang.
The Closing Ceremony of the 2023 Gebyar Korsa and the Celebration Night of Pupuk Kaltim 46th Anniversary in Bontang.



27 Desember 2023
December 27, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo menandatangani produk akhir pada acara Tutup Tahun Produksi Pupuk Kaltim tahun 2023 di Bontang.
Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo signed the last product produced at the Pupuk Kaltim End Year Production in 2023 in Bontang.



27 Desember 2023
December 27, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo meresmikan Stasiun Pengisian Kendaraan Listrik untuk area perkantoran di Bontang.
Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo officiated the Electric Vehicle Charging Station for office areas in Bontang.



27 Desember 2023
December 27, 2023

Direktur Utama Pupuk Kaltim, Budi Wahju Soesilo membuka kegiatan Seni Sana Sini dalam rangka HUT ke-46 Pupuk Kaltim di Bontang.
Pupuk Kaltim President Director, Budi Wahju Soesilo opened the Seni Sana Sini event in commemorating Pupuk Kaltim's 46th anniversary in Bontang.

Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

Performance Overview of Sustainability Aspects

Aspek Ekonomi [SEOJK B.1, F.8]

Economic Aspect [SEOJK B.1, F.8]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kuantitas Produksi yang Dijual [SEOJK B.1.a] Production quantity sold [SEOJK B.1.a]	Produk Product	3 (tiga)	3 (tiga)	3 (tiga)
Produk Utama Main Products				
• Pupuk Amoniak Ammonia Fertilizer	Ton Tons	802.737	940.033	855.502
• Pupuk Urea Urea Fertilizer	Ton Tons	2.981.900	2.987.955	3.494.567
• Pupuk NPK NPK Fertilizer	Ton Tons	121.666	225.187	230.947
Produk Pendukung Supporting Products				
• Ecofert	Ton Tons	45	55	258
• Biodex	Ton Tons	18	28	6
• Biotara	Ton Tons	2	-	17
Pendapatan Usaha [SEOJK B.1.b] Operating Revenues [SEOJK B.1.b]	Miliar Rupiah Billion Rupiah	23.210	36.941	25.327
Laba atau rugi bersih [SEOJK B.1.c] Net Profit or Loss [SEOJK B.1.c]	Miliar Rupiah Miliar Rupiah	4.564	14.597	6.168
Jumlah Produk Ramah Lingkungan [SEOJK B.1.d] Number of Environmentally Friendly Products [SEOJK B.1.d]	Produk Product	3 produk pupuk 3 fertilizer products (Ecofert, Biodex, Biotara)	3 produk pupuk 3 fertilizer products (Ecofert, Biodex, Biotara)	3 produk pupuk 3 fertilizer products (Ecofert, Biodex, Biotara)
Jumlah Pemasok Lokal [SEOJK B.1.e] Number of Local Suppliers [SEOJK B.1.e]	Perusahaan Company	985	339	430

Aspek Lingkungan Hidup [SEOJK B.3]

Environmental Aspect [SEOJK B.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Penggunaan Energi [SEOJK B.2.a] Energy Usage [SEOJK B.2.a]				
• Gas Alam Natural Gas	Giga Joule	42.021.070	43.203.588	44.626.692
• Batu Bara Coal	Giga Joule	10.044.937	9.233.568	10.780.644
Jumlah Penggunaan Energi Number of Energy Usage	Giga Joule	52.066.006	52.437.156	55.407.336
Penggunaan Air [SEOJK F.8] Water Usage [SEOJK F.8]				
• Debit Air Limbah Produksi Production Waste Water Discharge	M^3	357.664	360.356	360.451
• Total Penggunaan Air Total Water Use	M^3	18.652.329	18.120.315	19.130.577



Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
a.) *Fresh Water*	M^3	6.267.795	6.130.029	6.108.106
b.) *Fresh Water-Water Use*	M^3	6.267.795	8.131.285	8.867.452
c.) *Recycle Water*	M^3	3.969.444	3.859.001	4.155.019
Selisih Penambahan (Pengurangan) Emisi [SEOJK B.2.b] Difference in Addition (Reduction) of Emissions [SEOJK B.2.b]				
• Emisi GRK Cakupan 1 Scope 1 GHG Emissions	$KgCO_2eq$	(619.719,98)	334.535,29	(159.341,80)
• Emisi GRK Cakupan 2 Scope 2 GHG Emissions	$KgCO_2eq$	9.991,10	26.592,76	2.485,50
• Emisi GRK Cakupan 3 Scope 3 GHG Emissions	$KgCO_2eq$	237.360,89	257.013,45	(113.772,41)
Selisih Penambahan (Pengurangan) Limbah dan Efluen [SEOJK B.2.c] Difference in Addition (Reduction) of Waste and Effluent [SEOJK B.2.c]				
• Limbah B3 Hazardous Waste	Ton Tons	3.589,55	(8.209,71)	5.144,73
• Efluen Effluent	M^3	44.441,00	89.560,00	17.523,00
Pelestarian Keanekaragaman Hayati [SEOJK B.2.d, B.3] Biodiversity Conservation [SEOJK B.2.d, B.3]				
• Pembibitan Tanaman Langka Nursery of rare plants	Jenis	25	20	18
• Konservasi Tanaman Endemik Anggrek Hitam Conservation of Endemic Black Orchid	Individual (pohon) Individual (tree)	5.042	4.927	4.743
• Konservasi Rusa Sambar Conservation of Sambar Deer	Individual (ekor) Individual (tails)	12	9	7
• Rehabilitasi Terumbu Buatan Rehabilitation of Artificial Reefs	M^2	10.371	9.624	8.877
• Penanaman Mangrove Mangrove Planting	Individual (pohon) Individual (tree)	290.567	170.567	144.567
• Dana Pelestarian Alam [SEOJK F.4] Nature Conservation Fund [SEOJK F.4]	Rupiah	4.227.500.000	2.986.425.000	3.578.065.000

Aspek Sosial [SEOJK B.3]

Social Aspect [SEOJK B.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kontribusi Terhadap Masyarakat: Contribution to society:	Miliar Rupiah Million Rupiah	87.040	73.842	60.849
Jumlah Pelanggaran Terhadap Peraturan Terkait Sosial Ekonomi Number of Violations of Socio-economic Related Regulations	Kasus Case	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil
Dampak Positif Pengembangan Kemasyarakatan [SEOJK F.23] Positive Impact of Community Development [SEOJK F.23]	Dampak positif dari kegiatan pengembangan masyarakat adalah meningkatnya kapasitas sumber daya manusia yang berdampak langsung pada akses terhadap sumber-sumber penghidupan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat. Lebih dari itu, kondisi tersebut pada akhirnya dapat meningkatkan penerimaan masyarakat terhadap keberadaan perusahaan dibuktikan dengan hasil studi Social License Index penerima program pengembangan masyarakat yang berada pada level 78,58% (*psycological identification*). Berarti masyarakat menganggap bahwa perusahaan telah menjalin relasi yang harmonis dengan para pemangku kepentingan dan aktivitas bisnis tidak semata untuk kepentingan perusahaan tetapi juga mementingkat kondisi kesejahteraan masyarakat. The positive impact of community development activities is the enhancement of human resource capacity, which directly impacts access to livelihood resources and the improvement of community welfare. Furthermore, this condition ultimately can increase community acceptance of the company's presence, as evidenced by the results of the Social License Index study, with a score of 78.58% (psychological identification). This means that the community perceives that the company has established harmonious relations with stakeholders and that business activities are not solely for the company's benefit but also contribute to improving the welfare of the community.			
Dampak Negatif Operasi Perusahaan Negative Impact of Company Operations	Kegiatan operasional Pabrik berpotensi menghasilkan produk samping yang berupa limbah, baik dalam bentuk limbah padat, limbah cair dan limbah gas. Apabila tidak terkelola dengan baik, maka akan berpotensi mencemari lingkungan. Dampak aplikasi produk pupuk yang berlebih menyebabkan ketidakseimbangan mikrobiologi dan dalam jangka panjang akan menurunkan produktivitas tanah. The operational activities of the factory have the potential to generate byproducts in the form of waste, including solid waste, liquid waste, and gas waste. If not managed properly, they can potentially pollute the environment. The excessive application of fertilizer products can lead to microbiological imbalance and, in the long run, decrease soil productivity.			
Upaya Penanganan Dampak Negatif [413-1] Efforts to Reparation of Negative Impacts [413-1]	a. Upaya penanganan yang dilakukan akibat dampak negatif operasional pabrik sebagai berikut: • Melakukan efisiensi energi dan efisiensi sumber daya alam lainnya dengan tujuan meminimalkan timbulan limbah. • Melakukan upaya pemanfaatan limbah dan upaya *Reuse, Reduce,* dan *Recycle* (3R) karena terkadang limbah memiliki nilai yang dapat dimanfaatkan. • Melakukan reduksi atau substitusi bahan kimia dengan yg lebih ramah lingkungan. • Melakukan subtitusi kemasan bahan kimia dengan kemasan yang dapat didapat digunakan kembali untuk jenis bahan kimia yang sama. • Membuat Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL), Tempat Penyimpanan Sementara (TPS LB3) dan prosedur pengendalian emisi untuk pengelolaan limbah dalam bentuk gas agar tidak mencemari lingkungan. • Menyediakan Indeks Standar Pencemar Udara (ISPU) yang dapat dipantau langsung oleh masyarakat. • Melakukan pemantauan rutin untuk paparan amoniak di area pemukiaman buffer zone untuk tujuan memastikan paparan amoniak masih di bawah Nilai Ambang Batas (NAB) kurang dari 2 ppm selama 24 jam berdasarkan **Kepmen 50 Tahun 1996.** b. Upaya penanganan akibat penggunaan pupuk yang berlebih adalah melalui program rutin sosialisasi *product knowledge* yang bertujuan untuk mengedukasi, meningkatkan kapasitas petani, dan terdiri dari kegiatan sosialisasi produk, uji tanah, pemupukan presisi, dan Analisis Usaha Tani (AUT). Sehingga diharapkan, petani mampu menerapkan pemupukan berimbang untuk memastikan keberlanjutan lingkungan hidup. Selama tahun 2023, sebanyak 19.708 petani, 1.045 kios/distributor, dan 2.159 PPL (Penyuluh Pertanian Lapangan) yang tersebar di Seluruh wilayah Kalimantan, Sulawesi, Jawa Timur, Jawa Tengah, dan DI Yogyakarta.			



Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
	a. The mitigation efforts undertaken due to the negative impacts of factory operations are as follows: • Implementing energy efficiency and efficiency in other natural resources with the aim of minimizing waste generation. • Utilizing waste and implementing the principles of Reuse, Reduce, and Recycle (3R) because sometimes waste has value that can be utilized. • Reducing or substituting chemicals with more environmentally friendly alternatives. • Substituting chemical packaging with reusable packaging for the same type of chemicals. • Establishing Wastewater Treatment Plants (WWTP), Temporary Hazardous Waste Storage Facilities (TPS LB3), and emission control procedures to manage waste in the form of gases to prevent environmental pollution. • Providing an Air Pollution Standard Index (ISPU) that can be directly monitored by the public. • Conducting routine monitoring for ammonia exposure in buffer zone residential areas to ensure ammonia exposure remains below the Threshold Limit Value (TLV) of less than 2 ppm for 24 hours based on **Ministerial Decree No. 50 of 1996.** b. The efforts to address the excessive use of fertilizers include a routine product knowledge socialization program aimed at educating and enhancing the capacity of farmers. This program consists of product socialization activities, soil testing, precision fertilization, and Farm Business Analysis (AUT). It is expected that farmers will be able to implement balanced fertilization to ensure environmental sustainability. During the year 2023, a total of 19,708 farmers, 1,045 retailers/distributors, and 2,159 Field Agricultural Extension Officers (PPL) were reached in various regions including Kalimantan, Sulawesi, East Java, Central Java, and DI Yogyakarta.			

Sambutan Komisaris Utama [SEOJK D.1] [2-22]

Message from the President Commissioner [SEOJK D.1] [2-22]



D. Andhi Nirwanto
Komisaris Utama
President Commissioner



Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Sebagaimana komitmen Holding Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Pupuk terhadap pembangunan berkelanjutan, PT Pupuk Kalimantan Timur turut serta mengambil bagian dalam pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan dengan implementasi strategi keberlanjutan. Strategi keberlanjutan telah dirumuskan dan dilaksanakan dengan mencakup aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan *governance*. Untuk itu, izinkan saya mewakili jajaran Dewan Komisaris menyampaikan laporan fungsi pengawasan terhadap pencapaian kinerja keberlanjutan 2023.

Perekonomian Indonesia

Kondisi perekonomian Indonesia di 2023 tetap mencatat pertumbuhan yang baik di tengah tantangan perekonomian dunia. Di tengah tantangan perlambatan perekonomian global tersebut, perekonomian Indonesia justru mampu membukukan kinerja yang cukup baik. Mengutip data Badan Pusat Statistik (BPS), perekonomian Indonesia mencatat pertumbuhan sebesar 5,05%. Meskipun melambat dari tahun sebelumnya dengan pertumbuhan sebesar 5,31%, capaian ini menjadi hal positif di mana perekonomian Indonesia mampu tumbuh di atas pertumbuhan ekonomi dunia.

Tangguhnya perekonomian Indonesia tak lepas dari inflasi nasional yang menunjukkan tren normalisasi dengan perlambatan inflasi terjadi lebih cepat dari perkiraan. Inflasi Indeks Harga Konsumen (IHK) pada Desember 2023 ditutup di level 2,61% dengan inflasi inti yang rendah pada level 1,80%, lebih rendah dibandingkan dengan inflasi IHK tahun 2022 yang tercatat sebesar 5,51%. Keberhasilan pemerintah Indonesia dalam merumuskan kebijakan moneter diharapkan mampu terus dilanjutkan agar perekonomian Indonesia mampu untuk tetap stabil di masa mendatang.

Kondisi tersebut penting bagi Indonesia dalam membentuk fondasi pembangunan yang berkelanjutan dengan penguatan ekosistem sumber daya Energi Baru dan Terbarukan (EBT) sebagai pendukung utama tercapainya target pemerintah Indonesia untuk dapat menurunkan sumber daya energi berbasis fosil yang pada akhirnya mampu mewujudkan *net zero emission*. Lebih lanjut, pemerintah Indonesia telah mencanangkan konversi sumber daya energi dari berbasis fosil tidak terbarukan menuju pengelolaan sumber daya EBT. Komitmen tersebut telah mendapatkan respon positif pelaku usaha dan pemangku kepentingan lainnya termasuk Pupuk Kaltim.

Dear Shareholders and Stakeholders,

In line with the commitment of State-Owned Enterprises (SOEs) Fertilizer Holding Company to sustainable development, PT Pupuk Kalimantan Timur is actively involved in achieving sustainable development goals through the implementation of sustainability strategy. This sustainability strategy has been formulated and implemented, encompassing economic, social, environmental, and governance aspects. Therefore, on behalf of the Board of Commissioners, please allow me to present the report on the supervisory function of the achievement of sustainability performance in 2023.

Indonesian Economy

Economic condition of Indonesia in 2023 continued to record good growth amidst the challenges of the global economy. Amidst the challenges of the global economic slowdown, the Indonesian economy has actually been able to recorded moderate performance. Citing data from the Statistics Indonesia (BPS), the Indonesian economy recorded a growth of 5.05%. Although it slowed down from the previous year of 5.31%, this achievement is a positive news where Indonesian economy was able to grow above the world economic growth.

The resilience of the Indonesian economy is inseparable from national inflation which shows a normalization trend with inflation slowing down faster than expected. Consumer Price Index (CPI) inflation in December 2023 closed at 2.61% with low core inflation at 1.80%, lower than CPI inflation in 2022 which was recorded at 5.51%. The success of the Indonesian Government in formulating monetary policy is expected to continue, hence the Indonesian economy can remain stable in the future.

This condition is important for Indonesia in forming the foundation of sustainable development by strengthening the ecosystem of New and Renewable Energy (EBT) resources as the primary supporter of achieving the target of the Indonesian Government to be able to reduce fossil-based energy resources which will ultimately be able to realize net zero emissions. Furthermore, the Indonesian Government has initiated conversion of energy resources from non-renewable fossil-based to EBT resource management. This commitment has received positive response from businesses and other stakeholders including Pupuk Kaltim.



Inisiatif Pupuk Kaltim terhadap penerapan prinsip *Environmental, Social and Governance* (ESG) melalui transformasi hijau menunjukkan komitmen kuat perusahaan dalam menopang produktivitas pertanian dan ketahanan pangan bangsa. Komitmen ini diperkuat dengan langkah Pupuk Kaltim, salah satunya telah mencanangkan *Roadmap* ESG dengan target kontribusi dekarbonisasi sebesar 32% pada tahun 2030. Dengan semangat "*Growing Greener, Better Future*", Pupuk Kaltim mampu tumbuh dengan semangat ramah terhadap lingkungan dan berkontribusi terhadap masa depan yang lebih baik.

Pandangan atas Komitmen Pupuk Kaltim dalam Penerapan Strategi Keberlanjutan

Dewan Komisaris memberikan apresiasi yang tinggi kepada Direksi yang telah berhasil merancang dan menerapkan strategi keberlanjutan melalui prinsip ESG yang kemudian didukung oleh *Good Corporate Governance* (GCG) yang membawa dampak positif terhadap kinerja perusahaan sepanjang tahun 2023. Tentu saja, apresiasi juga kami berikan kepada seluruh insan Pupuk Kaltim yang telah berhasil memberikan kinerja terbaiknya kepada perusahaan dengan kerja sama yang baik.

Kami mengamati dengan seksama langkah-langkah strategis yang diambil oleh perusahaan untuk memastikan bahwa prinsip-prinsip keberlanjutan diintegrasikan dalam seluruh aspek operasional dan bisnis.

Penerapan prinsip ESG dalam inisiatif bisnis perusahaan tercermin melalui pencapaian kinerja yang berhasil meraih prestasi di level nasional maupun global. Dewan Komisaris bangga dengan prestasi perusahaan. Salah satunya yang patut diapresiasi adalah capaian peringkat pertama dunia sektor agrokimia di penilaian *ESG Risk Rating Sustainalytics dengan* skor ESG terkini sebesar 21,3 pada Juni 2023. Hal ini tentunya menjadi pencapaian yang baik dan dapat terus ditingkatkan kedepannya.

Kami juga melihat bahwa Pupuk Kaltim terus berupaya untuk mengembangkan teknologi dan inovasi yang ramah lingkungan, serta memperkuat kemitraan dengan berbagai pihak untuk mencapai tujuan keberlanjutan. Langkah-langkah ini tidak hanya memberikan manfaat jangka panjang bagi lingkungan dan masyarakat, tetapi juga memperkuat posisi Pupuk Kaltim sebagai pemimpin industri yang bertanggung jawab. Dewan Komisaris berkomitmen untuk terus mendukung Direksi dalam perjalanan keberlanjutan ini, serta memastikan bahwa strategi dan inisiatif yang dijalankan tetap sejalan dengan visi dan misi perusahaan. Kami percaya bahwa melalui kolaborasi yang erat dan komitmen yang konsisten, Pupuk Kaltim akan mampu mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan dan memberikan kontribusi positif bagi masa depan yang lebih baik.

Pupuk Kaltim's initiative to implement the Environmental, Social and Governance (ESG) principles through green transformation shows the company's strong commitment to supporting agricultural productivity and national food security. This commitment is strengthened by Pupuk Kaltim's plans, one of which is to launch an ESG Roadmap with a target of 32% decarbonization contribution by 2030. With the spirit of "Growing Greener, Better Future", Pupuk Kaltim is able to grow with environmentally friendly spirit and contribute to a better future.

Views on Pupuk Kaltim's Commitment to Implementing Sustainability Strategy

The Board of Commissioners highly appreciates the Board of Directors who have successfully designed and implemented sustainability strategy through ESG principles which are then supported by Good Corporate Governance (GCG) which has had positive impact on the company's performance throughout 2023. We also absolutely appreciate all Pupuk Kaltim employees who have successfully given their best performance to the company with good cooperation.

We closely observe the strategic steps taken by the company to ensure that sustainability principles are integrated into all aspects of operations and business.

The implementation of ESG principles in the company's business initiatives is reflected in the achievement of performance that has succeeded in getting achievements at the national and global levels. The Board of Commissioners is proud of the company's achievements. One of which deserves appreciation is the achievement of the world's first ranking in the agrochemical sector in the ESG Risk Rating Sustainalytics assessment with latest ESG score of 21.3 in June 2023. This is certainly a good achievement and can continue to be improved in the future.

We also view that Pupuk Kaltim continues to strive to develop environmentally friendly technology and innovation, as well as strengthen partnerships with various parties to achieve sustainability goals. These steps not only provide long-term benefits for the environment and community, but also strengthen Pupuk Kaltim's position as a responsible industry leader. The Board of Commissioners is committed to continuing to support the Board of Directors in this sustainability journey, as well as ensuring that the strategies and initiatives implemented remain in line with the company's vision and mission. We believe that through close collaboration and consistent commitment, Pupuk Kaltim will be able to achieve sustainable growth and make positive contribution to a better future.



Pandangan Dewan Komisaris terhadap Keselarasan Strategi Keberlanjutan yang Diterapkan dengan Pencapaian Visi, Misi Perusahaan

Dewan Komisaris menilai bahwa strategi keberlanjutan yang diterapkan oleh Pupuk Kaltim selaras dengan pencapaian visi dan misi perusahaan. Visi Pupuk Kaltim untuk menjadi perusahaan pupuk terkemuka yang unggul dalam kinerja dan kontribusi terhadap ketahanan pangan serta pembangunan berkelanjutan, tercermin dalam berbagai inisiatif dan program yang dijalankan oleh Direksi.

Strategi keberlanjutan yang diterapkan tidak hanya berfokus pada aspek lingkungan, tetapi juga mencakup dimensi sosial dan ekonomi. Hal ini sejalan dengan misi Pupuk Kaltim yang bertujuan untuk menghasilkan produk berkualitas tinggi, mendukung kesejahteraan masyarakat, serta mengelola operasi dengan cara yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Dalam menjalankan strategi keberlanjutan, Pupuk Kaltim telah menunjukkan komitmen yang kuat dalam beberapa area kunci:

1. Inovasi dan Teknologi
   Pupuk Kaltim terus mengembangkan teknologi yang ramah lingkungan dan efisien dalam penggunaan sumber daya alam. Ini tidak hanya mendukung misi perusahaan untuk menghasilkan produk berkualitas tinggi, tetapi juga memperkuat posisi perusahaan dalam industri yang kompetitif.
2. Pengelolaan Lingkungan
   Langkah-langkah yang diambil untuk mengurangi dampak lingkungan dari operasional perusahaan, seperti pengelolaan limbah yang efektif dan pengurangan emisi, menunjukkan komitmen terhadap keberlanjutan yang sejalan dengan visi perusahaan untuk berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan.
3. Pemberdayaan Masyarakat
   Program-program pengembangan masyarakat yang dijalankan oleh Pupuk Kaltim, termasuk pelatihan keterampilan dan dukungan bagi usaha kecil, mendukung misi perusahaan untuk meningkatkan kesejahteraan Masyarakat, baik di sekitar area operasional maupun lingkup masyarakat yang lebih luas.
4. Transparansi dan Tata Kelola
   Pupuk Kaltim terus meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam operasionalnya, memastikan bahwa semua kegiatan dijalankan sesuai dengan prinsip tata kelola yang baik, yang merupakan bagian integral dari misi perusahaan.

Dewan Komisaris percaya bahwa strategi keberlanjutan yang diterapkan oleh Direksi tidak hanya membantu dalam mencapai visi dan misi perusahaan, tetapi juga memastikan bahwa Pupuk Kaltim dapat beradaptasi dengan tantangan dan peluang yang ada di masa depan. Kami akan terus mendukung dan memantau implementasi strategi ini untuk memastikan keselarasan dan pencapaian tujuan jangka panjang perusahaan.

The Board of Commissioners' Perspective on the Alignment of Sustainability Initiatives with the Company's Goals

The Board of Commissioners assess that the sustainability strategy implemented by Pupuk Kaltim is in line with the achievement of the company's vision and mission. Pupuk Kaltim's vision to become a leading fertilizer company that excels in performance and contribution to food security and sustainable development is reflected in various initiatives and programs implemented by the Board of Directors.

The sustainability strategy implemented not only focuses on environmental aspects, but also includes social and economic dimensions. This is in line with Pupuk Kaltim's mission which aims to produce high-quality products, support community welfare, and manage operations in a responsible and sustainable manner.

In implementing its sustainability strategy, Pupuk Kaltim has demonstrated strong commitment in several key areas:

1. Innovation and Technology
   Pupuk Kaltim continues to develop environmentally friendly and efficient technology in the use of natural resources. This not only supports the company's mission to produce high-quality products, but also strengthens the company's position in a competitive industry.
2. Environmental Management
   Steps taken to reduce the environmental impact of the company's operations, such as effective waste management and emission reduction, demonstrate a commitment to sustainability that is in line with the company's vision to contribute to sustainable development.
3. Community Empowerment
   Community development programs run by Pupuk Kaltim, including skills training and support for small businesses, support the company's mission to improve the welfare of the community, both around the operational area and the wider community.
4. Transparency and Governance
   Pupuk Kaltim continues to improve transparency and accountability in its operations, ensuring that all activities are carried out in accordance with the principles of good governance, which are an integral part of the company's mission.

The Board of Commissioners believes that the sustainability strategy implemented by the Board of Directors not only helps in achieving the company's vision and mission, but also ensures that Pupuk Kaltim can adapt to future challenges and opportunities. We will continue to support and monitor the implementation of this strategy to ensure alignment and achievement of the company's long-term goals.



Penilaian terhadap Pencapaian Kinerja Direksi atas Aspek Keberlanjutan

Sebagai Dewan Komisaris, kami bangga mendapat kesempatan untuk menyaksikan sejumlah pencapaian kinerja keberlanjutan Pupuk Kaltim dalam aspek ekonomi, lingkungan, sosial dan *governance*. Tak lupa kami apresiasi komitmen Pupuk Kaltim dalam memperluas inisiatif sosial, lingkungan dan tata kelola yang bertanggung jawab.

Aspek Ekonomi

Pada aspek ekonomi, kami yakin dengan penerapan teknologi dan inovasi terbaik dalam operasional sehari-hari pabrik dan pembaruan-pembaruan yang dilakukan dapat menumbuhkan ekonomi masyarakat yang dapat mendukung ketahanan pangan nasional. Direksi telah berhasil meningkatkan kinerja ekonomi Pupuk Kaltim dengan tetap menjaga prinsip keberlanjutan. Pertumbuhan pendapatan dan laba yang positif menunjukkan bahwa perusahaan mampu beradaptasi dengan dinamika pasar yang terus berubah. Selain itu, investasi dalam teknologi dan inovasi berkelanjutan telah meningkatkan efisiensi operasional dan daya saing perusahaan.

Aspek Lingkungan

Di aspek lingkungan, kami melihat inisiatif lingkungan yang selama ini dilakukan oleh Pupuk Kaltim sudah cukup baik yang dikemas dalam berbagai program unggulan. Mulai dari program *Community Forest*, PLTS Atap, penggunaan kendaraan listrik sebagai kendaraan operasional, hingga konservasi terumbu karang.

Aspek Sosial

Terkait aspek sosial, kami melihat Direksi telah menunjukkan komitmen yang kuat untuk memberdayakan masyarakat dan meningkatkan kesejahteraan sosial. Program-program tanggung jawab sosial dan lingkungan yang dijalankan mencakup pendidikan, kesehatan, pengembangan keterampilan, dukungan bagi usaha kecil dan menengah, hingga olahraga. Dewan Komisaris melihat bahwa inisiatif-inisiatif ini tidak hanya memberikan manfaat langsung bagi masyarakat, tetapi juga memperkuat hubungan antara perusahaan dan komunitas lokal.

Aspek *Governance*

Dalam sisi tata kelola, Dewan Komisaris melihat adanya peningkatan dalam penerapan standar tata kelola yang lebih baik, terutama transparansi, akuntabilitas, dan integritas dalam setiap aspek operasionalnya. Kedepannya, fondasi perusahaan dapat diperkuat jika kinerja yang baik ini dipertahankan atau bahkan ditingkatkan lagi, termasuk pelaporan yang transparan dan pengelolaan risiko yang efektif. Semua membuktikan bahwa perusahaan berkomitmen untuk menjalankan bisnisnya dengan cara yang bertanggung jawab dan beretika.

Assessment of the Board of Directors' Performance Achievement on Sustainability Aspects

As the Board of Commissioners, we are proud to have the opportunity to witness a number of Pupuk Kaltim's sustainability performance achievements in economic, environmental, social and governance aspects. We also appreciate Pupuk Kaltim's commitment to expanding social, environmental and responsible governance initiatives.

Economic Aspect

In the economic aspect, we are confident that the implementation of the best technology and innovation in the daily operations of the factory and updates that has been made can grow the community's economy that may support the national food security. The Board of Directors has succeeded in improving Pupuk Kaltim's economic performance while maintaining the principle of sustainability. Positive revenue and profit growth shows that the company is able to adapt to changing market dynamics. In addition, investment in sustainable technology and innovation has increased the company's operational efficiency and competitiveness.

Environmental Aspect

In the environmental aspect, we see that the environmental initiatives that have been carried out by Pupuk Kaltim are quite good, packaged in various excellent programs. Starting from the Community Forest program, Rooftop PLTS, the use of electric vehicles as operational vehicles, to coral reef conservation.

Social Aspect

Regarding the social aspect, we see that the Board of Directors has shown a strong commitment to empowering the community and improving social welfare. The social and environmental responsibility programs implemented include education, health, skills development, support for small and medium enterprises, and sports. The Board of Commissioners sees that these initiatives not only provide direct benefits to the community, but also strengthen the relationship between the company and the local community.

Governance Aspect

In terms of governance, the Board of Commissioners acknowledges an increase in the implementation of better governance standards, especially transparency, accountability, and integrity in every aspect of its operations. In the future, the company's foundation can be strengthened if this good performance is maintained or even improved, including transparent reporting and effective risk management. All prove that the company is committed to conducting its business in responsible and ethical manner.



Harapan dan Arahan Dewan Komisaris untuk Perbaikan Penerapan Keberlanjutan (ESG) Kedepan

Dewan Komisaris optimis bahwa Pupuk Kaltim dapat meningkatkan kinerja yang sudah baik dalam penerapan prinsip ESG di lingkup perusahaan. Perusahaan terus menjalankan program-program dengan membawa nilai-nilai ESG sebagai acuan.

Kedepannya, Pupuk Kaltim perlu terus mengembangkan program yang sudah ada sehingga bisa memberikan manfaat yang lebih luas pada masyarakat dan lingkungan sekitar.

Dewan Komisaris percaya, Pupuk Kaltim akan dapat meningkatkan kualitas penerapan ESG dan mencapai visi serta misi perusahaan dengan lebih baik. Kami akan terus mendukung dan memantau upaya-upaya yang dilakukan untuk memastikan keberlanjutan jangka panjang dan memberikan kontribusi positif bagi semua pemangku kepentingan.

Penutup

Dengan seluruh kinerja keberlanjutan yang telah dicapai, kami mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, terutama atas kesehatan dan kesejahteraan seluruh Insan Pupuk Kaltim dalam mengarungi tantangan dan hambatan sepanjang tahun 2023. Kami memberikan apresiasi atas seluruh dedikasi yang telah ditunjukkan oleh semua pihak yang terlibat dalam proses operasi dan bisnis perusahaan. Kepada pemegang saham, kami menyampaikan terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan. Kami juga menyampaikan apresiasi kepada Direksi dan seluruh insan Pupuk Kaltim yang telah menunjukkan semangat kerja yang tinggi dalam mengembangkan perusahaan. Semoga seluruh kebersamaan ini dapat menjadi landasan bagi perusahaan untuk dapat terus menunjukkan potensi terbaiknya di masa-masa mendatang.

The Board of Commissioners' Expectations and Guidance for the Improvement of Sustainability (ESG) Implementation in the Future

The Board of Commissioners is optimistic that Pupuk Kaltim can improve its good performance in implementing ESG principles within the company. The Company continues to run programs by bringing ESG values as a reference.

In the future, Pupuk Kaltim needs to continue to develop existing programs so that we could provide broader benefits to the community and the surrounding environment.

The Board of Commissioners believes that Pupuk Kaltim will be able to improve the quality of ESG implementation and achieve the company's vision and mission better. We will continue to support and monitor efforts made to ensure long-term sustainability and provide positive contributions to all stakeholders.

Appreciation

We express our gratitude to the Almighty God for all the sustainability achievements we have made, especially for the health and well-being of all Pupuk Kaltim employees as they have overcome challenges and obstacles throughout 2023. We appreciate all dedication that has been shown by all parties involved in the company's operations and business processes. To the shareholders, we express our gratitude for the trust that has been given. We also express our appreciation to the Board of Directors and all Pupuk Kaltim employees who have shown high work enthusiasm in developing the company. Hopefully, all this togetherness can be a foundation for the company to continue to show its best potential in the future.

Jakarta, 1 April 2024
Jakarta, April 1, 2024

Atas nama Dewan Komisaris PT Pupuk Kalimantan Timur,
On behalf of the Board of Commissioners of PT Pupuk Kalimantan Timur,

D. Andhi Nirwanto
Komisaris Utama
President Commissioner

Sambutan Direktur Utama [SEOJK D.1] [2-22]

Message from the President Director [SEOJK D.1] [2-22]



Budi Wahju Soesilo
Direktur Utama
President Director



Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, PT Pupuk Kalimantan Timur (Pupuk Kaltim) mencatatkan kinerja yang baik sepanjang 2023. Mewakili jajaran Direksi, Kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan Tahun 2023 dengan tema "*Growing Greener, Better Future*".

Penerbitan laporan ini merupakan bentuk komitmen Perusahaan dalam menjunjung tinggi nilai keterbukaan informasi, transparansi, akuntabilitas, independensi, serta pertanggungjawaban kepada Pemegang Saham dan seluruh pemangku kepentingan. Laporan ini mencakup informasi mengenai pencapaian kinerja bisnis, tata kelola perusahaan yang baik, Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), prospek usaha dan informasi keberlanjutan lainnya. Di samping itu, laporan juga menginformasikan berbagai inisiatif bisnis Pupuk Kaltim dengan komitmen terhadap penerapan prinsip-prinsip *Environment, Social and Governance* (ESG) dan kontribusi terhadap pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDG's). [2-22]

Kondisi Makroekonomi

Pada 2023, kondisi ekonomi global masih mengalami perlambatan dan mendekati resesi menurut Bank Dunia. Perlambatan tersebut dipengaruhi oleh faktor kenaikan suku bunga dari Bank Sentral, masih berlanjutnya konflik antara Rusia-Ukraina yang berakibat pada krisis energi di Eropa, dan belum pulihnya ekonomi utama dunia. Tantangan ekonomi juga berdampak terhadap gangguan rantai pasokan dan permintaan akan produk pupuk dan amonia yang cenderung mengalami penurunan di 2023. Setelah harga mengalami puncak kenaikan yang terjadi pada 2022, sebagian pelanggan cenderung mengambil sikap untuk menunggu penurunan harga, hal ini berakibat terhadap terjadinya penurunan penjualan ekspor Pupuk Kaltim di 2023.

Kondisi tersebut telah mendorong Perusahaan melakukan konversi produksi Amonia ke Urea untuk memenuhi kebutuhan dalam negeri, sehingga terdapat peningkatan penjualan Urea Domestik sebesar 1,21 juta ton atau meningkat 13% dari 2022. Selain itu, adanya program kedaulatan pangan oleh Pemerintah yang didukung dengan perubahan peraturan mengenai pengalihan alokasi pupuk SP-36, ZA, Organik ke jenis pupuk Urea, NPK, NPK Formula Khusus, menyebabkan alokasi pupuk Urea dan NPK subsidi mengalami peningkatan menjadi 1,32 juta ton di 2023 dari sebelumnya sebesar 0,56 juta ton.

Peluang lainnya, merujuk data statistik BPS 2023 di wilayah Kalimantan terdapat 5,9 juta hektar perkebunan yang merupakan 35% dari seluruh lahan perkebunan kelapa sawit di Indonesia. Tanaman perkebunan didominasi oleh kelapa sawit, kelapa, karet, kopi, kakao, teh dan tembakau. Sejalan dengan Peraturan Menteri Pertanian No. 10 Tahun 2022, mengenai pengaturan jenis tanaman

Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Praise and gratitude be to God Almighty for all His blessings and grace. PT Pupuk Kalimantan Timur (Pupuk Kaltim) has achieved commendable performance throughout 2023. On behalf of the Board of Directors, we present the 2023 Sustainability Report with the theme "Growing Greener, Better Future."

The issuance of this report reflects the Company's commitment to upholding the values of information openness, transparency, accountability, independence, and responsibility to shareholders and all stakeholders. This report covers information on business performance achievements, good corporate governance, Corporate Social Responsibility and Environmental Responsibility (CSR), Health and Safety (HSE), business prospects, and other sustainability-related information. Additionally, the report informs about various business initiatives of Pupuk Kaltim with a commitment to applying Environmental, Social, and Governance (ESG) principles and contributing to the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs). [2-22]

Macroeconomic Conditions

In 2023, the global economy continued to experience a slowdown and approached recession according to the World Bank. This slowdown was influenced by factors such as the increase in central bank interest rates, ongoing conflicts between Russia and Ukraine resulting in an energy crisis in Europe, and the slow recovery of the world's major economies. Economic challenges also affected disruptions in the supply chain and demand for fertilizer and ammonia products, which tended to decline in 2023. After experiencing peak price increases in 2022, some customers tended to wait for price decreases, resulting in a decrease in Pupuk Kaltim's export sales in 2023.

These conditions prompted the Company to convert Ammonia production to Urea to meet domestic needs, resulting in an increase in Domestic Urea sales by 1.21 million tons, or a 13% increase from 2022. Additionally, the government's food sovereignty program, supported by changes in regulations regarding the allocation of SP-36, ZA, and Organic fertilizers to Urea, NPK, and Special Formula NPK fertilizers, led to an increase in subsidized Urea and NPK fertilizer allocations to 1.32 million tons in 2023 from 0.56 million tons previously.

Other opportunities, referring to BPS statistical data for 2023, indicate that in the Kalimantan region, there are 5.9 million hectares of plantations, which represent 35% of all oil palm plantation land in Indonesia. Plantation crops are dominated by oil palm, coconut, rubber, coffee, cocoa, tea, and tobacco. In line with Minister of Agriculture Regulation No. 10 of 2022 regarding the regulation of

yang disubsidi kecuali perkebunan (kopi, kakao, tebu), menjadi potensi pasar penjualan pupuk NPK khususnya untuk komoditi kelapa sawit sebesar 820 ribu ton. Pupuk Kaltim telah menargetkan terpenuhinya pangsa pasar NPK sebanyak 20% setara 188 ribu ton di area Kalimantan 2023 dengan mengoptimalkan strategi pemasaran *product, price, place,* dan *promotion*.

Di samping itu, untuk pemenuhan pemasaran Amonia Domestik, Perusahaan telah melakukan pembangunan pabrik Amonium Nitrat yang ditarget akan diresmikan di Bontang pada tahun mendatang, sehingga peningkatan kebutuhan amonia sebagai bahan baku dapat terpenuhi. Upaya ke depannya selain mempertahankan keunggulan dan mencari pelanggan potensial, Perusahaan juga akan mengkaji ulang proyek penjualan Amonia via *iso-tank* terutama untuk Amonia Domestik.

Di tengah iklim kompetisi pasar internasional yang tinggi dan peningkatan kebutuhan pupuk domestik, Pupuk Kaltim selalu menerapkan kegiatan operasi yang efisien, optimasi biaya melalui *cost leadership program*, tanggap melihat peluang dan melakukan berbagai langkah antisipasi agar terus tumbuh berkelanjutan.

Kebijakan Merespon Tantangan dalam Strategi Keberlanjutan [SEOJK E.5]

Perusahaan telah merumuskan rencana bisnis untuk periode 2021-2030, yang salah satunya berfokus pada inovasi teknologi yang efektif dan ramah lingkungan serta didukung oleh prinsip *ESG (Environmental, Social, and Governance)*. Tidak hanya itu, keberlanjutan Perusahaan juga didukung oleh penerapan prinsip *Good Corporate Governance (GCG)*, yang menekankan pentingnya praktik bisnis yang transparan, etis, dan bertanggung jawab.

Nilai Keberlanjutan yang Dimiliki [SEOJK D.1.a.1]

Bagi Pupuk Kaltim, komitmen untuk menjalankan bisnis keberlanjutan tidak hanya sekadar menjalankan kewajiban, namun telah menjadi nilai dan budaya di setiap lini aktivitas Perusahaan. Inisiatif *Environmental, Social and Governance* (ESG) Pupuk Kaltim juga sudah diakui banyak pihak lewat penghargaan dan pengakuan pemangku kepentingan baik di level nasional maupun global.

Pada pertengahan 2023, Sustainalytics menyebut bahwa Pupuk Kaltim sukses naik kelas ke posisi teratas dari total 73 perusahaan sektor agrokimia di dunia untuk penilaian ESG *Risk Rating*. Capaian ini menjadi bukti nyata dari implementasi ESG secara menyeluruh oleh Pupuk Kaltim. Sebagai perusahaan dengan bahan utama adalah gas alam, Pupuk Kaltim mampu beroperasi secara efisien dan memanfaatkan sumber daya alam tersebut dengan sebaik-baiknya untuk keberlanjutan.

subsidized crop types except for plantations (coffee, cocoa, sugar cane), there is a potential market for the sale of NPK fertilizers, especially for oil palm commodities, totaling 820 thousand tons. Pupuk Kaltim has targeted to fulfill a 20% market share of NPK, equivalent to 188 thousand tons, in the Kalimantan area in 2023 by optimizing marketing strategies concerning product, price, place, and promotion.

Additionally, to meet the demand for Domestic Ammonia marketing, the Company has undertaken the construction of an Ammonium Nitrate factory, which is targeted to be inaugurated in Bontang next year, ensuring that the increased demand for ammonia as a raw material can be met. Moving forward, aside from maintaining competitiveness and seeking potential customers, the Company will also review the Ammonia sales project via iso-tank, especially for Domestic Ammonia.

Amidst a highly competitive international market and increased domestic fertilizer demand, Pupuk Kaltim consistently implements efficient operational activities, cost optimization through a cost leadership program, remains responsive to opportunities, and takes various anticipatory measures to ensure continuous and sustainable growth.

Policy to Address Challenges in Sustainability Strategy [SEOJK E.5]

The company has formulated a business plan for the period 2021-2030, which focuses on effective and environmentally friendly technological innovations supported by ESG (Environmental, Social, and Governance) principles. Sustainability of the Company is also supported by the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles, emphasizing the importance of transparent, ethical, and responsible business practices.

Sustainability Values Owned [SEOJK D.1.a.1]

For Pupuk Kaltim, the commitment to conducting sustainable business is not just a matter of fulfilling obligations, but has become a value and culture in every line of the Company's activities. Pupuk Kaltim's Environmental, Social, and Governance (ESG) initiatives have also been recognized by many parties through awards and acknowledgments from stakeholders both nationally and globally.

In mid-2023, Sustainalytics mentioned that Pupuk Kaltim successfully moved up to the top position out of a total of 73 companies in the agrochemical sector globally for ESG Risk Rating assessment. This achievement is tangible evidence of Pupuk Kaltim's comprehensive implementation of ESG. As a company with natural gas as its main raw material, Pupuk Kaltim is able to operate efficiently and utilize these natural resources to the best of its ability for sustainability.



Sementara itu, dalam proses bisnis dan operasional Pupuk Kaltim, penerapan ESG berdampak langsung untuk penghematan biaya operasional seperti penggunaan kendaraan listrik untuk kegiatan operasional dan PLTS atap di area Pupuk Kaltim. Kedua inisiatif tersebut mampu menghemat 20-30% kebutuhan energi di area perkantoran Perusahaan.

Lebih lanjut, dalam menghadapi tantangan perubahan iklim ke depan, Pupuk Kaltim berkomitmen sebagai pelopor transformasi hijau di industri petrokimia dengan terus mengambil inisiatif dan memegang teguh prinsip ESG. Melalui keterlibatan dalam penelitian dan pengembangan inovasi berbasis teknologi, Pupuk Kaltim aktif dalam mengeksplorasi penggunaan energi terbarukan, sejalan dengan dukungan terhadap program *net zero emission* yang direncanakan oleh pemerintah Indonesia pada 2060.

Upaya Pupuk Kaltim tidak hanya sebatas itu. Melalui menerapkan konsep ekonomi sirkular, Perusahaan terus memanfaatkan produk sampingan CO_2 yang dihasilkan dari pabrik Amonia untuk menciptakan produk hilir yang memberikan nilai tambah. Langkah nyata dari inisiatif tersebut, Perusahaan merencanakan pembangunan pabrik *soda ash* baru di Bontang, Kalimantan Timur. Dengan langkah-langkah ini, Pupuk Kaltim telah mendukung agenda hijau, sekaligus mewujudkan hilirisasi, menciptakan nilai tambah melalui ekonomi sirkular dan berkontribusi positif terhadap lingkungan dan keberlanjutan.

Respon Perusahaan Terhadap Isu-Isu yang Terkait Keuangan Berkelanjutan [SEOJK D.1.a.2]

Faktor perubahan iklim juga menjadi salah satu isu yang perlu diperhatikan, terutama karena produk petrokimia masih memiliki dampak penghasil CO_2 dalam tahapan produksinya. Untuk itu, Perusahaan mengambil langkah untuk memanfaatkan emisi dari produksi menjadi bahan baku yang bermanfaat menciptakan komoditas baru seperti soda ash. Tantangan lainnya berupa perlunya upaya untuk meningkatkan kesadaran petani terkait penggunaan pupuk yang efisien, penerapan teknologi presisi, dan adopsi produk pupuk yang bersahabat dengan lingkungan.

Mengingat industri serta produk petrokimia turut berkontribusi terhadap emisi CO_2, Pupuk Kaltim telah menyiapkan *Roadmap* Dekarbonisasi sampai 5 (lima) tahun mendatang dan selalu menerapkan praktik bisnis berkelanjutan yang sesuai dengan prinsip-prinsip ESG di dalam setiap lini bisnis Perusahaan. Pupuk Kaltim telah memiliki target dekarbonisasi 32% pada 2030. Melalui *roadmap* dekarbonisasi, program-program inovasi ESG yang digagas oleh Pupuk Kaltim telah berhasil memberikan dampak positif terhadap masyarakat maupun lingkungan. Beragam inisiatif ESG ini pun terbagi menjadi dua etape.

Meanwhile, in Pupuk Kaltim's business and operational processes, the implementation of ESG directly impacts cost savings, such as the use of electric vehicles for operational activities and rooftop solar power plants in the Pupuk Kaltim area. Both initiatives are able to save 20-30% of energy needs in the Company's office areas.

Furthermore, in facing the challenges of future climate change, Pupuk Kaltim is committed to being a pioneer of green transformation in the petrochemical industry by continuously taking initiatives and adhering to ESG principles. Through involvement in research and development of technology-based innovations, Pupuk Kaltim is actively exploring the use of renewable energy, in line with support for the net zero emission program planned by the Indonesian government in 2060.

Pupuk Kaltim's efforts are not limited to that. By implementing the circular economy concept, the Company continues to utilize CO_2 by-products produced from the Ammonia plant to create downstream products that add value. A concrete step of this initiative is the planned construction of a new soda ash factory in Bontang, East Kalimantan. With these steps, Pupuk Kaltim has supported green agendas, realized downstreaming, created added value through the circular economy, and made a positive contribution to the environment and sustainability.

The Company's Response to Issues Related to Sustainable Finance [SEOJK D.1.a.2]

Climate change is also one of the issues that need attention, especially since petrochemical products still have CO_2 emissions impact during their production stages. Therefore, the Company takes steps to utilize emissions from production as raw materials that create new commodities, such as soda ash. Another challenge is the need to increase farmers' awareness regarding the efficient use of fertilizers, the application of precision technology, and the adoption of environmentally friendly fertilizer products.

Considering that the petrochemical industry and products also contribute to CO_2 emissions, Pupuk Kaltim has prepared a Decarbonization Roadmap for the next 5 (five) years and always applies sustainable business practices that align with ESG principles in every line of its business. Pupuk Kaltim has set a decarbonization target of 32% by 2030. Through the decarbonization roadmap, ESG innovation programs initiated by Pupuk Kaltim have successfully had a positive impact on society and the environment. These various ESG initiatives are divided into two stages.



Etape pertama berfokus dalam menerapkan konsep sirkuler ekonomi dan *offset carbon* melalui berbagai kegiatan, seperti penanaman pohon *(Community Forest)*, penggunaan sepeda dan motor listrik untuk operasional, *revamping* pabrik, hingga penggunaan PLTS Atap di area operasional Perusahaan. Selanjutnya untuk etape kedua, Perusahaan melakukan *low carbon sourcing* dan *carbon capture storage* yang dikemas dalam pengembangan teknologi dan inovasi untuk eksplorasi sumber energi terbarukan, seperti *clean ammonia*.

The first stage focuses on implementing the concept of a circular economy and carbon offset through various activities, such as tree planting (Community Forest), the use of electric bicycles and motorcycles for operations, revamping factories, and using rooftop solar panels at the Company's operational areas. Moving on to the second stage, the Company engages in low carbon sourcing and carbon capture storage, packaged within technology development and innovation for exploring renewable energy sources, such as clean ammonia.

Komitmen Pimpinan dalam Menerapkan Keuangan Berkelanjutan [2-22][SEOJK D.1.a.3]

Bagi Pupuk Kaltim mengelola praktik bisnis yang berkelanjutan merupakan komitmen dan nilai sebagai panduan dalam menjalankan Perusahaan dan tanggung jawab bersama kepada generasi yang akan datang. Inisiatif *Environmental, Social and Governance* (ESG) Pupuk Kaltim juga sudah diakui banyak pihak lewat raihan penghargaan dan pengakuan baik di level nasional maupun global.

Implementasi prinsip ESG yang sudah menjadi *way of life* secara menyeluruh oleh Pupuk Kaltim telah berdampak pada pemeliharaan lingkungan hidup, dan juga berdampak pada performa keuangan Pupuk Kaltim dengan capaian laba tahun berjalan sebesar Rp4,60 triliun di 2023.

Pupuk Kaltim juga mengadopsi dan memasukkan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam strategi bisnis. Penetapan tujuan dan indikator kinerja keberlanjutan dilakukan secara terukur, serta mengintegrasikan faktor-faktor lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan (ESG) ke dalam proses pengambilan keputusan.

Selain itu, praktik keuangan berkelanjutan di Pupuk Kaltim mencakup berbagai aspek seperti transparansi keuangan, pengelolaan risiko ESG, investasi yang bertanggung jawab, dan penerapan kebijakan pembayaran yang adil dan transparan kepada para pihak berkepentingan. Praktik ini bisa membantu Pupuk Kaltim dalam menciptakan nilai jangka panjang yang berkelanjutan.

Penerapan Keuangan Keberlanjutan [SEOJK D.1.a.4, D.1.b.1]

Kinerja keberlanjutan 2023 memberikan gambaran pencapaian Pupuk Kaltim dalam menerapkan prinsip-prinsip ESG dan kontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan. Kinerja ini mencakup aspek ekonomi, sosial dan tata kelola, serta aspek keberlanjutan lainnya.

The Commitment of the Executives to Implement Sustainable Finance [2-22][SEOJK D.1.a.3]

For Pupuk Kaltim, managing sustainable business practices is a commitment and a core value guiding the Company's operations and shared responsibility towards future generations. The Environmental, Social, and Governance (ESG) initiatives of Pupuk Kaltim have been widely recognized through numerous awards and acknowledgments both nationally and globally.

The comprehensive implementation of ESG principles, which has become a way of life for Pupuk Kaltim, has had a significant impact on environmental preservation and also on the financial performance of Pupuk Kaltim, achieving a current year profit of Rp4.60 trillion in 2023.

Pupuk Kaltim also adopts and incorporates sustainability principles into its business strategy. Setting measurable sustainability goals and performance indicators, as well as integrating environmental, social, and governance (ESG) factors into decision-making processes, are key aspects of this approach.

Additionally, sustainable finance practices at Pupuk Kaltim encompass various aspects such as financial transparency, ESG risk management, responsible investments, and the implementation of fair and transparent payment policies to stakeholders. These practices can assist Pupuk Kaltim in creating sustainable long-term value.

Sustainability Finance Implementation [SEOJK D.1.a.4, D.1.b.1]

The sustainability performance in 2023 provides an overview of Pupuk Kaltim's achievements in applying ESG principles and contributing to sustainable development. This performance encompasses economic, social, and governance aspects, as well as other sustainability dimensions.



Kinerja Ekonomi

Secara kinerja ekonomi, Pupuk Kaltim mencatat laba komprehensif 2023 sebesar Rp4,57 triliun, menurun sebesar Rp10,74 triliun atau 70% dari tahun sebelumnya sebesar Rp15,31 triliun. Hal tersebut dipengaruhi oleh penurunan pendapatan sebesar Rp13,73 triliun atau sebesar 37% dari tahun sebelumnya. Pendapatan Perusahaan mengalami penurunan terutama akibat pengaruh rendahnya harga amonia ekspor yang turun hingga 46% dan urea ekspor turun hingga 40% dari 2022, serta penurunan volume penjualan Amonia dan NPK yang masing-masing sebesar 15% dan 46%.

Di sisi lain, produksi Urea dan Amonia pada 2023 tercapai masing-masing sebesar 96% dan 98% dari target yang ditetapkan. Hal ini dipengaruhi oleh adanya perbaikan peralatan pabrik dan penyesuaian *rate* operasi pabrik Urea, sedangkan produksi NPK tercapai sebesar 63% dari target karena penyesuaian serapan pasar. Untuk pencapaian penjualan Amonia di 2023 sebesar 107% dari target, sedangkan penjualan Urea tercapai sebesar 91% dari target hal ini disebabkan oleh perubahan alokasi urea subsidi yang lebih rendah dibanding target penjualan urea subsidi pada tahun berjalan. Penjualan NPK tercapai sebesar 42% dari target karena serapan pasar yang rendah akibat El-Nino.

Namun demikian, Pupuk Kaltim tetap berkomitmen dan berkontribusi untuk membangun ketahanan pangan nasional dan meningkatkan pertumbuhan ekonomi melalui penyediaan pupuk bersubsidi kepada petani. Pupuk Kaltim turut andil menyalurkan pupuk subsidi sesuai peraturan Pemerintah, dengan pola distribusi dan pemasaran tertutup. Selama 2023, bersama dengan Pupuk Indonesia, Perusahaan telah menjaga ketersediaan pupuk subsidi untuk petani dengan total menyalurkan 737 ribu ton, naik 15 % dari 2022 sebesar 639 ribu ton pupuk Urea subsidi

Kinerja Lingkungan

Pada aspek lingkungan Pupuk Kaltim juga masih terus melanjutkan berbagai upaya dan program dalam menjadi *pioneer* transformasi hijau industri di Indonesia. Dari berbagai inisiatif ESG yang dilakukan, Pupuk Kaltim berhasil mendapatkan berbagai penghargaan dan pengakuan antara lain predikat Platinum pada ajang Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT), Proper Emas pada Public Disclosure Program for Environmental Compliance (PROPER) dari KLHK, Kategori Platinum pada SNI Award, 4 (empat) kategori Platinum di TJSL & CSR Award dan Juara kedua pada kategori Non-Go Public Non-Keuangan pada Annual Report Award (ARA) 2023. Pupuk Kaltim juga turut berhasil menyabet peringkat pertama dunia sektor agrokimia di penilaian *ESG Risk Rating* Sustainalytics dengan skor ESG terkini sebesar 21,3.

Economic Performance

In terms of economic performance, Pupuk Kaltim recorded an comprehensive income of Rp4.57 trillion in 2023, a decrease of Rp10.74 trillion or 70% from the previous year's Rp15.31 trillion. This decline was primarily influenced by a decrease in revenue of Rp13.73 trillion or 37% compared to the previous year. The Company's revenue experienced a decline mainly due to the impact of lower export ammonia prices, which decreased by 46%, and urea exports, which decreased by 40% from 2022, as well as a decrease in the sales volume of ammonia and NPK by 15% and 46%, respectively.

On the other hand, Urea and Ammonia production in 2023 reached 96% and 98% respectively of the set target. This was influenced by equipment improvements in the factory and adjustments in Urea plant operation rates, while NPK production reached 63% of the target due to market absorption adjustments. Achieving 107% of the target for Ammonia sales in 2023, while Urea sales reached 91% of the target, was due to lower allocation of subsidized urea compared to the target for subsidized urea sales in the current year. NPK sales reached 42% of the target due to low market absorption caused by El-Nino.

Nevertheless, Pupuk Kaltim remains committed to and contributes to building national food security and improving economic growth through the provision of subsidized fertilizers to farmers. Pupuk Kaltim plays a part in distributing subsidized fertilizers in accordance with Government regulations, with a closed distribution and marketing system. During 2023, together with Pupuk Indonesia, the Company maintained the availability of subsidized fertilizers for farmers by distributing a total of 737 thousand tons, a 15% increase from 2022, which was 639 thousand tons of subsidized Urea fertilizer.

Environmental Performance

In the environmental aspect, Pupuk Kaltim continues various efforts and programs to become a pioneer in the green transformation of the industry in Indonesia. Through various ESG initiatives, Pupuk Kaltim has received several awards and recognition, including the Platinum rating at the Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT), Gold Proper rating in the Public Disclosure Program for Environmental Compliance (PROPER) from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK), Platinum category at the SNI Award, 4 Platinum categories at the TJSL & CSR Award, and Second Place in the Non-Public Non-Financial category at the Annual Report Award (ARA) 2023. Pupuk Kaltim has also achieved the top ranking globally in the agrochemical sector in the ESG Risk Rating by Sustainalytics, with the latest ESG score of 21.3.



Selain prestasi di bidang lingkungan, Pupuk Kaltim telah menerapkan manajemen energi dan emisi, prinsip 3R, serta menjalankan program-program konservasi flora dan fauna endemik. Dalam rangka mendukung konsistensi ini, Pupuk Kaltim menerapkan inovasi dan efisiensi energi dengan penghematan energi hingga 2.439.133 GJ turun 7,52% dari tahun sebelumnya. Pupuk Kaltim juga berhasil menurunkan volume emisi GRK sebesar 866.068,23 ton CO2eq atau sekitar 14% dari total emisi GRK cakupan 1, 2, dan 3. Pupuk Kaltim juga berhasil memanfaatkan air daur ulang sebanyak 66,10% dari total kebutuhan air untuk umpan boiler. Limbah padat berupa *fly ash* dan *bottom ash* yang dihasilkan oleh Perusahaan sebanyak 94% berhasil dimanfaatkan sebagai material stabilisasi tanah, batako,dan *paving block* di dalam area Perusahaan. Sementara itu, sebagian limbah non-B3 didaur ulang, dan sisanya dikelola oleh pengelola limbah bersertifikat.

Beyond environmental achievements, Pupuk Kaltim has implemented energy and emission management, the principles of 3R (Reduce, Reuse, Recycle), and conservation programs for endemic flora and fauna. To support this consistency, Pupuk Kaltim implements energy innovation and efficiency, resulting in energy savings of up to 2,439,133 GJ, a decrease of 7.52% from the previous year. Pupuk Kaltim has also successfully reduced greenhouse gas emissions by 866,068.23 tons CO2eq, or about 14% of the total GHG emissions in scope 1, 2, and 3. Additionally, Pupuk Kaltim has utilized recycled water for boiler feed, amounting to 66.10% of the total water requirement. 94% of the solid waste, consisting of fly ash and bottom ash produced by the Company, is successfully utilized as soil stabilization material, bricks, and paving blocks within the Company's premises. Meanwhile, a portion of the non-hazardous waste is recycled, and the remainder is managed by certified waste management operators.

Kinerja Sosial [SEOJK F.25]

Dalam aspek sosial, Pupuk Kaltim telah berhasil merealisasikan 72.436 hektar lahan dengan jumlah petani yang tergabung sebanyak 24.497 orang pada program MAKMUR. Dengan pencapaian ini, Pupuk Kaltim berhasil mencapai target 2023 dengan kenaikan lahan sebesar 113,18% dari target 64.000 hektar. Selain memberikan edukasi mendalam terkait pemupukan yang efektif dan efisien, Pupuk Kaltim juga telah berhasil memberikan edukasi kepada petani untuk mengoptimalkan penggunaan pupuk selain pupuk subsidi, sehingga secara tidak langsung juga mengurangi ketergantungan petani terhadap penggunaan pupuk subsidi. Program ini telah berkembang di berbagai wilayah Indonesia, dan pada 2023, Pupuk Kaltim diamanatkan untuk mengelola program MAKMUR di seluruh Sulawesi, seluruh Kalimantan, Jawa Timur, Jawa Tengah, Daerah Istimewa Yogyakarta, NTB, dan NTT. [SEOJK B.3]

Social Aspect [SEOJK F.25]

In the social aspect, Pupuk Kaltim has successfully realized 72,436 hectares of land with a total of 24,497 farmers involved in the MAKMUR program. With this achievement, Pupuk Kaltim has surpassed the 2023 target with a 113.18% increase in land compared to the target of 64,000 hectares. In addition to providing in-depth education on effective and efficient fertilization, Pupuk Kaltim has also successfully educated farmers to optimize the use of non-subsidized fertilizers, indirectly reducing farmers' dependence on subsidized fertilizers. This program has expanded to various regions of Indonesia, and in 2023, Pupuk Kaltim was mandated to manage the MAKMUR program in all of Sulawesi, all of Kalimantan, East Java, Central Java, Yogyakarta Special Region, NTB, and NTT. [SEOJK B.3]

Perusahaan juga turut serta dalam melakukan pengembangan masyarakat setempat melalui program *Community Development* (Comdev) dengan penyaluran dana sebesar Rp87,04 miliar mencakup pendanaan UMK dan program TJSL. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja dan daya saing melalui keunggulan lingkungan serta kemandirian masyarakat. Secara akumulasi, realisasi penyaluran dana Program Pendanaan UMK sejak 1989 hingga 2023, ialah senilai Rp573 miliar yang disalurkan kepada 29.199 mitra binaan. Bantuan yang diberikan melalui Program Pendanaan UMK adalah berupa bantuan modal kerja dan pembinaan untuk meningkatkan kapasitas mitra binaan dalam hal teknik produksi, manajerial, dan pemasaran produk serta jasa usaha mitra binaan. [SEOJK F.25]

The Company also participates in local community development through the Community Development (Comdev) program with a disbursement of funds amounting to Rp87.04 billion covering SME funding and TJSL programs. This program aims to improve performance and competitiveness through environmental excellence and community self-reliance. Cumulatively, the realization of SME Funding Program disbursements from 1989 to 2023 amounted to Rp573 billion distributed to 29.199 partner beneficiaries. Assistance provided through the SME Funding Program includes working capital assistance and mentoring to enhance the capacity of partner beneficiaries in production techniques, managerial skills, and marketing of products and services. [SEOJK F.25]

Kinerja Bidang Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Pupuk Kaltim berkomitmen mengutamakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam menjalankan seluruh kegiatan bisnis dengan aman, efektif, dan efisien, serta bebas dari segala jenis kecelakaan kerja. Hal ini bertujuan untuk memastikan tingkat produktivitas yang tinggi pada seluruh karyawan.

Occupational Health and Safety Performance

Pupuk Kaltim is committed to prioritizing Occupational Health and Safety (OHS) in carrying out all business activities safely, effectively, efficiently, and free from any type of work accidents. This is aimed at ensuring high productivity levels among all employees.



Pupuk Kaltim telah menetapkan kebijakan Sistem Manajemen K3 (SMK3) secara konsisten, dengan hasil mencapai 61.839.312 jam kerja aman pada 2023. Selama periode tersebut, *Loss Time Injury Frequency Rate* (LTIFR) tercapai 0,00 dan Total *Recordable Injury Rate* (TRIR) sebesar 0,35. Perhitungan LTIFR dan TRIR dihitung berdasarkan perhitungan rasio per 1.000.000 jam kerja. Dari hasil penerapan SMK3, Pupuk Kaltim telah menerima 7 (tujuh) penghargaan independen atas kinerjanya dalam mengimplementasikan aspek K3.

Consistently, Pupuk Kaltim has established a Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) policy, with the result of achieving 61,839,312 safe working hours in 2023. During this period, the Loss Time Injury Frequency Rate (LTIFR) reached 0.00 and the Total Recordable Injury Rate (TRIR) was 0.35. The calculation of LTIFR and TRIR is based on the ratio per 1,000,000 working hours. As a result of the implementation of OHSMS, Pupuk Kaltim has received 7 (seven) independent awards for its performance in implementing OHS aspects.

Tata Kelola Perusahaan

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) berdampak positif bagi perusahaan, antara lain meningkatkan daya saing dan keberlangsungan hidup perusahaan, mendorong pengelolaan yang profesional dan efisien, meningkatkan kemandirian Organ Pupuk Kaltim, mendukung keputusan dan tindakan yang didasari nilai moral dan kepatuhan terhadap hukum, serta meningkatkan kontribusi perusahaan dalam perekonomian nasional. Pupuk Kaltim berkomitmen untuk menerapkan prinsip dasar GCG dengan transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kesetaraan pada semua aktivitas bisnis dan pengambilan keputusan. Untuk meningkatkan kualitas penerapan GCG, Perusahaan secara berkala melakukan penilaian terhadap penerapan prinsip GCG.

Corporate Governance

The implementation of good corporate governance (GCG) has positively impacted the company, including enhancing competitiveness and sustainability, promoting professional and efficient management, increasing the independence of Pupuk Kaltim's Organization, supporting decisions and actions based on moral values and legal compliance, and enhancing the company's contribution to the national economy. Pupuk Kaltim is committed to applying the fundamental principles of GCG with transparency, accountability, responsibility, independence, and equality in all business activities and decision-making processes.

Pada 2023, Pupuk Kaltim berhasil meraih skor yang sangat baik dalam penilaian kinerja Dewan Komisaris, Direksi, Kesehatan Pupuk Kaltim dan Baldrige Excellence Framework (BEF) dengan nilai masing-masing adalah 93,47%, 104,41, dan 700 (Industri Leader). Selain itu, penilaian GCG berdasarkan *Corporate Governance Perception Index* (CGPI) mencapai sebesar 88,37 kategori "Sangat Terpercaya".

To improve the quality of GCG implementation, the company regularly assesses compliance with GCG principles. In 2023, Pupuk Kaltim achieved excellent scores in the performance evaluation of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Soundness of Pupuk Kaltim, as well as recognition as an industry leader in the Baldrige Excellence Framework (BEF). The evaluation of GCG based on the Corporate Governance Perception Index (CGPI) reached 88.37 in the "Highly Trusted" category.

Dalam menjaga Tata Kelola keberlanjutan Perusahaan, Pupuk Kaltim juga mengimplementasikan Manajemen Risiko. Pupuk Kaltim telah menetapkan Pedoman Manajemen Risiko berbasis SNI ISO 31000:2018. Hal ini tertuang dalam dokumen Kebijakan Manajemen Risiko Nomor K-SMR-01 dan Pedoman Manajemen Risiko Nomor P-PKT-25. Pada 2023, Pupuk Kaltim mencatatkan Indeks maturitas pengelolaan risiko sebesar 3,24 "*Advanced-Managed*" dalam skala 4 atau 4,05 "*Managed*" dalam skala 5.

In maintaining the sustainability of corporate governance, Pupuk Kaltim also implemented Risk Management. The company has established Risk Management Guidelines based on SNI ISO 31000:2018. This is reflected in Risk Management Policy Document Number K-SMR-01 and Risk Management Guidelines Number P-PKT-25. In 2023, Pupuk Kaltim recorded a Risk Management maturity index of 3.24 "Advanced-Managed" on a scale of 4 or 4.05 "Managed" on a scale of 5.

Selain Manajemen Risiko, Pupuk Kaltim juga telah menerapkan Sistem Pelaporan Dugaan Penyimpangan (*Whistleblowing System*/WBS) sebagai bagian dari komitmen untuk menerapkan praktik-praktik GCG terbaik dan sebagai salah satu elemen pengendalian internal Perusahaan untuk mengidentifikasi, mendeteksi dan menyelesaikan pelanggaran yang dapat menimbulkan kerugian. WBS juga berfungsi sebagai wadah bagi karyawan dan pemangku kepentingan di lingkungan Pupuk Kaltim untuk menyampaikan pengaduan. Pada 2023, terdapat 12 aduan dugaan pelanggaran yang diterima, dan semuanya telah diselesaikan 100%. [SEOJK B.3] [2-27]

In addition to Risk Management, Pupuk Kaltim has also implemented a Whistleblowing System (WBS) as part of its commitment to the best GCG practices and as one of the internal control elements of the Company to identify, detect, and resolve violations that may cause losses. WBS also serves as a platform for employees and stakeholders in the Pupuk Kaltim environment to lodge complaints. In 2023, 12 reports of alleged violations were received, all of which were resolved 100%. [SEOJK B.3] [2-27]

Tantangan dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan
[SEOJK D.1.a.5, E.5]

Dalam menjalankan program keberlanjutan, tentu tantangan kerap datang dan memerlukan perhatian khusus. Beberapa di antaranya adalah:

- Kesadaran dan Keterlibatan Karyawan: Pentingnya memastikan kesadaran dan keterlibatan penuh dari seluruh insan Pupuk Kaltim dalam memahami, mendukung, dan menjalankan program keberlanjutan. Ini bisa menjadi tantangan dalam mengubah budaya perusahaan dan memastikan setiap individu terlibat secara aktif dalam upaya keberlanjutan.
- Ketergantungan pada Pasar dan Kondisi Eksternal: Tantangan dalam mengelola ketidakpastian pasar dan kebijakan pemerintah terkait lingkungan dan keberlanjutan. Pupuk Kaltim harus mampu menyesuaikan strategi keberlanjutannya dengan perubahan kondisi eksternal, seperti fluktuasi harga bahan baku atau perubahan regulasi lingkungan.
- Pelaporan dan Transparansi: Menyusun sistem pelaporan yang transparan dan terpercaya untuk mengukur dan melaporkan dampak keberlanjutan perusahaan dengan akurat. Tantangan ini memerlukan investasi dalam teknologi informasi dan keahlian yang tepat dalam mengelola data keberlanjutan.

Challenges in Implementing Sustainable Finance
[SEOJK D.1.a.5, E.5]

In executing sustainability programs, challenges often arise and require special attention. Some of these challenges include:

- Employee Awareness and Engagement: Ensuring full awareness and engagement from all Pupuk Kaltim personnel in understanding, supporting, and implementing sustainability programs is crucial. This can be challenging in terms of changing the company culture and ensuring that every individual is actively involved in sustainability efforts.
- Market Dependency and External Conditions: Managing market uncertainties and government policies related to the environment and sustainability poses a challenge. Pupuk Kaltim must be able to adjust its sustainability strategies to changes in external conditions, such as fluctuations in raw material prices or changes in environmental regulations.
- Reporting and Transparency: Developing a transparent and reliable reporting system to accurately measure and report the company's sustainability impact. This challenge requires investment in information technology and the right expertise in managing sustainability data.

Prestasi dan Peristiwa Penting Selama Periode Pelaporan [SEOJK D.1.b.2]

Pada 2023 ini, Perusahaan kembali mendapatkan penghargaan *Annual Report Award* (ARA) 2022 sebagai juara kedua pada kategori Non-Go Publik Non-Keuangan setelah mendapatkan penilaian positif atas laporan tahun buku 2022 lalu. Hal ini tentunya menjadi bukti konsistensi laporan keuangan yang transparan yang sejalan dengan peningkatan performa Pupuk Kaltim yang baik pada 2022. Penghargaan ini mencerminkan dedikasi dan kerja keras kami dalam menjalankan praktik bisnis yang transparan dan bertanggung jawab. Selain itu, Pupuk Kaltim juga berhasil mempertahankan predikat *The Most Trusted Company*, sebagai predikat tertinggi pada ajang *Corporate Governance Perception Index* (CGPI) *Award* 2023, yang digelar SWA Media Group bekerja sama dengan *The Indonesian Institute for Corporate Governance* (IICG) dengan skor mencapai 88,97 dan menjadi yang tertinggi dari seluruh anak perusahaan Pupuk Indonesia Group.

Achievements and Significant Events During the Reporting Period [SEOJK D.1.b.2]

In 2023, the Company once again received the Annual Report Award (ARA) 2022 as the second winner in the Non Go Public Non-Financial category after receiving positive evaluations for the 2022 financial report. This serves as evidence of the consistent transparency in financial reporting, aligning with Pupuk Kaltim's strong performance in 2022. This award reflects our dedication and hard work in conducting transparent and responsible business practices. Additionally, Pupuk Kaltim successfully maintained its title as The Most Trusted Company, the highest accolade in the Corporate Governance Perception Index (CGPI) Award 2023, organized by SWA Media Group in collaboration with The Indonesian Institute for Corporate Governance (IICG), scoring 88.97, the highest among all subsidiaries of the Pupuk Indonesia Group

Strategi Pencapaian Target

Strategies for Achieving Targets

Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan [SEOJK D.1.c.1]

Dalam membangun ketangguhan perusahaan, Pupuk Kaltim telah memiliki struktur tata Kelola (tim khusus) untuk melakukan manajemen risiko melalui implementasi GCG dan hubungan *check and balance* dalam organ perusahaan dengan prinsip **TARIF (Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, dan *Fairness*).** Dalam hal ini, Pupuk Kaltim memiliki inovasi dan pengembangan aplikasi sebagai penunjang implementasi GCG di perusahaan, diantaranya:

Risk Management for Sustainable Finance Implementation [SEOJK D.1.c.1]

In building corporate resilience, Pupuk Kaltim has established a governance structure (special team) to manage risks through the implementation of GCG and a system of checks and balances within the company based on the **TARIF principles (Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness).** In this regard, Pupuk Kaltim has innovated and developed applications to support GCG implementation in the company, including:



- Sistem Informasi Aplikasi Penilaian (SIAP) GCG, sebagai aplikasi penunjang asesmen GCG.
- Elektronik Pakta Integritas (E-PI), sebagai media penandatanganan pakta integritas.
- Sistem Informasi *Online* Kepatuhan Internal (SIOKI), sebagai media monitoring kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan.
- Gratifikasi *Online* (GRANOL), sebagai media pelaporan gratifikasi *online*.
- *Whistleblowing System*, sebagai media pelaporan dugaan pelanggaran kode etik.
- Sistem Informasi Manajemen Risiko (SIMERI), sebagai media monitoring risiko perusahaan.
- *Individual Risk* (I-Risk), sebagai media monitoring risiko individu.
- *Integrated Risk Document and Monitoring* (Interiskting), sebagai media pengelolaan dokumen dan asesmen manajemen risiko.

Selain itu, dalam memitigasi risiko terjadinya *fraud, bribery,* dan korupsi yang disebabkan internal maupun eksternal *stakeholder*, Pupuk Kaltim bekerjasama dengan berbagai pihak telah melaksanakan:

- Penerapan ***Fraud Control System*** bersama Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan sebagai upaya pencegahan terjadinya praktik fraud di Perusahaan, serta pelaksanaan evaluasi implementasi Tata Kelola Perusahaan yang baik yang dilaksanakan secara konsisten dan berkelanjutan untuk meningkatkan budaya penerapan GCG di lingkungan Perusahaan.
- Pupuk Kaltim dan Pupuk Indonesia (Persero) bekerjasama dengan Komisi Pemberantasan Korupsi Republik Indonesia mengelola pelaporan dari *Whistleblowing System* untuk pelaporan yang berindikasi laporan tindak korupsi.
- Implementasi *Whistleblowing Management System* berbasis ISO 37002 sebagai media pelaporan pelanggaran kode etik perusahaan.
- Implementasi ISO 37301 Sistem Manajemen Kepatuhan untuk memastikan kepatuhan terhadap undang-undang, peraturan, dan kode etik yang berlaku.

Penerapan sistem ISO 37001 Sistem Manajemen Anti Penyuapan untuk mencegah praktik *bribery* di lingkungan Perusahaan sejak 2020. Sertifikasi tersebut menunjukan kepatuhan Perusahaan dalam implementasi Anti Penyuapan baik kepada internal dan eksternal *stakeholder*s.

Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha

[SEOJK D.1.c.2, D.1.c.3]

Industri pupuk dan petrokimia memegang peranan strategis yang krusial dalam menjaga ketahanan pangan dan kemandirian suatu negara, terutama dalam mendukung sektor pertanian dan perkebunan guna mencapai tujuan mensejahterakan masyarakat. Prospek industri ini di Indonesia sangat menjanjikan.

- Sistem Informasi Aplikasi Penilaian (SIAP) GCG, as an application to support GCG assessments.
- Electronik Pakta Integritas (E-PI), as a medium for signing integrity pacts.
- Sistem Informasi Online Kepatuhan Internal (SIOKI), as a tool for monitoring compliance with regulations and legislation.
- Gratifikasi Online (GRANOL), as a platform for reporting gratuities online.
- Whistleblowing System, as a channel for reporting suspected breaches of the code of ethics.
- Risk Management Information System (SIMERI), as a tool for monitoring corporate risks.
- Individual Risk (I-Risk), as a tool for monitoring individual risks.
- Integrated Risk Document and Monitoring (Interiskting), as a platform for managing risk documents and assessments.

Additionally, to mitigate the risk of fraud, bribery, and corruption caused by internal and external stakeholders, Pupuk Kaltim, in collaboration with various parties, has implemented:

- The **Fraud Control System** in collaboration with the Financial and Development Supervisory Agency as a preventive measure against fraudulent practices in the Company. This includes consistently and sustainably conducting evaluations of Good Corporate Governance implementation to enhance a culture of GCG within the Company.
- Collaboration between Pupuk Kaltim and Pupuk Indonesia (Persero) with the Corruption Eradication Commission of the Republic of Indonesia to manage reports from the Whistleblowing System regarding suspected corruption cases.
- Implementation of the Whistleblowing Management System based on ISO 37002 as a platform for reporting breaches of the company's code of ethics.
- Implementation of ISO 37301 Compliance Management System to ensure compliance with laws, regulations, and applicable codes of conduct.

The implementation of the ISO 37001 Anti-Bribery Management System to prevent bribery practices within the Company since 2020. This certification demonstrates the Company's compliance with Anti-Bribery implementation both internally and externally.

Use of Opportunities and Business Prospect

[SEOJK D.1.c.2, D.1.c.3]

The fertilizer and petrochemical industries play a crucial and strategic role in ensuring food security and self-sufficiency for a country, especially in supporting the agricultural and plantation sectors to achieve the goal of improving the welfare of society. The prospects for these industries in Indonesia are very promising.



Melihat potensi dan tantangan tersebut, Pupuk Kaltim terus berupaya berinovasi dengan melakukan diversifikasi, salah satunya dengan membangun pabrik soda ash di Bontang. Langkah ini tidak hanya mendukung pemenuhan kebutuhan dalam negeri namun juga berkontribusi pada peningkatan kemandirian dalam produk kimia turunan pupuk. Selain itu, inisiatif seperti pembangunan pabrik Amonium Nitrat juga menjadi bagian dari strategi Pupuk Kaltim dalam menghadapi dinamika industri agrokimia dan mendukung ketahanan pangan nasional.

Tidak hanya itu, sebagai perusahaan produsen pupuk urea terbesar di Asia Tenggara, Pupuk Kaltim juga akan terus menggenjot produksi pupuk urea untuk memenuhi kebutuhan dalam maupun luar negeri. Dengan berfokus pada peningkatan kapasitas produksi pupuk Urea, Pupuk Kaltim tidak hanya menjawab kebutuhan domestik namun juga berperan aktif dalam memenuhi permintaan global, dan memperkuat posisinya sebagai pemain utama di pasar pupuk di tingkat regional.

Pupuk Kaltim terus menerapkan target dan strategi yang tepat guna memastikan keberlangsungan bisnis perusahaan. Dalam hal ini, Pupuk Kaltim mengedepankan tiga pilar utama sebagai upaya menjadi *industry leader* pada industri pupuk dan petrokimia. Tiga pilar tersebut mencakup keunggulan operasional dan rantai pasok melalui efisiensi energi serta optimalisasi infrastruktur, keunggulan diversifikasi dengan mengembangkan bisnis di sektor hilirisasi petrokimia, serta energi terbarukan, dan keunggulan jangkauan pasar dengan peningkatan kapasitas domestik dan ekspansi di pasar global. Melalui ketiga pilar tersebut, Pupuk Kaltim tidak hanya menjaga keberlanjutan operasionalnya tetapi juga bertujuan untuk tetap menjadi pemain utama dalam industri yang terus berkembang.

Di sisi lain, Perusahaan menghadapi tantangan berupa gangguan pasokan akibat berlanjutnya perang antara Rusia dan Ukraina hingga akhir 2023 sebagai faktor eksternal yang perlu diperhatikan. Gangguan ini juga dapat berdampak pada kenaikan harga bahan baku energi dan pangan, terutama karena kedua negara tersebut adalah pemasok utama Fosfat (P) dan Kalium (K), unsur penting dalam produksi pupuk NPK. Namun, untuk menghadapinya, Perusahaan menjalankan beberapa strategi mulai dari *cost leadership* sambil memaksimalkan infrastruktur yang ada di seluruh rantai bisnis, meningkatkan infrastruktur dan kapasitas distribusi yang dimiliki perusahaan, serta menambah kapasitas produksi baik untuk kebutuhan dalam negeri maupun luar negeri.

Recognizing both the potential and challenges, Pupuk Kaltim continues to innovate by diversifying its operations, one of which is the construction of a soda ash plant in Bontang. This step not only supports domestic demand but also contributes to increasing self-reliance in chemical derivatives of fertilizers. Additionally, initiatives such as the construction of an Ammonium Nitrate plant are part of Pupuk Kaltim's strategy to address the dynamics of the agrochemical industry and support national food security.

Moreover, as the largest urea fertilizer producer in Southeast Asia, Pupuk Kaltim will continue to ramp up urea production to meet both domestic and international demand. By focusing on increasing urea production capacity, Pupuk Kaltim not only meets domestic needs but also actively contributes to global demand, strengthening its position as a key player in the regional fertilizer market.

Pupuk Kaltim continues to implement targeted goals and strategies to ensure the sustainability of its business. In this regard, the company emphasizes three main pillars to become an industry leader in the fertilizer and petrochemical sectors. These pillars include operational excellence and supply chain through energy efficiency and infrastructure optimization, diversification excellence by developing businesses in the downstream petrochemical sector, as well as renewable energy, and market reach excellence by increasing domestic capacity and expanding into global markets. Through these three pillars, Pupuk Kaltim not only maintains the sustainability of its operations but also aims to remain a major player in the continuously evolving industry.

On the other hand, the Company faces challenges such as supply disruptions due to the ongoing conflict between Russia and Ukraine until the end of 2023, which is an external factor to be considered. This disruption can also lead to an increase in prices of energy and food raw materials, especially since both countries are major suppliers of Phosphate (P) and Potassium (K), essential elements in NPK fertilizer production. However, to address this, the company implements several strategies, including cost leadership while maximizing existing infrastructure across the entire business chain, enhancing distribution infrastructure and capacity, and increasing production capacity for both domestic and international needs.



Ucapan Terima Kasih

Terima kasih kami sampaikan kepada seluruh karyawan, mitra kerja, dan anak perusahaan Pupuk Kaltim yang telah bekerja secara optimal dan mampu beradaptasi dalam menghadapi tantangan sehingga tetap mampu mempertahankan kinerja positif di 2023. Kami juga mengucapkan terimakasih kepada Pemegang Saham dan Dewan Komisaris atas arahan dan pengawasan yang efektif, serta kepada masyarakat, Pemerintah, dan Pemangku Kepentingan lainnya atas dukungan dan kepercayaan kepada Pupuk Kaltim. Kami yakin dengan kolaborasi yang kuat akan menjadi dasar untuk mencapai kinerja terbaik dan kemajuan yang berkelanjutan.

Words of Appreciation

Thank you to all employees, business partners, and subsidiaries of Pupuk Kaltim who have worked optimally and adapted to challenges, enabling us to maintain positive performance in 2023. We also express gratitude to the Shareholders and Board of Commissioners for their effective guidance and oversight, as well as to the community, Government, and other Stakeholders for their support and trust in Pupuk Kaltim. We believe that strong collaboration will serve as the foundation for achieving the best performance and sustainable progress.

Jakarta, 1 April 2024
Jakarta, April 1, 2024

Atas nama Direksi PT Pupuk Kalimantan Timur,
On behalf of the Board of Directors of PT Pupuk Kalimantan Timur,

Budi Wahju Soesilo
Direktur Utama
President Director

Tanggung Jawab Pelaporan Keberlanjutan

Sustainability Reporting Responsibility

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Pupuk Kalimantan Timur.

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Pupuk Kalimantan Timur Tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Statement of the Board of Commissioners and Directors regarding Responsibility for the 2023 Sustainability Report of PT Pupuk Kalimantan Timur.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2023 Sustainability Report of PT Pupuk Kalimantan Timur has been accurately and responsibly presented in its entirety. We take full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's Sustainability Report.

This statement is made in good faith.

Jakarta, 1 April 2024
Jakarta, April 1, 2024

Dewan Komisaris,
Board of Commissioners,

D. Andhi Nirwanto
Komisaris Utama
President Commissioner

Sigit Hardwinarto
Komisaris
Commissioner

Musthofa
Komisaris
Commissioner

Gustaaf AC Patty
Komisaris
Commissioner

Sukardi Rinakit
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Eka Sastra
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi,
Board of Directors,

Budi Wahju Soesilo
Direktur Utama
President Director

Qomaruzzaman
Direktur Keuangan & Umum
Director of Finance and General Affairs

Hanggara Patrianta
Direktur Pengembangan
Director of Development

F. Purwanto
Direktur Operasi
Director of Operations





Tentang Laporan Keberlanjutan

About the Sustainability Report




KALTIM
#future is Ours
PUPUK KALTIM



Laporan Keberlanjutan ("Laporan") tahun 2023 ini merupakan bentuk tanggung jawab Perusahaan kepada para pemangku kepentingan berkaitan dengan penerapan tata kelola yang baik pada prinsip transparansi. Melalui Laporan ini, Perusahaan memberikan gambaran upaya dan kontribusi Pupuk Kaltim terhadap pembangunan negeri dan pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*/SDGs).

Dalam Laporan ini, Perusahaan menyampaikan kinerja keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, sosial dan penerapan tata kelola yang baik. Informasi dan data yang tersajikan menguraikan berbagai program yang telah dijalankan dalam rangka memenuhi harapan para pemangku kepentingan dan membina hubungan timbal balik yang positif, sehingga dapat mendukung pencapai kinerja dan keberlanjutan Perusahaan.

The Sustainability Report ("Report") for the year 2023 is a manifestation of the Company's responsibility to stakeholders concerning the application of good governance principles and transparency. Through this Report, the Company provides an overview of Pupuk Kaltim's efforts and contributions to national development and the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs).

In this Report, the Company presents its sustainability performance, covering economic, environmental, social, and governance aspects. The information and data provided outline various programs implemented to meet stakeholders' expectations and foster positive reciprocal relationships, thereby supporting the Company's performance and sustainability goals.



Pedoman, Standar Laporan, dan *Assurance*

Penyusunan Laporan ini merujuk pada pedoman penyusunan laporan keberlanjutan dengan standar internasional yaitu *Global Reporting Initiatives* (GRI) Standard tahun 2021 sebagai kesesuaian acuan (*in accordance*). Laporan dilengkapi dengan indeks indikator *disclosure* GRI Standard 2021 yang diaplikasikan pada setiap halaman yang relevan dan dirangkum dalam Daftar Indeks pada bagian belakang buku laporan ini. Laporan juga menggunakan acuan penyusunan sesuai dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan Perusahaan Publik.

Laporan menyajikan data-data kuantitatif sebagaimana format penyajian data pada tahun sebelumnya, dan tidak terdapat penyajian kembali/perubahan data kualitatif periode pelaporan tahun lalu dalam laporan ini baik data keuangan *audited* maupun non-keuangan lainnya. [2-4]

Untuk memastikan kehandalan data dan informasi, Perusahaan menunjuk pihak independent terpercaya dan kredibel untuk melakukan penjaminan (*assurance*) atas Laporan ini. Sementara itu, sebelum proses penjaminan, Pupuk Kaltim menerapkan tahap verifikasi internal guna menjamin akurasi data dan informasi yang disampaikan. [2-5]

Periode dan Siklus Laporan

Laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini merupakan Laporan edisi ketiga belas, dengan penerbitan Laporan Keberlanjutan yang pertama pada tahun 2010 dan terakhir kali pada tahun 2022. Pelaporan hasil realisasi program keberlanjutan dalam Laporan ini dilengkapi dengan data-data dan informasi yang relevan sesuai pilihan topik material pada periode 1 Januari 2023 sampai dengan 31 Desember 2023 dan perbandinganya selama 3 (tiga) periode dengan tahun 2022 dan 2021. [2-3]

Data dan informasi meliputi data keuangan dan data non keuangan. Data dan informasi yang tersaji dalam laporan ini hanya mencakup Pupuk Kaltim, kecuali data keuangan yang terkonsolidasi dengan anak perusahaan dan atau afiliasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Data keuangan telah mengacu pada laporan keuangan audited konsolidasian Pupuk Kaltim dengan PT Kaltim Indonesia Estate yang disusun dengan pendekatan Standar PSAK yang berlaku di Indonesia. Sampai dengan periode pelaporan Pupuk Kaltim memiliki entitas anak perusahaan dan afiliasi sebagai berikut: [2-2]

1. Entitas anak langsung
    - PT Kaltim Industrial Estate (KIE)
2. Entitas anak tidak langsung, melalui PT Kaltim Industrial Estate
    - PT Kaltim Jasa Security (KJS)
    - PT Kaltim Adhiguna Dermaga (KAD)

Guidelines, Reporting Standards, and Assurance

The preparation of this report refers to the guidelines for sustainability reporting with international standards, namely the Global Reporting Initiatives (GRI) Standard for the year 2021 as a reference for compliance (in accordance). The report is supplemented with an index of GRI Standard 2021 disclosure indicators applied to relevant pages and summarized in the Index List at the back of this report book. The report also follows the guidelines for preparation according to the Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 regarding the Form and Content of Annual Reports of Issuers and Public Companies.

The report presents quantitative data in the same format as in the previous year, and there are no restatements/changes to qualitative data from the previous reporting period in this report, both audited financial and other non-financial data. [2-4]

To ensure the reliability of data and information, the Company appoints a trusted and credible independent party to ensure this report. Meanwhile, before the assurance process, Pupuk Kaltim implements internal verification stages to ensure the accuracy of the data and information presented. [2-5]

Reporting Period and Cycle

The Sustainability Report for the year 2023 is the thirteenth edition, with the first Sustainability Report published in 2010 and the most recent in 2022. The reporting of the realization of sustainability program results in this Report is supplemented with relevant data and information according to the selected material topics for the period from January 1, 2023, to December 31, 2023, and compared over three (3) periods with the years 2022 and 2021. [2-3]

Data and information includes financial data and non-financial data. The data and information presented in this report only covers Pupuk Kaltim, except for consolidated financial data with subsidiaries and/or affiliates in accordance with applicable regulations. Financial data has referred to the consolidated audited financial statements of Pupuk Kaltim and PT Kaltim Indonesia Estate which were prepared using the PSAK Standard approach that applies in Indonesia. As of the reporting period, Pupuk Kaltim has the following subsidiary and affiliated entities: [2-2]

1. Direct subsidiary
    - PT Kaltim Industrial Estate (KIE)
2. Indirect subsidiary, through PT Kaltim Industrial Estate
    - PT Kaltim Jasa Security (KJS)
    - PT Kaltim Adhiguna Dermaga (KAD)

3. Entitas Asosiasi (Langsung)
    - PT Kaltim Amonium Nitrat (KAN)
4. Entitas Asosiasi, Melalui PT Kaltim Industrial Estate
    - PT Kaltim Daya Mandiri (KDM)
    - PT Bintang Sintuk Hotel
    - PT Kaltim Medika Utama (KMU)
5. Ventura Bersama
    - PT Kalimantan Agro Nusantara (Kalianusa)
    - PT Pupuk Agro Nusantara (PAN)
    - PT Pupuk Indonesia Utilitas (PIU)
    - PT Pupuk Indonesia Pangan (PIP)
    - PT Rekayasa Industri (REKIND)
    - PT Prakarsa Nusa Sinergi

Sementara untuk data kuantitatif keberlanjutan (non-keuangan) lainnya meliputi kinerja lingkungan, sosial dan tata kelola hanya mencakup informasi di Pupuk Kaltim dengan menggunakan teknik pengukuran data yang berlaku secara nasional maupun internasional. Seluruh data kuantitatif dalam laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip perbandingan (*comparability*) dalam tiga tahun. [2-2]

Proses Penentuan Isi Laporan dan Topik Material [3-1]

Penentuan isi/konten Laporan ini mengacu pada 8 (delapan) prinsip pelaporan berdasarkan Standar GRI, yaitu

1. Akurat: Informasi yang dilaporkan benar dan rinci untuk memungkinkan penilaian dampak Perusahaan.
2. Seimbang: Informasi dilaporkan dengan cara yang tidak bias dan memberikan penjelasan yang adil tentang dampak negatif dan positif Perusahaan.
3. Kejelasan: Perusahaan harus menyajikan informasi dengan cara yang dapat diakses dan dimengerti.
4. Komparabilitas: Perusahaan harus memilih, menyusun, dan melaporkan informasi secara konsisten untuk memungkinkan analisis perubahan dampak Perusahaan dari waktu ke waktu dan hubungannya terhadap perusahaan lain.
5. Kelengkapan: Perusahaan harus memberikan informasi yang cukup untuk memungkinkan penilaian dampak Perusahaan selama periode pelaporan.
6. Konteks Keberlanjutan: Perusahaan harus melaporkan informasi tentang dampaknya dalam konteks pembangunan berkelanjutan yang lebih luas.
7. Ketepatan Waktu: Perusahaan harus melaporkan informasi secara teratur dan sesuai dengan jadwal bagi pengguna informasi untuk membuat keputusan.
8. Verifiabilitas: Perusahaan harus mengumpulkan, mencatat, menyusun, dan menganalisis informasi sedemikian rupa sehingga informasi tersebut dapat diperiksa untuk menetapkan kualitasnya.

3. Associated Entities (Direct)
    - PT Kaltim Amonium Nitrat (KAN)
4. Associated Entity, Through PT Kaltim Industrial Estate
    - PT Kaltim Daya Mandiri (KDM)
    - PT Bintang Sintuk Hotel
    - PT Kaltim Medika Utama (KMU)
5. Joint Venture
    - PT Kalimantan Agro Nusantara (Kalianusa)
    - PT Pupuk Agro Nusantara (PAN)
    - PT Pupuk Indonesia Utilitas (PIU)
    - PT Pupuk Indonesia Pangan (PIP)
    - PT Rekayasa Industri (REKIND)
    - PT Prakarsa Nusa Sinergi

Meanwhile, other quantitative sustainability (non-financial) data including environmental, social and governance performance only includes information on Pupuk Kaltim using data measurement techniques that apply nationally and internationally. All quantitative data in this report is presented using the principle of comparability over three years. [2-2]

Process for Determining Report Content and Material Topics [3-1]

Determining the contents of this report refers to 8 (eight) reporting principles based on GRI Standards:

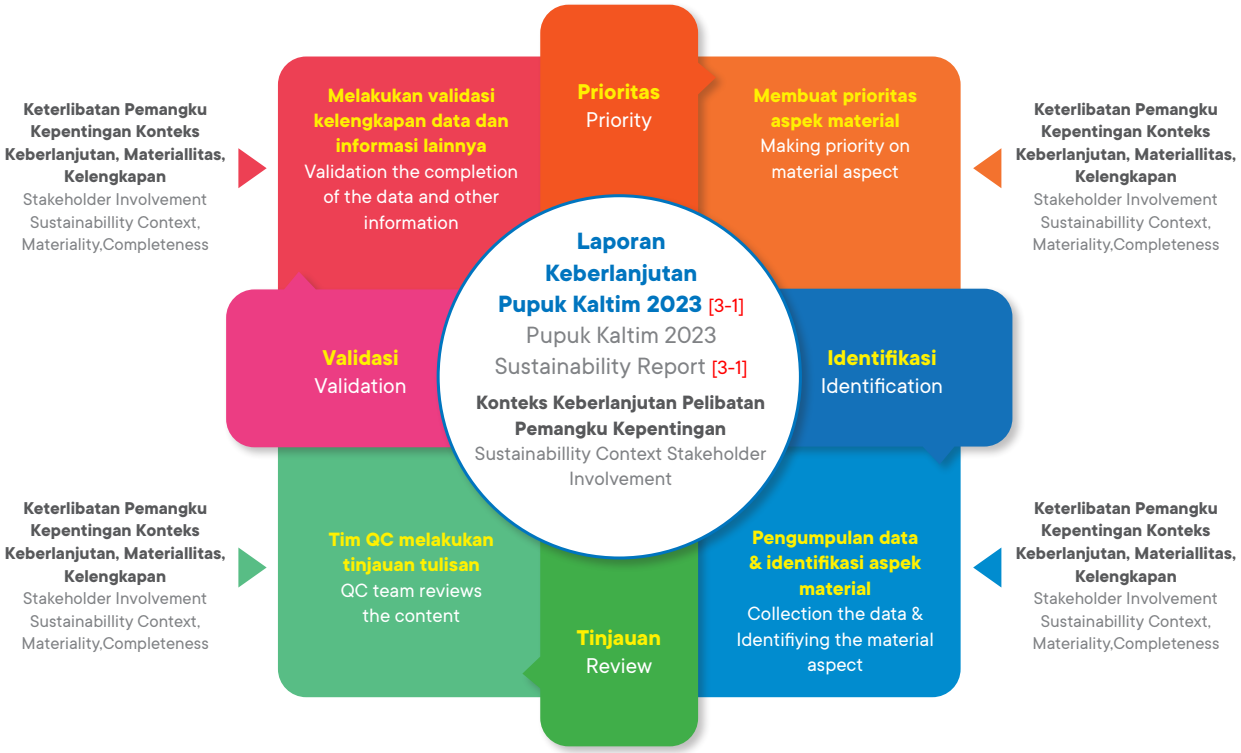
1. Accuracy: Information reported is accurate and detailed to allow assessment of the Company's impact.
2. Balance: Information is reported in an unbiased manner and provides a fair explanation of both the negative and positive impacts of the company.
3. Clarity: The Company must present information in an accessible and understandable manner.
4. Comparability: The Company must select, compile, and report information consistently to enable analysis of changes in the Company's impact over time and its relationship to other companies.
5. Completeness: The Company must provide sufficient information to enable assessment of the Company's impact during the reporting period.
6. Sustainability Context: The Company must report information on its impacts in the context of broader sustainable development.
7. Timeliness: The Company must report information regularly and according to a schedule for users to make decisions.
8. Verifiability: The Company must collect, record, compile, and analyze information in such a way that it can be examined to determine its quality.

Penentuan isi laporan dilakukan melalui beberapa tahapan. Tahap pertama adalah mengumpulkan data dan informasi terkait aspek material. Tahap kedua, setelah data dan informasi terkumpul, dilakukan prioritas aspek material untuk menentukan aspek mana saja yang akan dilaporkan. Tahap ketiga, melakukan validasi data dan informasi serta kelengkapan data pendukung lainnya. Tahap keempat, menyerahkan laporan kepada tim *Quality Control* (QC) untuk ditinjau serta dilengkapi berdasarkan saran dan masukan.

The determination of report content is carried out through several stages. The first stage involves collecting data and information related to material aspects. The second stage, after the data and information are collected, involves prioritizing material aspects to determine which aspects will be reported. The third stage involves validating data and information as well as ensuring the completeness of other supporting data. The fourth stage involves submitting the report to the Quality Control (QC) team for review and completion based on feedback and input.

Secara keseluruhan, proses penetapan isi laporan keberlanjutan dapat dilihat sebagai berikut:

Overall, the process of determining the content of the sustainability report can be seen as follows:



Identifikasi dan Pengelolaan Pemangku Kepentingan

Pupuk Kaltim memiliki komitmen untuk meningkatkan pencapaian kinerja yang berimbang pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan sekaligus memenuhi harapan para pemangku kepentingan. Pemangku Kepentingan didefinisikan sebagai individu atau kelompok yang berkepentingan terhadap keberhasilan pencapain kinerja dan keberlangsungan bisnis Perusahaan.

Identification and Stakeholder Management

Pupuk Kaltim is committed to enhancing balanced performance across economic, social, and environmental aspects while meeting the expectations of stakeholders. Stakeholders are defined as individuals or groups with an interest in the company's success and sustainability.

Pemetaan diawali dengan proses identifikasi pemangku kepentingan di seluruh wilayah operasional Perusahaan, selanjutnya menggali harapan mereka serta menetukan metode/format yang pas untuk mengelola hubungan dengan baik. Identifikasi pemangku kepentingan tersebut dilakukan berdasarkan hasil penelitian sesuai metodologi identifikasi pemangku kepentingan yang tertera pada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (AA1000SES).

The mapping process begins with the identification of stakeholders across the company's operational areas, followed by exploring their expectations and determining suitable methods/formats for managing relationships effectively. Stakeholder identification is conducted based on research results following the stakeholder identification methodology outlined in the AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES).

Tabel Metode Identifikasi Kelompok Pemangku Kepentingan Berdasarkan AA1000SES [3-1]
Table of Stakeholder Identification Methods based on AA1000SES [3-1]

Dependency (D)	Pupuk Kaltim memiliki ketergantungan pada pihak tertentu atau sebaliknya Pupuk Kaltim is dependent on certain parties or vice versa
Responsibility (R)	Pupuk Kaltim memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap sesorang atau sebuah organisasi Pupuk Kaltim has legal, commercial, or ethical responsibilities towards an individual or an organization
Tension (T)	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Pupuk Kaltim terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu Certain parties or organizations have an influence on Pupuk Kaltim regarding specific economic, social, or environmental issues
Influence (I)	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Pupuk Kaltim atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain Certain parties or organizations influence Pupuk Kaltim's strategies or other stakeholder policies
Diverse Perspective (DP)	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya Certain parties or organizations hold different views that can influence the situation and drive unprecedented actions
Proximity (P)	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan Pupuk Kaltim Certain parties or organizations have geographical and operational proximity to Pupuk Kaltim

Selain itu, dalam mengidentifikasi pemangku kepentingan, Pupuk Kaltim juga menggunakan standad ISO 26000 untuk memandu proses identifikasi tersebut. Hasil dari pemetaan pemangku kepentingan tersebut dimanfaatkan untuk melakukan pembinaan hubungan dengan pemangku kepentingan (*stakeholder engagement*), pengelolaan isu, dan merumuskan program pengembangan masyarakat yang sesuai dengan konteks lokal.

Furthermore, in identifying stakeholders, Pupuk Kaltim also uses the ISO 26000 standard to guide the identification process. The results of stakeholder mapping are utilized for fostering stakeholder engagement, managing issues, and formulating community development programs that are appropriate to the local context.

Hasil pemetaan menunjukkan 8 (delapan) kelompok Pemangku Kepentingan utama yang memiliki pengaruh langsung terhadap keberlanjutan Pupuk Kaltim, antara lain Pemegang Saham, karyawan, pelanggan, Kementerian dan Pemerintah, mitra kerja, masyarakat, aparat keamanan, dan media. Agar dapat memenuhi harapan mereka, Manajemen Pupuk Kaltim senantiasa menjaga agar hubungan antara Perusahaan dengan para pemangku kepentingan tersebut terjalin dengan kondusif serta bermartabat sesuai dengan asas kewajaran dan kesetaraan berdasarkan ketentuan yang berlaku bagi masing-masing pihak. [2-29]

The mapping results show 8 (eight) main Stakeholder groups that have a direct influence on Pupuk Kaltim's sustainability, including Shareholders, employees, customers, Ministries and Government, business partners, the community, security authorities, and the media. To meet their expectations, Pupuk Kaltim's management consistently ensures that the relationship between the company and its stakeholders is conducted in a conducive and dignified manner, based on the principles of fairness and equality according to applicable regulations for each party. [2-29]

Perusahaan juga melakukan pendekatan dan berdialog dengan masing-masing pemangku kepentingan dengan tujuan untuk menyamakan pemahaman dan persepsi masing-masing pihak dalam pelaksanaan tanggung jawab sosial dan lingkungan demi terciptanya tata hubungan yang harmonis antara Perusahaan dan pemangku kepentingan.

The Company also engages in approaches and dialogues with each stakeholder to align the understanding and perceptions of each party in carrying out social and environmental responsibilities, and to create a harmonious relationship between the company and stakeholders.



Tabel Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan [2-29, 3-1]
Table of Relationship Development with Stakeholders [2-29, 3-1]

Pemangku Kepentingan Stakeholders	**Basis Identifikasi** Identification Base	**Topik Utama** Main Topics	**Tingkat, Metode, dan Frekuensi** Level, Method, and Frequency
Pemegang Saham Shareholders	D.R.I.P	1. Menjaga aset serta peningkatan investasi untuk mencapai target dalam Rencana Kerja Anggaran Tahunan dan *Key Performance Indicator* (KPI) Perusahaan 2. Menghormati hak-hak pemegang saham sesuai Undang-undang dan Anggaran Dasar Perusahaan 3. Pertanggung-jawaban kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial Perusahaan 1. Maintaining assets and increasing investments to achieve targets in the Annual Budget and Key Performance Indicators (KPI) of the Company. 2. Respecting the rights of shareholders according to the Law and the Company's Articles of Association. 3. Being accountable for the economic, environmental, and social performance of the Company.	1. Pemberian Informasi dan Pelibatan 2. Publikasi rutin (Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, Laporan Kinerja Kuartalan) dan *Website* 3. Forum multi-pemangku kepentingan, penyelenggaraan RUPS, minimal 1 kali dalam setahun 1. Providing Information and Engagement 2. Regular publications (Annual Reports, Financial Reports, Quarterly Performance Reports) and Website 3. Multi-stakeholder forums, holding Annual General Meetings (AGMs), at least once a year
Karyawan dan Serikat Pekerja Employees and Labor Unions	D.R.T.I.P	1. Kesejahteraan Karyawan 2. Terjaminnya kesejahteraan, keselamatan dan kesehatan kerja 3. Kesetaraan 4. Kepastian jenjang karier dan remunerasi 1. Employee Welfare 2. Ensuring well-being, safety, and occupational health 3. Equality 4. Career advancement certainty and remuneration	1. Pemberian Informasi, Konsultasi, Negosiasi dan Pelibatan 2. Buletin di korporasi, buletin di unit bisnis, komunikasi melalui e-mail dan internet, *website* 3. Survei keterikatan karyawan, yang meliputi: *culture, satisfaction*, persepsi dan lain-lain 4. Penyusunan dan penetapan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) untuk jangka waktu tiga tahun 5. Forum bipartit antara Pupuk Kaltim dan Serikat Pekerja 1. Providing Information, Consultation, Negotiation, and Engagement 2. Corporate bulletins, business unit bulletins, communication via email and internet, website 3. Employee engagement surveys, covering: culture, satisfaction, perceptions, and others 4. Preparation and establishment of Collective Labor Agreements (PKB) for a period of three years 5. Bipartite forums between Pupuk Kaltim and Labor Unions
Pelanggan Customers	D.R.I.P	1. Kualitas Produk dan Pelayanan 2. Tingkat kepuasan dan penyelesaian masalah terhadap pelanggan terpenuhi 1. Product and Services Qualities 2. Level of customer satisfaction and resolve problems	1. Pemberian dan Konsultasi 2. Pembuatan kontrak penjualan produk dengan prinsip 6T 3. Survei Kepuasan Pelanggan yang dilaksanakan minimal 1 tahun sekali [SEOJK F.30] 4. Layanan Pengaduan Pelanggan 1. Provision and Consultation 2. Contractual product sales based on the 6T principles 3. Customer Satisfaction Surveys conducted at least once a year [SEOJK F.30] 4. Customer Complaint Services

Tabel Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan [2-29, 3-1]

Table of Relationship Development with Stakeholders [2-29, 3-1]

Pemangku Kepentingan Stakeholders	**Basis Identifikasi** Identification Base	**Topik Utama** Main Topics	**Tingkat, Metode, dan Frekuensi** Level, Method, and Frequency
Kementerian dan Pemerintah Ministry and Government	D.R.T.I.DP.P	1. Pupuk Kaltim taat dan patuh pada peraturan yang berlaku 2. Pembayaran Pajak dan Kewajiban kepada Negara 3. Untuk mensinergikan program Pemerintah Daerah dengan Perusahaan dalam rangka pembangunan daerah 4. Sinergi kegiatan pembangunan daerah dengan Master Plan CSR Korporasi Pupuk Kaltim 1. Pupuk Kaltim complies with applicable regulations 2. Tax Payments and Obligations to the State 3. Synergizing with Local Government programs for regional development 4. Synergy in regional development activities with the Pupuk Kaltim Corporate CSR Master Plan	1. Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan 2. Penerapan Regulasi 3. Pelaporan rutin (AMDAL, OJK, LHK dll) 4. Rapat Koordinasi Forum Koordinasi Pimpinan Daerah (FKPD) dengan Perusahaan 5. Forum Komunikasi CSR 1. Stakeholder Engagement Management 2. Regulatory Compliance 3. Regular Reporting (Environmental Impact Assessment, Financial Services Authority, Ministry of Environment, etc.) 4. Coordination Meetings with Regional Leadership Forums (FKPD) and the Company 5. CSR Communication Forum
Mitra Kerja (Vendor, *Supplier*, dan Distributor) Business Partners (Vendors, Suppliers, and Distributors)	D.R.T.P	1. Optimalisasi penggunaan E-Auction dalam rangka transparansi pengadaan barang dan jasa 2. Terciptanya hubungan yang baik antara Perusahaan dengan Mitra Kerja 3. Menghindari benturan kepentingan antara Perusahaan dengan mitra kerja 4. Kinerja Ekonomi, Sosial dan Lingkungan 1. Optimization of E-Auction usage for procurement transparency of goods and services 2. Establishment of good relations between the Company and Business Partners 3. Avoidance of conflicts of interest between the Company and business partners 4. Economic, Social, and Environmental Performance	1. Pemberian informasi melalui Sosialisasi, pembinaan dan pelatihan pada Vendor 2. Gathering yang dilaksanakan setahun sekali 3. Penyelenggaraan penawaran (tender) kontrak kerja reguler secara terbuka dan transparan, dokumen kontrak kerja yang memuat ketaatan pada hukum, termasuk aspek K3 dan Lingkungan 4. Penandatangan Pakta Integritas untuk setiap Mitra Kerja 1. Providing information through dissemination, mentoring, and training for Vendors 2. Annual gatherings held once a year 3. Conducting open and transparent regular contract bidding (tender) offers, and contract documents that include compliance with the law, including Occupational Health and Safety (K3) and Environmental aspects 4. Signing Integrity Pacts for each Business Partner
Aparat Keamanan Security Authorities	D.R.T.P	Pengamanan terhadap aset Perusahaan yang merupakan vital nasional Security of Company assets that are vital to the nation	1. Pemberian Informasi dan Kolaboras 2. Kooardinasi dengan jajaran POLRI dan TNI terkait pengamanan aset Pupuk Kaltim dan penegakan hukum 1. Provision of Information and Collaboration 2. Coordination with the Indonesian National Police (POLRI) and Indonesian National Armed Forces (TNI) regarding the security of Pupuk Kaltim's assets and law enforcement



Tabel Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan [2-29, 3-1]
Table of Relationship Development with Stakeholders [2-29, 3-1]

Pemangku Kepentingan Stakeholders	**Basis Identifikasi** Identification Base	**Topik Utama** Main Topics	**Tingkat, Metode, dan Frekuensi** Level, Method, and Frequency
Media Media	T.I.D.P	1. Menyampaikan informasi terkait kinerja Perusahaan ke media daerah dan nasional 2. Membangun hubungan yang harmonis antara awak media dengan Perusahaan 3. Sosialisasi dan penyaluran dan CSR 4. Pendampingan dan Pemberdayaan Masyarakat 5. Kepatuhan terhadap Regulasi 6. Pengelolaan dampak ekonomi, lingkungan dan sosial industri Pupuk 1. Conveying information regarding the company's performance to local and national media 2. Building harmonious relationships between the media personnel and the company 3. Dissemination and distribution of CSR 4. Community mentoring and empowerment 5. Compliance with regulations 6. Management of economic, environmental, and social impacts of the fertilizer industry	1. Pemantauan, Pemberian Informasi, Konsultasi dan Pelibatan 2. Siaran Pers sesuai kebutuhan 3. Media Monitoring harian 4. Media Gathering setahun sekali 1. Monitoring, providing information, consultation, and engagement 2. Press releases as needed 3. Daily media monitoring 4. Annual media gatherings

Uji Materialitas dan Batasan Laporan

Penetuan aspek material dan batasan laporan dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, ditetapkan berdasarkan hasil *Focus Group Discussion* (FGD) secara berkala. Melalui FGD, dilakukan pembahasan mengenai topik dan aspek material dari Laporan denga nmendatangkan wakil pemangku kepentingan, baik dari dalam maupun luar perusahaan, seperti karyawan yang diwakili oleh tim penulis, penduduk *buffer zone*, distributor, Pemerintah Daerah, dll.

Keterlibatan pemangku kepentingan tersebut diharapkan dapat memperjelas makna topik material yang sebagaimana ditetapkan oleh GRI Standar. Tim penulis laporan ini diketuai oleh Sekretaris Perusahaan melalui surat penunjukan dari Direksi Pupuk Kaltim.

Teknis pelaksanaan FGD dilakukan dengan setiap peserta memberikan pendapat masing-masing sesuai dengan latar belakang kepentingan. Skala penilaian yang digunakan adalah skala 1 untuk "sangat tidak penting" sampai 10 untuk "sangat penting". Hasil penilaian untuk aspek yang mendapatkan lebih dari 50% persetujuan peserta FGD atau minimal 14 poin, diputuskan menjadi material dalam laporan ini. Hasil Penilaian kemudian direpresentasikan dalam grafik dua kuadran, sebagai berikut.

Materiality Test and Report Limitations

Determination of material aspects and report limitations in preparing a Sustainability Report is determined based on the results of regular Focus Group Discussions (FGD). Through FGD, discussions were carried out regarding the topics and material aspects of the Report by inviting stakeholder representatives, both from within and outside the company, such as employees represented by the writing team, buffer zone residents, distributors, Regional Government, etc.

The involvement of stakeholders is expected to clarify the meaning of material topics as defined by the GRI Standards. The writing team of this report is chaired by the Corporate Secretary through a designation letter from the Pupuk Kaltim Board of Directors.

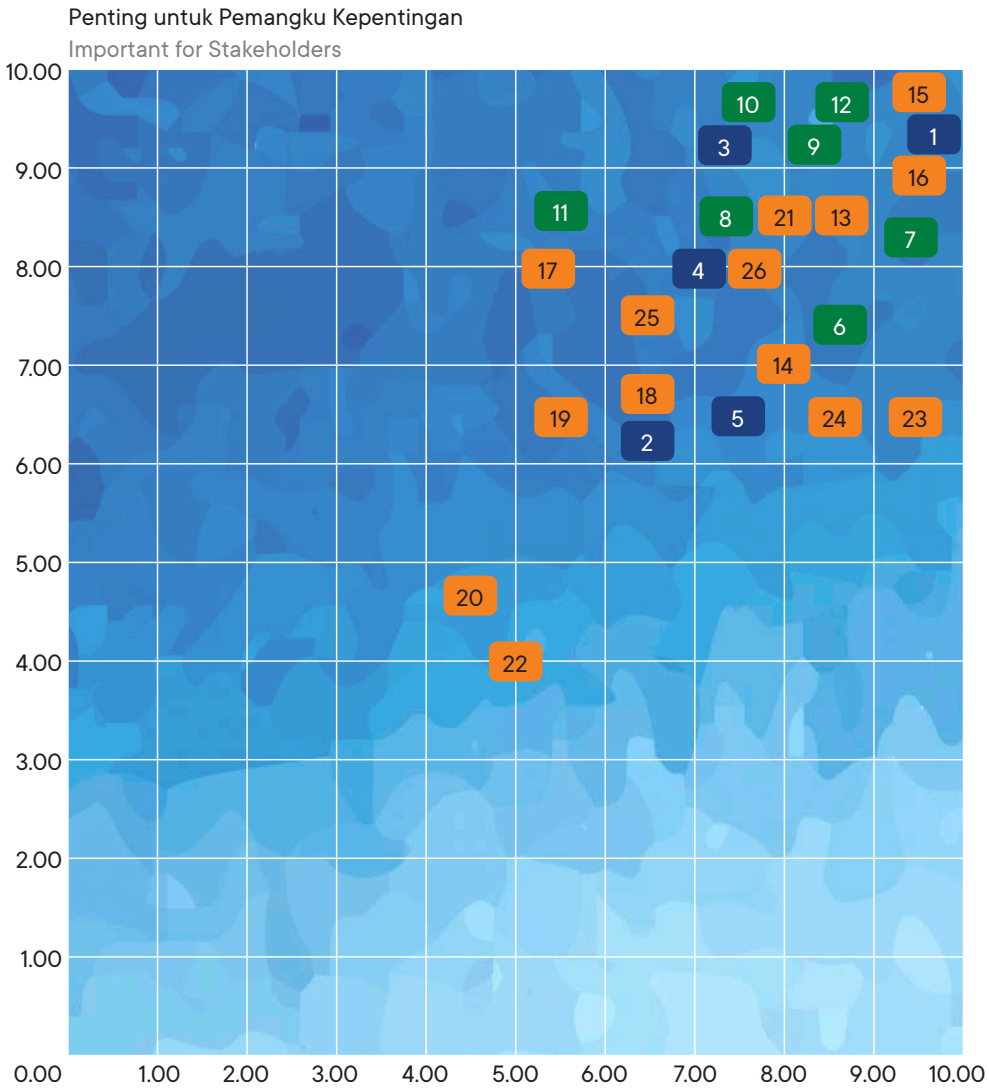
The technical implementation of the FGD is carried out with each participant providing their opinions according to their interests. The rating scale used ranges from 1 for "not important at all" to 10 for "very important." The results of the assessment for aspects that receive more than 50% agreement from FGD participants or at least 14 points are determined to be material in this report. The assessment results are then represented in a two-quadrant graph, as follows.

Diagram Matriks Materialitas
Materiality Matrix Diagram

Ekonomi
Economy
1. 9,75; 9,25
2. 6,25; 6,25
3. 7,20; 9,20
4. 7,00; 8,25
5. 7,50; 6,50

Lingkungan
Environment
6. 8,75; 7,15
7. 9,25; 8,15
8. 7,20; 8,35
9. 8,25; 9,10
10. 7,90; 9,25
11. 5,50; 8,50
12. 8,75; 9,50

Sosial
Social
13. 8,45; 8,50
14. 8,00; 7,00
15. 9,55; 9,65
16. 9,50; 9,00
17. 5,25; 8,00
18. 6,20; 6,80
19. 5,50; 6,50
20. 4,50; 4,75
21. 8,00; 8,50
22. 5,00; 4,00
23. 9,15; 6,55
24. 8,75; 6,50
25. 6,50; 7,50
26. 7,85; 8,00



Proses FGD menghasilkan sebanyak 26 kelompok topik material yang memenuhi kriteria dampak paling material terhadap kinerja keberlanjutan Pupuk Kaltim. Perusahaan selanjutnya menetapkan 71 *index disclosure* dari topik material dimaksud untuk disajikan dalam Laporan ini.

The FGD process resulted in a total of 26 groups of material topics that met the criteria for the most significant impact on the sustainability performance of Pupuk Kaltim. The company then determined 71 disclosure indices from these material topics to be presented in this report.



Berikut adalah aspek material dan *index disclosure* dari laporan keberlanjutan Pupuk Kaltim 2023: [3-2]

Here are the material aspects and disclosure indices of Pupuk Kaltim's 2023 sustainability report: [3-2]

No	Topik Material Material Topics	Alasan Materialitas Materiality Reasons	*Disclosure*
Aspek Ekonomi Economic Aspects			
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significantly impacts stakeholders	201-1, 201-2, 201-3, 201-4
2	Keberadaan Pasar Market Existence	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significantly impacts stakeholders	202-1, 202-2
3	Dampak ekonomi tak langsung Indirect economic impact	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significantly impacts stakeholders	203-1, 203-2
4	Praktik Pengadaan Procurement Practices	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significantly impacts stakeholders	204-1
5	Anti Korupsi Anti-Corruption	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significantly impacts development and the Company's reputation	205-1, 205-2, 205-3
Aspek Lingkungan Environmental Aspects			
6	Material Material	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significantly impacts stakeholders	301-1, 301-2, 301-3
7	Energi Energy	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5
8	Air Water	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	303-1, 303-2, 303-3
9	Keanekaragaman Hayati Biodiversity	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	304-1, 304-2, 304-3, 304-4
10	Emisi Emissions	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significantly impacts stakeholders	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7
11	Limbah dan Effluent Waste and Effluent	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
12	Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	2-27
Aspek Sosial Social Aspects			
13	Kepegawaian Employment	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan bagi kesinambungan usaha Significantly impacts stakeholders and business sustainability	401-1, 401-2, 401-3
14	Hubungan Tanaga Kerja Labor Relations	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan bagi kesinambungan usaha Significantly impacts stakeholders and business sustainability	402-1
15	Aspek K3 Occupational Health and Safety Aspects	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan bagi kesinambungan usaha Significantly impacts stakeholders and business sustainability	403-1,403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
16	Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan bagi kesinambungan usaha Significantly impacts stakeholders and business sustainability	404-1, 404-2, 404-3

No	Topik Material Material Topics	Alasan Materialitas Materiality Reasons	*Disclosure*
17	Keberagaman dan Persamaan Kesempatan Diversity and Equality of Opportunity	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significantly impacts stakeholders	405-1, 405-2
18	Non Diskriminasi Non-Discrimination	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significantly impacts stakeholders	406-1
19	Kebebasan Berserikat dan PKB Freedom of Association and Collective Bargaining	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	407-1
20	Pekerja Anak Child Labor	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	408-1
21	Masyarakat Lokal Local Community	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	413-1, 413-2
22	Kebijakan public Public policy	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	415-1
23	K2 Pelanggan Customer Satisfaction	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	416-1
24	Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	417-1, 417-2, 417-3
25	Privasi Pelanggan Customer Privacy	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	418-1
26	Kepatuhan Sosial & Ekonomi Social & Economic Compliance	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan Significantly impacts stakeholders and Company reputation	2-27



Kontak [2-3] [SEOJK C.2]

Dalam rangka meningkatkan kualitas laporanke depan, Pupuk Kaltim mengharapkan umpan balik dari pembaca. Perbaikan serta data dan informasi yang akurat akan terus disampaikan oleh Pupuk Kaltim di periode mendatang, mengacu pada praktik terbaik yang berkembang selain mempertimbangkan umpan balik yang disampaikan para pembaca. Umpan balik dari pembaca dapat disampaikan melalui kontak di bawah. Sementara, apabila pemangku kepentingan memerlukan informasi lebih lanjut atau pertanyaan-pertanyaan tentang Laporan ini, dapat juga menghubung kontak berikut:



Sekretaris Perusahaan
PT Pupuk Kalimantan Timur
Jl. James Simanjuntak No. 1
Bontang, Kalimantan Timur, Indonesia
Tel. : (0548) 41202, 41203
Fax. : (0548) 41616, 41626

Contact [2-3] [SEOJK C.2]

To improve the quality of future reports, Pupuk Kaltim welcomes feedback from readers. Pupuk Kaltim will continue to provide accurate data and information in the future, based on evolving best practices and considering feedback from readers. Feedback from readers can be provided through the contacts below. Meanwhile, if stakeholders require further information or have questions about this Report, they can also contact the following contacts:

Corporate Secretary
PT Pupuk Kalimantan Timur
Jl. James Simanjuntak No. 1
Bontang, East Kalimantan, Indonesia
Tel. : (0548) 41202, 41203
Fax. : (0548) 41616, 41626

Profil Perusahaan

Company Profile




MILESTONE



Pupuk Kaltim bersama-sama Pupuk Indonesia Group menjadi pelopor industri hijau yang ramah lingkungan dalam menyambut era industri baru dengan berupaya meningkatkan efisiensi dan daya saing produk guna mendukung pencapaian kemandirian pangan, meningkatkan nilai produk perkebunan, menyejahterakan para petani, sehingga mendukung terwujudnya beragam tujuan pembangunan berkelanjutan dalam rumusan *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Pupuk Kaltim together with Pupuk Indonesia Group embrace the new industrial era by working to improve efficiency and product competitiveness to support the achievement of food self-sufficiency, increase the value of plantation products, improve the welfare of farmers, and pioneer green industry initiatives that are environmentally friendly to support the realization of various goals in Sustainable Development Goals (SDGs).

Ringkasan

Pupuk Kaltim telah mengeluaran dana untuk menyediakan jasa sebesar Rp1,31 triliun, 58,59% berasal dari lokal Kaltim, sedangkan 41,25% berasal dari luar Kaltim dan 0,16% berasal dari luar negeri. Sementara untuk pengadaan barang, pengeluaran dana mencapai Rp1,62 triliun, 39,13% berasal dari lokal Kaltim, sedangkan 59,96% berasal dari luar Kaltim dan 3,91% berasal dari luar negeri. Tidak terdapat pemasok yang teridentifikasi memiliki dampak negatif terhadap lingkungan dan sosial baik secara aktual dan potensial yang signifikan berdasarkan hasil akhir penilaian kinerja pemasok.

Selama 2023, Australia menjadi negara tujuan ekspor Pupuk Kaltim dengan volume tertinggi mencapai 163,12 ribu ton (2022: 346,14 ribu ton). Pupuk Kaltim telah mendapatkan sertifikat *Level One System Status for Bulk In-Ship Fertilizer*. Selama 2023, Perusahaan telah memasarkan produk Urea dengan sebaran distribusi 54% (2022: 57%) ke pasar lokal dan 46% (2022: 43%) pasar internasional dari total keseluruhan penjualan.

Summary

Pupuk Kaltim has allocated funds for services totaling Rp1.31 trillion, with 58.59% sourced locally from East Kalimantan, 41.25% from outside East Kalimantan, and 0.16% from abroad. In terms of goods procurement, funds amounting to Rp1.62 trillion were spent, with 39.13% sourced locally from East Kalimantan, 59.96% from outside East Kalimantan, and 3.91% from abroad. Based on the supplier performance assessment, no suppliers have been identified as having significant actual or potential negative environmental and social impacts.

In 2023, Australia became Pupuk Kaltim's export destination country with the highest volume reaching 163.12 thousand tons (2022: 346.14 thousand tons). Pupuk Kaltim has received a Level One System Status for Bulk In-Ship Fertilizer certificate. In 2023, the Company marketed Urea products with a distribution of 54% (2022: 57%) to local markets and 46% (2022: 43%) to international markets of total sales.



Sekilas Pupuk Kaltim [SEOJK C.2]

Pupuk Kaltim at a Glance [SEOJK C.2]

Nama Perusahaan [2-1] Company Name [2-1]	PT Pupuk Kalimantan Timur	
Bidang Usaha [2-6] Line of Business [2-6]	Industri Manufaktur, Perdagangan, dan Jasa	Manufacturing, Trading, and Service Industries
Alamat Kantor Pusat [2-1] Head Office Address [2-1]	Jl. James Simanjuntak No. 1 Bontang, Kalimantan Timur Kode Pos 75313 - Indonesia Telp. : (+62 548) 41202, 41203 Fax. : (+62 548) 41616, 41626 Website : www.pupukkaltim.com E-mail : dof@pupukkaltim.com	Jl. James Simanjuntak No. 1 Bontang, Kalimantan Timur Postal Code 75313 - Indonesia Telp. : (+62 548) 41202, 41203 Fax. : (+62 548) 41616, 41626 Website : www.pupukkaltim.com E-mail : dof@pupukkaltim.com
Layanan Pengaduan Pelanggan Customer Service	Hotline : 0800-100-9001	Hotline : 0800-100-9001
Kantor Perwakilan Jakarta Jakarta Representative Office	Jl. Kebon Sirih Raya No. 6A Jakarta Pusat, Kode Pos 10110 Telp. : (+62 21) 3443344, 3443345 Fax. : (+62 21) 344344	Jl. Kebon Sirih Raya No. 6A Jakarta Pusat, Postal Code 10110 Telp. : (+62 21) 3443344, 3443345 Fax. : (+62 21) 344344
Kantor Perwakilan Kalimantan Timur East Kalimantan Representative Office	Jl. Pupuk Raya No. 54 Balikpapan, Kalimantan Timur Kode Pos 76101 Telp. : (+62 542) 764470, 764466 Fax. : (+62 542) 763124	Jl. Pupuk Raya No. 54 Balikpapan, Kalimantan Timur Postal Code 76101 Telp. : (+62 542) 764470, 764466 Fax. : (+62 542) 763124
Wilayah Operasional [2-1] Operational Areas [2-1]	Bontang, Balikpapan, dan Jakarta	Bontang, Balikpapan, and Jakarta
Ruang Lingkup Pasar [2-6] Market Scope [2-6]	Berbagai wilayah di Indonesia dan beberapa negara di dunia	Various regions in Indonesia and several countries in the world
Dasar Hukum Pendirian [2-1] Legal Basis of Establishment [2-1]	Berdasarkan Akta Notaris Yanuar Hamid, SH No 15 tahun 1977 Tanggal 7 Desember 1977 Tentang Perseroan Terbatas "PT Pupuk Kalimantan Timur" dan *Berdasarkan* Keputusan Direktorat Jenderal Hukum dan Perundang-undangan Departemen Kehakiman No. Y.A.5/5/11 Tanggal 16 Januari 1979, Tentang Persetujuan atas Akta Pendirian Perseroan Terbatas.	Based on Notarial Deed of Yanuar Hamid, SH No. 15 of 1977 Dated December 7, 1977 Regarding Limited Liability Company "PT Pupuk Kalimantan Timur" and Based on the Decree of the Directorate General of Law and Legislation of the Ministry of Justice No. Y.A.5/5/11 Dated January 16, 1979, Regarding Approval of the Deed of Establishment of Limited Liability Company.
Tanggal Pendirian Date of Establishment	7 Desember 1977	December 7, 1977
Modal Dasar Authorized Capital	Rp13.657,79 miliar, terdiri atas 27.315.583.352 lembar saham dengan nominal Rp500,00 per lembar	Rp13,657.79 billion consists of 27,315,583,352 shares with a nominal value of Rp500.00 per share
Modal Disetor Paid-off Capital	Rp8.800 miliar	Rp8,800 billion
Produk dan Jasa [2-6] [SEOJK C.4] Products and Services [2-6] [SEOJK C.4]	• Amoniak • Urea • Pupuk NPK • Produk Hayati Skala Pilot • Jasa Pelayanan Perawatan Pabrik • Riset dan Pengembangan	• Ammonia • Urea • NPK Fertilizer • Pilot-scale Biological Products • Plant Maintenance Services • Research and Development
Merk Dagang Non-subsidi Trade Mark	• Daun Buah • Nitrea • NPK Pelangi • NPK Pelangi Jos • Ecofert • Biotara • Biodex • Biosalin • BioLK	
Merk Dagang Subsidi Subsidized Trademarks	• Urea Pupuk Indonesia Holding Company • NPK Phonska Pupuk Indonesia Holding Company • NPK Pelangi Formula Khusus Kakao	

PT Pupuk Kalimantan Timur (Pupuk Kaltim) merupakan anak perusahaan dari PT Pupuk Indonesia (Persero). Pada awal operasinya, Pupuk Kaltim dikelola oleh perusahaan minyak negara Pertamina dengan fasilitas pabrik pupuk terapung atau pabrik di atas kapal. Kemudian dengan pertimbangan teknis, proyek tersebut dialihkan ke darat sesuai dengan Keputusan Presiden No. 43 Tahun 1975 dan melalui Keputusan Presiden No. 39 Tahun 1976, pengelolaannya diserahkan dari Pertamina kepada Departemen Perindustrian.

Proyek pembangunan Pabrik 1 dimulai pada 1979, sedangkan pembangunan Pabrik 2 dimulai pada 1982. Kedua pabrik tersebut diresmikan bersamaan pada 29 Oktober 1984. Selanjutnya, Pabrik 3 dibangun dan diresmikan pada 04 April 1989. Pada 1999, berdiri pabrik urea granul pertama di Indonesia yang dinamakan Proyek Optimasi Kaltim (POPKA). Pabrik ini diresmikan pada 6 Juli 2000 bersamaan dengan pemancangan tiang pertama Pabrik 4. Sedangkan Unit Urea Pabrik 4 diresmikan pada 03 Juli 2002 dan unit Amoniak diresmikan pada 28 Juni 2004.

PT Pupuk Kalimantan Timur (Pupuk Kaltim), a subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero), initially was managed by Pertamina with floating fertilizer factory facilities, or a factory on board. Due to some technical considerations, the project location was transferred to land in compliance with the Presidential Decree No. 43 of 1975, and based on the Presidential Decree 39 of 1976, the management was handed over from Pertamina to the Department of Industry.

Construction of Plant 1 began in 1979, while construction of Plant 2 began in 1982. The two factories were inaugurated simultaneously on 29 October 1984. Later on, Plant 3 was built and inaugurated on April 04, 1989. In 1999, the first granule urea factory was established in Indonesia, the East Kalimantan Optimization Project (POPKA). The factory was inaugurated on 6 July 2000 along with the construction of the first pillar of Plant 4. The Urea Unit of Plant 4 was inaugurated on July 03, 2002 while the Ammonia unit was inaugurated on June 28, 2004.



Bisnis Utama
Main Business

Tahun 2014, Pupuk Kaltim mengambil alih Pabrik Amoniak dari PT Kaltim Pasifik Amoniak (KPA). Kini, pengoperasian Pabrik eks-KPA tersebut bergabung dengan Proyek Optimasi Kaltim (POPKA) di bawah koordinasi Pabrik 1A. Selain itu, dalam rangka mendukung Program Kedaulatan Pangan Nasional serta untuk menunjang sektor perkebunan dan industri dalam negeri, Pemerintah melalui Instruksi Presiden RI No. 2 Tahun 2010 memutuskan untuk merevitalisasi industri pupuk nasional melalui *replacement* pabrik pupuk. Revitalisasi tersebut diwujudkan melalui pembangunan Pabrik 5 yang dimulai pada 2011 dan diresmikan oleh Presiden RI Joko Widodo pada 19 November 2015. Selain lebih hemat bahan baku, Pabrik 5 memiliki kapasitas produksi terbesar dibandingkan dengan pabrik Pupuk Kaltim lainnya.

Kini PT Pupuk Kaltim mengelola kompleks industri petrokimia yang terdiri dari 5 (lima) pabrik Amoniak, 5 (lima) pabrik Urea, 3 (tiga) pabrik NPK Blending, 2 (dua) pabrik NPK Fusion, 1 (satu) pabrik *Boiler* Batu Bara, unit pengantongan, serta unit pergudangan.

Dengan demikian, bisnis utama Pupuk Kaltim adalah memproduksi serta menjual Amoniak, Urea, dan NPK dengan segmen pasar dalam maupun luar negeri. Berdasarkan penetapan pembagian wilayah rayonisasi penyaluran pupuk bersubsidi oleh PT Pupuk Indonesia (Persero), dilakukan pembagian wilayah penyaluran pupuk subsidi dalam negeri sesuai jenis produk yang disalurkan. Pupuk urea subsidi disalurkan oleh Pupuk Kaltim untuk wilayah Kalimantan, Sulawesi dan Nusa Tenggara Barat, Nusa Tenggara Timur. Pupuk NPK Phonska Subsidi disalurkan di wilayah Kalimantan. Sedangkan khusus untuk NPK Kakao, Pupuk Kaltim menyalurkannya ke seluruh wilayah Indonesia. [SEOJK C.4]

In 2014, Pupuk Kaltim took over the Ammonia Factory from PT Kaltim Pasifik Amoniak (KPA). Currently, the operation of the ex-KPA Plant was combined with the East Kalimantan Optimization Project (POPKA) under the coordination of Plant 1A. In addition, to support the National Food Sovereignty Program and to support the plantation sector as well as the domestic industry, the Government through RI Presidential Instruction No. 2 of 2010 decided to revitalize the national fertilizer industry through a fertilizer factory replacement. The revitalization was realized through the construction of Plant 5, which commenced in 2011 and was inaugurated by Indonesian President Joko Widodo on November 19, 2015. Aside from being more efficient in terms of raw materials, Plant 5 has the largest production capacity compared to other Pupuk Kaltim factories.

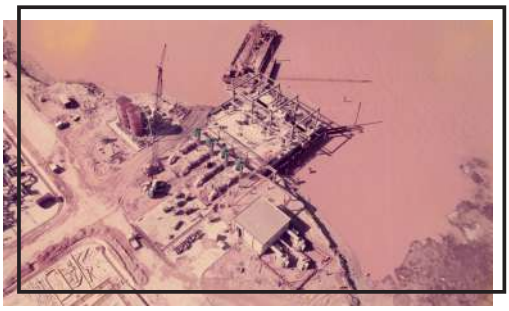
Currently, Pupuk Kaltim manages a petrochemical industrial complex consisting of 5 (five) Ammonia plants, 5 (five) Urea plants, 3 (three) NPK Blending plants, 2 (two) NPK Fusion plants, 1 (one) Coal Boiler plant, bagging units, and warehousing units.

Thus, Pupuk Kaltim's main business is producing and selling Ammonia, Urea, and NPK with domestic and foreign market segments. Based on the determination of the division of subsidized fertilizer distribution zones by PT Pupuk Indonesia (Persero), the division of domestic subsidized fertilizer distribution areas is carried out according to the type of product distributed. Subsidized urea fertilizer is distributed by Pupuk Kaltim for the regions of Kalimantan, Sulawesi and West Nusa Tenggara, East Nusa Tenggara. Subsidized NPK Phonska Fertilizer is distributed in the Kalimantan region. While specifically for NPK Cocoa, Pupuk Kaltim distributes it to all regions of Indonesia. [SEOJK C.4]



Jejak Langkah
Milestones

1977



Pendirian Pupuk Kaltim
Semula pabrik direncanakan untuk dibangun di atas kapal guna memudahkan eksplorasi bahan baku gas. Pemerintah menunjuk Pertamina untuk menjalankan proyek tersebut. Karena pertimbangan teknis, pembangunan pabrik dialihkan ke darat dan proyek ditangani oleh Menteri Perdagangan dengan dibantu oleh Direktorat Jenderal Industri Kimia Departemen Perindustrian dan Direktur Pengolahan dan Petrokimia Pertamina sesuai dengan Keputusan Presiden No. 43 tahun 1975 tanggal 29 November 1975. Kemudian, Pemerintah menugaskan Menteri Perindustrian untuk menyelesaikan proyek pembangunan berdasarkan Keputusan Presiden No. 39 tahun 1976 tanggal 29 Agustus 1976. Pada 7 Desember 1977, Pupuk Kaltim resmi berdiri berdasarkan Akta Notaris Yanuar Hamid, SH No. 15 tahun 1977.

Establishment of Pupuk Kaltim
Initially the plant was planned to be built on a ship to facilitate exploration of gas feedstock. The government appointed Pertamina to carry out the project. Due to technical considerations, the construction of the factory was transferred to land and the project was handled by the Minister of Trade assisted by the Directorate General of Chemical Industry, Ministry of Industry, and the Director of Processing and Petrochemical of Pertamina in accordance with Presidential Decree No. 43 of 1975 dated November 29, 1975. The Government then assigned the Minister of Industry to complete development projects based on Presidential Decree No. 39 of 1976 on August 29, 1976. On December 7, 1977, Pupuk Kaltim was officially established based on the Deed of Notary Yanuar Hamid, SH No. 15 of 1977.

1979-1984

Pembangunan Pabrik 1 dan Pabrik 2
Proyek pembangunan Pabrik 1 dimulai pada 1979 dan dilanjutkan dengan pembangunan Pabrik 2 pada 1982. Kedua pabrik tersebut diresmikan bersamaan pada 29 Oktober 1984 oleh Presiden Soeharto.

Construction of Plant 1 and Plant 2
The construction project for Plant 1 began in 1979 and continued with the construction of Plant 2 in 1982. The two factories were inaugurated simultaneously on October 29, 1984, by President Soeharto.



1989-2002

Pembangunan Pabrik 3, POPKA (UREA 1A), dan Pabrik 4
Pabrik 3 diresmikan pada 4 April 1989, kemudian pada 1999, berdiri pabrik urea granul pertama di Indonesia, yaitu POPKA yang merupakan proyek optimasi pabrik untuk memanfaatkan ekses amoniak dan CO2 dari pabrik yang ada. Pada 2002, berdiri Pabrik 4 yang berteknologi tinggi dan hemat energi untuk memproduksi urea granul.

Construction of Plant 3, POPKA (UREA 1A), and Plant 4
Plant 3 was inaugurated on April 4, 1989, then followed by the establishment of the first granulated urea factory in Indonesia, namely POPKA, which was a plant optimization project to utilize excess ammonia and CO2 from existing plants. In 2002, Plant 4 was established with high technology and energy saving to produce granulated urea.



2011-2014



Pembangunan Pabrik 5

Mengingat keberadaannya yang sudah lebih dari 30 tahun, Pabrik 1 menjadi prioritas utama Perusahaan dalam program revitalisasi. Pada 2011 dilakukan pembangunan proyek Pabrik 5 yang merupakan realisasi pertama dari Program Revitalisasi Industri Pupuk sesuai Instruksi Presiden RI No. 2 tahun 2010. Revitalisasi ini juga bertujuan untuk menambah kapasitas produksi urea dan amoniak.

Pada 2013, Perusahaan mengoperasikan boiler batu bara, dan di tahun berikutnya Perusahaan juga melakukan pengambilalihan pabrik amoniak dari PT Kaltim Pasifik Amoniak (KPA) melalui proses transfer aset yang dilakukan di Jakarta pada 13 Maret 2014. Saat ini, pengoperasian eks Pabrik KPA bersama POPKA di bawah satu koordinasi Kepala Unit Kerja dengan nama Pabrik 1A.

Development of Plant 5

Considering that Plant 1 has been operating for more than 30 years, the Company planned to carry out its revitalization program. In 2011, the Plant 5 project started as the first realization of the Fertilizer Industry Revitalization Program in accordance with Presidential Instruction No. 2 of 2010. This revitalization also aims to increase urea and ammonia production capacity.

In 2013, the Company operated coal boilers. In the same year, Pupuk Kaltim also made an earlier purchase of the Ammonia factory from PT Kaltim Pasifik Amoniak (KPA) through Asset Transfer Process. The Asset Transfer Process was conducted in Jakarta on March 13, 2014. Currently, the operation of a former KPA plant is united with POPKA under a coordinated Head of Work Unit, namely Plant 1A.

2015

Pengoperasian Pabrik 5

Pabrik 5 diresmikan pada 19 November 2015 oleh Presiden RI Joko Widodo. Dengan beroperasinya Pabrik 5, Pupuk Kaltim memiliki total kapasitas produksi 3,43 juta ton urea per tahun dan 2,74 juta ton amoniak per tahun. Pupuk Kaltim senantiasa memupuk semangat tinggi untuk turut berpartisipasi membangun negeri dengan terus memunculkan karya terbaik untuk bangsa ini.

Plant 5 Operation

Plant 5 was inaugurated on November 19, 2015 by Indonesian President Joko Widodo. With the operation of Plant 5, Pupuk Kaltim has a production capacity of 3.43 million tons of urea per year and 2.74 million tons of ammonia per year. The high spirit of dedication continues to produce the best work for this nation.



2016

Pembangunan Gudang Batu Bara

Dalam rangka memenuhi kebutuhan dan menjaga kontinuitas *supply steam* Pabrik 5, Pupuk Kaltim membangun gudang batu bara berkapasitas 30.000 ton yang dimulai sejak 2015 dan selesai pada 2016. Gudang tersebut bertujuan untuk menjamin pasokan batu bara.

Construction Development of Coal Warehouse

In order to meet the needs and secure continued supply of steam for Plant 5 in operations since 2015, Pupuk Kaltim has built a 30,000 ton warehousing facility, which began construction in 2015 and finished in 2016. The Coal Warehouse is used to accommodate the needs of steam in some of the plants to secure the availability of boiler coal.



2016



Pembangunan *Rail Mounted Harbour Crane* (RMHC) di Dermaga-4 Tursina

Untuk menunjang dan mempercepat proses *loading* dan *unloading* di Dermaga-4 Tursina, pada tahun 2014 Pupuk Kaltim memulai pembangunan fasilitas RMHC dengan kapasitas 500 MTPH dan fasilitas tersebut diresmikan pada tahun 2016.

Construction of Rail Mounted Harbor Crane at Pier-4 (Tursina)

To support and expedite the loading and unloading process at Dock-4 Tursina, in 2014 Pupuk Kaltim began constructing the RMHC facility with a capacity of 500 MTPH, which was inaugurated in 2016.

2018-2020



Proyek Pembangunan Pabrik Kelapa Sawit

Sebagai komitmen program hilirisasi produk berbasis tanaman kelapa sawit, Pupuk Kaltim melalui anak usaha PT Kalimantan Agro Nusantara (Kalianusa) yang merupakan perusahaan patungan dengan PT Perkebunan Nusantara XIII telah melakukan pembangunan Pabrik Kelapa Sawit berkapasitas 30 ton Tandan Buah Segar (TBS)/jam yang menghasilkan minyak kelapa sawit/*Crude Palm Oil* (CPO) sebesar 40.000 ton per tahun di Rantau Pulung, Kutai Timur dan telah berproduksi secara komersial pada 2020.

Palm Oil Mill Construction Project

As a commitment to the downstream program for palm oil-based products, Pupuk Kaltim through its subsidiary PT Kalimantan Agro Nusantara (Kalianusa), which is a joint venture with PT Perkebunan Nusantara XIII carried out the development of palm oil factory with a capacity of 30 tons of fresh fruit bunches (TBS) which was able to produce 40,000 tons of crude palm oil (CPO) per year at Rantau Pulung, East Kutai started on 2018 and commercially operated on 2020.

Pembangunan Urea Bulk Storage (UBS) VI

Pada 2017 Pupuk Kaltim telah menyelesaikan pembangunan gudang UBS VI berkapasitas 100.000 ton yang dilengkapi dengan fasilitas *conveyor system*. Gudang tersebut dibangun untuk memenuhi kebutuhan penyimpanan urea dikarenakan adanya penambahan kapasitas produksi dari Pabrik 5.

Construction of Urea Bulk Storage (UBS) VI

In 2017, Pupuk Kaltim completed the construction of Urea Bulk Storage (UBS) VI warehouse with a capacity of 100,000 tons which was equipped with conveyor system facilities. The warehouse was built to meet urea storage needs due to the additional production capacity of Plant 5.



2017

2020-2024



Pembangunan Pabrik Ammonium Nitrat

Pengembangan produk dan usaha baru dilakukan melalui diversifikasi produk berbasis gas alam, yaitu pengolahan amoniak menjadi asam nitrat dan amonium nitrat. Pupuk Kaltim melalui anak usaha PT Kaltim Amonium Nitrat (KAN) telah melakukan penandatanganan kontrak pada 18 Desember 2019 untuk pembangunan Pabrik Asam Nitrat berkapasitas 60.000 MTPY dan pabrik Ammonium Nitrat berkapasitas 75.000 MTPY di Kawasan Industri PT Kaltim Industrial Estate (KIE) yang ditargetkan beroperasi pada 2024.

Construction Development of Ammonium Nitrate Factory

Product and business development is being pursued through product diversification based on natural gas, namely the conversion of ammonia into nitric acid and ammonium nitrate. Pupuk Kaltim, through its subsidiary PT Kaltim Amonium Nitrat (KAN), has signed a contract on December 18, 2019, for the construction of a Nitric Acid Plant with a capacity of 60,000 MTPY and an Ammonium Nitrate Plant with a capacity of 75,000 MTPY in the PT Kaltim Industrial Estate (KIE) Industrial Area, with the aim of commencing operations in 2024.

2023-2025



Revamping Ammonia Pabrik-2

Pupuk Kaltim melakukan efisiensi terhadap pabrik tertua yang masih beroperasi, yaitu amoniak Pabrik-2. Perusahaan melakukan *revamping* (pembaruan) untuk menurunkan konsumsi energi sekitar 4,00 MMBtu/ton. Dengan program ini diharapkan produk amoniak dan urea khususnya dari Pabrik-2 dapat lebih kompetitif dan mengurangi emisi karbon (dekarbonisasi). Proyek Revamping Ammonia Pabrik-2 ini, direncanakan berlangsung hingga akhir tahun 2025.

Revamping of Ammonia Plant-2

Pupuk Kaltim is undertaking efficiency improvements on its oldest operational plant, namely Ammonia Plant-2. The company is revamping the plant to reduce energy consumption by approximately 4.00 MMBtu/ton. With this program, it is expected that the production of ammonia and urea, particularly from Plant-2, will become more competitive and reduce carbon emissions (decarbonization). The revamping project for Ammonia Plant-2 is planned to continue until the end of 2025.

Groundbreaking Proyek Strategis Nasional Kawasan Industrial Pupuk Fakfak

Groundbreaking proyek strategis nasional di kawasan industri pupuk Fakfak dilakukan oleh Presiden RI Joko Widodo melalui seremonial peletakan batu pertama pada 23 November 2023. Pabrik ini akan memiliki kapasitas produksi pupuk urea sebesar 1,15 juta ton per tahun dan produksi amoniak sebesar 825.000 ton per tahun. Pembangunan pabrik pupuk di Papua Barat bertujuan untuk menambah kapasitas produksi urea dan amoniak dan diharapkan dapat mendukung ketahanan pangan nasional, serta dapat mengembangkan perekonomian di Indonesia Timur.

Groundbreaking of the National Strategic Project for the Fakfak Fertilizer Industrial Area

The groundbreaking of the national strategic project in the Fakfak fertilizer industrial area was carried out by Indonesian President Joko Widodo through a ceremonial groundbreaking on November 23, 2023. This factory will have a urea fertilizer production capacity of 1.15 million tons per year and ammonia production of 825,000 tons per year. The construction of the fertilizer factory in West Papua aims to increase urea and ammonia production capacity and is expected to support national food security, as well as develop the economy in Eastern Indonesia.



2023

Visi, Misi, Budaya, dan Tata Nilai Perusahaan [SEOJK C.1]

Corporate Vision, Mission, Culture, and Values [SEOJK C.1]

Perusahaan telah menetapkan visi dan misi melalui Surat Keputusan No. 28/DIR/IV.23 tentang Visi, Misi, Budaya, dan Tata Nilai Perusahaan PT Pupuk Kalimantan Timur.

Board of Directors Decree No. 28/DIR/IV.23 concerning the Corporate Vision, Mission, Culture, and Values of PT Pupuk Kalimantan Timur.

Visi *Vision*

Menjadi Perusahaan kelas dunia yang memberikan solusi inovatif dan berdaya saing di bidang agribisnis dan kimia untuk masa depan yang berkesinambungan.

Becoming a world-class company that provides innovative and competitive solutions in agribusiness and chemicals for a sustainable future.



Misi *Mission*

1. Menjalankan bisnis di bidang solusi agrikultur, kimia, dan jasa pelayanan pabrik yang berdaya saing tinggi.
2. Mengoptimalkan nilai Perusahaan melalui bisnis inti dan pengembangan bisnis baru dengan ekspansi global dan mengoptimalkan yang dapat memberikan nilai tambah dan meningkatkan pendapatan.
3. Mendukung program ketahanan dan kedaulatan pangan nasional dengan menerapkan konsep *Sustainability Agriculture.*
4. Mengoptimalkan utilisasi Sumber Daya di lingkungan sekitar maupun pasar global yang didukung oleh SDM yang berwawasan internasional dengan menerapkan teknologi terdepan.
5. Memberikan manfaat yang optimum bagi Pemegang Saham, karyawan dan masyarakat global serta peduli pada lingkungan.

1. To operate a highly-competitive business in the fields of agricultural solutions, chemicals, and plant services.
2. Optimizing Company value through core business and new business development with global expansion and optimizing circular economy that can provide added value and increase revenue.
3. Support national food security and sovereignty programs by implementing the concept of Sustainability Agriculture.
4. Optimize resource utilization in the surrounding environment and global markets, supported by human resources with international insight by applying leading technology.
5. Provide optimum benefits for Shareholders, employees, and the global community as well as caring for the environment.



Nilai-Nilai Utama Insan BUMN

Core Values of SOEs People

AKHLAK

A — Amanah (Trustworthy)

Memegang teguh kepercayaan yang diberikan.
Panduan perilaku:
1. Memenuhi janji dan komitmen.
2. Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan.
3. Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika.

Upholding the trust given.
Conduct guidelines:
1. Fulfilling promises and commitment.
2. Responsible for tasks, decisions, and actions taken.
3. Firmly uphold moral and ethical values.

K — Kompeten (Competent)

Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.
Panduan perilaku:
1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah.
2. Membantu orang lain belajar.
3. Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik.

Continuously learn and develop capabilities.
Conduct guidelines:
1. Increasing self-competency to respond to ever-changing challenges.
2. Helping others to learn.
3. Completing tasks with highest quality.

H — Harmonis (Harmonious)

Saling peduli dan menghargai perbedaan.
Panduan perilaku:
1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya.
2. Suka menolong orang lain.
3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif.

Care for each other and respect differences.
Conduct guidelines:
1. Respect everyone regardless of their background.
2. Concerned with helping others.
3. Build a conducive work environment.

L — Loyal (Loyal)

Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara.
Panduan perilaku:
1. Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara.
2. Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar.
3. Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika.

Dedicating and prioritizing the interests of the nation.
Conduct guideline:
1. Maintain the good name of fellow employees, leaders, SOEs, and the State.
2. Willing to make sacrifices to achieve greater goals.
3. Obey the leadership as long as it does not conflict with law and ethics.

A — Adaptif (Adaptive)

Terus berinovasi dan antusias menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.
Panduan perilaku:
1. Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik.
2. Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi.
3. Bertindak proaktif.

Continue to innovate and enthusiastically drive or facing change.
Conduct guideline:
1. Quickly adjust to get better.
2. Constantly make improvements to keep up with technological developments.
3. Act proactively.

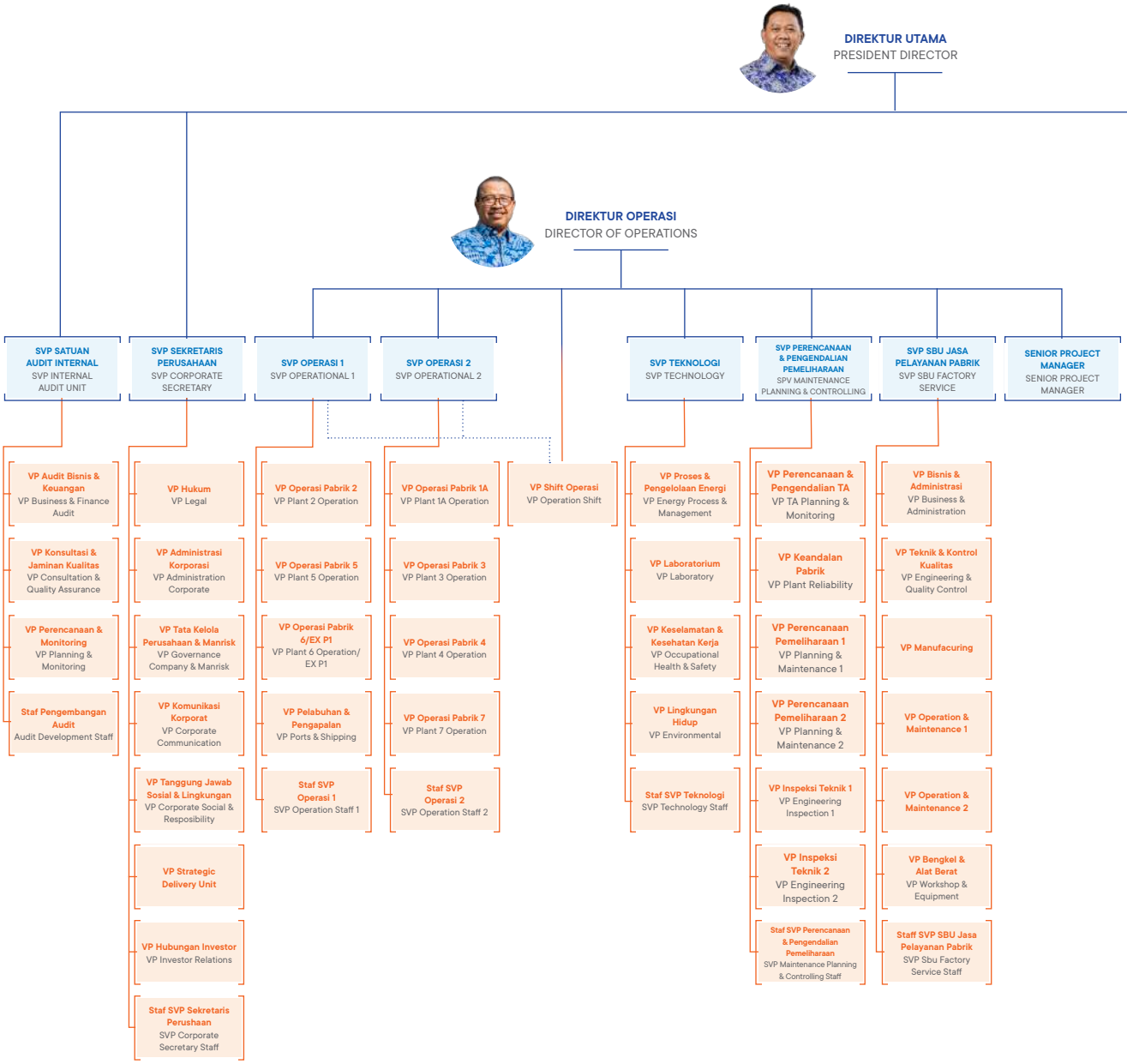
K — Kolaboratif (Collaborative)

Membangun kerjasama yang sinergis.
Panduan perilaku:
1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi.
2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah.
3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.

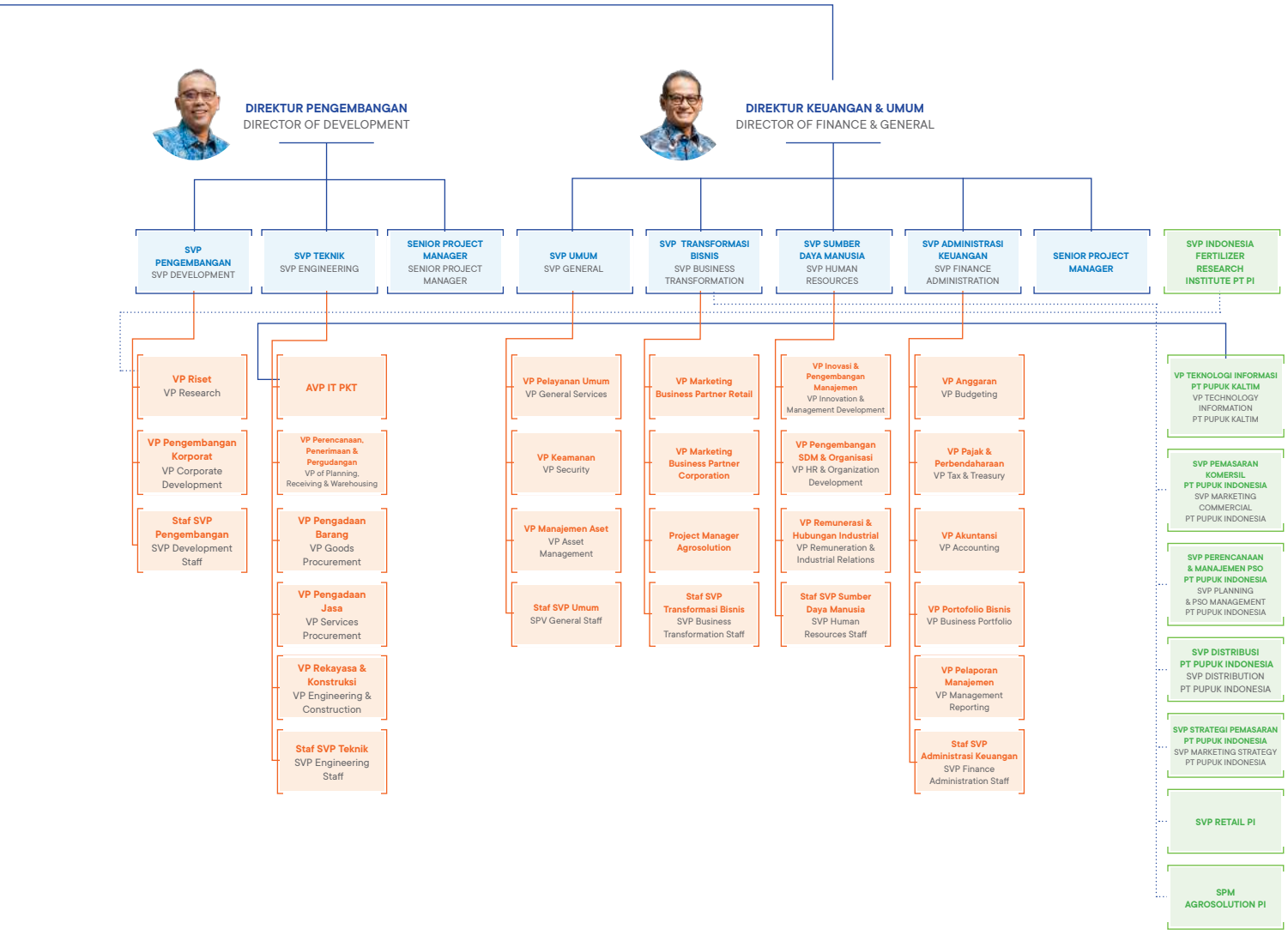
Build synergistic cooperation.
Conduct guideline:
1. Provide opportunities for various parties to contribute.
2. Open-minded in team work to produce added value.
3. Mobilize the use of various resources for common goals.

Struktur Organisasi
Organizational Structure

Struktur Pupuk Kaltim disahkan sesuai dengan Salinan SK Direksi No: 11/DIR/II.23 tentang Penyempurnaan Surat Keputusan Direksi No: 1/DIR/I.22 tentang Struktur Organisasi PT Pupuk Kalimantan Timur dan No: 73/DIR/XII.22 tentang Penyempurnaan Surat Keputusan Direksi Nomor: 1/DIR/I.22 tentang Struktur Organisasi PT Pupuk Kalimantan Timur dan Nomor: 18/DIR/VI.22 tentang Penyempurnaan Surat Keputusan Direksi No: 1/DIR/I.22 tentang Struktur Organisasi PT Pupuk Kalimantan Timur, namun demikian pada November 2023 dilakukan pemutakhiran sesuai dengan arahan RUPSLB sesuai ilustrasi. [2-1]



Structure of Pupuk Kaltim was ratified in accordance with the Copy of the Decree of the Board of Directors No: 11/DIR/II.23 concerning Refinement of the Decree of the Board of Directors No: 1/DIR/I.22 concerning Organizational Structure of PT Pupuk Kalimantan Timur and No: 73/DIR/XII.22 concerning Refinement of the Decree of the Board of Directors No: 1/DIR/I.22 concerning Organizational Structure of PT Pupuk Kalimantan Timur and No: 18/DIR/VI.22 concerning Refinement of the Decree of the Board of Directors No: 1/DIR/I.22 concerning Organizational Structure of PT Pupuk Kalimantan East, however, in November 2023 an update was carried out in accordance with EGMS directions according to the illustration. [2-1]

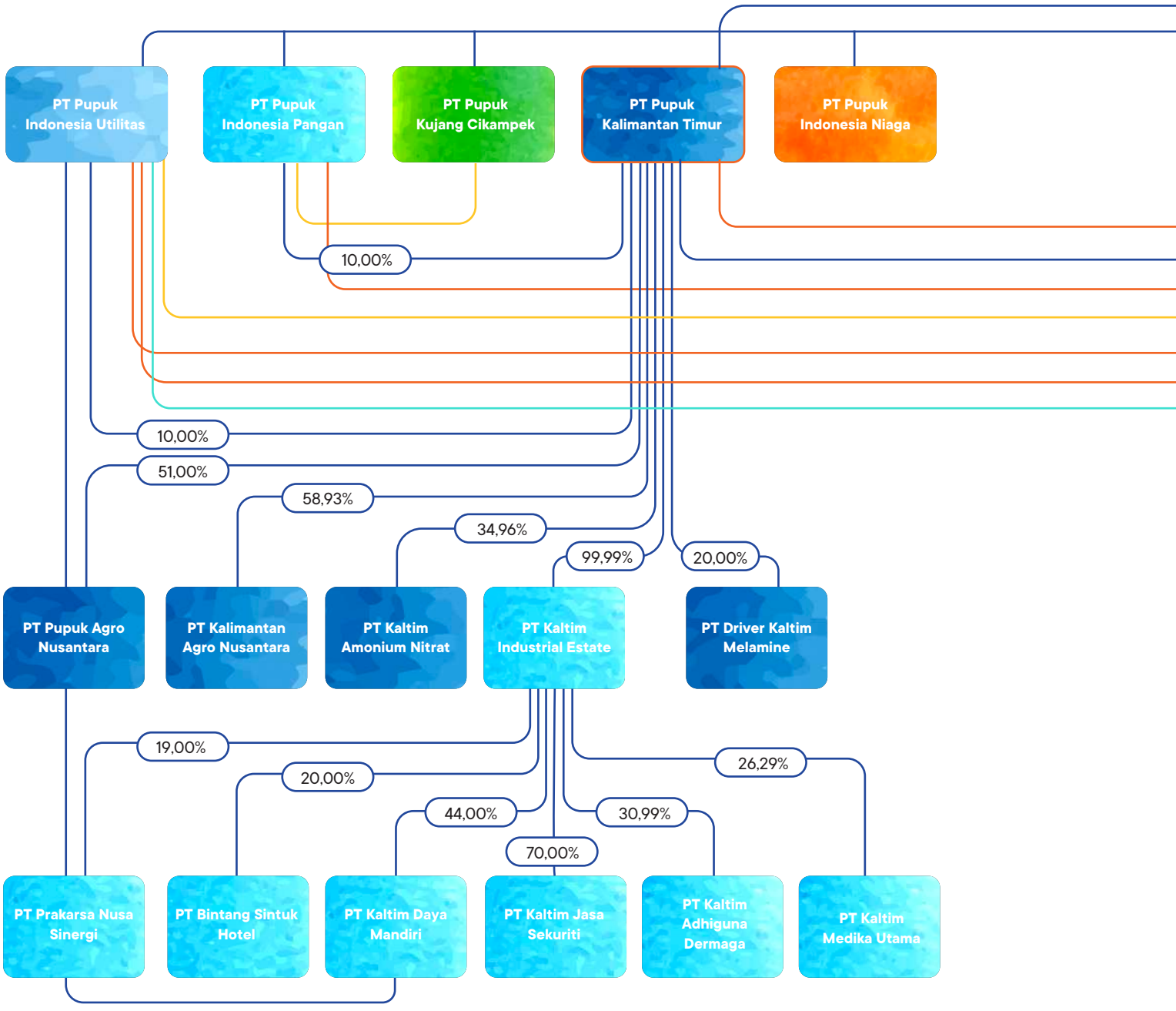


Struktur Grup Usaha

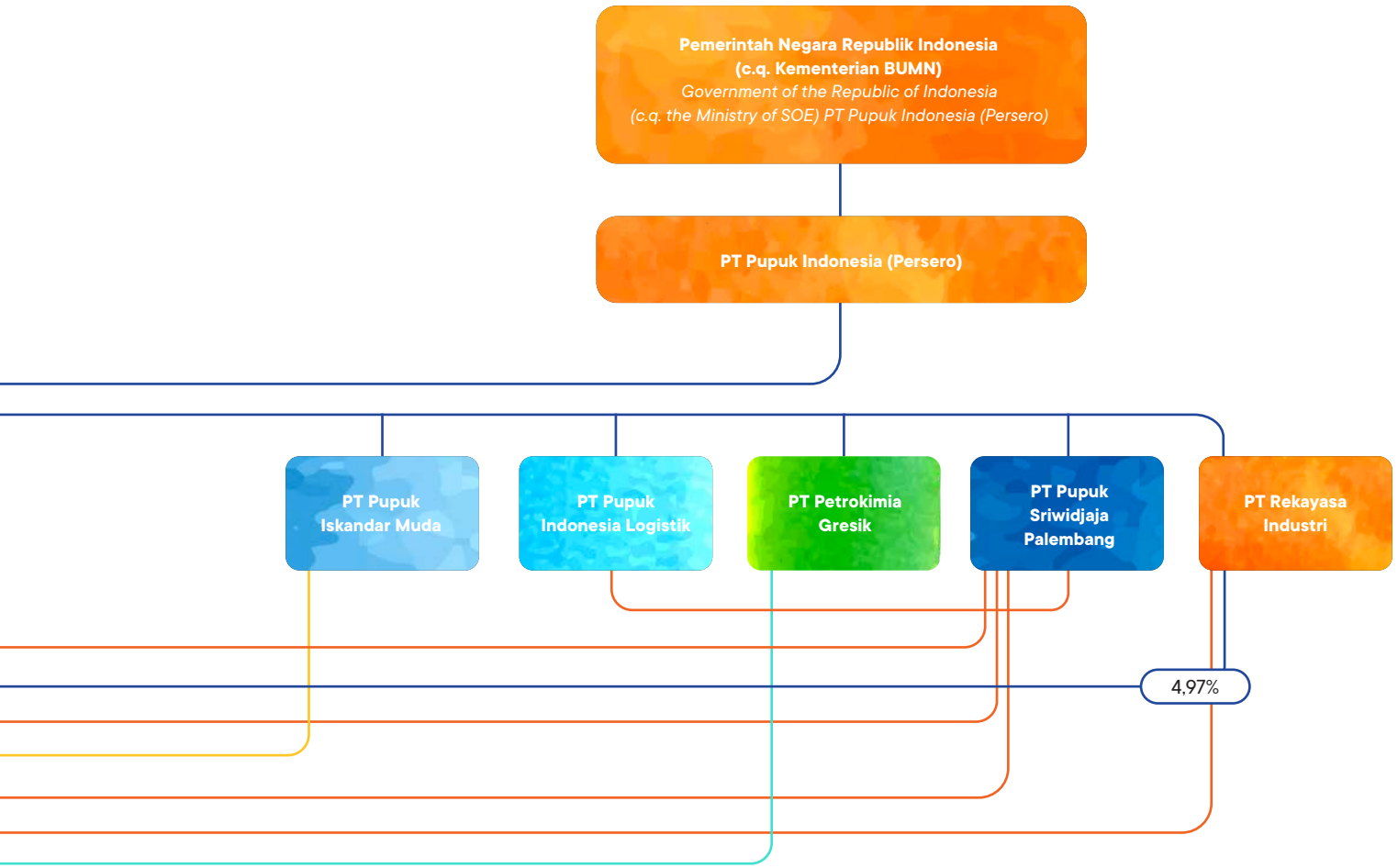
Business Group Structure

Struktur organisasi Perusahaan telah menyesuikan dengan perkembangan bisnis yang dijalankan oleh Perusahaan. Penyesuaian struktur organisasi itu ditetapkan melalui Surat Keputusan Direksi No. 73/DIR/XII.22 tentang Struktur Organisasi PT Pupuk Kalimantan Timur.

The Company's organizational structure has been adjusted to accommodate the development of the business. These adjustments were stipulated through Board of Directors Decree No. 73/DIR/XII.22 concerning the Organizational Structure of PT Pupuk East Kalimantan in East Kalimantan.






Pemerintah Negara Republik Indonesia
(c.q. Kementerian BUMN)
Government of the Republic of Indonesia
(c.q. the Ministry of SOE) PT Pupuk Indonesia (Persero)
PT Pupuk Indonesia (Persero)
PT Pupuk Iskandar Muda
PT Pupuk Indonesia Logistik
PT Petrokimia Gresik
PT Pupuk Sriwidjaja Palembang
PT Rekayasa Industri
4,97%

Skala Ekonomi [2-6][SEOJK C.3]

Economic Scale [2-6][SEOJK C.3]

Tabel Skala Ekonomi
Table of Economic Scale

Keterangan Description	Periode Period		
	2023	2022	2021
Total Pegawai (Orang) Total Employees (Employee)	1.306	1.370	1.415
Total Pendapatan Usaha (Rp Miliar) Total Revenue (Rp Billion)	23.210	36.941	25.327
Total Kapitalisasi (Rp Miliar) Total Capitalization (Rp Billion)			
Liabilitas Liabilities	7.718	9.060	7.924
Ekuitas Equity	30.202	34.378	25.691
Aset Assets	37.920	43.438	33.615
Kepemilikan Saham (%) Share Ownership (%)			
PT Pupuk Indonesia (Persero)	99,99	99,99	99,99
YKHT Pupuk Kaltim	0,01	0,01	0,01
Produk Terjual (Ton) Products Sold (Tons)			
Urea	2.981.900	2.987.955	3.494.567
NPK	121.666	225.187	230.947
Amoniak Ammonia	802.737	940.033	855.502
Komposisi Penjualan Produk per Area (%) Composition of Product Sales per Area (%)			
Urea Dalam Negeri Domestic Urea	54	57	55
Urea Ekspor Urea Export	46	43	45
Amoniak Domestik Domestic Ammonia	28	31	27
Ekspor Amoniak Ammonia Export	72	69	73
NPK Domestik Domestic NPK	100	100	100



Rantai Pasok
Supply Chain

Rantai pasok merupakan kegiatan pemenuhan produk & jasa oleh pihak lain (baik anak usaha maupun mitra) untuk mendukung kegiatan operasional Pupuk Kaltim, sehingga Perusahaan bisa lebih fokus pada kegiatan bisnis utama. Produk & jasa dimaksud membawa/dapat mempengaruhi nama/reputasi Pupuk Kaltim, sehingga memerlukan kontrak dengan persyaratan khusus yang ketat dan spesifik. [3-3]

Supply chain is an activity to fulfill the needs for products & services by other parties (either subsidiaries or partners) to support the operational activities of Pupuk Kaltim, allowing the Company to concentrate more on its main business activities. These products and services are able to affect or bear the Pupuk Kaltim's name and reputation, thus requiring a contract with strict and specific requirements. [3-3]

Pupuk Kaltim memproduksi beberapa jenis produk, di antaranya pupuk urea, amoniak, dan pupuk NPK. Pembuatan pupuk urea menggunakan cara sintesis amoniak dengan karbon dioksida. Pupuk Kaltim memproduksi sendiri untuk pemenuhan kebutuhan bahan baku amoniak. Bahan baku produksi amoniak adalah gas alam yang diambil dari Muara Badak melalui pipa sepanjang 60 km ke Bontang. Dengan demikian, bahan utama hanya tergantung pada pasokan gas alam yang sepenuhnya dikelola oleh pemerintah.

Pupuk Kaltim produces several types of products, including urea, ammonia, and NPK fertilizer. Urea fertilizer is made through the synthesis of ammonia with carbon dioxide. Pupuk Kaltim produces its own ammonia raw material so that it does not need to buy from suppliers. The raw material for making ammonia is natural gas taken from Muara Badak through a 60 km pipeline to Bontang. Thus, the main ingredient depends only on the supply of natural gas, which is fully managed by the government.

Tabel Volume Penggunaan dan Nilai Pengadaan Bahan Baku Urea
Table of Use Volume and Value of Urea Raw Materials Procurement

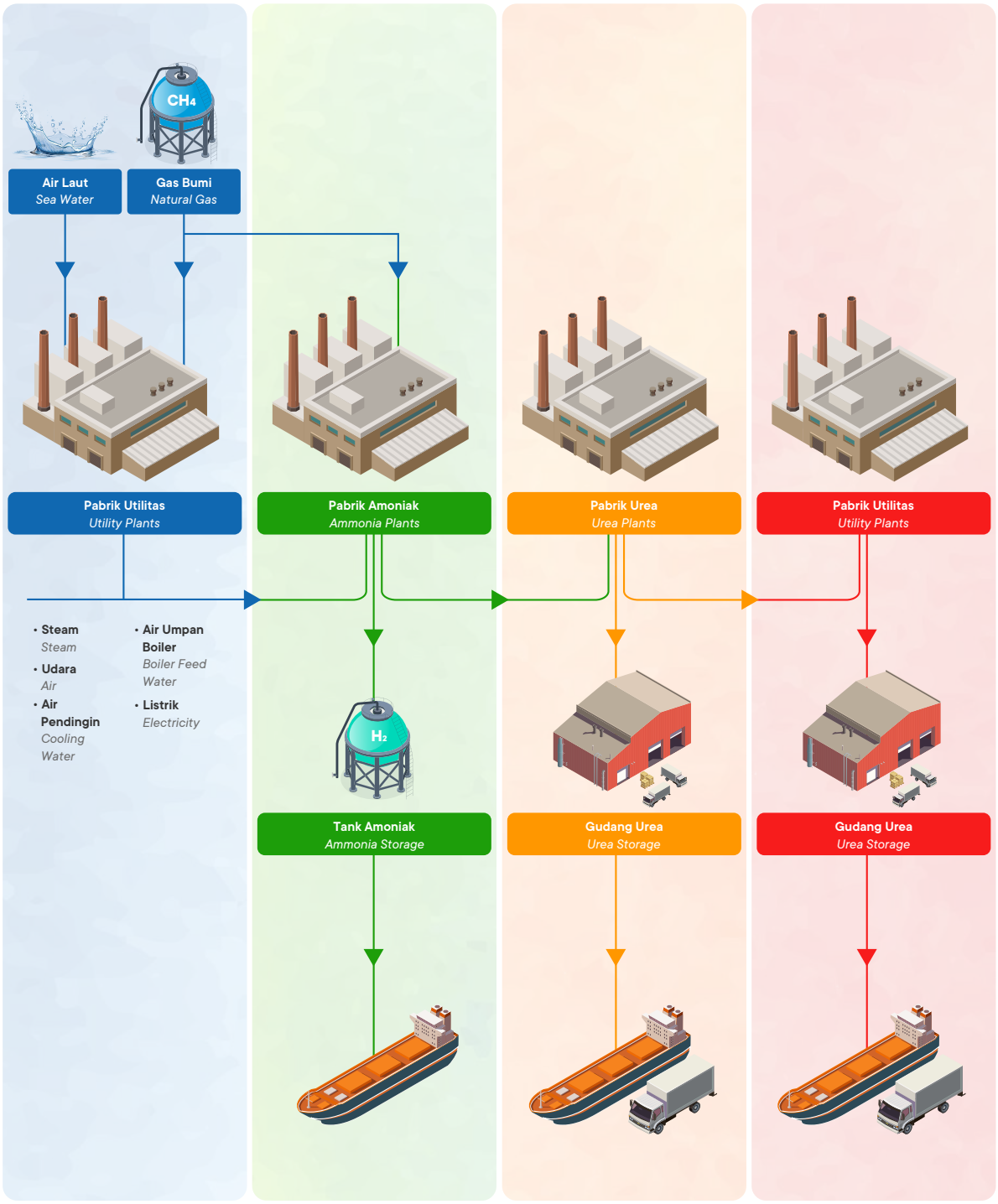
No	Pabrik Plant	Volume Penggunaan Bahan Baku Gas (MMbtu) Volume of Urea Raw Materials (MMbtu)			Nilai Pengadaan (Miliar Rp) Procurement Value (Rp Billion)		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021
1	Kaltim - 1A, 2, 3, 5	90.671.564,16	89.178.434,13	99.259.103,17	8.117,86	7.784,02	8.692,08
2	Kaltim - 4	18.929.408,08	18.480.411,19	17.222.784,33	1.694,04	1.620,76	1.324,78
	Jumlah Total	**109.600.972,24**	**107.658.845,32**	**116.481.887,50**	**9.811,89**	**9.404,79**	**10.016,86**

Total pembelian bahan baku gas tersebut pada tahun 2023 adalah senilai Rp9,81 triliun (2022: Rp9,40 triliun) dan keseluruhan pasokan diperoleh dari pemasok lokal Kaltim dengan total sebesar 109.600.972,24 MMbtu.

The total purchase of raw gas materials in 2023 amounted to Rp9.81 triliun (2022: Rp9.40 triliun) and all supplies were obtained from a local supplier in Kaltim with the total of 109,600,972.24 MMbtu.

Alur Proses Produksi Pupuk kaltim

Production Process Flow in Pupuk Kaltim





Sementara itu, Pupuk Kaltim bekerja sama dengan pemasok dari dalam dan luar negeri untuk memenuhi kebutuhan bahan baku pupuk NPK. Kebutuhan bahan baku DAP, MOP/KCL *powder* dan *flake*, RP dipasok dari luar negeri, sedangkan bahan baku NPK lainnya, yakni: RP, *clay, caoting oil, brucite*, MgO 20%, MgO 18%, *dolomite, boric acid*, dan *zincoxide* dipasok dari dalam negeri.

Meanwhile, Pupuk Kaltim is working with suppliers from within and outside the country to meet the need for raw materials for NPK fertilizer. The raw material requirements for DAP, MOP/KCL powder and flake, RP are supplied from abroad, while other NPK raw materials, namely: RP, clay, coating oil, brucite, MgO 20%, MgO 18%, dolomite, boric acid, and zinc oxide are supplied from within the country.

Tabel Data Pemasok Bahan Baku Luar Negeri Tahun 2023

Table of Data Overseas Raw Material Suppliers in 2023

No	Nama Vendor Vendor Name	Domisili Residence	Bahan Baku yang Disuplai Supplied Material			
			DAP	KCL Powder	KCL Flake	RP
1	Samsung C & T Corporation	Seoul, Korea Selatan	✓		✓	
2	Phosagro Trading SA	Zug, Swiss	✓			
3	Aries Fertilizer Group PTE LTD	Singapura	✓			
4	Uralkali Trading SIA	Riga, Latvia		✓		
5	Quest Group DMCC	Uni Emirat Arab		✓		
6	Eurochem Trading Gmbh	Federasi Rusia			✓	
7	Fei Loong Trading Pte Ltd	Singapura				✓

Tabel Data Pemasok Bahan Baku Dalam Negeri Tahun 2023

Table of Domestic Raw Material Suppliers in 2023

No	Nama Vendor Vendor Name	Domisili Residence	Bahan Baku yang Disuplai Supplied Material										
			RP	Clay	Coating Oil	Brucite	MgO 10%	KCL Flake	MgO 18%	Dolomite	Boric Acid Granule	Boric Acid Powder	DAP
1	PT Petrokimia Gresik	Gresik, Jawa Timur											✓
2	PT. Mega Eltra	DKI Jakarta	✓		✓			✓					
3	PT Karya Tani Indonesia	Gresik, Jawa Timur					✓						
4	CV Sumber Alam Mas	Gresik, Jawa Timur		✓			✓						
5	PT Verona Multikimia Abadi	Surabaya, Jawa Timur			✓	✓					✓		
6	PT Yepeka Usaha Mandiri	Bontang, Kalimantan Timur										✓	
7	PT Berkat Tridaya Salima	DKI Jakarta				✓							
8	PT Inter Niaga Perkasa	Surabaya, Jawa Timur			✓	✓							
9	PT Kaltim Industrial Estate	Bontang, Kalimantan Timur					✓						
10	PT Karya Tani Indonesia	Gresik, Jawa Timur		✓			✓		✓				
11	Koperasi Himpen-PG	Gresik, Jawa Timur					✓						
12	PT Petrosida Gresik	Gresik, Jawa Timur				✓							
13	CV Sumber Alam Mas	Gresik, Jawa Timur					✓		✓				
14	PT Toya Indo Manunggal	Sidoarjo, Jawa Timur										✓	
15	CV Wahana Jaya Bersama	Surabaya, Jawa Timur		✓					✓				

Total pengeluaran untuk bahan baku NPK ditahun 2023 adalah Rp267,21 miliar (2022: Rp2,72 triliun) dengan porsi 84,93% dari total tersebut dibeli dari pemasok luar negeri), sedangkan 15,07 % sisanya dipenuhi dari pemasok dalam negeri atau lokal. [204-1]

Sementara dari total pengeluaran dana sebesar Rp 2,55 trilliun (2022: Rp5,15 triliun) untuk menyediakan pengadaan barang (*exclude* Gas & Pengadaan Jasa), porsi pemasok lokal Kaltim sebesar 15,05%, sedangkan sisanya porsi pemasok luar Kaltim sebesar 48,11% dan porsi pemasok luar negeri sebesar 36,84%. [204-1]

Adapun dari total pengeluaran dana sebesar Rp1,31 triliun (2022: Rp1,45 triliun) untuk menyediakan pengadaan jasa, porsi pemasok lokal Kaltim sebesar 58,59%, sedangkan sisanya porsi pemasok luar Kaltim sebesar 41,25% dan porsi pemasok luar negeri sebesar 0,16%.

Selama tahun pelaporan, tidak ada satupun dari total 426 pemasok (0%) yang diidentifikasi memiliki dampak negatif signifikan terhadap lingkungan, baik secara aktual maupun potensial, berdasarkan hasil penilaian akhir atas kinerja pemasok. [308-2]

Lokasi Operasi yang Signifikan untuk Para Pemasok Lokal

Pupuk Kaltim memaksimalkan keterlibatan dan memberikan kesempatan seluasnya kepada perusahaan atau pemasok lokal untuk ikut serta dalam proses tender kebutuhan barang atau jasa di lingkungan perusahaan. Hal ini diperkuat dengan data selama tahun pelaporan 2023, di mana nilai pengadaan yang berasal dari dalam negeri masih lebih tinggi dibanding nilai pengadaan yang berasal dari luar negeri.

Pengadaan dari pemasok lokal Kaltim memegang peranan terbesar dikarenakan pemasok bahan baku utama gas alam merupakan pemasok yang berdomisili di Kalimantan Timur. Beberapa pemasok utama dan signifikan untuk kebutuhan Pupuk Kaltim berasal dari daerah lokal Kaltim antara lain: Kota Balikpapan, Samarinda, Berau, dan Bontang. Sepanjang tahun 2023, nilai belanja pengadaan untuk pemasok lokal Kaltim sebesar Rp1,77 triliun (2022: Rp10,59 triliun) terdiri dari Rp331,46 miliar (barang), Rp1,05 triliun (jasa) dan Rp384,8 miliar (gas).

Total expenditure for NPK raw materials in 2023 is Rp267.21 billion (2022: Rp2.72 trillion) with 84.93% of the total purchased from foreign suppliers), while the remaining 15.07% is fulfilled from domestic local suppliers. [204-1]

For the Goods Procurement (Excluding Gas & Services Procurement): out of a total expenditure of Rp 2.55 trillion, to provide goods, 15.05% came from local suppliers in East Kalimantan, while the rest of 48.11% came from suppliers outside of East Kalimantan and 36.84% came from foreign suppliers. [204-1]

For the Services Procurement: out of a total expenditure of Rp1.31 billion to provide services, 58.59% came from local East Kalimantan, while 41.25% came from outside East Kalimantan and 0.16% came from foreign suppliers.

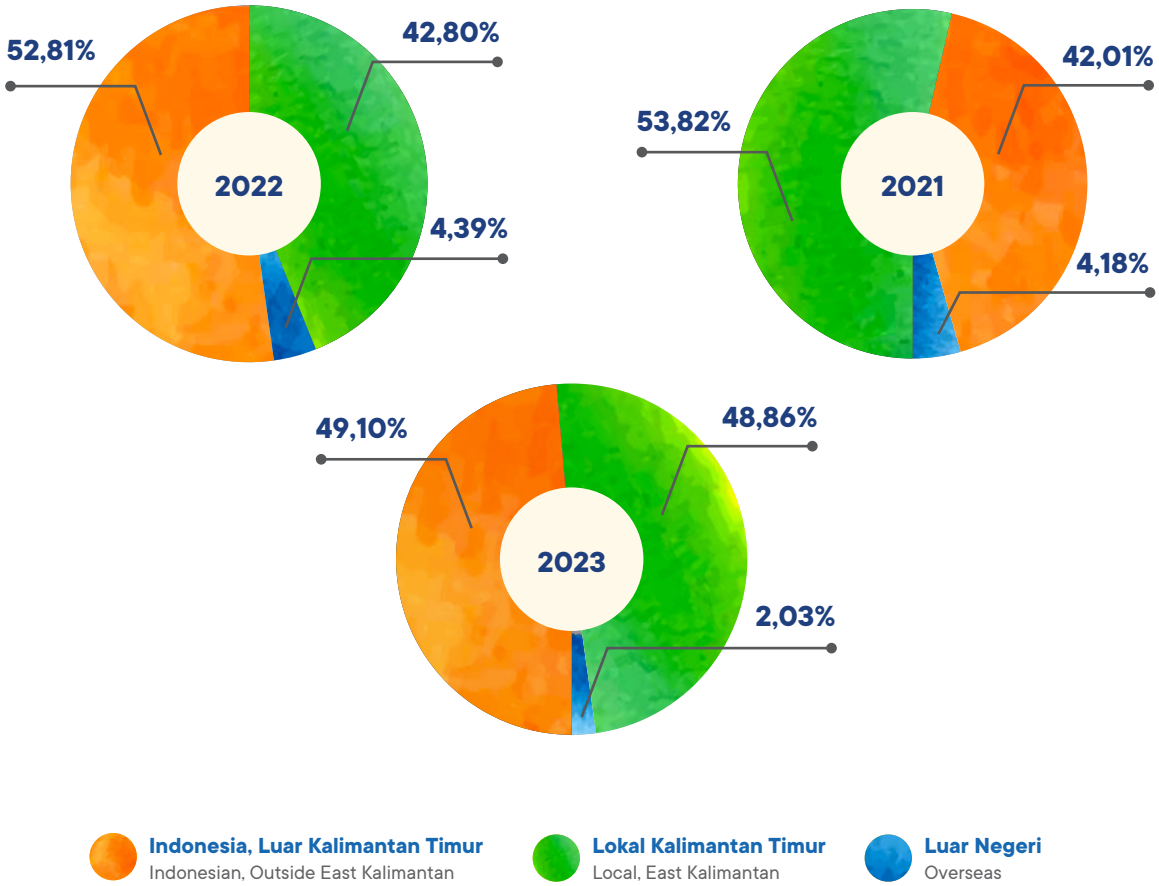
During the reporting year, none of the total 426 suppliers (0%) were identified as having significant negative impacts on the environment, either actual or potential, based on final assessment results of supplier performance. [308-2]

Significant Location of Operations for Local Suppliers

Pupuk Kaltim provides the widest opportunity for local companies or suppliers to participate in the bidding process for the needs of goods or services within the Company. This is reiterated by data in 2023, where the value of procurement originating from within the country is still higher than the value of procurement originating from overseas.

The procurement from local East Kalimantan suppliers plays the biggest role because the main natural gas raw material supplier is a supplier domiciled in East Kalimantan. Several main and significant suppliers for Pupuk Kaltim's needs come from local areas of East Kalimantan, including: Balikpapan City, Samarinda, Berau, and Bontang. Throughout 2023, the value of procurement expenditure for East Kalimantan local suppliers was Rp1.77 trillion (2022: Rp10.59 trillion) consisting of Rp31.46 billion (goods), Rp1.05 trillion (services), and Rp384.8 billion (gas).

Pengadaan Berdasarkan Domisili [308-2]
Procurement Based on Domicile [308-2]



Pada pelaksanaan pengadaan, kriteria dan definisi lokal di Pupuk Kaltim dapat dijabarkan dalam 2 (dua) lingkup, yakni lingkup umum dan lingkup khusus. Pemasok lokal dalam pemenuhan kebutuhan operasional Pupuk Kaltim dijelaskan pada lingkup sebagai berikut: [414-1]

1. **Lingkup Umum**
   Proses seleksi juga menggunakan kriteria sosial yang sesuai dengan kondisi sekitar Perusahaan. Hal tersebut sesuai dengan Surat Keputusan Direksi Nomor 41/DIR/VIII.17 tentang Kebijakan *Community Development* (Comdev) Pupuk Kaltim yang menyatakan bahwa Pupuk Kaltim mengedepankan pemberdayaan masyarakat dalam bidang ekonomi, sosial, dan pelestarian lingkungan untuk menjamin hubungan dengan para Pemangku Kepentingan (masyarakat, pemerintah, dan perusahaan).

In the implementation of procurement, the criteria and local definitions at Pupuk Kaltim can be described in two scopes; the general scope and the specific scope. Local suppliers in meeting the operational needs of Pupuk Kaltim are described in the following scope: [414-1]

1. **General Scope**
   The selection process also uses social criteria that correspond to the conditions surrounding the Company. This is in accordance with the decree of the Board of Directors No. 41/DIR/ VIII.17 on Community Development (COMDEV) Policy of Pupuk Kaltim, which stated that Pupuk Kaltim is promoting community empowerment in economic, social, and conservation to ensure relationships with Stakeholders (communities, governments, and corporations).

Kriteria sosial yang diterapkan dalam seleksi rekanan/pemasok baik barang maupun jasa adalah:

a. Kemampuan melibatkan tenaga kerja lokal dalam pelaksanaan pekerjaan.
b. Usaha kecil atau menengah lokal.
c. Berwawasan Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan.

2. Lingkup Khusus

Terdiri dari Bontang dan kota di sekitarnya yang masih berada di wilayah Provinsi Kalimantan Timur sebagai domisili operasional utama Perusahaan. Lingkup khusus ini merupakan tanggung jawab sosial dan lingkungan Pupuk Kaltim sebagai salah satu bentuk CSR (*Corporate Social Responsibility*) terhadap masyarakat.

Kriteria Penilaian Pemasok

Setiap tahun Pupuk Kaltim melaksanakan tender pengadaan barang dan jasa, dan melakukan proses seleksi calon pemasok, baik dalam kerangka rantai pasok maupun proses pengadaan biasa. Dalam proses seleksi tersebut, Pupuk Kaltim senantiasa menerapkan beberapa klausul spesifik, meliputi kriteria lingkungan dan sosial. Kriteria sosial dalam kontrak dimaksudkan untuk melindungi pekerja dengan menitik-beratkan pada klausul hak asasi manusia yang diratifikasi dalam Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tahun 1998, yang menegaskan: [3-3, 414-1]

1. Tidak mendukung dan mempekerjakan buruh anak.
2. Tidak mendukung adanya kerja paksa.
3. Menjamin Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).
4. Mendukung adanya kebebasan berserikat dan berkumpul untuk semua pekerja.
5. Tidak mendukung adanya diskriminasi.
6. Mendukung jam kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan.
7. Mendukung pembayaran upah kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan.
8. Mendorong para *supplier*, rekanan, dan subkontraktor untuk melibatkan tenaga lokal dalam pelaksanaan kontrak.
9. Melaksanakan peraturan dan perundangan serta kode etik perusahaan terkait dengan ketenagakerjaan.
10. Melaksanakan seluruh peraturan dan ketentuan perusahaan di bidang K3.

Some forms of social criteria applied in the selection of partners/suppliers, both goods and services in Pupuk Kaltim are:

a. Ability to involve local workforce in the performance of work.
b. Local small or medium enterprises.
c. Insight on Occupational Safety and Health and the Environment.

2. Specific Scope

Consisting of Bontang and the surrounding cities, that are still in the province of East Kalimantan as the main operational domicile of the Company. This special scope is the social responsibility of Pupuk Kaltim as one form of CSR (Corporate Social Responsibility) to the community.

Supplier Assessment Criteria

Every year, Pupuk Kaltim holds a procurement bidding process for goods and services, and conducts a selection process for prospective suppliers, both within the framework of the supply chain and the usual procurement process. In the selection process, Pupuk Kaltim always applies several specific clauses, including environmental and social criteria. The social criteria in the contract are intended to protect workers by focusing on the points of the human rights clauses that were ratified in the International Labor Organization Declaration of 1998, which confirms: [3-3, 414-1]

1. Not supporting and hiring child labor.
2. Does not support the absence of forced labor.
3. Ensure Occupational Safety and Health (OSH).
4. Support the Freedom of Union and assembly for all workers.
5. Does not support discrimination.
6. Support working hours in accordance with regulations and legislation.
7. Support payment of wages in accordance with regulations and legislation.
8. Encourage suppliers, partners and subcontractors to involve local personnel in the performance of contracts.
9. Implementing regulations and legislation and the Company's Code of ethics related to employment.
10. Implementing all regulations and provisions of the Company in the OSH field.



Pupuk Kaltim telah menerapkan kebijakan seleksi mitra/pemasok dengan menggunakan kriteria aspek lingkungan, yakni kepatuhan terhadap regulasi lingkungan. Adapun kriteria lingkungan yang dituangkan dalam dokumen proses tender adalah sebagai berikut: [308-1]

1. Pelaksanaan pekerjaan harus sesuai dan memenuhi peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.
2. Pimpinan Perusahaan wajib menjamin bahwa dalam pelaksanaan pekerjaan harus memenuhi aspek K3, Konsep Ramah Lingkungan, Efisiensi Energi, dan *Safety Management* sesuai dengan prosedur yang berlaku di Pupuk Kaltim.
3. Untuk pekerjaan yang berlokasi di area Pabrik, maka Penyedia Jasa yang ditunjuk sebagai pelaksana pekerjaan wajib:
   a. Memiliki *Contractor Safety Management System* yang diterbitkan oleh Dept. K3 PT Pupuk Kaltim
   b. Membuat *Job Safety Analysis, Safety and Enviromental Plan*
4. Peserta berkewajiban memeriksa keseluruhan isi Rencana Kerja dan Syarat-Syarat (RKS), TOR, Berita Acara Pemberian Penjelasan dan/ atau perubahannya.
5. Seluruh rujukan dalam proses pengadaan ini mengacu pada Prosedur Pengadaan Jasa PT Pupuk Kalimantan Timur.

Pupuk Kaltim tidak menemukan adanya kasus pelanggaran terhadap berbagai ketentuan tersebut pada seluruh mitra pemasok, mengingat Perusahaan senantiasa memberlakukan pemenuhan persyaratan yang ketat dalam proses pemilihan pemasok, meliputi:

1. Data personil yang terlibat dalam pelaksanaan pekerjaan.
   Pada beberapa pekerjaan khusus membutuhkan skill atau keahlian tertentu dalam pelaksanaannya, *bidder* juga diwajibkan melampirkan sertifikat keahlian.
2. Sertifikat CSMS (*Contractor Safety Management System*).
   Rekanan yang ingin mengikuti tender di Pupuk Kaltim diwajibkan memiliki Sertifikat CSMS yang merupakan hasil asesmen terhadap aspek K3 perusahaan rekanan, di mana telah diatur mengenai ketentuan jam kerja yang wajib dipatuhi oleh seluruh rekanan.
3. Analisa harga satuan upah personel.
   Peserta tender diwajibkan mengirimkan analisa harga satuan upah yang berisi rincian dari aspek- aspek ketenagakerjaan seperti BPJS, asuransi, uang makan, uang transportasi, insentif, dan hak-hak tenaga kerja lainnya.

Konsistensi penerapan seluruh ketentuan proses tender disertai pengawasan yang dilakukan secara berkala, selama periode pelaporan tidak terdapat pelanggaran-pelanggaran hak asasi manusia dalam bentuk kerja paksa/wajib kerja dan pekerja anak di area Pupuk Kaltim. [408-1, 409-1]

Berdasarkan hasil proses seleksi yang dilakukan dengan mengacu pada seluruh ketentuan tersebut di atas, pada tahun 2023, Pupuk Kaltim telah memilih 425 mitra pemasok baru, dengan komposisi berdasarkan domisili, sebagai berikut:

Pupuk Kaltim also implements a partner/supplier selection policy using the environmental aspect criteria, namely compliance with environmental regulations. The environmental criteria outlined in the bidding process document are as follows: [308- 1]

1. Implementation of work must be in accordance with and comply with applicable laws and regulations.
2. Leaders of the Company are required to ensure that in carrying out the work, they must comply with the aspects of OSH, Environmentally Friendly Concepts, Energy Efficiency, and Safety Management in accordance with the applicable procedures at Pupuk Kaltim.
3. For work located in the Factory area, the Service Provider appointed as the executor of the work must:
   a. Have a Contractor Safety Management System, which issued by the OSH Dept. of PT Pupuk Kaltim
   b. Prepare the Job Safety Analysis, Safety and Environmental Plan
4. Participants shall examine the entire contents of the Work Plan and Requirements (RKS), TOR, Minutes of Bid Clarification and/ or amendments.
5. All references in this procurement process refer to the Service Procurement Procedure of PT Pupuk Kalimantan Timur.

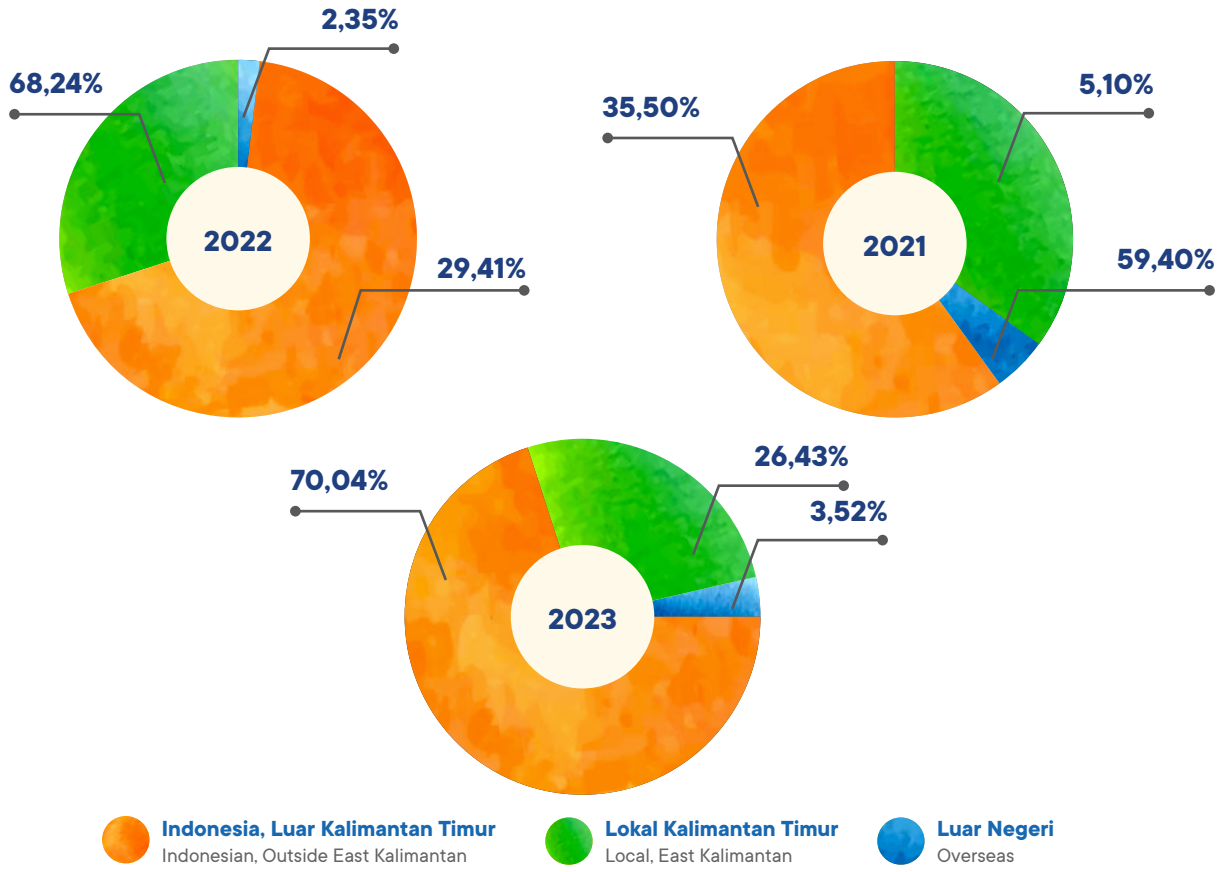
Pupuk Kaltim has never encountered any cases of violation of these provisions in all supplier partners, considering that the Company always enforces strict requirements in the supplier selection process, including:

1. Data on personnel involved in carrying out the work.
   For some special jobs that require certain skills or expertise in its implementation, bidders are also required to attach a certificate of expertise.
2. CSMS (Contractor Safety Management System) Certificate.
   Partners who wish to participate in a bidding at Pupuk Kaltim are required to have a CSMS Certificate, which is the result of an assessment of the OSH aspects of the partner company. The OSH aspects include provisions regulating working hours that must be obeyed by all partners.
3. Analysis of the unit price of worker's wages.
   Bidders are required to send unit wage price analysis which contains details of aspects of employment such as BPJS, insurance, food allowance, transportation money, incentives, and other labor rights.

Due to the consistency in applying all provisions of the bidding process, accompanied by regular surveillance, there are no human rights violations in the form of forced labor and child labor in the Pupuk Kaltim area during the reporting period. [408-1, 409-1]

The results of the selection conducted with reference to all the provisions above, in 2023, Pupuk Kaltim has selected 425 new supplier partners, with composition based on domicile, as follows:

Mitra Pemasok Baru 2021-2023
New Supplier 2021-2023



Tabel Jumlah Pemasok Berdampak Sosial Negatif Aktual dan Potensial [308-2, 414-2]
Table of Number of Suppliers with Actual and Potential Negative Social Impact [308-2, 414-2]

No	Aktual Actual	Potensial Potential
1	Wanprestasi pekerjaan yang berimbas pada kerugian perusahaan baik finansial maupun waktu. A job default impacts company loss, both in time and financial.	Tidak berkembangnya ekonomi lokal karena partisipasi pemasok menurun. Local economy does not develop due to a decreasing supplier participation.
2	Terganggunya *lead time* pengadaan yang berdampak pada terlambatnya pemenuhan kebutuhan perusahaan dan penyediaan produk pupuk ke pelanggan. Procurement lead time is disturbed, resulting in late fulfillment of company needs and supply of fertilizer products to customers.	Timbulnya tuntutan hokum akibat ketidaksepahaman terhadap proses pelaksanaan pengadaan. An emerging lawsuit due to disagreement on procurement implementation process.
3	Kerugian finansial atas sanksi yang dikenakan kepada perusahaan lokal yang melanggar ketentuan. Financial losses due to sanctions imposed on local companies that violate provisions.	Turunnya efisiensi proses pengadaan secara global A decreasing company procurement process efficiency globally.



Tabel Jumlah Pemasok Berdampak Sosial Negatif Aktual dan Potensial [308-2, 414-2]
Table of Number of Suppliers with Actual and Potential Negative Social Impact [308-2, 414-2]

No	Aktual Actual	Potensial Potential
4	Turunnya kesejahteraan karyawan perusahaan penyedia barang dan jasa akibat proyek yang wanprestasi. The decreasing welfare of the goods/service provision company employees due to default projects.	Menimbulkan aksi demonstrasi dari pemasok lokal terhadap proses pengadaan A demonstration from local suppliers regarding the procurement process.
5	Timbulnya sanggahan dari peserta tender dalam proses pengadaan. A rebuttal from tender participants during the service procurement process	Timbulnya rasa ketidakpercayaan dan tuduhan penyalahgunaan wewenang dalam proses pengadaan yang berdampak pada menurunnya reputasi perusahaan The emergence of distrust and accusations of abuse of authority in the procurement process which have an impact on the decline of the company's reputation.

Selama periode pelaporan 2023, tidak ada pemasok (0%) yang dinilai memiliki dampak negatif terhadap sosial kemasyarakatan secara aktual dan potensial yang signifikan dan dikenakan sanksi, baik berupa denda keterlambatan, pencairan jaminan penawaran dan/atau jaminan pelaksanaan, maupun larangan mengikuti proses pengadaan dari total 2.987 (2022: 2.758, 2021: 2.614) dari Pemasok aktif yang ada. [414-2]

Throughout 2023, none (0%) of the suppliers were assessed to have actual or potential significant negative social impacts and were subject to sanctions, either in the form of late fines, forfeiture of bid and/or performance guarantees, or prohibited from participating in the procurement process, out of a total of 2,987 active suppliers (2022: 2.758, 2021: 2.614) present. [414-2]

Selain pemenuhan kebutuhan bahan baku, kegiatan usaha Pupuk Kaltim juga melibatkan rantai pasok dari sisi jasa distribusi, khususnya distribusi untuk pupuk bersubsidi. Alur pendistribusian pupuk bersubsidi dimulai dari Lini I (Pabrik Pupuk Kaltim) di Bontang, selanjutnya didistribusikan ke Lini II (Gudang-gudang Penyangga/ JPT) di Provinsi/Unit Pengantongan Pupuk (UPP). Kemudian pupuk dari Lini II didistribusikan ke Lini III (gudang-gudang kabupaten). Dalam melakukan pendistribusian, Pupuk Kaltim menggunakan moda transportasi laut dan darat berupa kapal, *container*, dan truk.

In addition to raw materials, the supply chain for Pupuk Kaltim also involves distribution services, especially distribution for subsidized fertilizers. The flow of subsidized fertilizer distribution starts from Line I (Pupuk Kaltim Plant) located in Bontang, to be distributed to Line II (Buffer Warehouses/JPT) in the Province/Fertilizer Packing Unit (UPP). Furthermore, fertilizer from Line II is distributed to Line III (district warehouses). The fertilizer distribution process is carried out by Pupuk Kaltim using sea and land transportation modes, such as ships, containers, and trucks.

Mekanisme pendistribusian pupuk bersubsidi diatur dalam Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 15/M-Dag/PER/4/2013 tanggal 1 April2013 tentang Pengadaan dan Penyaluran Pupuk Bersubsidi untuk Sektor Pertanian. Sementara itu, dalam menyediakan dan menyalurkan pupuk bersubsidi, Pupuk Kaltim mengacu pada alokasi penyaluran pupuk yang diatur oleh Peraturan Pemerintah sesuai rayonisasi yang dilakukan oleh PT Pupuk Indonesia (Persero).

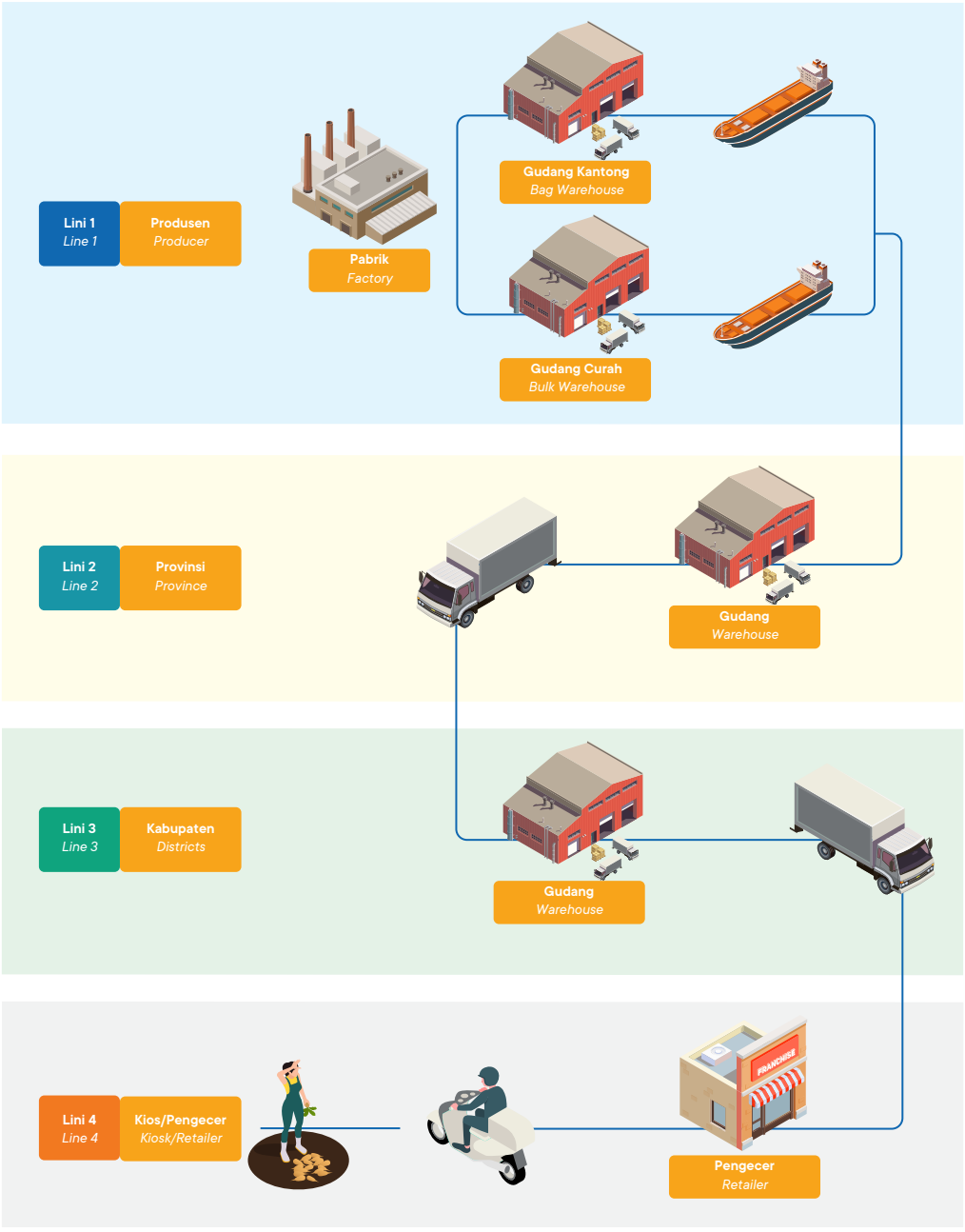
The mechanism for the distribution of subsidized fertilizers is contained in the Regulation of the Minister of Trade No. 15/M-DAg/ PER/4/2013 dated 1 April 2013 on Procurement and Distribution of Subsidized Fertilizers for the Agricultural Sector. In providing and distributing subsidized fertilizers, Pupuk Kaltim refers to the allocation of fertilizer distribution regulated by Government Regulations in accordance with the zoning carried out by PT Pupuk Indonesia (Persero).

Alokasi pupuk bersubsidi pada tingkat provinsi diatur melalui Peraturan Menteri Pertanian (Permentan) Nomor 47/Permentan/ SR.310/12/2017 tentang Alokasi dan Harga Eceran Tertinggi Pupuk Bersubsidi untuk SektorPertanian Tahun Anggaran 2019. Pada tingkatkabupaten, alokasi pupuk bersubsidi diatur dalam Surat Keputusan Kepala Dinas Pertanian Provinsi (SK Kadistan Prov.), sedangkan pada tingkat kecamatan alokasi pupuk bersubsidi diatur dalam Surat Keputusan Kepala DInas Pertanian Kabupaten/Kota (SK Kadistan Kab./Kota).

The allocation of subsidized fertilizer at the provincial level is regulated in accordance with Regulation of the Minister of Agriculture (Permentan) No. 47/ Permentan/ SR.310/12/2017 on The Allocation and Highest Retail Price of Subsidized Fertilizers for the Agricultural Sector in Fiscal Year 2019. At the regency level, the allocation of subsidized fertilizer is regulated under the Decree of the Head of the Provincial Agriculture Service (SK Kadistan Prov.), while at the district level, the allocation of subsidized fertilizer is regulated under the Decree of the Head of the District/City Agricultural Service (SK Kadistan Kab./Kota).

Alur Distribusi Pupuk Subsidi Pupuk Kaltim

Distribution Flow of Subsidized Fertilizer Pupuk Kaltim



Pupuk Kaltim telah melakukan distribusi pupuk sesuai dengan mekanisme dan alur yang diatur oleh pemerintah. Distribusi pupuk menjadi perhatian utama bagi Pupuk Kaltim, karena pendistribusian pupuk kepada petani sangat penting untuk menunjang kelancaran produksi agar dapat memperoleh hasil pertanian dengan mutu yang baik. Agar pendistribusian pupuk urea dapat berjalan efektif dan tepat sasaran, maka ditetapkan penyaluran pupuk berdasarkan pola pipa tertutup dengan menggunakan Elektronik Rencana Definitif Kebutuhan Kelompok (e-RDKK). e-RDKK merupakan daftar kebutuhan berdasarkan proyeksi luas tanam, waktu tanam, dan kebutuhan riil yang digunakan sebagai dasar penyediaan pupuk oleh kios atau pengecer resmi.

Pupuk Kaltim has distributed fertilizer with the mechanism and flow regulated by the government. Fertilizer distribution is a major concern for Pupuk Kaltim, because the distribution of fertilizer to farmers is important to support smooth production in order to obtain good quality agricultural products. So that the distribution of urea fertilizer can be effective and on target, fertilizer distribution is determined based on a closed pipe pattern using the Electronic Definitive Group Needs Plan (e-RDKK). e-RDKK is a list of needs based on projected planting area, planting time and real needs which is used as a basis for providing fertilizer by official kiosks or retailers.



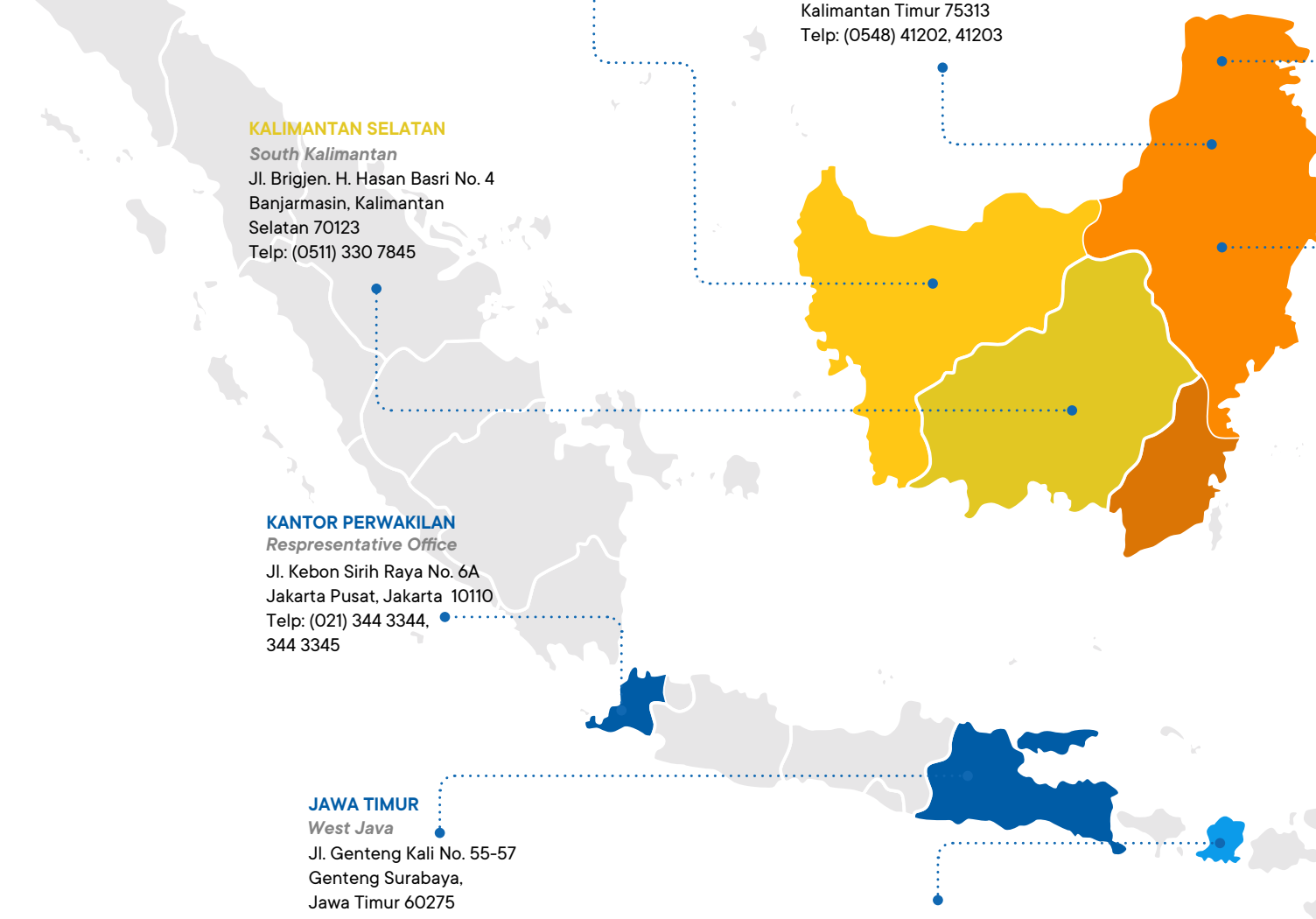
Wilayah Pemasaran [2-1, 2-6]

Marketing Area [2-1, 2-6]

KANTOR PEMASARAN KALIMANTAN BARAT
Marketing Office West Kalimantan
Jl. Perdana Komp. Perdana Square No. E 18 Pontianak
Telp: (0561) 580 001
Faks: (0561) 580 001

KANTOR PUSAT DAN PUSAT PRODUKSI
Headquarters and Production Center
Jl. Ir. James Simandjuntak No. 1
Bontang Utara, Bontang
Kalimantan Timur 75313
Telp: (0548) 41202, 41203

KALIMANTAN SELATAN
South Kalimantan
Jl. Brigjen. H. Hasan Basri No. 4
Banjarmasin, Kalimantan Selatan 70123
Telp: (0511) 330 7845



KANTOR PERWAKILAN
Respresentative Office
Jl. Kebon Sirih Raya No. 6A
Jakarta Pusat, Jakarta 10110
Telp: (021) 344 3344, 344 3345

JAWA TIMUR
West Java
Jl. Genteng Kali No. 55-57
Genteng Surabaya,
Jawa Timur 60275
Telp: (031) 534 1020
Faks: (031) 535 0369

NUSA TENGGARA BARAT
West Nusa Tenggara
Jl. Sriwijaya No. 99
Mataram, Nusa Tenggara Barat 83126
Telp: (0370) 633 051

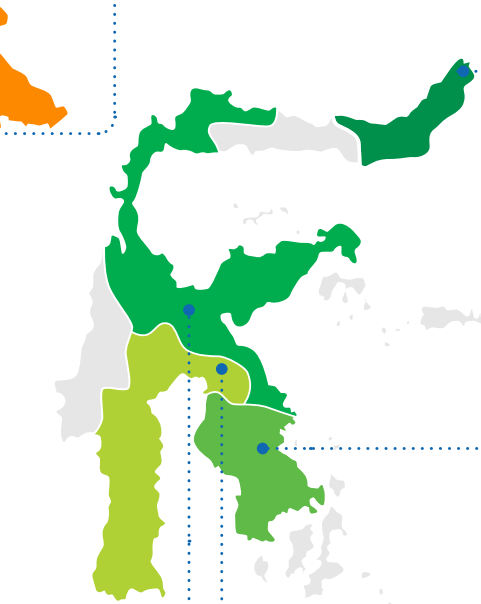




BALIKPAPAN
Jl. Pupuk Raya No. 54
Balikpapan,
KalimantanTimur 76101
Telp: (0542) 763 124

SAMARINDA
Jl. Abdul Wahab Syahranie
Perum. Villa Tamara Blok A
No. 1, Samarinda, Kalimantan
Timur 75123

SULAWESI UTARA
North Sulawesi
Ruko Grand Kawanua Citywalk
Blok B-06
Jl. A. A. Maramis, Manado
Sulawesi Utara 95254
Telp: (0431) 724 1410



SULAWESI TENGGARA
Southeast Sulawesi
Jl. Malaka Anduonohu
Komp. Ruko Citra Land
Poasia, Kendari
Sulawesi Tenggara 93231
Telp: (0401) 341 1202

SULAWESI SELATAN
South Sulawesi
Jl. Andi Pangeran Pettarani
Panakukang
Makassar, Sulawesi Selatan
90222
Telp: (0411) 440 128
Faks: (0411) 452 663

SULAWESI TENGAH
Central Sulawesi
Jl. Dr. Suharso No. 87
Besusu, Palu
Sulawesi Tengah 94111
Telp: (0451) 456 908

Tabel Tujuan Ekspor Urea Pupuk Kaltim

Table of Pupuk Kaltim's Urea Export Destinations

(dalam ton)
(in tons)

No	Negara Country	2023	2022	2021
1	Australia Australia	163.116	346.136	287.418
2	India India	158.325	187.035	167.297
3	Meksiko Mexico	126.341	41.100	181.336
4	Vietnam Vietnam	122.485	46.596	117.501
5	Filipina Philippines	122.229	90.043	183.471
6	Chili Chile	76.978	71.351	47.682
7	Thailand Thailand	69.849	23.520	89.144
8	Amerika Serikat USA	54.909	26.218	112.557
9	Myanmar Myanmar	41.426	37.037	95.764
10	Uruguay Uruguay	38.530	39.497	18.100
11	Korea Selatan South Korea	33.889	23.652	12.793
12	Argentina Argentina	11.750	102.124	72.996
13	Malaysia Malaysia	8.843	15.170	33.156
14	Taiwan Taiwan	6.559	5.451	42.099
15	Mozambik Mozambique	-	56.503	-
16	Tiongkok China	-	40.599	44.997
17	Peru Peru	-	40.509	7.400
18	Yunani Greece	-	28.471	-
19	Inggris England	-	13.200	-
20	Irlandia Ireland	-	11.000	-
21	Romania Romania	-	10.000	-
22	Polandia Poland	-	8.751	-
23	Kolombia Colombia	-	5.400	-
24	Sri Lanka Sri Lanka	-	5.288	-
25	Ekuador Ecuador	-	-	22.001



Tabel Tujuan Ekspor Urea Pupuk Kaltim
Table of Pupuk Kaltim's Urea Export Destinations

(dalam ton)
(in tons)

No	Negara Country	2023	2022	2021
26	Nikaragua Nicaragua	-	-	16.500
27	El Salvador El Salvador	-	-	11.000
28	Brazil Brazil	-	-	-
	Jumlah Total	**1.035.229**	**1.274.651**	**1.563.212**

Keanggotaan Asosiasi [2-28][SEOJK C.5]

Association Membership [2-28][SEOJK C.5]

Pupuk Kaltim turut berperan aktif di dalam berbagai asosiasi yang relevan dan mendukung dengan kegiatan usaha Perusahaan. Pupuk Kaltim menyakini dengan keikutsertaan dalam asosiasi-asosiasi tersebut menambah nilai manfaat jaringan dan informasi berbagai perkembangan yang terkait pengelolaan bisnis, serta membantu menyuarakan aspirasi para pemangku kepentingan. Daftar asosiasi yang diikuti oleh Pupuk Kaltim sampai dengan periode pelaporan, adalah sebagai berikut:

Pupuk Kaltim plays an active role in various relevant associations and supports the Company's business activities. Pupuk Kaltim believes that participation in these associations adds value to network benefits and information on various developments related to business management, as well as helping to voice the aspirations of stakeholders. The list of associations participated in by Pupuk Kaltim up to the reporting period is as follows:

Tabel Keanggotaan Asosiasi
Table of Association Membership

No	Nama Asosiasi Association Name	Lingkup Scope	Tahun Bergabung Year Joined
1.	Asosiasi Produsen Pupuk Indonesia (APPI) (Association of Indonesian Fertilizer Producers)	Nasional National	1978
2	Responsible Care Indonesia (RCI)	Nasional National	1997
3	Kamar Dagang dan Industri Indonesia (Kadin) Indonesian Chamber of Commerce and Industry (Kadin)	Nasional National	1999
4	Indonesia Gas Society	Nasional National	2016
5	International Fertilizer Association (IFA)	Internasional International	2017
6	Food and Drug Administration (FDA)	Internasional International	2018
7	Forum Human Capital Indonesia (FHCI)	Nasional National	2019
8	Brand for Good Club	Nasional National	2021
9	The Institute of Internal Auditors Indonesia (IIAI)	Nasional National	2023
10	Information Systems Audit and Control Association (ISACA)	Nasional National	2023

Perubahan Signifikan Organisasi [SEOJK C.6]

Significant Change in Organization [SEOJK C.6]

Selama periode pelaporan tahun 2023, terdapat perubahan signifikan dalam kegiatan usaha yang dijalankan meliputi pada komposisi Dewan Komisaris dan Direksi, wilayah operasional dan pemasaran, dan jumlah pemasok, sebagaimana dalam tabel berikut.

In the year 2023 operational period, there were significant changes in the business activities conducted both in the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors, capital, operational areas, and suppliers.

Uraian Description	**2023**	**2022**
Perubahan Manajemen Changes in Management		
Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Komisaris Utama President Commissioner	-	Kasdi Subagyono**
Plt. Komisaris Utama/Komisaris Independen Acting President Commissioner/Independent Commissioner	Eka Sastra*	Eka Sastra
Komisaris Independen Independent Commissioner	Sukardi Rinakit	Sukardi Rinakit
Komisaris Commissioner	Gustaaf AC Patty	Gustaaf AC Patty
Komisaris Commissioner	Sigit Hardwinarto	Sigit Hardwinarto
Komisaris Commissioner	Musthofa	Musthofa
Direksi Board of Directors		
Direktur Utama President Director	Budi Wahju Soesilo	Rahmad Pribadi
Direktur Operasi dan Produksi Director of Operation & Production	F. Purwanto	Hanggara Patrianta
Direktur Keuangan dan Umum Director of Finance and General Affairs	Qomaruzzaman	Qomaruzzaman
Direktur Pengembangan Director of Development	Hanggara Patrianta	-



Uraian Description	2023	2022
Perubahan pada wilayah operasi Changes to the operating area		
Jumlah wilayah operasional dan wilayah pemasaran Number of operational areas and marketing areas	**Wilayah operasional:** • Kantor Pusat & Produksi = Bontang, Kalimantan Timur • Kantor Perwakilan = Jakarta, DKI Jakarta; Balikpapan, Kalimantan Timur • Kantor Pemasaran = Jawa Timur; NTB; Kalimantan Selatan; Sulawesi Utara; Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara; Sulawesi Tengah **Wilayah pemasaran:** • **Non Subsidi :** seluruh wilayah Indonesia • **Subsidi :** **Urea** : Kalimantan Selatan; Kalimantan Tengah; Kalimantan Barat; Kalimantan Timur; Kalimantan Utara; Sulawesi Utara; Gorontalo; Sulawesi Tengah; Sulawesi Selatan; Sulawesi Tenggara; Sulawesi Barat; NTB; NTT **NPK Phonska** : Kalimantan Selatan; Kalimantan Tengah; Kalimantan Barat; Kalimantan Timur; Kalimantan Utara **NPK Kakao** : seluruh wilayah Indonesia **Operational area:** • Operational area: • Head Office & Production = Bontang, East Kalimantan • Representative Office = Jakarta, DKI Jakarta; Balikpapan, East Kalimantan • Marketing Office = East Java; NTB; South Kalimantan; North Sulawesi; South Sulawesi, Southeast Sulawesi; Central Sulawesi **Marketing area:** • **Non-Subsidized:** all regions of Indonesia • **Subsidies:** **Urea**: South Kalimantan; Central Kalimantan; West Kalimantan; East Kalimantan; North Kalimantan; North Sulawesi; Gorontalo; Central Sulawesi; South Sulawesi; Southeast Sulawesi; West Sulawesi; NTB; NTT **NPK Phonska** : South Kalimantan; Central Kalimantan; West Kalimantan; East Kalimantan; North Kalimantan **NPK Kakao**: all regions of Indonesia	**Wilayah operasional:** • Kantor Pusat & Produksi = Bontang, Kalimantan Timur • Kantor Perwakilan = Jakarta, DKI Jakarta; Balikpapan, Kalimantan Timur • Kantor Pemasaran = Jawa Timur; NTB; Kalimantan Selatan; Sulawesi Utara; Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara; Sulawesi Tengah **Wilayah pemasaran:** • **Non Subsidi :** seluruh wilayah Indonesia • **Subsidi :** **Urea** : Kalimantan Timur; Kalimantan Utara; Sulawesi Utara; Gorontalo; Sulawesi Tengah; Sulawesi Selatan; Sulawesi Tenggara; Sulawesi Barat; NTB; **NPK Phonska** : - **NPK Kakao** : Sulawesi Tengah; Sulawesi Selatan; Sulawesi Tenggara; Sulawesi Barat **Operational area:** • Head Office & Production = Bontang, East Kalimantan • Representative Office = Jakarta, DKI Jakarta; Balikpapan, East Kalimantan • Marketing Office = East Java; NTB; South Kalimantan; North Sulawesi; South Sulawesi, Southeast Sulawesi; Central Sulawesi **Marketing area:** • **Non-Subsidized:** all regions of Indonesia • **Subsidies:** **Urea**: East Kalimantan; North Kalimantan; North Sulawesi; Gorontalo; Central Sulawesi; South Sulawesi; Southeast Sulawesi; West Sulawesi; NTB; **NPK Phonska** : - **NPK Kakao** : Central Sulawesi; South Sulawesi; Southeast Sulawesi; West Sulawesi
Jumlah Entitas Anak Number of Subsidiaries	• PT Kaltim Industrial Estate (99,99%) • PT Kaltim Jasa Sekuriti (70,00%) • PT Kaltim Adhiguna Dermaga (50,99%)	• PT Kaltim Industrial Estate (99,99%) • PT Kaltim Jasa Sekuriti (70,00%) • PT Kaltim Adhiguna Dermaga (50,99%)
Perubahan jumlah pemasok yang aktif Change in the number of active suppliers	2.987	2.758

*) Mulai menjabat sebagai Plt. Komisaris Utama pada 12 Oktober 2023
**) Berakhir menjabat pada 12 Oktober 2023.
*) Starting to serve as Acting. President Commissioner on October 12, 2023
**) Ends the term of office on October 12, 2023.

Kerangka dan Strategi Pencapaian Tujuan Keberlanjutan

Framework and Strategy for Achieving Sustainability Goals




KALTIM
PUPUK INDONESIA
unity Forest
Mangrove
UT Ke-45 PKT
mber 2022

Komitmen Pupuk Kaltim terhadap pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan dalam rumusan *Sustainable Development Goals* (SDGs) diwujudkan dengan merancang dan merealisasikan beragam inisiatif pengelolaan lingkungan, kegiatan peningkatan kesejahteraan Masyarakat dalam kerangka program tanggung jawab sosial dan lingkungan serta memaksimalkan pemenuhan terhadap harapan para pemangku kepentingan.

Pupuk Kaltim is committed to achieving sustainable development goals through the formulation of Sustainable Development Goals (SDGs). This commitment is demonstrated by designing and implementing various environmental management initiatives and activities to enhance community welfare as part of social and environmental responsibility programs, while also striving to meet stakeholder expectations to the fullest.

Ringkasan

Pupuk Kaltim menyambut baik dan memberikan respon pro aktif atas terbitnya Peraturan Presiden (PerPres) No. 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dalam Peraturan No. 51/POJK.03/2017 atau (POJK 51/2017) serta Surat Edaran No. 16/SEOJK.04/2021 atau (SEOJK 16/2021). Pupuk Kaltim berkomitmen terus mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan tersebut dengan menjalankan tiga pendekatan terpadu, yakni: pelaksanaan program pengelolaan lingkungan, program-program TJSL(CSR) dan distribusi pupuk bersubsidi tepat waktu. Pupuk Kaltim memastikan pencapaian tujuan keberlanjutan dengan berupaya maksimal untuk memenuhi harapan pemangku kepentingan disertai pengelolaan hubungan kondusif dan harmoni.

Summary

Pupuk Kaltim welcomes and responds proactively to the issuance of Presidential Regulation (PerPres) No. 59 of 2017 regarding the Implementation of Sustainable Development Goals and the provisions of the Financial Services Authority (OJK) in Regulation No. 51/POJK.03/2017 or (POJK 51/2017) and Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 or (SEOJK 16/2021). Pupuk Kaltim is committed to continuously supporting the achievement of these sustainability goals by implementing three integrated approaches: environmental management programs, corporate social responsibility (CSR) programs, and timely distribution of subsidized fertilizers. Pupuk Kaltim ensures the achievement of sustainability goals by making maximum efforts to meet the expectations of stakeholders while maintaining conducive and harmonious relationships.



Pembangunan Berkelanjutan Skala Global

Sustainable Development on a Global Scale

Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals* (SDGs) merupakan agenda bersama negara-negara dunia, yang disepakati dalam Konferensi Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) tahun 2012. Konsep Tujuan Pembangunan Berkelanjutan mencakup rangkaian target yang dapat diterapkan secara universal oleh setiap negara serta dapat diukur dengan menyeimbangkan tiga dimensi pembangunan berkelanjutan yaitu lingkungan, sosial, dan ekonomi.

Konsep tersebut berisi 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau Tujuan Global, yang akan menjadi tuntunan kebijakan dan pendanaan sampai dengan tahun 2030. Hal ini, sebagai respon dan tuntutan tanggung jawab bersama terutama berkaitan dengan perubahan situasi dunia sejak tahun 2000 mengenai isu penipisan sumber daya alam, kerusakan lingkungan, perubahan iklim, perlindungan sosial, *food and energy security*, dan pembangunan yang lebih berpihak pada kaum miskin.

Indonesia menjadi salah satu dari negara yang telah menyatakan komitmennya untuk bersama-sama warga dunia lainnya, berkontribusi terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan skala global dalam SDGs. Rumusan tujuan pembangunan mencakup lima aspek dasar dalam prinsip keberlanjutan yaitu 5-P meliputi: *People, Planet, Partnership, Peace,* dan *Prosperity*, yang kemudian dijabarkan ke dalam 17 rumusan tujuan, sebagai berikut.

1. Tanpa Kemiskinan - Mengakhiri kemiskinan dalam bentuk apapun di seluruh penjuru dunia.
2. Tanpa Kelaparan - Mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan peningkatan gizi, dan mempromosikan pertanian berkelanjutan.
3. Kesehatan dan Kesejahteraan - Menjamin kehidupan yang sehat dan mempromosikan kesejahteraan untuk seluruh masyarakat disegala usia.
4. Pendidikan Berkualitas - Menjamin kualitas pendidikan inklusif dan adil dan mempromosikan kesempatan belajar seumur hidup untuk semua orang.
5. Kesetaraan Gender - Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan kaum ibu dan anak perempuan.
6. Air Bersih dan Sanitasi - Menjamin ketersediaan air bersih dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua orang.
7. Energi Bersih dan Terjangkau - Menjamin akses terhadap sumber energi yang terjangkau, terpercaya, berkelanjutan, dan modern untuk semua orang.
8. Pertumbuhan Ekonomi dan Pekerjaan yang Layak - Mendukung pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan dan inklusif, membuka kesempatan kerja seluas- luasnya, produktif serta menciptakan pekerjaan yang layak untuk semua.
9. Industri, Inovasi dan Infrastruktur - Membangun infrastruktur tangguh, mempromosikan industrialisasi inklusif dan berkelanjutan dan mendorong inovasi.
10. Mengurangi Kesenjangan - Mengurangi kesenjangan di dalam sebuah Negara maupun di antara negara-negara di dunia.

The achievement of Sustainable Development Goals (SDGs) is a collective agenda of the world's nations, agreed upon at the United Nations Conference on Sustainable Development in 2012. The concept of Sustainable Development Goals encompasses a set of targets that can be universally applied by each country and measured by balancing the three dimensions of sustainable development: environmental, social, and economic.

This concept includes 17 Sustainable Development Goals or Global Goals, which will guide policy and financing until 2030. This is in response to and in recognition of shared responsibilities, particularly related to changes in the global situation since 2000 concerning issues such as depletion of natural resources, environmental degradation, climate change, social protection, food and energy security, and development that is more inclusive for the poor.

Indonesia is one of the countries that has declared its commitment to collectively contribute with other global citizens towards the achievement of sustainable development goals (SDGs). The formulation of development goals encompasses five fundamental aspects in sustainability principles known as the 5-Ps: People, Planet, Partnership, Peace, and Prosperity, which are then elaborated into 17 formulated goals, as follows:

1. No Poverty - Ending poverty in all its forms globally.
2. Zero Hunger - Ending hunger, achieving food security and improved nutrition, and promoting sustainable agriculture.
3. Good Health and Well-being - Ensuring healthy lives and promoting well-being for all at all ages.
4. Quality Education - Ensuring inclusive and equitable quality education and promoting lifelong learning opportunities for all.
5. Gender Equality - Achieving gender equality and empowering all women and girls.
6. Clean Water and Sanitation - Ensuring availability and sustainable management of water and sanitation for all.
7. Affordable and Clean Energy - Ensuring access to affordable, reliable, sustainable, and modern energy for all.
8. Decent Work and Economic Growth - Promoting sustained, inclusive, and sustainable economic growth, full and productive employment, and decent work for all.
9. Industry, Innovation, and Infrastructure - Building resilient infrastructure, promoting inclusive and sustainable industrialization, and fostering innovation.
10. Reduced Inequalities - Reducing inequality within and among countries.

11. Keberlanjutan Kota dan Komunitas - Membangun kota-kota dan pemukiman yang inklusif, aman, berkualitas, berketahanan dan berkelanjutan.
12. Konsumsi dan Produksi Bertanggung Jawab - Menjamin keberlangsungan konsumsi dan pola produksi.
13. Aksi Terhadap Iklim - Bertindak cepat untuk memerangi perubahan iklim dan dampaknya.
14. Kehidupan di Air - Melestarikan dan menjaga keberlangsungan laut dan kehidupan sumber daya laut untuk pengembangan pembangunan yang berkelanjutan.
15. Kehidupan di Darat - Melindungi, memulihkan dan meningkatkan pemanfaatan keberlangsungan pemakaian ekosistem darat, mengelola hutan secara berkelanjutan, mengurangi tanah tandus serta tukar guling tanah, memerangi penggundulan hutan, menghentikan dan memulihkan *degrades* lahan, serta menghentikan hilangnya keanekaragaman hayati.
16. Institusi Peradilan yang Kuat dan Perdamaian - Mempromosikan masyarakat yang damai dan inklusif untuk pembangunan berkelanjutan, menyediakan akses terhadap keadilan bagisemua pihak termasuk untuk lembaga, membangun institusi yang efektif, akuntabel dan inklusif di semua tingkatan.
17. Kemitraan untuk Mencapai Tujuan - Memperkuat implementasi dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan berkelanjutan.

11. Sustainable Cities and Communities - Making cities and human settlements inclusive, safe, resilient, and sustainable.
12. Responsible Consumption and Production - Ensuring sustainable consumption and production patterns.
13. Climate Action - Taking urgent action to combat climate change and its impacts.
14. Life Below Water - Conserving and sustainably using the oceans, seas, and marine resources for sustainable development.
15. Life on Land - Protect, restore and enhance the sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, reduce barren land and land swaps, combat deforestation, stop and restore land degradation, and stop biodiversity loss.
16. Peace, Justice, and Strong Institutions - Promoting peaceful and inclusive societies for sustainable development, providing access to justice for all, and building effective, accountable, and inclusive institutions at all levels.
17. Partnerships for the Goals - Strengthening the means of implementation and revitalizing the global partnership for sustainable development.





Komitmen Pencapaian Tujuan Keberlanjutan

Commitment to Achieving Sustainability Goals

Komitmen Pupuk Kaltim dalam berkontribusi terhadap pencapaian pembangunan berkelanjutan sejalan dengan komitmen Indonesia sebagai bagian dari warga dunia. Indonesia telah menunjukkan komitmennya yang tinggi dalam mendukung pencapaian tujuan keberkelanjutan tersebut dengan menerapkan Peraturan Presiden (PerPres) No. 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (PerPres 59/2017). Melalui Perpres tersebut, Pemerintah mensinergikan dan mengoptimalkan pengelolaan seluruh sumber daya yang dimiliki, serta melibatkan pemangku kepentingan agar dapat mendukung tercapainya berbagai rumusan tujuan pembangunan dalam SDG's dengan efisien.

Pemerintah bahkan telah mencanangkan Rencana Aksi Nasional GRK dibawah koordinasi Bappenas, untuk memastikan keberhasilan program Pemerintah RI dalam menurunkan emisi GRK hingga sebesar 29% dengan usaha sendiri dan 41% jika mendapatkan dukungan masyarakat global, di akhir tahun 2030 mendatang, dengan tingkat emisi GRK Indonesia di tahun akhir 2015 sebagai rujukan.

Lebih lanjut, untuk mengakselerasi pelaksanaan program Pemerintah, OJK sebagai regulator di pasar modal dan pasar keuangan menerbitkan Peraturan POJK 51/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan, yang kemudian disempurnakan dengan terbitnya Surat Edaran SEOJK 16/2021 tentang Bentuk dan Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Pada SEOJK 16/2021 juga diatur mengenai kewajiban emiten dimaksud untuk menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang berisi uraian kegiatan emiten dalam mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan, SDG's.

Menindaklanjuti kebijakan dan program-program tersebut, pada tahun 2023 Pupuk Kaltim mencanakan sebagai pelopor transformasi hijau di industri pupuk dan petrokimia tanah air. Semangat PKT terhadap penerapan ESG melalui transformasi hijau juga menunjukkan komitmen kuat Perusahaan dalam menopang produktivitas pertanian dan ketahanan pangan bangsa. Komitmen ini diperkuat dengan langkah PKT sudah mencanangkan *roadmap* ESG dengan target dekarbonisasi sebesar 32% pada tahun 2030 yang sejalan dengan target *Net Zero Emission* pada 2060 yang dicanangkan oleh pemerintah.

Pupuk Kaltim's commitment to contributing to sustainable development aligns with Indonesia's commitment as part of the global community. Indonesia has demonstrated its high commitment to supporting the achievement of these sustainability goals by implementing Presidential Regulation (PerPres) No. 59 of 2017 on the Implementation of Sustainable Development Goals (PerPres 59/2017). Through this regulation, the government synergizes and optimizes the management of all resources and involves stakeholders to efficiently support the attainment of various development goals outlined in the SDGs.

The government has even launched the National Action Plan for GHG under the coordination of Bappenas to ensure the success of Indonesia's efforts in reducing GHG emissions by 29% on its own and by 41% with global support by the end of 2030, using Indonesia's GHG emission levels at the end of 2015 as a reference.

Furthermore, to accelerate the implementation of government programs, OJK as the regulator in the capital market and financial market issued Regulation POJK 51/2017 on the Implementation of Sustainable Finance, which was further refined with the issuance of Circular Letter SEOJK 16/2021 on the Form and Annual Reports of Issuers or Public Companies. SEOJK 16/2021 also stipulates the obligation of issuers to publish a Sustainability Report containing a description of their activities in supporting the achievement of sustainability goals, and SDGs.

In line with these policies and programs, in 2023 Pupuk Kaltim aims to be a pioneer in green transformation in the fertilizer and petrochemical industries in the country. The spirit of Pupuk Kaltim towards ESG implementation through green transformation also demonstrates the company's strong commitment to supporting agricultural productivity and national food security. This commitment is reinforced by Pupuk Kaltim's roadmap towards ESG with a decarbonization target of 32% by 2030, in line with the government's Net Zero Emission target by 2060.

Kerangka Strategi Pencapaian Tujuan Keberlanjutan [2-23][SEOJK A.1]

Framework of Sustainability Goal Achievement Strategy [2-23][SEOJK A.1]

Pupuk Kaltim telah merancang dan melaksanakan Program *Corporate Social Responsibility* (CSR) atau Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang komprehensif dan mencakup seluruh aspek sosial, ekonomi dan lingkungan. Program-program tersebut sebagai bagian dari kerangka strategi pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan. Perusahaan menerapkan Program TJSL dengan menekankan pemenuhan harapan pemangku kepentingan melalui pengelolaan seluruh sumber daya secara maksimal, efektif dan efisien agar memberi manfaat optimal yang selaras dengan prinsip keberlanjutan.

Pupuk Kaltim has designed and implemented a comprehensive Corporate Social Responsibility (CSR) program, covering all aspects of social, economic, and environmental dimensions. These programs are part of the framework for achieving sustainable development goals. The company implements CSR programs by emphasizing meeting stakeholder expectations through maximizing, effective, and efficient management of all resources to provide optimal benefits that align with sustainability principles.

Sebagai acuan seluruh jajaran dalam menjalankan kegiatan usaha, Perusahaan telah menetapkan visi dan misi TJSL tersendiri yang berkaitan dengan pencapaian tujuan keberlanjutan. Rumusan ini sebagai penjabaran dari Visi Perusahaan di bidang lingkungan dan sosial yang terintegrasi ke dalam pencapaian target-target ekonomi dan operasional secara berimbang dan berkesinambungan.

As a guide for all levels of the organization in conducting business activities, the company has established its own CSR vision and mission, which are related to achieving sustainability goals. This formulation serves as an elaboration of the company's vision in environmental and social aspects, integrated into achieving balanced and sustainable economic and operational targets.



Visi dan Misi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Pupuk Kaltim

Vision and Mission of Pupuk Kaltim's Corporate Social Responsibility

Visi TJSL *CSR Vision*

Terwujudnya harmoni Perusahaan dan masyarakat menuju peningkatan kesejahteraan dan kemandirian yang berkelanjutan

Realizing harmony between the company and the community towards sustainable welfare and independence



Misi TJSL *CSR Mission*

1. Mewujudkan keserasian lingkungan hidup secara berkelanjutan.
2. Memberdayakan potensi sumber daya menuju peningkatan kualitas hidup dan kemandirian masyarakat.
3. Meningkatkan citra positif Perusahaan di kalangan Pemangku Kepentingan.
4. Membangun sinergi Perusahaan dengan Pemangku Kepentingan untuk keberlanjutan operasional Perusahaan.

Visi dan misi TJSL menjadi salah satu bagian dari landasan dan dasar pertimbangan Perusahaan dalam menyusun strategi keberlanjutan. Strategi keberlanjutan tersebut selanjutnya dijabarkan dengan penetapan target-target pada aspek ekonomi dan operasional, aspek sosial dan aspek lingkungan yang termuat Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP), Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP), serta Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) TJSL.

1. Achieving environmental sustainability.
2. Empowering resources towards improving quality of life and community independence.
3. Improve positive image of the Company among Stakeholders.
4. Building synergy between the Company and Stakeholders for the sustainability of the Company's operations.

The vision and mission of CSR serve as one of the foundations and considerations for the company in formulating sustainability strategies. These sustainability strategies are further elaborated through the establishment of targets in economic and operational aspects, social aspects, and environmental aspects outlined in the Company's Long-Term Plan (CLTP), Company Work Plan and Budget (WP&B), as well as CSR Work Plan and Budget (WP&B).

Pengelolaan Risiko dan Hasil yang Ingin Dicapai

Risk Management and Results to be Achieved



Penerapan manajemen risiko sangat penting dalam pengelolaan usaha di industri pupuk dan petrokimia, perlu langkah-langkah antisipatif dan mitigasi yang tepat untuk memberikan perlindungan terhadap lingkungan dan sosial, serta kerugian finansial yang diakibatkan oleh risiko-risiko terkait. Manajemen risiko harus dilakukan secara terencana, sistematis, dan terstruktur untuk menangani berbagai macam risiko yang ada. Penerapan manajemen risiko efektif di Perusahaan bertujuan untuk menjaga dari potensi kerugian atas kegiatan usaha dan mendukung pencapaian hasil/target yang ditetapkan, baik yang tertuang dalam RKAP maupun RJPP.

Penerapan manajemen risiko bagi Perusahaan juga menjadi bagain dari komitmen terhadap praktik tata kelola perusahaan yang baik. Pelaksanaan *Integrated Risk Management* (IRM) telah dijalankan mengacu kepada ISO 31000 sebagai *guidence*, prinsip-prinsip ISO 31000 dituangkan dalam kerangka kerja dan proses Manajemen Risiko yang ditandai dengan diterbitkannya Kebijakan, Pedoman, Prosedur dan Instruksi Kerja terkait Manajemen Risiko sebagai komitmen Perusahaan dalam Penerapan Manajemen Risiko. Sesuai SK Tim Penerapan Manajemen Risiko di Perusahaan, Direktur Keuangan dan Umum ditunjuk sebagai Direktur Pembina Manajemen Risiko sedangkan fungsi manajemen risiko secara struktural terletak di bawah Direktur Utama.

The implementation of risk management is crucial in business management in the fertilizer and petrochemical industries, requiring proactive steps and appropriate mitigation measures to protect the environment, society, and financial losses caused by related risks. Risk management must be carried out in a planned, systematic, and structured manner to address various types of risks. The effective implementation of risk management in the company aims to prevent potential losses from business activities and support the achievement of set targets, both outlined in the Company's Work Plan and Budget (WP&B) and Long-Term Plan (LTP).

The application of risk management for the company is also part of its commitment to good corporate governance practices. The implementation of Integrated Risk Management (IRM) follows ISO 31000 guidelines, where the principles of ISO 31000 are incorporated into the Risk Management framework and processes. This is characterized by the issuance of Policies, Guidelines, Procedures, and Work Instructions related to Risk Management as the company's commitment to implementing Risk Management. According to the Risk Management Implementation Team's decree, the Director of Finance and General Affairs is appointed as the Director of Risk Management, while the risk management function structurally falls under the Chief Executive Officer.



Penerapan Manajemen Risiko dimulai dari menentukan konteks risiko yaitu menentukan *objective*/sasaran, mengidentifikasi risiko, analisis, evaluasi, memitigasi risiko dan mengkomunikasikan risiko. Identifikasi Risiko dilakukan pada seluruh *supply chain* proses bisnis perusahaan dari pengadaan barang/bahan baku, produksi, hingga pemasaran dan distribusi produk untuk memastikan bahwa produk yang dihasilkan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan yang berpedoman pada prinsip 6T (Tepat mutu, tepat jenis, tepat jumlah, tepat harga, tepat tempat, dan tepat waktu). Direksi memastikan bahwa Penerapan Manajemen Risiko telah memadai dari kecukupan infrastruktur baik itu Kebijakan Pedoman dan prosedur manajemen risiko serta penetapan kapasitas, toleransi , selera dan limit risiko juga dari kecukupan proses manajemen risiko hingga sistem pengendalian internal yang menyeluruh

Pupuk Kaltim juga telah mengintegrasikan manajemen risiko dengan sistem manajemen yang lain yaitu *Hazard Identification*, *Risk Assessment and Risk Control* (HIRARC), Aspek Dampak Lingkungan (ASDAM), Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP), Sistem Manajemen Pengamanan (SMP), Sistem Manajemen Keamanaaan informasi (SMKI), dan Sistem Manajemen lain sesuai konsep *Risk Based Thinking* pada Sistem Manajemen dan pada 2023 PT Pupuk Kaltim telah berhasil mendapatkan sertifikasi Sistem Manajemen Keberlangsungan Usaha (SMKU) berbasis ISO 22301:2019.

Manajemen risiko juga menjadi dasar pertimbangan dalam penyusunan anggaran (*risk based budgeting*) dan dalam proses audit (*risk-based audit*) serta menjadi bahan pertimbangan dalam setiap pengambilan keputusan strategis perusahaan.

Secara umum, pengelolaan risiko di Pupuk Kaltim terbagi menjadi beberapa jenis, Pengelolaan Risiko Individu melalui Sistem Informasi Manajemen Risiko Individu (*iRisk*), Pengelolaan Risiko Unit Kerja dan Proyek melalui Sistem Informasi Manajemen Risiko (SIMERI) Terintegrasi, Pengelolaan Risiko Strategis (*Risk That Matter*) melalui Aplikasi Prisma dan Pengelolaan Risiko Aksi Korporasi melalui Kajian Risiko Aksi Korporasi. Perusahaan telah merasakan manfaat dari pengelolaan risiko karena dapat memberikan nilai tambah dan mengawal target perusahaan.

Pada 2023, Hasil penilaian tingkat maturitas penerapan manajemen risiko di Pupuk Kaltim tahun buku 2022 adalah sebesar 3,24 dari 4 atau kategori *Advance-Managed* atau sebesar 4,05 dari skala 5 sesuai pedoman KBUMN. Hasil ini meningkat dari tahun sebelumnya yang menunjukkan komitmen Pupuk Kaltim untuk peningkatan kematangan manajemen risiko Perusahaan.

Risk Management begins with determining the risk context, which involves setting objectives, identifying risks, analyzing, evaluating, mitigating risks, and communicating risks. Risk Identification is conducted across the company's entire business process supply chain, from procurement of goods/raw materials to production, marketing, and distribution, to ensure that the products meet established standards guided by the 6Ts principle (Right quality, right type, right quantity, right price, right place, and right time). The Board of Directors ensures that the implementation of Risk Management is adequate, from sufficient infrastructure such as Risk Management Policies, Guidelines, and procedures, capacity determination, risk tolerance, appetite, and limits to adequate risk management processes and comprehensive internal control systems.

Pupuk Kaltim has also integrated risk management with other management systems such as Hazard Identification, Risk Assessment, and Risk Control (HIRARC), Environmental Impact Aspects (ASDAM), Anti-Bribery Management System (SMAP), Security Management System (SMP), Information Security Management System (SMKI), and other management systems according to the Risk-Based Thinking concept in Management Systems. In 2023, PT Pupuk Kaltim successfully obtained ISO 22301:2019-based Business Continuity Management System (BCMS) certification.

Risk management also forms the basis for budgeting (risk-based budgeting) and audit processes (risk-based audit) and is considered in every strategic decision-making process of the company.

Overall, risk management at Pupuk Kaltim is divided into several types: Individual Risk Management through Individual Risk Management Information System (iRisk), Unit and Project Risk Management through Integrated Risk Management Information System (SIMERI), Strategic Risk Management (Risk That Matter) through Prisma Application, and Corporate Action Risk Management through Corporate Action Risk Studies. The company has experienced the benefits of risk management as it provides added value and supports the company's targets.

In 2023, the maturity level assessment result of risk management implementation at Pupuk Kaltim for the fiscal year 2022 was 3.24 out of 4 or categorized as Advanced-Managed, or 4.05 out of 5 according to Ministry of SOEs guidelines. This result indicates an improvement from the previous year, demonstrating Pupuk Kaltim's commitment to enhancing the maturity of the company's risk management.

Komitmen dan Lingkup Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Pupuk Kaltim [2-23]

Commitment and Scope of Corporate Social Responsibility of Pupuk Kaltim [2-23]

Komitmen TJSL

Pupuk Kaltim berkomitmen untuk menjalankan program TJSL secara berkelanjutan melalui pelaksanaan Kebijakan *Community Development* (Comdev) yang ditetapkan dalam dokumen K-SMCSR-02 (https://www.pupukkaltim.com/id/kebijakan-tjsl) berikut ini:

1. Comdev Pupuk Kaltim terintegrasi dengan Kebijakan Perusahaan, baik dalam perencanaan, implementasi, pelaporan, evaluasi, dan publikasi kegiatan.
2. Comdev Pupuk Kaltim mengedepankan pada pemberdayaan masyarakat, bidang ekonomi, sosial dan pelestarian lingkungan untuk menjalin hubungan dengan para pemangku kepentingan (masyarakat, pemerintah, lembaga Pendidikan dan institusi terkait) serta mewujudkan kemandirian masyarakat melalui proses pendampingan dalam pengembangan komunitas.
3. Pupuk Kaltim menyediakan sumber daya manusia yang kompeten dan menunjuk Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai pengelola dana Comdev yang disediakan oleh Perusahaan setiap tahunnya untuk mewujudkan kemandirian masyarakat sekitar ataupun masyarakat lainnya.
4. Pupuk Kaltim, melalui Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) turut berkontribusi dalam penanggulangan bencana alam dan tanggap kebencanaan lainnya dalam jangkauan lokal, nasional maupun internasional.
5. Comdev Pupuk Kaltim berkontribusi dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/*Sustainable Development Goals* (SDGs).
6. Comdev Pupuk Kaltim berfokus pada kegiatan *shared value* yang memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan dan perusahaan.

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh Tenaga Kerja dan *Stakeholder* agar dipahami dan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

Rumusan Lingkup Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Pupuk Kaltim secara konsisten dan berkesinambungan menjalankan beragam kegiatan terkait program-program TJSL, serta mengadopsi standar global seperti ISO26000:2010. Hal ini bertujuan untuk mengoptimalkan tercapainya berbagai target pembangunan berkelanjutan dalam rumusan Sustainable Development Goals (SDGs). Pelaksanaan program TJSL Pupuk Kaltim mengacu kepada tujuh subjek inti ISO26000:2010 berikut ini:

CSR Commitment

Pupuk Kaltim is committed to implementing the TJSL program sustainably through the implementation of the Community Development Policy (Comdev) outlined in document K-SMCSR-02 (https://www.pupukkaltim.com/id/kebijakan-tjsl) as follows:

1. Pupuk Kaltim's Comdev is integrated with the Company's Policy, both in planning, implementation, reporting, evaluation, and publication of activities.
2. Pupuk Kaltim's Comdev focuses on community empowerment, economic and social fields, and environmental preservation to build relationships with stakeholders (community, government, educational institutions, and related institutions) and achieve community self-reliance through community development support.
3. Pupuk Kaltim provides competent human resources and designates the Social and Environmental Responsibility Department (TJSL) as the manager of the Comdev funds provided by the Company annually to achieve the self-reliance of surrounding communities or other communities.
4. Pupuk Kaltim, through the Social and Environmental Responsibility Department (TJSL), contributes to natural disaster mitigation and other disaster response efforts locally, nationally, and internationally.
5. Pupuk Kaltim's Comdev contributes to the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs).
6. Pupuk Kaltim's Comdev focuses on shared value activities that provide added value for stakeholders and the company.

This policy is communicated to all Employees and Stakeholders for understanding and periodic reviews are conducted to measure its effectiveness.

Formulation of the Scope of Corporate Social Responsibility

Pupuk Kaltim consistently and continuously carries out various activities related to TJSL programs and adopts global standards such as ISO 26000:2010. This aims to optimize the achievement of various sustainable development targets within the framework of the Sustainable Development Goals (SDGs). The implementation of Pupuk Kaltim's TJSL program refers to the seven core subjects of ISO 26000:2010 as follows:



1. **Tata Kelola Organisasi**

   Pupuk Kaltim memiliki komitmen untuk menerapkan *Good Corporate Governance* (GCG) dengan menerbitkannya Surat Keputusan Direksi No. 13/DIR/III.2012 mengenai penyempurnaan Struktur Organisasi Pupuk Kaltim dengan dibentuknya Unit Kerja Departemen Kepatuhan dan Manajemen Risiko sebagai unit kerja pengelola GCG yaitu Kepatuhan dan Manajemen Risiko (saat ini bernama Departemen Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Resiko). Komitmen ini juga diatur berdasarkan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-2/MBU/03/2023 Tahun 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara.

   Implementasi GCG bertujuan untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, etika tata kelola perusahaan secara menyeluruh. Dokumen Pedoman Tata Kelola Perusahaan ini dapat diakses pada situs web resmi Pupuk Kaltim.

2. **Hak Asasi Manusia (HAM)**

   Penghargaan akan Hak Asasi Manusia dijelaskan secara eksplosit dalam Dokumen Kode Etik Perusahaan yang terlampir mealui Surat Keputusan Direksi Nomor: 18/DIR/II.21 pada bab tiga, poin dua puluh mengenai jaminan hak individu berbunyi: 'Mengakui, menghargai, melindungi, hak asasi setiap karyawan dan keluarganya serta masyarakat sekitar sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

   Penghargaan akan HAM juga diwujudkan melalui aplikasi *core value* AKHLAK nilai Harmoni yang menekankankan perilaku untuk saling perduli dan menghargai perbedaan terlepas dari latar belakang seorang individu.

3. **Praktek Ketenagakerjaan**

   Perusahaan memberikan kesempatan untuk berkembang yang sama bagi Tenaga Kerja Organik dan Non-Organik. Kesempatan ini didasarkan pada elemen kunci yang dimiliki oleh karyawan, seperti laporan kinerja, *plotting report*, *form STAR* (*Situation, Task, Action, Result)*, formulir *idea improvement*, serta riwayat pendidikan dan jabatan. Selain itu, guna meningkatkan kompetensi karyawan perusahaan juga senantiasa melaksanakan pelatihan dan sertifikasi terkait secara rutin. Untuk meningkatkan pengalaman dan cakupan tanggung jawab yang dimiliki, Pupuk Kaltim juga mengatur dinamika *job assignment* para karyawan.

   Remunerasi karyawan didapatkan berdasarkan penilaian *Key Performance Indicators* (KPI) dan *soft competency* 360°. Guna menjamin hak-hak karyawan, Pupuk Kaltim juga memiliki serikat kerja yang bernama Korps Karyawan Pupuk Kaltim (KKPKT) yang berdiri semenjak 17 Juni 1999.

1. **Organizational Governance**

   Pupuk Kaltim is committed to implementing Good Corporate Governance (GCG) through the issuance of Board of Directors Decree No. 13/DIR/III.2012 regarding the refinement of Pupuk Kaltim's Organizational Structure by establishing the Compliance and Risk Management Department as the unit responsible for managing GCG, currently named the Corporate Governance and Risk Management Department. This commitment is also regulated based on the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises.

   The implementation of GCG aims to enhance accountability, transparency, and ethical corporate governance comprehensively. The Corporate Governance Guidelines document can be accessed on Pupuk Kaltim's official website.

2. **Human Rights**

   Recognition of Human Rights is explicitly described in the Company's Code of Ethics document attached through Board of Directors Decree Number: 18/DIR/II.21 in chapter three, point twenty regarding the assurance of individual rights stating: 'Recognizing, respecting, protecting the human rights of every employee and their families as well as the surrounding community under applicable laws and regulations.

   Recognition of human rights is also realized through the application of the core value AKHLAK, the Harmony value emphasizing behavior to care for and respect differences regardless of an individual's background.

3. **Employment Practices**

   The Company provides equal development opportunities for Organic and Non-Organic Employees. These opportunities are based on key elements possessed by employees, such as performance reports, plotting reports, STAR form (Situation, Task, Action, Result), idea improvement form, as well as educational and job histories. Additionally, to enhance employee competencies, the company regularly conducts training and certification. To increase experience and expand the scope of responsibilities, Pupuk Kaltim also organizes job assignment dynamics for employees.

   Employee remuneration is based on Key Performance Indicators (KPI) and 360o soft competency assessments. To ensure employee rights, Pupuk Kaltim also has a labor union called the Pupuk Kaltim Employee Corps (KKPKT) established on June 17, 1999.

4. Lingkungan

Dalam mengelola aktivitas bisnisnya perusahaan telah memiliki Sistem Manajemen Lingkungan Terpadu (SML) yang telah diimplementasikan berdasarkan regulasi terkait. Selain itu, Pupuk Kaltim juga telah memiliki Kebijakan *Life Cycle Assessment* (LCA) yang telah ditandatangani oleh Direktur Utama pada tanggal 30 Agustus 2021 yang mencakup penilaian dampak dan evaluasi sumber daya pada setiap tahapan siklus produksi. Dengan demikian, dokumen LCA tersebut dapat dijadikan sebagai dasar tindak lanjut perbaikan di masa yang akan datang.

5. Prosedur Operasi yang Wajar

PT Pupuk Kalimantan Timur telah memiliki Pedoman Pengendalian Gratifikasi yang disahkan melalui Surat Keputusan Direksi Nomor: 55/DIR/X.2015 pada tanggal 16 Oktober 2015.

6. Isu Konsumen

Pupuk Kaltim memastikan semua tahapan daur hidup produk seperti pupuk urea, pupuk NPK, pupuk hayati maupun produk amoniak mulai dari tahap pra produksi, tahap produksi hingga tahap pasca produksi sampai di tangan pelanggan telah dilakukan sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang disusun dengan mengacu pada sistem manajemen terakreditasi ISO 9001: 2015 maupun ISO 14001: 2015, sebagai wujud komitmen terhadap pemenuhan aspek kesehatan dan keamanan bagi pelanggan pengguna setia produknya. Selain itu setiap produk juga memiliki *Safety Data Sheet* (SDS) yang dapat diakses oleh setiap calon pelanggan.

Guna memenuhi aspek kesehatan dan keselamatan para pelanggan, perusahaan secara berkala juga melaksanakan sosialisasi tentang cara penggunaan produk yang benar kepada pelanggan, seperti memupuk menggunakan sarung tangan, cuci tangan setelah selesai menggunakan pupuk dan bilas dengan air apabila terkena mata, serta menghubungi dokter apabila kulit iritasi. Perusahaan juga memiliki kontak layanan pelanggan yang dapat dihubungi oleh konsumen.

7. Keterlibatan dan Pengembangan Masyarakat

Setiap tahunnya perusahaan merencanakan program pengembangan masyarakat yang tersebar di banyak daerah. Perencanaan program tersebut didorong untuk melalui skema *bottom-up* yang dilaksanakan melalui proses *Focus Group Discusion* (FGD) sehingga program yang dirancang dapat menjawab kebutuhan penerima manfaat.

Program pengembangan masyarakat yang dilaksanakan sepanjang tahun 2023 mencakup kegiatan peningkatan kapasitas yang terdiri dari pemberian beasiswa, pelatihan, dan sertifikasi profesi. Dengan demikian, diharapkan dampak jangka panjang dari implementasi program dapat meningkatkan kemandirian masyarakat.

4. Environment

In managing its business activities, the company has implemented an Integrated Environmental Management System (SML) based on relevant regulations. Additionally, Pupuk Kaltim has also adopted a Life Cycle Assessment (LCA) Policy signed by the President Director on August 30, 2021, covering impact assessment and resource evaluation at each stage of the production cycle. Thus, the LCA document can serve as a basis for future improvement actions.

5. Fair Operating Practices

PT Pupuk Kalimantan Timur has a Gratification Control Guidelines approved through Board of Directors Decree Number: 55/DIR/X.2015 dated October 16, 2015.

6. Consumer Issues

Pupuk Kaltim ensures that all stages of the product life cycle, such as urea fertilizer, NPK fertilizer, biofertilizer, and ammonia products, from pre-production stages, production stages to post-production stages, delivered to customers are conducted under Standard Operating Procedures (SOP) developed based on ISO 9001:2015 and ISO 14001:2015 accredited management systems, as a commitment to fulfilling health and safety aspects for its loyal customers. Additionally, each product also has a Safety Data Sheet (SDS) accessible to every potential customer.

To meet the health and safety aspects of customers, the company also periodically conducts socialization on the correct use of products to customers, such as wearing gloves when fertilizing, washing hands after using fertilizer, and rinsing with water if it comes into contact with the eyes, and contacting a doctor if skin irritation occurs. The company also has a customer service contact that can be reached by consumers.

7. Community Involvement and Development

Every year, the company plans community development programs spread across many areas. The planning of these programs is encouraged to go through a bottom-up scheme carried out through Focus Group Discussion (FGD) processes so that the designed programs can meet the needs of the beneficiaries.

The community development programs implemented throughout 2023 include capacity-building activities consisting of scholarships, training, and professional certifications. Thus, it is expected that the long-term impact of the program implementation can enhance community self-reliance.

Program-Program [SEOJK F.25]

Programs [SEOJK F.25]

Pupuk Kaltim melaksanakan program-program TJSL untuk merealisasikan komitmen Perusahaan dalam mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan tersebut. Pelaksanaan program tersebut juga memperhatikan dan mempertimbangkan terpenuhinya harapan para pemangku kepentingan yang telah teridentifikasi. Beragam program TJSL tahun 2023 tersebut, mencakup di antaranya:

1. Pengelolaan dan peningkatan kualitas lingkungan, dengan menerapkan: pengelolaan energi, pengelolaan emisi, pengelolaan dan reduksi limbah, pengelolaan air, pengelolaan keanekaragaman hayati.
2. Pengelolaan dan pelaksanaan program-program pengembangan sosial kemasyarakatan atau program *Community Development* (comdev).
3. Penerapan program pendanaan usaha mikro dan kecil (UMK) & program tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL).
4. Pelaksanaan tanggung jawab terhadap konsumen.
5. Pengelolaan sumber daya manusia.
6. Pengelolaan aspek kesehatan dan keselamatan kerja.

Pupuk Kaltim implements TJSL programs to realize the Company's commitment to supporting the achievement of sustainability goals. The implementation of these programs also considers and takes into account meeting the expectations of identified stakeholders. Various TJSL programs in 2023 include:

1. Management and improvement of environmental quality, including energy management, emission management, waste management and reduction, water management, and biodiversity management.
2. Management and implementation of community development programs (Comdev).
3. Implementation of micro and small business financing programs (MSMEs) & social and environmental responsibility programs (TJSL).
4. Implementation of responsibilities towards consumers.
5. Human resources management.
6. Management of health and safety aspects at work.



Kinerja
Aspek Lingkungan

Performance of Environmental Aspects





Pupuk Kaltim secara konsistensi terus mendukung pencapaian beragam tujuan keberlanjutan baik pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan dan menjadi pelopor transformasi hijau di industri pupuk dan petrokimia tanah air. Pada aspek ekonomi, selain konsisten mendistribusikan perolehan ekonomi, Pupuk Kaltim mendistribusikan pupuk bersubsidi dengan tepat sasaran berkat dukungan proses digitalisasi yang diterapkan. Pada aspek lingkungan Pupuk Kaltim menerapkan manajemen energi, emisi prinsip 3 R dengan konsisten, selain program-program konservasi flora maupun fauna endemik. Sementara pada aspek sosial, Pupuk Kaltim menjalankan beragam program pemberdayaan melebihi ketentuan perundangan. Sebagai apresiasi atas berbagai capaian di bidang pelestarian lingkungan dan pemberdayaan masyarakat tersebut, Pupuk Kaltim kembali mendapatkan Proper Peringkat EMAS Enam tahun berturut-turut, selain berbagai penghargaan lingkungan bergengsi lainnya.

PT Pupuk Kaltim consistently supports the achievement of various sustainability goals in economic, social, and environmental aspects, becoming a pioneer of green transformation in the domestic fertilizer and petrochemical industry. In terms of the economy, besides consistently distributing economic proceeds, PT Pupuk Kaltim distributes subsidized fertilizers accurately targeted thanks to the support of the implemented digitalization process. In the environmental aspect, PT Pupuk Kaltim implements energy management, consistent 3R emission principles, as well as conservation programs for endemic flora and fauna. Meanwhile, in the social aspect, PT Pupuk Kaltim carries out various empowerment programs exceeding legislative provisions. As an appreciation for various achievements in environmental preservation and community empowerment, PT Pupuk Kaltim once again received the Gold Rating Proper for seven consecutive years, in addition to various other prestigious environmental awards.

Ringkasan

1. Konsistensi penerapan inovasi dan efisiensi energi sejak 2015, membuat akumulasi pengurangan konsumsi energi di tahun 2023 2.439.133 GJ (2022: 2.637.559 GJ), adapun intensitas konsumsi energi per produk Urea adalah 25,85 mmbtu/ton (2022: 25,69 mmbtu/ton).
2. Adapun intensitas total emisi GRK Pupuk Kaltim cakupan 1, 2, dan 3 adalah 1,65 ton CO_2 eq/ton produk Urea.
3. Pupuk Kaltim merealisasikan tidak kurang 49 program reduksi emisi GRK dan berhasil mengurangi volume emisi GRK sebesar 866,068.23 ton CO_2 eq atau sekitar 14 % dari total emisi GRK cakupan 1, 2, dan 3 di tahun 2023.
4. Di tahun 2023, Pupuk Kaltim berhasil memanfaatkan air daur ulang dengan jumlah sekitar 66,17% total kebutuhan air untuk umpan *boiler*.
5. Untuk tahun 2023 Pupuk Kaltim menggunakan 94% limbah padat, *fly ash* dan *bottom ash* nya sebagai bahan stabilisasi tanah serta sebagai batako dan *paving block* area kelolaannya, mendaur ulang sebagian limbah non-B3 sementara sisa limbah dikelola oleh pengelola limbah bersertifikat.
6. Pupuk Kaltim kembali menerima PROPER PERINGKAT EMAS untuk ke Tujuh kalinya secara berturut-turut.

Summary

1. Consistency in implementing innovation and energy efficiency since 2015 has resulted in an accumulation of energy consumption reduction in 2023 amounting to 2,439,133 GJ (2022: 2,637,559 GJ), with an energy consumption intensity per Urea product of 25.85 mmbtu/ton (2022: 25.69 mmbtu/ton).
2. The total intensity of Pupuk Kaltim's GHG emissions, covering scopes 1, 2, and 3, is 1.65 tons CO_2 eq/ton of Urea product.
3. Pupuk Kaltim has implemented no fewer than 49 GHG emission reduction programs and successfully reduced GHG emission volume by 866,068.23 tons CO_2 eq or approximately 14% of the total GHG emissions covering scopes 1, 2, and 3 in 2023.
4. In 2023, Pupuk Kaltim successfully utilized recycled water, accounting for approximately 66.17% of the total water requirement for boiler feed.
5. For the year 2023, Pupuk Kaltim utilized 94% of its solid waste and bottom ash for soil stabilization material as well as for bricks and paving blocks within its managed areas, recycled some non-hazardous waste while the remaining waste was managed by certified waste managers.
6. Pupuk Kaltim has once again received the GOLD RATING PROPER for the seventh consecutive time.



Landasan Hukum dan Kebijakan Lingkungan

Legal Frameworks and Environmental Policies

Landasan Hukum [3-3]

Dalam merancang dan mengelola lingkungan sebagai bagian dari kegiatan operasional, Pupuk Kaltim mengacu pada berbagai peraturan perundangan yang komprehensif, sebagai berikut.

1. PP No.22 tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan Dan Pengelolaan Lingkungan Hidup
2. Permen LHK No.1 Tahun 2021 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup
3. PP No 79 Tahun 2014 tentang Kebijakan Energi Nasional
4. Permen ESDM No. 14 Tahun 2012 tentang Manajemen Energi
5. Inpres No 13 Tahun 2011 tentang Penghematan Energi dan Air
6. UU No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja
7. PP No. 70 Tahun 2009 tentang Konservasi Energi
8. UU no. 30 tahun 2007 tentang Energi.

Pada intinya, Pupuk Kaltim menyusun kebijakan lingkungan dengan mengacu kepada peraturan perundangan terkait pengelolaan lingkungan dari pemerintah indonesia melalui Kementerian lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kaltim, dan Dinas Lingkungan Hidup Kota Bontang yang masih berlaku.

Kebijakan dan Komitmen terhadap Pengelolaan Lingkungan [3-3]

Perusahaan merumuskan Kebijakan Lingkungan dan Penerapan *Life Cycle Assessment* (LCA) Pupuk Kaltim yang ditandatangani oleh oleh Direktur Utama pada 15 September 2023

Kebijakan lingkungan dikomunikasikan kepada karyawan organik maupun karyawan perbantuan atau atas nama Perusahaan. Implementasi Kebijakan Lingkungan Pupuk Kaltim dilakukan melalui berbagai macam kegiatan mulai dari pemanfaatan sumber daya alam melalui Program Efisiensi maupun Konservasi.

Dalam pelaksanaan kegiatan operasionalnya, Pupuk Kaltim berpedoman pada berbagai kebijakan operasional di bidang lingkungan yang telah disusun, yakni:

1. Kebijakan Penilaian Daur Hidup,
2. Kebijakan Konservasi Energi,
3. Kebijakan Efisiensi Air dan Penurunan Beban Pencemaran dari Air Limbah,
4. Kebijakan Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3,
5. Kebijakan 3R Limbah Non-B3,
6. Kebijakan Pengurangan Pencemaran Udara,
7. Kebijakan Keanekaragaman Hayati.

Legal Frameworks [3-3]

In designing and managing the environment as part of its operational activities, Pupuk Kaltim refers to various comprehensive legal regulations, as follows:

1. Government Regulation No. 22 of 2021 concerning The Implementation of Environmental Protection and Management
2. Ministry of Environment and Forestry Regulation No. 1 of 2021 concerning The Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management
3. Government Regulation No. 79 of 2014 concerning National Energy Policy
4. Ministry of Energy and Mineral Resources Regulation No. 14 of 2012 concerning Energy Management
5. Presidential Instruction No. 13 of 2011 concerning Energy and Water Conservation
6. Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation
7. Government Regulation No. 70 of 2009 concerning Energy Conservation
8. Law No. 30 of 2007 concerning Energy

Essentially, Pupuk Kaltim formulates its environmental policies by referring to relevant environmental management regulations from the Indonesian government through the Ministry of Environment and Forestry (KLHK), the East Kalimantan Provincial Environmental Agency, and the Bontang City Environmental Agency that are still in effect.

Policy and Commitment to Environmental Management [3-3]

The company formulates the Environmental Policy and Implementation of Life Cycle Assessment (LCA) of Pupuk Kaltim, which was signed by the President Director on September 15, 2023.

The environmental policy is communicated to both organic and outsourced employees or on behalf of the Company. The implementation of Pupuk Kaltim's Environmental Policy is carried out through various activities ranging from the utilization of natural resources through Efficiency and Conservation Programs.

In the implementation of its operational activities, Pupuk Kaltim adheres to various environmental operational policies:

1. Life Cycle Assessment Policy,
2. Energy Conservation Policy,
3. Water Efficiency and Reduction of Pollution Load from Wastewater Policy,
4. Hazardous Waste Reduction and Utilization Policy,
5. Non-Hazardous Waste 3R Policy,
6. Air Pollution Reduction Policy,
7. Biodiversity Policy.



Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk mengeliminasi dampak kegiatan operasionalnya terhadap lingkungan dengan mengidentifikasi, merencanakan, dan melaksanakan kegiatan pengelolaan lingkungan hidup dengan seksama dan bertanggung jawab, serta meningkatkan kesadaran lingkungan dan peran serta karyawan dalam pelaksanaan program-program pelestarian lingkungan.

Pupuk Kaltim membangun sistem manajemen terpadu untuk mempertahankan keberlanjutan lingkungan hidup sesuai dengan Surat Keputusan Direksi Nomor 75/DIR/IX.23 tentang Struktur Tata Kelola Sistem Manajemen Lingkungan (SML) yang terdiri dari target dan program lingkungan yang berfokus pada pencegahan pencemaran, konservasi sumber daya alam, dan perlindungan keanekaragaman hayati. Setiap target dan program tersebut dituangkan pada *Objective, Target, and Programme* (OTP) dengan mempertimbangkan peraturan perundangan yang berlaku, standar pengelolaan lingkungan, serta pemantauan internal dan audit eksternal.

Selain itu, validitas data yang menjadi acuan dalam pemantauan kinerja lingkungan adalah aspek penting yang menjadi prioritas Pupuk Kaltim. Untuk itu, Pupuk Kaltim melakukan pengujian kualitas air, emisi gas buang, udara ambien, serta parameter lingkungan lainnya di laboratorium penguji yang telah memiliki akreditasi ISO 17025:2017 dari Komite Akreditasi Nasional (KAN) dan terdaftar sebagai Laboratorium Lingkungan yang kompeten di Kementerian Lingkungan Hidup.

Sertifikasi

Pupuk Kaltim telah mendapat sertifikat ISO 14001:2004 dari lembaga sertifikasi *Bureau Veritas Quality Insurance* (BVQI) sejak tahun 1997-2016. Selanjutnya, Pupuk Kaltim mendapat sertifikasi ISO 14001:2015 yang diberikan oleh Lembaga independen dari TUV Rheinland untuk pertama kalinya pada tahun 2017.

Pupuk Kaltim merupakan perusahaan pupuk pertama di Indonesia yang mendapatkan Sertifikat Industri Hijau *(Green Industry*) pada tahun 2017 yang diterbitkan oleh Kementerian Perindustrian dan juga telah mendapatkan sertifikat *Protect and Sustain* tingkat *Excellent* dari *International Fertilizer Association* (IFA).

Pupuk Kaltim is fully committed to eliminating the impacts of its operational activities on the environment by carefully identifying, planning, and implementing environmental management activities responsibly, as well as enhancing environmental awareness and employee participation in environmental conservation programs.

Pupuk Kaltim has established an integrated management system to maintain environmental sustainability in accordance with Board of Directors Decree Number 75/DIR/IX.23 regarding the Structure of Environmental Management System (EMS) Governance, which consists of environmental targets and programs focusing on pollution prevention, conservation of natural resources, and protection of biodiversity. Each of these targets and programs is outlined in the Objective, Target, and Programme (OTP), considering applicable regulations, environmental management standards, as well as internal monitoring and external audits.

Moreover, the validity of data used for environmental performance monitoring is an important aspect that is prioritized by Pupuk Kaltim. Therefore, Pupuk Kaltim conducts quality testing of water, emissions, ambient air, and other environmental parameters in accredited testing laboratories with ISO 17025:2017 accreditation from the National Accreditation Committee (KAN) and registered as competent Environmental Laboratories by the Ministry of Environment.

Certification

Pupuk Kaltim has been certified with ISO 14001:2004 by the Bureau Veritas Quality Insurance (BVQI) certification body from 1997 to 2016. Furthermore, Pupuk Kaltim obtained ISO 14001:2015 certification from the independent institution TUV Rheinland for the first time in 2017.

Pupuk Kaltim is the first fertilizer company in Indonesia to receive the Green Industry Certificate in 2017 issued by the Ministry of Industry, and it has also received the Protect and Sustain Excellent level certification from the International Fertilizer Association (IFA).



Kepatuhan terhadap Regulasi [307-1, 308-1]

Pupuk Kaltim melaporkan hasil pemantauan kondisi lingkungan kepada pihak-pihak eksternal terkait secara berkala sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Laporan kepada pihak-pihak eksternal dilakukan dalam rangka memenuhi kewajiban Perusahaan untuk mengungkapkan dan menyediakan informasi secara transparan serta dalam rangka memastikan penerapan prinsip-prinsip GCG berjalan secara efektif. Oleh karenanya, sepanjang 2023 tidak terdapat sanksi administratif ataupun denda terkait dengan pelanggaran baku mutu lingkungan dan pelanggaran peraturan pengelolaan lingkungan. [3-3, 2-27, 307-1]

Pupuk Kaltim melakukan seleksi terhadap semua kontraktor/pemasok baru yang akan menjadi rekanan perusahaan dengan memasukkan kriteria Lingkungan dan K3. Hal ini diatur di dalam Prosedur Penerapan Aspek K3 & LH pada Pengadaan Jasa (SMT-KKK-26) yang dilakukan dalam tahapan Pra-*Qualification* pada proses tender. Selama 2023, terdapat satu penyedia jasa baru yang diseleksi dengan memasukkan kriteria tersebut dengan prosentase kelulusan 100%. [308-1]

Pupuk Kaltim juga telah mengidentifikasi dan menerapkan langkah mitigasi terhadap dampak lingkungan negatif aktual dan potensial signifikan dalam rantai pasokan, antara lain: [308-2]

1. Tumpahan bahan kimia ke lingkungan.
2. Tumpahan limbah B3 yang diangkut ke lingkungan.
3. Pembuangan sisa hasil pekerjaan/proyek yang tidak sesuai peraturan.
4. Pembuangan limbah non-B3 yang tercampur dengan limbah B3.

Pada tahun 2023, biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan perusahaan adalah sebesar Rp8,40 miliar atau turun 44,10% dibandingkan tahun sebelumnya. Biaya tersebut meliputi biaya pengendalian pencemaran air, pengendalian pencemaran udara, pengelolaan & pemanfaatan limbah B3, biaya penyusuan perijinan lingkungan, serta pemeliharaan lingkungan lainnya. [SEOJK F.4]

Compliance with Regulations [307-1, 308-1]

Pupuk Kaltim periodically reports the results of environmental condition monitoring to relevant external parties in accordance with legal regulations. Reporting to external parties is done to fulfill the Company's obligation to disclose and provide information transparently and to ensure the effective implementation of GCG principles. Therefore, throughout 2023, there were no administrative sanctions or fines related to violations of environmental quality standards and environmental management regulations. [3-3, 2-27, 307-1]

Pupuk Kaltim selects all new contractors/suppliers who will become the company's partners by including Environmental and Occupational Health and Safety (K3) criteria. This is regulated in the Procedure for Implementing K3 & Environmental Aspects in Procurement Services (SMT-KKK-26) conducted during the Pre-Qualification stage of the tender process. During 2023, there was one new service provider selected with inclusion of these criteria, achieving a 100% passing rate. [308-1]

Pupuk Kaltim has also identified and implemented mitigation measures for actual and potential significant negative environmental impacts in the supply chain, including: [308-2]

1. Chemical spills into the environment.
2. 1Spills of hazardous waste (B3) transported into the environment.
3. Improper disposal of project/work leftovers not compliant with regulations.
4. Disposal of non-hazardous waste mixed with hazardous waste (B3).

In 2023, the company's environmental expenditure amounted to Rp8.40 billion, representing a decrease of 44.10% compared to the previous year. This expenditure includes costs related to water pollution control, air pollution control, management and utilization of hazardous waste (B3), environmental permit fees, and other environmental maintenance costs. [SEOJK F.4]

Dampak Operasional, Respons, dan Mitigasi Kualitas Lingkungan [SEOJK F.9, F.12, F.14]

Operational Impact, Response, and Environmental Quality Mitigation [SEOJK F.9, F.12, F.14]

Untuk setiap proses produksi, Pupuk Kaltim memiliki dokumen analisis dampak lingkungan yang lengkap. Dalam dokumen tersebut tertuang metode pengelolaan dan pemantauan yang harus dilakukan. Pupuk Kaltim telah melaksanakan pengelolaan dan pemantauan yang dibutuhkan sesuai dokumen lingkungan. Selain dokumen lingkungan Pupuk Kaltim juga melakukan analisis risiko untuk kategori lingkungan untuk setiap proses bisnis. Proses bisnis yang memiliki nilai risiko (dampak) lingkungan yang tinggi dimitigasi hingga nilai risikonya menjadi rendah.

For each production process, Pupuk Kaltim has comprehensive environmental impact analysis documents. These documents outline the management and monitoring methods to be implemented. Pupuk Kaltim has executed the necessary management and monitoring under the environmental documents. In addition to environmental documents, Pupuk Kaltim also conducts risk analysis for environmental categories for each business process. Business processes with high environmental risk (impact) are mitigated until their risk value is reduced.

Tabel Dampak, Respons, dan Mitigasi Kualitas Lingkungan
Table of Environmental Quality Impact, Response, and Mitigation

Bentuk Dampak Impact Form	Sumber Dampak Impact Source	Program Lingkungan Environmental Program
Kebisingan Noise	Operasional fasilitas produksi Operational production facilities	• Pelaksanaan kegiatan pemantauan kebisingan • Penetapan dan pengamanan area produksi • Implementation of noise monitoring activities • Determination and securing of the production area
	Operasional alat pengangkutan Operational transportation equipment	• Pemeliharaan alat pengangkutan • Pengaturan waktu kerja • Pengaturan lalu lintas • Maintenance of transportation equipment • Work schedule arrangement • Traffic management
Pencemaran sumber air dan tanah Water and soil pollution	Kegiatan operasional produksi dan perkantoran Production and office operational activities	Pengolahan air limbah operasional kegiatan produksi maupun domestik dengan instalasi pengolahan limbah cair (IPLC) Treatment of operational wastewater from production and domestic activities with a wastewater treatment plant (WWTP)
		• 3R limbah B3 dan limbah padat non-B3 • Pengelolaan limbah domestik non-B3 ke TPA berijin. • Pengelolaan limbah B3 bekerja sama dengan mitra independen berkompeten dan berijin. • Pemanfaatan limbah merujuk ke Permen LHK Nomor P18/Menlhk/Setjen/Kum 1/8/2020 tentang Pemanfaatan Limbah B3. • 3R (Reduce, Reuse, Recycle) of hazardous waste (B3) and non-hazardous solid waste • Management of non-hazardous domestic waste to licensed landfill • Management of hazardous waste (B3) in collaboration with competent and licensed independent partners • Waste utilization referring to Ministry of Environment and Forestry Regulation Number P18/Menlhk/Setjen/Kum.1/8/2020 regarding the Utilization of Hazardous Waste (B3)
	Tumpahan bahan kimia maupun limbah B3 Chemical spills and hazardous waste (B3)	• Pembuatan tempat penyimpanan sementara Limbah B3 • Peningkatan kompetensi penanganan limbah B3. • Pengelolaan limbah B3. • Construction of temporary storage facilities for hazardous waste (B3) • Enhancement of competence in handling hazardous waste (B3) • Management of hazardous waste (B3)



Bentuk Dampak Impact Form	**Sumber Dampak** Impact Source	**Program Lingkungan** Environmental Program
Pencemaran Udara Air pollution	Emisi peralatan produksi, pembangkit listrik, dan kendaraan operasional Emissions from production equipment, power generators, and operational vehicles	• Pemeliharaan dan peningkatan unjuk kerja instalasi pembangkit listrik. • Pemeliharaan dan pemeriksaan kebocoran pipa penyalur gas bumi. • Pemeliharaan dan kontrol kebocoran instalasi penampung amoniak. • Pemeliharaan dan peningkatan unjuk kerja armada alat berat transprotasi • Peningkatan untuk kerja instalasi pendeteksi kebocoran gas maupun amoniak • Maintenance and improvement of power plant installation performance. • Maintenance and inspection of natural gas distribution pipes for leaks. • Maintenance and control of leaks in ammonia storage installations. • Maintenance and improvement of the performance of the transportation heavy equipment fleet • Increasing the performance of gas and ammonia leak detection installations
	Emisi dari reaktor Emissions from reactors	
	Emisi debu dari pengangkutan dan "*crushing*" batubara Dust emissions from transporting and crushing coal	
Pemborosan Sumber Daya Air Waste of water resources	Kegiatan operasional produksi dan pembangkit listrik Operational activities of production and power plant	• Pengelolaan sumber air • Pengolahan air limbah dalam IPAL • Menerapkan daur ulang air • Program konservasi air • Water resource management • Wastewater treatment in WWTP • Implementing water recycling • Water conservation programs
	Instalasi pendinginan Cooling installation	
	Kegiatan pendukung/domestik Supporting/domestic activities	
Terganggunya Keanekaragaman Hayati Disruption of Biodiversity	Penggunaan Lahan sebagai area pengembangan kapasitas produksi maupun utilitas Land use as an area for developing production capacity and utilities	Pelaksanaan program revegetasi Implementation of the revegetation program
		Pengembangan zona *biodiversity* Development of biodiversity zones
		Pelaksanaan program pembibitan tanaman keras dan tanaman endemik dalam fasilitas *nursery* Implementation of perennial plant and endemic plant nursery programs in nursery facilities
Kemacetan Congestion	Mobilisasi alat berat maupun transportasi Mobilization of heavy equipment and transportation	Penjadwalan pengangkutan alat berat Scheduling heavy equipment transportation
		Pelaksanaan prosedur pengendalian lalu lintas kawasan kelolaan dan lalu lintas umum sekitarnya Implementation of traffic control procedures within managed areas and surrounding public traffic
		Perawatan dan perbaikan jalan di *ring-road* area operasional maupun di kawasan sekitar pabrik. Maintenance and repair of roads in the operational ring-road area and in the surrounding factory area.

Pengelolaan Bahan Baku
Raw Material Management

Pupuk Kaltim secara konsisten melakukan upaya konservasi sumber daya alam sebagai bahan baku utama produksi pupuk yang dihasilkan. Industri pupuk juga merupakan industri yang membutuhkan dukungan sumber daya energi dan air yang cukup besar. Oleh karenanya, Pupuk Kaltim melakukan program efisiensi energi dan konservasi air. [3-3]

Pupuk Kaltim consistently makes efforts to conserve natural resources as the main raw material for the production of fertilizer. The fertilizer industry is also an industry that requires significant energy and water resources. Therefore, Pupuk Kaltim carries out energy efficiency and water conservation programs. [3-3]

Gas alam merupakan bahan baku pembuatan amoniak dan dalam prosesnya menghasilkan CO_2 sebagai produk samping. amoniak dan CO_2 merupakan bahan baku utama untuk pembuatan urea. Produk urea disimpan dalam bentuk curah di UBS (*Urea Bulk Storage*) dan dikemas dalam karung berbahan dasar *polypropylene* kemasan 50 kg dan 20 kg yang dipasok oleh pihak ke-3 (*supplier*).

Natural gas is the raw material for making ammonia and in the process produces CO_2 as a by-product. ammonia and CO2 are the main raw materials for making urea. Urea products are stored in bulk form at UBS (Urea Bulk Storage) and packaged in 50 kg and 20 kg polypropylene sacks supplied by a 3rd party (supplier).

Secara total penggunaan gas alam sebagai bahan baku tahun 2023 mengalami peningkatan sebesar 4,59% terhadap tahun sebelumnya seiring dengan peningkatan kuantum produksi amoniak sebesar 0,54%.

In total, the use of natural gas as a raw material in 2023 will increase by 4.59% compared to the previous year in line with the increase in the quantum of ammonia production by 0.54%.

Tabel Penggunaan Bahan Baku [301-1]
Raw Material Usage Table [301-1]

No	Bahan Baku Raw Material	Satuan Unit	2023	2022	2021
1	Gas Alam Natural gas	Giga Joule	73.614.078	70.382.507	78.268.205
2	Amoniak Ammonia	Ton Tons	1.915.657	1.783.838	2.081.695
3	CO_2	Ton Tons	2.384.426	2.225.271	2.662.613

Pupuk Kaltim selain menghasilkan urea, juga memproduksi amoniak melebihi kebutuhan bahan baku produksi urea sehingga ada sebagian amoniak yang dijual. Angka kebutuhan amoniak pada tabel di atas adalah murni amoniak yang digunakan sebagai bahan baku pembuatan urea.

Pupuk Kaltim not only produces urea but also produces ammonia in excess of the raw material requirements for urea production, resulting in some of the ammonia being sold. The ammonia requirement figure in the table above represents purely the ammonia used as raw material for urea production.

Dalam proses produksi, Pupuk Kaltim melakukan daur ulang bahan baku melalui proses *recovery purge* gas dan *flash gas* dari buangan pabrik amoniak menjadi *fuel gas*, gas hidrogen, dan produk amoniak pada *Hydrogen Recovery Unit* (HRU) dan unit *Purifier* sehingga dapat meningkatkan produksi amoniak dan meningkatkan efisiensi energi. Berikut adalah tabel volume daur ulang bahan baku.

In the production process, Pupuk Kaltim recycles raw materials through the recovery of purge gas and flash gas from the ammonia plant's waste into fuel gas, hydrogen gas, and ammonia products in the Hydrogen Recovery Unit (HRU) and Purifier unit, thereby increasing ammonia production and improving energy efficiency. Below is the table of recycled raw material volumes.



Tabel Total Daur Ulang Bahan Baku [301-2]
Table of Total Raw Material Recycling [301-2]

Daur Ulang Bahan Baku Raw Material Recycling	Dalam Giga Joule In Giga Joule			Dalam Persentase (*) In Percentage (*)		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Purge Gas	9.630.550	9,494,787	7.091.349	13,08%	13,49%	9,06%
Flash Gas	8.146	136.129	222.325	0,01%	0,19%	0,28%
Jumlah Daur Ulang Recycling Amount	**9.638.696**	**9,630,916**	**7.313.674**	**13,09%**	**13,68%**	**9,34%**

* Catatan I Note:
% merupakan persentase jumlah daur ulang terhadap jumlah bahan baku gas alam yang digunakan.
% It is the percentage of the total recycled amount compared to the total amount of natural gas used as raw material.

Pupuk Kaltim belum pernah melakukan *reclaim* (penarikan kembali) baik produk maupun kemasan produk. Sebelum produk sampai ke konsumen, urea telah dipastikan sesuai dengan SNI 2801:2010. Sifat produk Pupuk Kaltim bisa disimpan dalam jangka waktu yang lama. Kemasan produk biasanya dipergunakan kembali oleh para konsumen untuk kebutuhan terkait pertanian atau perkebunan. [301-3] [SEOJK F.27, F.29]

Pupuk Kaltim has never conducted product or product packaging reclaims. Before reaching consumers, urea is ensured to comply with SNI 2801:2010. Pupuk Kaltim's products have a long shelf life. Product packaging is usually reused by consumers for agricultural or plantation-related needs. [301-3] [SEOJK F.27, F.29]



Pengelolaan Energi
Energy Management

Dasar Hukum & Kebijakan Pengelolaan Energi [3-3]

Pupuk Kaltim melaksanakan pengelolaan energi dengan mengimplementasikan Sistem Manajemen Energi berbasis ISO 50001:2018 dan merujuk pada Undang-undang dan Peraturan terkait serta mengacu pada Kebijakan internal, sebagai berikut:

1. Undang-undang No. 30 tahun 2007 tentang Energi.
2. Peraturan pemerintah No. 70 tahun 2009 mengenai Konservasi Energi
3. Peraturan Menteri ESDM No. 14 tahun 2012
4. PP No. 79 tahun 2014 mengenai kebijakan Energi Nasional
5. Kebijakan Konservasi Energi Pupuk Kaltim

Program Efisiensi Energi tertuang dalam Kebijakan Efisiensi Energi yang diinstruksikan oleh Direktur Utama Pupuk Kaltim, sebagai berikut.

Kebijakan Konservasi Energi Pupuk Kaltim [SEOJK F.7]

Pupuk Kaltim sebagai perusahaan yang senantiasa melakukan *continual improvement* terhadap kinerja energi dan kinerja system management energi dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan, berkomitmen:

1. Membentuk tim Sistem Manajemen Energi untuk menjalankan dan mengembangkan sistem konservasi energi dan membuat laporan secara berkala, serta menunjuk VP Proses & Pengelolaan Energi sebagai penanggung jawab kegiatan konservasi energi.
2. Menyediakan sumber daya dan informasi memadai, kompeten, dan memiliki latar belakang Pendidikan/pelatihan yang sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan.
3. Menetapkan perencanaan strategis konservasi energi dengan mengarahkan dan meninjau tujuan, sasaran, target, serta program konservasi energi yang berkelanjutan dan relevan dengan kebijakan lingkungan.
4. Mendorong penggunaan energi baru terbarukan untuk mendukung pencapaian kemandirian energi nasional.
5. Melakukan Benchmarking konservasi energi dengan industri sejenis di tingkat lokal, nasional, dan internasional.
6. Melaksanakan pengadaan barang dan jasa dengan mempertimbangkan efisiensi energi jangka Panjang yang akan berdampak pada aspek ekonomi.
7. Mendorong aktivitas desain yang mempertimbangkan prinsip efisiensi energi.
8. Mematuhi peraturan perundangan dan persyaratan lain yang terkait dengan efisiensi energi, pemanfaatan energi, dan konsumsi energi yang berlaku.
9. Menetapkan target penurunan konsumsi energi sesuai dengan kondisi operasional.

Legal Frameworks & Energy Management Policies [3-3]

Pupuk Kaltim implements energy management by implementing an Energy Management System based on ISO 50001:2018 and referring to relevant Laws and Regulations as well as internal Policies, as follows:

1. Law No. 30 of 2007 on Energy
2. Government Regulation No. 70 of 2009 concerning Energy Conservation
3. Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 14 of 2012
4. Government Regulation No. 79 of 2014 concerning National Energy Policy
5. Pupuk Kaltim's Energy Conservation Policy

The Energy Efficiency Program is outlined in the Energy Efficiency Policy instructed by the President Director of Pupuk Kaltim, as follows.

Pupuk Kaltim's Energy Conservation Policies [SEOJK F.7]

Pupuk Kaltim, as a company committed to continually improving energy performance and energy management system while ensuring environmental sustainability, is committed to:

1. Form an Energy Management Team to execute and develop energy conservation systems, produce periodic reports, and appoint the VP of Process & Energy Management as responsible for energy conservation activities.
2. Provide adequate resources and information, competent, and have an educational/training background that required competencies.
3. Establish strategic energy conservation planning by directing and reviewing goals, objectives, targets, and sustainable energy conservation programs relevant to environmental policies.
4. Promote the use of new renewable energy sources to support national energy independence.
5. Conduct energy conservation benchmarking with similar industries at local, national, and international levels.
6. Procure goods and services considering long-term energy efficiency that will impact economic aspects.
7. Encourage design activities that consider energy efficiency principles.
8. Comply with legal regulations and other requirements related to energy efficiency, energy utilization, and energy consumption.
9. Set targets for reducing energy consumption according to operational conditions.



10. Melakukan Analisa Daur Ulang Hidup (*Life Cycle Analysis*) sebagai upaya mengetahui dampak terbesar dari sistem produksi sehingga dapat diketahui potensi penghematan energi.
11. Mendukung capaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/ *Sustainable Development Goals* (SDG's) setiap tahunnya melalui kegiatan efisiensi energi.

10. Conduct Life Cycle Analysis to identify the largest impacts of production systems to determine energy-saving potential.
11. Support the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs) annually through energy efficiency activities.

Pupuk Kaltim memonitor secara ketat untuk memastikan keberlangsungan Program Efisiensi Energi dengan diimplementasikannya Sistem Manajemen Energi berbasis ISO 50001:2018, Sistem Manajemen Produksi (SIMPRO), Sistem Manajemen Aset berbasis ISO 55001:2014, dan *pro-active maintenance*. [302-4]

Pupuk Kaltim closely monitors to ensure the sustainability of the Energy Efficiency Program by implementing ISO 50001:2018-based Energy Management System, Production Management System (SIMPRO), ISO 55001:2014-based Asset Management System, and pro-active maintenance. [302-4]

Inovasi-inovasi baru dalam program efisiensi energi yang diterapkan pada tahun 2023 berhasil menyumbang efisiensi energi sebesar 7.227.469 GJ (2022: 8.457.281 GJ).

New innovations in energy efficiency programs implemented in 2023 contributed to an energy efficiency of 7,227,469 GJ (2022: 8,457,281 GJ).

Berikut adalah tabel ringkas inovasi operasional dalam rangka efisiensi energi yang dijalankan dan hasil absolut efisiensi energi yang diperoleh.

Here is a brief table of operational innovations for energy efficiency and the absolute results of energy efficiency obtained.

Inovasi Operasional Efisiensi Energi 2021-2023 [302-1] [SEOJK C.6]
Operational Energy Efficiency Innovations 2021-2023 [302-1] [SEOJK C.6]

No	Kegiatan Efisiensi Energi Energy Efficiency Activities	Hasil Absolut Efisiensi Energi Absolute Energy Efficiency Results			Satuan Unit
		2023	2022	2021	
1	Penambahan Fasilitas Injeksi NG Kondensat untuk *Fuel Primary Reformer* Pabrik *Ammonia* 1A Addition of NG Condensate Injection Facility for Fuel Primary Reformer Ammonia Plant 1A	70.025	78.249	78.080	GJ
2	Optimalisasi *Secondary Fuel Purifier* Pabrik *Ammonia* 5 Optimization of Secondary Fuel Purifier for ammonia plant 5	200.821	127.421	188.304	GJ
3	Optimalisasi pemakaian LP *steam* Pabrik *Ammonia* 2 Optimizing the use of LP steam for Ammonia Plant 2	49.823	66.619	67.776	GJ
4	Pemanfaatan *Fuel Off Gas* HRU-I untuk *Auxiliary Fuel Primary Reformer* Pabrik Amoniak 4 Utilization of HRU-I Fuel Off Gas for Auxiliary Fuel Primary Reformer Ammonia Plant 4	106.930	105.330	99.250	GJ
5	Metoda Mempertahankan Konsentrasi Urea pada Unit Pengerjaan Akhir pada Laju Produksi di atas Standar Method of Maintaining Urea Concentration in Finishing Units at above standard of Production Rate	106.397	125.606	133.906	GJ
6	*Revamping ammonia converter* Pabrik 3 dari S200 ke S300 Revamping ammonia converter Plant 3 from S200 to S300	57.087	70.847	69.677	GJ
7	*Boiler* batubara sebagai pengganti *boiler* gas Coal boilers instead of gas boilers	1.517.905	1.269.504	1.605.873	GJ
8	*Upgrade woodward control governor* 43027 ke *woodward* 505E untuk optimalisasi kinerja CO_2 *Compressor* P-3 Upgrade Woodward control governor 43027 to Woodward 505E for optimization of CO_2 Compressor P-3 performance	379.774	433.995	406.599	GJ
9	Membuat Aplikasi Optimalisasi *Steam to Carbon Ratio* dan Temperatur *Outlet Primary Reformer* terhadap CH4 *Leak* untuk Meningkatkan Efisiensi Energi Pabrik-3 Create Application for Optimization of Steam to Carbon Ratio and Outlet Temperature of Primary Reformer against CH4 Leak to Improve Energy Efficiency at Plant-3	2.064.557	3.101.734	3.050.510	GJ

Inovasi Operasional Efisiensi Energi 2021-2023 [302-1] [SEOJK C.6]

Operational Energy Efficiency Innovations 2021-2023 [302-1] [SEOJK C.6]

No	Kegiatan Efisiensi Energi Energy Efficiency Activities	Hasil Absolut Efisiensi Energi Absolute Energy Efficiency Results			Satuan Unit
		2023	2022	2021	
10	Inovasi Pompa Sluri Bertenaga Udara Bertekanan Compressed Air Powered Slurry Pump Innovation	48.168	87.188	73.683	GJ
11	Suatu Piranti Penyerap Gas Amoniak menggunakan kolom vertical 2 tingkat penyerapan An Ammonia Gas Absorbing Device uses a vertical column of 2 absorption levels	146.680	146.680	134.456	GJ
12	Optimalisasi Pengaturan *Flow Purge Gas* Amoniak Pabrik-2 Optimization of Ammonia Gas Purge Flow Setting at Plant-2	123.784	198.738	204.326	GJ
13	Modifikasi HV-1022 untuk Mengoptimalkan Penggunaan *Secondary Burner* di *Primary Reformer* saat *Cooling Ramp* Pabrik 5 Modification of HV-1022 to optimize the use of the secondary burner in the primary reformer when cooling the Ramp of Plant 5	93.124	57.624	88.424	GJ
14	Modifikasi *Line Steam* Desal-5 dengan Merelokasikan PV-13021B di Area Amoniak ke *Utility* Pabrik-6 untuk Mengurangi *Looses Steam Modification of the Desal*-5 Steam Line by Relocating PV-13021B in the Ammonia Area to the Utility of Plant-6 to Reduce Steam Losses	8.397	6.150	9.843	GJ
15	Program Menurunkan Konsumsi Energi di Pabrik 5 Program to Reduce Energy Consumption at Plant-5	0	425.031	652.215	GJ
16	Pengaplikasian RO (*Reverse Osmosis*) di Pabrik-1 dan Pabrik -5 Application of RO (Reverse Osmosis) at Plant-1 and Plant-5	664.926	629.671	591.882	GJ
17	Memaksimalkan Produksi Demin *Mix Bed Polisher* dan Meminimalkan Pemakaian Air serta *Chemical* di *Unit* Demineralisasi Maximize Demin MixBed Polisher Production and Minimize Water and Chemical Usage in the Demineralization Unit	0	2.353	1.384	GJ
18	*Mechanical* dan *Chemical Cleaning Rectifying Column Heater* (2-E-302) Urea-3 Mechanical and Chemical Cleaning Rectifying Column Heater (2-E-302) Urea-3	141.622	189.643	166.742	GJ
19	Penggantian total katalis dan *Tube Primary Reformer* Pabrik-2 Replacement of Total Catalyst and Primary Reformer Tube of Plant-2	667.624	892.689	908.197	GJ
20	Efisiensi penggunaan energi listrik pada AC Split di gedung perkantoran Efficient use of electrical energy consumption of Split Air Conditioner at office building	3.210	3.210	3.210	GJ
21	Pemasangan *Photo Cell* untuk mengurangi Penggunaan Energi Litrik pada lampu Penerangan *Gallery Conveyor* PCP 2871-V sampai 2879-V Installation of Photo Cells to reduce Electric Energy Consumption in Gallery Conveyor PCP 2871-V to 2879-V lighting	2.809	2.809	2.809	GJ
22	Pengadaan Listrik Alternatif dengan menggunakan Biodiesel (B100) bagi warga Malahing Alternative Electricity Procurement using Biodiesel (B 100) for the residents of Malahing	12,26	12,26	12	GJ
23	Penggunaan *Solar Cell* di Keramba Jaring Apung (KJA) Pupuk Kaltim Use of Solar Cells in Pupuk Kaltim's Floating Net Cages (KJA)	264,29	264,19	264	GJ
24	*Automatic Water Level Meter* (AWLR) Berbasis Solar Panel Pada *Early Warning System* (EWS) Automatic Water Level Meter (AWLR) Based on Solar Panel in Early Warning System (EWS)	0,26	0,26	0,26	GJ
25	Bantuan Listrik ke Fasilitas Umum dengan memanfaatkan Program Metoda Mempertahankan Konsentrasi Urea pada Unit Pengerjaan Akhir pada Laju Produksi di atas Standar Electricity Assistance to Public Facilities by Utilizing the Method of Maintaining Urea Concentration Program in Finishing Units at Production Rates above Standards	1.653	823	1.642	GJ



Inovasi Operasional Efisiensi Energi 2021-2023 [302-1] [SEOJK C.6]
Operational Energy Efficiency Innovations 2021-2023 [302-1] [SEOJK C.6]

No	Kegiatan Efisiensi Energi Energy Efficiency Activities	Hasil Absolut Efisiensi Energi Absolute Energy Efficiency Results			Satuan Unit
		2023	2022	2021	
26	Precipalm (*Precision Agriculture Platform for Oil Palm*) Precipalm (Precision Agriculture Platform for Oil Palm)	79,50	98,09	96	GJ
27	Sistem Pencahayaan Otomatis pada Rumah Dinas PKT dengan memanfaatkan *Photocell* Applying Photocell for Automatic Lighting System at PKT Official Houses	0	281	1.779	GJ
28	Menurunkan CO2 *Slip Absorber* dari 0,47% menjadi 0,22% untuk Meningkatkan Produksi Amoniak 10 T/D dengan Cara Menambah *Flow Steam Stripping Regenerator* hingga Batasan 16 T/D di Pabrik Amoniak 3 Reducing CO2 Slip Absorber from 0.47% to 0.22% to Increase 10 T/D Ammonia Production by Adding Flow Steam Stripping Regenerator to 16 T/D Limit at Ammonia Plant 3	167.763	208.199	103.506	GJ
29	Menurunkan *Energy Consumption Primary Reformer* dan Meningkatkan Produksi Amoniak dengan Inovasi Metode *Single Layer Light Carbon* NiO *Catalyst Loading Scheme* Reducing Primary Reformer Energy Consumption and Increasing Ammonia Production with Method Innovations of Single Layer Light Carbon NiO Catalyst Loading Scheme	46.414	45.982	41.694	GJ
30	Metode *Cleaning* Baru untuk *Recirculation Heater* 2-E-302 Pabrik Urea *Stamicarbon* Guna Peningkatan Efisiensi Konsumsi Energi New Cleaning Method for Recirculation Heater 2-E-302 Stamicarbon Urea Plant to Increase Energy Consumption Efficiency	157.294	180.533	163.222	GJ
31	Modifikasi *Line* Sebagai NG *Fuel Heater* Guna Optimalisasi Efisiensi Konsumsi Energi Serta Menjaga Aspek Keselamatan Dan Kehandalan Peralatan GTG Pabrik-3 Modification of Line as NG Fuel Heater for Optimization of Energy Consumption Efficiency, as well as Ensuring Safety and Reliability Aspects of GTG Plant-3 Equipment.	68.170	0	22.002	GJ
32	Efisiensi Konsumsi *Steam* Pada *Rate Synthesa* 70% Saat *Problem Steam* Integrasi Dengan Mengubah Metode Pengoperasian *Antisurge* CO_2 *Compressor* Pabrik-3 Efficiency of Steam Consumption at Synthesa Rate 70% During Steam Integration Problem by Modifying the Operation Method of CO2 Compressor Antisurge in Plant-3.	18.273	0	0	GJ
33	Menciptakan Sistem Optimasi *Steam Balance* Amoniak Pabrik-2 untuk Penghematan Energi Creating an Optimization System for Steam Balance in Ammonia Plant-2 for Energy Savings.	194.308	0	0	GJ
34	Mempermudah Pengaturan Pembakaran di *Primary Reformer* agar Tetap Optimal Facilitating Combustion Adjustment in the Primary Reformer to Maintain Optimal Conditions.	119.574	0	0	GJ
	Total Efisiensi Total Efficiency	**7.227.469**	**8.457.281**	**8.871.363**	**Giga Joule**

Adapun ringkasan pendekatan perhitungan konsumsi energi Pupuk Kaltim menurut sumber energi yang digunakan adalah sebagai berikut.

Here is a brief summary of Pupuk Kaltim's energy consumption calculation approach according to the energy sources use.

Total penggunaan gas alam sebagai pemanas dan bahan bakar di tahun 2023 adalah sebesar 42.021.070 GJ (2022: 43.203.588 GJ), turun 2,74% dari tahun sebelumnya. Adapun penggunaan batu bara pada tahun 2023 adalah sebesar 10.044.937 GJ (2022: 9.233.568 GJ) atau mengalami kenaikan sebesar 8,79% dari tahun sebelumnya. Penggunaan batubara yang lebih tinggi dibanding tahun sebelumnya

Total natural gas usage for heating and fuel in 2023 was 42,021,070 GJ (2022: 43,203,588 GJ), a decrease of 2.74% from the previous year. Coal usage in 2023 was 10,044,937 GJ (2022: 9,233,568 GJ), representing an increase of 8.79% from the previous year. The higher coal usage compared to the previous year is due to the increased

disebabkan karena meningkatnya kebutuhan steam eksisting untuk memenuhi kebutuhan Pabrik-5 yang telah beroperasi secara normal pasca adanya perbaikan di tahun 2022. Perusahaan tidak menggunakan sumber energi tak langsung dari PLN karena telah memiliki pembangkit sendiri untuk memenuhi kebutuhan energi listrik bagi seluruh fasilitas produksi dan fasilitas pendukung yang dikelola. [302-1]

steam demand for meeting the needs of Plant-5, which operated normally after repairs in 2022. The company does not use indirect energy sources from PLN because it has its own power plants to meet the electricity needs of all production facilities and supporting facilities managed. [302-1]

Tabel Penggunaan Energi 2021-2023 [302-1][SEOJK F.6]
Table of Energy Usage 2021-2023 [302-1][SEOJK F.6]

No	Penggunaan Energi Energy Usage	Satuan Unit	2023	2022	2021
1	Gas Alam Natural Gas	Giga Joule	42.021.070	43.203.588	44.626.692
2	Batubara Coal	Giga Joule	10.044.937	9.233.568	10.780.644
	Jumlah Total	**Giga Joule**	**52.066.006**	**52.437.156**	**55.407.336**

Adapun total biaya pelaksanaan program efisiensi energi yang dijalankan oleh Pupuk Kaltim di tahun pelaporan 2023 adalah sebesar Rp77,75 miliar (2022: Rp79,39 miliar).

The total cost of implementing the energy efficiency program carried out by Pupuk Kaltim in the reporting year 2023 amounted to Rp77.75 billion (2022: Rp79.39 billion).

Intensitas Energi [302-3][SEOJK F.6]

Intensitas energi didefinisikan sebagai total nilai konsumsi energi dari kegiatan manufacturing dan produksi Pupuk Kaltim dibagi capaian volume produksi tahunan Pupuk Kaltim. Nilai penggunaan Energi Pupuk Kaltim di tahun 2023 tercatat sejumlah 52.066.006 GJ (2022: 52.437.156 GJ) dengan realisasi produksi untuk masing-masing produk utama di tahun 2023, yakni 3.274.660 ton Urea (2022: 3.037.925 ton) dan 2.720.053 ton Amoniak (2022: 2.705.370 ton).

Dari profil kuantum produksi dan penggunaan energi didapat nilai intensitas energi Pupuk Kaltim untuk setiap produk utama di tahun 2023, masing-masing adalah sebesar 25,85 mmbtu/ton (2022: 25,69 mmbtu/ton) untuk Urea dan 34,26 mmbtu/ton (2022: 33,65 mmbtu/ton) untuk Amoniak.

Energy Intensity [302-3][SEOJK F.6]

Energy intensity is defined as the total value of energy consumption from manufacturing and production activities of Pupuk Kaltim divided by the annual production volume achievement of Pupuk Kaltim. The energy usage of Pupuk Kaltim in 2023 amounted to 52,066,006 GJ (2022: 52,437,156 GJ) with production realization for each main product in 2023, namely 3,274,660 tons of Urea (2022: 3,037,925 tons) and 2,720,053 tons of Ammonia (2022: 2,705,370 tons).

From the production and energy usage profile, the energy intensity values of Pupuk Kaltim for each main product in 2023 were obtained, which are 25.85 mmbtu/ton (2022: 25.69 mmbtu/ton) for Urea and 34.26 mmbtu/ton (2022: 33,65 mmbtu/ton) for Ammonia.

Tabel Intensitas Energi Pupuk Kaltim, 2021-2023 [302-3]
Table of Energy Intensity of Pupuk Kaltim, 2021 2023 [302-3]

Intensitas Energi Energy Intensity	SATUAN Unit	2023	2022	2021
Urea Urea	mmbtu/ton	25,85	25,69	25,36
Amoniak Ammonia	mmbtu/ton	34,26	33,65	34,02

Pupuk Kaltim secara konsisten menjalankan program penghematan energi melalui penerapan Sistem Manajemen Produksi (SIMPRO), Sistem Manajemen Energi (SMEn) berbasis ISO 50001:2018, dan *Biweekly energy performance review* serta program konservasi dan pemetaan energi. Penerapan program-program tersebut

Pupuk Kaltim consistently implements energy-saving programs through the application of Production Management System (SIMPRO), Energy Management System (SMEn) based on ISO 50001:2018, and Biweekly energy performance reviews, as well as energy conservation and mapping programs. The implementation of these programs is

dilakukan untuk memastikan proses produksi yang efisien, andal, dan berkelanjutan. Kebijakan konservasi energi dan air telah diterapkan sejak tahun 2017. Pupuk Kaltim telah menerapkan Sistem Manajemen Energi berbasis ISO 50001:2018 untuk semua pabrik dengan *roadmap* sebagai berikut: [302-4, 302-5]

carried out to ensure efficient, reliable, and sustainable production processes. Energy and water conservation policies have been implemented since 2017. Pupuk Kaltim has implemented an Energy Management System based on ISO 50001:2018 for all plants with the following roadmap: [302-4, 302-5]



Sejak tahun 2017, PKT-3 telah tersertifikasi ISO 50001:2011 dari TUV NORD disusul pada tahun 2018, PKT-1A tersertifikasi ISO 50001:2011 dari TUV NORD dan tahun 2019, PKT-4 juga telah tersertifikasi ISO 50001:2011 dari SUCOFINDO. Pada tahun 2020 Pupuk Kaltim telah berhasil mensertifikasi ISO 50001:2018 untuk Pabrik-2/3/4/1A/5 dari TUV NORD. Pada tahun 2022 ISO 50001:2018 telah di integrasikan dengan Sistem Manajemen Terintegrasi yang dikeluarkan oleh SUCOFINDO. Tahun 2023 maintaining ISO 50001:2018 yang telah di integrasikan dengan system manajemen terintegrasi

Since 2017, PKT-3 has been certified with ISO 50001:2011 by TUV NORD, followed by PKT-1A in 2018, certified with ISO 50001:2011 by TUV NORD, and in 2019, PKT-4 also obtained ISO 50001:2011 certification from SUCOFINDO. In 2020, Pupuk Kaltim successfully certified ISO 50001:2018 for Plants 2/3/4/1A/5 by TUV NORD. In 2022, ISO 50001:2018 was integrated with the Integrated Management System issued by SUCOFINDO. In 2023, maintaining ISO 50001:2018 which has been integrated with the integrated management system.

Berkat konsistensi penerapan SMEn sesuai prosedur kerja berdasarkan sertifikasi energi tersebut pada tahun 2023 diperoleh hasil peningkatan kinerja energi masing-masing pabrik sebagai berikut: [SEOJK F.7]

1. PKT-3 berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 732.571 GJ (2022: 849.141 GJ) atau setara 13,41% setelah periode *baseline* Agustus 2017 - Juli 2018
2. PKT-1A berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 93.862 GJ (2022: 188.274 GJ) atau setara 1,04% setelah periode *baseline* Januari – Desember 2017
3. PKT-4 berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 536.967 GJ (2022: 533.350 GJ) atau setara 6,21% setelah periode *baseline* Juli 2017 - Juni 2018
4. PKT-2 berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 396.737 GJ (2022: 709.880 GJ) atau setara 4,01% setelah periode *baseline* Januari - Desember 2018
5. PKT-5 berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 678.995 GJ (2022: 356.914 GJ) atau setara 4,67% setelah periode *baseline* Mei 2019 – April 2020

Thanks to the consistent implementation of SMEn according to the energy certification procedures, in 2023, each plant achieved the following energy performance improvements: [SEOJK F.7]

1. PKT-3 successfully reduced energy consumption by 732,571 GJ (2022: 849,141 GJ) or 13.41% equivalent after the baseline period from August 2017 to July 2018.
2. PKT-1A successfully reduced energy consumption by 93,862 GJ (2022: 188,274 GJ) or 1.04% equivalent after the baseline period from January to December 2017.
3. PKT-4 successfully reduced energy consumption by 536,967 GJ (2022: 533,350 GJ) or 6.21% equivalent after the baseline period from July 2017 to June 2018.
4. PKT-2 successfully reduced energy consumption by 396,737 GJ (2022: 709,880 GJ) or 4.01% equivalent after the baseline period from January to December 2018.
5. PKT-5 successfully reduced energy consumption by 678,995 GJ (2022: 356,914 GJ) or 4.67% equivalent after the baseline period from May 2019 to April 2020.

6. Secara Korporate PKT telah berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 2.439.133 GJ (2022: 2.637.559 GJ) atau setara 5,12% dan telah mencapai target 3,4% yang tertuang dalam Dokumen Perencanaan Energi tahun 2023.

Berkat pengurangan konsumsi energi tersebut, Emisi CO_2 di tahun 2023 juga berhasil diturunkan sebesar 122.667 Metrik ton ekivalen CO_2 (2022: 132.646 Metrik ton ekivalen CO_2. [SEOJK B.3]

Selain penghematan energi, manfaat utama lainnya dari penerapan SMEn adalah kesadaran karyawan mengenai konsumsi energi dan kinerja efisiensi energi yang berkorelasi langsung dengan penghematan beban produksi, sehingga mendorong karyawan untuk selalu berinovasi. [302-4, 302-5] [SEOJK B.3]

Sebagai bagian dari upaya penghematan energi, Pupuk Kaltim menerapkan program konservasi energi dan pemetaan energi. Beberapa program konservasi energi yang telah dilakukan antara lain, mengganti proses desalinasi *thermal* dengan *Reverse Osmosis* (RO) dan pemanfaatan gas buang pabrik Amoniak menggunakan HRU. Dengan menerapkan program konservasi energi tersebut pada tahun 2023, Perusahaan kembali berhasil menghemat konsumsi energi sebesar 3.293.014 GJ (2022: 4.312.499 GJ). [302-5]

Pupuk Kaltim menjalankan program pemetaan energi secara berkala untuk memantau tingkat efisiensi pemakaian energi. Dari pemetaan tersebut, dilakukan *gap analysis* dan diberikan rekomendasi untuk perbaikannya, baik yang bersifat operasional harian, investasi maupun melalui implementasi program *improvement* dalam melakukan pemetaan energi.

Pengelolaan Konsumsi Energi di Luar Organisasi [302-2]

Selain berupaya mengelola konsumsi energi dari proses produksi di dalam organisasi melalui implementasi Program Konservasi Energi tersebut di atas, Pupuk Kaltim juga berupaya mengelola konsumsi energi di luar organisasi. Pengelolaan energi di luar organisasi ini dilakukan pada kegiatan-kegiatan distribusi dan transportasi produk, perjalanan dinas, transportasi karyawan komuter, penerangan area sekitar, dan sejenisnya.

Pengelolaan konsumsi energi di luar organisasi Pupuk Kaltim meliputi beberapa aktivitas, antara lain konsumsi listrik di fasilitas perumahan, konsumsi listrik di fasilitas penunjang, konsumsi bahan bakar pada transportasi dan pergudangan untuk sektor distribusi produk ke konsumen. Namun pada periode pelaporan 2023, Perusahaan baru dapat melaporkan konsumsi energi di luar organisasi untuk area perumahan dan perkantoran yang bersumber dari listrik sebesar 61.425,82 Gj (2022: 59.266,15 Gj, dan 2021: 65.426,71 Gj)

6. Corporately, PKT has successfully reduced energy consumption by 2,439,133 GJ (2022: 2,637,559 GJ) or 5.12% and has achieved the target of 3.4% as outlined in the Energy Planning Document for 2023.

Thanks to the reduction in energy consumption, CO_2 emissions in 2023 were also successfully reduced by 122,667 metric tons of CO_2 equivalent (2022: 132,646 metric tons of CO_2 equivalent). [SEOJK B.3]

In addition to energy savings, another primary benefit of implementing SMEn is the awareness among employees regarding energy consumption and energy efficiency performance, which directly correlates with saving production costs and encourages employees to innovate continually. [302-4, 302-5] [SEOJK B.3]

As part of energy-saving efforts, Pupuk Kaltim implements energy conservation and energy mapping programs. Some energy conservation programs that have been implemented include replacing thermal desalination processes with Reverse Osmosis (RO) and utilizing exhaust gases from the Ammonia plant using HRU. By implementing these energy conservation programs in 2023, the company again succeeded in saving energy consumption by 3,293,014 GJ (2022: 4,312,499 GJ). [302-5]

Pupuk Kaltim conducts periodic energy mapping programs to monitor the efficiency of energy usage. From this mapping, gap analysis is performed, and recommendations are given for improvements, whether they are daily operational, investment-related, or through the implementation of improvement programs in energy mapping.

Management of Energy Consumption Outside the Organization [302-2]

In addition to efforts to manage energy consumption from production processes within the organization through the implementation of the Energy Conservation Program mentioned above, Pupuk Kaltim also strives to manage energy consumption outside the organization. Energy management outside the organization encompasses activities such as product distribution and transportation, official travels, employee commuter transportation, area lighting, and similar activities.

Management of energy consumption outside the organization by Pupuk Kaltim includes several activities, including electricity consumption in residential facilities, electricity consumption in supporting facilities, fuel consumption in transportation and warehousing for product distribution to consumers. However, in the 2023 reporting period, the Company was only able to report energy consumption outside the organization for residential and office areas sourced from electricity amounting to 61,425.82 Gj (2022: 59,266.15 Gj, and 2021: 65,426.71 Gj)



Pengelolaan dan Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca [3-3][SEOJK F.11]

Management and Reduction of Greenhouse Gas Emissions [3-3][SEOJK F.11]

Dalam menyusun inventarisasi Gas Rumah Kaca, Pupuk Kaltim menggunakan pendekatan konsolidasi (*Consolidation Approach*) kontrol operasi (*Operational Control*) yang artinya semua aktivitas perusahaan yang dikontrol secara langsung, emisinya diperhitungkan sebagai emisi perusahaan.

Aktivitas yang menghasilkan emisi gas rumah kaca (GRK) dari kegiatan operasional Pupuk Kaltim terdiri atas 3 kategori, yaitu emisi GRK langsung (cakupan 1), emisi GRK tidak langsung (cakupan 2), dan emisi GRK tidak langsung lainnya (cakupan 3).

Emisi langsung meliputi emisi dari segala aktivitas yang dimiliki atau dikontrol langsung oleh Perusahaan seperti penggunaan bahan bakar fosil untuk proses produksi, transportasi dalam pabrik, emisi dari pengolahan limbah cair industri, penggunaan refrigerant, pembakaran pada unit flare, penggunaan alat berat, dan energi listrik fasilitas umum serta perumahan karyawan. Emisi kategori tidak langsung yaitu emisi yang diimpor Pupuk Kaltim dari pihak ke-3 baik dalam bentuk listrik maupun steam. Sedangkan emisi tidak langsung lainnya yaitu emisi yang berasal dari unit yang tidak dimiliki atau dikontrol langsung oleh PKT seperti dari kegiatan penerbangan pesawat PKT, energi pergudangan di lini 2 & 3, transportasi produk dan bahan baku menggunakan kapal, dan emisi dari penggunaan produk pupuk oleh petani. Gas yang masuk dalam perhitungan emisi GRK PKT yaitu CO_2, CH_4, N_2O, PFC, dan HCF dalam satuan CO_2 equivalen.

Tahun dasar perhitungan Gas Rumah Kaca PKT ditetapkan pada tahun 2020, dengan pertimbangan tahun 2020 lebih konsisten dan relevan digunakan sebagai *base year* untuk dibandingkan dengan emisi tahun-tahun selanjutnya. Hal ini dikarenakan beberapa pendirian dan akuisisi pabrik sudah terjadi sebelum tahun 2020. Emisi scope 1, 2, dan 3 pada *base year* adalah sebesar 6.349.703,46 ton CO_2eq.

Base year akan direkalkulasi apabila terdapat:

1. Perubahan struktural yang berdampak pada emisi *base year*.
2. Merger, akuisi, dan/atau *divestment*.
3. *Outsourcing* dan *in-sourcing* dari aktivitas yang menghasilkan emisi.
4. Perubahan metodologi perhitungan atau peningkatan akurasi dari faktor emisi atau data aktivitas yang menghasilkan dampak signifikan pada riwayat emisi data terutama pada *base year*.
5. Penemuan *error* yang dapat menjadi signifikan secara kolektif.

In compiling the Greenhouse Gas (GHG) inventory, Pupuk Kaltim uses a consolidation approach to operational control, meaning that all company-controlled activities directly contributing to emissions are accounted for as company emissions.

Activities that generate GHG emissions from Pupuk Kaltim's operational activities consist of three categories: direct GHG emissions (Scope 1), indirect GHG emissions (Scope 2), and other indirect GHG emissions (Scope 3).

Direct emissions include emissions from all activities owned or directly controlled by the Company, such as the use of fossil fuels for production processes, on-site transportation, emissions from industrial wastewater treatment, refrigerant use, flare unit combustion, heavy equipment use, and electricity consumption in public facilities and employee housing. Indirect emissions include emissions imported by Pupuk Kaltim from third parties in the form of electricity or steam. Other indirect emissions include emissions from units not directly owned or controlled by Pupuk Kaltim, such as emissions from PKT aircraft flights, warehousing energy in lines 2 & 3, product and raw material transportation by ship, and emissions from fertilizer product use by farmers. The gases included in Pupuk Kaltim's GHG emission calculations are CO_2, CH_4, N_2O, PFC, and HCF in CO_2 equivalent units.

The base year for Pupuk Kaltim's GHG calculations is set in 2019, considering it is more consistent and relevant for comparison with emissions in subsequent years. This is because several plant establishments and acquisitions occurred before 2019. Scope 1, 2, and 3 emissions in the base year amounted to 6,349,703.46 tons CO_2eq.

The base year will be recalculated if there are:

1. Structural changes affecting base year emissions.
2. Mergers, acquisitions, and/or divestments.
3. Outsourcing and in-sourcing of emission-generating activities.
4. Changes in calculation methodology or increased accuracy of emission factors or activity data significantly impacting emission history, especially in the base year.
5. Discovery of errors that may collectively be significant.

EMISI LANGSUNG (CAKUPAN 1)
DIRECT EMISSIONS (SCOPE 1)

- Sektor Energi
- Sektor IPPU
- Sektor Pengelolaan Limbah
- Pembakaran *Flare*
- Refrigerant
- Transportasi dan alat berat
- Fasilitas pendukung
- Energi Sector
- IPPU Sector
- Waste Management Sector
- Flare Combustion
- Refrigerant
- Transportation and heavy equipment
- Supporting facilities

EMISI TIDAK LANGSUNG (CAKUPAN 2)
INDIRECT EMISSIONS (SCOPE 2)

- Energi yang diimpor (Listrik dan *Steam*)
- Imported Energi (Electric and Steam)

EMISI TIDAK LANGSUNG (CAKUPAN 3)
INDIRECT EMISSIONS (SCOPE 3)

- Emisi dari Pesawat PKT
- Emisi dari Pergudangan dan Wilayah Pemasaran PKT
- Emisi dari Kapal Pembawa Produk
- Emisi dari penggunaan produk pupuk
- Emisi dari pembuangan sampah ke *landfill*
- Emission of Pupuk Kaltim Airplane
- Emission of Product Storage Activity
- Emission of Product Shipping
- Emission from product use
- Emission from landfill

Sumber-sumber Emisi Gas Rumah Kaca PT Pupuk Kaltim berdasarkan Scope

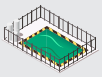
Emission Sources of Greenhouse Gases at PT Pupuk Kaltim based on Scope

EMISI LANGSUNG (CAKUPAN 1)
DIRECT EMISSIONS (SCOPE 1)

Emisi Gas Rumah Kaca dari sumber langsung yang dimiliki dan dikontrol perusahaan.
Greenhouse Gas Emissions from sources directly owned and controlled by the company.



Pabrik 2, 3, 4, 5, 6, 7, dan 1A (*direct*)
Plant 2, 3, 4, 5, 6, 7, and 1A (direct)



Emergency Pond A & B



Flare



Refrigerant



Transportasi darat
Land transportation



Fasilitas pendukung (*direct*)
Supporting facilities (direct)

EMISI TIDAK LANGSUNG (CAKUPAN 2)
INDIRECT EMISSIONS (SCOPE 2)

Emisi Gas Rumah Kaca dari sumber tidak langsung seperti pembelian listrik, *steam*, atau *heat*.
Greenhouse Gas Emissions from indirect sources such as purchased electricity, steam, or heat.



Impor listrik dan steam dari pihak ketiga untuk proses produksi
Imported electricity and steam from third parties for production processes

EMISI TIDAK LANGSUNG (CAKUPAN 3)
INDIRECT EMISSIONS (SCOPE 3)

Emisi Gas Rumah Kaca dari sumber tidak langsung dan tidak dikontrol langsung oleh perusahaan namun berhubungan dengan kegiatan upstream atau *downstream* perusahaan.
Greenhouse Gas Emissions from indirect sources not directly controlled by the company but related to upstream or downstream activities of the company.



Pesawat PKT
PKT aircraft



Pergudangan lini 2 & 3
Warehousing lines 2 & 3



Penggunaan pupuk NPK dan Urea oleh petani
Use of NPK and Urea fertilizers by farmers



Emisi sampah operasi di *landfill*
Operational waste emissions in landfills

*Update scopes emisi GRK PKT terbaru
*Update on the latest PKT GHG emission scopes

Metode Penghitungan Emisi GRK

Metode perhitungan emisi GRK mengacu pada pedoman perhitungan sesuai dengan IPCC 2006 volume 2 untuk perhitungan emisi GRK kategori energi, *flare*, dan pemakaian bahan bakar untuk transportasi; volume 3 untuk perhitungan emisi GRK kategori IPPU dan *refrigerant*; volume 4 untuk perhitungan emisi GRK kategori penggunaan produk pupuk; dan volume 5 untuk perhitungan emisi GRK kategori emisi dari limbah cair maupun padat. Nilai *Global Warming Potential* (GWP) yang diacu oleh PKT untuk menghitung emisi gas rumah kaca adalah dari laporan IPCC *Second Assesment* karena nilai ini diperuntukkan untuk negara berkembang, sebagai berikut. [3-3, 302-1]

Calculation Method for GHG Emissions

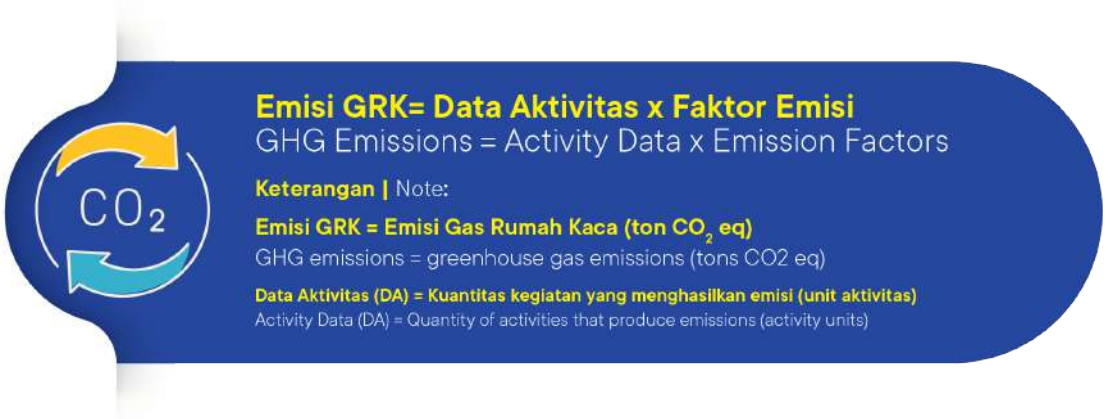
The method for calculating GHG emissions refers to the calculation guidelines according to IPCC 2006 volume 2 for calculating GHG emissions in the energy, flare, and fuel consumption for transportation categories; volume 3 for calculating GHG emissions in the IPPU and refrigerant categories; volume 4 for calculating GHG emissions in the fertilizer product use category; and volume 5 for calculating GHG emissions in the liquid and solid waste categories. The Global Warming Potential (GWP) values referred to by PKT for calculating greenhouse gas emissions are from the IPCC Second Assessment report because these values are intended for developing countries, as follows. [3-3, 302-1]

Nilai *Global Warming Potential* (GWP) Perhitungan Emisi GRK [SEOJK F.11]
Global Warming Potential (GWP) GHG Emission Calculation [SEOJK F.11]

GAS Gas	**NILAI GWP (UNFCCC, 2002)** GWP Value (UNFCCC, 2002)
Karbon Dioksida (CO_2) Carbon Dioxide (CO_2)	1
Methane (CH_4) Methane (CH_4)	21
Nitrous Oxide (N_2O) Nitrous Oxide (N_2O)	310

Metode perhitungan beban emisi GRK mengacu pada pedoman perhitungan emisi gas rumah kaca yang diterbitkan oleh *Intergovernmental Panel of Climate Change* (IPCC) tahun 2006. Pendekatan umum yang diterapkan untuk perhitungan tingkat emisi GRK langsung adalah sebagai berikut. [305-1]

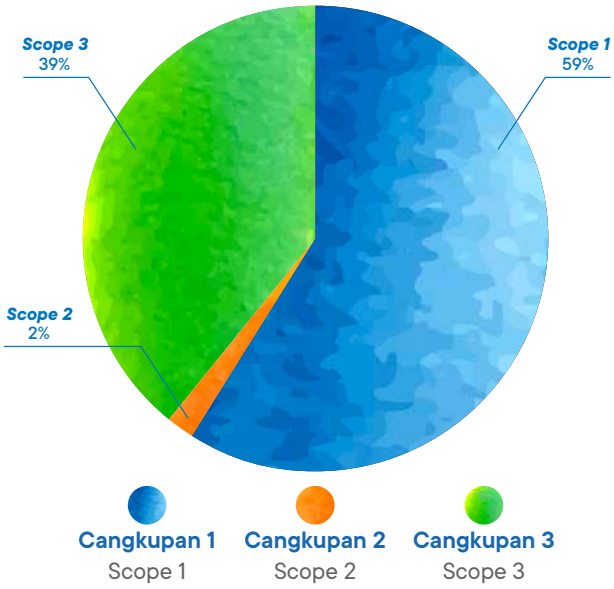
The method of calculating greenhouse gas (GHG) emissions load refers to the guidelines for calculating greenhouse gas emissions published by the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) in 2006. The general approach applied for calculating direct GHG emission rates is as follows. [305-1]



Berdasarkan metode perhitungan tersebut, total emisi gas rumah kaca PT Pupuk Kalimantan Timur meliputi emisi GRK *scope* 1, 2, dan 3 periode tahun 2023 mencapai 6,349,703.46 ton CO_2eq, dengan intensitas gas rumah kaca Pupuk Kaltim dari proses produksi pada scope 1 dan 2 di tahun 2023 adalah sebesar 0,86 ton CO_2 eq/ton produk urea prill, 0,79 ton CO_2 eq/ton produk urea granul, 0,85 ton CO_2 eq/ton produk amoniak, dan 0,08 ton CO_2 eq/ton produk NPK. [305-1, 305-4]

Based on this calculation method, the total greenhouse gas (GHG) emissions of PT Pupuk Kalimantan Timur, including Scope 1, 2, and 3 emissions for the year 2023, amounted to 6,349,703.46 tonnes of CO_2 equivalent. The greenhouse gas intensity of Pupuk Kaltim from production processes for Scope 1 and 2 emissions in 2023 is as follows: 0.86 tonnes CO_2 eq per ton of urea prill product, 0.79 tonnes CO_2eq per ton of urea granule product, 0.85 tonnes CO_2eq per ton of ammonia product, and 0.08 tonnes CO_2eq per ton of NPK product. [305-1, 305-4]

Distribusi Cakupan Emisi Gas Rumah Kaca PKT
PKT Greenhouse Gas Emission Coverage Distribution



Distribusi Cakupan Emisi Gas Rumah Kaca PKT

Scope 1

Emisi Gas Rumah Kaca langsung Pupuk Kaltim untuk *Scope* 1 sebesar 3,290,852.43 ton CO_2 eq.

Perhitungan emisi GRK Pupuk Kaltim *Scope* 1 meliputi emisi dari:

1. **Emisi GRK dari Pembakaran Gas Alam**
   Aktivitas produksi Pupuk Kaltim menggunakan bahan bakar salah satunya gas alam untuk pembangkit energi. Berikut rumus yang digunakan dalam perhitungan beban emisi untuk pembakaran gas alam dan batubara berdasarkan IPCC 2006:

   Beban Emisi CO_2 = Jumlah Bahan Bakar (TJ) × Faktor Emisi (kg CO_2/TJ)

   Dengan faktor emisi sebagai berikut:
   Faktor Emisi GRK Bahan Bakar Gas Alam
   - Faktor emisi CO_2 : 56.100 kg CO_2/TJ
   - Faktor emisi CH_4 : 1 kg CH_4/TJ
   - Faktor emisi N_2O : 0,1 kg N_2O/TJ

2. **Emisi GRK dari Pembakaran Batu Bara**
   Selain gas alam, Pupuk Kaltim juga menggunakan bahan bakar batu bara sebagai pembangkit energi. Berikut merupakan rumus perhitungan emisi gas rumah kaca dari penggunaan batubara:

Distribution of Greenhouse Gas Emissions Coverage of PKT

Scope 1

PT Pupuk Kaltim's direct greenhouse gas emissions for Scope 1 amount to 3,290,852.43 tonnes of CO_2 equivalent.

Calculation of Pupuk Kaltim's Scope 1 GHG emissions includes emissions from:

1. **Greenhouse Gas Emissions from Natural Gas Combustion**
   Production activities at Pupuk Kaltim use natural gas as one of the fuels for energy generation. Below is the formula used to calculate the emissions load for natural gas and coal combustion based on IPCC 2006:

   CO_2 Emissions Load = Amount of Fuel (TJ) × Emission Factor (kg CO_2/TJ)

   With emission factors as follows:
   Greenhouse Gas Emission Factors for Natural Gas Fuel
   - CO_2 emission factor : 56,100 kg CO_2/TJ
   - CH_4 emission factor : 1 kg CH_4/TJ
   - N_2O emission factor : 0.1 kg N_2O/TJ

2. **Greenhouse Gas Emissions from Coal Combustion**
   In addition to natural gas, Pupuk Kaltim also uses coal as a fuel for energy generation. Below is the formula for calculating greenhouse gas emissions from coal usage:



Beban emisi CO_2 = Jumlah Batubara (TJ) x Faktor Emisi (kg CO_2/TJ)

Dengan faktor emisi sebagai berikut:

Sub Bituminous:

- Faktor emisi CO_2 : 96.100 kg CO_2/TJ
- Faktor emisi CH_4 : 10 kg CH_4/TJ
- Faktor emisi N_2O : 1,5 kg N_2O/TJ

Lignite:

- Faktor emisi CO_2 : 101.000 kg CO_2 /TJ
- Faktor emisi CH_4 : 10 kg CH_4 /TJ
- Faktor emisi N_2O : 1,5 kg N_2O/TJ

3. Emisi GRK dari Proses Industri

Emisi dari proses industri merupakan emisi yang dihasilkan dari kegiatan produksi Pupuk Kaltim. Dalam pedoman perhitungan Gas rumah kaca IPCC, perhitungan gas rumah kaca proses industri masuk pada volume Industrial *Process and Product Use* (IPPU). Berikut adalah rumus perhitungan beban emisi CO_2 di bidang Industrial *Process* dan *Product Usage* (IPPU) berdasarkan IPCC 2006:

Beban emisi CO_2 = (Produksi *Ammonia* (ton) x TFR (GJ/ton *Ammonia*) x CCF (kg C/GJ) x COF x (44/12) x 10-3) – CO_2 *Recovered* (ton)

Keterangan:

TFR : Total *Fuel Requirement*, total energi (GJ) yang dibutuhkan per ton produksi Amoniak (GJ/Ton *Ammonia*)

CCF : *Carbon Content of Fuel*, jumlah karbon yang terdapat dalam tiap GJ gas alam (Kg C/GJ)

44/12 : Rasio stoikiometri CO_2 dan C

4. Emisi GRK dari Pengolahan Air Limbah Industri

Pupuk Kaltim menggunakan *Emergency Pond* untuk mengolah air limbah industri. Dalam proses pengolahan, air limbah industri melepaskan emisi gas rumah kaca berupa metana (CH_4). Berikut merupakan rumus perhitungan emisi gas rumah kaca dari pengolahan air limbah industri:

Emisi CH_4 EP A & B = ((Padatan COD – *Sludge removal*) x Faktor Emisi CH_4 – Recovered CH_4) x GWP CH_4

Keterangan:

Padatan COD : Beban Padatan COD air limbah (ton)

Sludge removal : Jumlah pengerukan padatan COD dasar *Emergency Pond* (ton)

Recovered CH_4 : Jumlah CH_4 yang dimanfaatkan Kembali (ton)

CO_2 Emissions Load = Amount of Coal (TJ) × Emission Factor (kg CO_2/TJ)

With the following emission factors:

Sub Bituminous:

- CO_2 emission factor : 96,100 kg CO_2/TJ
- CH_4 emission factor : 10 kg CH_4/TJ
- N_2O emission factor : 1.5 kg N_2O/TJ

Lignite:

- CO_2 emission factor : 101,000 kg CO_2 /TJ
- CH_4 emission factor : 10 kg CH_4 /TJ
- N_2O emission factor : 1.5 kg N_2O/TJ

3. Greenhouse Gas Emissions from Industrial Processes

Emissions from industrial processes are those generated from the production activities of Pupuk Kaltim. In the IPCC guidelines for greenhouse gas calculations, emissions from industrial processes fall under the category of Industrial Process and Product Use (IPPU). Here is the formula for calculating the CO_2 emissions load in the Industrial Process and Product Usage (IPPU) sector based on IPCC 2006:

CO_2 Emissions Load = (Ammonia Production (tons) × TFR (GJ/ton ammonia) × CCF (kg C/GJ) × COF × (44/12) × 10^-3) – CO_2 Recovered (tons)

Explanation:

TFR : Total Fuel Requirement, the total energy (GJ) required per ton of ammonia production (GJ/ton ammonia)

CCF : Carbon Content of Fuel, the amount of carbon contained in each GJ of natural gas (Kg C/GJ)

44/12 : Stoichiometric ratio of CO_2 and C

4. Greenhouse Gas Emissions from Industrial Wastewater Treatment

Pupuk Kaltim uses Emergency Ponds to treat industrial wastewater. During the treatment process, industrial wastewater releases greenhouse gas emissions in the form of methane (CH_4). Here is the formula for calculating greenhouse gas emissions from industrial wastewater treatment:

CH_4 Emissions EP A & B = ((COD solids – Sludge removal) × CH_4 Emission Factor – Recovered CH_4) × GWP CH_4

Explanation:

COD Solids : Chemical Oxygen Demand (COD) solids load of wastewater (tons)

Sludge Removal : Amount of COD solids dredged from the base of Emergency Ponds (tons)

Recovered CH_4 : Amount of CH_4 reclaimed (tons)

Dengan,
Faktor Emisi (kg CH_4/kg COD) = 0,05
Sludge Removal (kg COD/tahun) = 0 (tidak ada pengerukan *sludge* di tahun pelaporan)
Recovered CH_4 (kg CH_4/tahun) = 0 (tidak ada gas CH_4 yang di-*recovery* di tahun pelaporan)

With,
Emission Factor (kg CH_4/kg COD) = 0.05
Sludge Removal (kg COD/year) = 0 (no sludge dredging in the reporting year)
Recovered CH_4 (kg CH4/year) = 0 (no CH_4 gas recovery in the reporting year)

5. Emisi GRK dari Penggunaan *Refrigerant*

Refrigerant yang digunakan di Pupuk Kaltim sebagai pendingin seperti AC dan Kulkas memiliki kandungan HFC dan PFC yang merupakan gas rumah kaca. Gas rumah kaca dari *refrigerant* pada dasarnya tidak terlepas ke atmosfer kecuali terdapat kebocoran pada saat penggunaan atau perawatan:

Refrigerant
Beban Emisi CO_2 = Jumlah *Refrigerant* (Kg) x *Operating Emission* x GWP

Keterangan:
Jumlah *Refrigeran* : Berat *Refrigerant* yang terpakai pada tahun tersebut dalam kilogram (Kg)
Operating Emission : Faktor emisi tahunan refrigerant tersimpan (Default= 0.15) (IPCC)
GWP : *Global Warming Potential*/Potensi Pemanasan Global sesuai dengan tipe *refrigerant* yang digunakan.

Dengan,
Global Warming Potential Refrigerant
Faktor Emisi Operasi = 0,15 (*Default* IPCC)
R22/HCFC-22 = 1.760
R32/HFC-32 = 677
R-410a/HFC-410a = 1.920
R-290/HC-290/MC22 = 3
R417A/HFC-417A = 2.127
R134A/HFC-134A = 1.300
R407A/HFC-407A = 1.923
R11/CFC-11 = 4.660

6. Emisi GRK dari Pembakaran *Flare*

Pada saat proses produksi, setiap unit proses perlu untuk dijaga kondisinya sesuai dengan yang dibutuhkan untuk menunjang proses dan menjaga agar tidak terjadi hal yang tidak diinginkan seperti menjaga tekanan gas dalam kondisi optimal. Proses ini dilakukan dengan membakar *excess* gas pada unit *flare* menggunakan gas alam. Berikut merupakan perhitungan emisi pembakaran *flare* berdasarkan IPCC 2006:

Perhitungan emisi CH_4 efisiensi pembarakan 98%:
Beban Emisi CO_2 = 0.98 x Volume CH_4 x Factor Konversi x Faktor Masa Stoikiometri

5. Greenhouse Gas Emissions from Refrigerant Use

Refrigerants used in Pupuk Kaltim for cooling purposes such as air conditioning and refrigerators contain HFCs and PFCs, which are greenhouse gases. Greenhouse gas emissions from refrigerants are essentially not released into the atmosphere unless there are leaks during use or maintenance:

Refrigerant
CO_2 Emission Load = Quantity of Refrigerant (kg) × Operating Emission × GWP

Explanation:
Quantity of Refrigerant : Weight of Refrigerant used in the year in kilograms (Kg)
Operating Emission : Annual stored refrigerant emission factor (Default = 0.15) (IPCC)
GWP : Global Warming Potential according to the type of refrigerant used

With,
Global Warming Potential Refrigerant
Operating Emission Factor = 0.15 (Default IPCC)
R22/HCFC-22 = 1,760
R32/HFC-32 = 677
R-410a/HFC-410a = 1,920
R-290/HC-290/MC22 = 3
R417A/HFC-417A = 2,127
R134A/HFC-134A = 1,300
R407A/HFC-407A = 1,923
R11/CFC-11 = 4,660

6. Greenhouse Gas Emissions from Flare Combustion

During the production process, each process unit needs to be maintained in the required condition to support the process and prevent undesired events, such as maintaining gas pressure in optimal conditions. This process is carried out by burning excess gas at the flare unit using natural gas. Here is the calculation of emissions from flare combustion based on IPCC 2006:

Calculation of CH_4 emissions combustion efficiency 98%:
CO_2 Emission Load = 0.98 x Volume CH_4 x Conversion Factor x Stoichiometric Mass Factor



Perhitungan emisi CH_4 tidak terbakar:
Beban Emisi CO_2 = 0.02 x Volume CH_4 x Faktor Konversi

Keterangan:
Volume CH_4 : Volume CH_4 yang dibakar menggunakan *flare* dalam meter kubik (m^3)
Faktor konversi : Merupakan densitas CH_4 untuk menkonversi CH_4 menjadi massa CH_4 pada suhu 20°C dan tekanan 1 atm.
Faktor Massa : Merupakan rasio massa CO_2 yang dihasilkan dari pembakaran sempurna dari unit massa metana.

Dengan, Faktor Emisi *Flare*
Faktor Konversi = 0,67x10^{-6} Gg m^{-3}
Faktor Massa Stoikiometri = 2,75

7. Emisi GRK dari Aktivitas Transportasi Operasional Perusahaan

Pupuk Kaltim telah melakukan pengukuran uji emisi untuk pengangkutan tenaga kerja, dengan hasil bahwa seluruh kendaraan yang aktif digunakan memiliki emisi di bawah baku mutu yang telah ditetapkan oleh Pemerintah.

Aktivitas transportasi untuk menunjang kegiatan operasional di PKT terdiri dari penggunaan bis untuk antar jemput karyawan, mobil operasional, dan penggunaan alat berat. Berikut cara perhitungan emisi gas rumah kaca dari kegiatan transportasi:

Penggunaan Bensin
Beban emisi CO_2 /CH_4/N_2O = Konsumsi Bensin (TJ) x Faktor Emisi CO_2/CH_4/N_2O (kg CO_2/TJ)

Total beban emisi = (Emisi CO_2 x 1) + (Emisi CH_4 x 21) + (Emisi N_2O x 300)

Penggunaan Solar
Beban emisi CO_2 /CH_4/N_2O = Konsumsi Solar (TJ) x Faktor Emisi CO_2/CH_4/N_2O (kg CO_2/TJ)

Total beban emisi = (Emisi CO_2 x 1) + (Emisi CH_4 x 21) + (Emisi N_2O x 310)

Faktor Emisi Transportasi (Solar)
Faktor emisi CO_2 = 74.100 kg CO_2/TJ
Faktor emisi CH_4 = 3,9 kg CH_4/TJ
Faktor emisi N_2O = 3,9 kg N_2O/TJ

Faktor Emisi Transportasi (Bensin)
Faktor emisi CO_2 = 69.300 kg CO_2/TJ
Faktor emisi CH_4 = 33 kg CH_4/TJ
Faktor emisi N_2O = 3,2 kg N_2O/TJ

Calculation of unburned CH_4 emissions:
CO_2 Emission Load = 0.02 x Volume CH_4 x Conversion Factor

Explanation:
Volume CH_4 : Volume of CH_4 burned using flare in cubic meters (m^3)
Conversion Factor : CH_4 density to convert CH_4 into CH_4 mass at 20°C and 1 atm pressure.

Mass Factor : Ratio of CO_2 mass produced from complete combustion of methane mass.

With, Flare Emission Factor
Conversion Factor = 0.67x10^{-6} Gg m^{-3}
Stoichiometric Mass Factor = 2.75

7. Greenhouse Gas Emissions from Company Operational Transportation Activities

Pupuk Kaltim has conducted emission test measurements for employee transportation, with the result that all actively used vehicles have emissions below the quality standards set by the Government.

Transportation activities to support operational activities at PKT consist of the use of buses for employee commuting, operational vehicles, and heavy equipment. Here is the calculation method for greenhouse gas emissions from transportation activities:

Gasoline Usage:
CO_2 /CH_4 / N2O Emission Load = Gasoline Consumption (TJ) x CO_2 / CH_4 / N2O Emission Factor (kg CO2/TJ)
Total emission load = (CO_2 emissions x 1) + (CH_4 emissions x 21) + (N_2O emissions x 300)

Diesel Usage:
CO_2 /CH_4/N_2O Emission Load = Diesel Consumption (TJ) x CO_2 /CH_4 /N_2O Emission Factor (kg CO_2/TJ)
Total emission load = (CO_2 emissions x 1) + (CH_4 emissions x 21) + (N_2O emissions x 310)

Transportation Emission Factors (Diesel):
CO_2 emission factor = 74,100 kg CO_2/TJ
CH_4 emission factor = 3.9 kg CH_4/TJ
N_2O emission factor = 3.9 kg N_2O/TJ

Transportation Emission Factors (Gasoline):
CO_2 emission factor = 69,300 kg CO_2/TJ
CH_4 emission factor = 33 kg CH_4/TJ
N2O emission factor = 3.2 kg N2O/TJ

8. Emisi GRK dari Pembangkitan Energi Listrik Untuk Fasilitas Pendukung

Fasilitas pendukung Pupuk Kaltim antara lain adalah Perkantoran, Pelabuhan, Pergudangan Iini 1, Sumur, Perumahan Karyawan, Gedung Olahraga, Tempat Ibadah, Koperasi, dan Fasilitas pendukung lainnya.

Berikut merupakan rumus perhitungan emisi gas rumah kaca dari penggunaan energi untuk fasilitas pendukung:

Beban emisi $CO_2/CH_4/N_2O$ = Penggunaan listrik x Faktor emisi $CO_2/CH_4/N_2O$ (kg CO2/TJ)

Total beban emisi = (Emisi CO_2 x 1) + (Emisi CH_4 x 21) + (Emisi N_2O x 310)

Faktor emisi CO_2 = 56100 kgCO_2/TJ

Faktor emisi CH_4 = 1 kg CH_4/TJ

Faktor emisi N_2O = 0,1 kg N_2O /TJ

8. Greenhouse Gas Emissions from Electricity Generation for Supporting Facilities

Supporting facilities at Pupuk Kaltim include offices, ports, warehouses (line 1), wells, employee housing, sports facilities, places of worship, cooperatives, and other supporting facilities.

Here is the calculation formula for greenhouse gas emissions from energy usage for supporting facilities:

$CO_2/CH_4/N_2O$ Emission Load = Electricity Usage x $CO_2/CH_4/N2O$ Emission Factor (kg CO_2/TJ)

Total emission load = (CO_2 emissions x 1)+(CH_4 emissions x 21) + (N_2O emissions x 310)

CO_2 Emission Factor = 56100 kg CO_2/TJ

CH_4 Emission Factor = 1 kg CH_4/TJ

N_2O Emission Factor = 0.1 kg N_2O/TJ

Tabel Resume Emisi *Scope* 1 Pupuk Kaltim 2023

Table of Scope 1 Emissions Summary of Pupuk Kaltim in 2023

No	Sumber Emisi Emission Resource	Fasilitas Facilities	Kode Inventarisasi Inventory Code	Satuan Unit	Total 2023
1	Pembakaran gas alam Natural Gas Combustion	P-2, P-3, dan P-4 P-2, P-3, and P-4	2B1	Ton CO_2 eq	882,226.24
2	Emisi Pabrik NPK NPK Plant Emission	P-7	1A2	Ton CO_2 eq	8,773.89
3	Emisi IPPU IPPU Emission	P-2, P-3, P-4, P-1A, dan P-5	1A2	Ton CO_2 eq	2,175,163.03
4	Pembakaran Batu Bara Coal Combustion	P-6	2B1	Ton CO_2 eq	164,511.31
5	*Emergency Pond*	All Plant	2B1	Ton CO_2 eq	75.82
6	*Refrigerant*	Manufacturing Area	2F1	Ton CO_2 eq	1,834.37
7	*Refrigerant*	*Supporting Facilities*	2F1	Ton CO_2 eq	59.32
8	*Flare*	P-5	1B2	Ton CO_2 eq	132.34
9	Kendaraan Operasional (Bensin) Operational Vehicles (Gasoline)	*All Plant*	1A3	Ton CO_2 eq	1,099.70
10	Kendaraan Operasional (Solar) Operational Vehicles (Gasoline)	All Plant	1A3	Ton CO_2 eq	2,381.33
11	*Electricity for Supporting Facilities*	*Supporting Facilities*	1A2	Ton CO_2 eq	50,419.30

Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung [305-2]

Untuk memenuhi kebutuhan energi, Pupuk Kaltim juga bekerja sama dengan pihak ketiga. Kontribusi dari pihak ketiga ini digunakan sebagai tambahan energi listrik pendukung operasional produksi dan operasional Perusahaan. Dampak dari kegiatan pembangkitan energi listrik oleh pihak ketiga tersebut yaitu timbulnya emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang berupa CO_2, CH_4, dan N_2O. Metode penghitungan emisi GRK dari pihak ketiga ini mengacu pada pedoman perhitungan emisi GRK sesuai dengan IPCC 2006 volume 2 untuk perhitungan emisi GRK kategori energi. *Base year* perhitungan emisi *scope* 2 yaitu

Indirect GHG Energy Emissions (Scope 2) [305-2]

To meet its energy needs, Pupuk Kaltim also collaborates with third parties. The contribution from these third parties is used as additional electrical energy to support the company's production and operational activities. The impact of electricity generation activities by third parties results in the emission of Greenhouse Gases (GHGs) such as CO_2, CH_4, and N_2O. The method for calculating GHG emissions from third parties refers to the guidelines for GHG emission calculations according to IPCC 2006 volume 2 for energy category emissions. The base year for scope 2 emission calculation



tahun 2019 (sebesar 138,071.97 ton CO_2eq). Nilai *Global Warming Potential* (GWP) yang diacu oleh PKT untuk menghitung emisi gas rumah kaca adalah dari laporan IPCC *Second Assessment*. Berikut adalah uraian perhitungan emisi dari *scope* 2:

is 2019 (amounting to 138,071.97 tons CO_2eq). The Global Warming Potential (GWP) values used by PKT to calculate greenhouse gas emissions are from the IPCC Second Assessment report. The following is a description of the emission calculation for scope 2:

Tabel Nilai Transaksi Listrik dan Steam Pihak Ketiga [305-2]
Table of Third Party Electricity and Steam Transaction Values [305-2]

Tahun Year	**Konsumsi Listrik dan *Steam*** Electricity and Steam Consumption		**Emisi GRK** GHG Emissions
	MMBTU	**TJ**	**Ton CO_2 eq**
2023	1.967.080,30	2.075,38	113.702,90
2022	1.797.539,49	1.896,50	144.909,18

Metodologi Perhitungan *Indirect Emission*

Berikut rumus yang digunakan dalam perhitungan beban emisi untuk pembakaran gas alam dan batubara berdasarkan IPCC 2006:

Beban Emisi CO_2 = Jumlah Bahan Bakar (TJ) × Faktor Emisi (kg CO_2/TJ)

Dengan,
Faktor emisi CO_2 : 56.100 kg CO_2/TJ
Faktor emisi CH_4 : 1 kg CH_4/TJ
Faktor emisi N_2O : 0,1 kg N_2O/TJ

Methodology for Calculating Indirect Emissions

Below is the formula used to calculate emission loads for the combustion of natural gas and coal based on IPCC 2006:

CO_2 Emission Load = Amount of Fuel (TJ) × Emission Factor (kg CO_2/TJ)

With,
Emission factor for CO_2 : 56,100 kg CO_2/TJ
Emission factor for CH_4 : 1 kg CH_4/TJ
Emission factor for N_2O : 0.1 kg N_2O/TJ

Emisi Energi GRK (Cakupan 3) Tidak Langsung Lainnya [305-3]

Pada rangkaian kegiatan bisnis Pupuk Kaltim, aktivitas yang didefinisikan sebagai aktivitas yang berkontribusi terhadap emisi GRK tidak langsung lainnya adalah aktivitas transportasi menggunakan pesawat yang dikontrak oleh PKT, energi pada gudang di lini 2 & 3, transportasi produk dan bahan baku menggunakan kapal, emisi dari penggunaan produk Pupuk Urea dan NPK oleh petani, dan emisi dari sampah yang dibuang ke TPA. Total emisi tidak langsung lainnya (*scope* 3) sebesar 3,017,454.78 ton CO_2eq (2022: 2,773,925 ton CO_2eq). Gas yang masuk dalam perhitungan emisi GRK PKT yaitu CO_2, CH_4, dan N_2O dalam satuan CO_2 *equivalen*. *Base year* perhitungan emisi scope 3 yaitu tahun 2019 (sebesar 3,017,454.78 ton CO_2eq). Nilai *Global Warming Potential* (GWP) yang diacu oleh PKT untuk menghitung emisi gas rumah kaca adalah dari laporan IPCC *Second Assessment*.

Pengangkutan bahan baku utama berupa gas alam dilakukan melalui pipa dari sumber hingga ke pabrik, sehingga tidak memiliki dampak terhadap lingkungan.

Indirect Greenhouse Gas (GHG) Energy Emissions (Scope 3) [305-3]

In the business activities of Pupuk Kaltim, activities defined as contributing to other indirect GHG emissions include transportation activities using contracted aircraft by PKT, energy in warehouses on lines 2 & 3, transportation of products and raw materials using ships, emissions from the use of Urea and NPK Fertilizer products by farmers, and emissions from waste disposed of in landfills. The total other indirect emissions (Scope 3) amount to 3,017,454.78 tons CO_2eq (2022: 2,773,925 tons CO_2eq). Gases included in PKT's GHG emissions calculation are CO_2, CH_4, and N_2O in CO_2 equivalent units. The base year for Scope 3 emissions calculation is 2019 (amounting to 3,017,454.78 tons CO_2eq). The Global Warming Potential (GWP) values referenced by PKT for calculating greenhouse gas emissions are from the IPCC Second Assessment report.

The transportation of main raw materials in the form of natural gas is carried out through pipelines from the source to the factory, thus having no environmental impact.

Pupuk Kaltim tidak memiliki emisi *scope* 3 dari sumber *biogenic*.

1. Gudang Area Pemasaran

Gudang merupakan infrastruktur di Area Pemasaran yang berfungsi sebagai tempat transit distribusi pupuk subsidi, sehingga keberadaannya didefinisikan sebagai konsekuensi kegiatan usaha utama Pupuk Kaltim, karena tidak dimiliki langsung, dan tidak dikendalikan langsung oleh Pupuk Kaltim. Adapun nilai Emisi GRK yang dikontribusikan oleh Gudang Area Pemasaran adalah:

Pupuk Kaltim does not have Scope 3 emissions from biogenic sources.

1. Marketing Area Warehouse

Warehouse is an infrastructure in the Marketing Area that serves as a transit point for the distribution of subsidized fertilizers, so its existence is defined as a consequence of Pupuk Kaltim's core business activities, as it is not owned directly and not directly controlled by Pupuk Kaltim. The greenhouse gas emissions contributed by the Marketing Area Warehouse are as follows:

Tabel Emisi Gudang Area Pemasaran
Table of Marketing Area Warehouse Emissions

Konsumsi Consumption	Tahun Year		
	2023	2022	2021
Jumlah gudang aktif Number of Active Warehouse	133 gudang 133 warehouses	100 gudang 100 warehouses	150 gudang 150 warehouses
Rata-rata luas The average area	277,346.00 m^2	2.419,86 m^2	1.851,10 m^2
Total luas Total area	277.664,65 m^2	241.986,18 m^2	277.664,65 m^2
Konsumsi Listrik Electricity consumption	48,591,019.20 kWh /tahun	42,395,978.74 kWh/tahun	
Asumsi Perhitungan: Calculation Assumptions: a. 40 watt/m^2 | 40 watt/m^2 b. 12 jam/hari | 12 hours/day c. 365 hari/tahun | 365 days/year	Asumsi Perhitungan: Calculation Assumptions: a. 40 watt/m^2 | 40 watt/m^2 b. 12 jam/hari | 12 hours/day c. 365 hari/tahun | 365 days /year	Asumsi Perhitungan: Calculation Assumptions: a. 40 watt/m^2 | 40 watt/m^2 b. 12 jam/hari | 12 hours/day c. 365 hari/tahun | 365 days/year	48.646.846,68 Kwh /tahun/year
Emisi Emissions			
Rate emisi Rate emissions (Surat Menteri ESDM No. 3783/21/600.5/2008) (ESDM Minister Letter No 3783/21/600.5/2008)	0,891 $KgCO_2e$/Kwh	0,891 $KgCO_2e$/Kwh	0,891 $KgCO_2e$/Kwh
Total emisi Total emissions	**48,591,019.20 Kwh tahun/year**	**42,395,978.74 Kwh tahun/year**	**48.646.846,68 Kwh tahun/year**

Penghitungan Emisi di Pergudangan

Beban emisi CO_2 = Penggunaan listrik x Faktor emisi CO_2 (kg CO2/TJ)
Asumsi konsumsi per m^2 = 40 KWH/m^2
Faktor emisi CO_2 = 0,891 $kgCO_2$/KWH

Warehouses Emissions Calculation in Warehousing

CO_2 emission load = Electricity usage × CO_2 emission factor (kg CO2/TJ)
Assuming consumption per m^2 = 40 KWH/m^2
CO_2 emission factor = 0.891 $kgCO_2$/KWH

2. Emisi dari Jasa Penerbangan yang Dikontrak oleh Perusahaan

Pada bulan Agustus 2023, PT Pupuk Kaltim mengadakan kembali penyewaan pesawat setelah sempat ditiadakan sejak bulan Agustus 2019. Perhitungan emisi dari penerbangan menggunakan faktor emisi avtur yang tercantum pada IPCC 2006 volume 2.

2. Emissions from Company-Contracted Air Services

In August 2023, Pupuk Kaltim resumed leasing aircraft after it was discontinued since August 2019. Emissions from flights are calculated using the aviation fuel emission factors listed in IPCC 2006 volume 2.



Tabel Emisi Jasa Penerbangan yang Dikontrak oleh Perusahaan
Table of Emissions from Company-Contracted Air Services

Keterangan Explanation	Konsumsi Consumption		
	2023	2022	2021
Konsumsi bahan bakar (L/tahun) Fuel consumption (L/year)	194.677	77.546	0
EMISI Emissions			
Total Emisi (Ton CO_2 Ekuivalen) Total Emissions (Tons Co2 Equivalent)	**484.685**	**192.396**	**0**

Penghitungan Emisi Avtur

a. Beban emisi CO_2 = Konsumsi Avtur (TJ) x Faktor Emisi CO_2 (kg CO_2/TJ)
b. Beban emisi CH_4 = Konsumsi Avtur (TJ) x Faktor Emisi CH_4 (kg CH_4/TJ)
c. Beban emisi N_2O = Konsumsi Avtur (TJ) x Faktor Emisi N_2O (kg N_2O /TJ)
d. Total beban emisi = (Emisi CO_2 x 1) + (Emisi CH_4 x 21) + (Emisi N_2O x 310)

Keterangan:
- Faktor emisi CO_2 = 71.500 kg CO_2/TJ
- Faktor emisi CH_4 = 3 kg CH_4/TJ
- Faktor emisi N_2O = 0,6 kg N_2O/TJ

Calculation of Avtur Emissions

a. CO_2 emission load = Avtur Consumption (TJ) x CO_2 Emission Factor (kg CO_2/TJ)
b. CH_4 emission load = Avtur Consumption (TJ) x CH_4 Emission Factor (kg CH_4/TJ)
c. N_2O emission load = Avtur Consumption (TJ) x N_2O Emission Factor (kg N_2O /TJ)
d. Total emission load = (CO_2 Emissions x 1) + (CH_4 Emissions x 21) + (N_2O Emissions x 310)

Explanation:
- Faktor emisi CO_2 = 71.500 kg CO_2/TJ
- Faktor emisi CH_4 = 3 kg CH_4/TJ
- Faktor emisi N_2O = 0,6 kg N_2O/TJ

3. Emisi dari Kegiatan Logistik Pengapalan Produk dan Bahan Baku

Pupuk Kaltim melakukan pengapalan produk dan bahan baku melalui jalur laut. Aktivitas ini di luar kontrol Pupuk Kaltim sehingga dimasukkan ke dalam *scope* 3. Jumlah emisi yang disumbangkan oleh aktivitas logistik pengapalan bahan baku dan produk adalah sebagai berikut:

3. Emissions from Logistics Activities for Product and Raw Material Shipping

Pupuk Kaltim ships products and raw materials via sea routes. This activity is beyond Pupuk Kaltim's control and is therefore included in scope 3. The amount of emissions contributed by logistics activities for shipping raw materials and products is as follows:

Emisi dari Kegiatan Logistik Pengapalan Konsumen
Emissions from Customer Shipping Logistics Activities

Konsumsi Consumption	
Rate konsumsi Solar sesuai ukuran kapal Diesel fuel consumption rate based on vessel size	Kapal Kecil | Small Vessel : 689,92 liter/jam | hour Kapal Sedang | Medium Vessel : 1.034,88 liter/jam | hour Kapal Besar | Large Vessel : 1379,84 liter/jam | hour

Konsumsi Consumption		
2023	2022	2021
Total Jarak Tempuh| Total cruise distance Kapal Kecil | Small Vessel = 500,412.28 km Kapal Sedang | Medium Vessel = 757,417.93 km Kapal Besar | Large Vessel = 770,572.99 km	Total Jarak Tempuh| Total cruise distance Kapal Kecil Kecil | Small Vessel = 415,157.37 km Kapal Sedang Kecil | Medium Vessel = 617,195.07 km Kapal Besar Kecil | Large Vessel = 1,413,510.65 km	Total Jarak Tempuh| Total cruise distance Kapal Kecil | Small Vessel = 419,539.39 km Kapal Sedang | Medium Vessel = 631,445.57 km Kapal Besar | Large Vessel = 1,078,428.62 km
Kecepatan = 16 knot (29,632 km/jam) Velocity = 16 Knot (29.632 km/hour)	Kecepatan = 16 knot (29,632 km/jam) Velocity = 16 Knot (29.632 km/hour)	Kecepatan = 16 knot (29,632 km/jam) Velocity = 16 Knot (29.632 km/hour)

Konsumsi Consumption	
Rate konsumsi Solar sesuai ukuran kapal Diesel fuel consumption rate based on vessel size	Kapal Kecil | Small Vessel : 689,92 liter/jam | hour Kapal Sedang | Medium Vessel : 1.034,88 liter/jam | hour Kapal Besar | Large Vessel : 1379,84 liter/jam | hour

Konsumsi Consumption		
2023	**2022**	**2021**
Waktu Tempuh = (a/b) | Cruising time = (a/b) Kapal Kecil | Small Vessel = 16,887.56 jam| hours Kapal Sedang | Medium Vessel = 25,560.81 jam | hours Kapal Besar | Large Vessel = 26,004.76 jam| hours	Waktu Tempuh = (a/b) | Cruising time = (a/b) Kapal Kecil | Small Vessel = 14,010.44 jam| hours Kapal Sedang | Medium Vessel = 20,828.67 jam | hours Kapal Besar | Large Vessel = 47,702.17 jam| hours	Waktu Tempuh = (a/b) | Cruising time = (a/b) Kapal Kecil | Small Vessel = 14,158.32 km Kapal Sedang | Medium Vessel = 21,309.58 km Kapal Besar | Large Vessel = 36,394.05 km
Konsumsi Solar | Diesel Consumption Kapal Kecil | Small Vessel = 11,651,067.77 liter Kapal Sedang | Medium Vessel = 26,045,371.33 liter Kapal Besar | Large Vessel = 35,882,405.32 liter	Konsumsi Solar | Diesel Consumption Kapal Kecil | Small Vessel = 19,332,166.08 liter Kapal Sedang | Medium Vessel = 28,740,228.31 liter Kapal Besar | Large Vessel = 65,821,359.86 liter	Konsumsi Solar | Diesel Consumption Kapal Kecil | Small Vessel = 9,768,109.34 km Kapal Sedang | Medium Vessel = 22,052,861.48 km Kapal Besar | Large Vessel = 50,217,972.02 km
Total Konsumsi | Total Consumption = 73,985,844.43 km	Total Konsumsi | Total Consumption = 113,893,754.26 km	Total Konsumsi | Total Consumption = 82,038,942.85 km

Emisi Emissions	
Rate emisi | Rate emissions *Conversion factor* IPCC 2006	CO_2 = 74100 kg CO_2/TJ CH_4 = 7 kg CO_2/TJ N_2O = 2 kg CO_2/TJ

Total Emisi Total Emissions		
2023	**2022**	**2021**
199,550,209.7 ton CO_2eq	306,967,813.2 ton CO_2eq	221,112,343.2 ton CO_2eq

Penghitungan Emisi pada Kapal

Beban emisi CO_2 = Konsumsi Solar (TJ) x Faktor Emisi CO_2 (kg CO_2/TJ)

Beban emisi CH_4 = Konsumsi Solar (TJ) x Faktor Emisi CH_4 (kg CH_4/TJ)

Beban emisi N_2O = Konsumsi Solar (TJ) x Faktor Emisi N_2O (kg N_2O/TJ)

Total beban emisi = (Emisi CO_2 x 1) + (Emisi CH_4 x 21) + (Emisi N_2O x 310)

Keterangan

Faktor emisi CO_2 = 74.100 kg CO_2/TJ

Faktor emisi CH_4 = 7 kg CH_4/TJ

Faktor emisi N_2O = 2 kg N_2O/TJ

Vessel Emission Calculation

CO_2 emission load = Diesel Consumption (TJ) x CO_2 Emission Factor (kg CO_2/TJ)

CH_4 emission load = Diesel Consumption (TJ) x CH_4 Emission Factor (kg CH_4/TJ)

N_2O emission load = Diesel Consumption (TJ) x N_2O Emission Factor (kg N_2O/TJ)

Total emission load = (CO_2 Emissions x 1) + (CH_4 Emissions x 21) + (N_2O Emissions x 310)

Explanation

CO_2 emission factor = 74,100 kg CO_2/TJ

CH_4 emission factor = 7 kg CH_4/TJ

N2O emission factor = 2 kg N2O/TJ



4. Emisi dari Sampah

Sampah domestik merupakan salah satu sumber emisi gas rumah kaca Pupuk Kaltim. Sisa sampah yang tidak dapat dimanfaatan kembali diserahkan ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA) yang menggunakan sistem *sanitary landfill*. Sampah ini meliputi sampah residu sisa makanan dan sampah kertas. Kedua jenis sampah ini menghasilkan emisi gas dengan nilai masing-masing setiap tahunnya selama jangka waktu tertentu. Selama penumpukan sampah domestik di *landfill*, sampah yang terdekomposisi akan melepaskan gas metana yang ikut menumpuk di atmosfer.

Untuk mengurangi jumlah sampah yang dikirim ke Tempat Pembuangan Akhir, Pupuk Kaltim melakukan upaya 3R (*Reuse, Reduce, Recycle*). Diantaranya yaitu dengan mengolah sampah seperti sampah kebun menjadi kompos, sampah karung bekas di-*recycle* untuk digunakan kembali di proses produksi, dan sampah lainnya yang masih memiliki nilai jual diserahkan ke bank sampah untuk di-*recycle*.

4. Waste Emissions

Domestic waste is one of the sources of greenhouse gas emissions for Pupuk Kaltim. Residual waste that cannot be reused is delivered to the Final Disposal Site (TPA) which utilizes a sanitary landfill system. This waste includes residual food waste and paper waste. Both types of waste generate gas emissions annually for a certain period. During the accumulation of domestic waste in the landfill, decomposed waste releases methane gas, which accumulates in the atmosphere.

To reduce the amount of waste sent to the Final Disposal Site, Pupuk Kaltim implements the 3R (Reuse, Reduce, Recycle) efforts. Among these efforts include processing garden waste into compost, recycling used sacks for reuse in the production process, and other waste with commercial value is handed over to waste banks for recycling.

Sampah Domestik Domestic Waste		
Faktor emisi sampah domestik Domestic waste emission factor	Sampah sisa makanan = 0,756 ton CO_2eq/ton sampah Sampah kertas dan kardus = 2,016 ton CO_2eq/ton sampah Food waste = 0.756 ton CO_2eq/ton waste Paper and cardboard waste = 2.016 ton CO_2eq/ton waste	
Timbulan Sampah Generated Waste		
2023	**2022**	**2021**
Sisa makanan = 401,43 ton Kertas = 183,05 ton Leftover food = 401.43 tons Paper = 183.05 tons	Sisa makanan = 248.92 ton Kertas = 113.51 ton Leftover food = 248.92 tons Paper = 113.51 tons	Sisa makanan = 351.90 ton Kertas = 76.99 ton Leftover food = 351.90 tons Paper = 76.99 tons
Emisi Emission		
Sisa makanan = 256,62 ton Kertas = 172,64 ton Leftover food = 256.62 tons Paper = 172.64 tons	Sisa makanan = 233,58 ton Kertas = 158,40 ton Leftover food = 233.58 tons Paper = 158.40 tons	Sisa makanan = 341 ton Kertas = 204 ton Leftover food = 341 tons Paper = 204 tons
Total Emisi Total Emission		
584,48 ton CO_2eq	362,43 ton CO_2eq	546 ton CO_2eq

Emisi dari Sampah

Beban Emisi CO_2 = Fraksi emisi (%) x Potensi Emisi (ton CO_2e/ton sampah) x Jumlah sampah (ton)

Waste Emissions

CO_2 Emission Load = Emission Fraction (%) x Emission Potential (ton CO_2e/ton of waste) x Amount of Waste(tons)

Keterangan:

a. Fraksi Emisi : Persen emisi yang dikeluarkan sampah selama masa penumpukan setiap tahunnya
b. otensi Emisi : Potensi pengeluaran emisi yang dikeluarkan per jumlah sampah sesuai dengan jenis sampah yang dihitung
c. Jumlah sampah: Berat masing-masing jenis sampah

Dengan,

- Potensi emisi sampah kayu = 2,890 t CO_2/t sampah
- Potensi emisi sampah kertas = 2,688 t CO_2e/t sampah
- Potensi emisi sampah sisa makanan = 1,008 t CO_2e/t sampah
- Potensi emisi sampah kain = 1,613 t CO_2e/t sampah
- Potensi emisi sampah sampah taman = 1,344 t CO_2e/t sampah
- Potensi emisi sampah sampah lain = 0 t CO_2/t sampah

Explanation:

a. Emission Fraction: Percentage of emissions released by waste during the accumulation period each year
b. Emission Potential: Potential emission release per amount of waste according to the type of waste calculated
c. Amount of Waste: Weight of each type of waste

With,

- Wood waste emission potential = 2,890 t CO_2e/ton of waste
- Paper waste emission potential = 2,688 t CO_2e/ton of waste
- Food waste emission potential = 1,008 t CO_2e/ton of waste
- Fabric waste emission potential = 1,613 t CO_2e/ton of waste
- Garden waste emission potential = 1,344 t CO_2e/ton of waste
- Other waste emission potential = 0 t CO_2e/ton of waste

5. Emisi Penggunaan Urea

Penggunaan urea pada tanah dalam proses pemupukan mengakibatkan pelepasan kandungan CO_2 yang tersimpan dalam produk pada saat proses produksi. Perhitungan pelepasan emisi GRK dari aktivitas penggunaan pupuk oleh konsumen, menggunakan data mentah berupa data penjualan Pupuk Urea dan NPK Pupuk Kaltim. Perhitungan dilakukan dengan mengalikan berat total urea dengan faktor emisi sehingga didapatkan jumlah emisi CO_2-C. Jumlah CO_2-C ini kemudian dikalikan dengan 44/12 untuk dikonversikan menjadi emisi CO_2. Berikut merupakan uraian emisi gas rumah kaca yang dihasilkan dari penggunaan produk pupuk oleh petani pada tahun 2023:

5. Urea Usage Emissions

The use of urea in soil during fertilization processes results in the release of stored CO_2 content in the product during the production process. The calculation of greenhouse gas emissions from the use of fertilizer by consumers utilizes raw data such as sales data of Urea and NPK fertilizers from Pupuk Kaltim. The calculation is performed by multiplying the total weight of urea by the emission factor to obtain the amount of CO_2-C emissions. This quantity of CO_2-C is then multiplied by 44/12 to convert it into CO_2 emissions. Below is the description of greenhouse gas emissions resulting from the use of fertilizer products by farmers in the year 2023:

Penggunaan Produk Pupuk oleh Petani Use of Fertilizer Products by Farmers		
Faktor emisi Emission Factor	Urea = 0,20 ton C/ton urea	
2023	**2022**	**2021**
Emisi CO_2 = 2,186,726 ton CO_2 CO_2 Emission	Emisi CO_2 = 2,191,167 ton CO_2 CO_2 Emission	Emisi CO_2 = 2,562,683 ton CO_2 CO_2 Emission
Emisi Penggunaan Produk Pupuk NPK Emissions from the Use of NPK Fertilizer Products		
2023	**2022**	**2021**
Emisi CO_2 = 27,681 ton CO_2 CO_2 Emission	Emisi CO_2 = 20,926 ton CO_2 CO_2 Emission	Emisi CO_2 = 23,786 ton CO_2 CO_2 Emission
Total Emisi CO_2 Penggunaan Produk Pupuk Urea dan NPK Total CO_2 Emissions from the Use of Urea and NPK Fertilizer Products		
2023	**2022**	**2021**
2,214,408 ton CO_2	2,212,093 ton CO_2	2,586,469 ton CO_2



Penghitungan Emisi Pemakaian Urea

a. Beban emisi CO_2 = Jumlah urea x Faktor emisi
b. Faktor emisi CO_2 = 0,20 ton C/ton urea

Penghitungan Emisi NPK

a. Beban emisi CO_2 = Jumlah urea dalam produk NPK (ton) x Faktor emisi (ton C/ton urea)
b. Faktor emisi CO_2 = 0,20 ton C/ton urea

Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca [SEOJK F.11]

Intensitas gas rumah kaca Pupuk Kaltim dihitung dengan cara membagi emisi dari *scope* 1 dan 2 dengan jumlah produk Pupuk Kaltim. Intensitas gas rumah kaca Pupuk Kaltim adalah sebesar 0.71 ton CO_2 eq/ton produk.

Scope 3 tidak dimasukkan ke perhitungan intensitas karena tidak berhubungan langsung dengan proses produksi. Gas yang diperhitungkan dalam kalkulasi yaitu CO_2, CH_4, N_2O, HFC, dan PFC. Pembagi (dedominator) untuk menghitung intensitas emisi gas rumah kaca yaitu jumlah dari produk urea, *ammonia*, dan NPK pada tahun 2023. [305-1, 305-4]

Pupuk Kaltim memiliki 49 (2022: 46) program pengurangan emisi Gas Rumah Kaca, terdiri dari program pengurangan diproses produksi dan fasilitas penunjang (*list* program pengurangan emisi GRK ada di tabel di bawah). Hal ini memiliki kontribusi yang besar untuk menghambat laju pemanasan global.

Selain program pada proses produksi, terdapat program pengurangan emisi gas rumah kaca dari fasilitas penunjang seperti perbaikan sistem tata udara, tata cahaya, dan elektromekanik serta dari penggunaan biodiesel dan program pengomposan daun sisa pembersihan area Pupuk Kaltim.

Pupuk Kaltim juga memiliki program Comdev yang bisa mengurangi emisi gas rumah kaca yaitu penggunaan solar *cell*, pengelolaan sampah organik dengan *Black Soldier Fly*, dan pengolahan sampah organik cangkang kepiting menjadi pupuk *Chitosan* cair.

Seluruh inisiatif tersebut menghasilkan total volume pengurangan emisi GRK sebesar sebesar 866,068.23 ton CO_2 eq (2022: 973,055.35 ton CO_2 eq) atau sekitar 14% (2022: 11,07%) dari total beban emisi Perusahaan (*scope* 1, 2, dan 3) pada tahun 2023. [305-5] [SEOJK B.2.b]

Calculation of Urea Use Emissions

a. CO_2 emission load = Amount of urea x Emission factor
b. CO_2 emission factor = 0.20 ton C/ton urea

NPK Emission Calculation

a. CO_2 emission load = Amount of urea in NPK products (tons) x Emission factor (tons C/tons urea)
b. CO_2 emission factor = 0.20 ton C/ton urea

Greenhouse Gas Emission Intensity [SEOJK F.11]

The greenhouse gas intensity of Pupuk Kaltim is calculated by dividing the emissions from scope 1 and 2 by the total amount of Pupuk Kaltim products. The greenhouse gas intensity of Pupuk Kaltim is 0.71 tons CO_2eq/ton of product.

Scope 3 emissions are not included in the intensity calculation as they are not directly related to the production process. The gases considered in the calculation are CO_2, CH_4, N_2O, HFC, and PFC. The denominator used to calculate the intensity of greenhouse gas emissions is the total number of urea, ammonia, and NPK products in the year 2023. [305-1, 305-4]

Pupuk Kaltim has 49 (2022: 46) greenhouse gas emission reduction programs, consisting of reduction programs in the production process and supporting facilities (the list of greenhouse gas emission reduction programs is provided in the table below). This significantly contributes to slowing down the rate of global warming.

In addition to programs in the production process, there are greenhouse gas emission reduction programs from supporting facilities such as improving air conditioning, lighting, and electromechanical systems as well as using biodiesel and composting programs for cleaning waste leaves in the Pupuk Kaltim area.

Pupuk Kaltim also has Comdev programs that can reduce greenhouse gas emissions, such as the use of solar cells, organic waste management with Black Soldier Fly, and the processing of organic waste crab shells into liquid Chitosan fertilizer.

All of these initiatives result in a total volume of greenhouse gas emission reduction of 866,068.23 tons CO_2eq (2022: 973,055.35 tons CO_2eq) or approximately 14% (2022: 11.07%) of the total company emissions burden (scopes 1, 2, and 3) in 2023. [305-5] [SEOJK B.2.b]

Program Pengurangan Emisi [305-5][SEOJK F.12]

Reduction Emission Program [305-5][SEOJK F.12]

No	Nama Program Program Name	Parameter	Nilai Absolut Program Pengurangan Emisi Absolute Value of Emission Reduction Program			Satuan Unit
			2023	2022	2021	
1	Pemanfaatan NG Kondensat Pabrik Amoniak 1A Utilization of NG Condensate of Ammonia Plant 1A	CO_2	4.15	4.64	4.63	ton CO_2 Equivalent
2	*Cryogenic Purification* Unit Amoniak Pabrik-5 Cryogenic Purification of Unit Ammonia Plant-5	CO_2	11.91	7.56	11.17	ton CO_2 Equivalent
3	Optimalisasi pemakaian LP *Steam* Pabrik Amoniak 2 Optimization of the use of LP Steam Ammonia Plant 2	CO_2	2.96	3.95	4.02	ton CO_2 Equivalent
4	Pemanfaatan *Fuel Off Gas* HRU-I untuk *Auxiliary Fuel Primary Reformer* Pabrik Amoniak 4 Utilization of HRU-I Fuel Off Gas for Auxiliary Fuel Primary Reformer of Ammonia Plant 4	CO_2	191,481.97	239,380.86	224,963.90	ton CO_2 Equivalent
5	Pengaplikasian RO (*Reverse Osmosis*) di Pabrik-1 dan Pabrik -5 Application of RO (Reverse Osmosis) in Plant-1 and Plant -5	CO_2	39,747.26	37,639.84	37,458.19	ton CO_2 Equivalent
6	Metode Mempertahankan Konsentrasi Urea pada Unit Pengerjaan Akhir pada Laju Produksi di atas Standar Method of Maintaining Urea Concentration in Finishing Units at Production Rates Above Standards	CO_2	6,410.49	7,500.86	8,041.86	ton CO_2 Equivalent
7	*Revamping ammonia converter* Pabrik 3 dari S200 ke S300 Revamping the ammonia converter of Plant 3 from S200 to S300	CO_2	3,386.91	4,203.26	4,133.84	ton CO_2 Equivalent
8	*Boiler* batubara sebagai pengganti *boiler* gas Coal boiler as a substitute for gas boiler	CO_2	75,317.97	75,317.97	95,274.28	ton CO_2 Equivalent
9	Pemasangan *Photo Cell* untuk mengurangi Penggunaan Energi Litrik pada lampu Penerangan *Gallery Conveyor* PCP 2871-V sampai 2879-V Installation of Photo Cells to reduce Electrical Energy Usage in Lighting for Gallery Conveyor PCP 2871-V to 2879-V	CO_2	166.68	166.68	166.68	ton CO_2 Equivalent
10	*Upgrade woodward control governor* 43027 ke *woodward* 505E untuk optimalisasi kinerja CO_2 *Compressor* P-3 Upgrade woodward control governor 43027 to woodward 505E to optimize CO_2 Compressor P-3 performance	CO_2	22,531.47	25,748.33	24,123.15	ton CO_2 Equivalent
11	Optimalisasi *Steam to Carbon Ratio Primary Reformer* terhadap CH_4 *leak* untuk Meningkatkan Efisiensi Energi Pabrik-3 Optimization of Steam to Carbon Ratio Primary Reformer against CH4 leak to Increase Energy Efficiency of Plant-3	CO_2	122,487.41	504.17	495.84	ton CO_2 Equivalent
12	Pompa Sluri Bertenaga Udara Bertekanan Compressed Air Powered Slurry Pump	CO_2	2,851.59	5,161.65	4,362.13	ton CO_2 Equivalent
13	*Precipalm* (*Precision Agriculture Platform for Oil Palm*)	CO_2	704.47	1,655.51	2,985.39	ton CO_2 Equivalent
14	Modifikasi Pemanfaatan HP *Flash Gas Compressor* Untuk Mempersingkat Waktu *Start Up* Pabrik *Ammonia* 5 Modification of HP Flash Gas Compressor Utilization to Shorten StartUp Time of Ammonia Plant 5	CO_2	-	-	-	ton CO_2 Equivalent



Program Pengurangan Emisi [305-5][SEOJK F.12]

Reduction Emission Program [305-5][SEOJK F.12]

No	Nama Program Program Name	Parameter	Nilai Absolut Program Pengurangan Emisi Absolute Value of Emission Reduction Program			Satuan Unit
			2023	2022	2021	
15	Memaksimalkan Produksi *Demin MixBed Polisher* dan Meminimalkan Pemakaian Air serta *Chemical* di Unit Demineralisasi Maximizing the Production of Demin MixBed Polisher and Minimizing the Use of Water and Chemicals in the Demineralization Unit	CO_2	140.46	140.46	74.08	ton CO_2 Equivalent
16	Optimalisasi *Flow Purge Gas* untuk Menurunkan Konsumsi Energi Pabrik Amoniak-2 Optimization of Flow Purge Gas to Reduce Energy Consumption of Ammonia Plant 2	CO_2	7,389.70	11,864.33	12,197.92	ton CO_2 Equivalent
17	Modifikasi HV-1022 Untuk Mengoptimalkan Penggunaan *Secondary Burner* Di *Primary Reformer* Saat *Cooling Ramp* Pabrik 5 HV-1022 Modification to Optimize the Use of Secondary Burner in Primary Reformer During Cooling Ramp of Plant 5	CO_2	5,623.42	2,927.41	5,339.61	ton CO_2 Equivalent
18	Modifikasi *Line Steam Desal*-5 dengan Relokasikan PV-13021B di Area Amonia ke *Utility* Pabrik-6 untuk Megurangi *Looses Steam* Modification of Desal-5 Steam Line by Relocating PV-13021B in Ammonia Area to Plant-6 Utility for Reducing Loose Steam	CO_2	498.19	380.18	526.06	ton CO_2 Equivalent
19	Program *Cleaning burner* untuk menurunkan konsumsi *main fuel primary reformer* Pabrik 5 Burner cleaning program to reduce main fuel consumption of Plant 5 primary reformer	CO_2	24,052.66	28,919.85	44,377.88	ton CO_2 Equivalent
20	Menurunkan CO_2 *Slip Absorber* dari 0,47% menjadi 0,22% untuk Meningkatkan Produksi *Ammonia* 10 T/D dengan Cara Menambah *Flow Steam Stripping Regenerator* hingga Batasan 16 T/D di Pabrik *Ammonia* 3 Reducing CO_2 Slip Absorber from 0.47% to 0.22% to Increase 10 T/D Ammonia Production by Adding Flow Steam Stripping Regenerator to 16 T/D Limit at Ammonia Plant 3	CO_2	9,419.82	11,690.28	5,811.82	ton CO_2 Equivalent
21	Menurunkan *Energy Consumption Primary Reformer* dan Meningkatkan Produksi Amoniak dengan Inovasi Metode *Single Layer Light Carbon* NiO *Catalyst Loading Scheme* Reducing Primary Reformer Energy Consumption and Increasing Ammonia Production by Innovation of Single Layer Light Carbon NiO Catalyst Loading Scheme Method	CO_2	2,606.13	2,581.88	2,341.10	ton CO_2 Equivalent
22	Metode *Cleaning* Baru untuk *Recirculation Heater* 2-E-302 Pabrik Urea *Stamicarbon* Guna Peningkatan Efisiensi Konsumsi Energi New Cleaning Method for Recirculation Heater 2-E-302 of Stamicarbon Urea Plant to Increase Energy Consumption Efficiency	CO_2	8,832.00	10,092.96	9,164.86	ton CO_2 Equivalent
23	Meningkatkan Produksi Urea 14 ton/hari dengan penambahan LP *Ammonia Absorber* Pabrik Urea-4 Increasing Urea Production by 14 tons/day with the addition of LP Ammonia Absorber of Urea Plant 4	CO_2	8,689.81	8,236.01	-	ton CO_2 Equivalent

Program Pengurangan Emisi [305-5][SEOJK F.12]

Reduction Emission Program [305-5][SEOJK F.12]

No	Nama Program Program Name	Parameter	Nilai Absolut Program Pengurangan Emisi Absolute Value of Emission Reduction Program			Satuan Unit
			2023	2022	2021	
24	Pemanfaatan CO_2 sisa di pabrik untuk *Bubling* CO_2 di *emergency pond* Utilization of remaining CO_2 at the factory for Bubling CO_2 at the emergency pond	CO_2	1,288.30	1,240.15	1,304.50	ton CO_2 Equivalent
25	Meningkatkan Efisiensi Pembakaran *Primary Reformer* dengan *Cleaning Online* PAR (*Primary Air Register*) Pabrik-3 Increasing Primary Reformer Combustion Efficiency by Online Cleaning PAR (Primary Air Register) Factory-3	CO_2	10,092.96	8,458.62	245,781.67	ton CO_2 Equivalent
26	Perbaikan sistem tata udara Air conditioning system repair	CO_2	248,694.83	248,694.83	245,781.67	ton CO_2 Equivalent
27	Perbaikan sistem tata cahaya Lighting system repair	CO_2	28,799.08	23,925.20	22,441.12	ton CO_2 Equivalent
28	Perbaikan sistem elektromekanik Electromechanical system repair	CO_2	27,341.84	26,680.17	25,979.45	ton CO_2 Equivalent
29	Pemasangan *Solar Cell* di Atap Gedung Perkantoran Installation of Solar Cells on Office Building Roofs	CO_2	1,520.98	1,680.58	-	ton CO_2 Equivalent
30	Substitusi Solar dengan B30 pada Kendaraan Operasional dan Alat Berat Substitution of Diesel with B30 in Operational Vehicles and Heavy Equipment	CO_2	848.6	1,039.4	848.6	ton CO_2 Equivalent
31	Substitusi Solar dengan B100 pada Peralatan Produksi Pupuk Hayati & Biodekomposer Substitution of Diesel with B100 in Biofertilizer & Biodecomposer Production Equipment	CO_2	0.07	0.04	0.07	ton CO_2 Equivalent
32	Pengomposan oleh Pelayanan Umum PKT Composting by PKT Public Services	CO_2	2,597.90	2,597.90	1,745.14	ton CO_2 Equivalent
33	Pengadaan Listrik dari Biodiesel (B100) bagi warga Malahing Procurement of Electricity from Biodiesel (B100) for the residents of Malahing	CO_2	0.74	-	0.74	ton CO_2 Equivalent
34	Pengadaan Listrik Alternatif dengan Menggunakan *Solar Cell* bagi KJA CSV PKT Procurement of Alternative Electricity Using Solar Cells for KJA CSV PKT	CO_2	16.94	16.94	16.94	ton CO_2 Equivalent
35	Dekomposisi Sampah Organik Kilat dengan POC oleh Mekarsari Quick Decomposition of Organic Waste with POC by Mekarsari	CO_2	25.98	-	25.98	ton CO_2 Equivalent
36	Pengomposan dengan *Black Soldier Fly* Composting with Black Soldier Fly	CO_2	252.21	56.94	22.30	ton CO_2 Equivalent
37	Pengomposan *Chitosan* Chitosan Composting	CO_2	2.79	19.03	3.72	ton CO_2 Equivalent
38	*Automatic Water Lever Recorder* Bertenaga Surya sebagai Alat Pendeteksi Level Air Sungai Automatic Water Lever Recorder with Solar Power as a River Water Level Detection Tool	CO_2	0.01	0.01	0.01	ton CO_2 Equivalent



Program Pengurangan Emisi [305-5][SEOJK F.12]
Reduction Emission Program [305-5][SEOJK F.12]

No	Nama Program Program Name	Parameter	Nilai Absolut Program Pengurangan Emisi Absolute Value of Emission Reduction Program			Satuan Unit
			2023	2022	2021	
39	*Reharping Primary Reformer* Pabrik-2 Reharping Primary Reformer Plant-2	SO_2	663.02	653.56	637.91	ton SO_2
		NOx	2,851.57	2,382.45	2,468.18	ton NOx
40	Optimasi Rasio N/C Urea Pabrik-3 Optimization of the N/C Ratio of Plant-3 Urea	Partikulat	680.73	644.05	254.64	ton partikulat *tons of particulates*
		NH_3	210.33	120.31	7.68	ton NH_3
41	Optimasi Proses P-7 P-7 Process Optimization	NH_3	13.21	129.73	143.09	ton NH_3
42	Optimasi Proses di Granulator Pabrik-5 Process Optimization in Granulator Plant-5	Partikulat	287.88	388.99	-	ton partikulat *tons of particulates*
		NH_3	311.26	406.97	372.64	ton NH_3
43	Optimasi Pembakaran WHB Pabrik-2 WHB Burning Optimization of Plant-2	NOx	461.31	254.91	168.70	ton NOx
44	Optimasi Pembakaran WHB Pabrik-3 WHB Burning Optimization of Plant-3	NOx	444.88	332.30	198.80	ton NOx
45	Optimasi *Primary Reformer* Pabrik-1A Primary Reformer Optimization of Plant-1A	SO_2	31.00	25.58	31.72	ton SO_2
46	Optimasi *Primary Reformer* Pabrik-5 Primary Reformer Optimization of Plant-5	SO_2	85.95	51.05	37.34	ton SO_2
47	Optimasi N/C Rasio Di Urea Pabrik-2 Optimization of N/C Ratio in Urea Plant-2	SO_2	424.09	308.56	-	ton SO_2
48	Optimasi Pembakaran Di Pabrik *Boiler* Batubara Combustion Optimization in Coal Boiler Plants	SO_2	1,409.87	300.37	-	ton SO_2
49	PARCOUR (*Primary Air Register Cleaning on Unit Reforming*) Pabrik-3	NOx	6.46	4.98	-	ton SO_2
		NOx	202.42	191.44	-	ton NOx

Emisi Zat Perusak Ozon

Ozone Depleting Potential (ODP) adalah nilai penipisan ozon akibat terlepasnya *Ozone Depleting Substance* (ODS) atau zat-zat yang memiliki potensi penipisan ozon. Penipisan ozon terjadi apabila zat ODS terlepas ke atmosfer seperti pada proses perawatan, pergantian *refrigerant*, atau karena penyimpanan atau pengelolaan yang buruk.

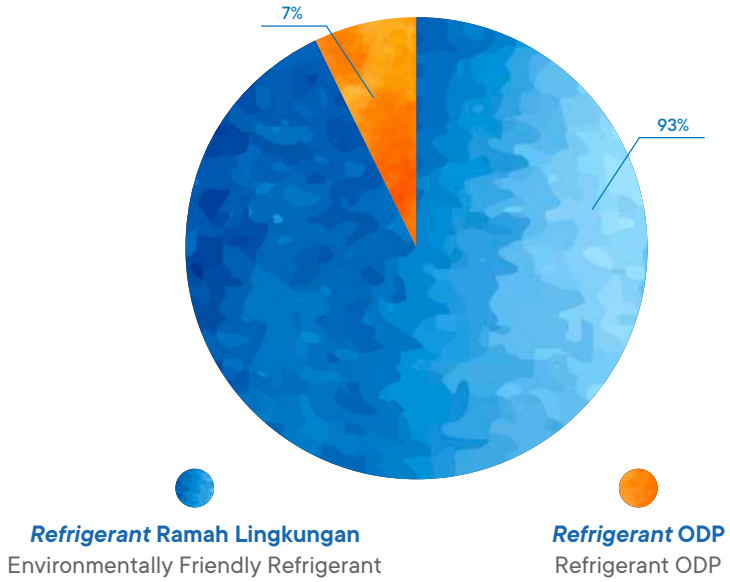
Pupuk Kaltim menggunakan dua jenis *refrigerant* yang masih memiliki nilai ODP yaitu R-22 dan R-11. R-22 memiliki nilai ODP sebesar 0.04 dengan masa tinggal selama 11.9 tahun sedangkan R-11 memiliki nilai ODP sebesar 1 dengan masa tinggal 45 tahun. Penggunaan *refrigerant* oleh Pupuk Kaltim meliputi penggunaan di area pabrik, perkantoran, dan perumahan dinas Pupuk Kaltim. Perbandingan penggunaan *refrigerant* ODP dan *refrigerant* ramah lingkungan di area Pupuk Kaltim disajikan pada diagram di bawah. [305-6]

Ozone Depleting Substance Emissions

Ozone Depleting Potential (ODP) is the measure of ozone depletion caused by the release of Ozone Depleting Substances (ODS) or substances with the potential to deplete ozone. Ozone depletion occurs when ODS substances are released into the atmosphere, such as during maintenance processes, refrigerant replacement, or due to poor storage or management.

Pupuk Kaltim utilizes two types of refrigerants that still have ODP values, namely R-22 and R-11. R-22 has an ODP value of 0.055 with a lifespan of 11.9 years, while R-11 has an ODP value of 1 with a lifespan of 45 years. The use of refrigerants by Pupuk Kaltim includes usage in the factory area, offices, and residential areas provided by Pupuk Kaltim. A comparison of ODP refrigerant usage and environmentally friendly refrigerants in the Pupuk Kaltim area is presented in the diagram below. [305-6]

Perbandingan Penggunaan *Refrigerant* ODP dengan *Refrigerant* Ramah Lingkungan di Pupuk Kaltim
Comparison of the Use of ODP Refrigerants with Environmentally Friendly Refrigerants in Pupuk Kaltim



Penggunaan *Refrigerant* dengan ODP di Pupuk Kaltim Refrigerant Use with ODP at Pupuk Kaltim		
Refrigerant dengan ODP di PKT Refrigerant with ODP at PKT		R22/HCFC-22 = 0.055 R11/CFC-11 = 1
Penggunaan *Refrigerant* ODP Utilization of ODP Refrigerants		
2023	**2022**	**2021**
R22/HCFC-22 = 24.27 kg R11/CFC-11 = 144 kg	R22/HCFC-22 = 149.82 kg R11/CFC-11 = 180 kg	R22/HCFC-22 = 81.72 kg R11/CFC-11 = 480 kg
		ODS *Emission* ton CFC-11 eq ODS Emission tons CFC-11 eq
2023	**2022**	**2021**
0.16 ton CO_2	0.19 ton CO_2	0.48 ton CO_2

Emisi Lainnya

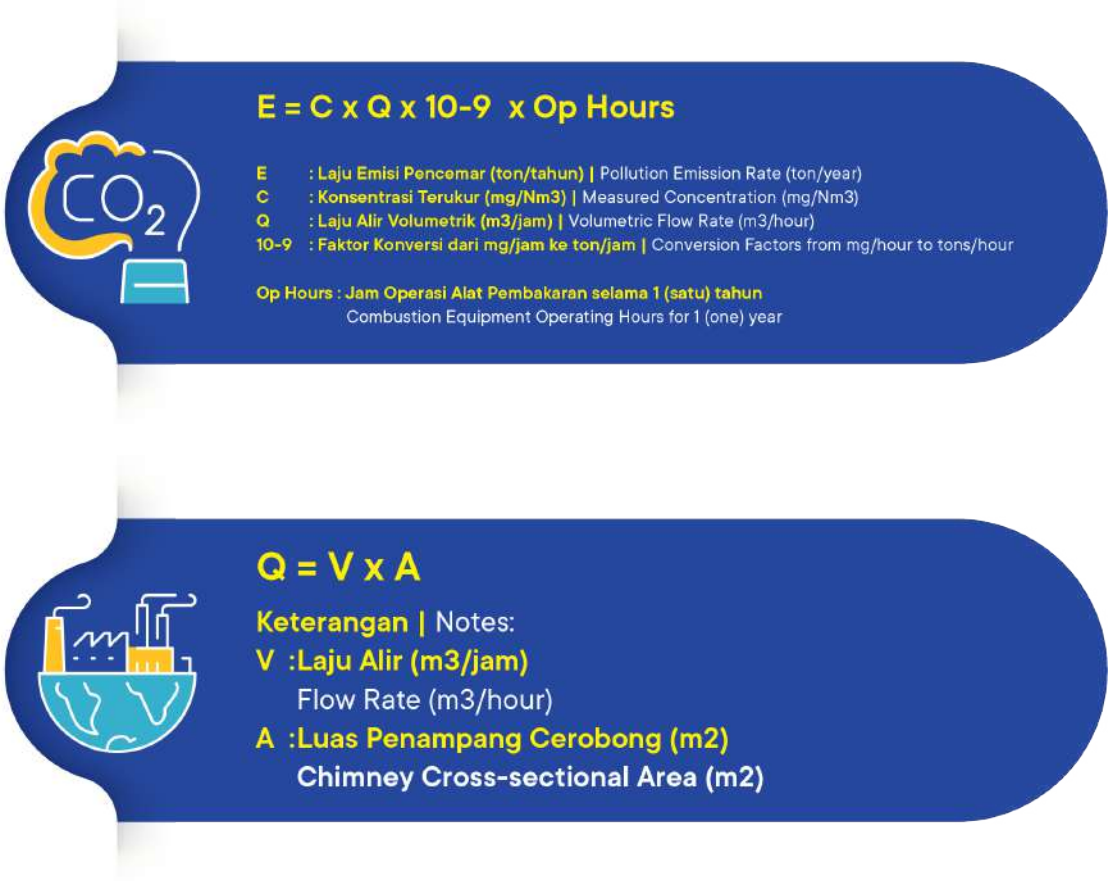
Selain emisi gas rumah kaca, PKT juga menghasilkan emisi gas konvensional dari proses produksinya. Jenis emisi gas lain yang wajib untuk diukur oleh PT Pupuk Kaltim secara berkala berdasarkan Permen LH No.17 tahun 2019 adalah: SO_2, NO_2, Debu Partikulat, NH_3, dan *Fluor*. Pupuk Kaltim tidak menghasilkan senyawa yang mudah menguap (VOC) dan polutan udara berbahaya (HAP) dalam proses produksinya.

Other Emissions

In addition to greenhouse gas emissions, PT Pupuk Kaltim (PKT) also generates conventional gas emissions from its production processes. The types of other gas emissions that must be measured periodically by PT Pupuk Kaltim according to Regulation of the Minister of Environment and Forestry No. 17 of 2019 are: SO_2, NO_2, Particulate Matter, NH_3, and Fluorine. Pupuk Kaltim does not generate Volatile Organic Compounds (VOCs) and Hazardous Air Pollutants (HAPs) in its production processes.

Metode perhitungan beban emisi gas konvensional menggunakan metode sebagai berikut:

The method for calculating the load of conventional gas emissions is as follows:



Metode perhitungan tersebut di atas mengacu pada Permen LH No 17 Tahun 2019 tentang Baku Mutu Emisi bagi Usaha dan/atau Kegiatan Pupuk dan Industri Amonium Nitrat. [305-7]

The calculation method above refers to Regulation of the Minister of Environment and Forestry No. 17 of 2019 regarding Emission Standards for Fertilizer and Ammonium Nitrate Industry Activities. [305-7]

Sumber emisi untuk gas-gas ini, antara lain: *Primary Reformer, Waste Heat Boiler*, Gas Turbin Generator, *Package Boiler, Boiler* Batubara, *Prilling Tower*, Granulator, dan *Scrubber* NPK. Pengukuran emisi udara dilakukan dengan cara pengukuran langsung di cerobong menggunakan laboratorium lingkungan yang terakreditasi KAN dan teregistrasi di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Sources of emissions for these gases include: Primary Reformer, Waste Heat Boiler, Gas Turbine Generator, Package Boiler, Coal Boiler, Prilling Tower, Granulator, and NPK Scrubber. Air emission measurements are conducted by direct measurement at the stacks using accredited environmental laboratories registered with the Ministry of Environment and Forestry.

Adapun hasil perhitungannya disampaikan pada tabel berikut.

The calculation results are presented in the following table.

Beban Emisi Konvensional [305-7]
Conventional Emission Load [305-7]

(ton/tahun)
(tones/year)

Beban Emisi Emissions Load	Tahun Year		
	2023	2022	2021
SO_2	3.915,29	3.952,23	4.279,60
Nox	3.074,05	4.918,00	5.068,18
Debu Partikulat Particulate dust	1.367,56	1.236,86	2.714,15
NH_3	2.813,22	1.614,19	1.793,85
Fluor Fluoride	0,03	0,04	0,40

NOTE
* Pupuk Kaltim tidak menghasilkan emisi *Persisten Organic Pollutants* (POP), *Volatile Organic Compound* (VOC), dan *Hazardous Air Pollutants* (HAP).
**Perhitungan dilakukan dengan melakukan pengukuran langsung menggunakan laboratorium terakreditasi, dan tidak menggunakan faktor emisi.
*note: Pupuk Kaltim does not produce Persistent Organic Pollutants (POP), Volatile Organic Compounds (VOC), and Hazardous Air Pollutants (HAP).
**Calculations are done by direct measurement using accredited laboratories, and do not employ emission factors.

Intensitas Emisi Konvensional
Intensity of Conventional Emissions

(ton/tahun)
(tones/year)

Beban Emisi Emissions Load	Tahun Year		
	2023	2022	2021
SO_2	0.000938739	0.001300964	0,001162
Nox	0.001195634	0.001618868	0,001377
Debu Partikulat Particulate dust	0.000417619	0.00040714	0,000737
NH_3	0.000859088	0.000531346	0,000487
Fluor Fluoride	0,00000000998068	0,0000000131669	0,000000108

Upaya pengurangan emisi Konvensional dilakukan dengan melakukan berbagai inisiatif, meliputi: pemasangan peralatan pengendalian pencemaran udara berupa *cyclone, scrubber, bag filter*, dan *dedusting* pada cerobong pembuangan.

Efforts to reduce Conventional Emissions are carried out through various initiatives, including: installing air pollution control equipment such as cyclones, scrubbers, bag filters, and dedusting on emission stacks.

Pupuk Kaltim juga telah memasang alat *Continuous Emission Monitoring System* (CEMS) pada beberapa cerobong untuk memonitor emisi udara secara *real time*.

Pupuk Kaltim has also installed Continuous Emission Monitoring System (CEMS) devices on several stacks to monitor air emissions in real time.



Konservasi Air

Water Conservation

Kebijakan Umum Konservasi Air Pupuk Kaltim

[3-3][SEOJK F.8]

1. Menetapkan VP Operasi Pabrik 3 sebagai pejabat yang berwenang, bertanggung jawab, serta memiliki akuntabilitas untuk melaksanakan kegiatan efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.
2. Menetapkan rencana strategis mengenai efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah serta menetapkan tujuan, sasaran, dan program yang relevan dengan kebijakan lingkungan.
3. Menyediakan sumber daya manusia yang memadai, kompeten, dan memiliki latar belakang pendidikan atau pelatihan yang relevan untuk melaksanakan program efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.
4. Mengintegrasikan seluruh kegiatan proses bisnis dan produksi dengan aspek efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.
5. Melakukan *benchmarking* efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah dengan industri sejenis ditingkat lokal, nasional, dan internasional.
6. Mendorong dan menerapkan inovasi yang memberikan nilai tambah sehingga terjadi penurunan penggunaan air sebesar 1% dan penurunan beban pencemaran air limbah sebesar 0,5% dalam jangka waktu 5 tahun.
7. Melakukan Penilaian Daur Hidup / *Life Cycle Assessment* (LCA) dan Audit Air sebagai upaya mengetahui dampak lingkungan terbesar dari proses bisnis sehingga dapat dilakukan implementasi program efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah yang terintegrasi dengan hasil kajian LCA.
8. Mendukung capaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/ *Sustainable Development Goals* (SDG's) setiap tahunnya melalui kegiatan efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah. Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh Tenaga Kerja dan *Stakeholder* agar dipahami dan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh Tenaga Kerja dan *Stakeholder* agar dipahami dan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

General Policy on Water Conservation at Pupuk Kaltim [3-3][SEOJK F.8]

1. Appointing the VP of Plant Operations 3 as the authorized officer responsible and accountable for carrying out water efficiency activities and reducing the burden of wastewater pollution.
2. Establishing a strategic plan regarding water efficiency and reduction of wastewater pollution burden, including setting objectives, targets, and relevant programs in line with environmental policies.
3. Providing adequate, competent human resources with relevant educational backgrounds or training to implement water efficiency and wastewater pollution reduction programs.
4. Integrating all business process and production activities with water efficiency and wastewater pollution reduction aspects.
5. Conducting benchmarking of water efficiency and wastewater pollution reduction with similar industries at the local, national, and international levels.
6. Encouraging and implementing innovations that add value, leading to a 1% reduction in water usage and a 0.5% reduction in wastewater pollution burden over a period of 5 years.
7. Conducting Life Cycle Assessment (LCA) and Water Audit assessments to identify the largest environmental impacts of business processes, enabling the implementation of integrated water efficiency and wastewater pollution reduction programs based on LCA findings.
8. Supporting achievement of the Sustainable Development Goals (SDG's) every year through water efficiency activities and reducing the burden of waste water pollution. This policy is communicated to all workers and stakeholders, hence it is understood and reviewed periodically to measure its effectiveness.

This policy is communicated to all employees and stakeholders for understanding and undergoes periodic review to measure its effectiveness.

Sumber Air

Pupuk Kaltim menggunakan 2 (dua) sumber air untuk memenuhi kebutuhan operasional pabrik, yakni dari air laut dari Selat Makassar serta hasil daur ulang utilitas. Air laut diambil menggunakan pompa untuk air pendingin di sistem *cooling water* (*once through*) dan air baku desalinasi. Air hasil daur ulang utilitas diperoleh dari air proses kondensat amoniak dan urea serta dari *steam* kondensat amoniak dan urea.

Water Sources

Pupuk Kaltim utilizes 2 (two) water sources to meet the operational needs of the plant, namely seawater from the Makassar Strait and recycled utility water. Seawater is pumped for cooling water systems (once through) and raw water for desalination. Recycled utility water is obtained from the condensate of ammonia and urea processes as well as from the condensate of ammonia and urea steam.

Adapun sumber air untuk memenuhi kebutuhan fasilitas penunjang pabrik yakni dari air tanah dari sumur dalam Pupuk Kaltim, pengambilan air tanah (*potable*) dari sumur dalam yang digunakan oleh Pupuk Kaltim memiliki surat izin pengusahaan air tanah (SIPA) yang diterbitkan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Prov. Kaltim atas rekomendasi Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Prov. Kaltim dan DLH Kota Bontang. Selama tahun 2023 pengambilan air tanah sebesar 3.446.026 m^3, air tanah tersebut digunakan untuk keperluan domestik bukan produksi pabrik, seperti perkantoran pusat dan perkantoran pabrik, dermaga, rumah sakit, masjid, perumahan karyawan, dan CSR bagi warga *buffer zone*. Di mana penyaluran air tanah tersebut dilengkapi dengan jaringan dan sistem pipa distribusi, dilakukan frekuensi monitoring (*flow meter*) dan penggantian keran dari tipe ulir menjadi *tipe on off*. [303-3]

As for the water source to meet the needs of the plant's supporting facilities, it is groundwater from deep wells within Pupuk Kaltim. The extraction of potable groundwater from deep wells used by Pupuk Kaltim is authorized by a Groundwater Utilization Permit (SIPA) issued by the integrated investment and service agency of East Kalimantan Province based on the recommendation of the Energy and Mineral Resources Agency of East Kalimantan Province and the Environmental Agency of Bontang City. During 2023, groundwater extraction amounted to 3,446,026 m^3. This groundwater is used for domestic purposes unrelated to factory production, such as central offices, factory offices, docks, hospitals, mosques, employee housing, and CSR for buffer zone residents. The distribution of groundwater is equipped with a network and pipeline system, with flow meter monitoring and the replacement of threaded faucets with on-off type faucets. [303-3]

Berdasarkan pengukuran dengan *flow meter*, pada tahun 2023 total air laut yang diambil untuk proses desalinasi sebesar 61.078.549 (2022: 62.564.591 m^3), dan menjadi produk desal desalinasi *thermal* dan desalinasi RO sebesar 6.267.796 m^3 (2022: 6.130.029 m^3) atau 33,60% (2022: 33,83%).

Based on measurements with flow meters, in 2023, the total seawater taken for desalination processes was 61,078,549 m^3 (2022: 62,564,591 m^3), and the desalination products (thermal desalination and RO desalination) amounted to 6,267,796 m^3 (2022: 6,130,029 m^3) or 33.60% (2022: 33.83%).

Sebagian kecil dari jumlah tersebut diambil untuk digunakan sebagai air proses sistem air pendingin. Pupuk Kaltim menggunakan sistem *once through*, yakni seluruh air hasil pertukaran panas pada peralatan pabrik langsung dialirkan ke laut sehingga sumber air tidak terpengaruh secara signifikan.

A small portion of this amount is used as process water for the cooling water system. Pupuk Kaltim uses a once-through system, where all heat exchange water from factory equipment is discharged directly into the sea, thus the water source is not significantly affected.

Berdasarkan data konservasi dan keanekaragaman hayati laut Direktorat Jenderal Pengelolaan Ruang Laut Kementerian Kelautan dan Perikanan, Selat Makassar bukan merupakan kawasan yang dilindungi secara nasional maupun internasional. [303-1, 303-2]

Based on data on marine conservation and biodiversity from the Directorate General of Marine Spatial Management of the Ministry of Maritime Affairs and Fisheries, the Makassar Strait is not a nationally or internationally protected area. [303-1, 303-2]

Neraca Air [303-4]
Water Balance [303-4]

Neraca Air Laut 2023 Sea Water Balance 2023			
Pemakaian Air Laut Sea Water Use	**Masuk** In	**Keluar** Out	**Satuan** Unit
Bahan Baku Air Laut Sea Water Raw Materials	1.385.405.953	-	m^3
Pabrik Urea Urea Factory		212.324.435	m^3
Pabrik Amoniak Ammonia Factory		1.112.002.969	m^3
Desalinasi Desalination		61.078.549	m^3
Total Air Laut Total Sea Water		**1.385.405.953**	**m3**



Neraca Make up Air Proses Process Water Make up Balance			
Pemakaian Air Water Consumption	**Masuk** In	**Keluar** Out	**Satuan** Unit
Produk Desalinasi Desalination Products	6.267.796	-	m^3
Proses *Steam & Stripping* (Konsumsi *demin-air blowdown*-total kondensat) Steam & Stripping Process (Consumption of blowdown water-total condensate)		3.258.063	m^3
Air Blowdown		319.237	m^3
Make up Air Cooling Water & Penjualan *Air Demin* (*air* RC-*Demin*) Make up Air Cooling Water & Sales of Demin Water (RC-Demin water)		2.690.496	m^3
Jumlah Total		**6.267.796**	**m^3**

Proses Recycle Air Recycle Air Process			**Satuan** Unit
Steam kondensat amoniak Ammonia condensate steam		5.403.307	m^3
Steam kondensat urea Urea condensate steam		3.011.783	m^3
Proses kondensat amoniak Ammonia condensate process		2.893.807	m^3
Proses kondensat urea Urea condensate process		1.075.636	m^3
Jumlah Total		**12.384.534**	**m^3**

Neraca Proses Air Water Process Balance			
Pemakaian Air Water Consumption	**Masuk** In	**Keluar** Out	**Satuan** Unit
Air RC	18.652.329	-	m^3
Total *recycle* Air Proses Total recycling of Process Water		12.384.534	m^3
Produk Desalinasi Production Wastewater Discharge		6.267.796	m^3
Jumlah Total		**18.652.329**	**m^3**

Debit Air Limbah Produksi
Production Wastewater Discharge

Keterangan Description	**2023**	**2022**	**2021**
Debit Air Limbah Proses Produksi Production Process Wastewater Discharge	354.593,8	357.283,4	357.376,0
Debit Air Limbah Fasilitas Pendukung yang berkaitan dengan proses Wastewater Discharge of Support Facilities related to the process	2.112,0	2.113,0	2.114,0
Debit Air Limbah Fasilitas Pendukung yang tidak berkaitan dengan proses Wastewater Discharge of Support Facilities that are not related to the process	958,0	960,0	961,0
Total Penggunaan Air Total Water Consumption	**357.663,8**	**360.356,4**	**360.451,0**

Total Pemakaian Air
Total Water Usage

Keterangan Description	2023	2022	2021
Proses Produksi Production Process			
Air Tanah Groundwater	0	0	0
Air RC RC Water	6.267.795,0	6.130.029,0	6.108.106,0
Sumber lainnya Other Sources	0	0	0
Total pemakaian Air Proses Produksi Total Production Process Water Consumption	6.267.795,0	6.130.029,0	6.108.106,0

Penghematan Air [303-5]

Pupuk Kaltim berupaya melakukan efisiensi air dengan melakukan penghematan air di proses produksi dan unit pendukung lainnya. Program yang dilakukan mulai dari daur ulang limbah (*reduce, reuse, recycle*) dari air proses, peningkatan kehandalan proses peralatan proses, serta pemeliharaan pipa distribusi air untuk mencegah kebocoran serta didapatkan inovasi program yang menambah efisiensi air.

Water Conservation [303-5]

Pupuk Kaltim strives to achieve water efficiency by implementing water savings in the production process and other supporting units. The programs implemented range from waste recycling (reduce, reuse, recycle) from process water, improving the reliability of process equipment, maintaining water distribution pipes to prevent leaks, and innovating programs to enhance water efficiency.

Inisiatif Kegiatan Efisiensi Air	Hasil Absolut Penghematan Air (M^3) Absolute Water Conservation Results (M^3)			Water Efficiency Activity Initiative
	2023	2022	2021	
Penggunaan kembali *condensate steam* & proses	1.652.833	1.258.585	2.290.769,53	Condensate steam & process reuse
Pemanfaatan air kondensasi *chiller product cooler* (EA-6M) Pabrik Urea Kaltim 5	17.800	9.509	18.296,12	Utilization of condensing water cooler product from cooler (EA-6M) Urea Kaltim Plant 55
Penggunaan desalinasi RO sebagai pengganti desalinasi *thermal*	3.083.312	3.480.200	3.353.066,09	Use of RO desalination instead of thermal desalination
Pengurangan *make up* proses NPK Fusion dengan aplikasi AIR PUMP NO ISEMODI (NO *Impeller, Seal, Motor, Diapraghm*)	84.591	63.522	90.424,39	Reduction of NPK Fusion process makeup with the application of AIR PUMP NO ISOMEDI (NO Impeller, Seal, Motor, Diapraghm)
Modifikasi *wire mesh suction blower* fluidisasi	420,00	840,00	720,00	Modification of fluidized suction blower wire mesh
Pengurangan *condensate* terbuang akibat *over pressure* tangki 309-F	7.166	7.568	27.144,56	Reduced condensate wasted due to 309-F tank overpressure
Mempertahankan konsentrasi urea pada unit pengerjaan akhir pada laju produksi di atas standar	24.786	26.175	9.121,68	Maintaining the concentration of urea in the final work unit at a production rate above the standard
Pemanfaatan air *analyzer* sebagai *raw condensate* di unit demineralisasi	7.597,37	9.197,27	1.147.684	Utilization of air analyzer as raw condensate in demineralization unit
Penghematan Air *Potable* Dengan Perbaikan Jaringan Untuk Mencegah Kebocoran	1.438.749	1.427.696	118.978	Potable Water Saving With Pipe Repair To Prevent Leaks
Pemanfaatan air *backwash filter*	71.831	66.466	11.307,29	Utilization of backwash filter water



Inisiatif Kegiatan Efisiensi Air	Hasil Absolut Penghematan Air (M^3) Absolute Water Conservation Results (M^3)			Water Efficiency Activity Initiative
	2023	2022	2021	
Pemanfaatan kembali air *Condensate Sealing* PSV-164 pada CO_2 *compressor* pabrik 1A	10.226	11.229	2.290.769,53	Reuse of PSV-164 Sealing condensate air on CO2 compressor Plant 1A
Penghematan penggunaan *steam* SL dengan penurunan *venting* SLL *Process Condensate Treatment* Pabrik Urea	212.357	113.445	18.296,12	Savings in the use of steam SL with reduced venting SLL Process Condensate Treatment Urea Plant
Penghematan RC dengan memanfaatkan air limbah proses dari AP-501 sebagai penyerap di *Dust Scrubber* (DA-601) Pabrik Urea-5	47.629,17	25.444,51	48.677,51	RC savings by utilizing process wastewater from the AP-501 as an absorbent in the Dust Scrubber (DA-601) Urea-5 Plant
Pemanfaatan kembali air buangan *blowdown vessel* (1-V-102) di Pabrik *Ammonia*-3 sebagai RC di Pabrik Utility-3	21.708,50	26.280,00	25.920	Reuse of blowdown vessel wastewater (1-V-102) at Ammonia Plant-3 as RC in Utility Plant -3
Peningkatan produksi RC dan mengurangi pembuangan *ammonia water* ke *Chemical Pond* dengan peningkatan *rate Process Condensate Treatment* Pabrik Urea-5	38.134,97	23.597,27	39.498,74	Increase RC production and reduce ammonia water discharge to Chemical Pond by increasing the rate of Process Condensate Treatment of Urea-5. Plant
Pengurangan *losses steam* di Pabrik-6/Ex P1 dengan merelokasi PV-13021 B dari pabrik *ammonia* ke *utility*	19.572	6.238	7.100	Reduction of steam losses in Plant-6/ Ex P1 by relocating PV-13021 B from the ammonia plant to the utility
Pemanfaatan kembali air buangan *blowdown steam drum* (V-0211) di Pabrik *Ammonia*-1A sebagai RC di Pabrik *Utility*-1A	13.393,95	14.539,92	14.548,76	Reuse of steam drum blowdown wastewater (V-0211) at Ammonia-1A Plant as RC in Utility Plant -1A
Meminimalisir *Venting Steam* SL yang Terbuang ke Atmosfer saat Program Rutin *Cleaning* Granulasi Pabrik Urea-5	950,60	407,40	1.018,50	Minimizing Venting Steam SL Discharged into the Atmosphere during the Urea-5 Factory Granulation Cleaning Routine Program
Mempercepat Waktu *Cleaning Unit Finishing* Pabrik Urea 3 di Pupuk Kaltim	42,3	48	4,00	Accelerating Cleaning Time for Urea Factory 3 Finishing Unit at Pupuk Kaltim
Peningkatan Produksi *Mixed Bed Polisher* dengan Optimasi Nilai Ambang Batas Regenerasi Pabrik Utilitas-3	24.750	24.200	22.080	Increased Production of Mixed Bed Polisher with Optimization of Regeneration Threshold Value of Utility Plant-3
Menghilangkan Kerugian yang diakibatkan Kegagalan Regenerasi Resin *Mixbed Exchanger Utility* Pabrik 4	36.575,3	9.298,80	6.974,10	Eliminating Losses Caused by Factory Mixbed Exchanger Utility Resin Regeneration Failure 4
Pemanfaatan Penghematan Penggunaan *Potable Water* dan Bahan Kimia untuk *Acid Cleaning* Klorinator Pabrik-2	8,96	13,44	10,08	Utilization of Savings on the Use of Potable Water and Chemicals for Acid Cleaning Chlorinator Plant-2
Peningkatan Total Galon *Mixed Bed* (F-1303 A,C) dengan Menurunkan Frekuensi Regenerasi melalui Metode *Mixing Rinse*	36.268,70	94.220	50.879	Increasing the Total Gallon Mixed Bed (F-1303 A,C) by Reducing the Regeneration Frequency through the Mixing Rinse Method
Mempercepat waktu *cleaning* unit *finishing* dari 90 ke 60 menit dengan membuat *manhole* di *line* distribution di pabrik urea 3	312.060	60	-	Speed up the cleaning time of the finishing unit from 90 to 60 minutes by creating a manhole in the distribution line at the urea plant 3

Inisiatif Kegiatan Efisiensi Air	Hasil Absolut Penghematan Air (M^3) Absolute Water Conservation Results (M^3)			Water Efficiency Activity Initiative
	2023	2022	2021	
Optimasi Rasio Resin Anion dan Kation Exchanger Pada *Mixbed*-C Untuk Meningkatkan Produktifitas Unit *Mixbed* Pabrik-1A	199.104	70.516	-	Optimisation of Anion and Cation Exchanger Resin Ratio in Mixbed-C to Improve the Productivity of Mixbed Unit of Plant-1A
Mempercepat Durasi *Cleaning* Granulasi Urea Pabrik-1A	480	480	-	Speed up the Cleaning Duration of Urea Granulation Plant-1A
Efisiensi Penggunaan *Steam* 12 kg/cm_2g di Urea Pabrik-6	23.093	12,855	-	Steam Utilisation Efficiency of 12 kg/cm2g at Urea Plant-6
Mengurangi Flow Kondensat Buangan Sealing PSV-4025 dan PSV-4035 di Pabrik Ammonia-4	8.441,28	8.314,97	-	Reducing Sealing Exhaust Condensate Flow of PSV-4025 and PSV-4035 in Ammonia-4 Plant
Penurunan Jumlah *Raw Condensate* (RC) Terbuang pada *Sealing Top* Tangki 2-T-701	11.369,75	10.385,43	-	Penurunan Jumlah Raw Condensate (RC) Terbuang pada Sealing Top Tangki 2-T-701
Penghematan air potable di unit fasilitas pendukung yang berkaitan dengan proses	1.482.051	1.638.769	1.779.154	Saving potable water in supporting facility units related to the process
Penghematan air potable pada kegiatan terkait *community development* (comdev)	108.209	131.262	193.141	Saving potable water in activities related to community development (comdev)
Pemanfaatan Kembali (*Reuse*) Air Limbah Domestik (*Grey Water*) melalui Aplikasi Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) di Bisnis Permata Bunda dan Kampung Aren	561,0	594,0	602,30	Domestic Wastewater Reuse (Grey Water) through the Wastewater Treatment Plant (IPAL) Application at the Permata Bunda Business Incubator and Aren Village
Penghematan air potable pada fasilitas pendukung yang tidak berkaitan dengan proses	443.237	425.213	842.018	Saving potable water in supporting facilities that are not related to the process
Pemanfaatan Air Hujan sebagai Substitusi Air Tanah pada Air Potable Gedung K3LH sebagai Upaya Pengurangan Konsumsi Air Tanah	2.617,90	2.617,90	2.617,90	Utilization of Rainwater as a Substitute for Groundwater in Potable Water for the K3LH Building as an Effort to Reduce Groundwater Consumption
Jumlah	**9.441.927**	**8.999.787**	**10.327.882,57**	**Total**

Program penghematan konsumsi air tersebut dilakukan dengan mengacu pada Kebijakan Direktur Utama PT Pupuk Kalimantan Timur tentang efisiensi air dan penurunan beban pencemaran dari air limbah yang diimplementasikan melalui SK Direksi tentang Struktur Tata Kelola Sistem Manajemen Lingkungan, yang bertugas menyusun perangkat sistem dan penerapannya di PT Pupuk Kaltim.

Perusahaan juga melakukan efisiensi air dengan memanfaatkan hasil olahan limbah cair berkadar amoniak tinggi sebagai air umpan boiler. Limbah diolah di unit *Waste Water Treatment* (WWT) yang terintegrasi dengan pabrik urea.

Volume Daur Ulang Air

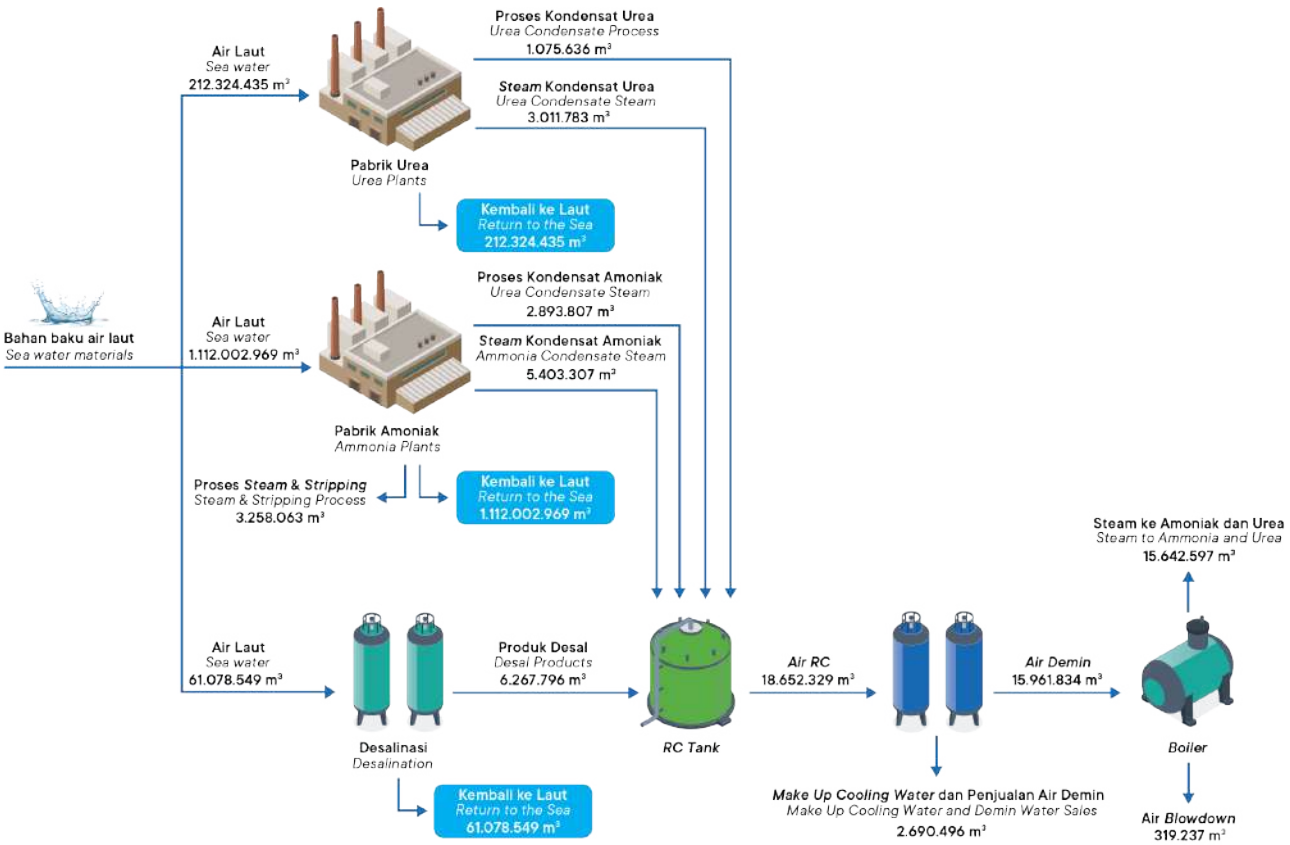
Berdasarkan pengukuran dengan *flow* meter, jumlah limbah yang berhasil dimanfaatkan pada 2023 adalah sebesar 12.384.534 m^3 (2022: 13.022.471 m^3) atau sebesar 66,40% (2022: 68,07%) dari total kebutuhan air untuk umpan boiler sebesar 18.652.329 m^3 (2022: 18.120.315 m^3). [303-3][SEOJK F.14]

The water consumption saving program is carried out in accordance with the Policy of the President Director of PT Pupuk Kalimantan Timur regarding water efficiency and reduction of pollution loads from wastewater, implemented through the Board of Directors' Decree on the Environmental Management System Governance Structure, which is responsible for developing the system framework and its implementation at PT Pupuk Kaltim.

The company also achieves water efficiency by utilizing processed wastewater with high ammonia content as feedwater for boilers. The waste is treated at the integrated wastewater treatment unit (WWT) within the urea plant.

Recycled Water Volume

Based on measurements with a flow meter, the amount of waste successfully utilized in 2023 was 12,384,534 m^3 (2022: 13,022,471 m^3), or 66.40% (2022: 68.07%) of the total water requirement for boiler feedwater, which amounted to 18,652,329 m^3 (2022: 18,120,315 m^3). [303-3][SEOJK F.14]



Tabel Total Air Daur Ulang Utilitas [SEOJK F.13]

Table of Total Utility Recycled Water [SEOJK F.13]

Daur Ulang Utilitas Recycle of Utility	Dalam M³ In M³			%		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Proses *condensate* amoniak Ammonia process condensate	2.893.807	2.873.351	3.072.693	23,37	23,96	23,60
Proses *condensate* urea Process condensate urea	1.075.636	985.650	1.082.326	8,68	8,22	8,31
Steam condensate	8.415.090	8.131.285	8.867.452	67,95	67,82	68.09
Total Daur Ulang Utilitas Total Recycling Utilities	12.384.534	13.022.471	13.022.471	66,17	68.07	68.07

Tabel Konsumsi Penggunaan Air [303-5] [SEOJK F.8]
Table of Water Use Consumption [303-5] [SEOJK F.8]

Tahun Year	Konsumsi Penggunaan Air (M^3) Use of Water Consumption (M^3)			
	Fresh Water	*Fresh Water Water Use*	*Recycle Water*	Total
	A	B	C	X = (A+B+C)
2023	6.267.796	8.415.090	3.969.444	18.652.329
2022	6,130.029	8.131.285	3.859.001	18.120.315
2021	6.108.106	8.867.452	4.155.019	19.130.577

Data pengelolaan air tersebut diambil dari monitoring rekapan pembacaan *flow* meter. Data jumlah kondensat steam dan proses diperoleh dari monitoring *flow* meter per pabrik. Dari hasil laporan harian dilakukan rekap per bulan kemudian per tahun. *Flow* meter pengukuran kondensat proses dan steam di Pabrik 1 dalam satu alat ukur. *Flow* meter pengukuran kondensat proses dan *steam* di Pabrik 2 dan 1A terdapat 3 alat ukur yaitu *flow* meter proses kondensat amoniak, steam kondensat amoniak dan proses kondensat urea bergabung dengan steam kondensat urea. Pada pabrik 3, 4 dan 5 terdapat 4 alat ukur, masing-masing mengukur proses kondensat amoniak, steam kondensat amoniak, proses kondensat urea, dan steam kondensat urea.

The data on water management is obtained from monitoring the summary of flowmeter readings. The data on the amount of steam and process condensate are acquired from flowmeter monitoring per plant. From the daily reports, a monthly recap is conducted, followed by an annual summary. In Plant 1, the flowmeter measuring process condensate and steam is integrated into one device. In Plants 2 and 1A, there are three meters: one for process condensate ammonia, one for steam condensate ammonia, and one for process condensate urea combined with steam condensate urea. In Plants 3, 4, and 5, there are four meters, each measuring process condensate ammonia, steam condensate ammonia, process condensate urea, and steam condensate urea.

Pengelolaan dan Pemanfaatan Limbah [303-3][SEOJK F.14]

Pupuk Kaltim menyadari bahwa kegiatan bisnis yang dilakukan memiliki dampak terhadap lingkungan. Selain memberi dampak berupa adanya pelepasan emisi, kegiatan usaha yang dijalankan juga menghasilkan beragam limbah, baik limbah cair, limbah B3, dan limbah padat non-B3. Oleh karena itu, Pupuk Kaltim berupaya melaksanakan berbagai upaya pencegahan dan pemantauan rutin untuk meminimalkan potensi pencemaran limbah terhadap lingkungan. Untuk maksud tersebut, di tahun 2022, Perusahaan mengalokasikan dana hingga sebesar Rp15,031 miliar (2021: Rp12,704 miliar) untuk mengelola limbah.

Waste Management and Utilization [303-3][SEOJK F.14]

Pupuk Kaltim is aware that business activities it has have an impact on the environment. Apart from having impact in the form of releasing emissions, the business activities also produce a variety of waste, including liquid waste, B3 waste, and non-B3 solid waste. Therefore, Pupuk Kaltim strives to implement various prevention and routine monitoring efforts to minimize potential for waste pollution to the environment. For this purpose, in 2022, the Company has allocated funds of up to Rp15,031 billion (2021: Rp12,704 billion) to manage waste.

Limbah Cair

Pupuk Kaltim mengelola limbah cair dengan menggunakan prinsip *In-Plant Treatment*, yaitu mengutamakan daur ulang limbah cair yang masih bisa dimanfaatkan pada proses produksi. Sebagian besar air proses didapatkan dari air buangan yang telah diolah di *Waste Water Treatment* (WWT). Selain itu, Pupuk Kaltim memiliki 2 (dua) buah *emergency pond* yang dilengkapi dengan fasilitas *bubbling* CO_2 yang ditujukan untuk mengolah limbah cair saat keadaan darurat.

Liquid Management

Pupuk Kaltim manages liquid waste using the In-Plant Treatment principle, prioritizing the recycling of liquid waste that can still be utilized in the production process. Most of the process water is obtained from treated wastewater at the Waste Water Treatment (WWT) facility. Additionally, Pupuk Kaltim implements end-off-pipe treatment management by operating 2 (two) emergency ponds equipped with bubbling CO_2 facilities and aerators intended to treat liquid waste during emergencies.



Pupuk Kaltim telah memiliki izin pembuangan air limbah ke laut dari Gurbernur Kalimantan Timur yaitu Surat Keputusan Gubernur Kaltim No.503/1853/LINK/BPPMD-PTSP/IX/2016 tentang Perubahan Keputusan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 658.31/K.638/2014 tentang Pemberian Izin Pembuangan Air Limbah ke Laut Kepada PT Pupuk Kalimantan Timur di Kota Bontang. Air limbah Pupuk Kaltim dialirkan ke Selat Makassar. [303-2]

Pupuk Kaltim has a permit to discharge waste water into the sea from the Governor of East Kalimantan, namely the Governor of East Kalimantan's Decree No. 503/1853/LINK/BPPMD-PTSP/IX/2016 concerning Amendments to the Decree of the Governor of East Kalimantan No. 658.31/K.638/2014 concerning Granting Permits to Discharge Waste Water into the Sea to PT Pupuk Kalimantan Timur in Bontang City. Pupuk Kaltim's waste water is streamed into the Makassar Strait. [303-2]

Selama 2023, total air limbah yang dibuang ke laut sebesar 515.616 m^3 (2022: 560.057 m^3). Seluruh keluaran limbah cair Pupuk Kaltim dipantau dan dipastikan telah memenuhi ketentuan baku mutu yang ditetapkan sesuai Surat Keputusan Kepala Badan Perijinan dan Penanaman Modal Daerah. Hasil pemantauan buangan limbah cair sepanjang 2023 menunjukkan air limbah Perusahaan berada di bawah baku mutu yang dipersyaratkan. [306-1, 303-4, 306-5]

During 2023, the total wastewater discharged into the sea amounted to 515,616 m3 (2022: 560,057 m^3). All liquid waste discharges from Pupuk Kaltim are monitored and ensured to comply with the established quality standards according to the permit. The monitoring results of wastewater discharges throughout 2023 indicate that the Company's wastewater is below the required quality standards. [306-1, 303-4, 306-5]

Tabel Pembuangan Air Limbah Pupuk Kaltim berdasarkan Baku Mutu
Table of Waste Water Disposal of Pupuk Kaltim based on Quality Standards

Parameter Parameter	**Hasil Absolut Tahun** Absolute Years Results			**Baku Mutu** Quality Standards	**Satuan** **Unit**
	2023	**2022**	**2021**		
COD	0,02076	0,031	0,040	0,750	Kg/Ton Urea Kg/Tons Urea
TSS	0,00191	0,003	0,003	0,500	Kg/Ton Urea Kg/Tons Urea
Minyak Oil	0,00099	0,001	0,0002	0,100	Kg/Ton Urea Kg/Tons Urea
TKN	0,12782	0,076	0,029	1	Kg/Ton Urea Kg/Tons Urea
pH	8,67	8,69	8,75	6-10	Satuan Unit
NH_3	0,06271	0,020	0,015	0,500	Kg/Ton Urea Kg/Tons Urea

Catatan: Volume air limbah dibuang sebesar 515.616 m^3/tahun
Note: Volume of waste water discharged is 515,616 m^3/year

Selain melakukan pemantauan rutin terhadap kualitas buangan air limbah, Pupuk Kaltim juga melakukan pemantauan struktur komunitas plankton, bentos, dan ikan demersal (ikan yang hidup di dasar lautan) secara rutin. Tidak ditemukan adanya spesies yang dilindungi di perairan Bontang. Berdasarkan hasil pemantauan pada 2023 diketahui bahwa struktur komunitas plankton, bentos, dan ikan demersal di badan air sekitar Perusahaan dalam keadaan stabil.

In addition to routine monitoring of wastewater quality, Pupuk Kaltim also conducts regular monitoring of plankton, benthic, and demersal fish community structures. No protected species were found in the waters of Bontang. Based on the monitoring results in 2023, it is known that the plankton, benthic, and demersal fish community structures in the water bodies around the Company are stable.

Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3

Pupuk Kaltim melakukan Program 3R Limbah B3 antara lain melalui optimalisasi proses produksi, penggantian kemasan bahan kimia dengan kemasan isi ulang, *decoking* katalis *primary reformer*, alat purifikasi oli untuk mengurangi timbulan oli bekas dan penggunaan lampu LED di area perkantoran. Selain itu, Pupuk Kaltim juga bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin pemanfaatan untuk memanfaatkan limbah B3 antara lain: katalis bekas, oli bekas, aki bekas dan abu batu bara. Pada 2023, hanya 5% limbah B3 (2022: 4% limbah B3) yang dihasilkan Pupuk Kaltim diserahkan ke pihak ketiga berizin untuk dikelola, sementara 94%-nya dimanfaatkan sebagai material stabilisasi tanah (izin pemanfaan limbah No. S.30/Menlhk/Setjen/PLB.3/1/2021) dan sekitar 1% dimanfaatkan untuk pembuatan batako (izin pemanfaatan limbah B3 Pupuk Kaltim pada Kepmen LHK No. SK.937/Menlhk/Setjen/PLB.3/12/2016). [306-2][SEOJK F.15]

Adapun rekapitulasi program pengurangan dan pemanfaatan limbah B3 yang dijalankan Perusahaan tercermin pada tabel berikut:

Reduction and Utilization of Hazardous Waste (B3)

Pupuk Kaltim implements a Hazardous Waste (B3) 3R Program, which includes optimizing production processes, replacing chemical packaging with refillable packaging, decoking the primary reformer catalyst, using oil purification equipment to reduce used oil generation, and using LED lights in office areas. Additionally, Pupuk Kaltim collaborates with third parties licensed to utilize hazardous waste, such as used catalysts, used oil, used batteries, and coal ash. In 2023, only 5% of Pupuk Kaltim's hazardous waste (2022: 4% hazardous waste) was handed over to licensed third parties for management, while 94% was utilized as soil stabilization material (waste utilization permit No. S.30/Menlhk/Setjen/PLB.3/1/2021), and around 1% was used for making bricks (hazardous waste utilization permit for Pupuk Kaltim in Ministerial Decree No. SK.937/Menlhk/Setjen/PLB.3/12/2016). [306-2][SEOJK F.15]

The recapitulation of the reduction and utilization programs for hazardous waste (B3) implemented by the Company is reflected in the following table:

Tabel Program 3R Limbah B3 [3-3, 306-3]
Table of Hazardous Waste 3R Programs [3-3, 306-3]

No	Nama Program Programe Name	Nilai Absolut Program Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3 Absolute Value Emissions Reduction and Utilization Program Hazardous Waste			Satuan Unit
		2023	2022	2021	
1	Menghilangkan Masalah Pelumasan pada Rantai *Reclaimer* dengan Memodifikasi Peralatan dan Penambahan Otomatisasi Sistem Pelumasan Eliminate Lubrication Problems in the Reclaimer Chain by Modifying Equipment and Adding Lubrication System Automation	2,20	1,42	5,51	Ton Tons
2	Modifikasi Metode Perbaikan *Blade Steam Turbine* 101-BJ1T dengan Cara *Direct Welding* untuk Meningkatkan Keandalan dan Mempercepat Waktu Perbaikan Modified Steam Turbine 101-BJ1T Blade Repair Method By Direct Welding To Increase Reliability and Speed Up Repair Time	1,03	1,37	0,14	Ton Tons
3	Pengurangan Vibrasi pada Pipa Suction Menggunakan *Chamber* Vibration Reduction in Suction Pipe using Chamber	1,87	3,57	4,55	Ton Tons
4	Mengurangi Limbah B3 Katalis Bekas dengan Proses *Decoking* menggunakan CO_2 Reducing B3 Waste (Used Catalyst) by Decoking Process Using CO_2	24,20	126,59	0,00	Ton Tons
5	The Great Hibernate (Perubahan Distributor Lamellar Menjadi Distributor *Pipe* (HIBERNATE) untuk Mengurangi *Losses Resin* pada *Mixbed C Utility* Pabrik 3)	0,42	2,17	0,00	Ton Tons
6	Penerapan Kemasan Bahan Kimia 250 Liter dengan Kemasan Isi Ulang Berupa *Intermediate Bulk Container* (IBC) Application of 250 Liter Chemical Packaging with Refill Packaging in the Form of an Intermediate Bulk Container (IBC)	2,20	0,00	0,00	Ton Tons
7	Menghilangkan Limbah B3 dengan Cara Update Metode Uji Analisa Ion Klorida dalam Sampel Air di Laboratorium Pupuk Kaltim Eliminating Hazardous Waste by Updating the Chloride Ion Analysis Test Method in Water Samples at the Pupuk Kaltim Laboratory	1,03	2,24	0,00	Ton Tons



No	Nama Program Programe Name	Nilai Absolut Program Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3 Absolute Value Emissions Reduction and Utilization Program Hazardous Waste			Satuan Unit
		2023	2022	2021	
8	Pemanfaatan FABA sebagai Material Stabilisasi Tanah Utilization of FABA (Fly Ash Bottom Ash) as Soil Stabilization Material	55705,69	14789,24	31818,8	Ton Tons
9	Pemanfaatan Limbah B3 Abu Batu Bara Menjadi Produk Batako dan Paving Block Utilization of Hazardous Waste (coal ash) into Brick and Paving Block Products	50,00	30,00	30,00	Ton Tons
10	Pengurangan Limbah B3 *Catridge* Bekas dengan Penggunaan Tinta isi Ulang. Reduction of Hazardous Waste (Used Cartridge) by Using Refilled Ink.	0,00	0,00	0,02	Ton Tons
	Jumlah Total	**55.788,64**	**14.956,60**	**31.859,08**	**Ton** Tons
	Jumlah Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3 Total Reduction and Utilization of Hazardous Waste	55.788,64	14.956,60	31.859,08	Ton Tons

Limbah B3 yang dihasilkan Perusahaan dikelola sesuai dengan peraturan perundangan dan izin pengelolaan limbah B3 mulai dari penyimpanan sementara, pengolahan, dan pemanfaatan limbah B3. Pupuk Kaltim tidak pernah mendatangkan atau memanfaatkan limbah B3 di luar Perusahaan. Akan tetapi, dalam pengelolaan limbah B3 Perusahaan bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk memanfaatkan atau mengelola limbah B3. [SEOJK B.3]

Pihak ketiga diantaranya PT PPLI, PT Pasadena Metric Indonesia, PT Bion Inovasi Generasi. Pada tahun 2023, PT PPLI, PT Pasadena Metric Indonesia, PT Bion Inovasi Generasi mengolah limbah B3 total sebesar 1.074,2 ton.

Sejak 28 Desember 2016, Pupuk Kaltim mendapatkan izin pemanfaatan limbah B3 abu batu bara menjadi batako dan *paving block* dan pada 20 Januari 2021, Pupuk Kaltim mendapatkan izin pemanfaatan limbah B3 abu batubara sebagai material stabilisasi tanah. Selama tahun 2023, Pupuk Kaltim telah memanfaatakan limbah B3 *fly ash & bottom ash* sebesar 55.755,69 ton. [3-3]

Perusahaan juga menyerap 50,00 ton (2022: 30,01 ton) atau 0,10 % (2022: 0,07 %) dari total limbah B3 *fly ash* tersebut untuk dimanfaatkan sendiri sebagai bahan pembuatan 60.000 buah (2022: 35.200 buah) batako & *paving block*. Seluruh produk batako & *paving blok* tersebut digunakan secara terbatas untuk kebutuhan internal Perusahaan. [306-4][SEOJK F.15]

The hazardous waste (B3) generated by the Company is managed in accordance with regulations and permits for hazardous waste management, including temporary storage, processing, and utilization of hazardous waste (B3). Pupuk Kaltim has never imported or utilized hazardous waste (B3) outside the Company. However, in managing hazardous waste (B3), the Company collaborates with third parties licensed by the Ministry of Environment and Forestry to utilize or manage hazardous waste (B3). [SEOJK B.3]

Some of the third parties include PT PPLI and PT Pasadena Metric Indonesia, PT Bion Inovasi Generasi. In 2023, PT PPLI and PT Pasadena Metric Indonesia, PT Bion Inovasi Generasi processed a total of 1,074.2 tons of hazardous waste (B3).

Since December 28, 2016, Pupuk Kaltim has been granted a permit to utilize hazardous waste (B3) coal ash as bricks and paving blocks, and on January 20, 2021, Pupuk Kaltim obtained a permit to utilize hazardous waste (B3) coal ash as soil stabilization material. During 2023, Pupuk Kaltim utilized a total of 55,755.69 tons of hazardous waste (B3) fly ash & bottom ash. [3-3]

The Company also absorbed 50.00 tons (2022: 30.01 tons) or 0.10% (2022: 0.07%) of the total fly ash hazardous waste (B3) for self-utilization as materials for producing 60,000 pieces (2022: 35,200 pieces) of bricks & paving blocks. All brick and paving block products are used exclusively for the Company's internal needs. [306-4] [SEOJK F.15]

Tabel Total Limbah B3 dan Metode Pengelolaan 2021 - 2023 [306-2, 306-4]
Table of Total Hazardous Waste (B3) and Management Methods 2021-2023 [306-2, 306-4]

No.	Jenis Limbah B3 Type of Hazardous and Toxic Waste	Satuan Unit	Total			Metode Pengelolaan Treatment Method
			2023	2022	2021	
1	Oli Bekas Used Lubricants	Ton Tons	197,58	99,16	111,83	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
2	Aki Bekas Used Battery Cells	Ton Tons	4,72	0,68	2,89	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
3	Lampu TL Bekas Used TL Lightbulbs	Ton Tons	0,81	2,14	1,65	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
4	Katalis Bekas Used Catalysts	Ton Tons	1.019,02	352,77	581,99	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
5	Limbah Laboratorium Laboratory Waste	Ton Tons	7,70	4,15	6,40	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
6	Kemasan Terkontaminasi B3 Contaminated Packaging with Hazardous and Toxic Substance	Ton Tons	33,55	18,43	4,09	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
7	Refraktori Bekas Used Refractory	Ton Tons	58,49	322,39	13,30	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
8	Isolasi Bekas Used Tape	Ton Tons	123,65	207,97	95,13	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
9	Resin Bekas Used Resin	Ton Tons	11,87	40,35	29,88	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
10	Limbah Terkontaminasi B3 Contaminated Waste	Ton Tons	73,91	21,76	11,59	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
11	Majun Terkontaminasi Contaminated Rags	Ton Tons	4,93	4,34	5,02	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
12	Pasir *Sandblasting* Sand of Sandblasting	Ton Tons	264,26	261,13	218,36	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
13	*Cartridge* Bekas Used Cartridge	Ton	0,00	0,00	0,00	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
14	Karbon Aktif Activated Carbon	Ton Tons	4,82	4,56	5,26	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
15	Pasir *Foundry* Foundry Sand	Ton Tons	18,86	59,49	0,00	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
16	*Bag Filter*	Ton Tons	8,79	0,28	17,22	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
17	Abu Insinerator Incinerator Ash	Ton Tons	0,00	0,00	0,00	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
18	*Printed Circuit Board* (PCB)	Ton Tons	0,00	0,00	0,00	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
19	Baterai dan Peralatan Elektronik Bekas Used Battery and Electronics	Ton Tons	0,00	0,00	0,02	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized
20	*Steel Bag*	Ton Tons	0,00	0,00	0,00	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin Managed by third parties authorized



Tabel Total Limbah B3 dan Metode Pengelolaan 2021 - 2023 [306-2, 306-4]
Table of Total Hazardous Waste (B3) and Management Methods 2021-2023 [306-2, 306-4]

No.	Jenis Limbah B3 Type of Hazardous and Toxic Waste	Satuan Unit	Total			Metode Pengelolaan Treatment Method
			2023	2022	2021	
21	*Fly Ash*	Ton Tons	31.441,00	28.270,00	36.758,00	Dimanfaatkan internal (2021) Internally Utilized (2021)
22	*Bottom Ash*	Ton Tons	37,0	51,8	68,5	Dimanfaatkan internal (2021) Internally Utilized (2021)
Jumlah Limbah B3 Total Hazardous and Toxic Waste		**Ton** Tons	**33.310,96**	**29.721,41**	**37.931,12**	**Dikelola ke pihak ketiga yang berizin** Managed by third parties authorized

Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah Non-B3

Limbah non B3 yang dihasilkan dari kegiatan bisnis Pupuk Kaltim terdiri dari beberapa klasifikasi, antara lain: sampah domestik, sampah pertamanan, dan sampah sisa hasil produksi seperti karung dan urea *reject*. Komposisi sampah tersebut terdiri atas material organik dan non organik yang pengelolaannya dilakukan dengan prinsip 3R (*reduce, reuse, recycle*) agar tidak mencemari lingkungan.

Adapun tabel inventaris jumlah limbah non-B3 yang dikelola Pupuk Kaltim pada tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Reduction and Utilization of Non-B3 Waste

Non-B3 waste generated from Pupuk Kaltim's business activities consists of several classifications, including domestic waste, garden waste, and residual production waste such as bags and urea rejects. The composition of this waste includes organic and non-organic materials, and its management is carried out based on the principles of 3R (reduce, reuse, recycle) to prevent environmental pollution.

The inventory table of the amount of non-B3 waste managed by Pupuk Kaltim in 2023 is as follows:

Tabel Inventaris Limbah non-B3 Tahun 2023 [SEOJK F.13]
Table of Non-Hazardous Waste Inventory 2023 [SEOJK F.13]

No	Jenis Limbah Non B3 Non-Hazardous Waste Type	Jumlah Dihasilkan (ton) Amount Produced (tons)	Dimanfaatkan/ Didaur Ulang (ton) Utilized/Recycle (tons)	Dikelola Pemkot di TPA Bontang Lestari (ton) Managed by the City Government at the Bontang Lestari Landfill (tons)
1	Sampah organik (sisa makanan) Organic waste (food waste)	322,34	-	322,4
2	Sampah non-organik (kertas, kardus, plastik, lain-lain) Non-organic waste (paper, cardboard, plastic, etc.)	470,6	18,25	452,4
3	Sampah organik daun dan taman Leaf and garden organic waste	120,00	120,00	-
4	Urea *reject*	518,19	518,2	-
5	Karung bekas Used sacks	289,70	289,70	-
	Jumlah Total	**1.720,8**	**946,2**	**774,7**

Pada tahun 2023, Pupuk Kaltim telah berhasil melakukan pemanfaatan timbulan untuk mengurangi beban limbah ke TPA sebesar 54,98% dari sampah domestik, sampah daun pertamanan, dan sampah sisa produksi. Selanjutnya, residu sampah yang tersisa tersebut (domestik) akan dikelola bekerja sama dengan Pemerintah Kota Bontang di TPA Bontang Lestari. Terdapat beberapa upaya pemanfaatan sampah yang beroperasi di TPA, antara lain: daur ulang sampah organik menjadi biogas, pengumpulan plastik, kardus, kertas, dan lain-lain. [305-5]

In 2023, Pupuk Kaltim successfully utilized a significant portion of the waste generated to reduce the burden on landfill (TPA) by 54.98%. This includes domestic waste, garden waste, and residual production waste. The remaining residual waste (domestic) is managed in collaboration with the Bontang City Government at TPA Bontang Lestari. Several waste utilization efforts operate at TPA, including organic waste recycling into biogas, plastic, cardboard, paper collection, and more. [305-5]



Untuk sampah daun dari aktivitas pertamanan dan sisa proses produksi seperti karung dan urea *reject*, Pupuk Kaltim telah berhasil mendaur ulang 100% dari timbulan yang dihasilkan. Pada timbulan sampah daun, daun-daun yang berserakan dikumpulkan dan diolah menjadi kompos di Pusat Pengomposan Pupuk Kaltim. Selain itu, pengelolaan untuk karung plastik bekas adalah karung dikumpulkan dan dipadatkan kemudian dikirimkan ke pihak ketiga untuk didaur ulang menjadi produk olahan bijih plastik serta karung plastik bekas yang masih bagus kualitasnya dan dikelola oleh Departemen Manajemen Aset Pupuk Kaltim menjadi *green asphalt* yaitu dengan mendaur ulang karung plastik sebagai bahan campuran material aspal untuk meningkatkan nilai stabilitas dan pengisi rongga campuran lapisan jalan.

For garden waste and residual production waste such as bags and urea rejects, Pupuk Kaltim achieved 100% recycling. Fallen leaves are collected and processed into compost at the Pupuk Kaltim Composting Center. Additionally, used plastic bags are collected, compacted, and sent to third parties for recycling into plastic ore products. Furthermore, plastic bags of good quality are managed by the Pupuk Kaltim Asset Management Department to produce green asphalt by recycling them as a material for asphalt mixture, improving the stability and filling of road layers.

Pemanfaatan dengan pengomposan dan pemanfaatan karung plastik bekas ini dilakukan bekerja sama dengan masyarakat sekitar yang tergabung dalam bentuk CV ataupun perusahaan terbatas. Hal tersebut bertujuan sebagai bentuk tanggung jawab Perusahaan untuk memberdayakan perekonomian masyarakat dengan penyediaan lapangan pekerjaan.

The composting and utilization of used plastic bags are carried out in collaboration with local communities, organized in the form of CVs or limited companies. This aims to empower the local economy by providing job opportunities.

Urea merupakan produk utama yang diproduksi Pupuk Kaltim, oleh karena itu Perusahaan menerapkan secara ketat prosedur penyimpanan dan transportasi produk urea sesuai dokumen ISO 14001 SMT MNJ 15. Prosedur ini bertujuan untuk mengurangi tumpahan dan ceceran pupuk yang bernilai ekonomis. Adapun tumpahan tersebut terjadi di area pabrik, baik ceceran di area pengantongan, ceceran saat pengangkutan, ceceran saat pembersihan *prilling tower/granulator*, dan *cacking* pada proses pembutiran urea. Pada pengelolaannya, apabila terdapat timbulan *urea reject* dari aktivitas tersebut di atas maka akan dikumpulkan dan dikembalikan ke area pengemasan dengan mempertimbangkan kualitas *urea reject* masih bagus. Namun apabila kualitas *reject* tidak bagus maka akan didaur ulang di unit *Urea Sump Tank* untuk dikembalikan ke proses produksi. Sementara itu jumlah *urea reject* pada tahun 2023 sebanyak 518,19 ton (2022: 534,82 ton, dan 2021: 1552,45 ton). [306-3][SEOJK F.15]

Urea is the main product produced by Pupuk Kaltim, so the company strictly adheres to procedures for storing and transporting urea products according to ISO 14001 SMT MNJ 15 documents. These procedures aim to reduce spills and leaks of economically valuable fertilizers. If there are spills or rejects from these activities, they are collected and returned to the packaging area, considering that the quality of the urea rejects is still good. However, if the quality of the rejects is not good, they are recycled in the Urea Sump Tank unit to be returned to the production process. Meanwhile, the amount of urea reject in 2023 was 518.19 tons (2022: 534.82 tons, and 2021: 1552.45 tons). [306-3][SEOJK F.15]

Sejalan dengan berbagai isu yang berkembang terkait polusi sampah, Pupuk Kaltim meyadari pentingnya mengelola sampah secara bijak untuk mencapai target *zero waste* di tahun mendatang. Sampai 2023, Pupuk Kaltim bekerja sama dengan Bank Sampah Induk Bessai Berinta untuk menjadi nasabah aktif yang berkontribusi secara rutin melakukan setoran sampah. Pada program pemanfaatan ini, sampah domestik dengan komposisi kardus, plastik, dan kertas akan dikumpulkan di *drop point* 3R yang sudah ditentukan lokasinya. Selanjutnya sampah akan dibawa oleh petugas pengangkut sampah Perusahaan ke bank sampah induk.

Aligned with various emerging waste pollution issues, Pupuk Kaltim recognizes the importance of managing waste wisely to achieve zero waste targets in the future. Up to 2022, Pupuk Kaltim has collaborated with the Bessai Berinta Central Waste Bank to become an active customer, regularly depositing waste from the Anggrek Hitam PKT Waste Bank Unit. In this utilization program, domestic waste consisting of cardboard, plastic, and paper is deposited at the PKT Waste Bank, and then collected by the company's waste collectors and taken to the central waste bank.



Pada tahun pertama operasional drop point 3R, hasil dari tabungan dengan menjadi nasabah di bank sampah induk telah dapat disalurkan ke masyarakat yang membutuhkan. Adanya dampak ekonomi sirkular dan untuk keberlanjutan program ini, maka Pupuk Kaltim akan mengembangkan *existing drop point* menjadi unit bank sampah yang menjangkau calon nasabah Perusahaan dari pihak internal dan eksternal serta menjangkau mitra-mitra pemanfaatan limbah non-B3 di Kota Bontang.

In the first year of operation of the 3R drop point, the results of savings by becoming a customer at the central waste bank have been distributed to communities in need. Due to the circular economic impact and the sustainability of this program, Pupuk Kaltim will develop existing drop points into waste bank units that reach potential company customers from internal and external parties and reach waste utilization partners in Bontang City.

Pada tahun 2023, Pupuk Kaltim telah melakukan pencatatan jumlah pemanfaatan/*recycle* limbah non-B3 sebagaimana tertera pada tabel di bawah ini: [306-3][SEOJK F.5]

In 2023, Pupuk Kaltim recorded the amount of utilization/recycling of non-B3 waste as shown in the table below: [306-3][SEOJK F.5]

Program Pemanfaatan Limbah Padat Non B3 Non B3 Solid Waste Utilization Program	**Jenis Limbah Padat Non B3** Types of Non B3 Solid Waste	**Tahun** Year		
		2023 (ton) (ton)	**2022 (ton)** (ton)	**2021 (ton)** (ton)
Komposting dengan biodex Composting with biodex	Organik Organic	120,00	120,00	80,61
Komposting oleh Kelompok Mekarsari Composting by Mekarsari Group	Organik Organic	-	-	1.20
Pemanfaatan Karung Bekas Utilization of Used Sacks	Anorganik Inorganic	259,50	191,90	184.00
Green asphalt	Anorganik Inorganic	0,35	0,33	0.35
Pemanfaatan urea *reject* Utilization of urea reject	Anorganik Inorganic	518,19	534,82	1552,45
Dropping point 3R (daur ulang plastik, kardus, dan kertas)* Dropping point 3R (plastic, cardboard, and paper recycle)*	Anorganik Inorganic	518,19	16,34	23.83
Pemanfaatan di tempat 3R oleh petugas pengangkut Utilization of 3R places by transport officers	Anorganik Inorganic	12,95	16,34	-
Bank Sampah Anggrek Orchid Waste Bank	Anorganik Inorganic	13,28	15,81	-
Jumlah Total		**924,27**	**879,55**	**2913.43**

Guna mengurangi limbah, Pupuk Kaltim memperkenalkan beberapa inisiatif program pengurangan, meliputi: *paperless* dengan penggunaan sistem elektronik *online*, pengurangan plastik dengan subtitusi ke penggunaan kemasan berulang ataupun non-plastik yang lebih ramah lingkungan, serta penggantian ukuran kemasan bahan baku NPK dengan substitusi pembelian bahan baku karung ke curah. Berikut rekapitulasi program pengurangan limbah padat non-B3:

In order to reduce waste, Pupuk Kaltim has introduced several initiatives for waste reduction programs, including: going paperless by using online electronic systems, reducing plastic usage by substituting with reusable or non-plastic packaging that is more environmentally friendly, and replacing the size of NPK raw material packaging by switching from purchasing raw materials in bags to bulk. Here is a summary of the non-B3 solid waste reduction program:

Tabel Realisasi Pengurangan Limbah non-B3. [3-3, 306-3]
Table of Realization of Non-B3 Waste Reduction. [3-3, 306-3]

Inisiatif Kegiatan Pengurangan Limbah Padat Non B3 Reduction Activity Initiative Non-Hazardous Waste	**Jenis Limbah Padat Non B3** Types of Non Hazardous Solid Waste	**Tahun** Year		
		2023 (ton) (ton)	**2022 (ton)** (ton)	**2021 (ton)** (ton)
Penggunaan sistem elektronik *online* (19 program elektronik *online*) Use of online electronic systems (19 online electronic courses)	Anorganik Inorganic	0,48	14,98	4,66
Pengurangan plastik Plastic reduction	Anorganik Inorganic	43,03	68,91	6,06
Penggantian ukuran kemasan bahan baku NPK Replacement size of NPK raw material packaging	Anorganik Inorganic	120,57	213,21	352,81
Jumlah Total		**164,08**	**297,10**	**352,81**

Selain berbagai program 3R Limbah Non B3, Pupuk Kaltim juga melakukan upaya *community development* di bidang pemanfaatan limbah non B3 yang bekerja sama dengan Pemerintah Kota Bontang dan kelompok masyarakat di area *buffer zone*. Adapun program tersebut bertujuan untuk meningkatkan penanganan sampah di Kota Bontang. [3-3]

In addition to various non-B3 Waste 3R programs, Pupuk Kaltim also engages in community development efforts in the field of non-B3 waste utilization in collaboration with the Bontang City Government and community groups in the buffer zone area. The aim of these programs is to improve waste management in Bontang City. [3-3]

Program 3R Non B3 Yang Berhubungan Dengan Comdev Non-Hazardous and Toxic 3R Programs Related to Comdev	**Total (ton|tons)**		
	2023	**2022**	**2021**
Pemanfaatan produk dari *Black Soldier Fly* (BSF) berlokasi di TPST Bessai Berinta Utilization of products from Black Soldier Fly (BSF) located at TPST Bessai Berinta	11,654	2,628	0.897
Pembuatan pupuk kitosan Chitosan fertilizer manufacture	0,130	0,88	0.07

Selama tahun 2023 tidak terdapat kejadian tumpahan bahan B3 atau limbah B3 mengakibatkan pencemaran lingkungan, juga tidak ada tumpahan limbah cair ke lingkungan sekitar. Pupuk Kaltim melakukan pengelolaan air limbah secara optimal di fasilitas *Waste Water Treatment* (amoniak dan urea) serta *emergency pond*. Pemantauan air limbah dilakukan setiap hari dan dilaporkan secara rutin ke manajemen dan instasi pemerintah secara rutin. [SEOJK F.15]

Throughout 2023, there were no incidents of spills of B3 substances or B3 waste causing environmental pollution, nor were there any spills of liquid waste into the surrounding environment. Pupuk Kaltim optimally manages wastewater at its Waste Water Treatment facilities (for ammonia and urea) as well as emergency ponds. Wastewater monitoring is conducted daily and reported regularly to management and government agencies. [SEOJK F.15]



Keanekaragaman Hayati [SEOJK F.10]

Biodiversity [SEOJK F.10]

Sebagai wujud kepedulian Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan yang tetap memperhatikan keanekaragaman hayati di lingkungan Perusahaan, maka manajemen telah menetapkan Surat Keputusan Direksi Nomor K-SML-17 tentang Kebijakan Perlindungan Keanekaragaman Hayati PT Pupuk Kalimantan Timur. [3-3]

Sesuai dengan Rencana Tata Ruang wilayah Kota Bontang, seluas 1.174,28 ha kawasan Pupuk Kaltim berada di area industri yang berlokasi di sebelah timur laut dan berbatasan dengan Taman Nasional Kutai sehingga Perusahaan menyadari pentingnya keberadaan Taman Nasional untuk menjaga keseimbangan ekosistem serta melindungi keanekaragaman hayati. Pupuk Kaltim senantiasa memastikan bahwa dalam menjalankan aktivitas bisnisnya Perusahaan selalu berupaya meminimalisir dampak negatif terhadap keberadaan Taman Nasional dengan menjadi mitra Taman Nasional Kutai sejak 1996. Bentuk kemitraan tersebut diwujudkan melalui pemberian donasi perawatan dan pengembangan fungsi taman sebagai area dilindungi dan konservasi flora maupun fauna. [304-1, 203-1, 413-2]

Manajemen Pupuk Kaltim menyadari lingkungan sekitar Perusahaan memiliki keanekaragaman hayati yang terdiri dari ekosistem pesisir dan ekosistem hutan hujan tropis dataran rendah dengan melaksanakan program perlindungan keanekaragaman hayati sebagai wujud kepedulian Pupuk Kaltim terhadap lingkungan hidup, di antaranya: [304-2]

1. Menetapkan 30% dari area industri Pupuk Kaltim sebagai ruang terbuka hijau.
2. Program Penanaman Terumbu Buatan sebanyak 500 unit setiap tahun untuk merehabilitasi kondisi terumbu buatan dan meningkatkan populasi ikan karang.

Area Konservasi Keanekaragaman Hayati PT Pupuk Kalimantan Timur ditetapkan pada Surat Keputusan Direksi Nomor 18/DIR/III.19 tentang Penetapan Area Keanekaragaman Hayati PT Pupuk Kalimantan Timur seluas 10 ha pada Area HP-01 yang sedang dalam tahap awal pengelolaan.

Realisasi Program Perlindungan Keanekaragaman Hayati

Untuk merealisasikan upaya konservasi flora maupun fauna, Pupuk Kaltim bekerja sama dengan pihak-pihak terkait dalam bidang perencanaan, pelaksanaan, pendampingan serta pengamatan kegiatan, di antaranya dengan: Taman Nasional Kutai, Universitas Mulawarman, Universitas Hasanuddin, Institut Pertanian Bogor, Yayasan Reef Check Indonesia, SEAMEO BIOTROP, dan Yayasan BIKAL, Dinas Perikanan Kelautan dan Perikanan Kota Bontang, Lembaga Pengembangan Masyarakat (LPM) Guntung, tokoh masyarakat, serta pemimpin agama.

As a manifestation of the Company's concern for sustainable development that still considers biodiversity in the Company's environment, management has established Director's Decree Number K-SML-17 regarding the Biodiversity Protection Policy of PT Pupuk Kalimantan Timur. [3-3]

In accordance with the Spatial Planning Plan of the Bontang City area, covering an area of 1,174.28 hectares, Pupuk Kaltim's industrial area is located in the industrial zone to the northeast and borders Kutai National Park, thus the Company realizes the importance of the existence of the National Park to maintain ecosystem balance and protect biodiversity. Pupuk Kaltim always ensures that in conducting its business activities, the Company always seeks to minimize negative impacts on the existence of the National Park by becoming a partner of Kutai National Park since 1996. This partnership is realized through donations for the maintenance and development of the park's functions as a protected area and conservation of flora and fauna. [304-1, 203-1, 413-2]

Pupuk Kaltim's management is aware that the Company's surrounding environment has biodiversity consisting of coastal ecosystems and lowland tropical rainforest ecosystems by implementing biodiversity protection programs as a manifestation of Pupuk Kaltim's concern for the environment, including: [304-2]

1. Allocating 30% of Pupuk Kaltim's industrial area as green open space.
2. Artificial Reef Planting Program with 500 units planted annually to rehabilitate artificial reefs and increase coral fish populations.

The Biodiversity Conservation Area of PT Pupuk Kalimantan Timur is designated in Director's Decree Number 18/DIR/III.19 regarding the Determination of the Biodiversity Area of PT Pupuk Kalimantan Timur covering an area of 10 hectares in HP-01 Area which is currently in the initial management stage.

Realization of Biodiversity Protection Programs

To realize efforts in conserving flora and fauna, Pupuk Kaltim collaborates with relevant parties in the fields of planning, implementation, assistance, and observation of activities, including: Kutai National Park, Mulawarman University, Hasanuddin University, Bogor Agricultural Institute, Reef Check Indonesia Foundation, SEAMEO BIOTROP, and BIKAL Foundation, Bontang City Fisheries and Marine Affairs Agency, Guntung Community Development Institute (LPM), community leaders, and religious leaders.

Sampai saat ini, Pupuk Kaltim telah menjalankan beragam inisiatif konservasi keanekaragaman hayati, mulai dari pembibitan tanaman langka, konservasi tanaman endemik anggrek hitam, konservasi rusa sambar, konservasi rusa totol, rehabilitasi terumbu buatan di Tobok Batang, hingga penanaman mangrove di Kedindingan & HGB-65.

To date, Pupuk Kaltim has implemented various biodiversity conservation initiatives, ranging from rare plant cultivation, conservation of endemic orchids, conservation of sambar deer, conservation of spotted deer, artificial reef rehabilitation in Tobok Batang, to mangrove planting in Kedindingan & HGB-65.

Tabel Realisasi Program Keanekaragaman Hayati Pupuk Kaltim 2021-2023 [SEOJK F.10]
Table of Biodiversity Conservation Program Realization by Pupuk Kaltim 2021-2023 [SEOJK F.10]

Kegiatan Activity	Unit Kerja Work Unit	Satuan Unit	2023	2022	2021
Pembibitan tanaman langka Rare plant nurseries	Dept Pelayanan Umum Dept. of General Services	Jenis Tanaman Types of Plants	25	20	18
Konservasi tanaman endemik anggrek hitam Conservation of black orchid endemicplants	Dept. Riset Terapan Dept. of Applied Research	Individu Individual	-	-	-
a. Konservasi tanaman endemik anggrek hitam secara in vivo Conservation of black orchid endemic plants in vivo	Dept. Riset Terapan Dept. of Applied Research	Individu Individual	3.568	3.478	3.404
b. Konservasi tanaman endemik anggrek hitam di Taman Nasional Kutai Conservation of black orchid endemic plants in Kutai National Park	Dept. Riset Terapan Dept. of Applied Research	Individu Individual	1.314	1.314	1.314
c. Introduksi tanaman anggrek hitam di HP-01 secara ex-situ Ex-situ introduction of the black orchid plant on HP-01	Dept. Riset Terapan Dept. of Applied Research	Individu Individual	160	135	25
Konservasi rusa Sambar Sambar deer conservation	Dept. Riset Terapan Dept. of Applied Research	Individu Individual	160	135	25
Rehabilitasi terumbu buatan di Tobok Batang Rehabilitation of artificial reefs in Tobok Batang		Luas Permukaan (M2) Surface area (M2)	10.371	9.624	8.877
a. Karang Keras Hard Coral	Dept. LH	Genus	59	53	38
b. Ikan Karang Coral Fish		Familia | Families	49	48	43
Penanaman *mangrove* Mangrove planting	Dept. LH	Individu Individual	290.567	170.567	144.567

Pembibitan Terumbu Karang

Sebagai bentuk kepedulian terhadap kenakeragaman hayati di kawasan pesisir dan lautan, Perusahaan melakukan konservasi mangrove di Kedindingan sebanyak 77.000 batang dan di Hak Guna Bangunan (HGB) 65 sebanyak 213.567 batang serta melakukan penurunan terumbu buatan buatan sejak tahun 2009 hingga sekarang yang equivalen dengan rehabilitasi terumbu karang seluas 10.371 m^2 di area Tobok Batang.

Coral Reef Propagation

As a form of concern for biodiversity in coastal and marine areas, the Company undertakes mangrove conservation in Kedindingan with 77,000 seedlings and in Building Rights Area (HGB) 65 with 213,567 seedlings. Additionally, artificial reef deployment has been conducted since 2009 to date, equivalent to coral reef rehabilitation covering an area of 10,371 m^2 in the Tobok Batang area.



Pemantauan Terumbu Buatan dilakukan oleh Pupuk Kaltim bekerja sama dengan Universitas Mulawarman. Pemantauan yang dilakukan meliputi pengamatan keaneka-ragaman karang keras dan keanekaragaman ikan di area penurunan terumbu buatan Pupuk Kaltim di Tobok Batang. Berikut daftar karang keras dan ikan hasil pemantauan tersebut.

The monitoring of the Artificial Reefs is conducted by Pupuk Kaltim in collaboration with Mulawarman University. The monitoring includes observations of the diversity of hard corals and fish in the artificial reef deployment area of Pupuk Kaltim in Tobok Batang. Below is the list of hard corals and fish observed.

Tabel Keanekaragaman Karang di Lokasi Penurunan Terumbu Buatan Pupuk Kaltim
Table of Coral Diversity at Pupuk Kaltim's Artificial Reef Drop Sites

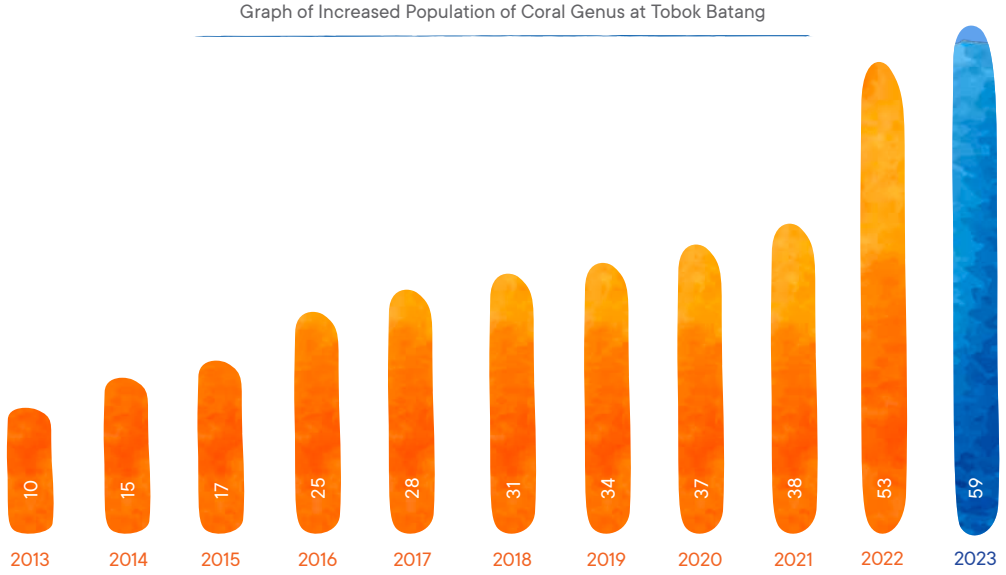
No	Genus Karang Reefes Genuses	Tahun Year		
		2023	2022	2021
1	*Acropora*	✓	✓	✓
2	*Seriatopora*	✓	✓	✓
3	*Stylophora*	✓	✓	✓
4	*Pocillopora*	✓	✓	✓
5	*Porites*	✓	✓	✓
6	*Pavona*	✓	✓	✓
7	*Fungia*	✓	✓	✓
8	*Heliofungia*	✓	✓	✓
9	*Millepora*	✓	✓	✓
10	*Heliopora*	✓	✓	✓
11	*Favia*	✓	✓	✓
12	*Favites*	✓	✓	✓
13	*Montastria*	✓	✓	✓
14	*Galaxea*	✓	✓	✓
15	*Lobophyllia*	✓	✓	✓
16	*Goniastrea*	✓	✓	✓
17	*Platygyra*	✓	✓	✓
18	*Alveopora*	✓	✓	✓
19	*Euphyllia*	✓	✓	✓
20	*Goniopora*	✓	✓	✓
21	*Lithophyllon*	✓	✓	✓
22	*Montipora*	✓	✓	✓
23	*Plerogyra*	✓	✓	✓
24	*Physogyra*	✓	✓	✓
25	*Symphyllia*	✓	✓	✓
26	*Acanthastrea*	✓	✓	✓
27	*Cycloseris*	✓	✓	✓
28	*Echinopora*	✓	✓	✓
29	*Avutes*	✓	✓	✓



Tabel Keanekaragaman Karang di Lokasi Penurunan Terumbu Buatan Pupuk Kaltim
Table of Coral Diversity at Pupuk Kaltim's Artificial Reef Drop Sites

No	Genus Karang Reefes Genuses	Tahun Year		
		2023	2022	2021
30	*Lobophyllia*	✓	✓	✓
31	*Mintopora*	✓	✓	✓
32	*Comaster*	✓	✓	✓
33	*Riftia*	✓	✓	✓
34	*Colpophyllia*	✓	✓	✓
35	*xestospongia*	✓	✓	✓
36	*Entacmaea*	✓	✓	✓
37	*Polycarpa*	✓	✓	✓
38	*Astreopora*	✓	✓	✓
39	*Ctenactis*	✓	✓	-
40	*Chipasterea*	✓	✓	-
41	*Diploastrea*	✓	✓	-
42	*Echinophyllia*	✓	✓	-
43	*Chinopora*	✓	✓	-
44	*Hitnophora*	✓	✓	-
45	*Leptoseris*	✓	✓	-
46	*Merulina*	✓	✓	-
47	*Mycedium*	✓	✓	-
48	*Oxypora*	✓	✓	-
49	*Pachyseris*	✓	✓	-
50	*Pectinia*	✓	✓	-
51	*Polyphyllia*	✓	✓	-
52	*Psudosidrastrea*	✓	✓	-
53	*Siderastrea*	✓	✓	-
54	*Cypastrea*	✓	-	-
55	*Hydnopora*	✓	-	-
56	*Leptastrea*	✓	-	-
57	*Leptoria*	✓	-	-
58	*Podabacia*	✓	-	-
59	*Psammocora*	✓	-	-
Jumlah Total		**59**	**53**	**38**

Grafik Peningkatan Populasi Genus Karang di Tobok Batang
Graph of Increased Population of Coral Genus at Tobok Batang



Tabel Keanekaragaman Ikan di Lokasi Penurunan Terumbu Buatan Pupuk Kaltim
Table of Fish Diversity at Pupuk Kaltim's Artificial Reef Drop Sites

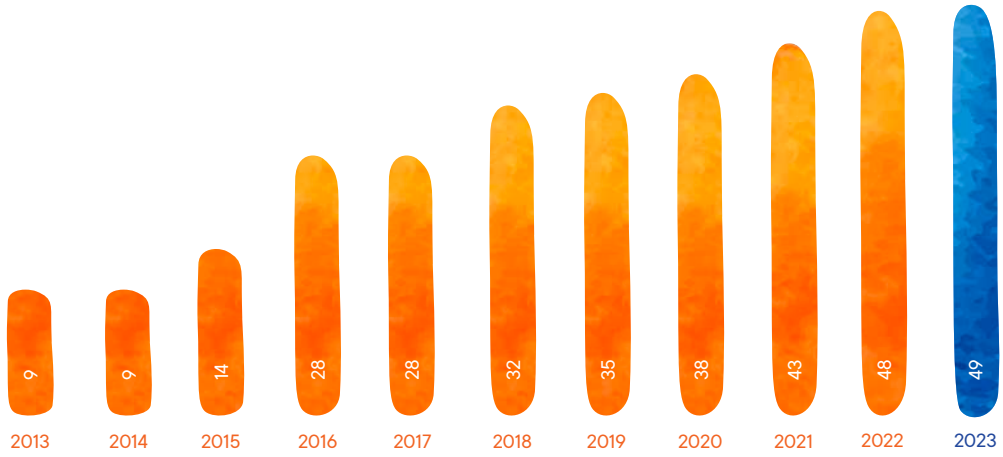
No	Familia Ikan Fish Families	Tahun Year		
		2023	2022	2021
1	*Chaetodonidae*	✓	✓	✓
2	*Scaridae*	✓	✓	✓
3	*Acanthuridae*	✓	✓	✓
4	*Serranidae*	✓	✓	✓
5	*Siganidae*	✓	✓	✓
6	*Lutjanidae*	✓	✓	✓
7	*Caesionidae*	✓	✓	✓
8	*Nemipteridae*	✓	✓	✓
9	*Balistidae*	✓	✓	✓
10	*Labridae*	✓	✓	✓
11	*Haemulidae*	✓	✓	✓
12	*Tetraodontidae*	✓	✓	✓
13	*Pomacinthidae*	✓	✓	✓
14	*Muraenidae*	✓	✓	✓
15	*Centriscidae*	✓	✓	✓
16	*Apogonidae*	✓	✓	✓
17	*Pomacentridae*	✓	✓	✓
18	*Cirrhitidae*	✓	✓	✓
19	*Scorpaenidae*	✓	✓	✓



Tabel Keanekaragaman Ikan di Lokasi Penurunan Terumbu Buatan Pupuk Kaltim
Table of Fish Diversity at Pupuk Kaltim's Artificial Reef Drop Sites

No	Familia Ikan Fish Families	Tahun Year		
		2023	2022	2021
20	*Lethrinide*	✓	✓	✓
21	*Holocentridae*	✓	✓	✓
22	*Platycephalidae*	✓	✓	✓
23	*Monacanthidae*	✓	✓	✓
24	*Penguipedidae*	✓	✓	✓
25	*Mullidae*	✓	✓	✓
26	*Plotosidae*	✓	✓	✓
27	*Synondontidae*	✓	✓	✓
28	*Zanclidae*	✓	✓	✓
29	*Blenniidae*	✓	✓	✓
30	*Ephippidae*	✓	✓	✓
31	*Aulostomoidea*	✓	✓	✓
32	*Malacanthidae*	✓	✓	✓
33	*Dasyatidae*	✓	✓	✓
34	*Odontodactylidae*	✓	✓	✓
35	*Ophidiasteridae*	✓	✓	✓
36	*Oreasteridae*	✓	✓	✓
37	*Acanthasteridae*	✓	✓	✓
38	*Sepiidae*	✓	✓	✓
39	*Gobiidae*	✓	✓	✓
40	*Tetrodontidae*	✓	✓	✓
41	*Pomacanthidae*	✓	✓	✓
42	*Chomitidae*	✓	✓	✓
43	*Cerambycidae*	✓	✓	✓
44	*Syngnathidae*	✓	✓	-
45	*Diodonidae*	✓	✓	-
46	*Lumbricidae*	✓	✓	-
47	*Myliobatidae*	✓	✓	-
48	*Epinephelinae*	✓	✓	-
49	*Carangidae*	✓	-	-
Jumlah Total		**49**	**48**	**43**

Grafik Peningkatan Status Populasi Familia Ikan di Tobok Batang
Graph of Increased Family of Fish at Tobok Batang



Selain itu, sejak akhir tahun 2018, bekerja sama dengan Balai Taman Nasional Kutai, Pupuk Kaltim mulai menginisiasi kegiatan pengembalian/reintroduksi Anggrek Hitam ke Taman Nasional Kutai yang sejak tahun 2011 diperbanyak Perusahaan melalui teknologi kultur jaringan (*in-vitro*).

Adapun ragam jenis flora fauna yang dapat dijumpai di Area Konservasi Keanekaragaman Hayati Pupuk Kaltim adalah sebagai berikut. [304-4]

Furthermore, since late 2018, in collaboration with the Kutai National Park Office, Pupuk Kaltim has initiated the reintroduction activity of the Black Orchid to the Kutai National Park, which has been propagated by the Company since 2011 through tissue culture technology (in vitro).

The various types of flora and fauna that can be found in the Biodiversity Conservation Area of Pupuk Kaltim are as follows. [304-4]

Tabel Ragam Jenis Flora Fauna beserta Status Keberadaanya di Area Konservasi Pupuk Kaltim [304-3]
Table of Flora and Fauna Species Diversity along with their Presence Status in Pupuk Kaltim's Conservation Area [304-3]

No	Nama Name	Nama Ilmiah Scientific Name	Status	
1.	Anggrek Hitam	*Coelogyne pandurata*	Tanaman Dilindungi Protected Plant	PP No. 7 Tahun 1999
2.	Ulin	*Eusideroxylon zwageri*	Rentan Vulnerable	IUCN Redlist
3.	Papuan	*Artocarpus anisophyllus*	Rentan Vulnerable	IUCN Redlist
4.	Bengkirai	*Shorea laevifolia Endert*	Rentan Vulnerable	IUCN Redlist
5.	Gaharu	*Aquilaria malaccensis*	Sangat Terancam Critically Endangered	IUCN Redlist
6.	Medang Kuning	*Dehaasia cuneata*	Endemik Kalimantan Kalimantan Endemic	-
7.	Trembesi	*Albizia saman*	-	-
8.	Meranti Merah	*Shorea leprosura*	Hampir Terancam Near Threatened	IUCN Redlist
9.	Meranti kuning	*Palaquium rionsee/* *Palaquium gutta*	Hampir Terancam Near Threatened	IUCN Redlist

Tabel Ragam Jenis Flora Fauna beserta Status Keberadaanya di Area Konservasi Pupuk Kaltim [304-3]
Table of Flora and Fauna Species Diversity along with their Presence Status in Pupuk Kaltim's Conservation Area [304-3]

No	Nama Name	Nama Ilmiah Scientific Name	Status	
10.	Nyerakat	*Baccaurea macrocarpa*	Endemik Kalimantan Kalimantan Endemic	-
11.	Kapul	*Calophyllum inophyllum*	Tidak Terancam Least Concern	IUCN Redlist
12.	Mangkabang	*Shorea sp*	Rentan Vulnerable	IUCN Redlist
13.	Bentrong	*Parartocarpus bracteatus*	-	-
14.	Damar	*Agathis dammara*	Rentan Vulnerable	IUCN Redlist
15.	Kahui	*Shorea balangeran*	Sangat Terancam Critically Endangered	IUCN Redlist
16.	Kapur	*Dryobalanops aromatica*	Rentan Vulnerable	IUCN Redlist
17.	Ihau	*Dimocarpus malesianus*	Endemik Kalimantan Kalimantan Endemic	-
18.	Ramin Bukit	*Thymelaeaceae*	Rentan Vulnerable	IUCN Redlist
19.	Rusa Sambar	*Rusa unicolor*	Rentan Vulnerable	IUCN Redlist
20.	Orangutan	*Pongo pygmaeus*	Sangat Terancam Critically Endangered	IUCN Redlist
21.	Beruk	*Macaca namestrina*	Rentan Vulnerable	-
22.	Lutung Merah	*Presbytis rubicunda*	Rentan Vulnerable	IUCN Redlist
23.	Lutung Kelabu	*Trachypitecus cristatus*	Rentan Vulnerable	IUCN Redlist
24.	Kucing Kuwuk	*Prionailurus*	Rentan Vulnerable	IUCN Redlist
25.	Babi Hutan	*Susbarbatus*	Rentan Vulnerable	-
26.	Kerangkeng Hitam	*Anthracoceros malyanus*	Hampir Terancam Near Threatened	IUCN Redlist
27.	Katak Rawa Besar	*Limnonectes paramacrodon*	Hampir Terancam Near Threatened	IUCN Redlist
28.	King Kobra	*Ophiophagus Hannah*	Rawan Vulnerable	IUCN Redlist
29.	Biawak	*Varanus salvator*	Rawan Vulnerable	IUCN Redlist



Pemantauan Ekosistem Perairan

Monitoring Aquatic Ecosystems

Aktivitas produksi yang berpotensi mengganggu keanekaragaman hayati adalah buangan air limbah yang mengandung nutrien tinggi. Nutrien tinggi yang terbuang ke badan air dapat menyebabkan *blooming* plankton yang pada akhirnya menyebabkan perairan tidak dapat dihuni oleh makhluk hidup. Oleh karena itu, Perusahaan melakukan beberapa upaya pengelolaan dampak terkait keanekaragaman hayati, antara lain:

1. Menjaga kualitas limbah cair agar selalu berada di bawah baku mutu yang telah ditetapkan.
2. Melakukan pemantauan struktur komunitas plankton, bentos, dan ikan demersal sebagai indikator kesehatan ekosistem di sekitar wilayah Pupuk Kaltim.

Hasil pemantauan Pupuk Kaltim terhadap kondisi ekosistem laut di sekitar wilayah Perusahaan menunjukkan bahwa kondisi komunitas plankton, bentos, dan ikan demersal dalam keadaan stabil dan tidak terjadi *blooming* plankton. Pada periode pelaporan juga tidak terdapat pengaduan terkait dengan kerusakan ekosistem laut. [304-2, 304-3] [SEOJK F.16]

Production activities that have the potential to disturb biodiversity are wastewater discharges containing high nutrients. High nutrients discharged into water bodies can cause plankton blooming, ultimately rendering the water uninhabitable for living organisms. Therefore, the Company undertakes several measures to manage the impact on biodiversity, including:

1. Maintaining the quality of wastewater to always be below the specified standards.
2. Monitoring the plankton, benthos, and demersal fish community structures as indicators of ecosystem health around the Pupuk Kaltim area.

Pupuk Kaltim's monitoring results of the marine ecosystem conditions around the Company's area show that the plankton, benthos, and demersal fish communities are stable, with no plankton blooming occurring. In the reporting period there were also no complaints about damage to the marine ecosystem. [304-2, 304-3][SEOJK F.16]

Keselarasan dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan

Alignment with Sustainability Goals Achievement

Berbagai inisiatif dan inovasi program operasional maupun program lingkungan yang dijalankan tersebut selaras dengan pencapaian berbagai tujuan keberlanjutan dalam SDGs di bidang lingkungan, meliputi: Tujuan ke-6 Air Bersih, Tujuan ke-7 Energi Bersih dan Terjangkau, Tujuan ke-13 Aksi Terhadap Iklim, Tujuan ke-14 Kehidupan di air dan Tujuan ke-15 Kehidupan di Darat.

The various initiatives and innovative operational and environmental programs carried out are aligned with achieving various sustainability goals in the environmental field of the SDGs, including: Goal 6 Clean Water and Sanitation, Goal 7 Affordable and Clean Energy, Goal 13 Climate Action, Goal 14 Life Below Water, and Goal 15 Life on Land.

Penghargaan Lingkungan
Environmental Awards

Berbagai realisasi pemantauan kondisi dan program perlindungan lingkungan yang dijalankan dengan konsisten dan memberi hasil terjadinya perbaikan kualitas lingkungan di sekitar area kelolaan maupun wilayah terdekat tersebut menunjukkan Pupuk Kaltim berhasil mewujudkan komitmennya terhadap perlindungan dan perbaikan kualitas lingkungan lebih dari persyaratan kepatuhan dalam peraturan perundangan terkait (*beyond compliance*). Hal ini ditunjukkan dengan banyaknya penghargaan terkait lingkungan yang diterima Pupuk Kaltim baik di tingkat nasional maupun di tingkat internasional pada tahun 2021 s.d. 2023, sebagai berikut:

1. PROPER Peringkat Emas dari Kementerian Lingkungan Hidup tujuh kali berturut-turut sejak tahun 2017 hingga 2023.
2. PROPER Provinsi Kaltim Peringkat Emas delapan kali berturut-turut sejak tahun 2016 sampai 2023.
3. Penghargaan Transparansi Penurunan Emisi Korporasi Kategori *Green Elite* dan penghargaan Transparansi Perhitungan Emisi Korporasi Kategori Platinum Plus dari B-Universe yang bekerja sama dengan *Bumi Global Karbon Foundation* tahun 2023.
4. Meraih posisi pertama teratas dunia di penilaian *Environmental, Social, and Governance* (ESG) *Risk Rating* pada *Sub-Sector* Agrokimia tahun 2023.
5. Meraih *Leadership* AAA di penilaian *Environmental, Social, and Governance* (ESG) *Disclosure Transparency Awards* 2023.
6. Memperoleh *Indonesia Green Award* tahun 2023 untuk delapan kategori, antara lain: Pengembangan Wisata Konservasi Alam, Penanganan Sampah Plastik, Penyelamatan Sumber Daya Air, Rekayasa Teknologi dalam Menghemat Energi/Penggunaan Energi Terbarukan, Mengembangkan Keanekaragaman Hayati, Mempelopori Pencegahan Polusi, Mengembangkan Pengolahan Sampah Terpadu, dan Mengembangkan Edukasi Perubahan Iklim oleh *The La Tofi School of Social Responsibility*, oleh karena itu Pupuk Kaltim meraih penghargaan tambahan "*The Best Indonesia Green Award* 2023".
7. Memperoleh TOP CSR Awards *Golden Trophy*, TOP CSR Awards *Star* 5, TOP *Leader on CSR Commitment*, TOP CSR Awards Bidang Konservasi Taman Laut-Program Kilau Samudera tahun 2023.
8. Pupuk Kaltim mendapat *Asia Responsible Entreprise Award* (AREA) 2023 kategori *Social Empowerment* atas inovasi olahan limbah cangkang rajungan yang dijadikan pupuk kitosan cair.
9. Memperoleh *Zero Accident Award* dan P2 HIV/Aids Kategori platinum pada ajang Penghargaan K3 dari Kemenaker RI Tahun 2023.
10. Memperoleh P2 Covid-19 dan P2 HIV/AIDS di Tempat Kerja Kategori Platinum tahun 2023.
11. Memperoleh Penghargaan Industri Hijau 2023 Level 5 dari Kementerian Perindustrian.

The various achievements in monitoring environmental conditions and implementing environmental protection programs consistently, resulting in improvements in environmental quality in the managed area and surrounding regions, demonstrate that Pupuk Kaltim has successfully realized its commitment to environmental protection and improvement beyond compliance with relevant regulations. This is evidenced by the numerous environmental awards received by Pupuk Kaltim at both the national and international levels from 2021 to 2023, as follows:

1. PROPER Gold Rating from the Ministry of the Environment seven times in a row from 2017 to 2023.
2. PROPER from East Kalimantan Province, ranked Gold eight times in a row from 2016 to 2023.
3. Green Elite Category Corporate Emission Reduction Transparency Award and Platinum Plus Category Corporate Emission Calculation Transparency Award from B-Universe in collaboration with the Bumi Global Karbon Foundation in 2023.
4. Won first place in the world in the Environmental, Social and Governance (ESG) Risk Rating assessment for the Agrochemical Sub-Sector in 2023.
5. Achieved AAA Leadership in the 2023 Environmental, Social, and Governance (ESG) Disclosure Transparency Awards assessment.
6. Received the Indonesia Green Award in 2023 for eight categories, including: Development of Nature Conservation Tourism, Handling Plastic Waste, Saving Water Resources, Technological Engineering in Saving Energy/Using Renewable Energy, Developing Biodiversity, Pioneering Pollution Prevention, Developing Waste Processing Integrated and Developing Climate Change Education by The La Tofi School of Social Responsibility, therefore Pupuk Kaltim won an additional award "The Best Indonesia Green Award 2023".
7. Won TOP CSR Awards Golden Trophy, TOP CSR Awards Star 5, TOP Leader on CSR Commitment, TOP CSR Awards for Marine Park Conservation Sector-Ocean Sparkle Program in 2023.
8. Pupuk Kaltim received the Asia Responsible Enterprise Award (AREA) 2023 in the Social Empowerment category for its innovation in processing crab shell waste into liquid chitosan fertilizer.
9. Received the Zero Accident Award and P2 HIV/Aids platinum category at the K3 Awards from the Indonesian Ministry of Labor in 2023.
10. 1Received P2 Covid-19 and P2 HIV/AIDS in the Platinum Category Workplace in 2023.
11. Received the 2023 Level 5 Green Industry Award from the Ministry of Industry.



12. Memperoleh penghargaan *Platinum Rank,* predikat tertinggi dalam ajang *Asia Sustainbility Reporting Rating* 2023.
13. Memperoleh SNI *Award* Kategori Platinum oleh Badan Standardisasi Nasional.
14. Pupuk Kaltim meraih 4 Penghargaan dengan Predikat Platinum Kategori Pilar Sosial, Pilar Ekonomi, Pilar Lingkungan, dan Pilar Hukum & Tata Kelola pada ajang TJSL & CSR Award.
15. Memperoleh 5 *Diamond* dan 6 Platinum pada ajang Temu Kaya Mutu & Produktivitas Nasional XXVII Tahun 2023.
16. Pupuk Kaltim meraih *World Class on* GPEA 2023 And 5 *Four Star Award* on APQO-ACE *Team* 2023.
17. Pupuk Kaltim meraih 5 Kategori *Excellent* pada ajang *International Quality & Production Convention* (IQPC) Tahun 2023.
18. Indonesia *Sustainable Development Goals Awards* 2023 dengan kategori :
    a. *The Most Commited Corporate on SDGs for Environment Pillar* 2023
    b. Kategori *Platinum* – Program Inovasi Olahan Kitosan dari Limbah Cangkang Rajungan (INTAN KARANG)
    c. Kategori Platinum – Program Konservasi Taman Laut dan Sarana Media Terumbu Karang (KILAU SAMUDERA)
    d. Kategori *Gold* – Program Gerakan Lindungi Mangrove sebagai Budaya Jaga Alam dan Dunia (GELIMANG BUANA)
    e. Kategori Gold – Program Pengendalian dan Pencegahan Stunting (PEDALGAS)
    f. Kategori Gold - Pupuk Kaltim Peduli Pendidikan (PKTPP)
19. Memperoleh penghargaan *Green Port* di area Terminal Khusus PKT tahun 2022 (penghargaan setiap 3 tahun sekali).
20. Pupuk Kaltim telah tersertifikasi ISO 9001:2015, SML ISO 14001:2015, ISO 45000, dan akreditasi ISO 17025:2017 untuk seluruh Laboratorium oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN) dan untuk Laboratorium Lingkungan sudah terdaftar di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Laboratorium dapat memberikan jasa internal maupun eksternal Pupuk Kaltim.
21. Pupuk Kaltim telah tersertifikasi ISO 50001:2011 Sistem Manajemen Energi untuk Pabrik-3, Pabrik-1A, dan Pabrik-4 serta telah menerapkan Sistem Manajemen Pengamanan (SMP) sesuai Peraturan Kepala Kepolisian Negara RI No. 24 tahun 2007 tentang Sistem Manajemen Pengamanan Organisasi, Perusahaan dan/ atau Instansi/ Lembaga Pemerintah.

12. Received the Platinum Rank award, the highest predicate in the Asia Sustainbility Reporting Rating 2023 event.
13. Received the SNI Award in the Platinum Category by the National Standardization Agency.
14. Pupuk Kaltim won 4 Awards with Platinum Predicate in the Social Pillar, Economic Pillar, Environmental Pillar, and Legal & Governance Pillar categories at the TJSL & CSR Award event.
15. Received 5 Diamonds and 6 Platinum at the XXVII National Quality & Productivity Meeting in 2023.
16. Pupuk Kaltim won World Class on GPEA 2023 and 5 Four Star Award on APQO-ACE Team 2023.
17. Pupuk Kaltim won 5 Excellent Categories at the 2023 International Quality & Production Convention (IQPC).
18. Indonesia Sustainable Development Goals Awards 2023 in the category:
    a. The Most Committed Corporate on SDGs for Environment Pillar 2023
    b. Platinum Category – Innovation Program for Processing Chitosan from Crab Shell Waste (INTAN KARANG)
    c. Platinum Category – Marine Park Conservation Program and Coral Reef Media Facilities (KILAU SAMUDERA)
    d. Gold Category – Protect Mangrove Movement Program as a Culture of Protecting Nature and the World (GELIMANG BUANA)
    e. Gold Category – Stunting Control and Prevention Program (PEDALGAS)
    f. Gold Category - Pupuk Kaltim Cares for Education (PKTPP)
19. Received the Green Port award in the PKT Special Terminal area in 2022 (every 3 years' event).
20. Pupuk Kaltim has been certified to ISO 9001:2015, SML ISO 14001:2015, ISO 45000, and ISO 17025:2017 accreditation for all laboratories by the National Accreditation Committee (KAN) and the Environmental Laboratory is registered with the Ministry of Environment and Forestry. The laboratory may provide internal and external services to Pupuk Kaltim.
21. Pupuk Kaltim has been certified as an ISO 50001:2011 Energy Management System for Factory-3, Factory-1A and Factory-4 and has implemented a Security Management System (SMP) in accordance with the Regulation of the Chief of the Indonesian National Police No. 24 of 2007 concerning Security Management Systems for Organizations, Companies and/or Government Agencies/Institutions.

Meningkatkan Kesejahteraan Komunitas

Improving Community Welfare







Pupuk Kaltim bekerja sama dengan pemangku kepentingan terkait berkomitmen untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan peduli pada kelestarian lingkungan hidup melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan perusahaan. Komitmen tersebut diwujudkan melalui strategi penyusunan program yang dilakukan menggunakan pendekatan bawah-atas dengan melibatkan komunitas sekitar untuk melahirkan kesepakatan sesuai dengan kondisi yang ada. Program tersebut juga turut berkontribusi terhadap capaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan skala global.

Pupuk Kaltim collaborates with stakeholders committed to enhancing community welfare and environmental sustainability through the Company's Corporate Social and Environmental Responsibility program. This commitment is realized through the strategy of developing programs using a bottom-up approach, involving the local community to reach agreements tailored to the existing conditions. These programs also contribute to achieving the global Sustainable Development Goals (SDGs).

Ringkasan

- Untuk tahun 2023, Pupuk Kaltim merealisasikan investasi sosial pemberdayaan komunitas, total sebesar Rp87,04 miliar terdiri dari Rp10,80 miliar - Program pendanaan UMK; Rp76,24 miliar - Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dan naik sebesar 17,84 % dari tahun sebelumnya,
- Nilai indeks SKL (Survei Kepuasan Lingkungan) pelaksanaan program TJSL tahun 2023 adalah 90,10% (Sangat Puas) naik dari 89,90% di tahun 2022. [SEOJK F.30]

Summary

- In 2023, Pupuk Kaltim realized social investment in community empowerment, totaling Rp87.04 billion, consisting of Rp10.80 billion for the UMK funding program and Rp76.24 billion for Social and Environmental Responsibility, an increase of 17.84% from the previous year.
- The SKL (Environmental Satisfaction Survey) index for the implementation of the TJSL program in 2023 was 90.10% (Very Satisfied), up from 89.90% in 2022. [SEOJK F.30]

Komitmen dan Kebijakan Internal [3-3]

Internal Commitment and Policies [3-3]

PT Pupuk Kaltim (Pupuk Kaltim) berkomitmen penuh untuk senantiasa melaksanakan prinsip dasar GCG, yaitu transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan keadilan pada seluruh aktivitas proses bisnisnya maupun dalam proses pengambilan keputusan. Komitmen tersebut juga ditunjukkan dengan pelaksanaan asesmen berkala terhadap penerapan prinsip-prinsip GCG, diikuti upaya perbaikan secara berkesinambungan.

PT Pupuk Kaltim (Pupuk Kaltim) is fully committed to consistently implementing the principles of Good Corporate Governance (GCG), including transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness in all its business activities and decision-making processes. This commitment is also demonstrated through regular assessments of GCG principles implementation, followed by continuous improvement efforts.



Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk terus bersinergi dengan seluruh pihak terkait agar dapat memberi manfaat positif berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan dan menciptakan pembangunan yang tepat sasaran dengan menggunakan sumber daya yang tersedia secara optimal. Dengan demikian kehadiran Pupuk Kaltim dapat mendatangkan manfaat berkesinambungan bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung, terutama komunitas lokal yang berada di sekitar wilayah operasional Perusahaan.

Pupuk Kaltim is fully committed to continuing synergy with all relevant parties to provide sustainable positive benefits to all stakeholders and to create targeted development using available resources optimally. Thus, Pupuk Kaltim's presence can bring sustainable benefits to the community, both directly and indirectly, especially to the local communities around the Company's operational areas.

Pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Pupuk Kaltim diselaraskan dengan kerangka kerja yang telah diatur dalam Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER- 1/MBU/03/2023 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN yang mengatur terkait sumber dana, penerima manfaat, dan pelaksana kegiatan TJSL. [SEOJK F.25]

The implementation of PT Pupuk Kaltim's Social and Environmental Responsibility (CSR) Program is aligned with the framework set out in Minister of SOEs Regulation No. PER-1/MBU/03/2023 regarding the CSR Program for SOEs, which regulates funding sources, beneficiaries, and SER activity implementation. [SEOJK F.25]

Komitmen Pupuk Kaltim sebagai salah satu perusahaan yang bertugas mengelola sumber daya alam dalam menjalankan program-program pengembangan komunitas yang berkesinambugan dan selaras dengan perkembangan skala usaha serta kelestarian ditegaskan dalam pernyataan Kebijakan *Community Development* (COMDEV) yang ditetapkan melalui dokumen K-SMCSR-02 yakni:

Pupuk Kaltim's commitment as a company tasked with managing natural resources in carrying out community development programs that are sustainable and in line with business scale development and sustainability is affirmed in the Community Development (Comdev) Policy statement established through document K-SMCSR-02, which states:

Kebijakan Comdev Pupuk Kaltim, antara lain menegaskan:

- Comdev Pupuk Kaltim terintegrasi dengan Kebijakan Perusahaan, baik dalam perencanaan, implementasi, pelaporan, evaluasi, dan publikasi kegiatan.
- Comdev Pupuk Kaltim mengedepankan pada Pemberdayaan Masyarakat, Bidang Ekonomi, Sosial dan Pelestarian Lingkungan untuk menjalin hubungan dengan para pemangku kepentingan (masyarakat, pemerintah, lembaga pendidikan, dan institusi terkait) serta mewujudkan kemandirian masyarakat melalui proses pendampingan dalam pengembangan komunitas.
- Pupuk Kaltim menyediakan sumber daya manusia yang kompeten dan menunjuk Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai pengelola dana Comdev yang disediakan oleh perusahaan setiap tahunnya untuk mewujudkan kemandirian masyarakat sekitar ataupun masyarakat lainnya.
- Pupuk Kaltim, melalui Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) turut berkontribusi dalam penanggulangan pandemi Covid 19, bencana alam, dan tanggap kebencanaan lainnya dalam jangkauan lokal, nasional maupun internasional.
- Comdev Pupuk Kaltim berkontribusi dalam pencapaian Tujuan Pembangunan berkelanjutan/ *Sustainable Development Goals* (*SDG's*).
- Comdev Pupuk Kaltim berfokus pada kegiatan *shared value* yang memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan dan perusahaan.

Pupuk Kaltim's Comdev Policy asserts:

- Comdev at PT Pupuk Kaltim is integrated with the Company's Policy in planning, implementation, reporting, evaluation, and activity publication.
- Comdev at PT Pupuk Kaltim prioritizes Community Empowerment, Economic, Social, and Environmental fields to establish relationships with stakeholders (community, government, educational institutions, and related institutions) and achieve community self-reliance through mentoring in community development.
- PT Pupuk Kaltim provides competent human resources and appoints the Social and Environmental Responsibility Department (TJSL) as the manager of Comdev funds provided by the company annually to achieve community self-reliance for surrounding or other communities.
- PT Pupuk Kaltim, through the Social and Environmental Responsibility Department (TJSL), contributes to Covid-19 pandemic response, natural disaster mitigation, and other disaster responses at local, national, and international levels.
- Comdev at PT Pupuk Kaltim contributes to achieving Sustainable Development Goals (SDGs).
- Comdev at PT Pupuk Kaltim focuses on shared value activities that provide added value to stakeholders and the company.

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh tenaga kerja dan *stakeholders* agar dipahami dan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

This policy is communicated to all Employees and Stakeholders for understanding and periodic review to measure its effectiveness.

Struktur Pengelola TJSL

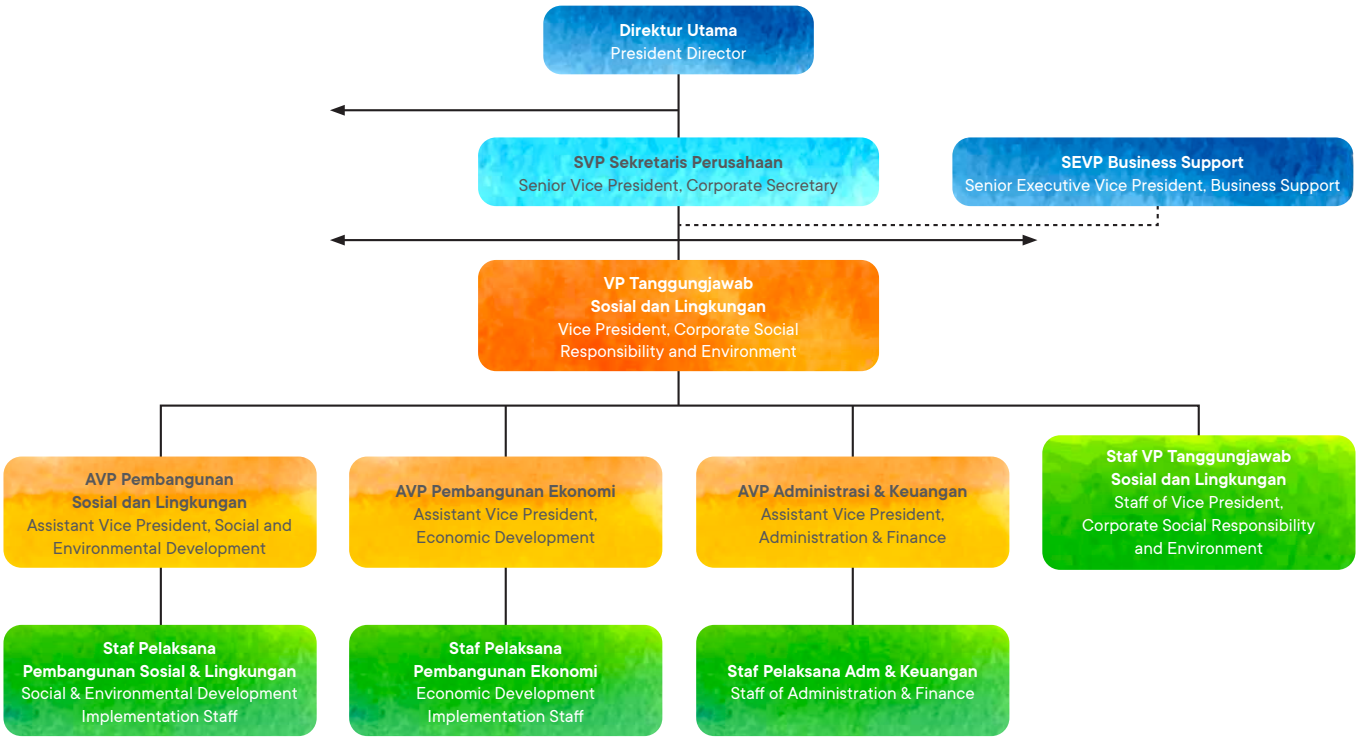
Structure of CSR Management

Struktur Departemen TJSL Pupuk Kaltim [2-9]

Pupuk Kaltim telah membentuk Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang dibentuk berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 18/DIR/IV.22 tanggal 1 April 2022 dengan tujuan agar pelaksanaan kegiatan program pengembangan masyarakat dan kelestarian lingkungan dapat dilaksanakan dengan lebih fokus dan terarah sesuai aturan yang berlaku.

Structure of Pupuk Kaltim CSR Department [2-9]

Pupuk Kaltim has established the Social and Environmental Responsibility Department based on Board of Directors Decree No. 18/DIR/IV.22 dated April 1, 2022, with the aim of implementing community development and environmental sustainability programs more focused and directed in accordance with applicable regulations.





Departemen TJSL Pupuk Kaltim bertanggung jawab langsung untuk merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi hasil kegiatan program pengembangan masyarakat dan kelestarian lingkungan dengan pelibatan kerja sama antar berbagai pemangku kepentingan.

Tujuan Pelaksanaan Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan

Tujuan besar pelaksanaan program pengembangan sosial kemasyarakatan Pupuk Kaltim adalah mewujudkan kemandirian masyarakat, mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan, serta menciptakan keharmonisan antar pemangku kepentingan, yakni antara Pupuk Kaltim dengan perusahaan lain, masyarakat, pemerintah, akademisi, dan pihak-pihak lain sehingga keberadaan Perusahaan dapat menimbulkan dampak positif bagi banyak pihak.

Pelaksanaan Program TJSL juga memiliki makna strategis, mencakup:

1. Terwujudnya kegiatan bisnis perusahaan yang berkelanjutan dengan mempertimbangkan aspek kelestarian lingkungan hidup.
2. Terwujudnya kegiatan operasional perusahaan yang aman dan lancar.
3. Diperolehnya dukungan masyarakat terhadap perusahaan melalui program pembangunan sosial, ekonomi, dan lingkungan.
4. Membawa nilai tambah terhadap sekitar atas kerja sama antar pemangku kepentingan.

Manfaat Pelaksanaan Program

Terdapat berbagai manfaat dari realisasi program-program TJSL Perusahaan, terutama:

1. Meningkatkan *social license to operate* dari pemangku kepentingan
2. Meningkatkan kerja sama perusahaan dengan pemangku kepentingan lainnya.

The CSR Department of Pupuk Kaltim is directly responsible for planning, implementing, and evaluating the outcomes of Community Development and Environmental Sustainability programs, with the involvement of collaboration among various stakeholders.

The Goal of Pupuk Kaltim's Community Development Program Implementation

The overarching goal of implementing Pupuk Kaltim's Community Development Program is to empower communities to support sustainable development goals and foster harmony among stakeholders, including Pupuk Kaltim, other companies, communities, government, academia, and other parties, so that the company's presence can generate positive impacts for multiple stakeholders.

The implementation of the CSR Program also holds strategic significance, encompassing:

1. Ensuring sustainable business activities by considering environmental conservation aspects.
2. Facilitating safe and smooth company operations.
3. Garnering community support for the company through social, economic, and environmental development programs.
4. Providing added value to the surrounding community through stakeholder collaboration.

Benefits of Program Implementation

There are various benefits derived from the realization of the company's CSR programs, including:

1. Enhancing the Company's social license to operate among stakeholders.
2. Fostering collaboration between the Company and other stakeholders.

Analisis Isu, Dampak, dan Penyusunan Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan

Analysis of Issues, Impacts, and Preparation of Social Community Development Programs

Analisa Isu dan Dampak Sosial, Ekonomi, dan Lingkungan [2-25, 413-1, 413-2][SEOJK F.23]

Guna memastikan keberhasilan pelaksanaan progam, Pupuk Kaltim melaksanakan *due diligent* terhadap dampak sosial, ekonomi, maupun lingkungan Perusahaan secara terintegrasi dengan melakukan pemetaan sosial dalam rangka menyusun rencana Program *Community Development* (Comdev) yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Hal ini dilaksanakan dengan melibatkan peran pemangku kepentingan, termasuk tokoh masyarakat sekitar, perangkat desa, akademisi, maupun Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM).

Tujuan pemetaan sosial adalah mendapatkan informasi mengenai kondisi sosial budaya setempat seperti mengenali pemangku kepentingan (individu, kelompok, dan organisasi), forum mekanisme pembahasan kepentingan publik, potensi wilayah, masyarakat rentan, serta masalah sosial, sehingga program pemberdayaan sosial kemasyarakatan yang dilaksanakan dapat melibatkan partisipasi dan membangun kepercayaan masyarakat, serta dapat dipertanggungjawabkan.

Melalui Departemen TJSL, Pupuk Kaltim juga melakukan pembaharuan data secara rutin. Pembaruan tersebut difokuskan pada perkembangan aktor yang memiliki kepentingan terhadap program Pemberdayaan Masyarakat Pupuk Kaltim. Pembaruan ini terdokumentasikan dalam Lembar Pengesahan Pembaruan *Social Mapping* Pupuk Kaltim.

Isu strategis yang dirumuskan dalam menindaklanjuti permasalahan yang ada di masyarakat sekitar Perusahaan adalah:

1. Pemberdayaan ekonomi masyarakat.
2. Pembangunan dan pengembangan infrastruktur.
3. Pengembangan pendidikan.
4. Pembangunan, pengembangan kesehatan, dan lingkungan.
5. Pembangunan olahraga kepemudaan, seni budaya, dan keagamaan.
6. Pengembangan hubungan harmonis antara masyarakat, pemerintah, dan perusahaan.

Pembuatan rencana strategis program pengembangan sosial kemasyarakatan Pupuk Kaltim dilakukan dengan melibatkan pihak-pihak terkait dan diaplikasikan dalam dokumen pemetaan sosial. Rencana jangka panjang ini dibuat dalam kurun waktu 5 (lima) tahunan. Metodologi yang dilakukan dalam melakukan penyusunan pemetaan sosial menggunakan pendekatan *Rapid Rural Appraisal* (RRA) dan *Focus Group Discussion* (FGD) yang melibatkan pemangku kepentingan seperti: Pemerintah, kelompok binaan, masyarakat, lembaga swadaya masyarakat, lembaga pemberdayaan masyarakat, lembaga pendidikan, dan pemangku kepentingan lainnya. [413-1]

Analysis of Social, Economic, and Environmental Issues and Impact [2-25, 413-1, 413-2][SEOJK F.23]

To ensure the successful implementation of programs, Pupuk Kaltim conducts due diligence on the social, economic, and environmental impacts of the Company in an integrated manner by conducting social mapping to develop a Community Development Program (Comdev) plan that meets the needs of the community. This is done by involving stakeholders, including local community leaders, village officials, academics, and Non-Governmental Organizations (NGOs).

The purpose of social mapping is to gather information about local socio-cultural conditions, such as identifying stakeholders (individuals, groups, and organizations), forums and mechanisms for discussing public interests, regional potentials, vulnerable communities, and social issues. This enables the implementation of community empowerment programs to involve participation, build community trust, and be accountable.

Through the CSR Department, Pupuk Kaltim also regularly updates data, focusing on the development of actors interested in the Pupuk Kaltim Community Empowerment program. These updates are documented in the Social Mapping Renewal Approval Sheet of Pupuk Kaltim.

Strategic issues formulated to address existing problems in the communities surrounding the Company are:

1. Economic empowerment of the community.
2. Infrastructure development.
3. Education development.
4. Health, environmental development, and health.
5. Youth sports, cultural arts, and religious development.
6. Development of harmonious relationships between the community, government, and Company.

The preparation of the Strategic Plan for Pupuk Kaltim's Community Social Development Program involves relevant parties and is applied in the social mapping document. This long-term plan is made for a period of 5 (five) years. The methodology used in the preparation of social mapping involves Rapid Rural Appraisal (RRA) and Focus Group Discussion (FGD) approaches, engaging stakeholders such as the government, beneficiary groups, community, NGOs, Community Empowerment Institutions (LPM), Training Institutions (LKP), and other stakeholders. [413-1]



Pupuk Kaltim secara konsisten melakukan penanganan dampak negatif yang disebabkan oleh adanya aktifitas operasi Perusahaan. Pada tahun 2023, Pupuk Kaltim melakukan perluasan lahan industri yang menyebabkan tertutupnya akses jalan masyarakat yang melintasi lahan Perusahaan. Terkait hal tersebut, Pupuk Kaltim memberikan kompensasi kepada masyarakat yang terdampak terutama pedagang-pedagang lokal antara lain: 1) penyediaan lokasi dan infrastruktur pusat jajanan serba ada (pujasera) NPK Pelangi; 2) fasilitas pendukung ramah lingkungan; dan 3) pembinaan usaha seperti pelatihan usaha dan promosi. [413-2]

Penghormatan Hak-Hak Adat [411-1]

Pupuk Kaltim senantiasa mempertimbangkan penghormatan terhadap hak-hak masyarakat adat dalam menjalankan kegiatan operasional maupun dalam menganalisis serta merancang program-program pengembangan komunitas. Guna menjaga hubungan baik dengan masyarakat adat tetap terjaga, Perusahaan senantiasa menjalin komunikasi dengan semua pihak dan melakukan kajian manajemen internal serta memastikan dilakukannya mitigasi risiko terhadap kemungkinan terjadinya konflik di masa mendatang. Dengan dukungan upaya-upaya tersebut, di tahun 2023 tidak terjadi insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat pada periode pelaporan.

Hal ini, juga diperkuat dengan kontribusi Perusahaan mendukung kegiatan adat yang dilakukan oleh berbagai komunitas adat pada bulan November 2023 seperti Perayaan Pesta Laut dan Erau Pelas Benua di Kota Bontang, dan kegiatan komunitas adat yang berada di luar Kota Bontang seperti pelaksanaan budaya Pentas Seni Gambuh Budha Kecapi yang tujuannya adalah untuk memperkenalkan kembali, melestarikan, dan mengembangkan warisan sistem pengetahuan perhitungan waktu dan ilmu pengobatan para leluhur di Puri Kerta Gosa, Kabupaten Klungkung, Provinsi Bali.

Mitigasi Isu Sosial, Ekonomi, dan Lingkungan yang Spesifik dan Inklusif

Saat melakukan pemetaan sosial di wilayah sekitar area operasional perusahaan yang terdampak langsung, Pupuk Kaltim juga berupaya mengidentifikasi masalah spesifik dan yang dijumpai dan melakukan langkah-langkah mitigasinya. Isu spesifik dimaksud adalah berbagai masalah struktural yang disebabkan oleh faktor sistemik. Beberapa masalah di bidang sosial, ekonomi, dan lingkungan yang dijumpai serta langkah mitigasi yang dilakukan di antaranya adalah sebagai berikut:

Consistently, Pupuk Kaltim addresses the negative impacts caused by the Company's operations. In 2023, Pupuk Kaltim expanded its industrial land, leading to the closure of access roads for the local community crossing the Company's land. In response, Pupuk Kaltim compensated the affected community, especially local traders, by providing: 1) a location and infrastructure for a comprehensive food court (pujasera) named NPK Pelangi; 2) environmentally friendly supporting facilities; 3) business mentoring such as business training and promotion. [413-2]

Respect for Indigenous Rights [411-1]

Pupuk Kaltim always considers the respect for the rights of indigenous communities in conducting operational activities as well as in analyzing and designing community development programs. To maintain good relations with indigenous communities, the Company consistently communicates with all parties and conducts internal management studies to ensure the mitigation of risks of potential conflicts in the future. With the support of these efforts, there were no incidents of violations involving the rights of indigenous communities during the reporting period.

This is also reinforced by the Company's contribution to supporting indigenous activities carried out by various indigenous communities in November 2023, such as the celebration of sea festivals and erau pelas benua in the city of Bontang, and the activities of indigenous communities outside the city of Bontang, such as the performance of the Gambuh Budha Kecapi Art Stage aimed at reintroducing, preserving, and developing the legacy of knowledge systems of time calculation and medical science inherited from the ancestors at Puri Kerta Gosa, Klungkung Regency, Bali Province.

Mitigation of Specific and Inclusive Social, Economic, and Environmental Issues

During social mapping in the areas surrounding the company's operational areas directly affected, Pupuk Kaltim also strives to identify specific and inclusive problems encountered and take mitigating steps. Specific problems refer to various structural problems caused by systemic factors. Some of the social, economic, and environmental issues encountered and mitigation steps taken include:



1. **Isu Sosial**
   Kenakalan remaja di wilayah sekitar perusahaan sudah termasuk ke dalam isu prioritas. Jika tidak ditangani secara serius, persoalan kenakalan remaja ini akan terus berlanjut ke masa mendatang dan menjadi masalah bersama di lingkungan masyarakat . Akibatnya akan merusak generasi di masa mendatang. Maka dari itu perlu ada penanganan khusus berupa pelatihan usaha yang diberikan kepada generasi muda dalam rangka meningkatkan kemandirian ekonomi.

2. **Isu Ekonomi**
   Kegiatan operasional Perusahaan idealnya mampu melibatkan masyarakat lokal, dengan oleh karena itu perusahaan pun turut berkontribusi dalam memberikan lapangan pekerjaan untuk masyarakat lokal Bontang. Sebagai perwujudan kepedulian pada peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) masyarakat lokal, sejak tahun 2018 hingga saat ini Pupuk Kaltim bermitra dengan Lembaga Kursus dan Pelatihan(LKP) binaan dalam membuat program penyiapan tenaga kerja bagi masyarakat sekitar perusahaan. Dalam pelaksanaannya, Pupuk Kaltim melibatkan LKP Suvi Training yang bergerak di bidang administrasi perkantoran, LKP BBEC (bidang *food and baverage*), LKP Sasana Widya (bidang pengelasan), dan LKP Ayulia (bidang tata busana). Sasaran program penyiapan tenaga kerja Pupuk Kaltim pada periode 2018-2023 berfokus pada pelatihan, sertifikasi, dan pemagangan. Jenis pelatihan yang dilaksanakan merupakan hasil dari identifikasi kebutuhan tenaga kerja yang dilakukan bersama-sama dengan Dinas Ketenagakerjaan dan perusahaan-perusahaan di Kota Bontang.

   Berkaitan dengan operasional perusahaan, Pupuk Kaltim telah memberikan kesempatan berupa pelatihan, sertifikasi ahli K3 umum, barista, sertifikasi *welder, food and beverage*, dan *barbershop*. Tujuan kegiatan ini adalah mempersiapkan masyarakat Bontang khususnya yang belum memiliki pekerjaan agar mendapatkan pekerjaan ataupun menjadi wirausahawan. Selain mendapatkan pelatihan dan sertifikasi, peserta juga berkesempatan untuk melaksanakan magang di Pupuk Kaltim. Peserta magang Pupuk Kaltim yang dinilai kompeten selanjutnya berkesempatan untuk dijadikan karyawan non-organik.

1. **Social Issues**
   Youth delinquency in the areas around the company is considered a serious issue. If not addressed seriously, this issue will continue into the future and become even larger. Consequently, it will damage future generations. Therefore, special handling is needed, such as drug awareness campaigns, case handling, mentoring, and counseling. Additionally, another social issue is the prevalence of Domestic Violence (DV). Forms of violence include physical, psychological, and sexual violence rooted in gender-based issues. As a result of DV, the divorce rate in the city of Bontang is quite high.

2. **Economic Issues**
   Ideally, operational activities should involve the local community, and with such policies, the Company contributes to providing employment opportunities for the local community in Bontang. As part of the concern for enhancing Human Resources (HR) in the local community, since 2018, Pupuk Kaltim has partnered with LKP (Training Institutions) under Pupuk Kaltim to create workforce preparation programs for the surrounding communities. In its implementation, Pupuk Kaltim involves LKP Suvi Training (office administration), LKP BBEC (food and beverage), LKP Sasana Widya (welding), and LKP Ayulia (fashion design). The target of Pupuk Kaltim's workforce preparation program from 2018 to 2023 is the community of Bontang, focusing on training, certification, and apprenticeships. The training provided is based on the identified workforce needs done jointly with the Manpower Office and companies in Bontang.

   In relation to the Company's operations, Pupuk Kaltim has provided opportunities for training and certification in general OHS expertise, barista, welding certification, food and beverage, and barbershop. The goal of these activities is to prepare the people of Bontang, especially those who are unemployed, to find employment or become entrepreneurs. In addition to receiving training and certification, participants also have the opportunity to intern at Pupuk Kaltim. Interns who are deemed competent by Pupuk Kaltim have the opportunity to be hired as non-organic employees. The impact of the workforce preparation program can be measured by the number of interns who become non-organic employees at Pupuk Kaltim.



3. **Isu Lingkungan**

Penerapan Perilaku Hidup Bersih Sehat (PHBS) yang kurang baik terutama perilaku mengelola sampah dan buang air. Sebagian masyarakat masih membuang sampah secara sembarangan, terutama mereka yang hidup di kawasan gang-gang sempit. Salah satu penyebabnya adalah keterbatasan sarana tempat sampah dan sistem penjemputan sampah. Bagi mereka yang hidup di atas laut bahkan membuang sampah rumah tangga sekaligus melakukan aktivitas buang air langsung ke laut. Hal ini tentunya menyebabkan pencemaran lingkungan yang serius.

Kedua, adalah adanya isu masalah lingkungan yang berasal dari aktivitas produksi Perusahaan, di antaranya bau amoniak, mengingat banyaknya industri sejenis yang berdiri dalam satu kawasan. Pada isu ini, Pupuk Kaltim menanganinya dengan membuka *call center* keluhan aroma amoniak, pengukuran kualitas udara lingkungan secara berkala dan program kesehatan gratis berkala bagi masyarakat terdampak. [416-1]

Masalah lain yang harus ditangani secara spesifik adalah banjir, mengingat wilayah pelaksanaan program memang terletak di wilayah rawan banjir. Untuk menanggulanginya, Pupuk Kaltim memasang peralatan *Automatic Water Level Record* (AWLR), alat yang dapat mengkur level ketinggian air.

Secara garis besar alat ini terdiri dari empat bagian *hardware*: 1) Sensor, 2) *Controller*, 3) Catu Daya, 4) *Frame Support*. *Hardware* tersebut kemudian menyalurkan data yang telah rekam menuju server. Untuk mempermudah masyarakat membaca data tersebut, Pupuk Kaltim menciptakan *software*/ aplikasi Iam Aren. Aplikasi tersebut dapat dijalankan pada *smartphone* Android, terbagi atas 3 klasifikasi kondisi: aman berwarna hijau, Waspada berwarna kuning dan Bahaya berwarna merah. Selain itu, juga terdapat informasi dan penjelasan ketinggian air sungai dalam satuan meter beserta *history* beberapa hari terakhir. Inovasi ini meskipun bukan untuk mencegah terjadinya banjir, tetapi dapat menekan kerugian yang ditimbulkan akibatnya.

3. **Environmental Issues**

Poor implementation of Clean and Healthy Living Behavior (PHBS), especially in waste management and sanitation. Some people still dispose of waste improperly, especially those living in narrow alleys. One of the reasons is the lack of waste disposal facilities and waste collection systems. For those living above the sea, they dispose of household waste and directly defecate into the sea. This results in serious environmental pollution.

Another issue is environmental problems arising from the Company's production activities, including the smell of ammonia, given the presence of many similar industries in one area. To address this issue, Pupuk Kaltim has opened an ammonia odor complaint call center, regularly measures the quality of environmental air, and provides free periodic health programs for affected communities. [416-1]

Another specific issue that needs to be addressed is flooding, given that the program implementation area is located in a flood-prone area. To mitigate this, Pupuk Kaltim has installed Automatic Water Level Record (AWLR) equipment, a device that measures water levels.

In essence, this device consists of four hardware parts: 1) Sensor, 2) Controller, 3) Power Supply, 4) Frame Support. This hardware then delivers the recorded data to a server. To facilitate public access to this data, Pupuk Kaltim has created the Iam Aren software/application. This application can be run on Android smartphones, divided into 3 classifications of conditions: safe (green), caution (yellow), and danger (red). Additionally, it provides information and explanations of river water levels in meters along with the history of the last few days. While this innovation may not prevent flooding, it can reduce the losses incurred.

Perencanaan Program Comdev

Planning of Comdev Programs

Rencana Program Comdev Pupuk Kaltim disusun dengan mempertimbangkan berbagai hal seperti: menggambarkan arah yang jelas tentang kondisi masa depan yang ingin dicapai, menjawab permasalahan/isu strategis di lingkungan masyarakat, sejalan dengan visi dan misi Perusahaan, dan sejalan dengan visi dan misi Pemerintah Kota Bontang yang termanifestasikan dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), dan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Bontang.

Sistematika penyusunan rencana program mengacu pada konsep UN *Global Compact*, yaitu: *commit, assess, define, implement, measure,* dan *communicate*, yang mencakup tahapan-tahapan sebagai berikut;

1. Melakukan penelitian awal, yakni pemetaan sosial. Hasil kegiatan pemetaan sosial merupakan kumpulan dokumen penelitian yang mencakup masalah sosial. Masalah sosial ditelaah dari berbagai aspek kehidupan, mencakup di antaranya permasalahan sumber daya alam, sumber daya manusia, sumber daya ekonomi, modal sosial, dan lain sebagainya.
2. *Stakeholders Engagement atau Stakeholders Analysis* (SA). Penelitian ini ditujukan untuk mendapatkan informasi tentang:
    a. Jejaring sosial antara indvidu atau kelompok yang memiliki kepentingan terhadap isu dan program pengembangan sosial kemasyarakatan.
    b. Setiap indvidu atau kelompok memiliki derajat kepentingan terhadap satu atau lebih dan memiliki kewenangan terkait pengambilan keputusan terhadap isu tersebut.
    c. Analisis terhadap individu atau kelompok yang dikaitkan dengan isu dan tujuan program pengembangan masyarakat Perusahaan.
3. *Sustainable Livelihood* (SL). Terdiri atas:
    a. *Social Capital* (SC)
    b. *Human Capital* (HC)
    c. *Physical Capital* (PC)
    d. *Natural Capital* (NC)
    e. *Financial Capital* (FC)

Tahapan selanjutnya adalah membuat Rencana Strategis (Renstra) yang biasa berlaku selama maksimal lima tahun, diikuti dengan penyusunan Rencana Kerja (Renja) dalam satu tahun. Pada dasarnya Pupuk Kaltim mengelompokkan program pengembangan sosial kemasyarakatan ke dalam empat kelompok besar yakni: *Community Development*, *Capacity Building*, *Infrastructure*, dan *Charity*.

Evaluasi

Pupuk Kaltim melakukan *monitoring* atau pengecekan secara bertahap terhadap pelaksanaan program Comdev. Pelaksanaan monitoring Comdev dapat dilaksanakan pada saat pemberian bantuan berjalan atau bersifat periodik 1 (satu) bulanan dan 2 (dua) bulanan. Pemantauan dilakukan sebagai langkah evaluasi terhadap capaian target kegiatan, sekaligus sebagai masukan bagi langkah perbaikan program di masa mendatang.

The Comdev Program Plan of Pupuk Kaltim is formulated taking into account various factors such as: outlining a clear direction for the desired future conditions, addressing strategic issues in the community environment, aligning with the Company's vision and mission, and aligning with the vision and mission of the Bontang City Government as manifested in the Regional Medium-Term Development Plan (RPJMD) and the Regional Long-Term Development Plan (RPJPD) of Bontang City.

The systematic preparation of the program plan refers to the concept of the UN Global Compact, namely: commit, assess, define, implement, measure, and communicate, which includes the following stages:

1. Conducting initial research, namely social mapping. The results of social mapping activities constitute a collection of research documents covering social problems (SP). Social Problems are examined from various aspects of life, including issues related to Natural Resources, Human Resources, Economy, Social Capital, and others.
2. Stakeholders Engagement or Stakeholders Analysis (SA). This research is aimed at obtaining information about:
    a. Social networks between individuals or groups with interests in issues and community development programs.
    b. Each individual or group has a ranking/degree of interest in one or more issues and has power related to decision-making on those issues.
    c. Analysis of individuals or groups associated with issues and objectives of the Company's community development program.
3. Sustainable Livelihood (SL). It consists of:
    a. Social Capital (SC)
    b. Human Capital (HC)
    c. Physical Capital (PC)
    d. Natural Capital (NC)
    e. Financial Capital (FC)

During the research phase, socialization regarding the planned implementation of community development programs takes place. The next stage is to develop a Strategic Plan (Renstra) usually conducted for a maximum of five years, followed by the preparation of a Work Plan (Renja) for one year. Essentially, Pupuk Kaltim categorizes community development programs into four broad groups: Community Empowerment and Capacity Building, Infrastructure, and Charity.

Evaluation

Pupuk Kaltim conducts monitoring or checks gradually on the implementation of the Comdev program. The instruments used to monitor Comdev can be utilized during ongoing or periodic assistance, either monthly or bi-monthly. Monitoring is conducted as an evaluation step towards achieving the target activities, as well as feedback for program improvement in the future.



Pada akhir tahun, dilakukan evaluasi keberhasilan program menggunakan beberapa parameter yang telah ditetapkan, yakni:

1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).
   Aspek yang dinilai dalam evaluasi model IKM ini mengenai mutu pelaksanaan program, program keseluruhan, manajemen program, serta pelayanan, dan penyaluran. Evaluasi program keseluruhan mencakup penilaian pencapaian tujuan-tujuan yang dirumuskan dalam perencanaan program.
2. Tingkat Partisipasi dan Institusionalisasi Masyarakat (kelembagaan ekonomi/koperasi, kelembagaan sosial lainnya).
   Dilakukan untuk setiap program dan waktu pelaksanaannya sesuai perencanaan dalam rencana kerja.
3. *Social Return on Investment* (SROI).
   Menghitung dampak yang diakibatkan oleh proses pembangunan infrastruktur seperti jalan umum, sistem kontrol udara, dan lain sebagainya. Hasil hitungan dikonversi dalam bentuk Rupiah. Dapat dilakukan untuk setiap program pengembangan masyarakat dengan waktu pelaksanaan minimal 2 (dua) tahun. Valuasi ekonomi dilaksanakan berkala dalam rentang waktu 5 (lima) tahun.

Program dan Investasi Pengembangan Sosial Kemasyarakatan [SEOJK F.23]

Sejak awal pendirian, Pupuk Kaltim telah melaksanakan program pengembangan sosial kemasyarakatan atau program pemberdayaan masyarakat yang inovatif dan berkelanjutan, terutama di wilayah sekitar operasional perusahaan. Fokus pengembangan sosial kemasyarakatan Pupuk Kaltim dikelompokkan ke dalam 4 (empat) program, yaitu *Empowerment* (Pemberdayaan Masyarakat) atau *Community Development* (Comdev), *Capacity Building* (Peningkatan Kapasitas), *Infrastructure* (Infrastruktur), dan *Charity* (Donasi). [SEOJK F.23]

Program Comdev menjadi fokus utama pengembangan sosial kemasyarakatan Perusahaan dengan tujuan untuk memandirikan masyarakat Kota Bontang. Program Comdev dilaksanakan dengan memaksimalkan sumber daya di wilayah tersebut untuk meningkatkan kinerja dan daya saing Perusahaan melalui keunggulan lingkungan serta kemandirian masyarakat. Hal ini dilaksanakan secara *beyond compliance* dan terintegrasi dengan bisnis Perusahaan.

Realisasi penyaluran dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) pada 2023 sebesar Rp76,24 miliar meliputi pilar sosial sebesar Rp33,10 miliar, pilar ekonomi sebesar Rp18,46 miliar, pilar lingkungan sebesar Rp24,45 miliar, pilar hukum dan tata kelola sebesar Rp222,60 juta. Realisasi TJSL tersebut mencakup dana/biaya investasi pada pembangunan infrastruktur dan dukungan layanan yang berdampak pada pemangku kepentingan, baik karyawan, masyarakat maupun lingkungan. [203-1]

At the end of the year, an evaluation of the program's success is conducted using several predefined parameters, namely:

1. Community Satisfaction Index (IKM). The aspects assessed in evaluating this IKM model include Program Implementation Quality, covering the overall program, program management, and services and distribution. The evaluation of the overall program includes an assessment of the achievement of objectives formulated in the program planning.
2. Level of Participation and Community Institutionalization (Economic Institutions/Cooperatives, Other Social Institutions). Conducted for each program and at the planned time in the Work Plan.
3. SROI (Social Return on Investment).
   Calculates the impact caused by the infrastructure development process such as public roads, air control systems, and so on. The results of the calculation are converted into Rupiah. This can be done for each infrastructure development program and at the planned time, after 2 or 3 years of program implementation. Economic valuation is conducted periodically over a 5-year period.

Community Social Development Programs and Investments [SEOJK F.23]

Since its establishment, Pupuk Kaltim has implemented innovative and sustainable community social development programs, especially in the areas surrounding the company's operations. The focus of Pupuk Kaltim's community social development is grouped into 4 (four) programs: Empowerment (Community Empowerment) or Community Development (Comdev), Capacity Building, Infrastructure, and Charity. [SEOJK F.23]

The Comdev program is the main focus of the company's community social development with the aim of empowering the community of Bontang city. The Comdev program is implemented by maximizing resources in the area to improve the performance and competitiveness of the company through environmental excellence and community self-reliance. This is carried out beyond compliance and integrated with the company's business.

Realization of distribution of Social and Environmental Responsibility (TJSL) fund in 2023 is Rp76.24 billion, including social pillar of Rp33.10 billion, economic pillar of Rp18.46 billion, environmental pillar of Rp24.45 billion, legal and governance pillar of Rp222.60 million. The realization of TJSL includes investment funds/costs for infrastructure development and service support that have impact on stakeholders, including employees, society, and the environment. [203-1]

Tabel Investasi Infrastruktur dan Dukungan Layanan [203-1] [SEOJK F.23]
Table of Infrastructure Investment and Service Support [203-1] [SEOJK F.23]

Investasi Investment	Sifat Nature	Dampak Impact
Pilar Sosial Social Pillar		
Klinik Sehat Pupuk Kaltim Pupuk Kaltim Health Clinic	Bantuan Assistance	1. Memberikan pelayanan kesehatan yang prima kepada masyarakat di wilayah Loktuan, Bontang 2. Menyediakan pelayanan kesehatan yang komprehensif dengan dukungan tim tenaga kesehatan yang terlatih dengan baik, menyediakan obat-obatan yang lengkap, serta fasilitas medis yang modern dan memadai. 1. Providing excellent health services to the community in Loktuan area, Bontang 2. Providing comprehensive health services with the support of team of well-trained health workers, providing complete medicines, as well as modern and adequate medical facilities.
Perbaikan Jalan pusat jajanan serba ada (pujasera) Guntung Bontang Road improvement to the Guntung Bontang convenience food center (pujasera)	Bantuan Assistance	Menunjang aktivitas dan mobilitas peningkatan perekonomian masyarakat Supporting activities and mobility to improve the community's economy
Lapangan tenis meja Pupuk Kaltim di Bontang Pupuk Kaltim table tennis court in Bontang	Bantuan Assistance	Menunjang aktivitas olahraga dan kebugaran karyawan dan masyarakat sekitar Supporting sports and fitness activities for employees and the surrounding community
Bantuan prasarana dan renovasi kelas PAUD Kuncup Melati di Bontang Assistance for infrastructure and renovation of the Kuncup Melati PAUD class in Bontang	Bantuan Assistance	Membantu dan menunjang kegiatan Pendidikan usia dini bagi masyarakat sekitar Perusahaan Assist and support early childhood education activities for the community around the Company
Sarana pendidikan dan kesehatan lainnya Other educational and health facilities		Meningkatkan penyediaan layanan pendidikan dan kesehatan yang lebih baik bagi masyarakat sekitar Improve the provision of better education and health services for local communities
Pilar Ekonomi Economic Pillar		
Penyediaan lokasi dan infrastruktur pusat jajanan serba ada (pujasera) NPK Pelangi, Bontang Providing location and infrastructure for the NPK Pelangi convenience food center (pujasera), Bontang	Bantuan Assistance	Menunjang aktivitas dan perekonomian masyarakat Supporting community activities and economy
Digitalisasi UMKM melalui Borneo Online Store atau Borneos (www.Borneos.co) dan e-Katalog Digitalization of MSMEs through the Borneo Online Store or Borneos (www.Borneos.co) and e-Catalog	Bantuan Assistance	Menunjang aktivitas dan perekonomian masyarakat berbasis digital Supporting digital-based community activities and economy
Aplikasi Digital Office (DOF) untuk ANPER Pupuk Kaltim Digital Office (DOF) application for Pupuk Kaltim Subsidiaries	Komersial Commercial	Menunjang dan memudahkan korespondensi serta koordinasi antara induk/*holding* dan anak perusahaan Support and facilitate correspondence and coordination between parent/holding and subsidiaries
Pembangunan pabrik Factory construction	Komersial Commercial	1. Menunjang dan mendukung penyediaan produksi pupuk, serta keberlanjutan bisnis perusahaan 2. Menambah lapangan pekerjaan bagi masyarakat sekitar 1. Support the provision of fertilizer production, as well as the sustainability of the company's business 2. Increase employment opportunities for local communities
Pilar Lingkungan Environmental Pillar		
Pembangunan sarana Air Bersih dan Sanitasi Layak Construction of Clean Water and Adequate Sanitation facilities	Bantuan Assistance	Mengatasi masalah kekeringan dan menyediakan air bersih bagi masyarakat desa Overcoming the problem of drought and providing clean water for village communities



Anggaran Investasi Program TJSL

Total anggaran yang direalisasikan Pupuk Kaltim untuk program pengembangan sosial kemasyarakatan untuk tahun 2021-2023, dan rencana anggaran untuk tahun 2024 disajikan dalam tabel berikut:

Budget for Community Empowerment Program Investments

The total budget realized by Pupuk Kaltim for community social development programs for the years 2021-2023, and the budget plan for the year 2024, are presented in the following table:

Tabel Investasi dan Rencana Investasi Program Pemberdayaan Masyarakat Pupuk Kaltim [SEOJK F.25]
Table of Investments and Investment Plans for Pupuk Kaltim's Community Empowerment Program [SEOJK F.25]

Dalam juta
In Million

Program	Tahun Year			
	RKA 2024	Realisasi Realization 2023	Realisasi Realization 2022	Realisasi Realization 2021
Pendanaan UMK MSE Funding	4.000	10.800	13.642	12.699
Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Social and Environmental Responsibility	80.000	76.236	60.220	48.157
Jumlah Total	**84.000**	**87.036**	**73.862**	**60.856**

Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (UMK) [SEOJK F.25]

Sesuai dengan salah satu tujuan Progam TJSL BUMN yaitu membina usaha mikro dan kecil agar lebih tangguh dan mandiri, maka perusahaan menjalankan Program Pendanaan UMK. Sejak tahun 2023, sesuai arahan dari Kementerian BUMN PER-1/MBU/03/2023 semua perusahaan BUMN termasuk Pupuk Kaltim melaksanakan penyaluran pendanaan UMK melalui Bank BRI. Pembaharuan ini merupakan bagian dari transformasi program kemitraan BUMN untuk meningkatkan efektivitas penyaluran dan kolektibilitas piutang pada program pendanaan usaha mikro dan usaha kecil (PUMK). Pupuk Kaltim sebagai anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero) mendapatkan tugas untuk tetap melaksanakan program pembinaan kepada UMK sehingga dengan upaya pembinaan tersebut dapat meningkatkan capaian mitra binaan naik kelas.

Program pendanaan UMK tersebut terdiri atas sejumlah kegiatan. Pertama, pemberian modal kerja kepada usaha mikro dan kecil yang disebut sebagai mitra binaan, dengan jasa administrasi 3% bunga efektif per tahun. Program kedua, yaitu memberikan pembinaan kepada mitra binaan berupa peningkatan kapasitas yang meliputi pelatihan teknik produksi, manajerial, penelitian, magang dan lain-lain. Program ini bertujuan untuk meningkatkan mutu atau kualitas produk dan manajemen kewirausahaan mitra binaan. Ketiga adalah membantu meningkatkan pemasaran dan promosi hasil produk mitra binaan baik pada skala lokal, nasional, hingga internasional

Pada 2023, Perusahaan telah menyalurkan dana Program Pendanaan UMK senilai Rp10,80 miliar melalui Bank BRI. Dari total pendanaan UMK tersebut, sebanyak Rp3,149 miliar telah tersalurkan kepada 100 mitra. Dana tersebut tidak hanya untuk mitra di sekitar Perusahaan, khususnya Kota Bontang, tetapi juga di seluruh Provinsi Kalimantan Timur pada umumnya.

Micro and Small Business Funding Program (UMK) [SEOJK F.25]

In line with one of the goals of the CSR State-Owned Enterprises Program, which is to nurture micro and small businesses to be more resilient and independent, as well as the surrounding community, the company implements the Micro and Small Business (UMK) Funding Program. Since 2023, following the directive from the Ministry of State-Owned Enterprises PER-1/MBU/03/2023, all state-owned enterprises, including Pupuk Kaltim, are required to channel UMK funding through Bank BRI. This regulation is part of the transformation of state-owned enterprise partnership programs to improve the effectiveness of funding distribution and loan collectability in micro and small business funding programs. Pupuk Kaltim, as a subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero), has been tasked with continuing the mentoring program for UMK so that through this mentoring effort, partner businesses can advance.

The UMK funding program consists of several activities. First, providing working capital to micro and small businesses, referred to as partner businesses, with an administration fee of 3% effective interest per year. The second program is to provide mentoring to partner businesses in the form of education and training, including production technique training, managerial training, research, internships, and others. This program aims to improve the quality of products and enhance the entrepreneurial management of partner businesses. The third is to assist in improving the marketing and promotion of partner business products at the local, national, and international levels.

In 2023, the Company disbursed a total of Rp10.80 billion for the UMK Funding Program through Bank BRI. Out of the total UMK funding, RpRp3.149 billion has been disbursed to 100 partners. This funding is not only for partners around the Company, especially in Bontang City, but also throughout East Kalimantan Province in general.

Dengan realisasi tersebut, maka akumulasi realisasi penyaluran dana Program Pendanaan UMK sejak 1989 hingga 2023, ialah senilai Rp573,00 miliar yang disalurkan kepada 29.199 mitra binaan. Bantuan yang diberikan melalui Program Pendanaan UMK adalah berupa bantuan modal kerja dan pembinaan untuk meningkatkan kapasitas mitra binaan dalam hal teknik produksi, manajerial, pemasaran produk, dan jasa usaha mitra binaan.

Pembinaan yang dilakukan bertujuan untuk mendorong mitra binaan dalam membuka lapangan pekerjaan bagi masyarakat sekitar dan dapat memperluas penerima manfaat program yang memperoleh penghasilan dari kegiatan usaha mitra binaan, sehingga masyarakat sekitar dapat merasakan manfaat dari keberadaan Pupuk Kaltim.

With this realization, the cumulative disbursement of UMK Funding Program funds from 1989 to 2023 amounted to Rp573 billion, distributed to 29.199 partner businesses. The assistance provided through the UMK Funding Program is in the form of working capital assistance and mentoring to enhance the capacity of partner businesses in production techniques, managerial skills, and product and service marketing.

The mentoring aims to encourage partner businesses to create job opportunities for the surrounding community and expand the beneficiaries of the program who earn income from partner business activities, so that the surrounding community can benefit from the presence of Pupuk Kaltim.

Realisasi Penyaluran Program Pendanaan UMK, 2021-2023
Realization of the Disbursement of Micro and Small Business Funding Program, 2021-2023



Berdasarkan pada Surat Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Republik Indonesia PER-1/MBU/03/2023 tentang Program TJSL BUMN, maka digolongkan mitra-mitra binaan Pupuk Kaltim yang naik kelas dengan memenuhi kriteria peningkatan nilai pinjaman, peningkatan omset, peningkatan kapasitas produksi dan peningkatan jumlah pegawai. Berikut rincian data tersebut:

Based on the Minister of State-Owned Enterprises (SOEs) Regulation Letter PER-1/MBU/03/2023 regarding the State-Owned Enterprises CSR Program, the partners supported by Pupuk Kaltim are classified as upgraded partners by meeting the criteria of increased loan value, increased turnover, increased production capacity, and increased number of employees. Here are the detailed data:

Mitra Binaan (MB) Naik Kelas Tahun 2023 [203-2]
Partnered Enterprises (MB) Upgraded Class in 2023 [203-2]

Penilaian Evaluation	**Kriteria Peningkatan** Upgrade Criteria			**Total Mb Naik Kelas Total MB** Total Upgraded MB	**Total MB 2023**	**%**
	Kapasitas Produksi Production Capacity	**Omset** Turnover	**Tenaga Kerja** Workforce			
Peningkatan (>50%) Improvement (>50%)	51 Mitra Partner	67 Mitra Partner	56 Mitra Partner	63 Mitra Partner	100 Mitra Partner	63.11



Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan [SEOJK F.25]

Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan merupakan pemberdayaan kondisi sosial masyarakat dan lingkungan yang anggarannya berasal dari bagian biaya BUMN tahun berjalan. Ruang lingkup program ini tidak terbatas pada masyarakat Bontang, Kalimantan, tetapi juga wilayah Indonesia lainnya. Program pengentasan kemiskinan ini disalurkan melalui bantuan untuk korban bencana alam, pendidikan atau pelatihan, peningkatan kesehatan, pengembangan prasarana dan sarana umum, sarana ibadah, pelestarian alam, dan sosial kemasyarakatan.

Total realisasi anggaran TJSL pada tahun 2023 mencapai Rp76,23 miliar dengan alokasi terbesar pada Pilar Sosial. Realisasi anggaran ini meningkat 26,58% dari realisasi tahun 2022 senilai Rp60,22 miliar.

Dengan tambahan penyaluran di tahun 2023 tersebut, maka akumulasi realisasi penyaluran dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan mulai 2021 hingga 2023 adalah senilai Rp184,61 miliar. Rincian realisasi penyaluran bantuan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dalam tiga tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Social and Environmental Responsibility Program [SEOJK F.25]

The Social and Environmental Responsibility Program is the empowerment of social conditions and environmental aspects funded by the BUMN Expenses for the Year. The scope of this program is not limited to the Bontang community in Kalimantan but also extends to other regions of Indonesia. This poverty alleviation program is distributed through aid for natural disaster victims, education or training, health improvement, infrastructure development, public facilities, places of worship, environmental preservation, and community welfare.

The total budget realization of the Social and Environmental Responsibility Program in 2023 reached Rp76.23 billion, with the largest allocation in the Social Pillar. This budget realization increased by 26.58% from the 2022 realization of Rp60.22 billion.

With the additional disbursement in 2023, the cumulative realization of the Social and Environmental Responsibility Fund distribution from 2001 to 2023 amounts to Rp184.61 billion. The breakdown of the distribution of Social and Environmental Responsibility aid in the last three years is as follows:

Realisasi Penyaluran Dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, 2001-2023 [SEOJK F.25]
Realization of the Disbursement of Social and Environmental Responsibility Fund, 2001-2023 [SEOJK F.25]

Uraian Description	Rekap Tahunan Annual Recap		
	2023	2022	2021
Pilar Sosial Social Pillar			
Tanpa Kemiskinan No Poverty	1.902.846.364	1.467.362.388	-
Tanpa Kelaparan Zero Hunger	4.088.614.331	1.621.709.339	642.857.500
Kehidupan Sehat dan Sejahtera Good Health and Well-Being	5.488.721.775	5.328.435.237	13.654.989.664
Pendidikan Berkualitas Quality Education	21.485.041.543	16.399.902.632	3.960.480.118
Kesetaraan Gender Gender Equality	130.134.000	848.185.931	238.769.804
Jumlah Pilar Sosial Total Social Pillar	**33.095.358.013**	**25.665.595.528**	**18.497.097.086**
Pilar Ekonomi Economic Pillar			
Energi Bersih dan Terjangkau Affordable and Clean Energy	82.765.000	169.795.446	-
Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi Decent Work and Economic Growth	9.496.897.154	1.860.641.847	3.362.418.256
Industri Inovasi dan Infrastruktur Industry, Innovation, and Infrastructure	4.576.735.328	12.953.685.018	1.975.062.137
Berkurangnya Kesenjangan Reduced Inequalities	93.930.000	264.309.304	-
Kemitraan untuk Mencapai Tujuan Partnerships for the Goals	4.204.921.729	2.919.384.291	5.024.734.744
Jumlah Pilar Ekonomi Total Economic Pillar	**18.455.249.211**	**18.167.815.907**	**10.362.215.137**

Realisasi Penyaluran Dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, 2001-2023 [SEOJK F.25]
Realization of the Disbursement of Social and Environmental Responsibility Fund, 2001-2023 [SEOJK F.25]

Uraian Description	Rekap Tahunan Annual Recap		
	2023	2022	2021
Pilar Lingkungan Environmental Pillar			
Air Bersih dan Sanitasi Layak Clean Water and Sanitation	1.389.246.742	333.617.429	-
Kota dan Pemukiman yang Berkelanjutan Sustainable Cities and Communities	12.879.180.991	10.583.515.309	16.138.180.711
Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab Responsible Consumption and Production	6.683.380.546	543.432.560	-
Penanganan Perubahan Iklim Climate Action	264.516.975	191.384.304	389.361.880
Ekosistem Lautan Life Below Water	1.815.752.465	3.043.545.121	798.224.400
Ekosistem Daratan Life on Land	1.420.358.726	1.407.844.400	1.692.263.861
Jumlah Pilar Lingkungan Total Environmental Pillar	**24.452.436.445**	**16.103.339.125**	**19.018.030.852**
Pilar Hukum dan Tata Kelola Legal and Governance Pillar			
Perdamaian Keadilan dan Kelembagaan yang Tangguh Peace, Justice, and Strong Institutions	232.600.000	284.043.142	279.935.925
Jumlah Pilar Hukum dan Tata Kelola Total Legal and Governance Pillar	**232.600.000**	**284.043.142**	**279.935.925**
Jumlah TJSL Total CSR	**76.235.643.669**	**60.220.793.703**	**48.157.279.000**

Program Pengembangan Masyarakat

Pupuk Kaltim menargetkan terjadinya peningkatan signifikan kesejahteraan masyarakat sekitar yang berjalan selaras dengan tumbuhnya skala usaha Perusahaan dan terpeliharanya lingkungan hidup. Oleh karenanya selama tahun 2023 perusahaan melaksanaan program pemberdayaan masyarakat berikut ini:

1. UREA (*Undergoing Rapid Environmental Action*) yang terdiri dari tiga kegiatan:
   a. Inovasi Taman Laut dan Sarana Media Terumbu Karang (KILAU SAMUDERA)
   b. Inovasi Kitosan dari Limbah Cangkang Rajungan (INTAN KARANG)
   c. Gerakan Lindungi Mangrove sebagai Budaya Jaga Alam dan Dunia (GELIMANG BUANA)
2. Digitalisasi UMKM melalui Borneo Online Store atau Borneos (www.Borneos.co) dan e-Katalog
3. Pupuk Kaltim Peduli Pendidikan Jenjang SD, SMP, SMA, hingga Perguruan Tinggi
4. Pupuk Kaltim Peduli Kesehatan: Klinik Sehat Pupuk Kaltim, Senam Sehat Bersama Warga (SEMAWAR), dan Pencegahan dan Pengendalian Stunting (PEDALGAS)
5. Program produk ekspor mitra binaan
6. Pembinaan Pujasera NPK Pelangi

Community Development Program

Pupuk Kaltim targets significant improvement in the welfare of the surrounding community in line with the growth of the Company's business scale and the preservation of the environment. Therefore, during the year 2023, the Company implemented the following community empowerment programs:

1. UREA (Undergoing Rapid Environmental Action) consisting of three activities:
   a. Innovation in Coral Reef Park and Media Facilities (KILAU SAMUDERA)
   b. Chitosan Innovation from Blue Crab Shell Waste (INTAN KARANG)
   c. Mangrove Protection Movement as a Culture of Nature Preservation and Awareness (GELIMANG BUANA)
2. Digitalization of MSMEs through the Borneo Online Store or Borneos (www.Borneos.co) and e-Catalog
3. Pupuk Kaltim Cares for Education: Support for Elementary, Junior High, High School, and University Education
4. Pupuk Kaltim Cares for Health: Pupuk Kaltim Healthy Clinic, Healthy Exercise with the Community (SEMAWAR), and Prevention and Control of Stunting (PEDALGAS)
5. Export Product Program for Partner Businesses
6. Development of NPK Pelangi Food Court



Manfaat Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan [413-1][SEOJK F.23]

Benefits of Corporate Social Development Program [413-1][SEOJK F.23]

Salah satu misi Pupuk Kaltim menyatakan bahwasannya perusahaan harus "Memberikan manfaat yang optimum bagi pemegang saham, karyawan, dan masyarakat serta peduli lingkungan," yang salah satunya direalisasikan melalui pelaksanaan program TJSL. Program TJSL didahului dengan proses perencanaan yang matang dan mempertimbangkan potensi serta kebutuhan pengembangan masyarakat sehingga dapat melahirkan manfaat terbaik bagi para penerima manfaat. Proses perencanaan tersebut diawali dengan melakukan kegiatan pemetaan sosial dan keterlibatan masyarakat dengan tingkat partisipasi sebesar 33% dari perwakilan 5 kelurahan terhadap 15 kelurahan di kota Bontang.

Perencanaan yang lebih matang juga pada akhirnya akan memicu dampak perubahan positif yang lebih luas dan signifikan, sehingga transformasi yang lahir akan membuat penerima manfaat program khususnya wilayah sekitar pabrik, memiliki keterikatan dan rasa memiliki terhadap keberadaan perusahaan demi menjaga pertumbuhan kegiatan operasional yang berkesinambungan (*sustainability growth*).

One of Pupuk Kaltim's missions states that the Company must "Provide optimum benefits to shareholders, employees, and the community, and care for the environment," which is realized through the implementation of the CSR program. The CSR program is preceded by thorough planning processes that consider the potential and needs of community development to deliver the best possible benefits to the beneficiaries. The planning process begins with social mapping activities and community involvement with a participation rate of 33% from representatives of 5 neighborhoods out of 15 in the city of Bontang.

More thorough planning ultimately triggers broader and more significant positive changes, leading to transformations that instill a sense of attachment and ownership among program beneficiaries, particularly in the vicinity of the factory, to ensure sustainable operational growth.

Penilaian Kualitas Pelaksanaan Program

Penilaian Kualitas pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial dilakukan dengan mengacu pada regulasi, peraturan, dan standar terkait, baik berasal dari internal atau pihak eksternal. Begitu pula dengan pelaksanaan pengukuran yang dilaksanakan oleh pihak internal melalui unit kerja terkait. Pada beberapa metode evaluasi tertentu Perusahaan juga senantiasa melibatkan pihak ketiga berkompeten untuk meningkatkan objektivitas serta validitas hasilnya.

Pertama, Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkunga mengukur efektifitas penyaluran dana dan kolektibilitas pengembalian pada Program pendanaan bergulir UMK yang telah dilaksanakan semenjak tahun 1989. Di tahun 2023, pengukuran dilaksanakan berdasarkan surat arahan dari induk Perusahaan, PT Pupuk Indonesia melalui surat bernomor: S-170/MBU/03/2023, Perihal Penilaian Tingkat Kesehatan Pada Kinerja pada Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil Tahun Buku 2023. Hasilnya adalah sebagai berikut jika dibandingkan dengan capaian pada dua tahun sebelumnya:

Assessment of Program Implementation Quality

The assessment of the quality of Social Responsibility Program implementation is conducted according to relevant regulations, rules, and standards, whether internal or external. Similarly, measurement implementation is carried out by internal units. In some specific evaluation methods, the Company also consistently involves competent third parties to enhance the objectivity and validity of the results.

Firstly, the Social Responsibility and Environment Department measures the effectiveness of fund distribution and collectability of returns in the revolving fund program for MSMEs, which has been implemented since 1989. In 2023, the measurement is conducted based on a directive letter from the parent Company, PT Pupuk Indonesia, through letter number: S-170/MBU/03/2023, regarding the Assessment of Health Level in Performance on Micro and Small Business Funding Programs for the Fiscal Year 2023. The results compared to achievements in the previous two years are as follows:

Tabel Kinerja Penyaluran Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan [SEOJK F.25]
Table of Performance for the Distribution of Corporate Social Responsibility and Environmental Responsibility Programs [SEOJK F.25]

Kinerja Progam Tanggung Jawab Sosial Social Responsibility Program Performance	2023	2022	2021
Efektivitas dan Skor Effectiveness	91,40% (Skor 3) (Score 3)	96,34% (Skor 3) (Score 3)	96,53% (Skor 3) (Score 3)
Kolektibilitas Collectability	77,28% (Skor 3) (Score 3)	81,13% (Skor 3) (Score 3)	82,63% (Skor 3) (Score 3)

Kedua, Perusahaan melaksanaan Survei Kepuasan Lingkungan (SKL) guna mengukur tingkat kontribusi perusahaan terhadap masyarakat sekitar dan hasilnya dapat dijadikan sebagai rekomendasi pelaksanaan program TJSL perusahaan ke depannya.

Di tahun 2023, SKL dilaksanakan berdasarkan Surat PT Pupuk Indonesia Nomor: 22540/A/BL/E61/ET/2023, tentang pelaksanaan Survei Kepuasan Lingkungan (SKL) Pupuk Indonesia Grup Tahun 2023. Kegiatan ini juga dilaksanakan atas kerjasama dengan Unit Layanan Strategis Pusat Kajian otonomi dan Politik Lokal (PUSKOPOLL) Universitas Mulawarman, dengan hasil berikut ini:

Secondly, the Company conducted an Environmental Satisfaction Survey (SKL) to measure the level of the company's contribution to the surrounding community, and the results can be used as recommendations for the company's future CSR programs.

In 2023, the SKL was carried out based on PT Pupuk Indonesia's Letter Number: 22540/A/BL/E61/ET/2023, regarding the implementation of the Environmental Satisfaction Survey (SKL) of the Pupuk Indonesia Group in 2023. This activity was also conducted in collaboration with the Strategic Service Unit of the Center for the Study of Regional Autonomy and Local Politics (PUSKOPOLL) at Mulawarman University, with the following results:

Nilai Survei Kepuasan Lingkungan [SEOJK F.30]
Environmental Satisfaction Survey Score [SEOJK F.30]

No	Keterangan Subject	2023		2022		2021	
		Skor Score	Bobot Weight	Skor Score	Bobot Weight	Skor Score	Bobot Weight
1	Hubungan Pupuk Kaltim dengan masyarakat di sekitar lokasi Perusahaan Pupuk Kaltim's relationship with the community around the Company's premises	89,25%	Sangat Puas Very Satisfied	88,64%	Sangat Puas Very Satisfied	89,22%	Sangat Puas Very Satisfied
2	Peran Pupuk Kaltim kepada masyarakat sekitar lokasi pabrik The role of Pupuk Kaltim to the community around the factory location	91,28%	Sangat Puas Very Satisfied	90,46%	Sangat Puas Very Satisfied	90,28%	Sangat Puas Very Satisfied
3	Sikap dan pandangan masyarakat di sekitar lokasi perusahaan terhadap Pupuk Kaltim Attitudes and perception of the community around the company's location towards Pupuk Kaltim	91,06%	Sangat Puas Very Satisfied	91,47%	Sangat Puas Very Satisfied	90,28%	Sangat Puas Very Satisfied
4	Nilai Kepuasan Lingkungan Pupuk Kaltim Pupuk Kaltim's Environmental Satisfaction Value	90,10%	Sangat Puas Very Satisfied	89.89%	Sangat Puas Very Satisfied	89,63%	Sangat Puas Very Satisfied



Undergoing Rapid Environmental Action for Coastal Area (UREA)

PT Pupuk Kalimantan Timur telah melaksanakan program pemberdayaan masyarakat Keramba Jaring Apung selama tahun 2016-2020 untuk menangani permasalahan Penangkapan Ikan Tidak Ramah Lingkungan (PITRAL) di Kota Bontang. Program ini menyasar kepada 74 orang nelayan yang melakukan kegiatan PITRAL dan berasal dari berbagai kelurahan (sebagaian besar Tangjung Limau). Ketika program *exit*, tidak hanya pola pikir dan pola melaut penerima manfaat program yang berubah. Tetapi pola dan sumber penghidupan mereka juga ikut berubah. Hasil panen dari pemeliharaan lobster dan ikan dipasarkan bahwan hingga ekspor mancanegara. Disisi lain, para istri nelayan juga melakukan usaha Restoran Kerlob-Kerlob (Kerapu Lobster) untuk menambah penghasilan mereka.

Sebuah pembelajaran besar yang didapatkan perusahaan dari pelaksanaan program ini adalah kegiatan pemberdayaan terutama yang berbasis pelestarian lingkungan, tidak dapat dilakukan tanpa menghasilkan manfaat ekonomi yang sepadan denga apa yang dikorbankan para pelakunya. Oleh karena itu, dalam kasus upaya menghentikan PITRAL ini, harus dilakukan atas kerjasama dan komitmen yang lebih besar dari banyak pihak. Nelayan pelaku PITRAL yang biasa mendapatkan hasil melimpah dalam waktu yang singkat diajak untuk merupah pola penghidupan mereka. Tentu saja harus ada kompensasi atas hal tersebut. Terlebih kegiatan PITRAL di kalangan nelayan Kota Bontang sekarang sudah menjadi pemakluman dan bahkan sebuah *local wisdom* yang diturunkan oleh bapak kepada anak-anaknya.

Belajar dari pengalaman tersebut, saat ini Pupuk Kaltim berusaha untuk membuat target yang rasional dan realistis dalam setiap program pemberdayaan baru yang dilahirkan. Jika hendak mencapai tujuan yang besar maka strategi baru harus dibangun. Salah satunya dengan mengkombinasikan kegiatan-kegiatan hulu-hilir terkait dengan masalah yang hendak diselesaikan.

Program *Undergoing Rapid Environmental Action for Coastal Area* (UREA) merupakan program pemberdayaan masyarakat pesisir yang dikembangkan oleh Pupuk Kaltim di wilayah terdekat dengan pusat operasi bisnisnya. Program ini merupakan program besar dengan tiga kegiatan utama yang berfokus pada pelestarian ekosistem dan lingkungan Kota Bontang. Ketiga kegiatan utama tersebut dilaksanakan oleh kelompok masyarakat yang berbeda dan berada di bawah naungan: 1. KILAU SAMUDERA (Konservasi Taman Laut dan Sarana Media Terumbu Karang), 2. GELIMANG BUANA (Gerakan Lindungi Mangrove Sebagai Budaya Jaga Alam dan Dunia), dan, 3. INTAN KARANG (Inovasi Kitosan dari Limbah Cangkang Rajungan).

Undergoing Rapid Environmental Action for Coastal Area (UREA)

PT Pupuk Kalimantan Timur has implemented a community empowerment program for Floating Net Cage Fishermen during the years 2016-2020 to address the issue of Unfriendly Environmental Fishing Practices (UEFP) in the city of Bontang. This program targeted 74 fishermen engaged in UEFP activities from various neighborhoods (mostly Tangjung Limau). When the program concluded, not only did the mindset and seafaring practices of the beneficiaries change, but also their livelihood patterns. The harvest results from lobster and fish farming are now marketed locally and even exported abroad. Additionally, the fishermen's wives have established the Kerlob-Kerlob Restaurant (Grouper Lobster) to supplement their income.

A significant lesson learned from implementing this program is that empowerment activities, especially those based on environmental conservation, cannot be conducted without generating economic benefits equivalent to what the participants sacrifice. Therefore, in the case of efforts to stop UEFP, greater cooperation and commitment from multiple parties are required. Fishermen involved in UEFP, accustomed to abundant yields in a short period, were encouraged to transform their livelihood patterns. Naturally, compensation must be provided for this transition. Moreover, UEFP activities among the fishermen in Bontang have now become a form of acceptance and even a local wisdom passed down from fathers to their children.

Learning from this experience, Pupuk Kaltim is currently striving to set rational and realistic targets for each new empowerment program initiated. If aiming for significant goals, new strategies must be devised. One approach is to combine upstream and downstream activities related to the issues being addressed.

The Undergoing Rapid Environmental Action for Coastal Area (UREA) program is a coastal community empowerment program developed by PT Pupuk Kalimantan Timur in the vicinity of its business operations center. This program is substantial and consists of three main activities focusing on the preservation of the ecosystem and environment of Bontang. These three main activities are carried out by different community groups under the auspices of: 1. KILAU SAMUDERA (Conservation of Marine Parks and Coral Media Facilities), 2. GELIMANG BUANA (Movement to Protect Mangroves as a Culture of Nature Conservation), and 3. INTAN KARANG (Innovation of Chitosan from Crab Shell Waste).



Pada awalnya, KILAU SAMUDERA yang diinisasi semenjak tahun 2019, merupakan program yang berdiri sendiri. Melihat bahwa permasalahan ekosistem laut tidak hanya terbatas pada kerusakan terumbu karang, maka dilakukan penggabungan program dengan GELIMANG BUANA dan INTAN KARANG. Pelaksanaan program dilaksanakan secara terpisah oleh masing-masing kelompok masyarakat, tetapi saling terkait dan meberikan dampak satu sama lain.

Penggabungan tiga kegiatan tersebut juga bertujuan untuk mensinergikan potensi yang dimiliki Kota Bontang, yakni potensi pesisir dan laut serta memberikan kebermanfaatan yang lebih besar pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan bagi masyarakat yang tinggal di sekitar bufferzone. Kota Bontang merupakan salah satu kota di Provinsi Kalimantan Timur yang masuk dalam wilayah segitiga terumbu karang dunia atau Coral Triangle. Hal tersebut sangat dimungkinkan bagi PT Pupuk Kalimantan Timur untuk mengoptimalkan potensi yang ada, seperti terumbu karang, ekosistem mangrove, dan inovasi lainnya yang erat hubungannya dengan pemanfaatan limbah produksi hasil laut. Adapun potensi tersebut apabila tidak dipelihara keberadaannya akan berisiko untuk mengalami kerusakan, baik secara alami maupun secara buatan yang disebabkan oleh aktivitas manusia.

Initially, KILAU SAMUDERA, established since 2019, was a standalone program. Recognizing that marine ecosystem issues are not limited to coral reef degradation, the program was merged with GELIMANG BUANA and INTAN KARANG. While each program is implemented separately by community groups, they are interconnected and have mutual impacts.

The integration of these three activities also aims to synergize the potentials of Bontang City, including its coastal and marine resources, and provide greater benefits in economic, social, and environmental aspects for the communities living around the buffer zone. Bontang City is one of the cities in East Kalimantan Province located within the Coral Triangle. This makes it highly feasible for PT Pupuk Kalimantan Timur to optimize existing potentials, such as coral reefs, mangrove ecosystems, and other innovations closely related to the utilization of production waste from marine resources. However, these potentials, if not preserved, are at risk of natural and anthropogenic damage caused by human activities.

Untuk mengukur keberhasilan program sekaligus sebagai landasan evaluasi program, maka dilaksanakan studi penghitungan dampak sebagai berikut:

1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) oleh SODEC dengan hasil 93,02% kategori sangat baik.
2. Kajian Lingkungan oleh REEF CHECK INDONESIA pada aspek pertumbuhan terumbu dan potensi serapan karbon.
3. Pemantauan rutin oleh kelompok nelayan dan Pupuk Kaltim DC serta Universitas Mulawarman untuk mengetahui tingkat keanekaragaman hayati terumbu dan ikan karang di wilayah restorasi.
4. Kajian Lingkungan oleh Pusat Kajian Sumberdaya Pesisir dan Lautan (PKSPL) oleh IPB University pada aspek pemanfaatan limbah rajungan, perkembangan *mangrove* dan terumbu karang.
5. *Social Return on Investment* (SROI) yang telah dilaksanakan oleh lembaga SODEC Universitas Gadjah Mada tahun 2023, dihasilkan nilai sebesar 2,17 yang berarti setiap Rp1 investasi menghasilkan *return* sebesar Rp2,17.

To measure the success of the program and serve as a basis for program evaluation, impact assessment studies were conducted as follows:

1. Community Satisfaction Index (CSI) by SODEC with a result of 93.02% in the "excellent" category.
2. Environmental assessment by REEF CHECK INDONESIA on coral growth and carbon absorption potential.
3. Routine monitoring by fishermen groups, Pupuk Kaltim DC, and Universitas Mulawarman to assess the biodiversity of coral reefs and fish in the restoration area.
4. Environmental studies by the Center for Coastal and Marine Resource Studies (PKSPL) at IPB University on the utilization of crab shell waste, mangrove development, and coral reef.
5. Social Return on Investment (SROI) conducted by SODEC Universitas Gadjah Mada in 2023, resulting in a value of 2.17, meaning that every Rp 1 investment generates a return of Rp 2.17.





Program Tanggap Kebencanaan

PT Pupuk Kalimantan Timur merupakan salah satu perusahaan yang memiliki komitmen dalam upaya tanggap kebencanaan. Hal itu diwujudkan dengan salah satu fokus Kebijakan TJSL tahun 2023 yang dikeluarkan oleh perusahaan yakni "PT Pupuk Kalimantan Timur, melalui Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) turut berkontribusi dalam percepatan pencegahan pandemic COVID-19 dan tanggap kebencanaan lainnya dalam jangkauan lokal, nasional hingga internasional".

Kegiatan tanggap bencana oleh Pupuk Kaltim dimulai dari jangkauan wilayah yang paling kecil yakni kelurahan, kecamatan, kota, provinsi sampai pada nasional dan internasional. Berbeda dengan tahun sebelumnya yang berfokus pada pencegahan dan penanggulangan COVID-19, di tahun 2023 ini Pupuk Kaltim berfokus untuk berkontribusi dalam kegiatan penanggulangan bencana alam seperti El Nino, kekeringan, dan kebakaran hutan. Pupuk Kaltim berharap, dengan adanya keikutsertaan perusahaan terhadap penanganan kebencanaan dapat mengurangi dampak, meringankan beban para korban dan pada akhirnya para korban bencana dapat meneruskan kehidupannya seperti sedia kala.

Keterlibatan pemangku kepentingan lain merupakan salah satu aspek yang cukup menjadi pertimbangan Pupuk Kaltim dalam melaksanakan kegiatan tanggap kebencanaan. Mulai kegiatan perencanaan, pelaksanaan hingga *monitoring* dan evaluasi program, perusahaan berupaya untuk selalu melibatkan pihak masyarakat, pemerintah maupun berkolaborasi dengan perusahaan lain.

Salah satu kegiatan tanggap kebencanaan yang dilakukan di tahun ini adalah penanganan krisis air melalui Program Pipanisasi Air di area Ibu Kota Negara (IKN) Nusantara. Pada tahun 2023, fenomena perubahan Iklim "El Nino" menyebabkan dampak yang cukup memprihatinkan menimpa Sebagian besar area di Indonesia. Dampak yang cukup besar dipengaruhi oleh adanya fenomena El Nino ini menimbulkan penurunan curah hujan yang signifikan di beberapa wilayah, utamanya pada area tropis dan subtropis. Penurunan curah hujan mengakibatkan kekeringan yang cukup parah di beberapa tempat tidak terkecuali, pada area Ibu Kota Negara yang menjadi *pilot project* pengembangan pusat pemerintahan, hingga saat ini sebagian besar masyarakat masih mengalami masalah dari dampak perubahan iklim dan pemanasan bumi. Masalah ini menyangkut adanya krisis air bersih yang menimpa sebagian area di Desa Pemaluan, IKN Nusantara.

Sebagai bentuk upaya tanggap akan isu pemanasan global, Pupuk Kaltim bersama dengan lembaga Benihbaik.com menginisiasi adanya project yang dapat membantu distribusi air bersih kepada masyarakat. Program Pipanisasi Air ini mendukung pembangunan IKN untuk mendukung pemerataan ekonomi dengan tetap menjaga kelestarian lingkungan dengan membuat sistem pengairan berkelanjutan dengan memanfaatkan pipa yang tersambung pada sumber. Program ini

Disaster Response Program

PT Pupuk Kalimantan Timur is one of the companies committed to disaster response efforts. This commitment is manifested in one of the focus areas of the 2023 TJSL Policy issued by the company, which states "PT Pupuk Kalimantan Timur, through the Department of Social and Environmental Responsibility (TJSL), contributes to accelerating the prevention of the COVID-19 pandemic and other disaster responses locally, nationally, and internationally."

Pupuk Kaltim's disaster response activities begin from the smallest local level, such as neighborhoods, districts, cities, provinces, to national and international levels. Unlike the previous year, which focused on preventing and mitigating COVID-19, in 2023, Pupuk Kaltim focused on contributing to natural disaster response efforts such as El Niño, droughts, and forest fires. Pupuk Kaltim hopes that by participating in disaster management, the company can reduce the impact, alleviate the burden on victims, and ultimately enable disaster victims to resume their lives as usual.

The involvement of other stakeholders is a significant consideration for Pupuk Kaltim in implementing disaster response activities. From planning, implementation to monitoring and evaluating programs, the company strives to involve community, government, and collaboration with other companies.

One of the disaster response activities carried out this year is Crisis Water Management through the Water Piping Program in the National Capital Region (IKN). In 2023, the climate change phenomenon "El Niño" caused significant impacts in many areas of Indonesia. The effects of El Niño, characterized by a significant decrease in rainfall, particularly in tropical and subtropical areas, resulted in severe droughts in several places, including the National Capital Region, which serves as the pilot project for the development of the government center. To date, most of the community still faces problems due to climate change and global warming, particularly regarding the clean water crisis in the Pemaluan Village, IKN.

As a response to global warming issues, Pupuk Kaltim, together with the Benihbaik.com institution, initiated a project to distribute clean water to the community. The Water Piping Program supports the development of the IKN to promote economic equality while preserving the environment by establishing a sustainable irrigation system using connected pipes from water sources. This program targets points from the National Capital Region to Pemaluan



menyasar pada titik Ibu Kota Negara menuju Kelurahan Pemaluan berjarak sekitar 7 kilometer dengan menggunakan kendaraan darat. Sebagian besar warga berprofesi sebagai petani, peternak, dan buruh harian, sehingga secara ekonomi perlu memperoleh perhatian khusus. Program ini menyasar terutama bagi warga dan fasilitas umum di 3 RT di Kelurahan Pemaluan, yakni RT 1, 2, dan 3.

Village, approximately 7 kilometers away, by land transportation. Most residents work as farmers, breeders, and daily laborers, thus requiring special economic attention. This program mainly targets residents and public facilities in 3 RTs in Pemaluan Village, namely RT 1, 2, and 3.

PKT bersama dengan lembaga Benih Baik berkolaborasi dalam bantuan pipanisasi di wilayah Pemaluan, IKN. Program ini juga menggandeng pemerintah setempat terutama pemerintah otorita IKN. Program ini membantu masyarakat di wilayah IKN yang kesulitan air bersih akibat wilayah yang sangat kering dan tandus dengan memanfaatkan embung yang ada untuk dialirkan ke rumah-rumah warga. Total bantuan pada program ini mencapai Rp734.306.495- di tiga RT di Kelurahan Pemaluan.

PKT, in collaboration with Benih Baik, collaborated on piping assistance in the Pemaluan area, IKN. This program also involves local governments, especially the IKN authority. The program assists communities in the IKN area facing clean water difficulties due to extremely dry and barren areas by utilizing existing reservoirs to supply water to residents' homes. The total aid for this program reached Rp734,306,495-in 3 RTs in Pemaluan Village.

Selanjutnya, Pupuk Kaltim juga menyalurkan bantuan akomodasi untuk penanganan KAHUTLA di Kalimantan Selatan. Pada tahun 2023, peristiwa terjadinya bencana Kebakaran Hutan dan Lahan (KAHUTLA) di Kalimantan Selatan menjadi salah satu isu yang kritis untuk segera ditangani. Pupuk Kaltim melakukan aksi tanggap kebencanaan dengan menyalurkan bantuan berupa dana untuk pengelolaan operasional pada upaya penanggulangan musibah kebakaran yang dilaksanakan oleh Barisan Pemadam Kebakaran (BPK) Amuba, Amuntai Selatan, kabupaten Hulu Sungai Utara, Kalimantan Selatan. Bantuan tersebut dimanfaatkan oleh kelompok BPK Amuba dan tokoh masyarakat untuk pembelian tangka air, *spare part*, ban luar dan dalam pada mobil kendaraan pemadam kebakaran.

Furthermore, Pupuk Kaltim also provided accommodation assistance for handling forest and land fires (KAHUTLA) in South Kalimantan. In 2023, the occurrence of forest and land fires in South Kalimantan became a critical issue to be addressed promptly. PT Pupuk Kalimantan Timur responded by providing assistance in the form of funds for operational management in firefighting efforts conducted by the Amuba firefighting team, South Amuntai, North Hulu Sungai Regency, South Kalimantan. This assistance was used by the Amuba firefighting team and community leaders to purchase water tanks, spare parts, and inner and outer tires for firefighting vehicles.

Penghargaan Pemberdayaan Masyarakat

Community Empowerment Awards

Berbagai realisasi program pemberdayaan masyarakat yang dirancang dan direalisasikan dengan saksama dalam rangka mewujudkan Visi TJSL Pupuk Kaltim "Terwujudnya harmoni Perusahaan dan masyarakat menuju peningkatan kesejahteraan dan kemandirian yang berkelanjutan," memberi hasil nyata berupa meningkatnya kesejahteraan masyarakat sekitar dan terjalinnya hubungan harmonis dengan Perusahaan.

Hal ini ditunjukkan dengan diperolehnya berbagai penghargaan terkait program pemberdayaan masyarakat yang mendukung keberlanjutan dari pihak independen, baik di tingkat nasional maupun di tingkat internasional pada tahun 2023, mencakup di antaranya:

1. PROPER Emas 2023.
2. PROPER Daerah Emas 2023.
3. *The* Asia *Responsible Enterprise Awards* 2023 – *Social Empowerment Category.*
4. *Indonesia Sustainable Development Goals Awards* 2023:
    a. *The Most Commited Corporate on SDG's for Environment Pillar* 2023.
    b. Kategori Platinum – Program Inovasi Olahan Kitosan dari Limbah Cangkang Rajungan (INTAN KARANG).
    c. Kategori Platinum – Program Konservasi Taman Laut dan Sarana Media Terumbu Karang (KILAU SAMUDERA).
    d. Kategori Gold – Program Gerakan Lindungi Mangrove sebagai Budaya Jaga Alam dan Dunia (GELIMANG BUANA).
    e. Kategori Gold – Program Pengendalian dan Pencegahan Stunting (PEDALGAS).
    f. Kategori Gold - Pupuk Kaltim Peduli Pendidikan (PKTPP).
5. *Top CSR Awards* 2023 *#5 Star.*
6. *Indonesia Green Awards* 2023:
    a. Kategori Pengembangan Wisata Konservasi Alam – Program Menghidupkan Ekowisata Konservasi Mangrove di Bumi Borneo.
    b. Kategori Pengelolaan Sampah Terpadu – Program Limbah Cangkang Kepiting Jadi Cuan.
    c. Mengembangkan Edukasi Perubahan Iklim – Program Aksi Terang Pupuk Kaltim Menjaga Ekosistem Laut Melalui Konservasi Terumbu Karang.
7. *Sustainable Marketing Excellence* (SME) 2023–*Waste Management & Community Program of the Year: Innovation in Crab Shell Waste Processing into Liquid Chitosan Fertilizer.*
8. BUMN Track: TJSL & *CSR Award* 2023 – Program TJSL & CSR BUMN melalui Pembangunan yang Menciptakan Nilai Tambah bagi Perusahaan dan UMK yang Berkelanjutan.

Various achievements of Community Empowerment Programs, meticulously designed and implemented in line with Pupuk Kaltim's TJSL Vision "Realizing harmony between the Company and the community towards increasing welfare and sustainable independence," have yielded tangible results in terms of improving the welfare of the surrounding communities and fostering harmonious relationships with the Company.

This is evidenced by the receipt of various awards related to community empowerment programs supporting sustainability from independent parties, both at the national and international levels in 2023, including:

1. PROPER Gold 2023.
2. Provincial PROPER Gold 2023.
3. The Asia Responsible Enterprise Awards 2023 – Social Empowerment Category.
4. Indonesia Sustainable Development Goals Awards 2023:
    a. The Most Committed Corporate on SDGs for Environment Pillar 2023.
    b. Platinum Category – Innovative Program on Processing Chitin Waste from Crab Shells (INTAN KARANG).
    c. Platinum Category – Conservation Program for Coral Reef Parks and Facilities (KILAU SAMUDERA).
    d. Gold Category – Mangrove Conservation Movement as a Culture of Environmental Preservation (GELIMANG BUANA).
    e. Gold Category – Stunting Prevention and Control Program (PEDALGAS).
    f. Gold Category - Pupuk Kaltim Cares for Education Program (PKTPP).
5. Top CSR Awards 2023 #5 Star
6. Indonesia Green Awards 2023
    a. Natural Conservation Tourism Development Category – Revitalizing Mangrove Conservation Eco-Tourism in Borneo
    b. Integrated Waste Management Category – Turning Crab Shell Waste into Profit
    c. Climate Change Education Development – Bright Action Program: Pupuk Kaltim Protecting Marine Ecosystems Through Coral Reef Conservation
7. Sustainable Marketing Excellence (SME) 2023 – Waste Management & Community Program of the Year: Innovation in Crab Shell Waste Processing into Liquid Chitosan Fertilizer
8. SOEs Track: TJSL & CSR Award 2023 – TJSL & CSR BUMN Program through Creating Value for Sustainable Company and MSMEs.



Mendukung Pembangunan Ekonomi Nasional

Supporting the National Economic Development





Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk mengoptimalkan produksi dan distribusi di masa pandemi guna mendukung proses pemulihan dan percepatan pembangunan ekonomi nasional pada sektor pertanian dan perkebunan sekaligus meningkatkan kesejahteraan kehidupan masyarakat selaras dengan rumusan tujuan keberlanjutan pada aspek ekonomi.

Pupuk Kaltim is fully committed to optimizing production and distribution during the pandemic in order to support the recovery process and accelerate national economic development in the agriculture and Plantation sectors while improving the welfare of people's lives in line with the formulation of sustainability objectives in the economic aspect.

Ringkasan

Di tahun 2023, Pupuk Kaltim memproduksi pupuk Urea 3,27 juta ton (naik 8% dari tahun sebelumnya), Amoniak 2,72 juta ton (naik 0,5% dari tahun sebelumnya) dan pupuk NPK 157,17 ribu ton (turun 37% dari tahun sebelumnya).

Sama seperti tahun sebelumnya, Perusahaan menjual pupuk Urea sebesar 2,98 juta ton (turun 0,2% dari tahun sebelumnya), Amoniak 802,74 ribu ton (turun 15% dari tahun sebelumnya) dan pupuk NPK 121,67 ribu ton (turun 46% dari tahun sebelumnya), serta membukukan nilai pendapatan usaha di tahun 2023 sebesar Rp23 triliun, turun 38% dari tahun sebelumnya. Penurunan harga jual pupuk urea dan Amoniak non subsidi membuat Pupuk Kaltim membukukan laba tahun berjalan sebesar Rp4,46 triliun, turun 69% dari tahun sebelumnya.

Pupuk Kaltim mendistribusikan total nilai perolehan ekonomi sebesar Rp29,65 triliun, naik 6% dari tahun sebelumnya, di mana 49% di antaranya yakni sebesar Rp14,56 triliun didistribusikan kepada para pemasok dan mitra kerja.

Pupuk Kaltim juga mendistribusikan sebagai nilai perolehan ekonominya kepada Pemerintah, dalam bentuk pembayaran pajak dan dividen, masing-masing senilai Rp4.242 miliar dan Rp8.751 miliar.

Summary

In 2023, Pupuk Kaltim produced 3.27 million tons of Urea fertilizer (an increase of 8% from the previous year), 2.72 million tons of Ammonia (an increase of 0.5% from the previous year), and 157.17 thousand tons of NPK fertilizer (a decrease of 37% from the previous year).

Similar to the previous year, the Company sold 2.98 million tons of Urea fertilizer (a decrease of 0.2% from the previous year), 802.74 thousand tons of Ammonia (a decrease of 15% from the previous year), and 121.67 thousand tons of NPK fertilizer (a decrease of 46% from the previous year), and recorded a revenue of Rp23 trillion in 2023, down 38% from the previous year. The decrease in selling prices of non-subsidized Urea and Ammonia led Pupuk Kaltim to post a current year profit of Rp4.46 trillion, down 69% from the previous year.

Pupuk Kaltim distributed a total economic acquisition value of Rp29.65 trillion, up 6% from the previous year, of which 49% amounting to Rp14.56 trillion was distributed to suppliers and business partners.

Pupuk Kaltim also distributed its economic acquisition value to the Government in the form of tax payments and dividends, amounting to Rp4.242 billion and Rp8.751 billion, respectively.



Komitmen dan Kebijakan [3-3] [SEOJK F.17]

Commitment and Policies [3-3] [SEOJK F.17]

Pupuk Kaltim senantiasa menjalankan kegiatan operasional dengan sebaik-baiknya, selaras misi perusahaan "Menjalankan bisnis di bidang solusi agrikultur, kimia, dan jasa pelayanan pabrik yang berdaya saing tinggi." Untuk memastikan dihasilkannya produk-produk pupuk maupun bahan kimia lain yang bermutu sesuai spesifikasi yang ditetapkan, sesuai jumlahnya dan tepat waktu pengirimannya, Pupuk Kaltim menerapkan teknik dan inovasi operasional produksi dan distribusi terkini, didukung implementasi program berbasis teknologi informasi mutakhir.

Pupuk Kaltim juga telah menetapkan kebijakan mutu yang dituangkan dalam dokumen pernyataan kebijakan mutu dan pelayanan, untuk memastikan bahwa produk-produk pupuk, amoniak maupun produk kimia lain yang dihasilkan memenuhi persyaratan para pelanggan serta konsumen akhir, sehingga kepuasan para pelanggan dan konsumen dapat terjaga dan ditingkatkan.

Sebagian produk Pupuk Kaltim merupakan komoditas yang dijual dan diekspor ke berbagai negara. Agar dapat memenuhi persyaratan standar mutu, keselamatan kerja, maupun standar pengelolaan lingkungan, bahkan standar pengelolaan energi dari seluruh rangkaian proses produksi produk yang dihasilkan di pasar internasional, maka Pupuk Kaltim telah mendapatkan sertifikasi ISO 9001: 2015, ISO 14001:2015, ISO 45001; 2018 dan ISO 55001: 2014, dengan masa berlaku sampai dengan 2023, yang dikeluarkan oleh Lembaga Sertifikasi TUV Rheinland Indonesia dan PT TUV SUD (untuk ISO 55001).

Pupuk Kaltim consistently executes its operational activities to the best of its ability, in line with the Company's mission of "Running a business in the fields of agricultural solutions, chemicals, and factory services that are highly competitive." To ensure the production of high-quality fertilizer products and other chemical materials that meet specified specifications, in the right quantities, and delivered on time, Pupuk Kaltim implements the latest operational production and distribution techniques, supported by the implementation of cutting-edge information technology-based programs.

Pupuk Kaltim has also established a quality policy outlined in the Quality and Service Policy statement document, to ensure that the fertilizer products, ammonia, and other chemical products produced meet the requirements of customers and end consumers, thus maintaining and enhancing customer and consumer satisfaction.

Some of Pupuk Kaltim's products are commodities sold and exported to various countries. To meet the standards of quality, occupational safety, environmental management, and even energy management standards throughout the entire range of production processes for products sold in the international market, Pupuk Kaltim has obtained ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, and ISO 55001:2014 certifications, valid until 2023, issued by the Certification Bodies TUV Rheinland Indonesia and PT TUV SUD (for ISO 55001).



Keberlangsungan Usaha
Business Sustainability



Situasi Ekonomi Eksternal [SEOJK D.1.c.3]

Pada tahun 2023, kondisi ekonomi dunia masih mengalami perlambatan dan mendekati resesi menurut Bank Dunia. Kondisi tersebut disebabkan oleh kenaikan suku bunga dari Bank Sentral, masih berlanjutnya konflik antara Rusia-Ukraina yang berakibat pada krisis energi di Eropa, dan masih belum pulihnya ekonomi utama dunia, sehingga kondisi tersebut berdampak pada penurunan harga Amoniak yang sulit bersaing. Hal tersebut membuat perusahaan melakukan konversi produksi Amoniak ke Urea untuk memenuhi kebutuhan dalam Negeri. Oleh karena itu, terdapat peningkatan penjualan Urea Domestik sebesar 1,21 juta ton atau meningkat 13% dari tahun 2022.

Tantangan Usaha [SEOJK D.1.a.5]

Di tengah iklim kompetisi pasar internasional yang tinggi, Pupuk Kaltim selalu menerapkan kegiatan operasi yang efisien, optimasi biaya melalui *cost leadership program*, tanggap melihat peluang dan melakukan berbagai langkah antisipasi agar terus tumbuh berkelanjutan.

External Economic Situation [SEOJK D.1.c.3]

In 2023, the global economy continued to experience a slowdown approaching recession according to the World Bank. This condition was caused by the rise in central bank interest rates, ongoing conflicts between Russia and Ukraine resulting in an energy crisis in Europe, and the slow recovery of major world economies, leading to a decrease in the price of Ammonia, making it difficult to compete. As a result, the company converted Ammonia production to Urea to meet domestic demand. Hence, there was an increase in Domestic Urea sales by 1.21 million tons or a 13% increase from 2022.

Business Challenges [SEOJK D.1.a.5]

Amidst high international market competition, Pupuk Kaltim consistently implements efficient operational activities, cost optimization through cost leadership programs, remains responsive to opportunities, and takes various anticipatory measures to ensure sustainable growth.



Prospek Usaha [SEOJK D.1.c.2]

Di tengah tantangan ekonomi berupa gangguan rantai pasokan akibat perang Rusia–Ukraina yang mengaitkan Tiongkok, Eropa, Amerika Serikat, dan sebagian negara lainnya, perlambatan pertumbuhan ekonomi dunia, permintaan akan produk pupuk dan amoniak yang cenderung menurun di tahun 2023. Setelah harga mengalami puncak kenaikan yang terjadi pada tahun 2022, maka pada awal tahun 2023 pelanggan cenderung *wait and see* menunggu penurunan harga, sehingga menyebabkan terjadinya penurunan penjualan ekspor Pupuk Kaltim di tahun 2023.

Business Prospects [SEOJK D.1.c.2]

Amid economic challenges such as disruptions in the supply chain due to the Russo-Ukraine war involving China, Europe, USA, and some other countries, slowing global economic growth, demand for fertilizer and ammonia products tended to decline in 2023. After experiencing a peak price increase in 2022, customers tended to adopt a "wait and see" approach at the beginning of 2023, waiting for price decreases. This resulted in a decrease in Pupuk Kaltim's export sales in 2023.

Prospek Usaha Domestik

Program kedaulatan pangan oleh pemerintah yang didukung dengan perubahan peraturan mengenai pengalihan alokasi pupuk SP-36, ZA, Organik ke jenis pupuk Urea, NPK, NPK Formula Khusus menyebabkan alokasi pupuk Urea dan NPK subsidi mengalami peningkatan menjadi 1,32 juta ton di tahun 2023 dari sebelumnya sebesar 0,56 juta ton.

Merujuk pada data statistik BPS tahun 2023, pada wilayah Kalimantan terdapat 5,9 juta hektar perkebunan yang merupakan 35% dari seluruh lahan perkebunan kelapa sawit di Indonesia. Tanaman perkebunan didominasi oleh kelapa sawit, kelapa, karet, kopi, kakao, teh dan tembakau. Sejalan dengan Permentan No. 10 tahun 2022, mengenai pengaturan jenis tanaman yang disubsidi kecuali perkebunan (kopi, kakao, tebu), menjadi potensi pasar penjualan pupuk NPK khususnya untuk komoditas kelapa sawit sebesar 820 ribu ton. Pupuk Kaltim menargetkan *market share* NPK sebanyak 20% atau setara 188 ribu ton di area Kalimantan tahun 2023 dengan mengoptimalkan strategi pemasaran *product, price, place,* dan *promotion*.

Dalam hal pemasaran amoniak domestik, dengan adanya Pembangunan pabrik Amonium Nitrat yang akan diresmikan di Bontang pada tahun mendatang, maka kebutuhan amoniak sebagai bahan baku akan bertambah, sehingga permintaan amoniak ke depannya akan meningkat. Untuk ke depannya, selain mempertahankan keunggulan dan mencari pelanggan potensial, Perusahaan juga akan mengkaji ulang proyek penjualan amoniak via *iso-tank* terutama untuk amoniak domestik.

Domestic Business Prospects

The government's food sovereignty program, supported by changes in regulations regarding the allocation of SP-36, ZA, and Organic fertilizers to Urea, NPK, and Special NPK formulas, resulted in an increase in subsidized Urea and NPK fertilizer allocations to 1.32 million tons in 2023 from 0.56 million tons previously.

Referring to BPS statistical data for 2023, there are 5.9 million hectares of Plantations in Kalimantan, which accounts for 35% of all oil palm Plantations in Indonesia. Plantations are dominated by oil palm, coconut, rubber, coffee, cocoa, tea, and tobacco. In line with Minister of Agriculture Regulation No. 10 of 2022, regarding the regulation of subsidized crop types excluding Plantations (coffee, cocoa, sugarcane), there is a potential market for NPK fertilizer sales, especially for oil palm commodities, amounting to 820 thousand tons. Pupuk Kaltim targets a 20% market share for NPK, equivalent to 188 thousand tons in the Kalimantan area in 2023, by optimizing product, price, place, and promotion marketing strategies.

Regarding domestic ammonia marketing, with the upcoming inauguration of the Ammonium Nitrate Plant in Bontang next year, the demand for ammonia as a raw material will increase. In the future, in addition to maintaining superiority and seeking potential customers, the Company will also reconsider the project of selling ammonia via iso-tanks, especially for domestic ammonia.

Investasi Barang Modal yang Direalisasikan pada Tahun Buku [SEOJK F.3]

Realized Capital Goods Investment in the Fiscal Year [SEOJK F.3]

Investasi barang modal Pupuk Kaltim mengacu pada Rencana Jangka Panjang (RJP) Perusahaan, RKAP, dan arahan Pemegang Saham. Sepanjang tahun 2023, investasi barang modal yang dilakukan untuk kepentingan investasi rutin dan pengembangan, antara lain, penyiapan lahan industri dan seterusnya, penyiapan lahan industri tahap-2 dan persiapan proyek pengembangan seperti *Revamping* Amoniak Pabrik-2, pengembangan pengembangan Pabrik Soda Ash, Pabrik NPK, Pabrik Amoniak dan Urea, serta penyertaan PT Kaltim Ammonium Nitrat.

Pupuk Kaltim's capital goods investment refers to the Company's Long-Term Plan (LTP), WP&B, and Shareholder directives. Throughout 2023, capital goods investment was made for routine investment purposes and development, among others industrial land preparation and so on, preparation of phase-2 industrial land, and preparation for development projects such as Ammonia Plant-2 Revamping, development of Soda Ash Plant, NPK Plant, Ammonia and Urea Plant, as well as participation in PT Kaltim Ammonium Nitrate.

Sumber dana yang digunakan untuk barang modal berasal dari dana internal. Pengelolaan dana dilakukan dengan mengutamakan prinsip kehati-hatian dan melakukan pengendalian risiko melalui penerapan *natural hedge* yaitu mengimbangi pengeluaran dan penerimaan dalam mata uang asing.

Funding for capital goods comes from internal sources. Fund management prioritizes cautionary principles and risk control through the application of natural hedging, balancing expenditures and receipts in foreign currency.

Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Investasi Barang Modal untuk Keberlanjutan Perusahaan (Rp Miliar) [SEOJK F.3]
Table of Target and Realization Comparison of Capital Goods Investment for Company Sustainability (Rp Billion) [SEOJK F.3]

Investasi Investment	2023		2022		2021	
	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization
Penyiapan Lahan Industri Tahap-2 Industrial Land Preparation Phase-2	87,4	137,9	87,3	123,7	25,0	28,1
Pabrik Amoniak-Urea Papua Papua Ammonia-Urea Factory	40,0	99,1	12,0	26,8	15,0	3,6
Pabrik Soda Ash Soda Ash Factory	49,2	10,5	62,7	47,4	5,0	3,6
Revamping Amoniak Pabrik-2 Revamping Ammonia Factory-2	45,2	10,9	67,2	28,7	10,0	0,61
Pabrik NPK NPK Factory	2,0	0,868	27,0	0,239	3,0	-
Penyertaan PT Kaltim Ammonium Nitrat Inclusion of PT Kaltim Ammonium Nitrat	-	33,0	23,4	19,6	49,7	52,1

Penyiapan Lahan Industri Tahap-2

Penyiapan lahan industri tahap-2 bertujuan untuk menyiapkan lahan industri dalam rangka mendukung proyek pengembangan perusahaan ke depan. Luas lahan yang disiapkan seluas 16 hektar (4 hektar lahan Utara dan 12 hektar lahan Selatan) di area Pupuk Kaltim. Realisasi biaya investasi penyiapan lahan industri tahun 2023 sebesar Rp141,7 miliar dengan progres 98,40%. Lahan Utara seluas 1 ha telah dilakukan proses serah terima pada 14 Juni 2023, sedangkan lahan Selatan seluas 12 ha telah dilakukan proses serah terima pada 26 Oktober 2023. Penyelesaian proyek akan dilanjutkan pada 2024.

Preparation of Phase-2 Industrial Land

Phase 2 industrial land preparation aims to prepare industrial land in order to support future company development projects. The land area prepared is 16 hectares (4 hectares of North land and 12 hectares of South land) in the Pupuk Kaltim area. Realized investment costs for preparing industrial land in 2023 amounting to Rp141.7 billion with progress of 98.40%. The 1ha North land was handed over on June 14, 2023, while the 12 ha South land was handed over on October 26, 2023. Project completion will continue in 2024.

Pabrik Amoniak-Urea Papua

Rencana Pengembangan Pabrik *Ammonia*-Urea Papua Barat dilakukan dalam rangka monetisasi gas alam di wilayah timur Indonesia yang melimpah dengan harga yang kompetitif, mendukung program ketahanan pangan nasional, pengembangan ekonomi di wilayah timur Indonesia, serta memperkuat bisnis inti melalui ekspansi

Ammonia-Urea Plant in Papua

The Ammonia-Urea of West Papua Factory Development Plan is carried out in the context of monetizing natural gas in the eastern region of Indonesia which is abundant at competitive prices, supporting the national food security program, economic development in the eastern region of Indonesia, as well as strengthening the core business



kapasitas *ammonia* dan urea. Realisasi investasi Pabrik *Ammonia*-Urea Papua Barat tahun 2023 adalah sebesar Rp99 miliar yang digunakan untuk persiapan proyek antara lain proses perizinan, PJBG gas, penyusunan DED infrastruktur, *cost estimation* dan *preliminary design utility*, penyusunan dokumen tender, serta *groundbreaking* proyek.

Pabrik *Soda Ash*

Rencana pengembangan Pabrik *Soda Ash* merupakan salah satu strategi perusahaan untuk menurunkan emisi CO_2 (dekarbonisasi), melakukan diversifikasi produk dalam rangka menjaga *sustainability* perusahaan serta mengurangi ketergantungan impor *soda ash*. Pabrik *Soda Ash* direncakanan dibangun dengan kapasitas *Soda Ash* 300.000 ton/tahun dan *Ammonium Chloride* kapasitas 300.000 ton/tahun. Realisasi investasi Pabrik *Soda Ash* tahun 2023 adalah sebesar Rp10,5 miliar yang digunakan untuk persiapan proyek antara lain penyusunan E-BEDP dan tender EPC.

Revamping Amoniak Pabrik-2

Rencana Proyek *Revamping Ammonia* Pabrik-2 bertujuan untuk menurunkan konsumsi energi sebesar 4 MMBTU/ton *ammonia*, meningkatkan *competitiveness* produk Amoniak dan Urea yang ada saat ini milik PKT, dan menurunkan emisi CO_2 (dekarbonisasi). Realisasi investasi *Revamping Ammonia* Pabrik-2 tahun 2023 adalah sebesar Rp10,9 miliar untuk proses persiapan proyek antara lain penyusunan BED dan penyelesaian tender EPC. Proyek *Revamping Ammonia* Pabrik-2 telah efektif per tanggal 24 November 2023 dengan durasi proyek 24 bulan.

Pabrik NPK

Proyek pabrik NPK berbasis nitrat bertujuan untuk melakukan diversifikasi *Ammonium Nitrate* produksi PT KAN (sinergi anak perusahaan), mendukung program pemerintah dalam ketahanan pangan nasional melalui substitusi impor, dan melakukan konversi pemakaian pupuk tunggal menjadi pupuk majemuk (NPK). Pabrik NPK yang akan dibangun memiliki kapasitas 100.000 ton/tahun. Realisasi investasi proyek NPK tahun 2023 adalah sebesar Rp868 juta yang digunakan untuk persiapan proyek antara lain proses perizinan, pemilihan teknologi, dan persiapan prakualifikasi tender EPC.

Penyertaan PT Kaltim Ammonium Nitrat

PT Kaltim Amonium Nitrat (KAN) merupakan Perusahaan patungan antara PT Pupuk Kalimantan Timur dengan dan PT DAHANA INVESTAMA CORP (Anak Perusahaan PT Dahana (Persero)) yang saat ini sedang melakukan pembangunan pabrik ammonium nitrat dengan kapasitas 75.000 ton/tahun dengan progres proyek sebesar 98,68%. Pada 2023 tidak ada realisasi investasi penyertaan PT KAN (porsi PKT) karena berdasarkan Keputusan Pemegang Saham PT KAN, kebutuhan dana untuk proyek dipenuhi dari PT DAHANA. Namun demikian, untuk *peformance test* telah dilakukan dan sebagai tambahan informasi Pabrik PT KAN diresmikan oleh Presiden RI Joko Widodo pada tanggal 29 Februari 2024.

through expanding ammonia and urea capacity. The realization of investment in the Ammonia-Urea West Papua Factory in 2023 is Rp99 billion, which will be used for project preparation, including the licensing process, gas PJBG, preparation of infrastructure's DED, cost estimation and preliminary utility design, preparation of tender documents, and project groundbreaking.

Soda Ash Plant

Plan to develop the Soda Ash Factory is one of the company's strategies to reduce CO2 emissions (decarbonization), diversify products in order to maintain the company's sustainability and reduce dependence on soda ash import. The Soda Ash factory is planned to be built with a Soda Ash capacity of 300,000 tons/year and Ammonium Chloride capacity of 300,000 tons/year. Realized investment in the Soda Ash Factory in 2023 is Rp10.5 billion, which will be used for project preparation, including the E-BEDP and EPC tender preparation.

Ammonia Plant-2 Revamping

The Plant-2 Ammonia Revamping Project Plan aims to reduce energy consumption by 4 MMBTU/ton of ammonia, increase the competitiveness of PKT's existing Ammonia and Urea products, and reduce CO2 emissions (decarbonization). Actual investment in Revamping Ammonia Factory-2 in 2023 is Rp10.9 billion for the project preparation process, including preparing BED and completing the EPC tender. The Ammonia Factory-2 Revamping Project has been effective as of November 24, 2023 with project duration of 24 months.

NPK Plant

The nitrate-based NPK factory project aims to diversify PT KAN's Ammonium Nitrate production (subsidiary synergy), support the government's program for national food security through import substitution, and convert the use of single fertilizer to compound fertilizer (NPK). The NPK factory that will be built has capacity of 100,000 tons/year. Actual investment for the NPK project in 2023 is Rp868 million, which will be used for project preparation, including the licensing process, technology selection, and pre-qualification preparation for the EPC tender.

Investment in PT Kaltim Amonium Nitrat

PT Kaltim Amonium Nitrate (KAN) is a joint venture between PT Pupuk Kalimantan Timur and PT DAHANA INVESTAMA CORP (a subsidiary of PT Dahana (Persero)) which is currently building ammonium nitrate factory with a capacity of 75,000 tons/year with project progress of 98 .68%. In 2023 there were no realization of PT KAN's participation investment (PKT portion) because based on the PT KAN Shareholder Decree, the funding requirements for the project are fulfilled by PT DAHANA. However, performance tests have been carried out and as additional information the PT KAN Factory was inaugurated by the President of the Republic of Indonesia Joko Widodo on February 29, 2024.

Volume Produksi dan Penjualan Produk [SEOJK B.1.A]

Production Volume and Product Sales [SEOJK B.1.A]

Produksi urea tahun 2023 meningkat 8%, menjadi sebesar 3,27 juta ton, lebih tinggi dari tahun 2022 yang sebesar 3,04 juta ton.

Berikut adalah tabel realisasi produksi pupuk urea Pupuk Kaltim, 2023.

The production of urea in 2023 increased by 8%, reaching 3.27 million tons, higher than the 3.04 million tons in 2022.

Here is the table showing the realized production of urea fertilizer by Pupuk Kaltim in 2023:

Tabel Perkembangan Produksi Urea, 2021-2023 [SEOJK B.1.a]
Table of Urea Production Development, 2021-2023 [SEOJK B.1.a]

Produksi Urea Menurut Pabrik Urea Production by Plant	2023	2022	2021	Pertumbuhan | Growth	
	Ton | Tons			2023 (%)	2022 (%)
Pabrik 1 A Plant 1 A	517.959	591.768	605.849	(12)	(2)
Pabrik 2 Plant 2	568.933	665.703	713.717	(15)	(7)
Pabrik 3 Plant 3	497.135	609.006	585.313	18	4
Pabrik 4 Plant 4	591.417	621.983	569.632	(5)	9
Pabrik 5 Plant 5	1.099.216	549.466	1.090.750	100	(50)
Jumlah Total	**3.274.660**	**3.037.925**	**3.565.261**	**8**	**(15)**

Volume penjualan total urea juga mencatatkan penurunan, yakni mencapai 2,98 juta ton atau turun 0,2% di bawah capaian tahun 2022 yang sebesar 2,99 juta ton. Penurunan volume penjualan di tahun 2023 tersebut dikontribusikan oleh penjualan di pasar domestik maupun ekspor, dengan kontributor utama penurunan adalah menurunnya penjualan di pasar ekspor, sebagaimana ditunjukkan pada tabel berikut:

Meanwhile, the total sales volume of urea recorded a decrease, reaching 2.98 million tons, which is a decrease of 0.2% below the achievement in 2022, which was 2.99 million tons. The decrease in sales volume in 2023 was contributed by sales in both domestic and export markets, with the main contributor to the decrease being the decline in sales in the export market, as shown in the following table:

Tabel Perkembangan Penjualan Urea, 2021-2023 [SEOJK B.1.a]
Table of Urea Sales Development, 2021-2023 [SEOJK B.1.a]

Penjualan Urea Menurut Pasar Urea Sales by Market	2023	2022	2021	Pertumbuhan | Growth	
	Ton | Tons			2023 (%)	2022 (%)
Domestik Domestic	1.946.670	1.713.304	1.931.355	14	(11)
*Subsidi Subsidized	737.204	639.978	697.153	15	(8)
*Non Subsidi Non-Subsidized	1.209.466	1.073.326	1.234.202	13	(13)
Ekspor Export	1.035.229	1.274.651	1.563.212	(19)	(18)
Jumlah Total	**2.981.900**	**2.987.955**	**3.494.567**	**(0,2)**	**(14)**

Penugasan dari PT Pupuk Indonesia (Persero) untuk penyaluran pupuk bersubsidi meningkat di tahun 2023 dan penjualan pupuk non-subsidi di pasar domestik juga meningkat 13% dibandingkan tahun sebelumnya, sehingga secara keseluruhan penjualan di pasar domestik di tahun 2023 meningkat sebesar 14% dari tahun sebelumnya 2022.

Assignment from PT Pupuk Indonesia (Persero) for the distribution of subsidized fertilizer increased in 2023, and sales of non-subsidized fertilizer in the domestic market also increased by 13% compared to the previous year. Thus, overall sales in the domestic market in 2023 increased by 14% from the previous year, 2022.



Sementara itu, penjualan di pasar ekspor tahun 2023 mencatatkan penurunan sebesar 19% menjadi sebesar 1,04 juta ton dari 1,27 juta ton di tahun 2022. Secara keseluruhan, penurunan penjualan ekspor urea dikarenakan stok yang ada digunakan untuk memastikan ketersediaan pasokan dalam negeri. Selain itu faktor cuaca juga menghambat proses pemuatan kapal ekspor urea. Adapun negara-negara utama tujuan ekspor urea untuk tahun 2023 adalah Australia, India, Meksiko, dan beberapa negara di Asia Tenggara.

Meanwhile, sales in the export market in 2023 recorded a decrease of 19% to 1.04 million tons from 1.27 million tons in 2022. Overall, the decrease in urea export sales is due to existing stocks being used to ensure domestic supply availability. Additionally, weather factors also hindered the loading process of export urea ships. The main destination countries for urea exports in 2023 are Australia, India, Mexico, and several countries in Southeast Asia.

Untuk produk amoniak, di tahun 2023 Pupuk Kaltim memproduksi sebesar 2,72 juta ton, naik 0,5% dari 2,71 juta ton di tahun sebelumnya. Di tahun sebelumnya, Perusahaan mencatatkan penurunan volume produksi sebesar 8%.

For ammonia products, in 2023, Pupuk Kaltim produced 2.72 million tons, an increase of 0.5% from 2.71 million tons in the previous year. In the previous year, the company recorded a decrease in production volume by 8%.

Tabel Produksi Amoniak, 2021-2023 [SEOJK B.1.a]
Table of Ammonia Production, 2021-2023 [SEOJK B.1.a]

Produksi Amoniak Menurut Pabrik Ammonia Production by Plant	2023	2022	2021	Pertumbuhan | Growth	
	Ton | Tons			2023 (%)	2022 (%)
Pabrik 1 A Plant 1 A	658.289	726.141	731.266	(9)	(1)
Pabrik 2 Plant 2	472.208	631.396	642.365	(25)	(2)
Pabrik 3 Plant 3	324.493	402.706	396.055	(19)	2
Pabrik 4 Plant 4	399.911	396.190	359.242	1	10
Pabrik 5 Plant 5	865.152	548.938	811.229	(58)	(32)
Jumlah Total	**2.720.053**	**2.705.370**	**2.940.157**	**1**	**(8)**

Amoniak tersebut sebagian digunakan sebagai bahan baku pembuatan urea, sementara produksi amoniak stabil di kisaran 2,7 juta ton pada tahun 2023.

The ammonia is partly used as a raw material for urea production, while ammonia production remains stable at around 2.7 million tons in 2023.

Volume penjualan amoniak di tahun 2023 adalah sebesar 802,74 ribu ton, turun 15% dari posisi tahun 2022 yang sebesar 940,03 ribu ton. Penurunan tersebut disebabkan karena menurunnya permintaan secara global.

The sales volume of ammonia in 2023 was 802.74 thousand tons, a decrease of 15% from the position in 2022, which was 940.03 thousand tons. This decrease is attributed to declining global demand.

Perkembangan Volume Penjualan Amoniak, 2021-2023 [SEOJK B.1.a]
Development of Ammonia Sales Volume, 2021-2023 [SEOJK B.1.a]

Penjualan Amoniak Menurut Pasar Ammonia Sales by Market	2023	2022	2021	Pertumbuhan | Growth	
	Ton | Tons			2023 (%)	2022 (%)
Domestik Domestic	226.788	295.620	230.473	(23)	28
Ekspor Export	575.949	644.413	625.029	(11)	3
Jumlah Total	**802.737**	**940.033**	**855.502**	**(15)**	**10**

Seperti tampak pada tabel di atas, volume penjualan amoniak di pasar domestik mengalami penurunan sebesar 23% menjadi 226,79 ribu ton pada tahun 2023 dari posisi 2022 yang sebesar 295,62 ribu ton. Sementara penjualan amoniak di pasar ekspor di tahun 2023 juga mengalami penurunan sebesar 11% menjadi sebesar 575,95 ribu ton dari sebesar 644,41 ribu ton di tahun 2022.

As shown in the table above, the sales volume of ammonia in the domestic market experienced a decrease of 23% to 226.79 thousand tons in 2023 from the position in 2022, which was 295.62 thousand tons. Meanwhile, ammonia sales in the export market in 2023 also decreased by 11% to 575.95 thousand tons from 644.41 thousand tons in 2022.

Untuk Pupuk NPK, di tahun 2023 Perusahaan mencatatkan penurunan produksi sebesar 37% menjadi sebesar 157,17 ribu ton dari capaian tahun 2022 yang sebesar 251,32 ribu ton. Penurunan produksi karena harga jual NPK yang tidak dapat bersaing.

For NPK fertilizer, in 2023, the Company recorded a production decrease of 37% to 157.17 thousand tons from the achievement in 2022, which was 251.32 thousand tons. The decrease in production is due to NPK selling prices that cannot compete.

Perkembangan Produksi Pupuk NPK, 2021-2023 [SEOJK B.1.a]
Development of NPK Fertilizer Production, 2021-2023 [SEOJK B.1.a]

Produksi NPK NPK Production	2023	2022	2021	Pertumbuhan Growth	
	Ton | Tons			2023 (%)	2022 (%)
Domestik Domestic	157.170	251.315	216.721	(37)	16
Jumlah Total	**157.170**	**251.315**	**216.721**	**(37)**	**16**

Untuk penjualan pupuk NPK sepanjang tahun 2023 menurun 46% menjadi sebesar 121,67 ribu ton dari 225,19 ribu ton di tahun 2022. Sementara di tahun 2022, angka penjualan pupuk NPK juga menurun 2%. Penurunan volume penjualan di tahun 2023 dikarenakan adanya pengaturan penjualan pasar korporasi oleh Pupuk Indonesia untuk semua anak Perusahaan dan harga jual produk yang lebih bersaing.

For NPK fertilizer sales throughout 2023, there was a decrease of 46% to 121.67 thousand tons from 225.19 thousand tons in 2022. Meanwhile, in 2022, NPK fertilizer sales also decreased by 2%. The decrease in sales volume in 2023 is due to the regulation of corporate market sales by Pupuk Indonesia for all subsidiary companies and more competitive product selling prices.

Perkembangan Penjualan Pupuk NPK, 2022-2023 [SEOJK B.1.a]
Development of NPK Fertilizer Sales, 2021-2023 [SEOJK B.1.a]

Penjualan NPK Menurut Pasar NPK Sales by Market	2023	2022	2021	Pertumbuhan | Growth	
	Ton | Tons			2023 (%)	2022 (%)
Penjualan NPK Bersubsidi Subsidized NPK Sales	97.286	10.778	76.343	803	(86)
Penjualan NPK Non-subsidi Non-Subsidized NPK	24.381	214.409	154.604	(89)	39
Jumlah Total	**121.667**	**225.187**	**230.947**	**(46)**	**(2)**



Tanggung Jawab Produk dan Perlindungan Konsumen

Product Responsibility and Consumer Protection

Sebagai bagian dari implementasi program ketahanan pangan Pemerintah Indonesia, Pupuk Kaltim sebagai anggota *holding* PT Pupuk Indonesia bertanggung jawab untuk menjamin ketersediaan urea bersubsidi sesuai penugasan yang dibebankan oleh PT Pupuk Indonesia, sesuai jumlah dan lokasi yang sudah ditentukan.

Pupuk Kaltim juga memberikan kemudahan kepada pelanggan produk non subsidi, yaitu menyediakan sistem pembelian *retail* yang dapat langsung dilakukan di seluruh kantor perwakilan Pupuk Kaltim. Selain sistem pembelian, Pupuk Kaltim juga menerapkan inovasi kemasan pupuk, yaitu membuat karung pupuk *retail* dari semula hanya berukuran 50 kg per karung, menjadi 2 kg, 5 kg, 10 kg, 20 kg dan 50 kg. Perbaikan dan inovasi tersebut dilakukan untuk menjaga kepuasan, loyalitas, dan keamanan pelanggan. [SEOJK F.26]

Pupuk Kaltim memastikan semua tahapan daur hidup produk seperti pupuk urea, pupuk NPK, pupuk hayati maupun produk amoniak mulai dari tahap pra produksi, tahap produksi hingga tahap pasca produksi sampai di tangan pelanggan telah dilakukan sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang disusun dengan mengacu pada sistem manajemen terakreditasi ISO 9001: 2015 maupun ISO 14001: 2015, sebagai wujud komitmen terhadap pemenuhan aspek kesehatan dan keamanan bagi pelanggan pengguna setia produknya. Dengan demikian, mutu produk Perusahaan dapat terjaga kualitasnya. [3-3]

Kesehatan dan Keselamatan Konsumen

Pupuk Kaltim menyertakan simbol Sistem Harmonisasi Global (GHS) di karung kemasan produk – baik produk subsidi maupun nonsubsidi – sesuai dengan Peraturan Menteri Perindustrian Nomor 87/M-IND/PER/9/2009 tentang Sistem Harmonisasi Global Klasifikasi dan Label pada Bahan Kimia, yang merujuk kepada buku panduan GHS Purple Book yang diterbitkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB). [SEOJK B.1.d]

Pupuk Kaltim juga memperhatikan setiap aspek keselamatan bahan kimia ataupun material yang digunakan, dengan cara mengikuti informasi yang tertera di dalam *Safety Data Sheet* (SDS), yang disampaikan kepada pelanggan maupun calon pelanggan. [416-1] [SEOJK B.1.d; F.27; F.28]

Guna memastikan pemenuhan aspek kesehatan dan keselamatan para pelanggan, Pupuk Kaltim secara berkala memberikan sosialisasi tentang cara penggunaan produk yang benar kepada pelanggan, seperti memupuk menggunakan sarung tangan, cuci tangan setelah selesai menggunakan pupuk dan bilas dengan air apabila terkena mata, serta menghubungi dokter apabila kulit iritasi. Hal tersebut merupakan salah satu bentuk tanggung jawab perusahaan kepada pelanggan. Konsistensi pelaksanaan sosialisasi tersebut membuat di sepanjang tahun 2023, tidak terdapat pengaduan mengenai kesehatan dan keselamatan pelanggan. [416-2] [SEOJK F.27; F.28]

As part of the implementation of the Indonesian Government's food security program, Pupuk Kaltim, as a member of the PT Pupuk Indonesia holding, is responsible for ensuring the availability of subsidized urea as assigned by PT Pupuk Indonesia, according to the specified quantity and location.

Pupuk Kaltim also provides convenience to non-subsidized product customers by offering a retail purchasing system that can be directly accessed at all Pupuk Kaltim representative offices. In addition to the purchasing system, Pupuk Kaltim also implements fertilizer packaging innovations, such as producing retail fertilizer bags ranging from the initial 50 kg per bag to sizes of 2 kg, 5 kg, 10 kg, 20 kg, and 50 kg. These improvements and innovations are made to maintain customer satisfaction, loyalty, and safety. [SEOJK F.26]

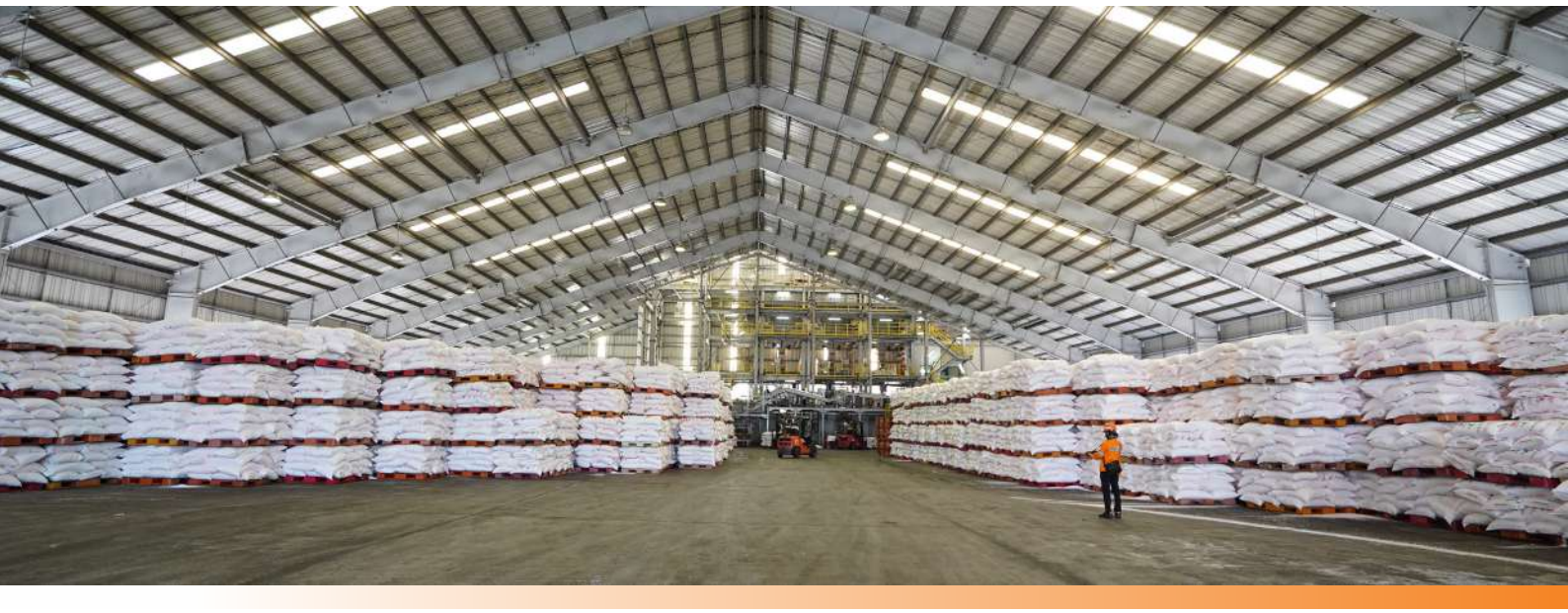
Pupuk Kaltim ensures that all stages of the product life cycle, such as urea fertilizer, NPK fertilizer, biological fertilizers, and ammonia products, from pre-production stages, production stages, to post-production stages until they reach the hands of customers, are carried out in accordance with Standard Operating Procedures (SOP) developed based on accredited ISO 9001:2015 and ISO 14001:2015 management systems, as a commitment to fulfilling health and safety aspects for its loyal product users. Thus, the quality of the Company's products can be maintained. [3-3]

Consumer Health and Safety

Pupuk Kaltim includes the Global Harmonized System (GHS) symbol on the packaging bags of its products—both subsidized and non-subsidized—following the Regulation of the Minister of Industry Number 87/M-IND/PER/9/2009 regarding the Global Harmonization System for the Classification and Labeling of Chemicals, which refers to the GHS Purple Book guidelines published by the United Nations (UN). [SEOJK B.1.d]

Pupuk Kaltim also pays attention to every aspect of chemical or material safety by following the information provided in the Safety Data Sheet (SDS), which is provided to customers and potential customers. [416-1] [SEOJK B.1.d; F.27; F.28]

To ensure the fulfillment of health and safety aspects for customers, Pupuk Kaltim periodically provides socialization on the correct use of products to customers, such as using gloves when applying fertilizer, washing hands after using fertilizer, rinsing with water if it comes into contact with the eyes, and contacting a doctor if skin irritation occurs. This is one of the company's responsibilities to its customers. Consistency in conducting these socializations throughout 2023 resulted in no complaints regarding customer health and safety. [416-2] [SEOJK F.27; F.28]



Pemasaran dan Pelabelan

Sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku, pemenuhan permintaan para pelanggan serta dalam rangka memberikan jaminan pemenuhan kualitas kepada para pelanggan, setiap pengiriman produk urea Pupuk Kaltim dalam bentuk curah maupun kantong selalu disertai dengan sertifikat analisis produk saat *loading* yang dilakukan oleh *surveyor* independen, yakni informasi: kandungan % unsur hara, % biuret, % air, dan ukuran butiran. Analisis produk tersebut merupakan wujud tanggung jawab Pupuk Kaltim atas mutu setiap produk yang akan dikirimkan kepada para pelanggan.

Pada setiap kantong produk pupuk bersubsidi tercantum logo *merk* Pupuk Indonesia *Holding Company* untuk produk urea, NPK Phonska Pupuk Indonesia Holding Company dan NPK Pelangi Khusus Tanaman Kakao Pupuk Indonesia *Holding Company* untuk produk NPK, yang mencantumkan informasi bahwa pupuk bersubsidi dalam pengawasan pemerintah.

Pupuk Kaltim juga mencantumkan berat bersih pupuk sebesar 50 kg, spesifikasi pupuk, seperti urea Pupuk Indonesia Holding Company yang terdiri dari 46% N (nitrogen); lalu untuk NPK Phonska Pupuk Indonesia Holding Company terdiri dari 15% N (Nitrogen), 10% P_2O_5 (fosfat) dan 12% K_2O (kalium) . Dan untuk NPK Pelangi Khusus Tanaman Kakao Pupuk Indonesia Holding Company terdiri dari 14% N (nitrogen) – 12% P_2O_5 (fosfat) – 16% K_2O (kalium) – 4% MgO (magnesium) untuk pupuk NPK 14-12-16-4; serta peringatan larangan penggunaan gancu. Perusahaan memiliki 4 (empat) produk utama yaitu Urea, NPK, Amoniak dan Pupuk Hayati. Dari produk-produk tersebut, terdapat 1 (satu) produk yang memiliki potensi dampak kesehatan dan keselamatan yaitu produk Amoniak (25%). [416-1]

Marketing and Labeling

In accordance with applicable regulations, and to fulfill customer demands while providing quality assurance, every shipment of Pupuk Kaltim's urea products, both subsidized and non-subsidized, is accompanied by a product analysis certificate issued by an independent surveyor at the loading stage. This certificate includes information such as nutrient content percentages, biuret percentage, moisture percentage, and grain size. This product analysis demonstrates Pupuk Kaltim's responsibility for the quality of each product being delivered to customers.

On every bag of subsidized fertilizer product, the logo of Pupuk Indonesia Holding Company is displayed for urea products, NPK Phonska Pupuk Indonesia Holding Company for NPK products, and NPK Pelangi Khusus Tanaman Kakao Pupuk Indonesia Holding Company for specialized NPK products for cocoa plants. These logos indicate that the subsidized fertilizers are under government supervision.

Pupuk Kaltim also specifies the net weight of the fertilizer as 50 kg, along with fertilizer specifications. For urea under Pupuk Indonesia Holding Company, it consists of 46% N (nitrogen); for NPK Phonska under Pupuk Indonesia Holding Company, it consists of 15% N (Nitrogen), 10% P2O5 (phosphate), and 12% K2O (potassium). As for NPK Pelangi Khusus Tanaman Kakao under Pupuk Indonesia Holding Company, it consists of 14% N (nitrogen), 12% P2O5 (phosphate), 16% K2O (potassium), and 4% MgO (magnesium) for NPK fertilizer 14-12-16-4, along with a warning against the use of hooks. Perusahaan memiliki 4 (empat) produk utama yaitu Urea, NPK, Amoniak dan Pupuk Hayati. Dari produk-produk tersebut, terdapat 1 (satu) produk yang memiliki potensi dampak kesehatan dan keselamatan yaitu produk Amoniak (25%). [416-1]



Selain itu, pada kemasan kantong produk urea maupun NPK subsidi juga mencantumkan informasi legalitas produk yakni Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI (SPPT-SNI) atau LSPro, masa edar, alamat produsen, Nomor Pendaftaran Pupuk (NPP), serta Nomor Pendaftaran Barang (NPB) dari Kementerian Perdagangan. [417-1]

Pada produk nonsubsidi, Pupuk Kaltim menggunakan logo merek Daun Buah dan Nitrea untuk Urea dan logo merek Pelangi untuk NPK. Pada kemasan produk non subsidi ini juga dicantumkan informasi mengenai berat, spesifikasi pupuk, dan peringatan larangan penggunaan gancu seperti yang tertera pada kantong pupuk bersubsidi. Perusahaan juga mencantumkan informasi legalitas produk yakni SPPT-SNI atau LSPro, NPP, dan NRP.

Pada setiap kemasan produk, Pupuk Kaltim mencantumkan kegunaan, manfaat, kandungan, sifat fisika, kimia, jenis bahaya yang ditimbulkan, cara penanganan, tindakan khusus dalam keadaan darurat, risiko penyimpanan dari setiap produk dan informasi lain yang diperlukan. Hal tersebut dilakukan sebagai wujud komitmen Pupuk Kaltim dalam memastikan keamanan produk saat pemuatan, perjalanan melalui kapal, truk dan alat transportasi lain, maupun pembongkaran dan penyimpanannya di gudang pelanggan. [417-1, 416-1]

Tidak ada Denda Akibat Ketidaksesuaian Pelabelan yang Terjadi di Tahun 2023

[417-2] [SEOJK F.29]

Pada setiap kegiatan promosi yang dilaksanakan, Pupuk Kaltim melakukan sosialisasi cara penggunaan produk yang agar memberi dampak minimal terhadap kelestarian lingkungan kepada para pelanggan, bekerja sama dengan Dinas Pertanian dan Dinas Perkebunan setempat, maupun dengan para distributor. Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk senantiasa mengungkapkan informasi secara jujur dan benar pada setiap proses komunikasi produk, meliputi kegiatan promosi, iklan, maupun pelabelan produk.

Untuk itu, melalui *event customer gathering* dengan pelanggan, Pupuk Kaltim mengundang semua kelompok pelanggan mulai dari distributor subsidi, pengecer, petani, distributor nonsubsidi, perusahaan perkebunan, perusahaan industri, dan eksportir/*trader*, menjalin komunikasi dua arah guna mendapatkan umpan balik bagi dilakukannya perbaikan layanan maupun peningkatan produk yang akan sangat bermanfaat dari pelanggan maupun bagi Perusahaan.

Berkat komunikasi yang terjalin dengan baik dan konsistensi Pupuk Kaltim dalam menunjukkan komitmen terhadap kualitas produk dan layanan, selama 2023, tidak terdapat pengaduan atau pelanggaran terhadap etika promosi, iklan, dan sponsor Perusahaan. [417-3]

Additionally, the packaging of subsidized urea and NPK products includes information on the product's legality, such as the Product Use Certificate for Indonesian National Standard (SPPT-SNI) or the Product Registration Certificate (LSPro), the expiration date, manufacturer's address, Fertilizer Registration Number (NPP), and Goods Registration Number (NRP) from the Ministry of Trade. [417-1]

For non-subsidized products, Pupuk Kaltim uses the Daun Buah and Nitrea logos for urea and the Pelangi logo for NPK. The packaging for these non-subsidized products also includes information about weight, fertilizer specifications, and warnings against using hooks, similar to subsidized fertilizer bags. The company also includes information on product legality, SPPT-SNI or LSPro, NPP, and NRP.

Every product packaging includes information on usage, benefits, contents, physical and chemical properties, types of hazards, handling procedures, special emergency measures, and storage risks. This commitment ensures product safety during loading, transportation by various vehicles, unloading, and storage in customer warehouses. [417-1, 416-1]

No Fines were Incurred Due to Labeling Noncompliance in 2023 [417-2] [SEOJK F.29]

During promotional activities, Pupuk Kaltim educates customers on the proper use of products to minimize environmental impact. The company collaborates with local agricultural and plantation departments and distributors. Pupuk Kaltim is fully committed to providing honest and accurate information in all product communication processes, including promotions, advertisements, and labeling.

Through customer gathering events, Pupuk Kaltim invites various customer groups, including subsidized and non-subsidized distributors, retailers, farmers, plantation companies, industrial companies, and exporters/traders, fostering two-way communication to receive feedback for service improvements and product enhancements.

Thanks to effective communication and Pupuk Kaltim's consistency in demonstrating commitment to product quality and service, there were no complaints or violations of marketing, advertising, and sponsorship ethics in 2023. [417-3]

Produk Urea
Urea Product



Produk NPK
NPK Product



Produk Hayati
Hayati Product





Menjaga Kepuasan Pelanggan

Maintaining Customer Satisfaction

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk mengembangkan budaya *Customer Focus* dengan mengacu pada rumusan nilai budaya "Insan Pupuk Kaltim selalu berusaha memberikan pelayanan terbaik dan berkomitmen pada kepuasan pelanggan dengan menegakkan nilai-nilai perhatian dan komitmen".

Pupuk Kaltim mendengarkan, berinteraksi dan mengamati pelanggan di sepanjang *customer life cycle,* mulai dari calon pelanggan, pelanggan baru, pelanggan berulang hingga pelanggan utama guna memperoleh informasi yang dapat ditindaklanjuti dalam rangka pengembangan produk dan layanan Pupuk Kaltim. Tujuan akhirnya adalah menjaga kepuasan seluruh pelanggan dan pengguna produk Perusahaan agar senantiasa setia menggunakan produk yang dihasilkan sehingga skala usaha Pupuk Kaltim dapat terus berkembang di masa mendatang.

Pupuk Kaltim is fully committed to developing a culture of Customer Focus, guided by the formulation of cultural values that state, "Insan Pupuk Kaltim always strives to provide the best service and is committed to customer satisfaction by upholding the values of attention and commitment."

Pupuk Kaltim listens, interacts, and observes customers throughout the customer life cycle, starting from potential customers, new customers, repeat customers, to key customers in order to obtain information that can be acted upon for the development of Pupuk Kaltim's products and services. The ultimate goal is to maintain the satisfaction of all customers and users of the company's products, ensuring their loyalty to the products produced, thereby enabling the continuous growth of Pupuk Kaltim's business in the future.

Jumlah Pelanggan Pupuk Kaltim 2021 - 2023

Total Customer of Pupuk Kaltim, 2021 - 2023

Segmen Pasar Market Segment	**Kelompok Pelanggan** Customer Group	**Jumlah Pelanggan** Total Customer		
		2023	**2022**	**2021**
Subsidi Subsidies	Distributor Subsidi Subsidies Distributors	337	120	199
	Pengecer/Kios Retailers/Kiosks	6478	4.726	8.139
	Petani Farmers	11.428.377	3.103.103	4.575.753
Non Subsidi Non-Subsidized	Ekspor Exports	20	26	27
	Perkebunan Plantations	52	87	111
	Industri Industries	38	29	35
	Ritel Retails	333	375	336

Privasi Pelanggan

Pupuk Kaltim menerapkan kebijakan Standar Pelayanan Minimum (SPM) sesuai dengan persyaratan pelanggan, serta menyempurnakan sistem kerja dengan menggunakan ERP/ SAP sehingga identitas dan informasi mengenai pelanggan dijamin aman. Sebagai wujud implementasi budaya *Customer Focus*, Pupuk Kaltim juga senantiasa mematuhi setiap regulasi mengenai produk dan perlindungan terhadap pelanggan. [3-3]

Customer Privacy

Pupuk Kaltim implements the Minimum Service Standards (SPM) policy according to customer requirements and enhances its working system using ERP/SAP to ensure the security of customer identities and information. As a manifestation of the Customer Focus culture, Pupuk Kaltim also consistently complies with all regulations regarding products and customer protection. [3-3]

Konsistensi penerapan komitmen menghargai privasi pelanggan tersebut membuat sepanjang tahun 2023 tidak ada pengaduan pelanggan terhadap Perusahaan perihal penyalahgunaan data pribadi pelanggan. Dengan demikian, tidak ada sanksi administrasi maupun hukum berkaitan dengan pelanggaran tersebut yang dikenakan terhadap Pupuk Kaltim. [418-1, 2-27] [SEOJK F.30]

Eco Friendly Product

Pupuk Kaltim sangat mendukung kelestarian pertanian yang berkelanjutan yang diwujudkan dengan memproduksi pupuk hayati yaitu: [SEOJK B.1.d]

1. *Ecofert* dengan bahan aktif: *Bacillus subtilis; Bacillus flexus; Pseudeomonas mendocina* (bakteri penambat nitrogen, pelarut fosfat, penghasil zat tumbuh); *Aspergillus niger* (jamur pelarut fosfat)
2. *Biotara* (khusus lahan rawa) dengan bahan aktif: *Trichoderma* sp (mikroba decomposer); *Bacillus* sp (pelarut fosfat); *Azosprillum* sp (penambat nitrogen). Dalam budidaya tanaman, dosis aplikasi pupuk hayati Ecofert atau Biotara adalah 20-40 kg/ha.

3. *Biodex* sebagai Biodekomposer atau aktivator kompos, dengan bahan aktif *Trichoderma polysporum*, *Trichoderma viride* dan *Fomitopsis meliae*. Pupuk Kaltim berkontribusi menjual produk ramah lingkungan sebesar 65 ton.

The consistent implementation of the commitment to respecting customer privacy resulted in no customer complaints against the company regarding the misuse of personal customer data throughout the year 2023. Consequently, no administrative or legal sanctions related to such violations were imposed on Pupuk Kaltim. [418-1, 2-27] [SEOJK F.30]

Eco-Friendly Product

Pupuk Kaltim strongly supports sustainable agriculture by producing organic fertilizers, namely: [SEOJK B.1.d]

1. Ecofert, containing active ingredients such as bacillus subtilis, bacillus flexus, pseudeomonas mendocina (nitrogen-fixing bacteria, phosphate solubilizers, growth promoters), and aspergillus niger (phosphate-solubilizing fungus).
2. Biotara (specifically for swampy land), containing active ingredients such as trichoderma sp (microbial decomposer), bacillus sp (phosphate solubilizer), and azosprillum sp (nitrogen fixer). In crop cultivation, the application rate of Ecofert or Biotara organic fertilizers is 20-40 kg/ha.
3. Biodex, serving as a biodecomposer or compost activator, containing active ingredients such as trichoderma polysporum, trichoderma viride, and fomitopsis meliae. Pupuk Kaltim contributed to selling environmentally friendly products totaling 65 tons.

Kontribusi terhadap Pertumbuhan Perekonomian

Contribution to Economic Growth



Kontribusi pada Program Ketahanan Pangan Nasional

Dalam mendukung upaya pencapaian tujuan kedua dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*/SGDs), yaitu mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan, memperbaiki nutrisi, dan mempromosikan pertanian yang berkelanjutan, Pemerintah Indonesia menjalankan salah satu program, yaitu subsidi pupuk bagi petani. Namun, dengan tetap menerapkan pembatasan nilai subsidi dan volume penyaluran. Sebagai realisasi agenda nasional tersebut, Pupuk Kaltim menyalurkan pupuk subsidi dengan menerapkan pola distribusi dan pemasaran dengan sistem tertutup, sesuai Peraturan Menteri Pertanian dan Peraturan Menteri Perdagangan. [3-3]

Pola tersebut dimulai dari pengadaan pupuk subsidi dari Gudang Pusat Produksi (Lini I). Selanjutnya, pupuk dikirim ke Gudang Provinsi/ Pelabuhan tujuan (Lini II) untuk selanjutnya dipasok ke Gudang Kabupaten (Lini III). Distributor di daerah akan mendistribusikan pupuk subsidi tersebut ke pengecer. Petani yang memiliki Elektronik Rencana Definitif Kebutuhan Kelompok (e-RDKK) dapat memperoleh pupuk berdasarkan alokasi yang telah ditetapkan oleh Dinas Pertanian setempat.

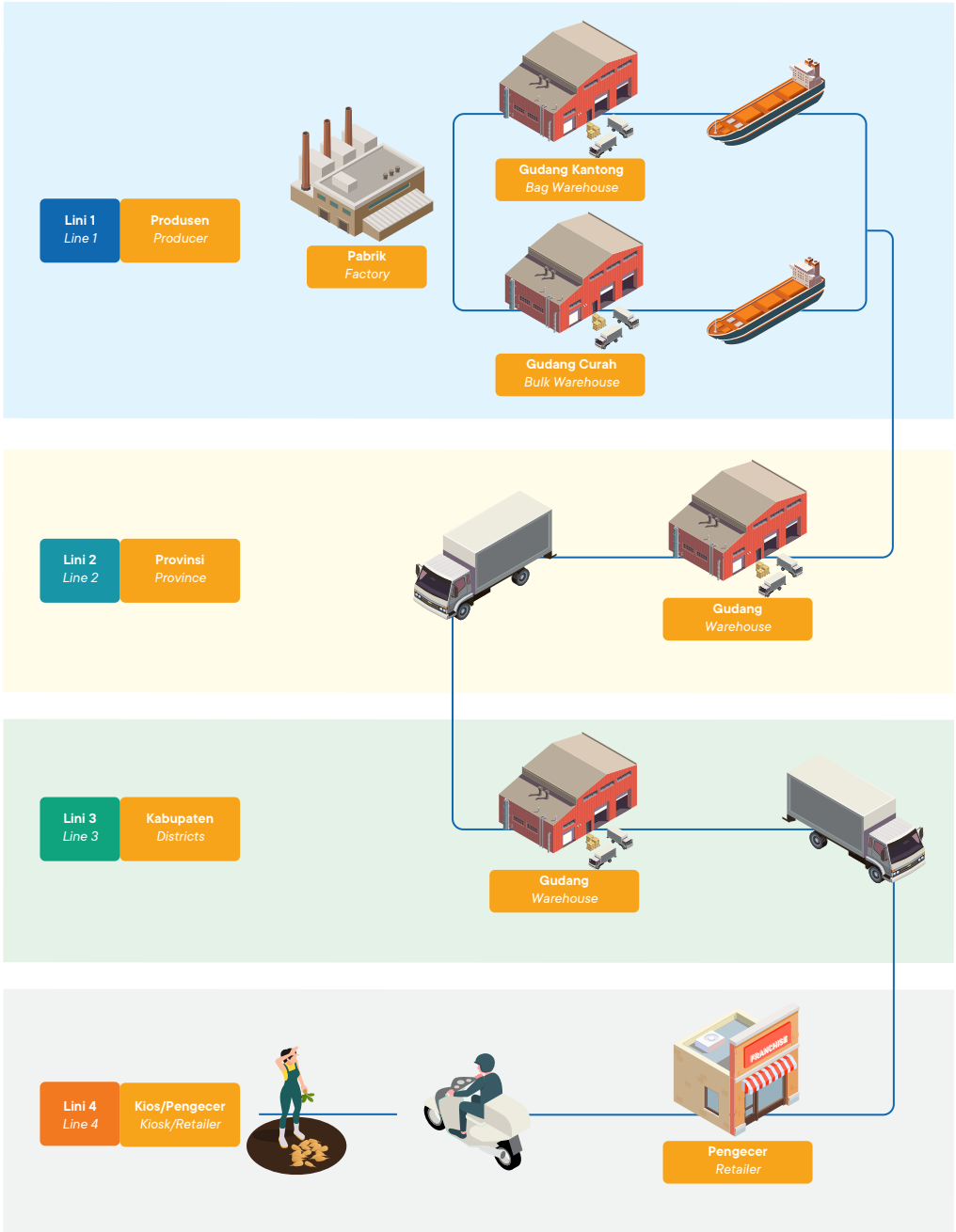
Contribution to Economic Growth

In support of achieving the second goal of the Sustainable Development Goals (SDGs), which aims to end hunger, achieve food security, improve nutrition, and promote sustainable agriculture, the Indonesian government implements a program of fertilizer subsidies for farmers. However, this is done while maintaining restrictions on the subsidy value and distribution volume. As part of the national agenda, Pupuk Kaltim distributes subsidized fertilizers by implementing a closed distribution and marketing system, in accordance with regulations set by the Ministry of Agriculture and the Ministry of Trade. [3-3]

This distribution pattern begins with the procurement of subsidized fertilizers from the Central Production Warehouse (Line I). Subsequently, the fertilizers are sent to the Provincial Warehouse/ Port of destination (Line II) to be supplied to the District Warehouse (Line III). Distributors in the region then distribute these subsidized fertilizers to retailers. Farmers with Electronic Group Definitive Needs Plans (e-RDKK) can obtain fertilizers based on the allocation determined by the local Department of Agriculture.

Bagian Alur Distribusi dan Pemasaran Pupuk Subsidi

Schematics of Subsidized Fertilizer Distribution and Marketing



Pada 2023, Pupuk Kaltim kembali mendapat penugasan dari Pupuk Indonesia Holding Company (PIHC) dengan mengacu kepada Kepmentan No. 734/KPTS/SR.320/M/09/2022 Tahun 2022 tentang Penetapan Alokasi dan Harga Eceran Tertinggi Pupuk Bersubsidi Sektor Pertanian Tahun Anggaran 2023, dan Surat Pupuk Indonesia No. 00265/A/PJ/C31/ET/2023 tentang Rayonisasi Pengadaan dan Penyaluran Pupuk Bersubsidi untuk Sektor Pertanian tahun 2023, serta Surat Dirjen PSP Kementerian Pertanian No. B-01/RC.210/B/01/2023 Tanggal 09 Januari 2023 Tentang Penyampaian Data Alokasi Pupuk Bersubsidi Tahun 2023, alokasi urea bersubsidi sejumlah 1,11 juta ton (2022: 692 ribu ton).

In 2023, Pupuk Kaltim once again received an assignment from Pupuk Indonesia Holding Company (PIHC) based on the Minister of Agriculture Regulation No. 734/KPTS/SR.320/M/09/2022 of 2022 concerning the Determination of Allocation and Highest Retail Price of Subsidized Fertilizers for the Agricultural Sector for the Fiscal Year 2023, and Pupuk Indonesia Letter No. 00265/A/PJ/C31/ET/2023 regarding the Regionalization of Procurement and Distribution of Subsidized Fertilizers for the Agricultural Sector in 2023, as well as the Directorate General of PSP Letter of the Ministry of Agriculture No. B-01/RC.210/B/01/2023 dated January 9, 2023, Regarding the Submission of Subsidized Fertilizer Allocation Data for 2023, the allocation of subsidized urea amounted to 1.108 million tons (2022: 692 thousand tons).

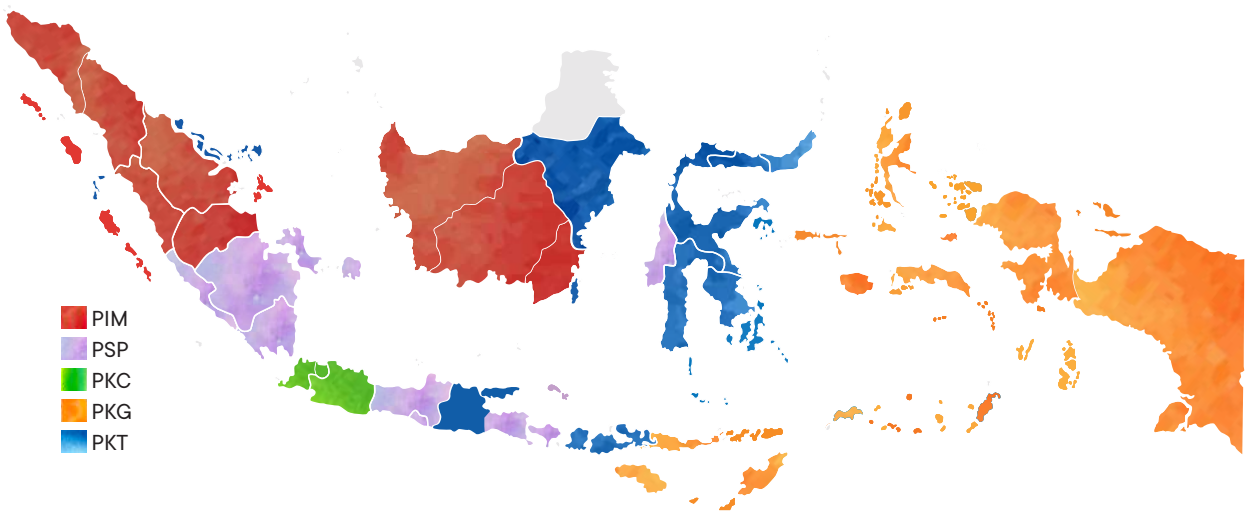
Volume penjualan urea bersubsidi sebesar 737 ribu ton, naik 15 % dari tahun 2022 sebesar 639 ribu ton. Volume penjualan urea subsidi menyesuaikan kebijakan Pemerintah terkait volume pupuk untuk petani yang mendapatkan alokasi pupuk subsidi. Peningkatan alokasi 2023 Pupuk Kaltim disebabkan adanya penambahan wilayah tanggung jawab penyaluran pupuk subsidi yaitu Provinsi Kalimantan Barat, Kalimantan Selatan, Kalimantan Tengah, dan Nusa Tenggara Timur. Hal ini menyebabkan target volume penyaluran subsidi meningkat di tahun 2023 lebih tinggi sehingga diperlukan persediaan pupuk subsidi yang memadai.

The volume of subsidized urea sales amounted to 737 thousand tons, up 15% from 2022 which was 639 thousand tons. The volume of subsidized urea sales adjusts to the government's policy regarding fertilizer volumes for farmers receiving subsidized fertilizer allocations. The increase in Pupuk Kaltim's 2023 allocation was due to the addition of areas responsible for distributing subsidized fertilizers, namely West Kalimantan Province, South Kalimantan, Central Kalimantan, and East Nusa Tenggara. This resulted in a higher target for subsidized fertilizer distribution volume in 2023, requiring adequate stocks of subsidized fertilizers.

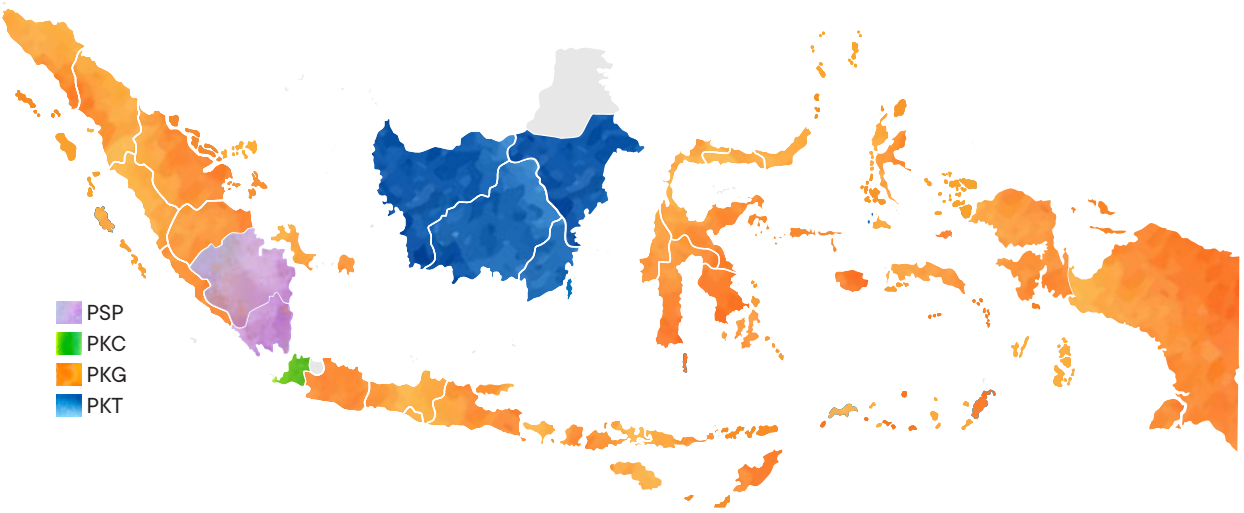
Pada tahun 2023, Pupuk Kaltim menyalurkan NPK Phonska dengan realisasi penjualan sebesar 60.684 ton (tahun 2022 tidak ada realisasi), dan NPK Formula Khusus dengan realisasi penjualan pada tahun 2023 mencapai 36.602 ton naik 239,60% dari realisasi penjualan NPK Formula Khusus tahun 2022 sebesar 10.778 ton. Kenaikan volume penjualan NPK subsidi menyesuaikan kebijakan Kementan terkait alokasi pupuk Subsidi NPK Phonska dan Formula Khusus.

In 2023, Pupuk Kaltim distributed NPK Phonska with sales realization of 60,684 tons (no realization in 2022), and NPK Special Formula with sales realization in 2023 reaching 36,602 tons, an increase of 239.60% from the sales realization of NPK Special Formula in 2022, which was 10,778 tons. The increase in sales volume of subsidized NPK adjusts to the Ministry of Agriculture's policy regarding the allocation of Subsidized NPK Phonska and Special Formula fertilizers.

Peta Wilayah Distribusi Pupuk Urea Bersubsidi
Map of Distribution of Subsidized Urea Fertilizer



Peta Wilayah Distribusi Pupuk NPK Bersubsidi
Map of Distribution of Subsidized NPK Fertilizer



Peta Wilayah Distribusi Pupuk NPK Formula Khusus Kakao Bersubsidi
Map of Distribution Areas for Subsidized Special Formula of NPK Cacao Fertilizer



Provinsi Province	Urea			NPK		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
	Dalam Ton | In Tons			Dalam Ton | In Tons		
Aceh Aceh	-	-	-	628	-	-
Sumatera Utara North Sumatra	-	-	-	963	-	-
Sumatera Barat West Sumatra	-	-	-	831	-	-
Riau Riau	-	-	-	-	-	-



Provinsi Province	Urea			NPK		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
	Dalam Ton | In Tons			Dalam Ton | In Tons		
Kep. Riau Riau Islands	-	-	-	-	-	-
Jambi Jambi	-	-	-	-	-	-
Bengkulu Bengkulu	-	-	-	-	-	-
Sumatera Selatan South Sumatra	-	-	-	-	-	-
Kep. Bangka Belitung Bangka Belitung Islands	-	-	-	30	-	-
Lampung Lampung	-	-	-	2.418	-	-
DKI Jakarta Special Capital Region of Jakarta	-	-	-	-	-	-
Banten Banten	-	-	-	-	-	-
Jawa Barat West Java	-	-	-	-	-	-
DI Yogyakarta Special Region of Yogyakarta	-	-	-	20	-	-
Jawa Tengah Central Java	-	-	-	174	-	-
Jawa Timur East Java	-	-	82.456	903	-	-
Bali Bali	-	-	8.676	321	-	-
Nusa Tenggara Barat West Nusa Tenggara	173.342	144.275	107.332	315	-	-
Nusa Tenggara Timur East Nusa Tenggara	18.981	-	20.451	2	-	-
Kalimantan Timur East Kalimantan	9.505	12.151	18.030	4.283	-	11.306
Kalimantan Selatan South Kalimantan	14.371	-	-	23.587	-	15.114
Kalimantan Tengah Central Kalimantan	6.155	-	-	6.679	-	12.888
Kalimantan Utara North Kalimantan	1.293	2.599	3.787	981	-	1.996
Kalimantan Barat West Kalimantan	28.602	-	-	25.398	-	20.525
Sulawesi Utara North Sulawesi	16.625	18.386	21.543	14	-	-
Gorontalo Gorontalo	41.583	44.688	41.042	-	-	-
Sulawesi Tengah Central Sulawesi	40.802	33.868	31.171	8.290	2.583	3.048
Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi	22.233	20.110	20.344	5.880	1.611	1.616

Provinsi Province	Urea			NPK		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
	Dalam Ton | In Tons			Dalam Ton | In Tons		
Sulawesi Selatan South Sulawesi	331.575	328.858	302.113	10.902	4.683	8.205
Sulawesi Barat West Sulawesi	32.138	35.044	33.280	4.666	1.899	1.644
Maluku Maluku	-	-	1.840	-	-	-
Maluku Utara North Maluku	-	-	233	-	-	-
Papua Papua	-	-	4.178	-	-	-
Papua Barat West Papua	-	-	679	-	-	-
Jumlah Total	**737.204**	**639.978**	**697.153**	**97.286**	**10.778**	**76.343**

Oleh karena adanya penugasan penyaluran pupuk bersubsidi tersebut, tiap produsen pupuk diaudit oleh Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPKRI). Hasil audit BPK-RI terhadap penyaluran pupuk subsidi oleh Pupuk Kaltim menunjukkan angka realisasi pada tahun 2023 sebesar 728.070 ton (2022: 658.286 ton) pupuk Urea, realisasi pupuk NPK Phonska sebesar 58.312 ton (2022: tidak ada realisasi), serta pupuk NPK Formula Khusus sebesar 35.901 ton (2022: 11.815 ton).

Because of the assignment to distribute subsidized fertilizer, each fertilizer producer is audited by the Indonesian Financial Audit Agency (BPKRI). Result of the BPK-RI audit for distribution of subsidized fertilizer by Pupuk Kaltim show that realization figure in 2023 is 728,070 tons (2022: 658,286 tons) of Urea fertilizer, the realization of NPK Phonska fertilizer is 58,312 tons (2022: no realization), as well as NPK Formula Khusus fertilizer amounting to 35,901 tons (2022: 11,815 tons).

Nilai Pendapatan, Laba Bersih, Laba Komprehensif, Pertumbuhan Aset, dan Ekuitas

[SEOJK B.1.b; B.1.c; D.1.a.4; F.2]

Total nilai pendapatan konsolidasi Pupuk Kaltim di tahun 2023 adalah sebesar Rp23.210 miliar, turun 37% dari sebesar Rp36.941 miliar di tahun sebelumnya. Hal ini terutama dipengaruhi oleh penurunan harga jual amoniak dan urea ekspor yang memberikan dampak signifikan terhadap pendapatan dibandingkan tahun sebelumnya. Di samping itu, terdapat penurunan volume penjualan amoniak dan penurunan volume penjualan urea ekspor dari tahun sebelumnya.

Pupuk Kaltim membukukan laba bersih tahun 2023 sebesar Rp4.564 miliar atau turun 69% dari tahun sebelumnya, dan laba komprehensif sebesar Rp4.574 miliar atau turun 70% dari tahun sebelumnya. Penurunan laba bersih dan laba komprehensif terutama disebabkan oleh penurunan harga jual urea dan amoniak ekspor dibanding tahun sebelumnya.

Total aset Perusahaan tahun 2023 adalah Rp37.920 miliar, atau turun 13% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp43.438 miliar. Penurunan aset terutama terdapat pada pos kas dan setara kas. Adapun total ekuitas Pupuk Kaltim di tahun 2023 adalah sebesar Rp30.202 miliar, turun 12% dari sebesar Rp34.378 miliar di tahun sebelumnya, terutama dikontribusikan oleh penurunan saldo laba karena pembayaran dividen ke Pemegang Saham sebesar Rp8.751 miliar di tahun 2023.

Revenue, Net Profit, Comprehensive Income, Asset Growth, and Equity Growth

[SEOJK B.1.b; B.1.c; D.1.a.4; F.2]

Total consolidated revenue value of Pupuk Kaltim in 2023 is Rp23,210 billion, decrease 37% from Rp36,941 billion in the previous year. This was mainly influenced by decline in export selling prices for ammonia and urea which had significant impact on income compared to the previous year. In addition, there was a decrease in ammonia sales volume and decrease in export urea sales volume from the previous year.

Pupuk Kaltim recorded net profit in 2023 of Rp4,564 billion or down 69% from the previous year, and comprehensive profit of Rp4,574 billion or down 70% from the previous year. The decrease in net profit and comprehensive profit was mainly caused by decrease in export selling prices for urea and ammonia compared to the previous year.

The Company's total assets in 2023 is Rp37,920 billion, or down 13% compared to the previous year of Rp43,438 billion. The decrease in assets was mainly in cash and cash equivalents. Pupuk Kaltim's total equity in 2023 is Rp30,202 billion, down 12% from Rp34,378 billion in the previous year, mainly contributed by a decrease in retained earnings due to dividend payments to shareholders amounting to Rp8,751 billion in 2023.



Tabel Ringkasan Kinerja Keuangan Pupuk Kaltim, 2021-2023 [SEOJK B.1.b; B.1.c; F.2]
Table of Financial Performance of Pupuk Kaltim Summary, 2021-2023 [SEOJK B.1.b; B.1.c; F.2]

Produksi Urea menurut Pabrik Urea Production by Plant	2023	2022	2021	**Pertumbuhan** | Growth	
	Dalam Ton | In Tons			2023 (%)	2022 (%)
Pendapatan Usaha Operating Revenue	23.210	36.941	25.327	(37)	46
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	4.564	14.597	6.168	(69)	137
Laba Komprehensif Comprehensive Income	4.574	15.312	6.228	(70)	146
Total Aset Total Asset	37.920	43.438	33.615	(13)	29
Total Liabilitas Total Liabilities	7.718	9.060	7.924	(15)	14
Total Ekuitas Total Equity	30.202	34.378	25.691	(12)	34

Distribusi Perolehan Nilai Ekonomi [201-1]

Di tahun pelaporan 2023, Pupuk Kaltim kembali mendistribusikan sebagian besar perolehan ekonominya kepada para pemangku kepentingan, sesuai dengan komitmen untuk mengelola sumber daya yang dimiliki secara optimal dalam rangka memenuhi harapan pemegang saham dan para pemangku kepentingan.

Perusahaan selalu berusaha meningkatkan nilai bagi para Pemangku Kepentingan, melalui upaya pengembangan bisnis agar dapat turut berperan aktif mendorong perkembangan perekonomian nasional dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Penyediaan pupuk yang efisien dan efektif sangat berkontribusi bagi keberhasilan usaha pertanian dan perkebunan nasional, serta mendatangkan devisa dari pasar ekspor Urea dan Amoniak.

Pupuk Kaltim juga secara konsisten berkontribusi meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui realisasi program pemberdayaan masyarakat, mendukung pelestarian lingkungan, membayar imbal jasa kepada para karyawan, serta berkontribusi langsung pada pendapatan keuangan negara melalui pembayaran pajak dan dividen kepada Pemerintah yang sangat berguna bagi pembangunan perekonomian nasional.

Selain kontribusi keuangan dalam bentuk pajak, Perusahaan juga memberi kontribusi ekonomi lainnya dalam bentuk penyediaan pupuk yang memadai. Penjualan Urea masih diutamakan untuk menunjang Program Ketahanan Pangan nasional dan penetrasi ke sektor perkebunan domestik agar memberikan margin optimal. Sementara itu, penjualan Amoniak lebih difokuskan kepada *committed buyer* dan penjualan spot dengan sistem tender untuk mendapatkan harga jual terbaik, selain untuk memenuhi kebutuhan bahan baku produksi urea. Berbagai langkah yang dilakukan dalam rangka meningkatkan penetrasi pasar diharapkan mampu meningkatkan laba perusahaan serta menjaga stabilitas dan perkembangan usaha yang berkesinambungan di masa mendatang.

Distribution of Economic Value Acquisition [201-1]

In the reporting year 2023, Pupuk Kaltim once again distributed a significant portion of its economic gains to stakeholders, in line with its commitment to efficiently manage its resources to meet the expectations of shareholders and stakeholders.

The Company continuously strives to enhance value for stakeholders through business development efforts to actively contribute to the national economic development and improve community welfare. The provision of efficient and effective fertilizers significantly contributes to the success of national agricultural and plantation efforts, as well as bringing in foreign exchange from the export markets of Urea and Ammonia.

Pupuk Kaltim also consistently contributes to improving community welfare through the realization of community empowerment programs, supporting environmental preservation, paying service fees to employees, and directly contributing to the state's financial revenue through tax payments and dividends to the Government, which are essential for national economic development.

In addition to financial contributions in the form of taxes, the company also provides other economic contributions in the form of adequate fertilizer supply. Urea sales are still prioritized to support the national food security program and penetrate the domestic plantation sector to provide optimal margins. Meanwhile, Ammonia sales are more focused on committed buyers and spot sales through tender systems to obtain the best-selling prices, besides meeting the raw material needs for urea production. Various measures taken to increase market penetration are expected to increase the company's profits and maintain sustainable business stability and growth in the future.

Dalam menjalankan usaha produksi dan distribusi pupuk ke berbagai pulau-pulau utama di Indonesia, Pupuk Kaltim senantiasa menghadapi risiko negatif maupun risiko positif terkait dengan perubahan iklim. Apabila curah hujan cukup dan cuaca mendukung musim tanam sektor pertanian, baik pertanian domestik maupun regional, maka Perusahaan memiliki kesempatan mencatatkan penjualan pupuk dalam volume yang lebih besar, demikian juga sebaliknya.

In carrying out fertilizer production and distribution activities to various main islands in Indonesia, Pupuk Kaltim constantly faces both negative and positive risks related to climate change. If rainfall is sufficient and weather conditions support the planting season in the agricultural sector, both domestic and regional agriculture, the company has the opportunity to record fertilizer sales in larger volumes, and vice versa.

Dalam hal mengelola risiko dan kesempatan terkait dengan perubahan iklim tersebut, Perusahaan senantiasa melakukan pemantauan kondisi pasar dan harga jual yang ketat dalam rangka mendapatkan nilai penjualan yang optimal pada pasar yang sedang mengalami lonjakan permintaan terkait dengan musim tanam. Perusahaan mengeluarkan sejumlah biaya yang tidak signifikan untuk mengelola risiko atau kesempatan tersebut. [201-2]

In managing risks and opportunities related to climate change, the company continuously monitors market conditions and selling prices rigorously to achieve optimal sales value in markets experiencing increased demand due to the planting season. The company incurs some insignificant costs to manage these risks or opportunities. [201-2]

Sebagai tambahan informasi, sekalipun memiliki kewajiban penyaluran pupuk bersubsidi dan memberi kontribusi keuangan langsung pada negara, Pupuk Kaltim tidak mendapatkan bantuan finansial langsung dari Pemerintah. Pendapatan subsidi dari Pemerintah yang tersaji pada Laporan Keuangan, dan ditampilkan dalam Tabel Distribusi Perolehan Nilai Ekonomi, merupakan pendapatan subsidi atas pupuk yang disalurkan ke sektor pertanian, namun subsidi tersebut diperuntukkan kepada Petani melalui Perusahaan, bukan subsidi untuk Perusahaan. [201-4]

As additional information, despite having obligations to distribute subsidized fertilizers and making direct financial contributions to the country, Pupuk Kaltim does not receive direct financial assistance from the Government. Subsidy revenue from the Government presented in the Financial Statements, and displayed in the Economic Value Acquisition Distribution Table, represents subsidies for fertilizers distributed to the agricultural sector, but these subsidies are intended for farmers through the Company, not subsidies for the Company. [201-4]

Berikut gambaran distribusi perolehan ekonomi Pupuk Kaltim di tahun 2023 s.d. 2021.

Here is an overview of Pupuk Kaltim's economic value acquisition distribution from 2023 to 2021.

Tabel Distribusi Perolehan Nilai Ekonomi [201-1] [201-2] [201-4]
Table of Economic Value Acquisition Distribution [201-1] [201-2] [201-4]

Perolehan Nilai Ekonomi Acquisition of Economic Value	**2023**	**2022**	**2021**	**Pertumbuhan** Growth **2023 (%)**
	(**Rp Juta** | Rp Million)			
Pendapatan Penjualan Net revenues from sales	20.041.082	35.130.446	23.445.413	(43)
Pendapatan Subsidi Subsidy Income	3.169.302	1.810.324	1.881.271	75
Pendapatan bunga bank dan deposito Interest income from banks and time deposits	333.418	142.017	73.827	135
Pendapatan dividen Dividend income	-	2.584	3.037	(100)
Penerimaan penjualan aset perusahaan Income from sales of company assets	-	178	376	(100)
Bagian laba entitas asosiasi Share in profits of associated entities	64.492	68.686	50.284	(6)
Penghasilan (Beban) Lain-lain - Bersih Other Income (Expenses) - Net	6.424	(262.721)	(4.483)	(102)
Pendapatan denda dan klaim Income from penalties and claims	332.397	20.307	11.953	1.537
Total Perolehan Nilai Ekonomi Total Economic Value Generated	23.947.115	36.911.821	25.461.678	(35)



Tabel Distribusi Perolehan Nilai Ekonomi [201-1] [201-2] [201-4]
Table of Economic Value Acquisition Distribution [201-1] [201-2] [201-4]

Perolehan Nilai Ekonomi Acquisition of Economic Value	2023	2022	2021	Pertumbuhan Growth
	(**Rp Juta** | Rp Million)			**2023 (%)**
Pendistribusian Nilai Ekonomi Economic Value Distributed				
Beban Pokok Pendapatan (net biaya pegawai & penyusutan) Cost of Goods Sold (net of personnel and depreciation expenses)	13.553.362	14.604.557	13.413.771	(7)
Beban Usaha (net biaya pegawai & penyusutan) Cost of Goods Sold (net of personnel and depreciation expenses)	1.009.755	1.022.597	737.093	(1)
Gaji Karyawan dan benefit lainnya Employee salaries and benefits				
- Pekerja Operasional Produksi - Production staff	1.113.942	1.212.448	921.514	(8)
- Pekerja Penjualan, Administrasi, dan Umum - Sales, Administration, and General Affairs staff	601.685	586.170	686.729	3
Laba/(rugi) selisih kurs Foreign exchange gain/(loss)	(247.098)	821.738	(24.831)	(130)
Pembayaran kepada penyandang dana Payment to fund providers				
- Pembayaran dividen ke pemilik entitas induk - Payment of dividend to owner of parent entity	8.751.325	8.024.473	2.000.000	9
- Beban bunga bank dan pinjaman - Interest expenses on banks' credit and loans	41.565	67.048	79.004	(38)
Jumlah pembayaran kepada penyandang dana: Total payment to fund providers:	8.792.890	8.091.521	2.079.004	9
Pengeluaran untuk Pemerintah (dari Pajak pada Arus Kas) Spending for the Government	4.242.440	3.138.362	473.790	35
Pengeluaran untuk masyarakat Spending for the Public	87.036	73.862	60.867	18
Jumlah nilai perolehan ekonomi yang didistribusikan Total economic value distributed	29.648.208	27.907.779	18.397.599	6
Nilai perolehan ekonomi yang ditahan sebelum dividen Economic Value Retained before Dividend Distribution	3.050.233	17.028.515	9.064.079	(82)
Nilai perolehan ekonomi yang ditahan Total economic value retained	(5.701.093)	9.004.042	7.064.079	(163)

Seperti tampak pada Tabel "Distribusi Perolehan Nilai Ekonomi", di tahun 2023, Pupuk Kaltim mencatatkan penurunan perolehan nilai ekonomi 35% menjadi sebesar Rp23.947 miliar dari Rp36.911 miliar di tahun sebelumnya. Pupuk Kaltim kembali mencatatkan peningkatan total distribusi perolehan nilai ekonomi tahun 2023 sebesar 6% menjadi senilai Rp29.648 miliar dari sebesar Rp27.908 miliar.

Di tahun 2023 Pupuk Kaltim mendistribusikan perolehan nilai ekonomi kepada pemasok bahan baku, pemilik properti yang disewa, penyedia jasa angkutan, penyedia jasa pemeliharaan, fee untuk sistem TI yang digunakan dan berbagai biaya operasional lain, dengan total nilai Rp14.563 miliar, turun 7% dari Rp15.627 miliar di tahun 2022.

Pupuk Kaltim mendistribusikan perolehan ekonomi kepada para karyawan sebagai salah satu pemangku kepentingan, sebesar total Rp1.716 miliar, turun 5% dari sebesar Rp1.799 miliar di tahun sebelumnya.

As can be seen in the "Distribution of Economic Value Acquisition" table, in 2023, Pupuk Kaltim recorded a 35% decrease in economic value acquisition to Rp23,947 billion from Rp36,911 billion in the previous year. Pupuk Kaltim again recorded an increase in the total distribution of economic value in 2023 by 6% to Rp29,648 billion from Rp27,908 billion.

In 2023, Pupuk Kaltim distributes economic value acquisition to raw material suppliers, rental property owners, transportation service providers, maintenance service providers, fees for IT systems used and various other operational costs, with a total value of Rp14,563 billion, decrease 7% from Rp15,627 billion in 2022.

Pupuk Kaltim distributed economic acquisition to employees as one of the stakeholders of Rp1,716 billion, decreased 5% from Rp1,799 billion in the previous year.

Pupuk Kaltim juga mendistribusikan biaya bunga kepada beberapa bank yang memberikan pinjaman sebesar Rp42 miliar untuk tahun 2023, turun 38% dari sebesar Rp67 miliar di tahun 2022.

Kemudian Pupuk Kaltim membagikan dividen kepada pemegang saham senilai total Rp8.751 miliar di tahun 2023, naik 9% dari Rp8.024 miliar di tahun sebelumnya, selain mencatatkan pembayaran pajak sebesar Rp4.242 miliar, naik 35% dari tahun 2022 yang sebesar Rp3.138 miliar di tahun sebelumnya.

Sekalipun menjalankan tugas menyalurkan pupuk bersubsidi, Pupuk Kaltim tidak menerima bantuan finansial dari pemerintah dalam merealisasikan seluruh kegiatan operasional, baik berupa pembebasan pajak, hibah untuk penelitian dan pengembangan produk, dan lain sebagainya.

Secara keseluruhan, di tahun 2023 Pupuk Kaltim tidak menahan nilai perolehan ekonomi (2022: Rp9.004 miliar) karena dialokasikan untuk pembayaran dividen kepada Pemegang Saham.

Untuk tahun 2023, berbagai kegiatan dalam Program Pemberdayaan ini, yang dikelompokan ke dalam dua sub program, yakni: Program Pendanaan UMK & TJSL, didukung dengan realisasi anggaran sebesar Rp87 miliar dari Rp74 miliar di tahun sebelumnya.

Hubungan dengan Pemasok dan Para Mitra Kerja [414-1]

Mengingat pemasok dan mitra kerja, baik yang termasuk dalam rantai pasok maupun tidak, merupakan salah satu kelompok pemangku kepentingan yang juga berperan besar bagi keberhasilan Perusahaan dalam mengembangkan usahanya dan menjalankan tugas penyediaan dan pendistribusian pupuk bersubsidi, Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk mewujudkan interaksi positif timbal balik dengan para pemasok dan mitra kerja.

Kelompok pemangku kepentingan ini mendapatkan porsi distribusi perolehan ekonomi terbesar. Untuk tahun 2023 porsi distribusi perolehan ekonomi bagi para pemasok dan mitra kerja Pupuk Kaltim mencapai nilai sebesar Rp14,56 triliun atau sekitar 49% dan di tahun 2022 adalah sebesar Rp15,63 triliun atau sekitar 56% total distribusi perolehan nilai ekonomi. Oleh karenanya Perusahaan menetapkan kebijakan khusus dalam mengelola hubungan dengan mereka.

Hubungan Pupuk Kaltim dengan para pemasok dan para mitra didasarkan pada asas profesionalisme, dengan mempertimbangkan berbagai persyaratan yang mencakup standar mutu, sistem manajemen dan keselamatan kerja maupun lingkungan. Asas profesionalisme juga mencakup pemenuhan ketentuan harga yang bersaing, kredibilitas, akuntabilitas, dan ketepatan atas pasokan barang maupun jasa dari para mitra kerja. Pupuk Kaltim menerapkan prosedur evaluasi berdasarkan CSMS (*Contractor Safety Management System*) terhadap seluruh pemasok dan mitra kerja yang saat ini menjalin kerja sama.

Pupuk Kaltim also distributed interest costs to several banks that provided loans amounting to Rp42 billion for 2023, down 38% from Rp67 billion in 2022.

Then Pupuk Kaltim distributed dividends to shareholders worth a total of Rp8,751 billion in 2023, up 9% from Rp8,024 billion in the previous year, in addition to recorded tax payments of Rp4,242 billion, up 35% from 2022 which amounted to Rp3. 138 billion in the previous year.

Even though it carries out the task of distributing subsidized fertilizer, Pupuk Kaltim does not receive financial assistance from the government in realizing all operational activities, whether in the form of tax exemptions, grants for research and product development, and so on.

Overall, in 2023 Pupuk Kaltim did not retain the value of economic acquisition (2022: Rp9,004 billion) because it is allocated for dividend payments to Shareholders.

For 2023, various activities in this Empowerment Program, which are grouped into two sub-programs, namely: UMK & TJSL Funding Program, are supported by a realized budget of Rp87 billion from Rp74 billion in the previous year.

Relationship with Suppliers and Business Partners [414-1]

Given that suppliers and business partners, both within and outside the supply chain, are important stakeholders who play a significant role in the Company's success in developing its business and carrying out the task of providing and distributing subsidized fertilizers, Pupuk Kaltim is fully committed to achieving positive reciprocal interactions with suppliers and business partners.

This stakeholder group gets the largest portion of the distribution of economic acquisition. For 2023, the distribution portion of economic acquisition for Pupuk Kaltim's suppliers and partners reached a value of Rp14.56 trillion or around 49% and in 2022 it was Rp15.63 trillion or around 56% of the total distribution of economic value acquisition. Therefore, the Company establishes special policies in managing relationships with them.

Pupuk Kaltim's relationships with suppliers and partners are based on principles of professionalism, considering various requirements including quality standards, management systems, and occupational health, safety, and environmental considerations. Professionalism also includes meeting competitive price requirements, credibility, accountability, and accuracy in the supply of goods and services from business partners. Pupuk Kaltim implements evaluation procedures based on CSMS (Contractor Safety Management System) for all suppliers and business partners currently engaged.



Untuk memastikan dipenuhinya berbagai kriteria tersebut serta kualitas kerja, maka Pupuk Kaltim menjalankan program evaluasi kinerja para mitra kerja dan pemasok secara berkala. Evaluasi dilakukan baik dalam tahapan proses kerja hingga akhir kontrak kerja, sebagai dasar penilaian untuk proses seleksi dalam rangka menetapkan daftar rekanan kerja, yang dilakukan secara transparan dan akuntabel.

Berkaitan dengan pembinaan hubungan kerja dengan para mitra pemasok barang dan jasa ini, Pupuk Kaltim memiliki kebijakan terkait pengadaan barang dan jasa yang menjadi acuan utama semua aktivitas pengadaan barang dan jasa. Kebijakan ini merupakan salah satu perwujudan proses tata kelola perusahaan yakni transparansi dalam hal pengadaan, di mana proses pengadaan dilakukan melalui proses tender dengan memperhatikan beberapa aspek. Kebijakan dimaksud, beserta jumlah pemasok serta mitra kerja *existing* selengkapnya telah disampaikan pada uraian Bab "Profil Perusahaan", sub bab – Lokasi Operasi yang Signifikan untuk Para Pemasok Lokal.

To ensure the fulfillment of these various criteria and work quality, Pupuk Kaltim conducts periodic performance evaluations of business partners and suppliers. Evaluations are conducted at various stages of the work process until the end of the work contract, serving as the basis for selection processes in determining the list of working partners, which is done transparently and accountably.

In relation to fostering working relationships with supplier partners of goods and services, Pupuk Kaltim has policies related to procurement of goods and services that serve as the main reference for all procurement activities. This policy is one of the manifestations of the Company's governance process, namely transparency in procurement, where the procurement process is conducted through tender processes taking into account several aspects. The policy, along with the number of suppliers and existing business partners, has been detailed in the Company Profile section, under the sub-heading "Significant Operational Locations for Local Suppliers."

Kepatuhan Sosial Ekonomi

Social Economic Compliance

Proses produksi, pengadaan bahan baku, pengadaan jasa serta hubungan dengan para mitra pemasok dan mitra kerja, juga pemasaran pupuk yang dilakukan oleh Pupuk Kaltim senantiasa dilaksanakan dengan mengacu pada peraturan pemerintah melalui Kementerian Perdagangan, Kementerian Pertanian dan Kementerian Perindustrian, serta Surat Keputusan dari Pupuk Indonesia (Persero). Oleh karenanya selama tahun pelaporan, Pupuk Kaltim tidak mencatatkan adanya insiden ketidakpatuhan terhadap peraturan perundangan dalam menjalin hubungan dengan para pemasok maupun mitra kerja.

Di samping itu, praktik pemasaran dan penjualan pupuk dari segmen pasar subsidi maupun non subsidi pada 2023 telah berjalan dengan baik sesuai peraturan dari pemerintah serta sesuai dengan kaidah-kaidah penjualan produk secara internasional. Hal tersebut dibuktikan bahwa tidak terdapat produk yang melanggar peraturan Pemerintah juga tidak terdapat insiden ketidakpatuhan apa pun terhadap undang-undang dan/atau peraturan pemerintah maupun praktik-praktik perdagangan internasional, sehingga tidak ada denda maupun sanksi yang harus dipenuhi oleh Perusahaan. [2-27]

The production process, procurement of raw materials, procurement of services, as well as relationships with supplier partners and business partners, and the marketing of fertilizers conducted by Pupuk Kaltim are always carried out in accordance with government regulations through the Ministry of Trade, the Ministry of Agriculture, and the Ministry of Industry, as well as Decrees from Pupuk Indonesia (Persero). Therefore, during the reporting year, Pupuk Kaltim did not record any incidents of non-compliance with legislation in its relationships with suppliers and business partners.

Furthermore, the marketing and sales practices of fertilizers in both subsidized and non-subsidized market segments in 2023 have been conducted in accordance with government regulations and international sales norms. This is evidenced by the absence of products violating government regulations and the absence of any incidents of non-compliance with laws and/or government regulations or international trade practices, thus no fines or sanctions need to be fulfilled by the Company. [2-27]

Keselarasan dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan di Bidang Ekonomi

Economic Sustainability Alignment

Pupuk Kaltim meyakini bahwa secara keseluruhan, program-program pengembangan usaha dan kerja sama dengan para pemasok maupun mitra kerja yang dijalankan telah selaras dengan pencapaian berbagai rumusan tujuan pembangunan keberlanjutan pada aspek ekonomi, khususnya Tujuan ke-1 Tanpa Kemiskinan, Tujuan ke–2 Tanpa Kelaparan, Tujuan ke-3 Kesehatan dan Kesejahteraan, Tujuan ke-8 Pertumbuhan Ekonomi dan Pekerjaan yang Layak, Tujuan ke-9 Industri, Inovasi dan Infrastruktur, Tujuan ke-12 Konsumsi dan Produksi Bertanggung-Jawab dan Tujuan ke-15 Kehidupan di Darat. [3-3]

Pupuk Kaltim believes that overall, its business development programs and collaborations with suppliers and business partners align with various Sustainable Development Goals (SDGs) in the economic aspect, particularly Goal 1: No Poverty, Goal 2: Zero Hunger, Goal 3: Good Health and Well-being, Goal 8: Decent Work and Economic Growth, Goal 9: Industry, Innovation, and Infrastructure, Goal 12: Responsible Consumption and Production, and Goal 15: Life on Land. [3-3]

Pupuk Kaltim meyakini bahwa pajak memiliki peranan penting bagi kemajuan perekonomian suatu negara. Perusahaan memandang bahwa pajak merupakan suatu bentuk kontribusi kepada negara yang diharapkan dapat membawa dampak positif bagi pembangunan. Oleh karena itu, Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk senantiasa mengelola perpajakan secara komprehensif serta menjalin kerjasama dengan para Pemangku Kepentingan.

Pupuk Kaltim considers taxes to play a crucial role in the progress of a country's economy. The Company views taxes as a form of contribution to the state, expected to have positive impacts on development. Therefore, Pupuk Kaltim is fully committed to comprehensively managing taxation and cooperating with stakeholders.

Untuk mewujudkan komitmen tersebut, Pupuk Kaltim memilih strategi perpajakan yang didasarkan pada ketentuan perundang-undangan perpajakan yang berlaku untuk memaksimalkan kontribusi Perusahaan kepada negara dan mengurangi risiko pengenaan sanksi pajak yang dapat berdampak pada reputasi Perusahaan sebagai Wajib Pajak. Di samping itu, Pupuk Kaltim juga memanfaatkan insentif perpajakan yang disediakan oleh otoritas pajak untuk mencapai penghematan pajak yang optimal sehingga dapat meningkatkan kinerja keuangan Perusahaan.

To fulfill this commitment, Pupuk Kaltim chooses a tax strategy based on applicable tax regulations to maximize the company's contribution to the state and minimize the risk of tax sanctions that could affect the company's reputation as a taxpayer. Additionally, Pupuk Kaltim utilizes tax incentives provided by tax authorities to achieve optimal tax savings and improve the Company's financial performance.

Pupuk Kaltim juga melaksanakan integrasi data perpajakan dengan otoritas perpajakan. Integrasi data perpajakan adalah suatu kegiatan pertukaran, pengolahan, penelitian, dan pengujian data perpajakan yang dimiliki oleh wajib pajak kepada Direktorat Jenderal Pajak melalui pertukaran akses data dan/atau integrasi aplikasi sebagai tahapan untuk pencapaian *Cooperative Compliance* bagi wajib pajak. Hubungan kerja sama berbasis transparansi dan kepercayaan antara wajib pajak dengan Direktorat Jenderal Pajak menciptakan pemenuhan kewajiban perpajakan Perusahaan sesuai dengan ketentuan peraturan perpajakan yang berlaku.

Pupuk Kaltim also implements tax data integration with tax authorities. Tax data integration involves the exchange, processing, research, and testing of taxpayer data with the Directorate General of Taxes through data access exchange and/or application integration as a step towards achieving Cooperative Compliance for taxpayers. The cooperation based on transparency and trust between taxpayers and the Directorate General of Taxes ensures the company's tax obligations are met according to applicable tax regulations.

Dengan melaksanakan ketentuan perpajakan yang berlaku dan menjalin hubungan dengan otoritas perpajakan, Pupuk Kaltim dapat mengurangi risiko pengenaan sanksi pajak dengan tetap berkontribusi maksimal terhadap kemajuan negara. Pupuk Kaltim juga memperoleh predikat sebagai wajib pajak berisiko rendah yang dapat diberikan pengembalian pendahuluan, di mana predikat tersebut didasarkan pada tingkat kepatuhan yang baik atas pengelolaan perpajakan di Perusahaan. Pupuk Kaltim juga menerima penghargaan sebagai wajib pajak dengan kontribusi penerimaan terbesar tahun 2023 dan wajib pajak dengan pertumbuhan pembayaran pajak tertinggi tahun 2023.

By complying with applicable tax regulations and maintaining a relationship with tax authorities, Pupuk Kaltim can reduce the risk of tax sanctions while still contributing maximally to the country's progress. Pupuk Kaltim also receives recognition as a low-risk taxpayer eligible for preliminary refunds, based on its good compliance level with tax management. Additionally, the company is awarded as the taxpayer with the largest revenue contribution in 2023 and the taxpayer with the highest tax payment growth in 2023.



Kebijakan dan Strategi Terkait Perpajakan [207-1]

Dalam memenuhi kewajiban perpajakan, Pupuk Kaltim menyusun strategi perpajakan yang didasarkan pada ketentuan peraturan perundang-undangan perpajakan yang berlaku meliputi: UU No.28 Tahun 2007, UU No. 36 Tahun 2008, UU No. 42 Tahun 2009, UU No. 7 Tahun 2021, dan ketentuan perpajakan lainnya. Strategi perpajakan tersebut dituangkan dalam kajian maupun prosedur perpajakan yang berlaku di lingkungan internal perusahaan. Strategi perpajakan tersebut disetujui oleh pejabat berwenang di Perusahaan, yaitu Direktur Utama.

Penerapan strategi perpajakan bertujuan untuk mengoptimalkan beban pajak terutang dan menurunkan biaya kepatuhan pajak dengan pemanfaatan teknologi sistem perpajakan. Beberapa strategi perpajakan yang diterapkan oleh Perusahaan antara lain: [207-1]

1. Memanfaatkan *tax saving* dengan memenuhi persyaratan yang ditentukan oleh peraturan.
2. Memanfaatkan fasilitas perpajakan (*tax haven*) yang disediakan oleh Pemerintah (Direktorat Jenderal Perpajakan) dengan memenuhi persyaratan yang ditentukan.
3. Memanfaatkan kredit pajak yang diperbolehkan.
4. Memanfaatkan insentif pajak dari Pemerintah berupa pemotongan atau pengurangan tarif pajak meliputi Insentif DTP PPh 21, Insentif DTP PPN, dan SKB PPh 22, PPh 23, PPh 22 Impor.
5. Menghindari pelanggaran atas peraturan perpajakan.

Pupuk Kaltim menyadari bahwa pajak merupakan wujud dari kewajiban bernegara, Pupuk Kaltim berupaya untuk mematuhi peraturan perundang-undangan dengan menyusun prosedur internal yang bertujuan untuk mengatur analisa aspek perpajakan pada seluruh proses bisnis/aktivitas korporasi di Pupuk Kaltim agar terlaksana secara efisien, efektif, dan terkendali termasuk fungsi kontrol internal, dengan terpenuhinya semua persyaratan dan ketentuan perundang undangan yang berlaku, sehingga dapat dipertanggungjawabkan.

Mengingat dinamisnya peraturan perpajakan, maka segala kewajiban perpajakan yang berkaitan dengan proses bisnis dan pengembangan perusahaan mengikuti perkembangan peraturan perpajakan. Dalam pembuatan strategi perpajakan, Perusahaan berkomitmen dengan menyelaraskan pembangunan berkelanjutan, dengan tidak semata-mata mengurangi beban pajak, namun juga memberikan kontribusi yang berdampak terhadap pembangunan nasional. [207-1]

Policies and Strategies Related to Taxation [207-1]

In fulfilling its tax obligations, Pupuk Kaltim developed tax strategy based on provisions of applicable tax laws and regulations including: Law No. 28 of 2007, Law no. 36 of 2008, Law no. 42 of 2009, Law no. 7 of 2021, and other tax provisions. This tax strategy is outlined in tax studies and procedures that apply in the company's internal environment. The tax strategy is approved by the authorized official at the Company, namely the President Director.

The implementation of tax strategies aims to optimize tax burden owed and reduce tax compliance costs by utilizing tax system technology. Several tax strategies implemented by the Company include: [207-1]

1. Take advantage of tax savings by fulfilling the requirements determined by regulations.
2. Utilize tax facilities (tax haven) provided by the Government (Directorate General of Taxation) by fulfilling the specified requirements.
3. Take advantage of allowable tax credits.
4. Take advantage of tax incentives from the Government in the form of cutting or reducing tax rates including the PPh 21 DTP Incentive, VAT DTP Incentive, and SKB PPh 22, PPh 23, PPh 22 Imports.
5. Avoid violations of tax regulations.

Pupuk Kaltim recognizes that taxation is a manifestation of civic duty. Therefore, Pupuk Kaltim endeavors to comply with laws and regulations by developing internal procedures aimed at regulating tax aspects analysis throughout the business processes/corporate activities in Pupuk Kaltim to be carried out efficiently, effectively, and under control, including internal control functions, by fulfilling all requirements and provisions of applicable laws and regulations, thus ensuring accountability.

Given the dynamic nature of tax regulations, all tax obligations related to business processes and company development follow the developments in tax regulations. In crafting tax strategies, the company is committed to aligning sustainable development, not only to minimize tax burdens but also to contribute to national development. [207-1]

Tata Kelola Perpajakan [207-2]

Kerangka kerja tata kelola dan pengontrolan pajak di Perusahaan mencakup:

1. Unit kerja pelaksana fungsi kepatuhan dan manajemen risiko serta Satuan Audit Internal (SAI) bertanggung jawab untuk memastikan kepatuhan atas penerapan strategi perpajakan;
2. Perusahaan secara rutin melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan terkait peraturan peraturan perpajakan dan pengelolaan perpajakan di Perusahaan. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa seluruh karyawan memiliki kesadaran atas seluruh aspek perpajakan di Perusahaan. Dalam melakukan sosialisasi ini, Perusahaan melakukannya secara mandiri ataupun bekerja sama dengan lembaga terkait.
3. Perusahaan mengidentifikasi risiko pajak atas setiap transaksi, pengembangan bisnis, dan aksi korporasi. Unit perpajakan berperan sejak tahap awal dilaksanakannya transaksi, pengembangan bisnis, dan aksi korporasi untuk memastikan pemenuhan kewajiban perpajakan bagi Perusahaan serta memitigasi risikonya. Risiko pajak dan upaya mitigasi tersebut dikelola oleh unit perpajakan melalui aplikasi SiMeri, yang datanya terintegrasi dengan departemen Manajemen Risiko untuk dikelola dan dilaporkan kepada direksi secara rutin.
4. Pengelolaan perpajakan dilakukan secara patuh sesuai tata kelola organisasi yang telah ditetapkan dan juga diaudit oleh auditor internal Perusahaan dan dievaluasi oleh Direktorat Jenderal Pajak.

Perusahaan memiliki mekanisme untuk mengemukakan masalah tentang perilaku bisnis organisasi dan integritas organisasi terkait dengan pajak. Perusahaan memiliki kebijakan sistem pelaporan dugaan penyimpangan, yang mencakup pelanggaran hukum dan integritas organisasi termasuk pelaksanaan pemenuhan kewajiban perpajakan atau *Whistleblowing System* (WBS), dan dapat diakses melalui www.pktbersih.com. Dalam memenuhi kewajiban perpajakannya, Perusahaan menjunjung tinggi etika dan integritas untuk selalu menjadi lebih baik dari waktu ke waktu. Dalam mewujudkan hal itu, Perusahaan memiliki Pakta Integritas yang menjadi standar etis bagi setiap Pekerja dalam berinteraksi dengan mitra usaha termasuk Otoritas Perpajakan serta menjadi standar etis bagi setiap individu yang bekerja di Perusahaan.

Salah satu bentuk kepatuhan pengungkapan informasi terkait dengan pemenuhan kewajiban perpajakan, Perusahaan menunjuk Kantor Akuntan Publik melakukan audit keuangan termasuk berkaitan dengan perpajakan. Perusahaan memiliki sistem tata kelola pengendalian dan pengelolaan risiko yang terstruktur untuk perpajakan. Tata kelola pengendalian dan pengelolaan risiko ini diimplementasikan ke dalam proses pelaporan pajak dan pembayaran pajak yang dilakukan tepat waktu. [207-2]

Tax Governance [207-2]

The Company's tax governance and control framework includes:

1. Work unit implementing compliance and risk management functions as well as the Internal Audit Unit (SAI) are responsible for ensuring compliance with the implementation of tax strategies.
2. The Company regularly conducts awareness sessions for all employees regarding tax regulations and tax management within the company. This is done to ensure that all employees have an understanding of all tax aspects within the Company. In conducting these awareness sessions, the company may organize them independently or in collaboration with relevant institutions.
3. The Company identifies tax risks associated with each transaction, business development, and corporate action. The tax unit plays a role from the early stages of transactions, business development, and corporate actions to ensure compliance with tax obligations and mitigate risks. Tax risks and mitigation efforts are managed by the tax unit through the SiMeri application, whose data is integrated with the Risk Management department for management and regular reporting to the Board of Directors.
4. Tax management is conducted in compliance with the established organizational governance and is also audited by the internal auditors of the company and evaluated by the Directorate General of Taxes.

The Company has mechanism to raise concerns about the organization's business conduct and organizational integrity regarding tax. The Company has a policy for reporting allegations of deviations, which includes violations of the law and organizational integrity, including the implementation of tax compliance or Whistleblowing System (WBS), and can be accessed through www.pktbersih.com. In fulfilling its tax obligations, the company upholds ethics and integrity to continually improve over time. To achieve this, the company has an Integrity Pact that serves as an ethical standard for every employee in interacting with business partners, including Tax Authorities, and serves as an ethical standard for every individual working in the company.

One form of compliance is disclosure of related information to fulfill tax obligations, as the Company appointed a Public Accounting Firm to conduct financial audit including matters related to taxation. The Company has a structured governance and risk management system for taxation. This governance and risk management system is implemented into the tax reporting and tax payment processes carried out promptly. [207-2]



Keterlibatan Pemangku Kepentingan dan Pengelolaan Kepedulian Perpajakan [207-3]

Dalam memenuhi kewajiban perpajakan, Perusahaan senantiasa melakukan konsultasi dengan Direktorat Jenderal Pajak (DJP). Konsultasi dilakukan sebagai wujud pembinaan hubungan antara Perusahaan dengan Otoritas Perpajakan. Perusahaan melihat bahwa Otoritas Perpajakan memiliki peranan yang sangat penting dalam membantu Perusahaan untuk melaksanakan hak dan memenuhi kewajiban perpajakannya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan perpajakan yang berlaku. Sepanjang tahun 2023, masukan positif dan hasil koordinasi dari Otoritas Perpajakan telah memberikan kontribusi yang signifikan dalam implementasi kebijakan keberlanjutan terutama yang berkaitan dengan penyusunan strategi dan kebijakan perpajakan Perusahaan yang meminimalkan risiko pengenaan sanksi Pajak.

Perusahaan secara berkala melakukan advokasi perpajakan terhadap beberapa transaksi untuk dapat memperoleh penegasan penerapan peraturan dari Otoritas Pajak terkait perlakuan pajak atas transaksi atau kebijakan yang belum diatur secara jelas untuk memastikan kesesuaian pelaksanaan pemenuhan kewajiban perpajakan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan perpajakan yang berlaku.

Perusahaan, bersama dengan entitas induk dan grup usaha secara rutin mengadakan pertemuan dan diskusi dalam wujud Kelompok Kerja (Pokja) Pajak yang turut mengundang Direktorat Jenderal Pajak sebagai narasumber. Di samping itu, Perusahaan juga mengadakan pertemuan dengan para rekanan dan membahas aspek perpajakan atas transaksi dengan rekanan. Kegiatan-kegiatan ini dilakukan untuk meningkatkan sinergi perpajakan dengan para Pemangku Kepentingan. [207-3]

Pengungkapan Pajak [207-3]

Perusahaan adalah entitas yang didirikan pada yurisdiksi negara Indonesia, dan tunduk pada peraturan perpajakan yang berlaku di Indonesia. Perusahaan tidak memiliki kewajiban perpajakan selain dalam yurisdiksi Indonesia. Perusahaan telah melakukan audit perpajakan yang menjadi bagian atau kesatuan tidak terpisahkan dalam proses audit laporan keuangan.

Beban Pajak Penghasilan di Laporan Keuangan Konsolidasian tahun 2023 sebesar Rp1,27 triliun (2022 = Rp4,28 triliun).

Stakeholder Engagement and Management of Tax Concern [207-3]

In fulfilling its tax obligations, the Company consistently consults with the Directorate General of Taxation (DJP). Consultations are conducted as a form of fostering relationships between the Company and the Tax Authority. The Company recognizes the crucial role of the Tax Authority in assisting it to exercise rights and fulfill its tax obligations in accordance with applicable tax regulations. Throughout the year 2023, positive feedback and coordination results from the Tax Authority have significantly contributed to the implementation of sustainability policies, especially those related to the formulation of the Company's tax strategies and policies aimed at minimizing the risk of tax sanctions.

Periodically, the Company advocates for tax matters regarding certain transactions to obtain clarification on the application of tax regulations from the Tax Authority, particularly concerning tax treatment of transactions or policies that are not clearly regulated, to ensure compliance with tax obligations in accordance with applicable tax regulations.

The Company, together with its parent entity and business group, regularly holds meetings and discussions as part of the Tax Working Group (Pokja) which also invites the Directorate General of Taxation as a resource person. Additionally, the Company holds meetings with contractors to discuss tax aspects of transactions with them. These activities are conducted to enhance tax synergy with stakeholders. [207-3]

Tax Disclosure [207-3]

The Company is an entity established within the jurisdiction of the Republic of Indonesia and is subject to the prevailing tax regulations in Indonesia. The Company has no tax obligations outside the jurisdiction of Indonesia. The Company has conducted tax audit which is an inseparable part or unit in the audit process of financial statements..

The Income Tax Expense in the Consolidated Financial Statements for the year 2023 amounted to Rp1.27 trillion (2022 = Rp4.28 trillion).

Tabel Laporan Perpajakan [207-4]

Table of Tax Statement [207-4]

Nama Entitas yang Berkedudukan di Yurisdiksi Name of the entity domiciled in the jurisdiction	**PT Pupuk Kalimantan Timur** PT Pupuk Kalimantan Timur
Aktivitas-aktivitas utama organisasi The organization's main activities	Memproduksi dan menjual pupuk urea, amoniak, dan pupuk NPK dengan segmen pasar dalam maupun luar negeri, dengan kegiatan utama: 1. Industri Manufaktur (KBLI 25120, 20112, 20122, 20123), Mengolah bahan-bahan mentah tertentu menjadi bahan-bahan pokok pembuatan pupuk, petrokimia, agrokimia, agroindustri, dan bahan kimia lainnya serta berbagai jenis pupuk dan hasil kimia lainnya beserta produk-produk turunannya. 2. Perdagangan (KBLI 46692, 46100), Menjalankan distribusi dan perdagangan urea, amoniak, produk pupuk, petrokimia, agrokimia, agroindustri, dan bahan kimia baik secara domestik dan internasional, 3. Jasa (KBLI 36001, 70209, 71202, 52101, 52221, 78429), Melaksanakan studi penelitian, pendidikan, pengembangan, desain engineering, pengantongan (bagging station), konstruksi, pabrikasi, manajemen pengoperasian pabrik, perbaikan atau reparasi, pemeliharaan, konsultasi (kecuali konsultasi bidang hukum), dan jasa teknis lainnya dalam sektor industri pupuk, petrokimia, agrokimia, agroindustri, serta industri kimia lainnya dan juga jasa dalam bidang pertanian dan perkebunan. Producing and selling urea, ammonia and NPK fertilizer to domestic and foreign market segments, with main activities: 1. Manufacturing Industry (KBLI 25120, 20112, 20122, 20123), Processing certain raw materials into basic ingredients for making fertilizer, petrochemical, agrochemical, agro-industry and other chemicals as well as various types of fertilizers and other chemical products along with other derivative products. 2. 2. Trading (KBLI 46692, 46100), carrying out distribution and trading of urea, ammonia, fertilizer products, petrochemical, agrochemical, agro-industry and chemical both domestically and internationally, 3. 3. Services (KBLI 36001, 70209, 71202, 52101, 52221, 78429), Carrying out research studies, education, development, engineering design, bagging station, construction, manufacturing, factory operation management, repair or repair, maintenance, consulting (except legal consultation), and other technical services in the fertilizer, petrochemical, agrochemical, agro-industry and other chemical industries sectors as well as services in the agricultural and plantation sectors.
Jumlah karyawan dan dasar penghitungan Number of employees and basis for calculation	2.904 orang meliputi 1.306 karyawan organik dan 1.598 karyawan nonorganik. 2,904 people include 1,306 organic employees and 1,598 non-organic employees. Penghitungan berdasarkan kontrak kepegawaian dan status jumlah karyawan per 31 Desember 2023. Calculations are based on employment contracts and the status of the number of employees as of December 31, 2023.
Pendapatan dari penjualan pihak ketiga (jutaan Rupiah) Revenue from third party sales (millions of Rupiah)	18.478.534
Laba/kerugian sebelum pajak (jutaan Rupiah) Profit/loss before tax (million Rupiah)	5.837.109
Aset berwujud (tangible) selain kas dan yang setara dengan kas (jutaan Rupiah) Tangible assets other than cash and cash equivalents (million Rupiah)	30.825.351 Aset Berwujud (net) meliputi: 1. Deposito berjangka > 3 bulan dari 1 tahun= 3.575.000 2. Persediaan = 5.188.106 3. Properti investasi = 186.128 4. Aset tetap = 21.876.119 30,825,351 Tangible Assets (net) include: 1. Term deposits > 3 months from 1 year = 3,575,000 2. Inventory = 5,188,106 3. Investment property = 186,128 4. Fixed assets = 21,876,119
Pajak penghasilan perusahaan yang dibayarkan secara tunai (jutaan Rupiah) Company income tax paid in cash (million Rupiah)	4.242.440



Tabel Laporan Perpajakan [207-4]
Table of Tax Statement [207-4]

Nama Entitas yang Berkedudukan di Yurisdiksi Name of the entity domiciled in the jurisdiction	**PT Pupuk Kalimantan Timur** PT Pupuk Kalimantan Timur
Pajak penghasilan perusahaan yang ditimbulkan karena laba/rugi (jutaan Rupiah) Company income tax incurred due to profit/loss (million Rupiah)	1.272.742
Alasan-alasan adanya selisih antara pajak penghasilan perusahaan yang harus dibayar atas laba/rugi dengan pajak yang jatuh tempo jika tarif pajak diberlakukan berdasarkan undang-undang diberlakukan pada laba/kerugian sebelum pajak Reason for the difference between corporate income tax that must be paid on profit/loss and the tax that would be due if the tax rate applied by law were applied to profit/loss before tax	Terdapat perbedaan antara pajak penghasilan yang dibayar dengan beban pajak penghasilan di laba rugi dikarenakan terdapat kredit pajak PPh Pasal 22 dan PPh Pasal 23 yang dipungut oleh pihak lain, dan terdapat kredit pajak PPh Pasal 25 yang dibayar sendiri oleh Perusahaan There is a difference between the income tax paid and income tax expense in profit or loss because there is tax credit for PPh Article 22 and PPh Article 23 which is collected by other parties, and there is tax credit for PPh Article 25 which is paid by the Company itself
Total remunerasi karyawan (jutaan Rupiah) Total employee remuneration (million Rupiah)	2.034.909
Pajak yang dipungut dan dibayarkan atas nama karyawan (jutaan Rupiah) Tax collected and paid on behalf of employees (million Rupiah)	483.246
Pajak yang dipungut dari pelanggan atas nama pihak otoritas pajak (jutaan Rupiah) Tax collected from customers on behalf of tax authorities (million Rupiah)	2.272.187
Pajak yang berkaitan dengan industri dan pajak lainnya atau pembayaran kepada pemerintah (jutaan Rupiah) Industry-related taxes and other taxes or payments to the government (million Rupiah)	46.454
Posisi pajak tidak pasti yang signifikan Significant uncertain tax position	Terdapat Lebih Bayar SPT PPh Badan sebesar 186.280 dan akan diterima setelah dilakukan Pemeriksaan Pajak There is Overpayment on Corporate Income Tax Return amounting to 186,280 and will be received after Tax Audit

Tabel Pembayaran Pajak
Table of Tax Payment

No	**Jenis Pajak**	**Nilai Pembayaran Tunai** Cash Payment Value (Rp) **Rp Miliar** | Rp Billion		Type of Tax
		2023	**2022**	
1	PPh Badan	2.693	2.963	Corporate Income Tax
2	PPN Masa	638	1.030	Periodic VAT
3	PPN Wajib Pungut	512	412	Mandatory VAT
4	PPh Pemotongan/Pemungutan	568	456	Withholding/ Collection Income Tax
5	Pajak & Retribusi Daerah	50	50	Regional Tax & Levies
Jumlah		**4.461**	**4.911**	**Total**

Pengelolaan dan Pengembangan Kompetensi Insan Pupuk Kaltim

Management and Competency Development of Pupuk Kaltim Employees




KALTIM

Pupuk Kaltim konsisten dan berkesinambungan dalam menjalankan program-program transformasi, meningkatkan kompetensi karyawan, meningkatkan produktivitas, dan menerapkan sistem remunerasi berbasis kinerja.

Secara bersamaan, Pupuk Kaltim mengintensifkan pelaksanaan program manajemen talenta untuk menyiapkan calon-calon pemimpin perusahaan berkemampuan mengantisipasi dan mengatasi berbagai tantangan pengembangan usaha di masa mendatang.

Pupuk Kaltim is consistent in implementing transformation programs, improving employee competence, increasing productivity, as well as implementing a performance-based remuneration system.

At the same time, Pupuk Kaltim also intensifies the implementation of the talent management program to prepare prospective company leaders who are capable of anticipating and overcoming various challenges of business development in the future.

Ringkasan

Selama periode pelaporan, Pupuk Kaltim merealisasikan 515 program pelatihan dengan durasi 112.282 *manhours* atau rata-rata 85,97 jam/karyawan. Namun, Pupuk Kaltim juga telah melakukan pemutusan hubungan kerja dengan 88 karyawan organik, dan hanya merekrut 24 orang karyawan organik baru. Hal ini bertujuan untuk mendorong tercapainya keberhasilan program peningkatan produktivitas dan efisiensi sumber daya manusia.

Sementara itu, pada 2023 Pupuk Kaltim telah berhasil mengidentifikasi total 341 karyawan *talent* atau sebesar 39,17% dari total populasi karyawan *grade* 1 hingga 4 sesuai dengan arahan dari PT Pupuk Indonesia (Persero). Pencapaian dalam bidang pengelolaan SDM lainnya pada tahun 2023 adalah Employee Experience Survey (EX Survey) sebesar 87,59%.

Summary

During the period of reporting, Pupuk Kaltim has realized 515 programs with a total duration of 112.282 manhours or an average of 85,97 hours per employee. Pupuk Kaltim also has terminated the working relationship of 88 organic employees and recruited 24 new organic employees. This is a way to encourage the success of programs concerning the increasing productivity and efficiency of human resources.

In 2023, Pupuk Kaltim succeeded in identifying the total of 341 talented employees, or 39,17% of the total employee population from grade 1 to 4 in accordance with the direction of PT Pupuk Indonesia (Persero). The Employee Engagement Survey (EES) in 2023 showed Pupuk Kaltim's Employee Engagement Index (EEI) is at ...% and the Employee Satisfaction Index (ESI) is at 87.59%





Komitmen dan Kebijakan Pengelolaan Sumber Daya Manusia [3-3]

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh dalam mengelola dan meningkatkan kompetensi karyawan, guna mencapai peningkatan produktivitas, dedikasi, dan daya saing, sehingga dapat terwujud lingkungan kerja yang kondusif dan harmonis. Komitmen tersebut direalisasikan oleh Pupuk Kaltim berdasarkan keyakinan bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan pemangku kepentingan yang berperan penting dalam menjamin pertumbuhan dan keberlangsungan usaha.

Dalam merealisasikan komitmen pengelolaan dan peningkatan kompetensi karyawan, Pupuk Kaltim memiliki kebijakan berkaitan dengan pengelolaan SDM dengan substansi yang diatur yaitu persamaan hak dan kesempatan dalam meningkatkan kompetensi bagi seluruh karyawan. Di samping itu, kebijakan lain yang mendukung ialah kebijakan operasional mencakup kebijakan rekrutmen, pelatihan, penilaian kinerja, dan remunerasi. Sementara itu, pemberitahuan untuk perubahan operasional terkait kepegawaian seperti pemutusan hubungan kerja, disampaikan dalam waktu 4 (empat) minggu (1 *month notice*) sebagaimana dalam PKB . Sedangkan perubahan operasional 2023 terkait penambahan Direktorat Pengembangan, tidak terdapat jangka waktu pemberitahuan kepada karyawan. Perubahan tersebut berlaku sejak disahkan Pemegang Saham melalui RUPS sebagaimana ketentuan dalam Anggaran Dasar. [402-1]

Commitment and Policies in Human Resources [3-3]

Pupuk Kaltim is committed to managing and improving employee competency for productivity, dedication and competitiveness to increase, so a conducive and harmonious work environment can be realized. This commitment is created by Pupuk Kaltim because of the belief that Human Resources (HR) are Stakeholders who play an important role in ensuring business growth and sustainability.

In realizing the commitment to managing and improving employee competency, Pupuk Kaltim has a policy related to HR management with the regulated substance, namely equal rights and opportunities in improving competency for all employees. In addition, other supporting policies are operational policies including recruitment, training, performance assessment, and remuneration policies. Meanwhile, notification for operational changes related to personnel such as termination of employment, is submitted within 4 (four) weeks (1 month notice) as in the PKB. Also, operational changes in 2023 related to the addition of the Development Directorate, there is no notification period to employees. The changes are effective since they are ratified by Shareholders through the GMS as stipulated in the Articles of Association. [402-1]

Hubungan Industrial
Industrial Relations

Dalam menjalin hubungan industrial yang harmonis dan bermartabat, Pupuk Kaltim senantiasa membangun hubungan industrial yang saling bermanfaat dengan karyawan dan Pemerintah. Adapun hubungan industrial yang dibina, tetap menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia dalam pengelolaan Karyawan, sebagaimana disampaikan dalam uraian berikut: [3-3]

Hak Asasi Manusia dan Anti-Diskriminasi
[406-1] [SEOJK F.18]

Komitmen Pupuk Kaltim dalam menjaga hak asasi manusia dalam hubungan kerja, salah satunya diwujudkan dengan adanya kebijakan yang mengatur nilai-nilai hak asasi manusia dan persamaan kesempatan. Salah satu bukti realisasi persamaan kesempatan yang ada di Pupuk Kaltim ialah kesetaraan *gender* antara karyawan laki-laki dan perempuan, di mana pada tahun 2023 terdapat 5 (lima) perempuan menduduki jabatan BoD-1 (2022: 6 orang) serta 16 perempuan menduduki jabatan BoD-2 (2022: 13 orang). [3-3]

Penerapan kesamaan kesempatan juga terwujud dari pelaksanaan rotasi, mutasi, dan promosi karyawan, serta pengisian jabatan, yang wajib melalui mekanisme *fit and proper test/assesment* baik potensi maupun *knowledge/skill* yang dilakukan oleh pihak independen maupun pihak internal yang memiliki sertifikasi penguji.

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat kasus atau praktik diskiriminasi yang terjadi di Pupuk Kaltim. Ini menunjukkan bahwa Perusahaan berkomitmen penuh dalam menjunjung tinggi hak asasi manusia. Meskipun tidak terjadi praktik diskriminasi, Pupuk Kaltim tetap menyediakan mekanisme pengaduan pelanggaran yang dapat dilaporkan melalui *Whistleblowing System* (WBS). Sarana pelaporan ini tetap disediakan oleh Perusahaan untuk upayan pencegahan dan sebagai *early warning system.* [406-1]

Pupuk Kaltim melibatkan peran Pekerja dalam mengawasi pelaksanaan HAM serta membekali mereka dengan penyelenggaraan pelatihan terkait HAM. Hal ini dilakukan guna menjaga dan memperbaiki kualitas pelaksanaan HAM di Perusahaan. [2-6]

Hak Berserikat dan Berkumpul [407-1, 2-30]

Pupuk Kaltim menjamin kebebasan berserikat dan berkumpul bagi seluruh karyawan. Hal ini dibuktikan dengan terbentuknya 2 (dua) serikat pekerja (KKPKT dan Sepakat). Serikat Pekerja di Pupuk Kaltim senantiasa diundang oleh Perusahaan dalam membahas perumusan berbagai kebijakan penting berkaitan dengan pengelolaan SDM maupun pengelolaan kegiatan operasional dan berbagai aspek strategis lainnya. Atas keterlibatannya, karyawan dapat diberikan

In establishing harmonious and dignified industrial relations, Pupuk Kaltim consistently builds mutually beneficial industrial relations with employees and the Government. The fostered industrial relations should continue to uphold human rights in employee management, as stated in the following description: [3-3]

Human Rights and Anti-Discrimination
[406-1] [SEOJK F.18]

Pupuk Kaltim's commitment to protect human rights in employment relations is manifested in the existence of policies that regulate the values of human rights and equality of opportunity. One proof of the realization of equality of opportunity at Pupuk Kaltim is gender equality between male and female employees, where in 2023 there are 5 (five) women occupying BoD-1 positions (2022: 6 people) and 16 women occupying BoD-2 positions (2022: 6 people) as well as 16 women occupying BoD-2 positions (2022: 6 people) 2022: 13 people). [3-3]

The implementation of equality in opportunity is also realized from the implementation of employee rotation, transfer and promotion, as well as filling positions, which must be done through a fit and proper test/assessment mechanism for potential, knowledge, and skill, which is conducted by independent parties or internal parties who have certification in examining.

In 2023, there were no cases or practices of discrimination that occurred at Pupuk Kaltim. This shows that the Company is entirely committed to championing human rights. Even though there are no discriminatory practices, Pupuk Kaltim still provides a violation complaint mechanism that can be reported through the Whistleblowing System (WBS). This reporting facility is still provided by the Company for prevention efforts and as an early warning system. [406-1]

Pupuk Kaltim involves the role of workers in monitoring the implementation of human rights and providing them with training related to human rights, this is done to maintain and improve the quality of human rights implementation in the company. [2-6]

Rights to Association and Assembly [407-1, 2-30]

Pupuk Kaltim guarantees freedom of association and assembly for all employees, this is proven by the formation of 2 (two) labor unions (KKPKT and SPPRO). The Workers' Union at Pupuk Kaltim is regularly invited by the Company to discuss the various important policies and the formulation, relating to HR management as well as the management of operational activities and various other strategic aspects. Their involvement allows employees able to be



dispensasi mengikuti kegiatan serikat pekerja, selama tidak mengganggu operasional Perusahaan. Pupuk Kaltim mengalokasikan anggaran kesejahteraan untuk operasional Serikat Pekerja. Hal ini dilakukan untuk mendukung kegiatan serikat pekerja dan implementasi PKB.

Dalam melakukan perundingan dengan pihak manajemen, serikat pekerja hadir mewakili anggotanya masing-masing untuk mendiskusikan, merundingkan, dan menetapkan butir-butir kesepakatan bersama untuk dituangkan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). [2-30]

given dispensation to participate in trade union activities, as long as they do not disrupt the Company's operations. Pupuk Kaltim allocates a welfare budget for the operations of the Worker Union, this is done to support trade union activities and the implementation of the PKB.

In conducting negotiations with management, labor unions are present on behalf of their respective members to discuss, negotiate and determine points of collective agreement to be included in the Collective Labor Agreement (PKB). [2-30]

Tabel Karyawan yang Tercakup dalam PKB, 2023 [2-30]
Employees Covered in the PKB, 2023 [2-30]

Lokasi Bertugas/Serikat Pekerja Location Of Duty/Workers Union	KKPKT	Sepakat	Non SP	Total	%
Bontang Bontang	1.019	111	117	1.247	95,48
Luar Bontang Outside Bontang	34	16	9	59	4,52
Jumlah Total	**1.053**	**127**	**126**	**1.306**	**100,00**

Larangan Pekerja Anak [408-1, SEOJK F.19]

Pupuk Kaltim tunduk dan patuh terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku, termasuk dalam hal larangan mempekerjakan anak. Sebagaimana Undang-Undang Republik Indonesai Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Pasal 68, Pupuk Kaltim menerapkan larangan yang keras terhadap keberadaan pekerja anak. [3-3]

Selain ketentuan tersebut, Perusahaan juga memiliki komitmen untuk menjamin pelaksanaan perlindungan terhadap hak asasi manusia dan melarang penggunaan pekerja anak di dalam proses bisnis organisasi, sejalan dengan diterapkannya ISO 26000 dan berbagai kebijakan serta pedoman di Perusahaan berkaitan dengan perlindungan terhadap hak asasi manusia.

Prohibition of Child Labor [408-1, SEOJK F.19]

Pupuk Kaltim abides and complies with the provisions of applicable laws, including the prohibition on employing children. As per the Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning Employment Article 68, Pupuk Kaltim implements a strict prohibition against the presence of child labor. [3-3]

In addition to these provisions, the Company is also committed to ensuring the implementation of protection of human rights and prohibiting the use of child labor in the organization's business processes, in line with the implementation of ISO 26000 and various policies and guidelines in the Company relating to the protection of human rights.

Larangan Kerja Paksa [409-1] [2-7]

Kontrak kerja antara Perusahaan dan pekerja, di dalamnya termuat dan terakomodasi perlindungan terhadap pekerja berdasarkan klausul yang menitikberatkan pada poin-poin hak asasi manusia, di mana poin-poin tersebut merupakan ratifikasi dari Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tahun 1998, yang menyebutkan: [3-3]

1. Tidak mendukung dan mempekerjakan buruh anak
2. Tidak mendukung adanya kerja paksa
3. Menjamin Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Prohibition of Forced Labor [409-1] [2-7]

The employment contract between the Company and workers, contains and accommodates protection for workers based on clauses that focus on human rights points, as these points constitute ratification of the Declaration of the International Labor Organization in 1998 which states: [3-3]

1. Does not support and employ child labor
2. Does not support forced labor
3. Ensure Occupational Safety and Health (OSH)

4. Mendukung adanya kebebasan berserikat dan berkumpul untuk semua pekerja
5. Tidak mendukung adanya diskriminasi
6. Mendukung jam kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan
7. Mendukung pembayaran upah kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan
8. Mendorong para *supplier*, rekanan, dan subkontraktor untuk melibatkan tenaga lokal dalam pelaksanaan kontrak.
9. Melaksanakan peraturan dan perundangan serta kode etik perusahaan terkait dengan ketenagakerjaan
10. Melaksanakan seluruh peraturan dan ketentuan perusahaan di bidang K3.

Selain pola hubungan kerja secara langsung dari Perusahaan dengan pekerja, untuk mencegah terjadinya pelanggaran berkaitan dengan hubungan kerja, Pupuk Kaltim telah melakukan tindakan preventif dengan mencantumkan persyaratan ketat dalam praktik pengadaan baik yang melalui proses kualifikasi sederhana maupun prakualifikasi di mana setiap peserta yang ikut serta dalam proses tender diwajibkan menyerahkan data kurang lebih namun tidak terbatas pada:

1. Data personel yang terlibat dalam pelaksanaan pekerjaan.
   Untuk beberapa pekerjaan khusus yang dibutuhkan *skill* atau keahlian tertentu dalam pelaksanaannya, peserta juga diwajibkan melampirkan sertifikat keahlian.
2. Sertifikat CSMS (*Contractor Safety Management System*).
   Rekanan yang ingin mengikuti tender di Pupuk Kaltim diwajibkan memiliki Sertifikat CSMS yang merupakan hasil asesmen terhadap aspek K3 perusahaan rekanan. Di dalam aspek K3 tentunya telah diatur mengenai ketentuan jam kerja yang wajib dipatuhi oleh seluruh rekanan.
3. Analisis harga satuan upah personel.
   Peserta tender diwajibkan mengirimkan analisis harga satuan upah yang berisi rincian dari aspek-aspek ketenagakerjaan seperti BPJS, asuransi, uang makan, uang transportasi, insentif, dan hak-hak tenaga kerja lainnya.

Berdasarkan penerapan persyaratan di atas, pelanggaran-pelanggaran hak asasi manusia dalam bentuk kerja paksa/wajib kerja dan pekerja anak di area Pupuk Kaltim, dapat dicegah dan diminimalkan kemungkinan terjadinya. [408-1, 409-1]

4. Support the freedom of association and assembly for all workers
5. Does not support discrimination
6. Support working hours in accordance with the rules and regulations
7. Support payment of wages in accordance with laws and regulations
8. Encourage suppliers, partners and subcontractors to involve local workers in the implementation of contracts.
9. Implement laws and regulations as well as company code of conduct related to employment
10. Implement all company rules and regulations in the field of OSH.

In addition to the direct employment relationship pattern between the Company and workers, Pupuk Kaltim has taken preventive action by including strict requirements to prevent violations related to employment relations, in procurement practices both through a simple qualification process and pre-qualification where every participant who takes part in the tender process are required to submit data including but not limited to:

1. Data on personnel involved in carrying out the work.
   For some special assignments that require certain skills or expertise in its implementation, bidders are also required to attach a certificate of expertise.
2. CSMS Certification (Contractor Safety Management System).
   Certificate Partners who wish to participate in a bid at Pupuk Kaltim are required to have a CSMS Certificate, which is the assessment result of the OSH aspects of the partner company. The OSH aspects include provisions regulating working hours that must be obeyed by all partners.
3. Analysis of the unit price of worker's wages.
   Bidders are required to send unit wage price analysis which contains details of aspects of employment such as BPJS, insurance, food allowance, transportation money, incentives, and other labor rights.

Based on the application of the above conditions, it is unlikely that there were human rights violations in the form of forced/compulsory labor and child labor in the operational areas of Pupuk Kaltim. [408-1, 409-1]



Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Human Resources Management

Pupuk Kaltim secara konsisten menerapkan asas kesetaraan kesempatan dalam rekrutmen dan penetapan jenjang karier. Proses seleksi dalam penerimaan karyawan baru dilaksanakan berdasarkan kualifikasi dari persyaratan jabatan yang dibutuhkan sebagaimana telah direncanakan oleh Kompartemen Sumber Daya Manusia. Sedangkan manajemen karier disesuaikan dengan kebutuhan organisasi, di mana penilaian kinerja dan kesesuaian kompetensi menjadi faktor pertimbangan utama.

Rekrutmen [401-1]

Strategi perencanaan dan pengelolaan sumber daya manusia oleh Pupuk Kaltim mengusung tema transformasi, menghadapi era *Turbulent, Uncertain, Novel, Ambiguous* (TUNA). Adapun yang menjadi fokusnya adalah pada pengelolaan SDM yang mampu mengatasi tantangan di masa mendatang melalui peningkatan kompetensi, sebagai upaya antisipasi perubahan kondisi bisnis yang tak menentu. Rekrutmen yang dilaksanakan oleh Perusahaan dilakukan secara selektif sesuai dengan kebutuhan. Di samping itu Perusahaan juga melakukan optimalisasi pemenuhan kebutuhan tenaga kerja pada bisnis inti Perusahaan, dalam rangka membentuk organisasi yang ramping dan *agile cost-effective*.

Kebijakan Umum Rekrutmen [3-3]

Pupuk Kaltim turut berkontribusi dalam membangun dan menyediakan lapangan kerja di daerah. Rekrutmen karyawan Pupuk Kaltim, merupakan sinkronisasi antara program Perusahaan dengan program Pemerintah Daerah terkait penciptaan lapangan kerja. Pelaksanaan rekrutmen karyawan Pupuk Kaltim dilaksanakan dengan mengacu pada Peraturan Daerah (Perda) Kota Bontang Nomor 10 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rekrutmen dan Penempatan Tenaga Kerja dan Kebijakan Internal Perusahaan mengenai rekrutmen.

Program rekrutmen yang dilakukan oleh Pupuk Kaltim, yaitu:

1. Rekrutmen terbuka oleh Pupuk Kaltim
2. Rekrutmen bersama mengikuti program dari Kementerian BUMN
3. Pengalihan status dari Tenaga Kerja Nonorganik (TKNO).

Pada 2023, Pupuk Kaltim telah melakukan rekrutmen karyawan dan memproses penerimaan 24 orang melalui program rekrut bersama dari Kementerian BUMN. Jumlah ini menurun jika dibandingkan penerimaan 2022 yaitu sebanyak 36 orang.

Pupuk Kaltim consistently applies equal opportunity in both recruitment and career path determination. The selection process of accepting new employees is conducted based on the qualifications of the job requirements as planned by the Human Resources Division. Whereas Career Management is adjusted to the needs of the organization, where performance appraisal and competency suitability are the main consideration factors.

Recruitment [401-1]

The planning and management strategy from human resource brings the theme of transformation, facing the Turbulent, Uncertain, Novel, Ambiguous (TUNA) era. The focus of HR management is to overcome future challenges through increasing competence, as an effort to anticipate changes in uncertainty. Recruitment conducted by the Company is carried out selectively according to needs, besides that the Company also optimizes the fulfillment of workforce needs in the Company's core business, in order to form a lean and agile cost-effective organization.

General Recruitment Policy [3-3]

Pupuk Kaltim contributes to build and provide employment opportunities in the region. The employee recruitment is a synchronization between the Company's programs and Regional Government programs related to job creation. The implementation of Pupuk Kaltim employee recruitment is conducted by referring to Bontang City Regional Regulation (Perda) Number 10 of 2018 concerning Amendments to Regional Regulation Number 1 of 2009 concerning Recruitment and Placement of Workers and the Company's Internal Policy regarding recruitment.

The recruitment process in Pupuk Kaltim is conducted in three stages based on areas, namely:

1. Open recruitment by Pupuk Kaltim
2. Joint recruitment follows a program from the Ministry of SOEs
3. Transfer of status from Nonorganic Workers (NOW).

In 2023, Pupuk Kaltim recruited employees and processed the acceptance of 24 people by joint recruitment follows a program from the Ministry of SOEs, this number has decreased compared to the recruitment in 2022, which was 36 (thirty six) people.

Tabel Rekrutmen Karyawan Baru Menurut Jenis Kelamin [401-1]
Table of Recruitment of New Employees by Gender [401-1]

Jenis Kelamin Gender	2023	2022	2021
Laki-laki Male	17	31	23
Perempuan Female	7	5	1
Jumlah Total	**24**	**36**	**24**

Perputaran Karyawan

Selain melakukan penerimaan karyawan baru di tahun 2023, Pupuk Kaltim juga melakukan pemberhentian hubungan kerja di tahun 2023. Adapun pemberhentian hubungan kerja dilakukan dengan berbagai sebab, seperti pensiun normal, meninggal dunia, mengundurkan diri, hingga sebab lainnya, sebagaimana disampaikan pada tabel berikut.

Employees Turnover

After processing the recruitment of new employees, in 2023 Pupuk Kaltim also processed the termination of employment of its employees for various reasons, ranging from normal retirement, deceased, resignation and other reasons, as shown in the following table.

Tabel Data Perputaran Karyawan
Table of Employee Turnover Data

Keterangan Description	2023	2022	2021
Jumlah Penerimaan Karyawan Baru New Recruitment	24	36	24
Jumlah Karyawan PHK Number of employees laid off (PHK)	88	82	142
a. Jumlah Karyawan Mengundurkan Diri Number of Employees Resigning	2	3	0
b. Jumlah Karyawan Meninggal Dunia Number of Employees Deceased	5	0	6
c. Jumlah Karyawan Pensiun Normal Number of Normal Retired Employees	76	67	110
d. Jumlah Karyawan Pensiun Dini Number of Employees Retiring Early	4	9	26
e. Jumlah Karyawan PHK Mangkir Number of Employees laid off due to absence	1	3	0
Jumlah Total	**64**	**46**	**118**



Tabel Data Pemutusan Hubungan Kerja, Menurut Kelompok Usia
Table of Employees Termination, by Age Group

PHK Menurut Kelompok Usia Termination by Age Group	2023		2022		2021	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female
17 – 30 Tahun 17 – 30 Years Old	1	1	2	0	1	0
31 – 40 Tahun 31 – 40 Years Old	3	0	8	2	7	4
41 – 50 Tahun 41 – 50 Years Old	7	0	2	0	3	2
51 – 59 Tahun 51 – 59 Years Old	75	1	65	3	117	8
Jumlah Total	**86**	**2**	**77**	**5**	**128**	**14**

Tabel Data Pemutusan Hubungan Kerja, Menurut Gender
Table of Termination of Employment Data, Based on Gender

PHK Menurut Gender Termination by Gender	2023		2022		2021	
	Total	%	Total	%	Total	%
Laki-laki Male	86	98	77	94	128	90
Perempuan Female	2	2	5	6	14	10
Jumlah Total	**88**	**100**	**82**	**100**	**142**	**100**

Tabel Data Pemutusan Hubungan Kerja, Menurut Wilayah Kerja
Table of Termination of Employment Data, Based on Work Area

PHK Menurut Wilayah Kerja Termination by Domicile	2023		2022		2021	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female
Bontang	77	2	61	4	109	8
Luar Bontang Outside Bontang	9	0	16	1	19	6
Jumlah Total	**86**	**2**	**77**	**5**	**128**	**14**

Program Magang, Penelitian, Kerja Praktik

Dalam memberikan pengetahuan dan pengalaman terkait kegiatan kerja di Perusahaan, Pupuk Kaltim membuka program magang, penelitian, dan kerja praktik bagi pelajar di tingkat SMA dan Perguruan Tinggi. Program magang dilaksanakan selama 3 (tiga) bulan di area perkantoran dan Pabrik. Melalui program magang ini, Pupuk Kaltim berharap setiap peserta dapat memiliki pengetahuan dan pengalaman yang dapat menjadi bekal untuk bekerja, serta peluang Perusahaan untuk mendapatkan calon karyawan bertalenta terbaik di masa depan, yang dapat berkontribusi dalam memajukan Pupuk Katim.

Pada 2023, program kerja praktik mahasiswa diikuti 321 orang (2022: 147 orang), program kerja praktik siswa SMA diikuti 82 orang (2022: 54 orang), program magang diikuti 320 orang (2022: 107 orang), dan program penelitian diikuti 39 orang (2022: 5 orang).

Internship Programs, Research, On the Job Training

Pupuk Kaltim opens internship, research and practical work programs for students at high school and university levels as a way of providing knowledge and experience related to work activities at the Company. The internship program is 3 (three) months in office and factory areas. Through this internship program, Pupuk Kaltim hopes that participants would have knowledge and experience that can be a provision for work, as well as the Company's opportunity to get the best talented employee candidates in the future, who can contribute to advancing Pupuk Katim.

In 2023, the student practical work program was attended by 321 people (2022: 147 people), the high school student practical work program was attended by 82 people (2022: 54 people), the internship program was attended by 320 people (2022: 107 people), and the research program was attended by 39 people (2022: 5 people).

Peningkatan Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Jenjang Karier [404-1, 404-2] [SEOJK E.2, F.22]

Dalam memperoleh karyawan-karyawan yang bertalenta yang mampu mengatasi tantangan di masa mendatang, Perusahaan melakukan pengelolaan SDM secara efektif melalui peningkatan kompetensi dan kemampuan dalam beradaptasi dan berinovasi. Salah satu langkah perusahaan dalam melakukan pengelolaan yang efektif adalah dengan menerapkan prinsip pemberian kesempatan yang sama dan adil bagi seluruh karyawan dalam mengikuti program-program pendidikan dan pelatihan maupun proses penilaian kinerja. [3-3]

Karyawan bertalenta sebagaimana dimaksud di atas ialah karyawan yang mampu membawa Perusahaan menuju kesuksesan di masa yang akan datang, melalui penerapan program *talent management*. Pada pelaksanaan program ini, Perusahaan berkomitmen penuh untuk memberikan program pengembangan dan penempatan karier strategis bagi karyawan yang masuk kategori *talent*.

Proses identifikasi karyawan dilakukan berdasarkan evaluasi kinerja dan potensi karyawan yang dilaksanakan secara adil, terbuka, dan objektif dengan melibatkan pihak independen. Pada 2023, Perusahaan telah melakukan identifikasi 341 karyawan *talent* atau sebesar 39,17% dari total populasi karyawan *Grade* 1 hingga 4 sesuai arahan dari Pupuk Indonesia..

Program Peningkatan Kompetensi [SEOJK F.22]

Dalam upaya peningkatan kompetensi SDM Pupuk Kaltim, Perusahaan telah menyusun *Learning Roadmap*, yang merupakan dasar pengembangan kompetensi karyawan sesuai kebutuhan Perusahaan dalam menghadapi tantangan usaha yang harus diatasi. Pelaksanaan atas hal tersebut dilakukan melalui program pelatihan dan sertifikasi, baik yang diselenggarakan secara *on-site* maupun *off-site*.

Competency Improvement, Performance Assessment, and Career Path [404-1, 404-2] [SEOJK E.2, F.22]

In acquiring talented employees who are able to overcome future challenges, the Company conducts effective HR management through increasing competence and ability to adapt and innovate. One of the company's steps in doing so is to provide equal and fair opportunities for all employees in participating in education and training programs as well as the performance assessment process. [3-3]

Talented employees as referred to above are employees who, in the future, can lead the Company to success through the implementation of a talent management program. In this program, the Company is fully committed to providing strategic career development and placement programs for employees in the talent category.

The employee identification process is conducted based on an evaluation of employee performance and potential which is carried out fairly, openly and objectively by involving independent parties. In 2023, the Company identified ... talent employees or equal to...% of the total population of Grade 1 to 4 employees in accordance with directions from Pupuk Indonesia.

Competency Improvement Program [SEOJK F.22]

As an effort to increase competency in Pupuk Kaltim's human resources, the Company has prepared a Learning Roadmap, it is a basis for developing employee competency according to the Company's needs in facing challenges that must be overcome. This implementation is conducted through training and certification programs, both on-site and off-site.



Pelaksanaan program peningkatan kompetensi karyawan dilakukan oleh Perusahaan melalui beberapa kategori pelatihan, yaitu pelatihan mandiri, pelatihan yang diselenggarakan oleh lembaga pelatihan, program pendidikan formal karyawan (program tugas belajar), dan program manajemen pengetahuan.

Pupuk Kaltim telah mengusulkan beberapa program pelatihan dengan anggaran sebesar Rp60,54 miliar (2022: Rp34,80 miliar). Sepanjang 2023, Pupuk Kaltim mengembangkan kompetensi karyawan dalam 4 (empat) kelompok program pelatihan, yaitu *Corporate Mandatory Program, Leadership Development Program, Technical Competencies Development Program*, dan *Behavioral Competencies Development Program* dengan realisasi total biaya pengembangan kompetensi karyawan sebesar Rp49,52 miliar.

The Company conducts employee competency improvement programs through several training categories such as independent training, training organized by training institutions, formal employee education programs (learning assignment programs), and knowledge management programs.

Pupuk Kaltim has proposed several training programs with a budget of Rp60.54 billion (2022: Rp34.80 billion). Throughout 2023, Pupuk Kaltim has developed employee competencies in 4 (four) groups of training programs, namely the Corporate Mandatory Program, Leadership Development Program, Technical Competencies Development Program, and Behavioral Competencies Development Program with the total realization of employee competency development costs amounting to Rp49.52 billion.

No	Tujuan Pelatihan Training Objective	Jenis Pelatihan Type of Training	2023		2022		2021	
			Jumlah Pelatihan Number of Training	Jumlah Peserta Number of Participant	Jumlah Pelatihan Number of Training	Jumlah Peserta Number of Participant	Jumlah Pelatihan Number of Training	Jumlah Peserta Number of Participant
1	*Corporate Mandatory Program*	1A Pelatihan Calon Karyawan Trainings for Prospective Employees	1	14	0	0	0	0
		1B *Corporate Culture and Awareness*	15	847	9	523	20	427
		1C Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety	18	347	6	538	13	1.020
		1D Manajemen Kualitas Quality Management	23	424	24	531	21	377
		1E Karier Kedua Second Career	1	17	4	110	4	32
		1F Pelatihan GCG/ Manajemen Risiko GCG Training/Risk Management	10	147	8	141	21	386
2	*Leadership Development Program*	2A LDP (*Leadership Development Program*)	2	30	6	100	23	449
		2B OLDP (*Operational Leadership Development Program*)	5	30	0	0	0	0
		2C ELDP (*Executive Leadership Development Program*)	2	84	0	0	2	5
		2D MLDP (*Management Leadership Development Program*)	0	0	0	0	2	20

No	Tujuan Pelatihan Training Objective	Jenis Pelatihan Type of Training	2023		2022		2021	
			Jumlah Pelatihan Number of Training	Jumlah Peserta Number of Participant	Jumlah Pelatihan Number of Training	Jumlah Peserta Number of Participant	Jumlah Pelatihan Number of Training	Jumlah Peserta Number of Participant
3	*Technical Competencies Development Program*	3A Peningkatan Kompetensi Jabatan Position Competency Development	305	2.257	263	1.926	247	2.645
		3B Sertifikasi Certification	111	428	75	265	44	133
		3C Tugas Belajar Study Mandatory	0	0	0	0	4	5
4	*Behavioral Competencies Development Program*	4A Soft *Competencies Training* (*communication, growth mindset*, dll)	22	378	21	910	76	332
Jumlah Total			**515**	**5.003**	**416**	**5.044**	**477**	**5.831**

Di samping program pelatihan, Pupuk Kaltim memiliki program tugas belajar sebagai upaya peningkatan kompetensi, dengan bentuk mengikutsertakan karyawan-karyawan potensial dalam bidang-bidang yang mendukung strategis bisnis Perusahaan di masa yang akan datang, untuk belajar baik di dalam maupun di luar negeri. Pada 2023, terdapat 3 (tiga) karyawan yang menjalani tugas belajar luar negeri, dan 10 karyawan yang menjalani tugas belajar dalam negeri.

Secara keseluruhan, total *manhours* pelatihan yang dicapai Perusahaan di 2023, adalah 112.282 (2022: 197.960) atau setara dengan 106,25% dari RKAP. Total pelatihan kepemimpinan yang telah terselenggara di 2023 adalah 28 (2022: 6) pelatihan. Sedangkan total program pelatihan yang diselenggarakan secara mandiri oleh Perusahaan sebanyak 62 (2022: 96) pelatihan.

In addition to training programs, Pupuk Kaltim has a study assignment program aimed at enhancing competencies by involving potential employees in fields that strategically support the Company's future business. These assignments may involve learning both domestically and internationally. In 2023, 3 employees pursued overseas study assignments, while 10 employees pursued domestic study assignments.

Overall, the total manhours of training achieved by the Company in 2023 amounted to 112,282 (compared to 197,960 in 2022), equivalent to 106.25% of the WP&B. The total leadership training sessions conducted in 2023 were 28 (compared to 6 in 2022), while the total number of training programs conducted independently by the Company was 62 (compared to 96 in 2022)

Tabel Rata-Rata Jam Pelatihan per Karyawan [404-1]
Table of Average Training Hours per Employee [404-1]

Uraian Description	2023	2022	2021
Total Jam Total Hours	112.282	119.885,5	107.320
Total Karyawan Total Employee	1.306	1.370	1.415
Rata-Rata Average	85,97	87,51	75,84



Tabel Rata-Rata Jam Pelatihan Menurut Gender
Table Ratio of Training Hours by Gender

Uraian Description	2023		2022		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Total Jam Total Hours	101.771	10.511	111.432,56	8453,04	98.266	9053,5
Total Karyawan Total Employee	1.182	124	1.251	119	1.296	124
Rata-Rata Average	86,10	84,77	89,07	71,03	75,82	73,01

Tabel Rasio Jam Pelatihan menurut Golongan Karyawan
Table Ratio based on the Level Employee Training Hours

Grade Karyawan Level of Employee	2023		2022		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Grade 1	58,79	41,60	54,37	59,16	35,82	40,60
Grade 2	78,74	63,27	47,16	73,50	50,00	65,75
Grade 3	68,74	118,97	49,51	83,50	58,33	81,18
Grade 4	67,21	66,92	74,73	65,93	62,72	78,62
Grade 5	86,54	104,53	110,94	69,08	81,81	76,18
Grade 6-7	179,23	0,00	183,74	0,00	135,68	0.00

Pelatihan Sertifikasi
Dalam memfasilitasi pekerjaan-pekerjaan yang bersifat spesifik, Pupuk Kaltim memiliki program-program pengembangan kompetensi profesi berupa sertifikasi, sebagai salah satu bentuk pengembangan portofolio individu terhadap karyawan. Sertifikat diberikan oleh lembaga penyelenggara yang memiliki ijin resmi dari Komite Akreditasi Nasional (KAN). Sertifikasi dilaksanakan oleh Lembaga Penyelenggara ataupun lembaga yang kredibel untuk menyelenggarakan, dengan waktu sesuai dengan jadwal yang ditetapkan.

Certification Training
Pupuk Kaltim has professional competency development programs to facilitate specific jobs as well as to provide individual portfolio development for employees. The certificates are officially licensed from the National Accreditation Committee (KAN). The certification implementation schedule follows the implementation schedule of each organizing agency and other credible institutions.

Pelatihan Prajabatan

Sebelum menduduk jabatan struktural, karyawan Pupuk Kaltim diberikan pelatihan prajabatan. Pelatihan prajabatan ini merupakan syarat wajib bagi setiap karyawan yang akan melaksanakan *assesment*. Tujuannya dilaksanakan prajabatan yaitu untuk mempersiapkan para karyawan agar dapat memberikan kinerja sesuai dengan ekspektasi Perusahaan. Pelatihan prajabatan struktural dimulai dari pendidikan *Grade* 5 hingga pendidikan *Grade* 1. Khusus Pendidikan *Grade* 2 dan *Grade* 1, penyelenggaraannya dikelola oleh Pupuk Indonesia sebagai bagian dari program pengembangan *talent* seluruh Grup Pupuk Indonesia (Persero).

Pre-Service Training

Before structural positions, employees are given the pre-service training. At Pupuk Kaltim, the implementation of pre-service training is provided as a mandatory requirement before employees conduct assessments. When an employee is scheduled to conduct the assessment and approach the evaluation period of readiness to occupy a structural position, the employee can perform according to Company expectations. The structural pre-service training starts from Grade 5 education to Grade 1. For the implementation of Grade 2 and 1 education, Pupuk Indonesia is the coordinator as a part of the talent development program of the entire Pupuk Indonesia Group (Persero).

Pelatihan Milenial

Selain menjalankan program pelatihan reguler, Pupuk Kaltim juga mengembangkan program pelatihan yang berbasis pendekatan terhadap generasi milenial. Sampai akhir 2023, karyawan Pupuk Kaltim yang merupakan generasi milenial berjumlah 79% (2022: 72%). Melalui generasi milenial, diharapkan dapat berkontribusi bagi Pupuk Kaltim dengan semangat dan ide baru sehingga mampu mendukung pertumbuhan dan memastikan keberlangsungan bisnis Perusahaan di masa yang akan datang.

Pupuk Kaltim memiliki beberapa program spesifik sebagai bentuk komitmen memberdayakan karyawan generasi milenial, di antaranya :

1. ***Emerging Leaders Talk***
   Program berbagi pengetahuan yang dibawakan oleh milenial untuk meningkatkan kompetensi dan pengetahuan terkait dengan isu strategis perusahaan dan proses bisnis di unit kerja. Selama 2023, telah dilaksanakan sebanyak 8 (delapan) kali;
2. ***Employee Voluntary Initiation (Evolution)***
   Program inisiasi dari Pupuk Kaltim yang memberikan kesempatan bagi karyawan terutama karyawan milenial untuk terlibat secara langsung berbakti pada masyarakat dan lingkungan. Selain lahir dari motivasi karyawan, pelaksanaan kegiatan ini juga didukung oleh penetapan *Key Performance Indicator* (KPI) Program TJSL BUMN Tahun 2023 yang ditetapkan oleh Kementerian Badan Usaha Milik Negara melalui surat bernomor: S-12/DSI.MBU/11/2022 pada poin lima yang berisi himbauan untuk melibatkan peran serta karyawan dalam pelaksanaan program TJSL perusahaan. Ketika diadopsi oleh Pupuk Kaltim, Departemen TJSL menargetkan keterlibatkan 1.000 orang karyawan selama pelaksanaan kegiatan EVOLUTION di 2023. Pelaksanaan EVOLUTION juga seringkali dilaksanakan bersama dengan penerima manfaat program pemberdayaan masyarakat Perusahaan bahkan pemangku kepentingan terkait sehingga terjalin *sharing knowledge* di antara pihak-pihak yang terkait. Selama 2023, telah dilaksanakan 13 kali kegiatan EVOLUTION dengan akumulasi peserta sebanyak 1.665 yang terdiri dari Tenaga Kerja Organik (TKO), Tenaga Kerja Nonorganik (TKNO), dan Persatuan Istri Karyawan (PIKA).

Millennial Training

In addition to the regular training programs, Pupuk Kaltim also develops employee competency improvement programs through programs that are designed specifically for the millennial generation. Currently, 79% (2022: 72%) of Pupuk Kaltim employees are millennials, who possess new enthusiasm and ideas, so that they are expected to be able to support growth and ensure the sustainability of the Company's business in the future.

Pupuk Kaltim has several specific programs as a commitment to empower millennial employees, including:

1. **Emerging Leaders Talk**
   A knowledge-sharing program conducted by millennials to enhance competencies and knowledge related to strategic company issues and business processes within work units. In 2023, it was conducted 8 times.
2. **Employee Voluntary Initiation (Evolution)**
   An initiative program by Pupuk Kaltim that provides opportunities for employees, especially millennial employees, to directly contribute to society and the environment. This program, born from the motivation of employees, is also supported by the establishment of Key Performance Indicators (KPIs) for the Company's Corporate Social and Environmental Responsibility (TJSL) Program in 2023, as set by the Ministry of State-Owned Enterprises through letter number: S-12/DSI.MBU/11/2022, point five, which emphasizes the involvement of employees in implementing the company's TJSL program. When adopted by Pupuk Kaltim, the TJSL Department targeted the involvement of 1,000 employees during the implementation of the EVOLUTION activities in 2023. The EVOLUTION activities are often conducted together with the beneficiaries of the company's community empowerment programs and relevant stakeholders, facilitating knowledge sharing among the involved parties. Throughout 2023, the EVOLUTION activities have been conducted 13 times with a cumulative participation of 1,665 individuals, including Organic Labor (TKO), Non-Organic Labor (TKNO), and the Employee Wives Association (PIKA).



3. ***Strategizing Millennials***
yakni diberikannya peningkatan wewenang dan tanggung jawab kepada milenial sehingga mereka dapat memberikan kontribusi yang lebih besar kepada Perusahaan melalui penerapan ide kreatif dan didukung semangat yang tinggi. Pada 2023, sebanyak 38 (2022: 32) karyawan milenial telah menduduki jabatan *middle management* dan 59 (2022: 97) karyawan menduduki jabatan *Assistant Vice President*.

3. **Strategizing Millennials**
It involves granting increased authority and responsibilities to millennials so that they can make greater contributions to the company through the implementation of creative ideas and supported by high enthusiasm. In 2023, a total of 38 (compared to 32 in 2022) millennial employees have held middle management positions, and 59 (compared to 97 in 2022) employees have held Assistant Vice President positions.

Pelatihan Mengenai Kebijakan atau Prosedur Hak Asasi Manusia Bagi Karyawan

Kesadaran untuk menghormati HAM merupakan hal penting untuk dimiliki setiap Insan. Demi mendukung penghormatan HAM, Pupuk Kaltim memberikan pelatihan kepada Karyawan untuk meningkatkan wawasan terhadap HAM. Pelatihan yang diberikan oleh Perusahaan merupakan langkah awal agar dalam setiap program kerja yang disusun dapat mempertimbangkan aspek Hak Asasi Manusia. Pupuk Kaltim menghormati HAM dan menyadari kepentingan yang diterapkan secara tidak terpisahkan di semua negara, budaya, dan situasi (tercantum dalam Pedoman dan Kebijakan Perusahaan yang disahkan pada tanggal 2 Mei 2018). Adapun pelatihan Hak Asasi Manusia kepada karyawan yang diselenggarakan oleh Pupuk Kaltim selama 3 (tiga) tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut: [3-3]

Training on Human Right Policy and Procedure for Employees

Awareness of and respect for human rights is crucial for every individual. To support the respect for human rights, Pupuk Kaltim provides training to its employees to enhance awareness of human rights. The training provided by the company is an initial step to ensure that every work program considers the aspect of human rights. Pupuk Kaltim respects human rights and acknowledges their universal importance across all nations, cultures, and situations (as stated in the Company's Guidelines and Policies ratified on May 2, 2018). The human rights training provided to employees by Pupuk Kaltim over the past 3 (three) years can be seen in the following table: [3-3]

Tabel Karyawan Penerima Pelatihan Hak Asasi Manusia* [410-1]
Table of Employees Receiving Training on Human Rights [410-1]

Tahun Year	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Total Karyawan Number of Employee	Persentase Percentage
2023	8	6	14	1.306	1.07%
2022	9	3	12	1.370	0.88%
2021	18	2	20	1.415	1.41%

*) Keterangan I Note:
Data pelatihan HAM hanya menampilkan jumlah pelatihan HAM bagi karyawan organik Pupuk Kaltim semata, sementara data untuk karyawan nonorganik berada di bawah kewenangan perusahaan penyedia jasa tenaga kerja.
Employee human rights training data only displays the number of human rights training for Pupuk Kaltim's organic employees, while data for non-organic employees is under the authority of the Manpower Services Provider company.

Pelatihan Mengenai Kebijakan atau Prosedur HAM Bagi Karyawan

Selain kepada karyawan, Pupuk Kaltim juga membekali pelatihan mengenai HAM kepada personel pengelola keamanan internal serta mensyaratkan pelatihan *awareness* dan pemahaman HAM bagi para pihak ketiga yang menjadi mitra. Hal tersebut dilakukan sebagai bentuk pemenuhan HAM secara menyeluruh baik dalam lingkup operasional maupun pendukung operasional Perusahaan. Pelatihan tersebut merupakan bagian dari pencapaian *training* HAM yang ditetapkan sejak 2018. [410-1]

Training on Human Rights Policies or Procedures for Employees

Apart from employees, Pupuk Kaltim also provides training on human rights to internal security management personnel and requires training on awareness and understanding of human rights for third parties who are partners. This is done as a form of comprehensive human rights fulfillment both within the scope of operations and operational support of the Company. This training is part of the achievements of human rights training established in 2018. [410-1]

Seluruh karyawan petugas keamanan organik di Pupuk Kaltim telah melaksanakan pelatihan tentang HAM untuk periode 2023. Adapun pembaharuan terkait pengelolaan HAM di Pupuk Kaltim, antara lain:

All organic security officers at Pupuk Kaltim have carried out training on human rights for the 2023 period. As for updates related to human rights management at PT Pupuk Kaltim in 2023, including:

Tabel Jumlah Petugas Keamanan (Organik) Penerima Pelatihan HAM [410-1]
Table of Number of Security Officers (Organic) Recipients of Human Rights Training [410-1]

Tahun Year	Jumlah Petugas Keamanan (Organik) Penerima Pelatihan Number of Security Officers (Organic) Training Recipients	Total Karyawan Total Employees	Persentase Pelatihan Petugas Keamanan (Organik) Percentage of Security Officer Training (Organic)
2023	7	1.306	100%
2022	6	1.370	100%
2021	6	1.415	100%

Manajemen Pengetahuan

Dalam mendukung keberlangsungan Perusahaan, Pupuk Kaltim membangun dan mengembangkan budaya *learning agility* dengan memberikan fasilitas pembelajaran yang menarik dan mudah diakses seluruh karyawan. Adapun fasilitas pembelajaran yang diberikan oleh Perusahaan, yaitu :

1. Peningkatan budaya belajar dan mengajar melalui program berbagi pengetahuan yang dikoordinasikan oleh agen perubahan (NEXTGen) di seluruh unit kerja.
2. Penyediaan ruang kerja bersama di berbagai lokasi untuk memfasilitasi karyawan dalam berkolaborasi lintas unit kerja.
3. *Portal* Manajemen Pengetahuan sebagai direktori karyawan dalam mengakses *data based* karyawan ahli di berbagai bidang di seluruh unit kerja dan pendokumentasian kegiatan berbagi pengetahuan.
4. Pengalaman hidup karyawan yang dituangkan dalam bentuk buku dan diskusi secara daring dan luring.
5. Penyajian proses bisnis dalam bentuk video interaktif khususnya yang berkaitan dengan operasional pabrik.
6. Perpustakaan digital yang memuat buku dan video pengetahuan.
7. *Platform* pembelajaran yang mengombinasikan *gamification* dan pembelajaran mandiri yang dapat diakses melalui gawai.
8. Program *Meet The Expert* sebagai wadah untuk berbagi pengalaman dari para ahli yang memiliki pengetahuan tertentu terkait dengan isu strategis di perusahaan.

Selain memberikan fasilitas sebagaimana disampaikan di atas, Perusahaan juga memberikan kesempatan kepada karyawan untuk dapat berkontribusi memajukan Perusahaan melalui inovasi yang dimiliki. Setiap inovasi yang diberikan, diberi kesempatan untuk ikut dalam konvensi inovasi internal tahunan, yaitu Pupuk Kaltim Innovation Awards (PIA). Ajang tersebut merupakan bentuk penghargaan Perusahaan atas kontribusi inovasi yang diberikan. Pemenang dari PIA diberikan kesempatan untuk mengikuti konvensi tingkat nasional dan internasional.

Management of Knowledge

In supporting the Company's sustainability, Pupuk Kaltim builds and develops a culture of learning agility by providing learning facilities that are interesting and accessible to all employees. The learning facilities provided by the Company are:

1. Enhancement of learning and teaching culture through knowledge-sharing programs coordinated by change agents (NEXTGen) across all units.
2. Provision of shared workspace in various locations to facilitate collaboration among employees across units.
3. Knowledge Management Portal as a directory for employees to access expertise-based data of employees in various fields across all units and document knowledge-sharing activities.
4. Employees' life experiences documented in the form of books and discussions both online and offline.
5. Presentation of business processes in the form of interactive videos, especially those related to factory operations.
6. Digital library containing books and knowledge videos.
7. Learning platform combining gamification and self-learning accessible via mobile devices.
8. Meet The Expert program as a platform for sharing experiences from experts with specific knowledge related to strategic issues in the company.

Apart from the facilities stated above, the Company also provides opportunities for employees to contribute to advancing the Company through their innovations. For every innovation provided, they are given the opportunity to take part in the annual internal innovation convention, namely the Pupuk Kaltim Innovation Awards (PIA). This event is a form of appreciation for the Company for its innovation contribution. Winners of PIA are given the opportunity to take part in national and international conventions.



Jumlah tim yang berpartisipasi dalam kegiatan PIA terus meningkat setiap tahunnya, di mana pada tahun 2022, terdapat 713 tim, dan mengalami peningkatan di tahun 2023 sebanyak 13% dengan jumlah tim yang ikut serta sebanyak 822 tim.

Penilaian Kinerja dan Manajemen Karier [404-3]

Manajemen Karier di Pupuk Kaltim dilaksanakan sejalan dengan visi misi dan budaya perusahaan yang pelaksanaannya mengedepankan penghargaan terhadap pencapaian, inovasi, dan kesetaraan kesempatan. Pupuk Kaltim menerapkan *flexible organization* sehingga Karyawan memiliki kesempatan untuk mengembangkan potensinya ke jabatan maupun proyek-proyek *ad-hoc* yang sesuai dengan minat dan peta jalur karier yang dipilih.

Pengembangan karier di Perusahaan terbuka ke dalam 2 (dua) jalur, yaitu jalur pengembangan karier ke arah jabatan-jabatan struktural yang tersedia sesuai formasi pada desain organisasi, maupun jabatan-jabatan profesional, serta jalur pengembangan karier ke program-program pengembangan karier yang dikelola oleh Pupuk Indonesia.

Pengembangan karier di Perusahaan tidak terlepas dari penilaian kinerja karyawan. Penilaian kinerja karyawan yang berlaku di perusahaan, menggunakan konsep pengelolaan *Individual Key Performance Indicator* (KPI), di mana setiap Karyawan dinilai kontribusinya berdasarkan indikator-indikator kinerja yang diturunkan dari program-program kerja, dan *action plan* perusahaan. Administrasi pengelolaan kinerja ini dilakukan secara daring melalui aplikasi PI Smart yang dikembangkan bersama Pupuk Indonesia. Kinerja individu di Pupuk Kaltim dikelola secara berjenjang mulai dari tingkat manajemen senior hingga pelaksana, sehingga dapat dilihat kesinambungan pencapaian di dalam tata kelola kinerja individu. Program penilaian kinerja ini dikombinasikan dengan program *coaching-counseling*, sehingga capaian yang terjustifikasi di dalam PI Smart merupakan hasil kerja yang telah dicapai karyawan selama tahun kerja yang telah berjalan.

Sampai dengan saat ini Pupuk Kaltim menerapkan 2 (dua) penilaian kinerja yaitu penilaian KPI individu dan penilaian *soft competency* 360°. Dengan adanya sistem penilaian kinerja tersebut memungkinkan Insan Pupuk Kaltim menerjemahkan ekspektasi dan strategi Perusahaan ke dalam target pribadi. Dengan demikian, setiap karyawan Pupuk Kaltim memiliki andil bagi keberhasilan pencapaian prestasi maupun target Perusahaan.

The number of teams participating in PIA activities continues to increase every year, where in 2022, there are 713 teams, and will increase in 2023 by 13% with the number of teams participating being 822 teams.

Performance Assessment and Career Path [404-3]

Career Management at Pupuk Kaltim is carried out in line with the vision, mission, and corporate culture so that in its implementation, the Company prioritizes respect for achievement, innovation, and equal opportunity. With a flexible organization design, employees have the opportunity to develop their potential into positions or ad-hoc projects that match their interests and the chosen career path map.

Pupuk Kaltim provides career paths to structural positions that are available according to formation in organizational design, as well as professional positions. Furthermore, Pupuk Kaltim also opens opportunities for employees to develop themselves in career development programs organized by the company, Pupuk Indonesia.

However, career development cannot be separated from employee performance assessments. The assessment that applies in the company uses the Individual Key Performance Indicator (KPI) management concept, where each employee is assessed for their contribution based on performance indicators derived from work programs and the company's action plan. This performance management administration is carried out online through the E-KPI application which was developed in 2017. Individual performance at Pupuk Kaltim is managed in stages starting from the senior management level to the executive level, so that continuity of achievement can be seen in the governance of individual performance. This performance assessment program is combined with a coaching-counseling program, so that the achievements justified in the E-KPI are the results of the work that employees have achieved during the current working year.

Pupuk Kaltim has implemented 2 (two) performance assessments which are, individual KPI assessment and 360° soft competency assessment. This performance assessment system allows Pupuk Kaltim people to translate the Company's expectations and strategies into personal targets. In this way, every Pupuk Kaltim employee has a contribution to the success of achieving the Company's achievements and targets.

Gambaran Sistem Penilaian Kinerja Pupuk Kaltim
Performance Assessment Systems at Pupuk Kaltim





1. **KPI Individu**
   Penilaian KPI Individu merupakan metode penilaian kinerja untuk mengukur target kinerja yang disepakati untuk periode satu tahun. KPI Perusahaan yang ditetapkan oleh Pemegang Saham diturunkan menjadi KPI Unit Kerja, untuk selanjutnya diturunkan kembali menjadi KPI individu. Penilaian KPI individu bertujuan untuk mengukur efektivitas, produktivitas, dan kualitas pelaksanaan tugas oleh karyawan dalam melaksanakan target yang telah ditetapkan dalam KPI Perusahaan.

2. **Penilaian 360°**
   Karyawan Pupuk Kaltim juga melakukan penilaian *soft competency* 360°, yaitu sistem penilaian yang melibatkan semua pihak yang terkait dalam suatu hubungan kerja, baik dari diri sendiri, atasan, rekan kerja, maupun bawahan sesuai struktur organisasi dan keterkaitan kerja masing-masing.

Pada penilaian *soft competency* 360°, karyawan dinilai melalui tata cara berperilaku dan sikap kerja sehari-hari yang meliputi kompetensi inti (*authenticity, continous learning, contributing to society* dan *costumer focus*) yang wajib dimiliki oleh seluruh karyawan Pupuk Kaltim, serta kompetensi primer dan sekunder tiap karyawan berdasarkan tingkatan profil kompetensi. Dengan adanya penilaian *soft competency* 360°, Pupuk Kaltim dapat mengetahui bagaimana tata cara berperilaku dan sikap kerja karyawan sehari-hari dalam mewujudkan target Perusahaan.

Setiap karyawan wajib terlibat dalam proses penilaian KPI individu dan penilaian *soft competency* 360°. Hasil penilaian tersebut kemudian diakumulasi dengan bobot sebesar 70% untuk KPI individu dan 30% untuk penilaian *soft competency* 360°. Akumulasi penilaian KPI individu dan penilaian *soft competency* 360° menjadi bahan kajian penilaian kinerja sebagai dasar bagi kenaikan upah pokok, pembagian jasa operasi, dan pengembangan karier.

1. **Individual KPI**
   The Individual KPI assessment is a performance evaluation method to assess the achievement against the performance targets set for the one- year period. The Corporate KPI as determined by the Shareholder was first cascaded down into Work Unit KPIs, which were then further cascaded into Individual KPI. The Individual KPI assessment aims to assess the effectiveness, productivity, and quality of job accomplishment by individual employees, in performing toward the targets established in the Corporate KPI.

2. **360° Assessment**
   Pupuk Kaltim employees conduct a 360° soft competency assessment, which is an assessment system that involves all parties involved in a work relationship, both from themselves, superiors, coworkers, and subordinates according to their organizational structure and work relationships.

In the soft competency 3600 assessment, employees are assessed through daily behavioral procedures and work attitudes which include core competencies (authenticity, continuous learning, contributing to society and customer focus) which all Pupuk Kaltim employees must have, as well as primary and secondary competencies for each employees based on competency profile levels. With the 3600 soft competency assessment, Pupuk Kaltim can find out how employees behave and work attitudes daily in realizing the Company's targets.

Each employee is required to be involved in the individual KPI assessment process and the 3600 soft competency assessment. Assessment result then accumulated with a weight of 70% for the individual KPI and 30% for the 3600 soft competency assessment. The accumulation of the individual KPI assessment and the 3600 soft competency assessment becomes the material for performance assessment study as the basis for increasing basic wages, distribution of operational services, and career development.



Pada 2023, dari seluruh karyawan Pupuk Kaltim, terdapat karyawan yang melaksanakan penilaian kinerja sejumlah 1.306 (2022: 1.370) orang, ini menunjukkan bahwa 100% karyawan sudah melaksanakan program penilaian kinerja secara maksimal.

In 2023, of all Pupuk Kaltim employees, there are 1,306 (2022: 1,370) employees who have conducted performance appraisals, indicating that 100% of employees have implemented the performance appraisal program to the fullest.

Tabel Persentase Karyawan yang Telah Melakukan Penilaian Kinerja [404-3]
Table of Percentage of Employees who Conducted Performance Assessment [404-3]

Gender	2023		2022		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Komposisi Karyawan Employee Composition	90.6%	9.4%	91,4%	8,6%	91,5%	8,5%
Melakukan Penilaian Kinerja Conduct Performance Assessment	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Tidak Melakukan Penilaian Kinerja Do Not Conduct Performance Assessment	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Promosi, Mutasi, dan Demosi Karyawan

Penilaian Kinerja Karyawan menjadi dasar bagi manajemen dalam menentukan kenaikan *grade* ataupun pemberian jabatan tertentu di struktur organisasi. Atas promosi yang diberikan, berdampak pada penyesuaian remunerasi, sesuai jabatan baru. Berikut adalah ringkasan daftar promosi karyawan menurut gender dan peringkat jabatan.

Employee Promotion, Transfer, and Demotion

Employee Performance Assessment becomes the basis for management in determining grade increases or assigning certain positions in the organizational structure. The promotion has an impact on remuneration adjustments due to the new position. The following is a summary of the list of employee promotions by gender and position rank.

Tabel Promosi Karyawan Menurut Gender
Employee Promotion Table According to Gender

Gender	2023			2022			2021		
	Jumlah Promosi Total Promotion	Jumlah Pegawai Total Employees	% Promosi % of Promotion	Jumlah Promosi Total Promotion	Jumlah Pegawai Total Employees	% Promosi % of Promotion	Jumlah Promosi Total Promotion	Jumlah Pegawai Total Employees	% Promosi % of Promotion
Laki-Laki Male	385	1.182	32,57	547	1.251	43,72	560	1.296	46,37
Perempuan Female	46	124	37,40	67	119	56,30	41	119	34,45
Jumlah Total	**431**	**1.306**	**33,00**	**614**	**1.370**	**44,82**	**601**	**1.415**	**80,82**

Paket Kesejahteraan
Employee Welfare

Kebijakan Remunerasi [2-19]

Kebijakan remunerasi yang berlaku di Perusahaan diterapkan dengan mengacu pada Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 1 Tahun 2017 tentang Struktur dan Skala Upah. Berdasarkan ketentuan tersebut maka, kebijakan remunerasi akan menyesuaikan dengan capaian kinerja tahun berjalan, skala usaha, inflasi, serta kondisi dan kemampuan Perusahaan. Bagi karyawan Pupuk Kaltim, berdasarkan Surat Keputusan Direksi Nomor 4/DIR/I.23 tentang Sistem Pengupahan Berbasis Kompetensi dan Kinerja, ditambahkan kebijakan pemberian kenaikan Gaji berdasarkan *merit* yang didasarkan oleh pencapaian kinerja dan kontribusi terhadap inovasi Perusahaan yang mencakup bidang ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Terhadap remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan dengan mengacu pada ketentuan Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas pasal 96 yang menegaskan bahwa besaran gaji dan tunjangan Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS dan Pasal 113 yang mengatur bahwa besaran honorarium, dan tunjangan bagi anggota Dewan Komisaris ditetapkan oleh RUPS, Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-3/MBU/03/2023 tentang Organisasi Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara, dan Surat Pupuk Indonesia (Persero) Nomor 15616/A/SM/E10/ET/2023 tanggal 13 Juli 2023 tentang Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris PT Pupuk Kalimantan Timur Tahun 2023. [2-19]

Remuneration Policy [2-19]

The remuneration policy for employees refers to the Labor Law number 13 of 2003 and the Minister of Manpower Regulation Number 1 of 2017 concerning Pay Structure and Scale. These provisions state that the remuneration policy will be adjusted to the current year's performance achievements, business scale, inflation, and company conditions and capabilities. For Pupuk Kaltim employees, based on Directors' Decree No.58/DIR/ VIII.2019 of 2019, a policy of granting salary increases based on merit is added based on performance achievements and contributions to company innovation covering the economic, environmental and social fields.

Remuneration for the Board of Commissioners and Directors is determined by the provisions of Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies article 96 which confirms that the amount of salaries and allowances for Directors is determined based on the GMS decision and Article 113 which regulates the amount of honorarium and allowances for Board members Commissioners are appointed by the GMS, Regulation of the Minister of SOEs Number PER-3/MBU/03/2023 concerning Human Resources Organizations of State-Owned Enterprises, and Letter of Pupuk Indonesia (Persero) Number U-2367/A00.UM/2019 dated 11 June 2019 concerning Determination of Salary/Honorarium, Allowances and Facilities for Directors & Board of Commissioners for 2019 and Tantiem for Performance for the 2018 Financial Year. [2-19]

Tabel Komposisi Komponen Penghasilan Karyawan Pupuk Kaltim [2-21]
Table of Remuneration Components of Pupuk Kaltim Employees [2-21]

Struktur Pendapatan Revenue Structure		
Pendapatan Tetap Fixed Income	**Pendapatan Tidak Tetap** Revenue Variable	**Pendapatan Lain-Lain** Other Income
Upah Pokok Basic Wage	Uang Pengganti Fasilitas Makan Meals Facility Reimbursement	Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance
Tunjangan Rayon Area Benefits	Uang Pengganti Fasilitas *Transport* Transport Facility Reimbursement	Bantuan Biaya Perjalanan Cuti Travel Expenses Assistance
Tunjangan Jabatan/ Tunjangan Beban Kerja Positional Allowance/Workload Allowance	Uang Pengganti Fasilitas Perumahan Housing Facility Reimbursement	Insentif Kinerja Performance Incentive
	Upah Lembur Overtime Wages	Jasa Operasi Operation Services
	Upah *Schedule Call Out* Schedule Call Out Wages	
	Kompensasi Kelebihan Jam Kerja (KJK) *Shift* Overtime Compensation Shift	



Tabel Komposisi Komponen Penghasilan Karyawan Pupuk Kaltim [2-21]
Table of Remuneration Components of Pupuk Kaltim Employees [2-21]

Struktur Pendapatan Revenue Structure
Upah *Turn Around* Turn Around Wages
Upah *Crash Program* Crash Program Wages
Kompensasi *Stand* by *On Call* Stand by On Call Compensation
Kompensasi Penugasan Khusus Special Assignment Compensation
Kompensasi tambahan beban kerja pabrik NPK dan Boiler Batu Bara Compensation for additional workload of NPK plant and Coal Boilers

Proses Penetapan Remunerasi [2-20]

Penetapan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi Pupuk Kaltim dilaksanakan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yakni dimulai dengan Komite GCG – Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, SDM dan Investasi melakukan kajian penetapan remunerasi berdasarkan kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial yang disampaikan kepada Dewan Komisaris. Selanjutnya, Dewan Komisaris akan mengajukan usulan kepada pemegang saham. Usulan tersebut dibahas untuk persetujuan dan penetapan dalam RUPS.

Penetapan besaran remunerasi bagi karyawan Pupuk Kaltim dimulai dari usulan remunerasi baik dari serikat pekerja maupun pihak Perusahaan, kemudian dirundingkan dengan mempertimbangkan anggaran yang telah ditetapkan. Hasil perundingan tersebut, selanjutnya akan diajukan kepada Direksi untuk mendapatkan persetujuan. Pada proses penetapan remunerasi, perusahaan, dan serikat pekerja tidak melibatkan pihak konsultan.

Remuneration Determination Process [2-20]

The determination of remuneration for Pupuk Kaltim's Board of Commissioners and Board of Directors is carried out in accordance with applicable laws and regulations, starting with the GCG committees - Risk Management, Nomination, Remuneration, HR and Investment Committee, performing studies for the determination of remuneration based on economic, environmental, and social performance submitted to the Board Commissioner. Next, the Board of Commissioners will submit this proposal to the shareholders. The proposal is discussed for approval and determination in the GMS.

The decision of the amount of remuneration for Pupuk Kaltim employees begins with remuneration proposals from both the workers' union and the Company, then negotiated by taking into account the budget that has been set. The results of these negotiations will then be submitted to the Board of Directors for approval. In the process of determining remuneration, companies and labor unions do not involve consultants.

Struktur dan Jumlah Remunerasi [2-19]

Berdasarkan keputusan Pemegang Saham dalam RUPS Kinerja Tahun Buku 2022 pada 8 Juni 2023 struktur remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi sebagai berikut:

Remuneration Structure and Amount [2-19]

Based on the Shareholders' Resolution in the 2022 Fiscal Year Performance GMS on June 8, 2023, the remuneration structure of the Board of Commissioners and Board of Directors is as follows:

Tabel Struktur Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Pupuk Kaltim [2-19]
Table of Remuneration Structure for Pupuk Kaltim Board of Commissioners and Board of Directors [2-19]

Dewan Komisaris Board of Commissioners		**Direksi** Board of Directors	
Komponen Item	**Keterangan** Description	**Komponen** Item	**Keterangan** Description
1. Honorarium	• Komisaris Utama: 45% dari gaji Direktur Utama • Komisaris: 90% dari honorarium Komisaris Utama • President Commissioner: 45% of President Director 's salary • Commissioner: 90% of the President Commissioner's Honorarium	Gaji Salary	• Direktur Utama: 100% • Direksi: 85% dari Direktur Utama • President Director: 100% • Directors: 85% of President Director
2. Tunjangan a. Tunjangan Hari Raya Keagamaan b. Tunjangan Transportasi c. Asuransi Purna Jabatan Allowance a. Religious holiday allowance b. Transport allowance c. Full Insurance Position	a. 1 (satu) kali honorarium b. 20% dari honorarium per bulan c. Premi asuransi paling banyak 25% dari honorarium dalam 1 (satu) tahun. a. 1 (one) time honorarium b. At most 20% of the honorarium c. The insurance premium at most 25% of the honorarium	3. Tunjangan a. Tunjangan Hari Raya Keagamaan b. Tunjangan Transportasi c. Asuransi Purna Jabatan Tunjangan a. Religious holiday allowance b. Transport allowance c. Full Insurance Position	a. 1 (satu) kali gaji b. Tunjangan Perumahan c. Premi asuransi paling banyak 25% dari Gaji dalam 1 (satu) tahun. a. 1 (one) time salary b. Granted housing facilities including utilities and home maintenance c. The insurance premium at most 25% of the honorarium
3. Fasilitas a. Kesehatan b. Bantuan Hukum Facilities a. Health b. Legal aid	a. Asuransi kesehatan atau penggantian biaya pengobatan sebesar pemakaian (*at cost*) b. Sesuai dengan kebutuhan dan peraturan yang berlaku a. At cost b. In accordance with the requirements and regulations	3. Fasilitas a. Kendaraan Dinas b. Kesehatan c. Bantuan Hukum Facilities a. Office vehicle b. Health c. Legal aid	a. 1 (satu) unit mobil, maksimum kapasitas 3000 cc untuk kendaraan berbasis bahan bakar minyak atau maksimal 100 kWH untuk kendaraan bermotor listrik berbasis baterai. b. Asuransi kesehatan atau penggantian biaya pengobatan sebesar pemakaian (*at cost*) c. Sesuai dengan kebutuhan dan peraturan yang berlaku a. 1 (one) unit of the car, the maximum capacity of 3000 cc. b. At cost c. In accordance with the requirements and regulations



Tabel Struktur Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Pupuk Kaltim [2-19]

Table of Remuneration Structure for Pupuk Kaltim Board of Commissioners and Board of Directors [2-19]

Dewan Komisaris Board of Commissioners		**Direksi** Board of Directors	
Komponen Item	**Keterangan** Description	**Komponen** Item	**Keterangan** Description
4. Lain-Lain Others	Biaya operasional dianggarkan untuk pakaian seragam (apabila menerapkan ketentuan pemakaian seragam) dan keanggotaan perkumpulan profesi sesuai dengan kemampuan perusahaan dan telah dianggarkan pada RKAP 2023 Operational costs are budgeted for uniforms (when applying the provisions of the uniform usage) and membership of professional associations in accordance with the ability of the company and has been budgeted at WP&B 2023	4. Lain-Lain a. Cuti b. Biaya Operasional Others a. Leave b. Operating costs	a. 12 hari kerja b. Biaya komunikasi, pakaian seragam, keanggotaan perkumpulan profesi, *club membership/ corporate member* dan biaya representasi yang telah dianggarkan pada RKAP 2023 a. 12 working days b. Communication costs, uniforms, membership of professional associations, club membership / corporate members and representation costs budgeted at WP&B 2023
5. Tantiem	Ditetapkan setiap tahun sesuai keputusan RUPS Assigned each year according to the AGM's decision	5. Tantiem	Ditetapkan setiap tahun sesuai keputusan RUPS Assigned each year according to the AGM's decision

Tabel Remunerasi Dewan Komisaris Selama Tahun 2023 [2-19]

Table of Remuneration for the Board of Commissioners [2-19]

Nama Name	Jabatan Position	Honorarium Per Bulan Monthly Honorarium	Tunjangan Transportasi Holiday Allowance	Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	Tantiem	Start Date	End Date
Kasdi Subagyono	Komisaris Utama President Commissioner	1.027.662.274	205.532.455	109.853.550	5.692.465.217	1 Januari 2023 January 1, 2023	11 Oktober 2023 October 11, 2023
Sukardi Rinakit	Komisaris Commissioner	1.186.418.340	237.283.668	98.868.195	5.123.218.696	1 Januari 2023 January 1, 2023	31 Desember 2023 December 31, 2023
Sigit Hardwinarto	Komisaris Commissioner	1.186.418.340	237.283.668	98.868.195	5.123.218.696	1 Januari 2023 January 1, 2023	31 Desember 2023 December 31, 2023
Musthofa	Komisaris Commissioner	1.186.418.340	237.283.668	98.868.195	5.123.218.696	1 Januari 2023 January 1, 2023	31 Desember 2023 December 31, 2023
Gustaaf AC Patty	Komisaris Commissioner	1.186.418.340	237.283.668	98.868.195	5.123.218.696	1 Januari 2023 January 1, 2023	31 Desember 2023 December 31, 2023
Eka Sastra	Komisaris Commissioner	1.186.418.340	237.283.668	98.868.195	5.123.218.696	1 Januari 2023 January 1, 2023	31 Desember 2023 December 31, 2023

Tabel Tunjangan dan Fasilitas yang Diberikan kepada Dewan Komisaris 2023 [2-19]

Table of Benefits and Facilities for the Board of Commissioners 2023 [2-19]

Nama Name	Jabatan Position	Tunjangan Benefits		Fasilitas Facilities			Lain-Lain Others
		Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	Asuransi Purna Jabatan Post-Employment Insurance	Kendaraan Dinas Company Vehicle	Kesehatan Health	Bantuan Hukum Legal Aid	
Kasdi Subagyono	Komisaris Utama President Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sukardi Rinakit	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sigit Hardwinarto	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Musthofa	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gustaaf AC Patty	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Eka Sastra	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓	✓



Tabel Jumlah Remunerasi Direksi Selama Tahun 2023 [2-19]

Table of Remuneration for the Board of Directors 2023 [2-19]

Nama Name	**Jabatan** Position	**Honorarium Per Bulan** Monthly Honorarium	**Tunjangan Transportasi** Transportation Allowance	**Tunjangan Hari Raya** Holiday Allowance	**Tantiem**	**Start** Date	**End Date**
Rahmad Pribadi	Direktur Utama President Director	1.669.459.046	Disediakan mobil dinas Company cars are provided	244.119.000	12.649.922.703	1 Januari 2023 January 1, 2023	26 Juli 2023 July 26, 2023
Budi Wahju Soesilo	Direktur Utama President Director	1.259.968.954	Disediakan mobil dinas Company cars are provided	0	0	27 Juli 2023 July 27, 2023	31 Desember 2023 December 31, 2023
Hanggara Patrianta	Direktur Director	2.490.013.800	Disediakan mobil dinas Company cars are provided	207.501.150	10.752.434.300	1 Januari 2023 January 1, 2023	31 Desember 2023 December 31, 2023
Qomaruzzaman	Direktur Director	2.490.013.800	Disediakan mobil dinas Company cars are provided	207.501.150	10.752.434.300	1 Januari 2023 January 1, 2023	31 Desember 2023 December 31, 2023
F Purwanto	Direktur Director	332.001.840	Disediakan mobil dinas Company cars are provided	0	0	13 November 2023	31 Desember 2023 December 31, 2023

Tunjangan dan Fasilitas yang Diberikan kepada Direksi 2023 [2-19]

Table of Benefits and Facilities for the Board of Commissioners 2023 [2-19]

Nama Name	**Jabatan** Position	**Tunjangan** Benefits		**Fasilitas** Facilities			**Lain-Lain** Others	
		Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	**Asuransi Purna Jabatan** Retirement Insurance	**Kendaraan Dinas** Company Vehicle	**Kesehatan** Health	**Bantuan Hukum** Legal Aid	**Cuti** Leaves	**Biaya Operasional** Operational Cost
Rahmad Pribadi	Direktur Utama President Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Budi Wahju Soesilo	Direktur Utama President Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Hanggara Patrianta	Direktur Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Qomaruzzaman	Direktur Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
F Purwanto	Direktur Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Sementara itu, Komponen Gaji Karyawan Pupuk Kaltim, 2023 adalah sebagai berikut: [2-19]

Meanwhile, the Employee Salary Components of Pupuk Kaltim for 2022-2023 are as follows: [2-19]

Komponen Gaji Karyawan Employee Salary Component	
Gaji Pokok Basic Salary	
Insentif Kinerja Triwulan Quarterly Performance Incentives	
Jasa Operasi Operational Service	
Bantuan Biaya Perjalanan Cuti Leaves Trip Cost Allowance	
Tunjangan Hari Raya Fixed Allowance	
Tunjangan Tetap Fixed Allowance	Tunjangan Rayon Rayon Allowance
	Tunjangan Beban Kerja Workload Allowance
	Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance
Pengganti Fasilitas Facility Substitutes	Uang Makan Meal Allowance
	Uang Pengganti Transportasi Transportation Reimbursement Allowance
	Uang Rumah Housing Allowance
	Uang Pengganti Kendaraan Dinas Company Vehicle Substitute Allowance
Manfaat Kepegawaian Employment Benefits	Program Pensiun Iuran Pasti Pensiunan Iuran Pasti Program
	Asuransi Kesehatan Health Insurance
	Program Kesehatan Pensiun Retirement Health Program
	Program Tabungan Hari Tua Pension Fund Program



Keterlibatan Pemangku Kepentingan dalam Proses Remunerasi [2-20]

Pelibatan Pemangku Kepentingan Pupuk Kaltim dalam proses penetapan besaran remunerasi dilakukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yaitu melalui perundingan wakil perusahaan dengan serikat pekerja secara musyawarah mufakat.

Stakeholders Engagement in the Remuneration Process [2-20]

Stakeholder engagement in the process of determining the amount of remuneration at Pupuk Kaltim is conducted in accordance with applicable laws and regulations, namely through negotiations between Company representatives and employee unions to reach a consensus.

Rasio Kompensasi Tahunan [2-21]

Besaran Kompensasi Karyawan Pupuk Kaltim ditetapkan dengan mengacu pada peraturan dan perundangan yang berlaku di Indonesia, antara lain pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan Peraturan Kementerian tentang Ketenagakerjaan Nomor 1 tahun 2017 tentang Struktur dan Skala Upah. Penetapan rasio dilakukan oleh Perusahaan dengan pola spesifik mengikuti strategi Perusahaan, yaitu dengan mengakomodasi diferensiasi pendapatan menggunakan konsep kenaikan Merit yang berdasarkan pada kontribusi inovasi, *performance appraisal*, dan mempertimbangan faktor-faktor lain seperti risiko, lokasi, dan beban kerja.

Dengan mempertimbangkan pendapatan tertinggi karyawan dan pendapatan rata-rata, kompensasi tahunan dapat diilustrasikan sebagai berikut:

Annual Compensation Ratio [2-21]

Pupuk Kaltim determines the amount of Employee Compensation by referring to the applicable laws and regulations in Indonesia, including Law Number 13 of 2003 and Ministry of Manpower Regulation Number 1 of 2017 concerning Pay Structure and Scale. The company determines ratios with a specific pattern following the Company's Strategy, which accommodates income differentiation using the Merit increase concept based on innovation contribution, performance appraisal, and considering other factors such as risk, location, and workload.

Taking into account the highest employee earnings and average income, the annual compensation ratio can be illustrated as follows:

Tabel Rasio Kompensasi Tahunan
Table of Annual Compensation Ratio

2023	2022	2021
1:3	1:3	1:3

Persentase Kenaikan pada Rasio Kompensasi Tahunan [2-21]

Kenaikan kompensasi tahunan ditetapkan oleh Perusahaan dengan memperhatikan kondisi keuangan, daya tarik tenaga kerja potensial, dan kondisi pasar tenaga kerja, khususnya di sektor yang sejenis. Berdasarkan seluruh pertimbangan tersebut, Perusahaan menetapkan kenaikan kompensasi sesuai dengan pola kenaikan kinerja tahunan yang terjadi pada organisasi juga dampak yang dirasakan secara individu. Adapun persentase kenaikan tahunan pada rasio total kompensasi apabila digunakan data setiap 31 Desember di setiap periode pelaporan sebagai berikut:

Percentage of Increase in the Annual Compensation Ratio [2-21]

Annual compensation increase is determined by the Company taking into account financial conditions, the attractiveness of potential workers, and labor market conditions, especially in similar sectors. Based on all these considerations, the Company determines compensation increases in accordance with the pattern of annual performance increases that occur in the organization as well as the impact felt individually. The percentage annual increase in the total compensation ratio if data used every December 31 in each reporting period is as follows:

Tabel Persentase Kenaikan Rasio Kompensasi Tahunan 2023
Table of Percentage of Increase in the Annual Compensation Ratio 2023

Keterangan Description	2023	2022	2021
Max (dalam Rp) Max (in Rp)	2.949.754.098	2.421.080.679	1.969.500.642
Median (dalam Rp) Median (in Rp)	808.053.254	529.412.858	477.169.398
Ratio	3,65	4,57	4,13
Perubahan Max Max Change	1,22	1,23	1,08
Perubahan Median Median Change	1,53	1,11	1,02
Ratio	0,80	1,11	1,06

Kenaikan persentasi dalam kompensasi total tahunan bagi karyawan di 2023 dengan bayaran tertinggi (max) sebesar 22%, sedangkan kenaikan persentasi bagi karyawan dengan bayaran rata-rata (median) sebesar 53%. Sementara rasio kenaikan persentasi dalam kompensasi total tahunan bagi karyawan di 2023 dengan bayaran tertinggi dan median sebesar 1,90. [2-21]

Percentage increase in total annual compensation for employees in 2023 with the highest (max) pay is 22%, while percentage increase for employees with the average (median) pay is 53%. Meanwhile, percentage increase ratio in total annual compensation for employees in 2023 with the highest and median salaries is 1.90. [2-21]

Remunerasi Karyawan PKWT dan PKWTT [401-2]

Pupuk Kaltim memiliki dua jenis kontrak karyawan, yaitu Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT). Kedua jenis kontrak tersebut menerima *benefit* yang sama, kecuali pada aspek pemberian pensiun.

Remuneration of PKWT and PKWTT Employees [401-2]

Pupuk Kaltim has two types of employee contracts, namely the Specified Time Work Agreement (PKWT) and the Indefinite Time Work Agreement (PKWTT). Both types of contracts receive the same benefits, except for the pension aspects.

Tabel Perbandingan Sistem Remunerasi Karyawan PKWT dan PKWTT [401-2]
Table of Comparison of Remuneration System for PKWT and PKWTT Employees [401-2]

Jenis Remunerasi Remuneration Type	Karyawan PKWTT PKWTT Employees	Karyawan PKWT PKWT Employees
Upah Pokok Type of Remuneration	✓	✓
Tunjangan Rayon Area Benefits	✓	✓
Tunjangan Jabatan Positional Allowance	✓	✓
Uang Pengganti Fasilitas Makan Meal Reimbursement	✓	✓
Uang Pengganti Fasilitas *Transport* Transportation Reimbursement	✓	✓



Tabel Perbandingan Sistem Remunerasi Karyawan PKWT dan PKWTT [401-2]
Table of Comparison of Remuneration System for PKWT and PKWTT Employees [401-2]

Jenis Remunerasi Remuneration Type	**Karyawan PKWTT** PKWTT Employees	**Karyawan PKWT** PKWT Employees
Uang Pengganti Fasilitas Perumahan Housing Facilities Reimbursement	✓	✓
Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	✓	✓
Bantuan Biaya Perjalanan Cuti Travel Expense Leave	✓	✓
Insentif Kinerja Performance Incentives	✓	✓
Jasa Operasi Operational Costs	✓	✓
Asuransi Jiwa Life Insurance	✓	✓
Asuransi Kesehatan Health Insurance	✓	✓
Perlindungan Kecacatan dan Ketidakmampuan Disability Protection	✓	✓
Cuti Melahirkan Maternity Leave	✓	✓
Pemberian Pensiun Retirement Provision	✓	-
Kepemilikan Saham Share Ownership	-	-

Pupuk Kaltim menyetarakan remunerasi karyawan PKWT dengan PKWTT, termasuk komponen upah, pendapatan tidak tetap dan pendapatan lain-lain. Remunerasi karyawan PKWT di Pupuk Kaltim diatur dalam surat perjanjian kerja antara Perusahaan dan Karyawan PKWT yang bersangkutan. Sedangkan untuk besaran dan komponen remunerasi karyawan nonorganik, ditetapkan dalam Perjanjian Kerja Sama antara Pupuk Kaltim dengan perusahaan penyedia jasa tenaga kerja atau perusahaan penyedia jasa pemborongan pekerjaan. Pupuk Kaltim selalu berusaha menyesuaikan remunerasi karyawan nonorganik dengan ketentuan yang berlaku, termasuk ketentuan upah minimum kota dan upah minimum sektor yang berlaku. Hal tersebut dilakukan sebagai bentuk kepatuhan Pupuk Kaltim terhadap ketentuan di bidang ketenagakerjaan.

Upah *entry level* karyawan organik pada *level* terendah di Perusahaan untuk 2023 adalah sebesar Rp7,86 juta (2022: Rp3,18 juta), dengan rasio 2,3 (2022: 2,40), nilai tersebut lebih besar dari Upah Minimum Kota (UMK) di Bontang, yaitu sebesar Rp3,42 juta (2022: Rp3,23 juta).

Pupuk Kaltim equalizes the remuneration for PKWT and PKWTT employees, including components of wages, non-fixed income and other incomes. Remuneration for PKWT Employees at Pupuk Kaltim is regulated under a work agreement between the Company and the concerned PKWT Employee. The agreement letter complies with the standards set by the Company. The remuneration of non-organic employees is regulated in the Cooperation Agreement between Pupuk Kaltim and labor service providers or job contract service providers. Pupuk Kaltim always tries to adjust the remuneration of non-organic employees to the applicable provisions, including the provisions of the city minimum wage and the applicable sector minimum wage. This was carried out as a form of Pupuk Kaltim's compliance with regulations regarding employment.

The entry level wage of organic employees at the lowest level in the Company for 2023 is Rp7.86 million (2021: Rp3.18 million), with a ratio of 2.3 (2021: 2.40) greater/lesser than the City Sector Minimum Wage (UMK) in Bontang, which is Rp3.42 (2023: Rp3,226,486).

Tabel Perbandingan Upah Minimum dengan Upah Minimum Regional [405-2] [SEOJK F.20]
Table of Comparison of Minimum Wages and Regional Minimum Wages [405-2] [SEOJK F.20]

Kota City	Tipe Type	Upah Minimum Minimum Wage	*Entry Level*
Bontang	UMK	3.419.108	7.862.550
Jakarta	UMP	4.901.798	7.780.270
Balikpapan	UMK	3.324.273	7.780.270
Samarinda	UMK	3.201.396	7.780.270
Surabaya	UMK	4.525.479	7.780.270
Makassar	UMK	3.523.181	7.780.270

Persamaan Hak dalam Remunerasi

Pupuk Kaltim tidak membedakan hak-hak yang diperoleh karyawan dalam seluruh aspek pengelolaan SDM, termasuk dalam hal penentuan remunerasi. Perusahaan sama sekali tidak membedakan gender maupun bentuk-bentuk diskriminasi lainnya, melainkan semuanya didasarkan pada ukuran kompetensi dan kinerja. Pemberian upah semata-mata didasarkan atas golongan jabatan, masa kerja, beban kerja, lokasi kerja, dan prestasi kerja. Hal ini diharapkan dapat menjadi motivasi bagi seluruh karyawan agar dapat berprestasi tanpa khawatir adanya bentuk diskriminasi. [3-3, 401-2, 405-2]

Equal Rights in Remuneration

Pupuk Kaltim does not differentiate between the rights obtained by employees in all aspects of HR management, including in determining remuneration. The company does not discriminate between gender or other forms of discrimination at all, but everything is based on competency and performance measures. Remuneration is based solely on position class, length of service, workload, work location and work performance. It is hoped that this will be a motivation for all employees to be able to excel without worrying about any form of discrimination. [3-3, 401-2, 405-2]

Komitmen tersebut dapat dilihat pada tabel perbandingan Upah Pokok berdasarkan gender dan lokasi operasi yang signifikan yaitu Bontang sebagai Pusat Produksi dan Luar Bontang adalah sebagai berikut: [202-1]

This can be seen in the basic wage comparison table based on gender and significant operational locations, namely Bontang as the Production Center and Outside Bontang, as follows: [202-1]

Tabel Perbandingan Upah Pokok berdasarkan Gender dan Lokasi Operasi [202-1]
Table of Comparison of Basic Wages by Gender and Operational Location [202-1]

Gender	Bontang		Luar Bontang Outside Bontang	
	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
Laki-laki Male	2.057.000	33.511.000	4.500.000	24.613.000
Perempuan Female	4.114.000	34.637.000	5.601.000	12.337.000

Pupuk Kaltim menjunjung tinggi kesetaraan gender yang dikompensasi melalui upah pokok dan remunerasi, adapun rasio upah pokok dan remunerasi karyawan perempuan dibanding laki-laki sebesar 1:1: [405-2]

Pupuk Kaltim upholds gender equality which is compensated through basic wages and remuneration, while the ratio of basic wages and remuneration of female employees compared to men as much as 1:1: [405-2]



Cuti dalam Tanggungan [401-3]

Pupuk Kaltim menjamin hak karyawan, termasuk hak untuk cuti. Ini merupakan komitmen dari Pupuk Kaltim sebagai bentuk kepatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan serta penghormatan terhadap hak yang dimiliki oleh karyawan. Adapun kebijakan cuti yang menjadi tanggungan perusahaan, yaitu cuti tahunan, cuti besar, cuti melahirkan, dan lain-lain.

Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara Pupuk Kaltim memuat mengenai ketentuan cuti melahirkan dan izin menemani istri melahirkan. Karyawan perempuan memperoleh hak Cuti melahirkan dan dapat diambil selama 3 (tiga) bulan dengan tetap memperoleh gaji secara utuh. Karyawan perempuan yang telah melaksanakan cuti melahirkan, tetap dijamin diterima bekerja kembali pada posisi semula. Selain itu, Perusahaan juga memberikan hak izin selama 2 (dua) hari bagi Karyawan untuk mendampingi istrinya yang sedang melahirkan.

Sepanjang 2023, terdapat 12 (2022: 7) karyawan perempuan mengambil cuti melahirkan, dan 93 (2022: 80) karyawan laki-laki yang telah mengambil cuti mendampingi istri melahirkan. Dari 105 karyawan (2022: 87 karyawan) yang mengambil cuti melahirkan maupun mendampingi istri melahirkan di 2023, seluruhnya tetap kembali bekerja setelah cuti melahirkan berakhir. [401-3]

Paid Leave [401-3]

Pupuk Kaltim guarantees employee rights, including the right to take a leave. This is a commitment from Pupuk Kaltim as a form of compliance with statutory provisions and respect for the rights of employees. Several leave policies under the responsibility of the company are annual leave, sabbatical leave, maternity leave, etc.

Provisions regarding maternity leave and permission to accompany the wife to give birth are contained in the PKB. Female employees are entitled to maternity leave for three months with a full paid salary. Female employees who have taken maternity leave are guaranteed to return to their original position. In addition, the Company also allows two days for employees to accompany their wife who is giving birth.

In 2023, there are 12 (2022: 7) female employees who have taken maternity leave, and 93 (2022: 80) male employees who have taken leave to accompany their wives giving birth. Of 105 employees (2022: 87 employees) who took maternity leave or accompanied their wives giving birth in 2023, all of them continued to return to work after maternity leave ended. [401-3]

Tabel Penggunaan Hak Cuti Melahirkan
Table of Maternity Leave Usage

Gender	2023	2022	2021
Laki-laki Male	93	80	101
Perempuan Female	12	7	12
Jumlah Total	**105**	**87**	**113**

Program Purna Bakti [404-2]

Selain program-program peningkatan kompetensi selama aktif berkarya, Pupuk Kaltim juga mempunyai berbagai program bagi karyawan yang akan memasuki masa pensiun. Program-program ini bertujuan untuk mempersiapkan karyawan setelah pensiun, memberikan jaminan pensiun, dan menjaga *tacit knowledge* yang merupakan aset tak berwujud bagi pengelolaan Perusahaan.

Post-Retirement Program [404-2]

In addition to competency improvement programs while actively working, Pupuk Kaltim employees also receive various training preparatory programs for entering retirement. These programs aim to prepare the employees after retirement, provide pension guarantees, and maintain tacit knowledge, which is an intangible asset for the management of the Company.

Pelatihan Purna Tugas [404-2]

Perusahaan berharap agar setiap karyawan Pupuk Kaltim yang memasuki masa pensiun, tetap dapat produktif meskipun sudah tidak bekerja di Pupuk Kaltim. Oleh karena itu, Perusahaan memberikan pembekalan melalui pelatihan purna tugas untuk mempersiapkan mereka yang menghadapi masa pensiun. Adapun pembekalan yang diberikan berupa pengenalan pendapatan pensiun, hak-hak pensiun, maupun pengelolaan keuangan pasca pensiun. Selain *financial skill,* perusahaan juga menawarkan *training-training* yang sifatnya *entrepeneurship*, sesuai aspirasi karyawan. Selain sebagai sarana sosialisasi hak-hak dan pensiun karyawan, program ini juga mempersiapkan karyawan untuk berwirausaha dan juga siap dalam menghadapi masa pensiun.

Pelatihan Purna Tugas diberikan kepada para karyawan beserta pasangannya sekitar 2-3 tahun menjelang memasuki masa pensiun. Pelatihan ini dilakukan 2 (dua) kali dalam setahun, dengan waktu pelatihan masing-masing selama satu minggu.

Program Berbagi Pengetahuan (PBP)

Pupuk Kaltim memiliki Program Berbagi Pengetahuan (PBP), yang bertujuan untuk menjaga kelancaran pengelolaan Perusahaan. Melalui program ini, setiap karyawan yang akan memasuki masa pensiun, difasilitasi oleh Perusahaan selama 6 (enam) bulan sebelum memasuki masa pensiun, untuk membagikan pengetahuan kepada karyawan lainnya melalui makalah, video, maupun buku.

Penghargaan Pensiun

Perusahaan memberikan kenaikan gaji senilai satu *grade* di atasnya selama 6 (enam) bulan sebelum karyawan memasuki masa pensiun, hal ini merupakan bentuk penghargaan yang diberikan oleh Perusahaan atas pengabdian karyawan dalam bekerja dan berkontribusi membangun Pupuk Kaltim. Selain memberikan kenaikan gaji, Perusahaan juga mengikutsertakan karyawan pada Program Pensiun dan Program Kesehatan Pensiun (Prokespen). Melalui program-program tersebut diharapkan dapat menjamin dan meringankan Karyawan di masa mendatang, dan mampu meningkatkan fokus dan produktivitas karyawan selama aktif bekerja di Perusahaan.

Kewajiban Program Imbalan Pasti dan Program Pensiun Lainnya [201-3]

Dalam menjamin kesejahteraan Karyawan yang memasuki masa pensiun, Pupuk Kaltim memberikan fasilitas tunjangan yang dapat digunakan oleh Karyawan di masa pensiun. Tunjangan yang diberikan oleh Perusahaan terdiri atas beberapa kelompok besar, yang dapat dijelaskan secara ringkas sebagai berikut:

1. Imbalan Pascakerja
   Skema pensiun diklasifikasikan sebagai program iuran pasti atau program manfaat pasti, tergantung pada substansi ekonomi syarat dan kondisi utama program tersebut.

Post-Retirement Training [404-2]

The company hopes that every Pupuk Kaltim employee who enters retirement can still be productive even though they no longer work at Pupuk Kaltim. The Company provides provision through post-service training to prepare those facing retirement. The provision provided is in the form of an introduction to pension income, pension rights, and post-retirement financial management. Apart from financial skills, the company also offers entrepreneurship training, according to employee aspirations. Apart from being a means of socializing employee rights and pensions, this program also prepares employees for entrepreneurship and is also ready to face retirement.

Post-Retirement Training is given to employees and their partners approximately 2-3 years before retirement. This training is carried out 2 (two) times a year, with each training time lasting one week.

Knowledge Sharing Program (PBP)

The Company conducts PBP for six months before entering retirement to facilitate the sharing of knowledge from senior employees to their juniors so that they can continue to be used for future management of the Company in the form of papers, videos, and books.

Retirement Award

The Company provides a salary increase worth one grade above for 6 (six) months before employees enter retirement, this is a form of appreciation given by the Company for employees' devotion to work and contribution to building Pupuk Kaltim. Apart from providing salary increases, the Company also includes employees in the Pension Program and Retirement Health Program (Prokespen). Through these programs, it is hoped that it can guarantee and relieve employees in the future, and be able to increase employee focus and productivity while actively working at the Company.

Defined Benefit Pension and Other Pension Program [201-3]

In ensuring the welfare of employees nearing retirement, Pupuk Kaltim provides benefit facilities that can be used by employees in retirement. The benefits provided by the Company consist of several large groups, which can be briefly explained as follows:

1. Post-Employment Benefits
   The pension program is classified either as a defined contribution or defined benefit program, depending on the economic substance of the terms and conditions of the respective program.



2. Imbalan Pascakerja Lainnya
   Imbalan ini diberikan kepada pekerja yang tetap bekerja sampai usia pensiun dan memenuhi masa kerja minimum. Biaya yang diharapkan timbul atas imbalan ini terhutang selama masa kerja dengan menggunakan metode *projected unit credit* dan didiskontokan ke nilai kini. Perusahaan memberikan imbalan pascakerja lainnya dalam bentuk manfaat pesangon. Semua pekerja, setelah memenuhi periode bakti tertentu, berhak atas imbalan pesangon saat pensiun, cacat, atau meninggal dunia.
3. Pesangon Pemutusan Kontrak Kerja
   Perusahaan mengakui pesangon pemutusan kontrak kerja sebagai liabilitas dan beban jika, dan hanya jika, entitas berkomitmen untuk memberhentikan pekerja, atau menyediakan pesangon bagi pekerja yang menerima penawaran mengundurkan diri secara sukarela pada tanggal yang lebih dahulu antara rencana formal terperinci atau secara realistis kecil kemungkinan untuk dibatalkan. Jika pesangon pemutusan kontrak kerja jatuh tempo lebih dari 12 bulan setelah periode pelaporan, maka besarnya pesangon pemutusan kontrak kerja harus didiskontokan dengan menggunakan tingkat diskonto.
4. Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Panjang Lainnya
   Perusahaan memberikan imbalan kerja jangka panjang lainnya dalam bentuk cuti panjang dan penghargaan masa kerja. Perkiraan biaya imbalan ini diakui sepanjang masa kerja karyawan, dengan menggunakan metodologi akuntansi yang hampir sama dengan metodologi yang digunakan dalam program imbalan pascakerja manfaat pasti, kecuali untuk keuntungan dan kerugian aktuaria yang diakui pada laba rugi konsolidasian.

2. Other Post-Employment Benefits
   This benefit is given to employees who continue to work until the retirement age and have met a minimum service period. Expected costs incurred for this benefit are payable over the period of employment using the projected unit credit method and discounted to present value. The Company provides other post-employment benefits in the form of severance benefits. All employees, after fulfilling a certain service period, are entitled to severance pay upon retirement, disability, or death.
3. Severance Payment on Termination of Work Contract
   The Company recognizes severance payment on termination of work contract as a liability and expenses only, and only if, the Company has determined to dismiss the employee, or to provide severance pay for employees accepting offer of voluntary early retirement on earlier dates than the formal detailed plans or that are realistically less likely to be cancelled. If severance pay for termination of work contract falls due more than 12 months after the reporting period, the amount of severance pay for termination of work contract shall be discounted using the discount level.
4. Other Long-Term Post-Employment Benefits
   The Company provides other long-term employee benefits in the form of long leave and work service awards. The estimated cost of these benefits are recognized over the service time of the employee, using accounting methodologies that are similar to the methodology used in the defined benefit postemployment benefit plan, except for actuarial gains and losses that are recognized in the statements of consolidated profit or loss.

Tabel Struktur Kewajiban Imbalan Pasti dan Program Pensiun (dalam jutaan Rupiah) [201-3]
Table of Structure of Defined Benefit Obligation and Pension Plan (in million Rupiah) [201-3]

Keterangan Description	**2023**	**2022**	**2021**
Imbalan kerja jangka pendek (jasa operasi, dana tabungan hari tua dan kesehatan pensiun, insentif kinerja, tantiem, dan lain-lain) Short-term employee benefits (operational services, old-age saving and health pension fund, performance incentives, bonuses, etc.)	869.115	1.306.274	570.372
Imbalan pascakerja/IPK (program iuran pasti dana pensiun, kesehatan pascakerja, dan lainnya) Post-employment benefits/IPK (defined contribution program for pension fund, post-employment health, etc.)	97.722	116.015	92.154
Imbalan pascakerja dan jangka Panjang lainnya/IJPL Post-employment and other long-term benefits/IJPL	258.717	268.133	393.711

Berdasarkan Peranjian Kerja Sama No. 00211/DIHK/011200/SP/2023 No. 00212/D/HK/011200/SP/2023 tertanggal 14 Juli 2023, Perus. ahaan mernlliki Kerjasama Pengelolaan Tabungan Harl Tua (THT) dan Pengembangan Dana Program Kesehatan Pensiun (Prokespen) Karyawan PT Pupuk Kalimantan Timur masing-masing dengan PT BNI Lite Insurance ('BNI Life") dan PT Perta Life Insurance ("Pertalife"), di mana atas iuran THT dan Prokespen, Perusahaan dan Karyawan menanggung masing-masing sebesar 18% dan 13% dari gaji pokok Karyawan. [201-3]

Based on Cooperation Agreement No. 00211/DIHK/011200/SP/2023 No. 00212/D/HK/011200/SP/2023 dated July 14, 2023, the Company has Cooperation in Management of Old Age Savings (THT) and Development of Pension Health Program Fund (Prokespen) for PT Pupuk Kalimantan Timur Employees respectively with PT BNI Lite Insurance ('BNI Life") and PT Perta Life Insurance ("Pertalife"), where for THT and Prokespen contributions, the Company and Employees bear 18% and 13% of the Employee's basic salary respectively. [201-3]

Demografi Sumber Daya Manusia [2-7]

Human Resources Demographic [2-7]

Komposisi tenaga kerja di Pupuk Kaltim terbagi ke dalam Karyawan organik dan non-organik, dengan latar belakang yang bervariasi baik secara pendidikan maupun generasi. Dalam memaksimalkan potensi SDM, Pupuk Kaltim juga memberdayakan masyarakat lokal melalui penerimaan dan pengangkatan karyawan. Dengan bermodalkan semangat AKHLAK, Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif serta didukung keberagaman komposisi karyawan, Pupuk Kaltim optimis untuk mengembangkan kinerjanya. [3-3]

The composition of the workforce at Pupuk Kaltim is divided into organic and non-organic Employees, with varying backgrounds both educationally and generationally. In maximizing human resource potential, Pupuk Kaltim also empowers local communities through recruiting and appointing employees. With the spirit of AKHLAK, Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive, Collaborative and supported by a diversity of employee composition, Pupuk Kaltim is optimistic about developing its performance. [3-3]

Secara keseluruhan (100%), Pupuk Kaltim hanya mempekerjakan tenaga kerja penuh waktu baik karyawan organik maupun nonorganik, dan tidak menggunakan tenaga kerja paruh waktu di semua wilayah operasional perusahaan. [2-7]

Overall (100%), Pupuk Kaltim only employs full-time workers, both organic and non-organic employees, and does not use part-time workers in all of the company's operational areas. [2-7]

Tabel Berdasarkan Status Kepegawaian, Data SDM Pupuk Kaltim sebagai berikut:

Table Based on Employment Status, Pupuk Kaltim HR Data is as follows:

Status Karyawan Employee Status	2023	2022	2021
Organik Organic	1.306	1.370	1.415
Nonorganik Nonorganic	1.598	1.409	1.590
Jumlah Total	**2.904**	**2.779**	**3.005**

Berdasarkan data di atas, menunjukkan adanya pengurangan 64 orang karyawan organik dan penambahan 189 orang karyawan non-organik di 2023. [2-7]

Based on the data above, it shows that in 2023 there was a reduction of 64 organic employees and addition of 189 non-organic employees. [2-7]

Strategi pertumbuhan tenaga kerja organik di Pupuk Kaltim yang tidak mengimbangi angka pensiun, dikompensasi dengan rekrutmen untuk tenaga kerja non-organik guna memenuhi kebutuhan tenaga kerja di area proses kerja yang sifatnya administratif maupun *non-core business* (di luar bisnis inti) yang dibutuhkan untuk pengembangan perusahaan. [2-7]

Pupuk Kaltim's organic workforce growth strategy does not offset pension rates, it is compensated by recruitment of non-organic workforce to meet workforce needs in administrative work process areas and non-core business (outside the core business) needed for company development. [2-7]

Sehubungan dengan pembedayaan masyarakat lokal, data pada 2023, tercatat sebesar 95% dari 1.306 orang karyawan (2022: 97% dari total 1.370 orang karyawan) berasal dari Kalimantan Timur.

In relation to empowering local communities, data for 2023 shows that 95% of 1.306 employees (2022: 97% of the total 1,370 employees) come from East Kalimantan.



Karyawan Organik Pupuk Kaltim [2-7]

Jumlah karyawan organik adalah sebagai berikut.

Pupuk Kaltim Organic Employees [2-7]

The number of organic employees is as follows.

Tabel Karyawan Organik Pupuk Kaltim
Table of Pupuk Kaltim Organic Employees

Karyawan Organik Organic Employees	2023		2022		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Tetap Permanent Employee	1.112	110	1.196	111	1.262	117
Kontrak Contract	70	14	56	7	33	3
Jumlah Total	**1.306**		**1.370**		**1.415**	

Karyawan Non-Organik Pupuk Kaltim [2-7]

Total karyawan non-organik pada tahun 2023 sejumlah 1.598 orang. Jika dibandingkan jumlah karyawan nonorganik di tahun 2022, terdapat peningkatan sebesar 189 orang.

Non-Organic Employees of Pupuk Kaltim [2-7]

The total number of non-organic employees in 2023 is 1.598 When compared to the number of nonorganic employees in 2022, there will be a decrease of 189 people.

Tabel Karyawan Nonorganik Pupuk Kaltim
Table of Pupuk Kaltim Nonorganic Employees

Karyawan Non-Organik Non-Organic Employees	2023		2022		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Penyedia Jasa Tenaga Kerja Labor Service Provider	140	24	149	26	152	28
Borongan Pekerjaan Piecework Job	1.187	247	1.044	190	1.196	214
Jumlah Total	**1.598**		**1.409**		**1.590**	

Tabel Total Karyawan Organik Menurut Masing-Masing Grade [405-1]
Table of Total Organic Employee by Grade [405-1]

Grade Karyawan Organik Grade of Organic Employees	2023		2022		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Grade 1	24	5	22	6	25	5
Grade 2	75	16	89	13	91	16
Grade 3	233	35	241	32	204	25
Grade 4	428	51	462	50	470	54
Grade 5	281	17	287	17	317	20
Grade 6-7	141	0	151	0	188	0
Jumlah Total	**1.306**		**1.370**		**1.415**	

Tabel Jumlah Karyawan Menurut Jenis Kelamin [405-1]
Table of Total Employees by Gender [405-1]

Gender	2023		2022		2021	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Laki-Laki Male	1.182	90,51	1.252	91,39	1.295	91,52
Perempuan Female	124	9,49	118	8,61	120	8,48
Jumlah Total	**1.306**	**100,00**	**1.370**	**100,00**	**1.415**	**100,00**

Tabel Jumlah Karyawan Menurut Usia [405-1]
Table of Total Employees by Age [405-1]

Kelompok Usia Age Group	2023			2022			2021		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	%	Laki-laki Male	Perempuan Female	%	Laki-laki Male	Perempuan Female	%
Usia 17-30 17-30 years old	237	21	19,75	210	14	16,35	390	43	30,60
Usia 31-40 31-40 years old	624	89	54,59	634	89	52,77	503	62	39,93
Usia 41-50 41-50 years old	211	8	16,77	224	8	16,93	172	6	12,58
Usia 51-59 51-59 years old	110	6	8,88	184	7	13,94	230	9	16,89
Jumlah Total	**1.306**		**100,00**	**1.370**		**100,00**	**1.415**		**100,00**

Tabel Karyawan Menurut Wilayah Kerja
Table of Total Employees by Work Locations

Wilayah Kerja Work Locations	2023		2022		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Bontang	1.137	110	1.212	110	1.245	110
Jakarta, Jawa, Bali, Sumatera	15	9	21	5	25	8
Kalimantan, Sulawesi	27	4	16	2	22	2
NTT, NTB	2	1	2	1	1	0
Maluku, Papua	1	0	1	0	2	0
Jumlah Total	**1.306**		**1.370**		**1.415**	



Pekerja Lokal [405-1]

Wilayah operasi signifikan Pupuk Kaltim mencakup wilayah Kalimantan, di mana Bontang sebagai pusat kegiatan produksi, dan wilayah di luar Kalimantan, seperti Jakarta, Surabaya, dan Makassar. Berdasarkan hal tersebut, maka sehubungan dengan penerimaan dan pengangkatan karyawan diutamakan berasal dari masyarakat lokal. Hal tersebut merupakan bukti komitmen Pupuk Kaltim dalam memaksimalkan potensi SDM dari masyarakat lokal. Masyarakat lokal di Pupuk Kaltim diidentifikasikan berdasarkan domisili karyawan pada lokasi operasi yaitu wilayah Kalimantan.

Local Workforce [405-1]

Pupuk Kaltim prioritizes the aspect of local community empowerment in the process of recruiting employees. This is evidence of Pupuk Kaltim's commitment in maximizing the human resource potential of the local community. At Pupuk Kaltim, Local community is defined as the employee's domicile at the operational location which is the Kalimantan region. The significant operational areas of Pupuk Kaltim are in the Kalimantan region with Bontang as the center of production activities, and outside of Kalimantan, such as Jakarta, Surabaya, and Makassar.

Tabel Karyawan Menurut Asal Domisili [405-1]
Table of Total Employees by Original Domicile [405-1]

Asal Domisili Original Domicile	2023		2022		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Karyawan Lokal Local Employees	1.137	110	1.212	110	1.245	110
Karyawan Nonlokal Nonlocal Employees	45	14	40	8	50	10
Jumlah Total	**1.306**		**1.370**		**1.415**	

Proporsi Manajemen Senior dari Masyarakat Lokal [202-2]

Tenaga kerja Pupuk Kaltim berasal dari seluruh wilayah Indonesia, tercatat sampai dengan akhir 2023 terdapat 15 orang (2022: 17 orang) telah mencapai *level* Manajemen Senior atau *Grade* 1 (satu). Manajemen Senior merupakan para pejabat manajemen satu *level* di bawah Direksi, atau *Senior Vice President*. Sebaran Manajemen Senior ini mewakili lokasi operasi signifikan Pupuk Kaltim (lokal operasi meliputi seluruh Kalimantan), yakni wilayah Kalimantan Timur.

Proportion of Senior Management from the Local Community [202-2]

Pupuk Kaltim's workforce comes from all regions of Indonesia, it was recorded that by the end of 2023 there were 15 people (2022: 17 people) who had reached Senior Management level or structural grade 1A. Senior Management are management officials one level below the Directors, or Senior Vice President. This Senior Management distribution represents Pupuk Kaltim's significant operational locations (local operations cover all of Kalimantan), namely the East Kalimantan region.

Tabel Karyawan Senior berdasarkan Lokasi Operasi yang Signifikan
Table of Total Senior Employee based Operations Significant Location

Wilayah Kerja Operational Region	2023		2022		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Kalimantan	25	7	28	8	31	7
Luar Kalimantan Outside Kalimantan	0	1	0	1	0	0
Jumlah Total	**33**		**37**		**38**	

Pekerja yang Bukan Tenaga Kerja [2-8]

Selain tenaga kerja organik dan nonorganik, kebutuhan tenaga kerja Pupuk Kaltim juga diisi dari pekerja yang bukan tenaga kerja, namun pekerjaannya dikendalikan oleh organisasi. Adapun jenis pekerjaan yang dimaksud, sebagai berikut:

1. Pekerjaan Magang untuk program Pupuk Kaltim *Apprentice Challenge* (PAC), Pupuk Kaltim *Apprentice Challenge* Makmur (PAC Makmur), & Magang & Studi Independen Bersertifikat (MSIB)
2. *Security*/Keamanan
3. *Cleaning Service*
4. Pengantongan/*Cleaning* area Pabrik
5. Tenaga Kerja Bongkar Muat (TKBM)

Jenis pekerjaan tersebut diperuntukkan untuk mendukung keberlangsungan pekerjaan strategis dan operasional Perusahaan.

Non-Labor Workers [2-8]

Pupuk Kaltim meets labor needs not only with the composition of organic and nonorganic labor, but workers who are not labor but whose work is controlled by the organization with the following types of work:

1. Internship Jobs for Pupuk Kaltim Apprentice Challenge (PAC), Pupuk Kaltim Apprentice Challenge Makmur (Makmur PAC), & Internship & Certified Independent Study (MSIB) programs.
2. Security
3. Cleaning Service
4. Bagging/Cleaning Factory area
5. Loading and Unloading Labor (TKBM)

This type of work is intended to support the continuity of the Company's strategic and operational work.

Wilayah Kerja Operational Region	2023			2022			2021		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
Security	283	6	289	258	6	264	236	6	242
Tenaga Kerja Bongkar Muat (TKBM)	144	0	144	112	0	112	112	0	112
Cleaning Service	83	0	83	70	0	70	79	0	79
Jumlah Total	**510**	**6**	**516**	**440**	**6**	**446**	**427**	**6**	**433**

Tenaga Kerja Disabilitas [405-1]

Workers with Disability [405-1]

Tabel Tenaga Kerja Disabilitas
Table of Workers with Disability

Wilayah Kerja Operational Region	2023			2022			2021		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
Tenaga Kerja Organik Organic Workforce	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Tenaga Kerja Non-Organik Non-Organic Workforce	2	2	4	0	1	1	1	1	2
Jumlah Total	**2**	**2**	**4**	**1**	**1**	**2**	**2**	**1**	**3**



Analisis beban kerja di Perusahaan dilaksanakan dengan menggunakan 2 metode. Beban kerja makro dianalisis menggunakan metode SWP (*Strategic Workforce Planning*), sedangkan beban kerja mikro dianalisis dengan menggunakan metode FTE (*Full Time Equivalent*). Analisis ini dilakukan sebagai bentuk komitmen Pupuk Kaltim dalam upaya pemenuhan kebutuhan tenaga kerja, sebagai dasar pengajuan tenaga kerja baik itu karyawan organik (tetap & PKWT) dan non organik (penyedia jasa tenaga kerja & borongan pekerjaan). Analisis beban kerja dilakukan setiap tahun atau setiap ada perubahan struktur organisasi. [2-7]

Employee Experience Survey

Pada 2023, Pupuk Kaltim melakukan survei *Employee Experience* yang menggantikan survei kepuasan dan keterikatan SDM. Survei tersebut dilakukan secara daring melalui *platform* PI Smart yang disediakan oleh Pupuk Indonesia. Survei ini menggunakan *framework employee experience* yang diadopsi dari Josh Bersin.

Survei ini menggunakan 82 pernyataan dengan responden menilai *level impact* dan skala penerapan. Elemen yang diukur terdiri dari 6 (enam) elemen utama dan 1 (satu) elemen pendukung, yaitu *meaningful work, strong management, positive workplace, health & wellbeing, growth opportunity,* dan *trust in the organization*, serta 1 (satu) elemen pendukung yaitu *technology & services*.

Hasil survei *Employee Experience* 2023 secara keseluruhan masuk pada kategori *very good* dengan nilai 87,59%. Tingkat partisipasi dari survei tersebut 95% dari total karyawan organik.

Workload analysis in the Company is carried out using 2 methods. Macro workload is analyzed using the SWP (Strategic Workforce Planning) method, while micro workload is analyzed using the FTE (Full Time Equivalent) method. This analysis was carried out as a form of Pupuk Kaltim's commitment to fulfill workforce needs, as a basis for applying for workers, both organic (permanent & PKWT) and non-organic employees (labor service providers & contract work). Workload analysis is carried out every year or every time there is a change in the organizational structure. [2-7]

Employee Experience Survey

In 2023, Pupuk Kaltim conducted an Employee Experience survey, replacing the satisfaction and engagement survey of Human Resources. The survey was conducted online through the PI Smart platform provided by Pupuk Indonesia. This survey utilized the employee experience framework adopted from Josh Bersin.

The survey consisted of 82 statements, where respondents evaluated the level of impact and implementation scale. The measured elements comprised 6 main elements and 1 supporting element: meaningful work, strong management, positive workplace, health & wellbeing, growth opportunity, trust in the organization, and 1 supporting element: technology & services.

Overall, the Employee Experience survey results for 2023 fell into the "very good" category with a score of 87.59%. The participation rate for the survey was 95% of the total organic employees.



Strategi Pengembangan SDM 2024

Strategy for Human Resources Development in 2024

Dalam rangka meningkatkan kapasitas dan kapabilitas untuk mendukung proyek-proyek strategis, Perusahaan terus mempersiapkan sumber daya manusia yang andal dan adaptif. Pada 2024, beberapa strategi pengembangan SDM yang akan dilakukan antara lain:

Strategi Keberlanjutan Perusahaan

1. Perusahaan akan memastikan jumlah kebutuhan *manpower* yang optimal dan ideal berdasarkan *productivity ratio* yang disesuaikan dengan pertumbuhan Perusahaan dalam beberapa tahun mendatang melalui program *Strategic Workforce Planning* (SWP). Hal ini dilakukan untuk memastikan perencanaan suksesi dapat berjalan dengan baik.
2. Guna memenuhi kebutuhan *manpower* yang ideal, Perusahaan akan melakukan berbagai strategi pemenuhan sehingga kapasitas Perusahaan dapat terpenuhi secara optimal dengan *talent* yang berkualitas global. Adapun strategi yang akan dilakukan antara lain melalui penugasan antar anak perusahaan PT Pupuk Indonesia Group, rekrutmen karyawan baru dari karyawan nonorganik, dan rekrutmen tenaga ahli/profesional. Strategi-strategi tersebut akan dilakukan secara terstruktur dan profesional guna mendapatkan *talent* terbaik yang mampu menopang perkembangan Perusahaan di masa yang akan datang.
3. Karyawan merupakan aset berharga Perusahaan, sehingga kesehatan karyawan, baik fisik maupun mental menjadi prioritas utama. Di samping menyediakan layanan kesehatan dengan fasilitas terbaik, Perusahaan juga akan memberikan layanan psikologis yang berupa konseling dengan psikolog, *psychoeducation*, *mood tracker*, meditasi, *mental-health webinar* dan lain sebagainya yang dapat diakses seluruh karyawan yang mengalami keluhan berkaitan dengan *employee well-being*. Hal ini dilakukan untuk *mencapai work-life harmony*.
4. House of Future (HOF) sebagai fasilitas pengembangan kompetensi Operator Pabrik *Ammonia* dan Urea yang menggunakan teknologi *Virtual Reality* (VR) dan *Operator Training Simulator* (OTS) bertujuan meningkatkan kompetensi Peserta dalam pengoperasian peralatan utama Pabrik *Ammonia* dan Urea, serta *Distributed Control System* (DCS) sehingga diharapkan operator dapat memahami standar operasional pabrik, dapat menyimulasikan proses produksi *ammonia* dari kondisi *cold state* ke *steady state* dan sebaliknya, dapat menyimulasikan efek operasional maupun proses yang terjadi dari skenario gangguan/ malafungsi yang direncanakan, serta dapat menyimulasikan problem operasional serta simulasi penanganan yang tepat.

In order to enhance the capacity and capability to support strategic projects, the Company continues to prepare reliable and adaptive human resources. In 2024, several strategies for human resources development will be implemented, including:

Sustainability Strategy of the Company

1. The Company will ensure the optimal and ideal manpower needs based on productivity ratio adjusted to the company's growth in the coming years through the Strategic Workforce Planning (SWP) program. This is done to ensure that succession planning can proceed smoothly.

2. To meet the ideal manpower needs, the company will employ various fulfillment strategies so that the company's capacity can be optimally filled with globally qualified talent. The strategies to be employed include assignments between subsidiaries of PT Pupuk Indonesia Group, recruitment of new employees from non-organic employees, and recruitment of expert/professional personnel. These strategies will be carried out in a structured and professional manner to obtain the best talent capable of supporting the company's development in the future.

3. Employees are valuable assets of the company, so the health of employees, both physical and mental, is a top priority. In addition to providing health services with the best facilities, the company will also provide psychological services in the form of counseling with psychologists, psychoeducation, mood trackers, meditation, mental health webinars, and others that can be accessed by all employees experiencing complaints related to employee well-being. This is done to achieve work-life harmony.

4. The House of Future (HOF) as a facility for developing the competencies of Ammonia and Urea Plant Operators using Virtual Reality (VR) technology and Operator Training Simulators (OTS) aims to improve participants' competence in operating main Ammonia and Urea Plant equipment, as well as Distributed Control Systems (DCS) so that operators can understand plant operational standards, simulate the ammonia production process from cold state to steady state and vice versa, simulate operational effects and processes from planned disruption/ malfunction scenarios, and simulate operational problems and proper handling simulations.



Rencana Pengembangan Kompetensi Karyawan 2024

Pada 2024, Perusahaan telah mengusulkan program pengembangan kompetensi berupa pelatihan terhadap karyawan dengan anggaran sebesar Rp64,19 miliar atau mengalami peningkatan 5,69% dari anggaran tahun 2023 sebesar Rp60,54 miliar. Adapun pelatihan yang diusulkan untuk 2024 adalah sebagaimana terlampir berikut ini.

Employee Competency Development Plan 2024

In 2024, the Company has proposed competency development programs in the form of training for employees with a budget of Rp64.19 billion, an increase of 5.69% from the 2023 budget of Rp60.54 billion. The proposed training for 2024 is as follows:

Tabel Usulan Pelatihan 2024
Table of Training Proposal 2024

No	Usulan Pelatihan 2024 Training Proposal 2024		
	Unit Kerja Operation Unit	**Jumlah Usulan Judul Pelatihan** Number of Training Proposal	**Jumlah Usulan Peserta Pelatihan** Number of Training Participant Proposal
1	Komp. Satuan Audit Internal Internal Audit Unit Comp	Offsite : 16 Inhouse : 3	Offsite : 13 Inhouse : 36
2	Komp. Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary Comp	Offsite : 49 Inhouse : 9	Offsite : 48 Inhouse : 369
3	Komp. Operasi 1 Operational 1 Comp	Offsite : 58 Inhouse : 25	Offsite : 273 Inhouse : 651
4	Komp. Operasi 2 Operational 2 Comp	Offsite : 28 Inhouse : 43	Offsite : 251 Inhouse : 2.022
5	Komp. Teknologi Technology Comp	Offsite : 48 Inhouse : 54	Offsite : 90 Inhouse : 887
6	Komp. Pemeliharaan Maintenance Comp	Offsite : 59 Inhouse : 29	Offsite : 114 Inhouse : 504
7	Komp. SBU JPP SBY JPP Comp	Offsite : 113 Inhouse : 39	Offsite : 134 Inhouse : 747
8	Komp. Pengembangan Development Comp	Offsite : 1 Inhouse : 2	Offsite : 4 Inhouse : 10
9	Komp. Teknik Engineering Comp	Offsite : 57 Inhouse : 13	Offsite : 69 Inhouse : 174
10	Komp. Umum General Comp	Offsite : 33 Inhouse : 9	Offsite : 43 Inhouse : 190
11	Komp. Transformasi Bisnis Business Transformation Comp	Offsite : 14 Inhouse : 9	Offsite : 20 Inhouse : 175
12	Komp. SDM HR Comp	Offsite : 17 Inhouse : 37	Offsite : 16 Inhouse : 3.939
13	Komp. Administrasi Keuangan Financial Administration Comp	Offsite : 29 Inhouse : 6	Offsite : 33 Inhouse : 45
14	Departemen Marketing Business Partner Retail Retail Marketing Business Partner Comp	Offsite : 9 Inhouse : 1	Offsite : 19 Inhouse : 100
15	Departemen Marketing Business Partner Korporasi Corporate Marketing Business Partner Comp	Offsite : 7 Inhouse : -	Offsite : 9 Inhouse : -

Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Occupational Health and Safety







Pupuk Kaltim memiliki komitmen penuh dalam menjaga Keselamatan dan Kesehatan Kerja, sebagaimana slogan K3 Pupuk Kaltim yaitu "*Safety is Our Personality*", yang menggambarkan bahwa dalam setiap proses pekerjaan di Pupuk Kaltim, mulai dari awal pekerjaan sampai dengan akhir, tetap mengutamakan keselamatan dan kesehatan kerja.

Pupuk Kaltim memiliki berbagai program yang mendukung keselamatan dan kesehatan kerja, sehingga pemenuhan aspek K3 dapat terlaksana, serta untuk memberikan jaminan keamanan dan kenyamanan setiap karyawan yang bekerja di Pupuk Kaltim.

Pola *top management to bottom* diperlukan dalam pemenuhan aspek K3, karena melalui pola tersebut dapat memberikan contoh yang bertanggungjawab dalam pengelolaan aspek K3, serta efektivitas atas pengelolaan aspek K3 di setiap aktivitas proses bisnis dapat terjaga. Hasil sinergi dan komitmen kepedulian seluruh manajemen dan seluruh pekerja terhadap K3 menghasilkan sebuah bukti pemecahan rekor 60 juta jam kerja aman pada tahun 2023.

Pupuk Kaltim is fully committed to maintaining Occupational Health and Safety (OHS), as reflected in its slogan "Safety is Our Personality." This slogan illustrates that safety and health are prioritized throughout every work process at Pupuk Kaltim, from the beginning to the end.

The Company has various programs supporting OHS to ensure compliance with OHS aspects and to provide assurance of safety and comfort for every employee working at Pupuk Kaltim.

A top-down management approach is essential for fulfilling OHS aspects, as it sets a responsible example in managing OHS aspects and ensures the effectiveness of OHS management in every business process activity. The synergy and commitment of all levels of management and employees to OHS have resulted in the achievement of a record-breaking 60 million safe working hours in 2023.

Ringkasan

1. Pupuk Kaltim konsisten menerapkan berbagai kebijakan dan prosedur operasional sebagai langkah mitigasi untuk menjaga target perusahaan dalam bidang K3.
2. Pupuk Kaltim mencatatkan akumulasi hingga 31 Desember 2023 telah mencapai 61.839.312 jam kerja (2022: 53.328.987 jam kerja) dengan *Loss Time Injury Frequency Rate* (LTIFR) sebesar 0,00 (2022: 0,00) dan *Total Recordable Injury Rate* (TRIR) sebesar 0,35 (2022: 0,23). Perhitungan TRIR dan LTIFR dihitung berdasarkan basis perhitungan 1.000.000 jam kerja.
3. Pupuk Kaltim menerima 7 penghargaan independen terkait kinerja pada aspek K3.

Summary

1. Pupuk Kaltim consistently implements various operational policies and strict protocols as mitigation measures to maintain company targets in the field of K3.
2. Pupuk Kaltim recorded that the accumulation until December 31, 2023 has reached 61.839.312 working hours (2022: 53,816,194 working hours) with a Loss Time Injury Frequency Rate (LTIFR) of 0.00 (2022: 0.00) and a Total Recordable Injury Rate (TRIR) of 0.23 (2022: 0.35).*TRIR and LTIFR calculations are calculated based on a calculation base of 1,000,000 working hours.
3. Pupuk Kaltim received 7 independent awards related to its performance on OSH aspects.



Komitmen, Kebijakan, dan Organisasi [3-3] [403-1]

Commitment, Policy, and Organization [3-3] [403-1]

Dalam rangka memastikan produktivitas yang tinggi di seluruh jajaran melalui penerapan standar aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja terbaik, Pupuk Kaltim berkomitmen penuh melaksanakan seluruh kegiatan bisnis secara aman, efektif, dan efisien, bebas dari seluruh jenis kecelakaan kerja. Komitmen Pupuk Kaltim akan hal ini mengacu pada amanat Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, yaitu untuk:

1. Mengutamakan kesehatan dan keselamatan kerja dalam melaksanakan kegiatan usaha.
2. Melaksanakan praktik terbaik dalam pengelolaan mutu, kesehatan, dan keselamatan kerja.
3. Mematuhi peraturan perundang-undangan dan persyaratan lainnya di bidang mutu, kesehatan dan keselamatan kerja, serta lingkungan hidup.
4. Melaksanakan kegiatan usaha dengan efektif dan efisien untuk menghasilkan produk dan jasa yang memenuhi persyaratan.
5. Membina sumber daya manusia di bidang mutu, kesehatan dan keselamatan kerja, serta lingkungan hidup.

Kebijakan [403-1]

Pupuk Kaltim memiliki dan memberlakukan kebijakan K3 di Perusahaan. Hal tersebut dilakukan guna mengatur dan mengelola Perusahaan agar kegiatan bisnis dapat berjalan secara aman efektif dan efisien. Melalui penerapan K3, diharapkan dapat tercapai produktivitas yang tinggi dengan tetap mengutamakan aspek K3 serta mencegah dan meminimalkan terjadinya risiko seperti kecelakaan, kebakaran, peledakan, dan pelepasan bahan berbahaya beracun.

Kebijakan K3 berlaku dan diterapkan kepada seluruh jajaran karyawan Pupuk Kaltim dan juga para pihak yang turut serta secara aktif terlibat dalam kegiatan bisnis Pupuk Kaltim, seperti para pemasok bahan baku dan jasa distribusi yang membentuk rantai pasok dari kegiatan usaha Perusahaan.

In ensuring high productivity at all levels through implementing the best Occupational Safety and Health standards, Pupuk Kaltim is fully committed to conduct all business activities safely, effectively and efficiently, free from all types of work accidents. Pupuk Kaltim's commitment to this refers to the mandate of Law no. 1 of 1970 concerning Work Safety:

1. Prioritizing Occupational Safety and Health in its business activities
2. Carrying out best practices in the management of quality and Occupational Safety and Health.
3. Complying with regulations and other requirements in the fields of quality, health, safety, and environment
4. Conducting its business activities effectively and efficiently to deliver high quality products and services
5. Developing human resources in the fields of quality, health, safety, and environment.

Policy [403-1]

Pupuk Kaltim enforces an OSH policy in the Company to regulate and manage the Company, so business activities can run safely, effectively and efficiently. Through the implementation of OSH, it is hoped that high productivity can be achieved while still prioritizing OSH aspects and preventing and minimizing the occurrence of risks such as accidents, fires, explosions, and release of toxic hazardous materials.

The OSH policy applies and is applied to all levels of Pupuk Kaltim employees and also parties who are actively involved in Pupuk Kaltim's business activities, such as suppliers of raw materials and distribution services that form the supply chain of the Company's business activities.

Kebijakan mengenai aspek K3 Perusahaan tersebut dituangkan dalam Piagam Kebijakan K3, sebagai berikut:

The Company's OHS policy is documented in the Policy Charter, as follows:



KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
PT PUPUK KALIMANTAN TIMUR

PT Pupuk Kalimantan Timur berkomitmen untuk melaksanakan seluruh kegiatan proses bisnis dengan selalu mengutamakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) melalui penerapan Sistem Manajemen K3 (SMK3) dan standar K3 yang unggul serta peningkatan kinerja K3 yang berkesinambungan. Sebagai upaya pencapaian hal tersebut dapat berjalan dengan aman, efektif dan efisien serta melalui prinsip 'Safety is Our Personality', komitmen PKT diterjemahkan sebagai berikut:

1. Menerapkan SMK3 sesuai dengan Peraturan Pemerintah No.50 Tahun 2012 dan ISO 45001:2018.
2. Melakukan update dan pemenuhan persyaratan peraturan perundangan di bidang K3.
3. Mengelola potensial risiko dalam aktivitas pekerjaan, operasional maupun peralatan proses pabrik di bidang K3.
4. Penerapan dan adopsi best practice dari standar K3 lainnya baik nasional ataupun internasional seperti: Responsible Care, Process Safety Management (PSM), International Fertilizer Association (IFA) Product Stewardship.
5. Mengembangkan kompetensi pekerja melalui program pelatihan dan knowledge sharing sehingga pekerja dapat melakukan pekerjaan dengan aman, selamat dan efisien.
6. Memastikan kontraktor dan tenaga kerjanya memenuhi persyaratan K3 melalui pelaksanaan Contractor Safety Management System (CSMS).
7. Mendorong dan memberi kewenangan kepada pekerja untuk proactive dalam penerapan K3 serta meningkatkan budaya K3 Perusahaan melalui program-program K3 yang konsisten dan berkelanjutan.
8. Memberikan wewenang kepada setiap pekerja melalui penerapan Stop Work Authority (SWA) apabila melihat suatu aktivitas dan atau kondisi yang tidak aman.
9. Pemanfaatan teknologi informasi dalam menjalankan program-program K3 berbasis industri 4.0.

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh Tenaga Kerja dan Stakeholder agar dipahami dan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

Bontang, 15 September 2023
PT Pupuk Kalimantan Timur,

dto

Budi Wahju Soesilo
Direktur Utama

Piagam Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dilengkapi dengan dokumen lengkap Kebijakan yang disusun dengan merujuk kepada Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 serta ISO 45001:2018, serta telah menerapkan baik standar nasional maupun internasional terkait aspek K3, seperti Undang-Undang Keselamatan Kerja, Peraturan Pemerintah, Peraturan Menteri, Standar Nasional Indonesia, *Responsible Care Standar*, ISO, ANSI, NFPA, IFA *Protect and Sustain, Process Safety Management* (PSM) dan lain-lain yang pelaksanaannya diatur di dalam masing-masing prosedur kerja.

The Policy Charter is complemented by a complete Occupational Safety and Health Policy document prepared with reference to Government Regulation no. 50 Year 2012 and ISO 45001:2018 and also applies national and international standards related to OSH aspects, such as the Occupational Safety Law, Government Regulations, Ministerial Regulations, Indonesian National Standards, Responsible Care Standards, ISO, ANSI, NFPA, IFA Protect and Sustain, Process Safety Management (PSM) and others whose detailed implementation is regulated in each work procedure.

Adapun standar manajemen keselamatan dan kesehatan kerja baik nasional maupun internasional yang menjadi acuan dari Kebijakan K3 Pupuk Kaltim, yaitu:

1. PP 50 tahun 2012 (*national standard*).
2. ISO 45001:2018 (*international standard*).
3. OSHA 1910.119/3133 (*process safety management*/PSM).
4. Undang-undang dan Peraturan Pemerintah lainnya yang berkaitan dengan K3.

Pupuk Kaltim refers to both national and international Occupational Safety and Health Management standards, such as:

1. PP 50 of 2012 (national standard)
2. ISO 45001:2018 (international standard)
3. OSHA 1910.119/3133 (process safety management/PSM)
4. Other laws and government regulations related to OSH.

Guna menjaga kualitas penerapan Sistem Manajemen K3 agar diakui, baik secara nasional maupun internasional, Pupuk Kaltim secara berkala melaksanakan audit internal dan eksternal. Sistem Manajemen K3 tersebut mencakup seluruh personel karyawan organik dan karyawan perbantuan Perusahaan dan mitra kerja yang terlibat dalam kegiatan distribusi/logistik dari produk Pupuk Kaltim dan berperan sebagai bagian dari rantai distribusi produk.

Organisasi [2-9] [403-1]

Pupuk Kaltim berkomitmen untuk selalu mengutamakan K3 dalam setiap kegiatan Perusahaan, yang tercermin dari dukungan penuh manajemen atas penerapan K3. Atas komitmennya tersebut, manajemen menjadi sosok *safety leader* bagi seluruh pekerja, serta contoh yang baik atas penerapan K3 di Perusahaan.

Berdasarkan struktur organisasi di Pupuk Kaltim, evaluasi atas penerapan K3 menjadi tugas dari Departemen K3. Dalam melaksanakan tugasnya Departemen K3 didukung oleh SDM yang kompeten dan berpengalaman sesuai dengan bidang yang diperlukan dalam melaksanakan evaluasi penerapan K3, antara lain, ahli K3 (AK3) umum, AK3 kimia, AK3 listrik, AK3 kebakaran, pemadam kebakaran, auditor internal, petugas pemeriksa PAA, *hazops*, investigasi kecelakaan, perawat medis dan dokter hiperkes ,dan lainnya.

In order to maintain the quality of the implementation of the K3 management system so that it is recognized nationally and internationally, Pupuk Kaltim regularly carries out internal and external audits. The K3 Management System covers all organic employee personnel and seconded employees of the Company and Work Partners who are involved in the distribution/logistics activities of Pupuk Kaltim products and act as part of the product distribution chain.

Organization [2-9] [403-1]

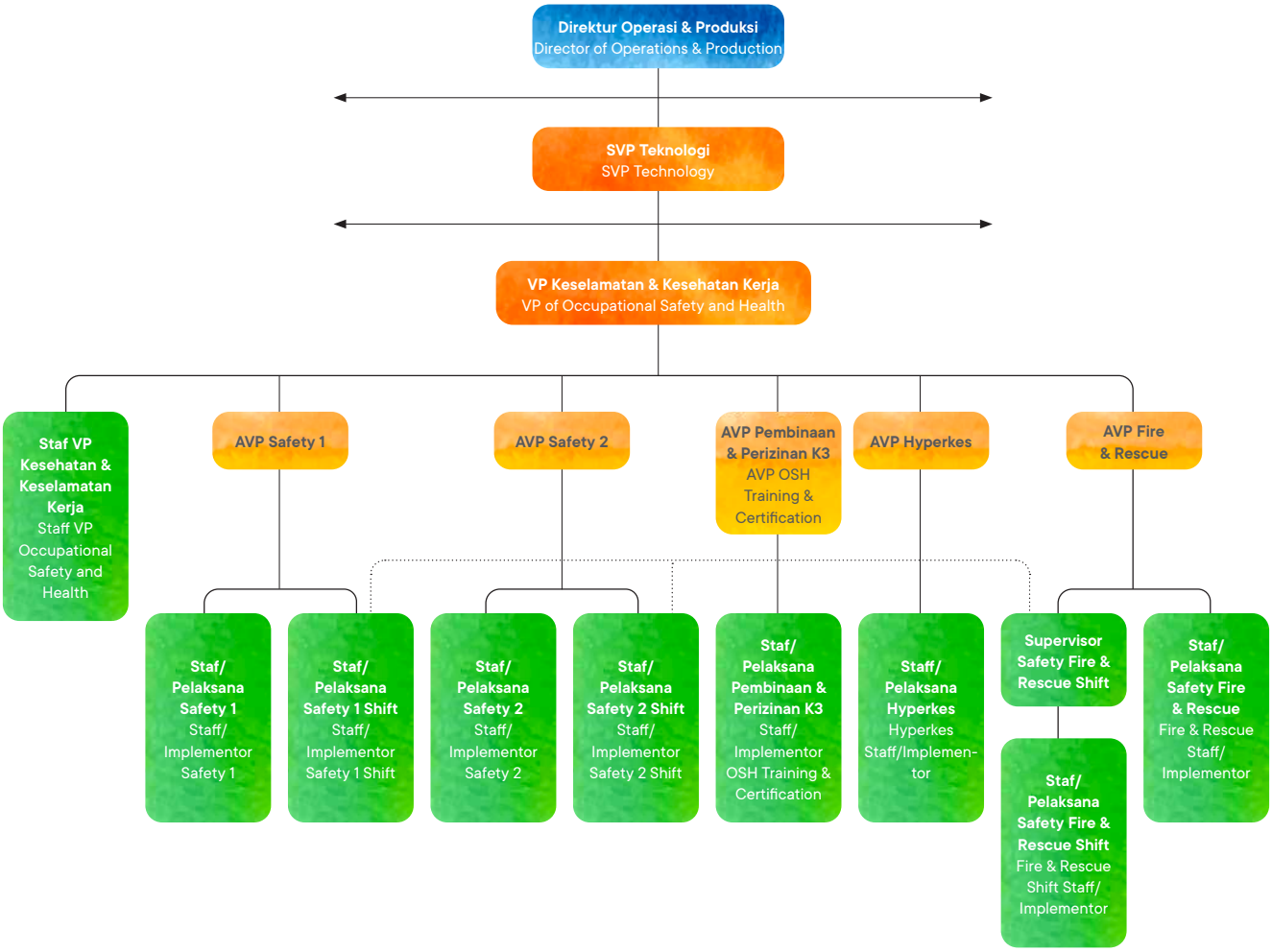
Pupuk Kaltim is fully committed to always prioritizing OSH in every Company activity. It is reflected in management's full support for the implementation of OSH. Due to this commitment, management has become a safety leader for all workers, as well as a good example of implementing OSH in the Company.

Based on the organizational structure at Pupuk Kaltim, evaluating the implementation of OSH is the task of the OSH Department. In carrying out its duties, the OSH Department is supported by competent and experienced human resources in accordance with the fields required in carrying out evaluations of OSH implementation, including General OSH Experts (OSH), Chemical OSH, Electrical OSH, Fire OSH, Fire Extinguisher, Internal Auditor, PAA Inspection Officer, Hazops, Accident Investigation, Medical Nurses and Hyperkes Doctors, and others.



Adapun struktur organisasi pengelolaan aspek K3 Pupuk Kaltim adalah sebagai berikut.

The organizational structure for managing OSH aspects of Pupuk Kaltim is as follows.





Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) [403-1]

Occupational Safety and Health Management System (OSHMS) [403-1]

Dalam mencegah terjadinya kecelakaan kerja, Pupuk Kaltim mewajibkan penerapan Sistem Manajemen K3 pada setiap unit bisnis di lingkup Internal maupun mitra kerja. Sistem Manajemen tersebut terbagi menjadi 4 Fokus Utama, yaitu:

1. *Occupational Safety & Health*
2. *Process Safety Management (PSM)*
3. *HSE Leadership & Culture*
4. *Product Stewardship*

To prevent work accidents, Pupuk Kaltim requires the implementation of the OSH Management System in every business unit internally and in work partners. The Management System is divided into 4 Main Focuses, which are:

1. Occupational Safety & Health
2. Process Safety Management (PSM)
3. HSE Leadership & Culture
4. Product Stewardship

Cakupan Sistem Manajemen Keselamatan Kerja [403-8]

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang berlaku di Pupuk Kaltim, penerapannya didasarkan pada ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 50 tahun 2012 mengenai penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Selain itu guna mendukung daya saing di tingkat internasisonal, Perusahaan juga menerapkan ISO 45001:2018. Adapun atas penerapan Sistem Manajemen K3, Perusahaan secara berkala melakukan audit internal maupun eksternal, yang dilakukan untuk menjaga kualitas penerapan sistem manajemen K3 agar tetap diakui secara nasional maupun internasional.

Seluruh personel karyawan organik dan karyawan perbantuan Perusahaan, serta mitra kerja yang terlibat dalam kegiatan distribusi/ logistik dari produk Pupuk Kaltim dan berperan sebagai bagian dari rantai distribusi produk merupakan bagian dari Sistem Manajemen K3. Tidak terdapat perbedaan dalam penghitungan jumlah dan persentase karyawan organik dan non-organik, baik yang tercatat di sistem internal perusahaan maupun di sistem internal atau eksternal audit.

Adapun gambaran cakupan Sistem Manajemen K3 pada seluruh kegiatan operasional, rantai pasok, dan distribusi beserta nama perusahaan, jumlah karyawan, dan sertifikasi K3 yang digunakan sebagai standar operasi adalah sebagai berikut.

Scope of Occupational Safety And Health Management System [403-8]

The occupational safety and health management system at Pupuk Kaltim refers to Government Regulation No. 50-2012 regarding the implementation of the Occupational Safety and Health Management System. In order to compete on an international scale in fulfilling the Company's OSH management system, Pupuk Kaltim has also implemented ISO 45001: 2018. Pupuk Kaltim also conducts periodic internal and external audits in order to maintain the quality of OSH management system implementation that is recognized nationally and internationally.

All personnel of organic employees and auxiliary employees of the Company and Working Partners who are involved in the distribution/ logistics activities of Pupuk Kaltim products and play a role as part of the product distribution chain. There is no difference in the calculation of the number and percentage of organic and non-organic employees, both recorded in the company's internal system and in the internal/external audit system.

The description of the scope of the Occupational Safety Management System in all operational activities, supply chain and distribution along with the name of the company, number of employees and OSH certification used as an operating standard is as follows.

Tabel Cakupan Sistem Manajemen Keselamatan Kerja, Internal Pupuk Kaltim [403-8]

Work Safety Management System Coverage, Internal Pupuk Kaltim [403-8]

Keterangan Description	**Jumlah** Number	**Persentase** Percentage
Pegawai Employee	1.306	39%
Outsource & Mitra Outsource & Partner	2.097	61%
Jumlah Total	**3.403**	**100 %**

Tabel Cakupan Sistem Manajemen Keselamatan Kerja, Pupuk Kaltim dan Mitra [403-8]
Table of Work Safety Management System Coverage, Pupuk Kaltim and Partners [403-8]

Nama Perusahaan Name of Company	Peran Role	Jumlah Karyawan Number of Employee
PT Pupuk Kaltim	Produsen Pupuk & Amoniak Manufacturer of Fertilizers & Ammonia	1.306
PT Kaltim Nusa Etika	Suplai tenaga kerja dan kontraktor umum Supply of labor and general contractor	927
PT Yepeka Usaha Mandiri	Suplai tenaga kerja dan kontraktor umum Supply of labor and general contractor	1.170

Sistem Manajemen K3 di Perusahaan diterapkan secara menyeluruh dan berkesinambungan, selain diterapkan kepada internal dan mitra kerja, Pupuk Kaltim juga menerapkan Sistem Manajemen K3 kepada seluruh kontraktor yang bekerja di dalam area Perusahaan melalui implementasi CSMS (*Contractor Safety Management System*).

Seluruh perusahaan pihak ketiga (kontraktor) yang mengikuti tender pekerjaan di Pupuk Kaltim, wajib memiliki sertifikat CSMS yang dikeluarkan oleh Departemen K3 Pupuk Kaltim. Untuk memperoleh sertifikasi CSMS, pihak ketiga harus memenuhi semua klausul persyaratan sertifikasi CSMS. Persyaratan sertifikasi CSMS mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012, dan atas keberlakuannya, diberikan untuk jangka waktu 2 tahun, serta harus disertifikasi kembali jika masa berlaku sudah berakhir.

Sertifikasi K3 [403-8]

Pupuk Kaltim telah tersertifikasi ISO 45001:2018 pada bulan Mei 2019 dan resertifikasi Sistem Management K3 yang mengacu pada Peraturan Pemerintah 50 tahun 2012 (SMK3) pada 2018.

Audit perpanjangan implementasi penerapan standar ISO 4500:2018 telah dilaksanakan pada tanggal 22 sampai dengan 28 April 2022 oleh Sucofindo menyusul selesainya proses audit. Sertifikat ISO 4500:2018 diterbitkan dengan nomor register sertifikat OHS 00206 dan berlaku dari 30 Mei 2022 sampai dengan 29 Mei 2025. Tindak lanjut terhadap hasil audit ISO 45001:2018, telah dilakukan dan diselesaikan di tahun yang sama

Sertifikasi ISO 45001:2018 yang dimiliki oleh Perusahaan, merupakan bentuk komitmen untuk memenuhi aspek K3 serta untuk bersiap bersaing dalam skala internasional, sehingga atas pencapaian sertifikasi tersebut didapatkan laporan kesesuaian dan penyimpangan/*Non Comformity Report* (NCR). Di samping itu Perusahaan juga memiliki prosedur audit Internal yang dilaksanakan tiap tahun dengan klausul audit yang didasarkan pada Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Hal ini juga turut mendukung pemenuhan aspek K3 di Perusahaan menjadi lebih efektif.

The OSH Management System in the Company is implemented comprehensively and continuously. Apart from being applied to Internal and Company Partners, Pupuk Kaltim also applies the OSH Management System to all contractors working within the company area through the implementation of CSMS (Contractor Safety Management System).

All third-party companies (contractors) participating in the tender for work at Pupuk Kaltim, must have a CSMS certificate issued by the OSH Department of Pupuk Kaltim. All clauses for CSMS certification requirements refer to PP 50 of 2012. The CSMS certificate is valid for 2 years and must be recertified if the validity period has expired.

OSH Certification [403-8]

Pupuk Kaltim has been certified with ISO 45001: 2018 in May 2019 and recertified the K3 Management System which refers to PP 50 of 2012 (SMK3) in 2018.

The audit extension of the implementation of the ISO 4500:2018 standard was conducted from 22 to April 28, 2022 by Sucofindo following the completion of the audit process, the ISO 4500:2018 certificate was issued with the OHS certificate register number 00206 and is valid from May 30, 2022 to May 29, 2025. Follow-up to the ISO 45001:2018 audit results was conducted and completed in the same year

The Company's ISO 45001:2018 certification is a form of commitment to fulfill OSH aspects and to prepare to compete on an international scale, so that upon achieving this certification a conformity and deviation report (NCR) is obtained. The Company also has an Internal audit procedure which is conducted every year with an audit clause based on Government Regulation Number 50-2012 concerning the implementation of the Occupational Health and Safety Management System. This also supports the fulfillment of OSH aspects in the Company to be more effective.



Organisasi dan Standar Pencegahan Insiden Kecelakaan Kerja

Organization and Work Accident Prevention Standards

Unit Kerja yang bertanggung jawab sebagai pengelola Sistem Manajemen K3 di Pupuk Kaltim adalah Departemen K3. Dalam menerapkan Sistem Manajemen K3, ketentuan yang menjadi acuan Perusahaan ialah Peraturan Pemerintah Nomor 50 tahun 2012, dan juga mengacu kepada beberapa standar internasional, antara lain, OSHA, NFPA, American Institute of Chemical Engineering (AIChE), Responsible Care, dan International Fertilizer Association (IFA), dan lain-lain.

The unit responsible for managing the OSH Management System at Pupuk Kaltim is the OSH Department. In implementing the OSH Management System, the provisions that become the Company's reference are Government Regulation Number 50 of 2012, and also refer to several international standards, including OSHA, NFPA, American Institute of Chemical Engineering (AIChE), Responsible Care, and the International Fertilizer Association (IFA), etc.

Komite Keselamatan dan Kesehatan Kerja [403-1, 403-4]

Sehubungan dengan penerapan K3 di Perusahaan, Pupuk Kaltim telah memiliki Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3), yang dibentuk dan disahkan melalui Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Timur Nomor KEP.566/49/ P2K3/PPK/ DTKT/2022. P2K3 dibentuk sesuai dengan dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan (Permenaker) Nomor Per-04/MEN/1987 tentang Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) dan tata cara penunjukan ahli keselamatan kerja. P2K3 menjadi sarana komunikasi dan kerja sama antara manajemen Pupuk Kaltim dengan karyawan dalam upaya meningkatkan komunikasi dan partisipasi efektif dalam penerapan K3 di Perusahaan.

P2K3 memiliki tugas untuk memberikan saran dan pertimbangan kepada Manajemen atau pengurus mengenai masalah K3, baik diminta maupun tidak, dengan tujuan agar program K3 di Perusahaan dapat tetap terjaga dan terlaksana di segala aspek kegiatan Perusahaan. Adapun tugas P2K3 Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan rapat P2K3 minimal 12 kali dalam setahun.
2. Melaksanakan piket Safety Health Assessment Risk Elimination (SHARE) ke area kerja unit kerja untuk meningkatkan budaya K3 Perusahaan, melalui pelaksanaan inspeksi cara kerja aman dan lingkungan kerja serta mendorong tindakan perbaikan berkelanjutan dalam bidang K3 dengan target pelaksanaan sebanyak 22 kali.
3. Memberikan saran kepada unit kerja untuk evaluasi dan kaji ulang terhadap prosedur, dokumen SMK3, peraturan K3, serta peraturan lalu lintas.
4. Memberikan saran, pertimbangan maupun rekomendasi dalam memecahkan masalah-masalah K3 dan Lingkungan Hidup (LH) yang dihadapi Perusahaan.
5. Memberikan masukan dan upaya pengembangan sistem pengendalian bahaya terhadap K3.
6. Memberikan masukan langkah-langkah perbaikan terhadap timbulnya insiden, *accident* ataupun penyakit akibat kerja.
7. Memberikan masukan terkait dengan upaya peningkatan Kesehatan tenaga kerja dan *hygiene* Perusahaan.
8. Melaksanakan pengawasan, pembinaan, dan penegakan terhadap ditaatinya peraturan K3 dan lalu lintas serta dilaksanakannya program-program K3 di Perusahaan.

Safety and Health Committee [403-1, 403-4]

With the implementation of OSH in the Company, Pupuk Kaltim has an Occupational Safety and Health Advisory Committee (P2K3), which was formed and ratified through the Decree of the Head of the East Kalimantan Province Manpower and Transmigration Service Number KEP.566/49/ P2K3/PPK/ DTKT/ 2022. P2K3 was formed in accordance with the Minister of Manpower Regulation (Permenaker) Number Per-04/MEN/1987 concerning the Occupational Safety and Health Advisory Committee (P2K3) and procedures for appointing occupational safety experts. P2K3 is a means of communication and cooperation between Pupuk Kaltim management and employees in an effort to increase effective communication and participation in implementing OSH in the Company.

P2K3's task is to provide advice and considerations to Management or administrators regarding OSH issues, whether requested or not, with the aim of ensuring that the K3 Program in the Company can be maintained and implemented in all aspects of the Company's activities. The Company's P2K3 duties are as follows:

1. Conduct P2K3 meetings at least 12 times a year.
2. Conduct a Safety Health Assessment Risk Elimination (SHARE) pickets to work unit work areas to improve the Company's K3 culture, through carrying out inspections of safe work methods and work environments as well as encouraging continuous improvement actions in the K3 sector with implementation target of 22 times.
3. Provide advice to Work Units for evaluation and review of procedures, SMK3 documents, OSH regulations and traffic regulations.
4. Provide advice, considerations and recommendations in solving OSH and Environmental (LH) problems faced by the company.
5. Provide input and efforts to develop a hazard control system for Occupational Safety and Health.
6. Provide input on corrective measures against the occurrence of incidents, accidents or occupational diseases.
7. Provide input related to efforts to improve labor health and company hygiene.
8. Carry out supervision, guidance and enforcement of the adherence to OSH and traffic regulations and the implementation of OSH programs in the company.

9. Memberikan saran kepada unit-unit kerja dalam penerapan klausul-klausul SMK3, ISO 45001, ISO 14001, *Responsible Care*, dan IFA Protect and Sustain, serta perbaikan terhadap temuan-temuan sesuai rekomendasi yang disampaikan oleh tim audit.
10. Menindaklanjuti program K3 dan Lingkungan Hidup (LH) dari Pemerintah baik dari Pemerintah Pusat maupun Daerah.

Secara organisasi, struktur Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) PT Pupuk Kalimantan Timur sebagai berikut:

Ketua : Direktur Operasi & Produksi
Wakil Ketua : Direktur Keuangan dan Umum
Sekretaris : Senior Vice President (SVP) Teknologi
Wakil Sekretaris : Vice President (VP) K3
Anggota : Semua SVP, VP seluruh Departemen, Komite Pelaksana dan Pengawas Perjanjian Kerja Bersama (PKB), Wakil Rumah Sakit, Dokter Perusahaan.

Total anggota P2K3 Pupuk Kaltim berjumlah 86 orang atau sekitar 6,5% dari total jumlah karyawan Pupuk Kaltim di akhir tahun 2023.

9. Provide advice to work units in the application of clauses of SMK3, ISO 45001, ISO 14001, Responsible Care and IFA Protect and Sustain as well as improvements to findings in accordance with recommendations submitted by the audit team.
10. Following up on the OSH and Environment (LH) programs from the Government both from the Central and Regional Governments.

The structure of PT's Occupational Safety and Health Advisory Committee (P2K3). East Kalimantan Fertilizer as follows:

Chairman : Director of Operations & Production
Vice Chairman : Director of Finance and General Affairs
Secretary : Senior Vice President (SVP) Technology
Vice Secretary : Vice President (VP) OSH
Members : All SVPs, VPs of all Departments, Implementation and Supervisory Committee of the Collective Labor Agreement (PKB), Hospital Representatives, Company doctors.

The total number of P2K3 Pupuk Kaltim members is 86 people or around 6.5% of the total number of Pupuk Kaltim employees at the end of 2023.

Tabel Total Anggota P2K3 Pupuk Kaltim
Table Total Member of Pupuk Kaltim Safety and Health Committee

Orang | Person

Keterangan Description	2023		2022		2021	
	Total	%	Total	%	Total	%
Total Anggota P2K3 Total member of Safety and Health Committee (P2K3)	86	6,5	82	6	76	5,35

Dalam meningkatkan kinerja aspek K3, Pupuk Kaltim memiliki program *Safety Representative* yang melibatkan karyawan dalam pelaksanaannya. Program *Safety Representative* dilaksanakan melalui *meeting* rutin setiap bulan yang dilakukan di unit kerja masing-masing, dengan agenda diskusi tindak lanjut temuan K3 serta memberikan saran dan masukan sehubungan dengan evaluasi dan rekomendasi perbaikan kinerja aspek K3. Setiap unit kerja memiliki *key person*/perwakilan dengan tugas khusus mengelola, mengevaluasi serta mengawal penerapan K3 di lingkungan kerjanya.

Meeting berkala *safety representative* (bersama dengan pihak terkait) juga dilakukan 1 bulan sekali, dengan agenda yang dibahas mengenai temuan-temuan tindakan/kondisi tidak aman beserta tindak lanjutnya ataupun peningkatan sistem K3 yang dapat dilakukan di lingkungan kerjanya.

In improving the performance of OSH aspects, Pupuk Kaltim has a Safety Representative program which involves employees in its implementation. The Safety Representative Program is implemented through regular monthly meetings held in each unit with an agenda of discussing follow-up to OSH findings as well as providing suggestions and input regarding evaluation and recommendations for improving performance in OSH aspects. Each work unit has a key person/representative with the special task of managing, evaluating and overseeing the implementation of OSH in its work environment.

Periodic meetings of safety representatives (together with related parties) are also held once a month, with an agenda to discuss findings of unsafe actions/conditions along with follow-up actions or improvements to the K3 system that can be conducted in the work environment.



Budaya Sadar Risiko K3

Dalam mendorong peningkatan kesadaran seluruh pihak dalam melaksanakan segala ketentuan mengenai aspek keselamatan dan kesehatan kerja, Pupuk Kaltim secara rutin mengadakan pertemuan *Safety Committee* dengan mitra kerja. Kegiatan ini juga dilaksanakan sebagai bentuk komitmen Perusahaan dalam upaya peningkatan kinerja aspek K3. Selain itu, Perusahaan juga menjalankan program internalisasi budaya sadar risiko yang dilakukan secara berkesinambungan. Adapun program-program yang dijalankan dalam upaya menumbuhkan budaya sadar risiko, antara lain:

1. Sistem Manajemen Risiko Terintegrasi (SIMERI Terintegrasi)
2. *Workplace Environmental Care & Risk Elimination* (WE CARE)
3. *Individual Risk* (*I-Risk*)
4. *Safety & Health Assessment and Risk Elimination* (*SHARE*)
5. *Safety Representative* setiap unit kerja
6. Gugus Penanggulangan Kebakaran (GUPENKAR) setiap unit kerja
7. *Job Risk Analysis* (JRA)
8. *Process Hazard Analysis* (PHA)
9. *Stop Working Authority* (SWA)

Kelengkapan Prosedur [403-1]

Dalam mewujudkan penerapan pelaksanaan kegiatan operasional yang aman dan terhindar dari kecelakaan kerja, maka Pupuk Kaltim memiliki beragam prosedur operasional yang memadai. Adapun prosedur operasional tersebut meliputi:

1. Prosedur Penanggulangan Kecelakaan Industri dan Pengendalian Dampak Lingkungan serta Pemulihannya (P-SMK3-01)
2. Prosedur Pekerjaan di Dalam Ruang Terbatas (*Confined Space*) (P-SMK3-02)
3. Prosedur Penyediaan Alat Pelindung Diri (APD) (P-SMK3-03)
4. Prosedur *Job Risk Analysis* (JRA) (P-SMK3-04)
5. Prosedur Peminjaman Alat Operasional K3 (P-SMK3-05)
6. Prosedur Penunjukan Petugas P3K Atau Gupenkar dan *Safety Representative* (P-SMK3-06)
7. Prosedur *Lock Out Tag Out* (LOTO) (P-SMK3-07)
8. Prosedur Pelaporan dan Investigasi Kecelakaan Kerja (P-SMK3-08)
9. Prosedur Pemantauan Lingkungan Kerja (P-SMK3-09)
10. Prosedur Penempatan Rambu K3 dan Tanda Lalu Lintas (P-SMK3-10)
11. Prosedur *Management of Change* (MOC) (P-SMK3-11)
12. Prosedur Pelaporan Kinerja K3 (P-SMK3-12)
13. Prosedur Penanggulan Ledakan, Kebakaran dan Kebocoran Cairan atau Gas Berbahaya dan/atau Beracun (P-SMK3-13)
14. Prosedur Diagnosis dan Pelaporan Penyakit Akibat Kerja (PAK) (P-SMK3-14)
15. Prosedur Bekerja Kembali Setelah Sembuh dari Sakit (*Return To Work*) (P-SMK3-15)
16. Prosedur *Work Permit* (P-TEK-36)

OSH Risk Awareness Culture

In encouraging increased awareness of all parties in implementing all provisions regarding occupational safety and health aspects, Pupuk Kaltim regularly holds Safety Committee meetings with work partners. This activity is also conducted as a form of the Company's commitment to improving the performance of K3 aspects. The Company also holds a risk awareness culture internalization program which is conducted on an ongoing basis. The programs implemented in an effort to foster a risk awareness culture include:

1. Integrated Risk Management System (Integrated SIMERI)
2. Workplace Environmental Care & Risk Elimination (WE CARE)
3. Individual Risk (I-Risk)
4. Safety & Health Assessment and Risk Elimination (SHARE)
5. Safety Representative for each work unit
6. Fire Fighting Group for each work unit (GUPENKAR)
7. Job Risk Analysis (JRA)
8. Process Hazard Analysis (PHA)
9. Stop Working Authority (SWA)

Completion of Procedure [403-1]

In order to support the implementation of operational activities that are safe from the risk of OSH incidents, Pupuk Kaltim has a variety of adequate operational procedures, including. These operational procedures are:

1. Industrial Accident Management Procedures and Environmental Impact Control and Recovery (P-SMK3-01)
2. Working Procedure in Confined Space (P-SMK3-02)
3. Procedure for Provision of Personal Protective Equipment (PPE) (P-SMK3-03)
4. Job Risk Analysis (JRA) Procedure (P-SMK3-04)
5. OSH Operational Equipment Loan Procedure (P-SMK3-05)
6. Procedure for Appointing First Aid Officers or Gupenkar and Safety Representatives (P-SMK3-06)
7. Lock Out Tag Out (LOTO) Procedure (P-SMK3-07)
8. Work Accident Reporting and Investigation Procedure (P-SMK3-08)
9. Work Environment Monitoring Procedure (P-SMK3-09)
10. Procedure for the Placement of OSH Signs and Traffic Signs (P-SMK3-10)
11. Management of Change (MOC) Procedure (P-SMK3-11)
12. OSH Performance Reporting Procedure (P-SMK3-12)
13. Explosion, Fire and Leakage Procedures for Hazardous And/or Toxic Liquids or Gases (P-SMK3-13)
14. Procedure for Diagnosis and Reporting of Occupational Diseases (PAK) (P-SMK3-14)
15. Procedure for Returning to Work After Recovering from Illness (Return to Work) (P-SMK3-15)
16. Work Permit Procedure (SMT-KKK-08)

17. Prosedur Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) (SMT-KKK-22)
18. Prosedur Penerapan Aspek K3 & LH pada Pengadaan Jasa (SMT-KKK-26)
19. Prosedur Sertifikasi Peralatan Pabrik (SMT-KKK-29)
20. Prosedur Persiapan Alat Bantu Penanggulangan Keadaan Darurat (P-KKK-02)
21. Prosedur Penyediaan dan Pengawasan Makanan untuk Kegiatan Perusahaan (P-KKK-15)
22. Prosedur Pemberian Pertolongan Pertama Kecelakaan di Tempat Kerja (P-KKK-19)
23. Prosedur Cek Kesehatan Berkala (CKB) Karyawan (P-KKK-33)

Fasilitas dan Sarana Tanggap Darurat [203-1, 403-1]

Dalam pelaksanaan kegiatan operasional Perusahaan, terdapat kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja. Guna mengantisipasi dan mengatasi kondisi darurat akibat adanya kecelakaan kerja, Pupuk Kaltim menyediakan infrastruktur fasilitas serta sarana tanggap darurat yang memadai. Adapun infrastruktur fasilitas yang disediakan, meliputi:

1. Posko Komando Tanggap Darurat.
2. Dua *Fire Station* di area pabrik dan perumahan.
3. *Assembly point* atau titik berkumpul sementara yang tersedia di berbagai titik area pabrik, plant site, perkantoran, perumahan serta diarea pemukiman masyarakat yeng berdekatan dengan lingkungan perusahaan.
4. Klinik pabrik yang dilengkapi sarana pelayanan medis.
5. Kerja sama dengan RS Pupuk Kaltim (PT Kaltim Medika Utama) sebagai Rumah Sakit Perusahaan.
6. Dua unit mobil komando, delapan unit *fire truck* pemadam kebakaran, dua unit mobil tangki air dan dua unit mobil *ambulance*, dua unit mobil *safety patrol*.
7. Fasilitas simulasi untuk penanggulangan keadaan darurat kebakaran seperti *boiler pump* simulator, *fuel vessel simulator, pipe rack simulator* dan *smoke chamber*.
8. Fasilitas simulasi *confined space* dan *working at height* serta fasilitas *high angle vertical angle rescue*.
9. Lima unit Pompa Pemadam Tetap meliputi 3 (tiga) unit pompa listrik / *jockey pump* dan 2 (dua) unit pompa diesel, serta empat unit pompa *portabel*.
10. Dua unit tangki air kapasitas total 4.400 m3.
11. Personil pemadam kebakaran (PMK) berjumlah 45 Orang.
12. Fasilitas alat proteksi kebakaran di setiap gedung dan bangunan di lingkungan Perusahaan serta perumahan dinas karyawan.
13. *CCTV* di lingkungan Pupuk Kaltim seperti di area Perusahaan (pabrik, perkantoran dan pergudangan) serta perumahan yang dimonitor 24 jam melalui *Command Center* oleh Departemen Keamanan.
14. Menyediakan fasilitas kesehatan termasuk *testing, tracing* dan treatment terkait pandemi COVID-19 seperti Lab Biomolekular PCR, rumah isolasi terpadu, dan *telemedicine* yang bekerja sama dengan Rumah Sakit Pupuk Kaltim.

17. Procedure for Handling Hazardous and Toxic Materials (B3) (SMT-KKK-22)
18. Procedure for Application of OSH & LH Aspects in Service Procurement (SMT-KKK-26)
19. Factory Equipment Certification Procedure (SMTKKK-29)
20. Procedure for Preparation of Emergency Handling Aids (P-KKK-02)
21. Procedures for Provision and Supervision of Food for Company Activities (P-KKK-15)
22. . Procedure for Providing First Aid Accidents at Work (P-KKK-19)
23. Employee Periodic Health Check (CKB) Procedure (P-KKK-33)

Emergency Response Facilities [203-1, 403-1]

In conducting the Company's operational activities, there is the possibility of work accidents occurring. In order to anticipate and overcome emergency conditions resulting from work accidents, Pupuk Kaltim provides adequate infrastructure and emergency response facilities. The infrastructure facilities provided include:

1. Emergency Response Command Post,
2. 2 Fire Stations in factory and residential areas
3. Assembly points or temporary gathering points available at various points of the factory area, plant site, offices, housing and in residential areas adjacent to the company environment.
4. Factory clinics equipped with medical services,
5. Cooperation with Pupuk Kaltim Hospital (PT Kaltim Medika Utama) as the Company Hospital,
6. Two units of command cars, eight units of fire trucks, two units of water tank cars and two units of ambulance cars, two units of safety patrol cars.
7. Simulation facilities for fire emergency management such as boiler pump simulator, fuel vessel simulator, pipe rack simulator and smoke chamber.
8. Confined space simulation facilities and working at height and vertical angle rescue facilities.
9. Five units of fixed extinguishing pumps (3 units of electric pumps / jockey pumps) and 2 units of diesel pumps) and four units of portable pumps.
10. One unit of water tank with a capacity of 2,000 m3
11. Fire fighting personnel (PMK) totaling 45 people,
12. Fire protection equipment facilities in every building and structure within the Company and employee housing,
13. CCTV in Pupuk Kaltim environment such as in the Company area (factory, office and warehouse) and housing that is monitored 24 hours through the Command Center by the Security Department.
14. Provide health facilities including testing, tracing and treatment related to the COVID-19 pandemic such as PCR Biomolecular Lab, integrated isolation house and telemedicine in collaboration with Pupuk Kaltim Hospital.



Selain penyediaan infrastruktur fasilitas, Pupuk Kaltim juga secara rutin menyelenggarakan kegiatan simulasi tanggap darurat, dengan melibatkan karyawan dan tim penanggulangan tanggap darurat. Sepanjang tahun 2023, simulasi tanggap darurat telah dilaksanakan sebanyak 5 (lima) kali, dan telah dilakukan evaluasi atas hasil pelaksanaannya.

Penanggung Jawab Pengelolaan Kinerja Aspek K3

Departemen K3 di Perusahaan bertugas dan bertanggungjawab dalam mengawal, memastikan, serta mengevaluasi penerapan K3 di Pupuk Kaltim, agar dijalankan sesuai dengan standar yang berlaku di Perusahaan. Standar K3 yang berlaku di Perusahaan, diterapkan dengan mengacu pada PP 50 tahun 2012 (*national standard*) dan ISO 45001:2018 (*international standard*) sedangkan untuk standar pada penerapan manajemen keselamatan proses/ *process safety management*, Pupuk Kaltim mengacu pada standar internasional OSHA 1910.119/3133. Meskipun secara struktur, tugas dan tanggung jawab atas penerapan K3 menjadi ranah Departemen K3, namun pada dasarnya seluruh pekerja (*top management to bottom*) bertanggung jawab pada pengelolaan aspek K3 di setiap aktivitas proses bisnisnya.

Pencegahan Insiden K3 [403-7]

Sistem Manajemen Risiko di Pupuk Kaltim dijalankan secara terintegrasi, sehingga identifikasi dan mitigasi risiko di Perusahaan diterapkan terhadap seluruh aktivitas pada seluruh tahapan proses operasional produksi maupun di proses operasional non produksi lainnya. Melalui penerapan ini, pencegahan terhadap insiden yang berakibat pada *property damage* ataupun kecelakaan kerja dapat berjalan efektif. Selain itu, dalam menjalankan Sistem Manajemen Risiko secara terintegrasi, Perusahaan juga menetapkan berbagai prosedur standar guna mencegah terjadinya insiden kecelakaan kerja, sebagai berikut:

1. Seluruh pekerja, tamu, mitra kerja yang masuk ke area fasilitas produksi/fasilitas kerja Pupuk Kaltim diwajibkan mendapatkan induksi mengenai aspek K3 terlebih dahulu.
2. Sebagai upaya untuk mengendalikan potensi bahaya, maka setiap pekerjaan harus mendapatkan analisis potensi insiden K3.
3. Untuk meningkatkan pemahaman pekerja akan K3, maka Pupuk Kaltim memberikan program *training* sesuai dengan matriks mitigasi risiko insiden K3 yang tersedia.
4. Setiap personel harus memiliki tugas dan tanggung jawab yang jelas, dan di dalamnya mencakup aspek-aspek K3.

Selain penerapan prosedur standar tersebut, Pupuk Kaltim juga menerapkan pendekatan lain, meliputi: Pengenalan dan Pengelolaan Risiko Aspek K3, Partisipasi Karyawan, serta Pelaporan dan Evaluasi Insiden K3.

In addition, Pupuk Kaltim regularly organizes emergency response simulation activities involving employees and the emergency response team to be ready in an emergency. In 2023, 5 emergency response simulation exercises have been conducted and the results of their implementation have been evaluated.

Management of OSH Performance

The OSH Department in the Company is tasked and responsible for overseeing, ensuring and evaluating the implementation of OSH in Pupuk Kaltim, so that it is conducted in accordance with the standards applicable in the Company. The OSH standards that apply in the Company are applied by referring to PP 50 of 2012 (national standard) and ISO 45001:2018 (international standard), while for standards on the implementation of process safety management, Pupuk Kaltim refers to the international standard OSHA 1910.119/3133. Although structurally, duties and responsibilities for implementing OSH fall within the domain of the OSH Department, basically all workers (top management to bottom) are responsible for managing OSH aspects in every business process activity.

OSH Incident Prevention [403-7]

The Risk Management System at Pupuk Kaltim is implemented in an integrated manner, so that risk identification and mitigation in the Company is applied to all activities at all stages of the production operational process as well as in other non-production operational processes. Through this implementation, prevention of incidents that result in property damage or work accidents can be effective. Apart from implementing an integrated Risk Management System, the Company also establishes various standard procedures to prevent work accident incidents, as follows:

1. All employees, guests, partners who enter the area of Pupuk Kaltim's production facilities/work facilities are required to get an induction on OSH aspects first.
2. As an effort to control potential hazards, every job must be analyzed for potential OSH incidents.
3. To improve workers' understanding of OSH, Pupuk Kaltim provides training programs in accordance with the available OSH incident risk mitigation matrix.
4. Each personnel must have clear duties and responsibilities, which include Occupational Safety and Health aspects.

Apart from implementing these standard procedures, Pupuk Kaltim applies other approaches, including; Introduction and Management of OSH Risk Aspects, Employee Participation and Reporting and Evaluation of K3 Incidents.



Terhadap pekerjaan yang memiliki potensi bahaya dan memungkinkan terjadinya kecelakaan, Unit Kerja di Perusahaan melakukan *Job Risk Analysis* (JRA) sehingga semua potensi bahaya dapat dipetakan dan ditentukan mitigasinya. Sepanjang belum ditetapkan mitigasi atas risiko pekerjaan dimaksud, maka Perusahaan mengambil langkah tegas dengan tidak memberikan izin atas pelaksanaan pekerjaan tersebut. Izin yang diberikan untuk pelaksanaan pekerjaan atau Izin kerja (*work permit*) merupakan langkah awal yang bertujuan untuk memastikan seluruh pengamanan sistem dan area telah dilakukan, sehingga setiap *work permit* yang diterbitkan telah diperiksa untuk meyakinkan seluruh aspek K3 telah terpenuhi.

Concerning work with the potential for danger and allowing accidents to occur, the Company's Work Unit carries out a Job Risk Analysis (JRA) so that all potential hazards can be mapped and mitigation determined. As long as mitigation for the risks of the work in question has not been determined, the Company will take firm steps by not granting permission for the work to be conducted. The permit given to carry out work or work permit is the first step which aims to ensure that all system and area security has been conducted, so that every work permit that is issued has been checked to ensure that all K3 aspects have been fulfilled.

Dalam rangka menyediakan lingkungan atau tempat kerja yang aman dan nyaman dan menghindarkan terjadinya insiden K3 yang berdampak pada aspek proses bisnis maupun aset Perusahaan (karyawan, peralatan, dan bangunan) serta dalam rangka menjamin keberlangsungan perusahaan, Pupuk Kaltim menyediakan berbagai infrastruktur pendukung dan peralatan tanggap darurat serta menerapkan berbagai prosedur kerja yang aman sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

In order to provide a safe and comfortable work environment or place and avoid K3 incidents that impact aspects of the company's business processes and assets (employees, equipment and buildings) as well as to ensure the continuity of the company, Pupuk Kaltim provides various supporting infrastructure and emergency response equipment and implement various safe work procedures in accordance with applicable laws and regulations.

Dalam mendorong terciptanya lingkungan kerja yang aman dan nyaman Pupuk Kaltim juga menjalankan program-program lain, seperti:

1. Melakukan pemantauan lingkungan kerja dan pengendalian bahaya-bahaya di tempat kerja (fisika, kimia, biologi, ergonomi, dan psikososial) secara rutin,
2. Pelatihan / sertifikasi peralatan dan personil,
3. Menyediakan Alat Pelindung Diri (APD),
4. Pemasangan rambu K3 dan Lalu lintas.

To ensure the creation of a safe and comfortable working environment Pupuk Kaltim also runs other programs, such as:

1. Monitoring the work environment and controlling workplace hazards (physical, chemical, biological, ergonomic, and psychosocial) on a regular basis,
2. Certification of equipment and personnel
3. Providing personal protective equipment (PPE).
4. Installation of OHS and traffic signs.

Pengenalan dan Pengelolaan Risiko Aspek K3
[403-2]

Seluruh kemungkinan risiko yang muncul akibat adanya aktivitas terkait proses bisnis perusahaan, setiap tahunnya selalu didata dan dipantau, serta dievaluasi secara rutin setiap triwulan. Sejalan dengan kegiatan operasional, setiap Unit Kerja di Perusahaan juga membuat dokumen Sistem Manajemen Risiko Terintegrasi (Simeri Terintegrasi) setiap kuartal. Dokumen tersebut memuat informasi secara lengkap terkait kemungkinan terjadinya risiko sampai dengan mitigasinya.

Setiap jenis pekerjaan rutin yang dilakukan oleh pekerja di lingkungan Pupuk Kaltim, seluruhnya telah memiliki *standard operating procedures* serta *work instruction* baku, sehingga seluruh tahapan pekerjaan yang dilakukan sudah memiliki panduan untuk dilakukan secara aman dan efektif. Lain hal dengan pekerjaan rutin, pekerjaan teknis yang memiliki potensi bahaya dan bersifat non rutin, memerlukan *Job Risk Analisis* (JRA) sebelum pekerjaan dimulai. Hal ini dilakukan untuk mengidentifikasi risiko beserta mitigasinya, sehingga selanjutnya pekerjaan tersebut dapat dilaksanakan secara aman, dan

Introduction and Management of OSH Risks
[403-2]

All possible risks that arise as a result of activities related to the company's business processes are always recorded and monitored every year, and evaluated regularly every quarter. In line with operational activities, each Work Unit in the Company also creates an Integrated Risk Management System (Integrated Simeri) document every quarter. This document contains complete information regarding the possibility of risks occurring and their mitigation.

Every type of routine work conducted by workers within Pupuk Kaltim, all have standard operating procedures and standard work instructions, so that all stages of work conducted have guidelines to be conducted safely and effectively. This is different from routine work, technical work that has the potential for danger and is non-routine in nature requires a Job Risk Analysis (JRA) before work begins. This is done to identify risks and their mitigation, so that the work can then be conducted safely, and minimize or even prevent



mengurangi bahkan mencegah terjadinya risiko. Sedangkan terhadap pekerjaan modifikasi, evaluasi terhadap dampak risiko dilaksanakan dengan metode *Process Hazard Analysis* (PHA), sehingga terhadap risiko yang mungkin terjadi dapat dikendalikan secara efektif.

risks from occurring. Meanwhile, for modification work, evaluation of the risk impact is conducted using the Process Hazard Analysis (PHA) method, so that risks that may occur can be controlled effectively.

Identifikasi risiko K3 dilaksanakan dengan mempertimbangkan segala aktivitas di tempat kerja seperti aktivitas rutin, non rutin, kondisi darurat dan aktivitas terhadap semua orang yang mempunyai akses ke area kerja (termasuk pelaksana pekerjaan sementara dan pengunjung, juga kelengkapan sarana, prasarana, serta dan peralatan yang ada di area kerja Perusahaan). Proses identifikasi risiko K3, dapat dilakukan dengan cara mempelajari dokumen atau catatan seperti laporan insiden, peraturan perundang-undangan, dan persyaratan lainnya, *Safety Data Sheet*, laporan audit serta laporan inspeksi baik internal ataupun eksternal. Identifikasi risiko K3 juga dapat dilakukan dengan metode wawancara terhadap karyawan yang melakukan pekerjaan, karyawan yang merancang aktivitas pekerjaan, dan orang yang mempunyai keahlian di bidang pekerjaan tersebut, termasuk pelaksanaan *brainstorming* dan observasi atau inspeksi lapangan.

OSH risk identification is conducted by considering all activities in the workplace such as routine, non-routine activities, emergency conditions and activities for all people who have access to the work area (including temporary work performers and visitors, as well as the completeness of existing facilities, infrastructure and equipment). in the Company's work area). The OSH risk identification process can be conducted by studying documents or records such as incident reports, statutory regulations and other requirements, Safety Data Sheets, audit reports and inspection reports both internal and external. Identification of OSH risks can also be conducted by interviewing employees who carry out the work, employees who design work activities, and people who have expertise in the field of work, including brainstorming and field observations or inspections.

Terhadap risiko yang bersifat individu, setiap karyawan Perusahaan akan melaporkannya kedalam sistem aplikasi *i-Risk* dan *We Care*, di mana laporan risiko tersebut akan di dipantau tindak lanjutnya secara rutin setiap bulan pada Rapat P2K3.

Regarding individual risks, each Company employee would report them to the i-Risk and We Care application systems, where the risk reports will be monitored regularly every month at the P2K3 Meeting.

Berdasarkan Surat Keputusan Direksi Nomor 06/DIR/ II.2012 tentang Peraturan Umum K3, Pupuk Kaltim membagi zonasi area kerja sesuai dengan tingkat risiko dan bahayanya. Adapun pembagian zonasi adalah sebagai berikut:

In compliance with the Decree of the Board of Directors Number 06/DIR/ II.2012 concerning General OSH Regulations, Pupuk Kaltim has a division of work area zoning according to the level of hazard risk. The zoning division is as follows:

Tabel Pembagian Zonasi Risiko K3
Table of K3 Risk Zoning Distribution

No	**Zona** Zone	**Risiko Bahaya** Danger Risk	
1	Khusus Special	• Peledakan skala besar • Kebakaran skala besar • Keracunan gas berbahaya • Paparan Amoniak dalam jumlah sangat besar • Terjatuh dari ketinggian	• Large-scale Blasting • Large-Scale Fire • Hazardous gas poisoning • Exposure to very large amounts of ammonia • Fall from height
2	Tertutup Closed	• Peledakan skala besar • Kebakaran skala besar • Paparan Amoniak hingga sesuai nilai ambang batas • Keracunan gas berbahaya • Kebisingan • Terpeleset • Tersayat benda tajam • Terjepit • Kejatuhan benda dari atas • Tertabrak • Bahaya ruang terbatas • Terjatuh dari ketinggian • Ergonomi untuk pekerjaan lapangan	• Large-scale blasting • Large-scale fires • Ammonia exposure up to threshold value • Hazardous gas poisoning • Noise • Slips • Cut by sharp objects • Squeezed • Falling objects from above • Get hit • Confined space hazards • Fall from height • Ergonomics for field work

No	Zona Zone	Risiko Bahaya Danger Risk	
3	Terlarang Restricted	• Peledakan skala kecil • Kebakaran skala kecil • Terpeleset • Tersayat benda tajam • Terjepit • Kejatuhan benda dari atas • Terjatuh dari ketinggian • Ergonomi untuk pekerjaan lapangan	• Small-scale blasting • Small-scale fire • Slips • Cut by sharp objects • Squeezed • Falling objects from above • Fall from height • Ergonomics for field work
4	Terbatas Limited	• Kebakaran skala kecil • Terjatuh dari ketinggian • Ergonomi untuk pekerjaan lapangan	• Small-scale fire • Fall from height • Ergonomics for field work
5	Terbuka Open	• Kebakaran skala kecil	• Small-scale fire

Menghindari Tugas Berbahaya dan Berisiko K3 [403-2]

Dalam melaksanakan tugasnya, setiap pekerja Pupuk Kaltim berhak untuk menolak suatu pekerjaan apabila terdapat kondisi tidak aman atau memiliki potensi bahaya yang belum diidentifikasi maupun dimitigasi risikonya. Tindakan ini sesuai dengan UU No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja pasal 12 yang tertuang pada prosedur *work permit* Pupuk Kaltim (P-TEK-36).

Dalam *work permit*, pemilik area/pemberi kerja, penerima kerja, maupun pihak terlibat lainnya wajib melakukan identifikasi risiko terhadap pekerjaan tersebut. Terhadap hal-hal yang memerlukan penanganan lebih lanjut, akan dilakukan kajian dan penanganan sesuai dengan hierarki pengendalian bahaya, sehingga dapat menjamin keselamatan pekerja maupun peralatan kerja yang dipergunakan.

Partisipasi Karyawan [403-4]

Dalam rangka pengembangan, implementasi, dan evaluasi sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja, Perusahaan memfasilitasi karyawan untuk dapat berpartisipasi dan berkontribusi dalam perbaikan kinerja aspek K3. Partisipasi karyawan diakomodasi melalui ide-ide yang disampaikan, sampai kepada tindak lanjut atas laporan yang disampaikan karyawan terkait kondisi berbahaya di lingkungan kerja. Selain itu, Perusahaan mengakomodasi melalui informasi, ide-ide, pengalaman, dan pengetahuan yang dimiliki oleh karyawan. Partisipasi karyawan tersebut dipergunakan oleh Perusahaan dalam upaya peningkatan kinerja aspek K3, sehingga memungkinkan untuk mengidentifikasi potensi bahaya di Perusahaan serta mempersiapkan mitigasi yang efektif.

In Avoiding Hazardous Tasks and OSH Risks [403-2]

Every Pupuk Kaltim worker has the right to refuse work if conditions are found to be unsafe or have potential dangers whose risks have not been identified or mitigated. This action is in accordance with Law No.1 of 1970 concerning Work Safety article 12 which is contained in the Pupuk Kaltim work permit procedure (P-TEK-36).

For a work permit, the area owner/employer, work recipient, or other involved parties are required to identify risks to the work. In the matters that require further handling, studies and handling will be conducted in accordance with the hazard control hierarchy, so as to guarantee the safety of workers and the work equipment used.

Employee Participation [403-4]

In order to develop, implement and evaluate an occupational health and safety management system, the Company facilitates employees to participate and contribute to improving the performance of OSH aspects. Employee participation is accommodated through the submitted ideas, up to the follow-up to reports by employees regarding dangerous conditions in the work environment. The Company accommodates employees through information, ideas, experience and knowledge. The Company uses employee participation in efforts to improve the performance of OSH aspects, making it possible to identify potential hazards in the Company and prepare effective mitigation.



Beberapa contoh program partisipasi karyawan yang dilaksanakan, meliputi:

1. *Safety Health Assessment and Risk Elimination* (SHARE)
   SHARE merupakan program inspeksi silang yang wajib dilakukan oleh karyawan di level manajemen (*grade* 1 dan *grade* 2).
   - SHARE dilaksanakan setiap bulan, dengan melibatkan 2 kelompok manajemen. Setiap kelompok terdiri dari 3 orang, dengan level *grade* 1 atau *grade* 2 yang bergantian setiap bulannya.
   - Melakukan inspeksi di unit kerja yang berbeda setiap bulannya dan mencakup fasilitas perusahaan di seluruh lingkungan Pupuk Kaltim.
   - Objek yang diamati ialah terkait kondisi berbahaya dan perilaku berbahaya. Melalui program ini, pekerja di lapangan diberikan motivasi dan pembinaan, sehingga mampu mendorong kinerja Perusahaan.
   - Hasil inspeksi, dilaporkan pada rapat P2K3 setiap bulan.
   - Rapat P2K3 dihadiri oleh seluruh perwakilan unit kerja dan serikat pekerja.
   - Ketua P2K3 mengambil peran sebagai *decision maker*, apabila terdapat isu K3 yang berhubungan dengan material, tenaga, dan biaya.
2. Sistem Manajemen Risiko Terintegrasi (Simeri Terintegrasi).
   Simeri terintegrasi merupakan program pelaporan risiko bagi seluruh unit kerja yang mengakomodasi risiko seluruh proses bisnis Perusahaan.
3. *Workplace & Environmental Care and Risk Elimination* (WE CARE).
   WE CARE merupakan program pelaporan kondisi dan perilaku berbahaya, yang dapat mengakomodasi laporan dari seluruh karyawan dan kontraktor yang bekerja di lingkungan Pupuk Kaltim.
4. *Knowledge Sharing*
   Sharing Knowledge merupakan program berbagi pengetahuan atas pengalaman maupun keilmuan yang dimiliki karyawan. Melalui program ini, karyawan menyampaikan pengetahuan yang dimiliki untuk dibagian kepada rekan kerjanya.
5. *Safety Representative*
   Melalui program *Safety Representative*, karyawan yang ditunjuk oleh masing-masing unit kerja, secara rutin melaporkan pelaksanaan program K3 dan hasil inspeksi serta tindak lanjutnya di unit kerja tersebut.
6. Gugus Penanggulangan Kebakaran (Gupenkar)
   Pada program Gupenkar, karyawan yang ditunjuk oleh unit kerjanya, diikutsertakan dalam pelatihan penanggulangan keadaan darurat yang dilaksanakan setiap minggu. Bentuk pelatihan tersebut, antara lain, latihan evakuasi, teknik penanggulangan kebakaran, *smoke chamber, access rope*, P3K, dan pelatihan lainnya.

Some of the examples of employee participation programs implemented include:

1. Safety Health Assessment and Risk Elimination (SHARE) A cross-inspection program that must be conducted by employees at (grade 1 and grade 2) management levels.
   - SHARE is done every month by involving 2 management groups in each month. Each group consists of 3 personnel of grade 1 or grade 2 and take turns every month.
   - Carry out inspections in different work units every month and include company facilities throughout Pupuk Kaltim environment.
   - The object of observation is dangerous conditions, dangerous behavior, communicating with workers in the field, and providing motivation and coaching.
   - The inspection results are reported at OSH Safety and Health Committee meetings every month.
   - The Safety and Health Committee meeting is attended by all Departments representatives and trade unions.
   - The Chairperson of Safety and Health Committee takes the role of decision maker in the event of an OHS issue relating to material, labor and costs.
2. Integrated Risk Management System (Simeri Terintegrasi)
   Risk Reporting Program for all Work Units that accommodate the risks of company business processes.
3. Workplace & Environmental Care and Risk Elimination (WE CARE).
   Program for Reporting dangerous conditions and dangerous behavior that accommodates all employees and contractors working within Pupuk Kaltim.
4. Sharing Knowledge
   Knowledge sharing program conducted by employees to their co-workers. This program is a form of employee role in sharing knowledge and experience in doing their job.
5. Safety Representative
   Employees appointed by each work unit to report routinely on the implementation of the OSH program and the results of inspections and follow- up actions in the work unit.
6. Fire Fighting Group (Gupenkar)
   Employees who are appointed by each Departments and are assigned to practice emergency response every week. Among them are evacuation drills, fire prevention techniques, smoke chambers, access ropes, first aid, and others

7. *Stop Work Authority* (SWA)
   Semua pekerja diberikan wewenang untuk dapat menghentikan pekerjaan jika yakin bahwa keselamatan diri sendiri atau rekan kerja lainnya dalam bahaya dengan tahapan "SNAPS" Stop pekerjaannya, *Notify* risiko bahaya, *Assesment* cara mengatasi bahaya, *Proceed* solusi penanganan bahaya, *Share* agar tidak terjadi kembali.

7. Stop Work Authority (SWA)
   All employees are given the authority to stop work if they believe that the safety of themselves or other colleagues is in danger with the stages "SNAPS" Stop work, Notify Danger Risk, Assess how to overcome the danger, Proceed for solutions to handle the danger, Share so that it doesn't happen again.

Pelatihan dan Sertifikasi Aspek K3 [403-5]

Kesuksesan penerapan K3 di Perusahaan tentunya memerlukan dukungan dari setiap karyawan. Oleh karena itu Pupuk Kaltim memastikan bahwa setiap karyawan mendapatkan pelatihan K3 sesuai dengan *training need analysis* yang telah disusun oleh Perusahaan berdasarkan proses bisnisnya. Adapun pelatihan yang diberikan mengenai K3 di Perusahaan mencakup pelatihan umum dan penyegaran mengenai K3 serta pelatihan atau sertifikasi khusus yang wajib dimiliki oleh pekerja. Pelatihan dan sertifikasi diselenggarakan secara *onsite* maupun *offsite* sesuai dengan kebutuhan, serta dilaksanakan oleh *provider* yang berpengalaman yang memiliki wewenang untuk menyelenggarakan program pelatihan dan memberikan sertifikasi aspek K3 (terutama yang terkait dengan sertifikasi nasional karena berhubungan dengan kementerian RI).

OSH Training and Certification [403-5]

Successful implementation of K3 in the Company certainly requires support from every employee. Therefore, Pupuk Kaltim ensures that every employee receives K3 training in accordance with the training needs analysis that has been prepared by the Company based on its business processes. The training provided regarding K3 in the Company includes general and refresher training regarding K3 as well as special training or certification that workers must have. Training and certification is held onsite or offsite according to needs, and is carried out by experienced providers who have the authority to organize training programs and provide certification for K3 aspects (especially those related to national certification because they are related to the Indonesian ministry).

Pelatihan dan Sertifikasi K3 2023 [403-5]
K3 Training and Certification 2023 [403-5]

No	**Daftar Pelatihan K3 yang Terlaksana 2023** List of K3 Training Implemented in 2023	**Jumlah Peserta** Number of Participants
1	Pelatihan Operasional dan Pemeliharaan *New Loading Arm* New Loading Arm Operational and Maintenance Training	16
2	Pelatihan *Transporter Safety & Defensive Safety Driving* Transporter Safety & Defensive Safety Driving Training	44
3	Pelatihan Calon Karyawan Operator *Utility* Baru Training of Prospective New Utility Operator Employees	14
4	Pelatihan *Basic Safety* TKNO *Batch* 1 Tahun 2023 TKNO Basic Safety Training Batch 1 Year 2023	134
5	Training Peningkatan Kompetensi TKNO & PKWT Operasi - *Batch* 2 TKNO & PKWT Operations Competency Improvement Training - Batch 2	19
6	Pelatihan Operasional & Pemeliharaan pada *New* OHC Gudang Turbin Operational & Maintenance Training at the New OHC Turbine Warehouse	6
7	Pelatihan Petugas K3 Utama Ruang Terbatas Sertifikasi Kemnaker Training for Main OSH Officers in Confined Spaces for Ministry of Manpower Certification	30
8	Pelatihan & Sertifikasi *Welding Supervisor* Skema BNSP Welding Supervisor Training & Certification BNSP Scheme	7
9	Pelatihan *Basic Safety* TKNO *Batch* 2 Tahun 2023 TKNO Basic Safety Training Batch 2 Year 2023	138
10	Pelatihan Peningkatan Kompetensi Karyawan Operasi *Batch* 1 Tahun 2023 Batch 1 Operations Employee Competency Improvement Training in 2023	33



No	Daftar Pelatihan K3 yang Terlaksana 2023 List of K3 Training Implemented in 2023	Jumlah Peserta Number of Participants
11	Pelatihan & *Workshop Safety Integrity Level* (SIL) Pabrik Safety Integrity Level (SIL) Factory Training & Workshop	8
12	Sertifikasi Ahli Muda K3 Lingkungan Kerja Young Work Environment K3 Expert Certification	2
13	Pelatihan dan Sertifikasi AK3 Pesawat Uap dan Bejana Tekan AK3 Steam Aircraft and Pressure Vessel Training and Certification	1
14	Pelatihan Peningkatan Kompetensi Karyawan Operasi *Batch* 2 Tahun 2023 Batch 2 Operations Employee Competency Improvement Training in 2023	30
15	Pelatihan *Basic Safety* PKWT *Batch* 4 PKWT Batch 4 Basic Safety Training	8
16	Pelatihan *Basic Safety* TKNO *Batch* 3 Tahun 2023 TKNO Basic Safety Training Batch 3 2023	68
17	Refreshment Penggunaan E-Permit Refreshment for E-Permit Use	34
18	Pelatihan *Basic Safety* TKNO *Batch* 4 Tahun 2023 TKNO Basic Safety Training Batch 4 2023	126
19	*Refreshment* Cara Bekerja Aman di Ruang Terbatas (*Confined Space*) untuk Dept. Istek 1 & 2 Refreshment How to Work Safely in Confined Spaces for Dept. Istek 1 & 2	25
20	Pelatihan Petugas *Safety Representative* 2023-2025 Safety Representative Officer Training 2023-2025	127
21	Pelatihan Petugas Gupenkar 2023-2025 Gupenkar Officer Training 2023-2025	142
22	Pelatihan dan Sertifikasi Ahli K3 Umum General K3 Expert Training and Certification	3
23	Pelatihan Peningkatan Kompetensi Karyawan Operasi *Batch* 3 Tahun 2023 Batch 3 Operations Employee Competency Improvement Training in 2023	36
24	Pelatihan Operator TKNO O&M Utilitas TKNO O&M Utility Operator Training	14
25	Pelatihan Inspektur Pesawat Angkut Transport Aircraft Inspector Training	4
26	Pelatihan *Basic Structure, Strength & Fatigue* Basic Structure, Strength & Fatigue Training	2
27	Pelatihan Calon Karyawan Operator *Utility* Baru *Batch* 1 Kaltim Training for New Utility Operator Employee Candidates Batch 1 for East Kalimantan	14
28	Pelatihan dan Sertifikasi Operator *Stacker Reclaimer* Stacker Reclaimer Operator Training and Certification	2
29	Pelatihan Ahli K3 Kebakaran (Damkar Kelas A) Sertifikasi Kemnaker Fire K3 Expert Training (Class A Firefighters) Ministry of Manpower Certification	2
30	Pelatihan Basic Mesin Konvensional & Bubut Basic Conventional & Lathe Machine Training	5
31	Pelatihan dan Sertifikasi Operator *Overhead Crane* Kelas 1 Class 1 Overhead Crane Operator Training and Certification	14
32	Pelatihan *Basic Safety* TKNO *Batch* 5 Tahun 2023 TKNO Basic Safety Training Batch 5 2023	134
33	Pelatihan K3 Supervisi Perancah (*Scaffolding*) Sertifikasi Kemnaker Ministry of Manpower Certification Scaffolding Supervision K3 Training	3

No	Daftar Pelatihan K3 yang Terlaksana 2023 List of K3 Training Implemented in 2023	Jumlah Peserta Number of Participants
34	Pelatihan K3 *Contractor Safety Management System* (CSMS) Sertifikasi BNSP K3 Contractor Safety Management System (CSMS) BNSP Certification Training	3
35	Pelatihan Peningkatan Kompetensi Karyawan Operasi *Batch* 4 Batch 4 Operations Employee Competency Improvement Training	32
36	Pelatihan Karyawan PKT *Futurist* PKT Futurist Employee Training	26
37	Pelatihan dan Sertifikasi Audit Investigasi Investigative Audit Training and Certification	2
38	Pelatihan Ahli K3 Umum Sertifikasi Kemnaker Ministry of Manpower Certification General K3 Expert Training	3
39	Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi *International Welding Inspector Comprehensive Level* (IWIP) International Welding Inspector Comprehensive Level (IWIP) Competency Training and Certification	2
40	Pelatihan *Basic Safety* TKNO *Batch* 6 Tahun 2023 TKNO Basic Safety Training Batch 6 2023	32
41	Evaluasi *Safety Integrity Level* (SIL) Pabrik Amoniak 1A Evaluation of Safety Integrity Level (SIL) of Ammonia Plant 1A	13
42	*Process Safety Management* (PSM) Process Safety Management (PSM)	4
43	Pelatihan *Basic Safety* TKNO *Batch* 7 Tahun 2023 (Dept. MBPR, MBPK, Agrosolution dan *Retail Management*) TKNO Basic Safety Training Batch 7 of 2023 (Dept. MBPR, MBPK, Agrosolution and Retail Management)	54
44	Pelatihan dan Sertifikasi HAZOP HAZOP Training and Certification	10
45	Pelatihan Petugas Investigasi Insiden Incident Investigation Officer Training	6
46	Pelatihan Calon Karyawan Operator *Utility* Baru *Batch* 2 Kaltim Training for New Utility Operator Employee Candidates Batch 2 for East Kalimantan	6
47	Pelatihan Peningkatan Kompetensi Karyawan Operasi *Batch* 5 Batch 5 Operations Employee Competency Improvement Training	32
48	Pelatihan dan Sertifikasi Investigasi Insiden Kompetensi BNSP BNSP Competency Incident Investigation Training and Certification	5
49	Pelatihan dan Sertifikasi Operator Mesin Bubut *Batch* 2 Batch 2 Lathe Machine Operator Training and Certification	3
50	Pelatihan dan Sertifikasi Operator Mesin Bubut *Batch* 1 Batch 1 Lathe Machine Operator Training and Certification	5
51	Pelatihan dan Sertifikasi K3 Ruang Terbatas *Batch* 1 Limited Space K3 Training and Certification Batch 1	5
52	Pelatihan dan Sertifikasi Penyusunan Dokumen HACCP pada Industri Pangan BNSP Training and Certification on Preparing HACCP Documents in the BNSP Food Industry	1
53	Pelatihan K3 Petugas Ruang Terbatas Utama K3 Sertifikasi Kemnaker K3 Training for Main Confined Space Officers K3 Certification Ministry of Manpower	30
54	Pelatihan Peningkatan Kompetensi Karyawan Operasi *Batch* 6 Batch 6 Operations Employee Competency Improvement Training	33



No	Daftar Pelatihan K3 yang Terlaksana 2023 List of K3 Training Implemented in 2023	Jumlah Peserta Number of Participants
55	Pelatihan *Basic Safety* TKNO *Batch* 8 (Direktorat Utama) TKNO Batch 8 Basic Safety Training (Main Directorate)	46
56	Pelatihan dan Sertifikasi K3 Ruang Terbatas *Batch* 2 Confined Space K3 Training and Certification Batch 2	5
57	Pelatihan Ahli K3 Umum Sertifikasi Kemnaker Ministry of Manpower Certification General K3 Expert Training	23
58	Pelatihan Ahli K3 Konstruksi Sertifikasi BNSP BNSP Certification Construction K3 Expert Training	6
59	Pelatihan K3 Rekrutmen Bersama BUMN *Futurist Batch* 2 K3 Recruitment Training with SOEs Futurist Batch 2	15
60	Pelatihan Teknisi Bidang Pesawat Angkat dan Angkut Training for Lifting and Transporting Aircraft Technicians	2
61	Pelatihan Petugas P3K Sertifikasi KEMNAKER KEMNAKER Certification First Aid Officer Training	31
62	Pelatihan Petugas P3K Sertifikasi Kemnaker Ministry of Manpower Certification First Aid Officer Training	34
63	Pelatihan TKPK 1 Sertifikasi Kemnaker TKPK Training 1 Ministry of Manpower Certification	2
64	Pelatihan Teknisi K3 Listrik Sertifikasi Kemnaker Ministry of Manpower Certification Electrical K3 Technician Training	28
65	Pelatihan Petugas K3 Kimia Chemical K3 Officer Training	29
66	*Process Safety Management* (PSM) Process Safety Management (PSM)	5
67	Pelatihan *Basic Safety* TKNO *Batch* 9 TKNO Batch 9 Basic Safety Training	117
68	Kegiatan *Workshop Emergency Response Plan* PT KIE PT KIE Emergency Response Plan Workshop Activities	31
69	Pelatihan Peningkatan Kompetensi Karyawan Operasi *Batch* 7 Tahun 2023 Batch 7 Operations Employee Competency Improvement Training in 2023	30
70	Pelatihan K3 *Futurist* ODP *Batch* 2 ODP K3 Futurist Training Batch 2	19
71	Pelatihan *SAR* & *Rescue* Tahun 2023 SAR & Rescue Training in 2023	20
72	Pelatihan K3 ODP *Basic Level Batch* 1 Basic Level Batch 1 ODP K3 Training	26
73	Pelatihan *Basic Safety* TKNO *Batch* 10 TKNO Batch 10 Basic Safety Training	173
74	Pelatihan ODP *Basic Level Batch* 2 ODP Basic Level Batch 2 Training	25
75	Pelatihan K3 *Futurist* Futurist K3 Training	33



Hazard Reporting [403-2]

Guna mempercepat respon tindak lanjut atas keadaan darurat maupun kecelakaan kerja, Pupuk Kaltim memiliki program aplikasi berbasis *web* dan android, yang dapat dipergunakan oleh para pekerja di lapangan, untuk melaporkan tindakan maupun kondisi yang tidak aman. Terdapat 2 (dua) program yang dapat digunakan oleh pekerja yaitu *WE CARE (Workplace Environment Care and Risk Elimination*) dan *i-RISK (individual Risk)*. Seluruh pelaporan yang di-*input* pada aplikasi tersebut akan direkap dan dimonitor progress tindak lanjutnya sampai dengan selesai, untuk selanjutnya jika telah selesai maka temuan-temuan tersebut akan tereliminasi.

Hazard Reporting merupakan kegiatan pelaporan untuk memastikan bahwa semua bahaya K3 yang teridentifikasi baik dalam bentuk tindakan maupun kondisi yang tidak aman dapat ditindaklanjuti dan diselesaikan sebagai bagian dari mitigasi risiko insiden K3, sehingga dapat meminimalkan atau menghilangkan insiden.

Proses *hazard reporting* dimulai dari identifikasi oleh pekerja atas adanya potensi bahaya, sampai dengan dituliskan dalam *form hazard report*. Informasi ini wajib diserahkan oleh *hazard* pekerja kepada Supervisor atau AVP, untuk selanjutnya oleh Supervisor atau AVP dilakukan pemeriksaan dan dilakukan verifikasi laporan tersebut. Laporan yang diverifikasi sebagai potensi bahaya selanjutnya akan diperbaiki untuk menghilangkan atau mengurangi risiko yang terjadi. Terhadap laporan yang disampaikan, selanjutnya diringkas dan didokumentasikan.

Dalam pelaksanaan pekerjaan, Supervisor atau atasan karyawan dapat menghentikan aktivitas yang sedang dilaksanakan, jika aktivitas tersebut dirasa mempunyai potensi bahaya yang serius (LTI dan *fatality*). Aktivitas dapat kembali dilanjutkan apabila telah dilakukan tindakan perbaikan yang dapat menghilangkan potensi kecelakaan. Guna mengefektifkan penerapan K3, Pupuk Kaltim melalui Departemen K3 membuat rekomendasi K3 yang memuat kondisi-kondisi dan perilaku yang tidak aman atau tidak sesuai dengan peraturan dan standar K3, untuk selanjutnya dilakukan perbaikan sehingga dapat memenuhi ketentuan peraturan dan standar K3 yang berlaku.

Hazard Reporting [403-2]

In order to speed up the follow-up response to emergencies and work accidents, Pupuk Kaltim has a web and Android-based application program, which can be used by workers in the field, to report unsafe actions and conditions. There are 2 (two) programs that can be used by workers, namely WE CARE (Workplace Environment Care and Risk Elimination) and i-RISK. All reports entered into the application will be summarized and the follow-up progress monitored until it is completed, and then when it is completed, the findings will be eliminated.

Hazard Reporting is a reporting activity to ensure that all OSH hazards identified in the form of unsafe actions or conditions can be followed up and resolved as part of OSH incident risk mitigation, so as to minimize or eliminate incidents.

The hazard reporting process starts from workers identifying potential hazards, until they are written in a hazard report form. This information must be submitted by the hazard worker to the Supervisor or AVP, then the Supervisor or AVP will inspect and verify the report. Reports that are verified as potential dangers will then be corrected to eliminate or minimize the risks that occur. The reports submitted are then summarized and documented.

In carrying out work, the employee's supervisor or superior can stop the activity being conducted, if the activity is felt to have the potential for serious danger (LTI and fatality). Activities can be resumed if corrective actions have been taken that can eliminate potential accidents. In order to make the implementation of OSH more effective, Pupuk Kaltim through the OSH Department makes OSH recommendations which include conditions and behavior that are unsafe or not in accordance with OSH regulations and standards, for further improvements to be made so that they can meet the applicable OSH regulations and standards.



Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman dan Nyaman [403-7, SEOJK F.21]

Dalam rangka menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, Pupuk Kaltim memiliki berbagai prosedur kerja serta menyediakan infrastruktur pendukung dan peralatan tanggap darurat. Melalui fasilitas dan kelengkapan tersebut, diharapkan insiden K3 dapat dicegah dan diminimalkan. Di samping itu, Perusahaan juga menjalankan program-program yang mendukung penerapan K3, seperti, melakukan pemantauan lingkungan kerja dan pengendalian bahaya-bahaya di tempat kerja (fisika, kimia, biologi, ergonomi, dan psikososial) secara rutin, sertifikasi peralatan dan personel dan menyediakan alat pelindung diri (APD).

Pelaporan Insiden Kecelakaan Kerja [403-4]

Pupuk Kaltim memiliki prosedur Pelaporan dan Investigasi Kecelakaan Kerja (P-SMK3-08) yang memuat tata cara pelaporan apabila terjadi kecelakaan kerja, serta investigasi atas kecelakaan kerja yang dilaporkan. Investigasi dilakukan oleh tim yang dibentuk, yang bertujuan untuk menemukan penyebab kecelakaan kerja dan memberikan solusi ke depan guna menghindari kasus serupa terulang.

Seluruh insiden risiko kecelakaan kerja yang terjadi di kawasan pabrik Pupuk Kaltim, baik menyangkut karyawan perusahaan maupun karyawan kontraktor/ mitra kerja dicatat dan menjadi bagian dari evaluasi perbaikan kinerja aspek K3. Adapun acuan ketentuan dalam melakukan evaluasi perbaikan kinerja aspek K3 yaitu:

- Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor Per.03/ MEN/1998 tentang Tata Cara Pelaporan dan Pemeriksaan Kecelakaan.
- Surat Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Pengawasan Ketenagakerjaan Nomor KEP.84/ BW/1998 tentang Cara Pengisian Formulir Laporan dan Analisis Statistik Kecelakaan.

Creating a Safe and Comfortable Work Environment [403-7, SEOJK F.21]

For the creation of a safe and comfortable work environment, Pupuk Kaltim has various work procedures and provides supporting infrastructure and emergency response equipment. Through these facilities and equipment, it is hoped that K3 incidents can be prevented and minimized. Apart from that, the Company also carries out programs that support the implementation of K3, such as monitoring the work environment and controlling workplace hazards (physics, chemistry, biology, ergonomics and psychosocial) on a regular basis, certifying equipment and personnel and providing tools. personal protective equipment (PPE).

Reporting of Work Accidents [403-4]

Pupuk Kaltim has a Work Accident Reporting and Investigation procedure (P-SMK3-08) where it contains procedures for reporting if a work accident occurs, as well as investigating reported work accidents. The investigation would be conducted by a team that was formed, which aims to find the causes of work accidents and provide solutions in the future to avoid similar cases recurring.

All risk incidents of work accidents that occur in the Pupuk Kaltim factory area, both involving company employees and employees of contractors/work partners are recorded and become part of the evaluation of performance improvements in OSH aspects. The reference provisions for evaluating performance improvements in OSH aspects are:

- Regulation of the Minister of Manpower Number Per.03/MEN/1998 concerning Procedures for Reporting and Investigating Accidents
- Decree of the Director General of Industrial Relations and Labor Supervision Number KEP.84/BW/1998 on How to Fill in the Accident Statistics Report and Analysis Form.

Kinerja dan Evaluasi Aspek Kecelakaan Kerja [403-9, 403-10]

Performance and Evaluation of Work Accident Aspect [403-9, 403-10]

Dasar Evaluasi dan Pencatatan [3-3]

Keamanan dan kenyamanan dalam melaksanakan pekerjaan, menjadi tujuan utama dari penerapan K3 di Pupuk Kaltim. Setiap pekerjaan dengan potensi risiko baik dari tingkat rendah sampai dengan risiko tinggi telah dipetakan oleh Perusahaan sampai dengan ditetapkan mitigasinya guna memperkecil dan menghilangkan segala potensi risiko yang dapat terjadi.

Pupuk Kaltim memiliki pedoman *life saving rules* yang mencakup pekerjaan dengan risiko tinggi dengan berbagai jenis bahaya, mencakup bahaya bekerja di ketinggian, bekerja di ruang terbatas (*confined space*), pekerjaan pengangkatan dengan menggunakan alat bantu peralatan & pesawat angkat angkut dan pekerjaan dengan melibatkan pemanasan (*hot work*). Penentuan jenis bahaya tersebut terkait dengan kemungkinan dan konsekuensi ketika terjadi insiden, yang dapat berdampak pada konsekuensi tertinggi (*fatality*).

Seluruh risiko dan bahaya yang ada pada aktivitas proses bisnis perusahaan, telah diidentifikasi dan dimitigasi sesuai dengan hierarki pengendalian bahaya, untuk selanjutnya diturunkan tingkat risikonya hingga ke level yang dapat ditoleransi oleh perusahaan berdasarkan *risk matrix* perusahaan. Pupuk Kaltim juga tetap melakukan pencatatan dan perhitungan insiden kecelakaan kerja. Pencatatan ini dilakukan untuk menentukan *rates* tingkat kecelakaan kerja dengan basis 1.000.000 jam kerja, sebagai bahan evaluasi bagi peningkatan kualitas aspek K3. Perhitungan jam kerja, *rate of recordable work-related injuries* dan lainnya, disesuaikan dengan panduan dari ILO (International Labor Organization). Berikut adalah gambaran kinerja aspek K3 Perusahaan di tiga tahun terakhir.

Basis for Evaluation and Recording [3-3]

Safety and comfort in conducting work are the main objectives of implementing OSH at Pupuk Kaltim. Every job with potential risks, from low level to high risk, has been mapped by the Company until mitigation has been determined in order to minimize and eliminate all potential risks that could occur.

Pupuk Kaltim has life saving rules guidelines which cover high risk work with various types of hazards, including the dangers of working at heights, working in confined spaces, lifting work using tools & lifting equipment and work involving heating (hot work). Determining the type of danger is related to the possibility and consequences when an incident occurs, which can have an impact on the highest consequences (fatality).

All risks and dangers that exist in the company's business process activities have been identified and mitigated in accordance with the hazard control hierarchy, and then the risk level is reduced to a level that can be tolerated by the company based on the company's risk matrix. Pupuk Kaltim also continues to record and calculate work accident incidents. This recording is conducted to determine work accident rates on a basis of 1,000,000 working hours, as evaluation material for improving the quality of OSH aspects. Calculation of working hours, rate of recordable work-related injuries and others, is adjusted to guidelines from the ILO (International Labor Organization). The following is an overview of the Company's OSH aspect performance in the last three years.

Kinerja K3 Karyawan Pupuk Kaltim 2021-2023 [403-9, 403-10]

Pupuk Kaltim Employee's OSH Performance 2021-2023 [403-9, 403-10]

Keterangan Description	Tahun Year					
	2023		2022		2021	
Total Karyawan Number of Employees	1.306 Orang 1,306 People		1.370 Orang 1,370 People		1.415 Orang 1,415 People	
Totak Jam Kerja Aman Dalam 1 Tahun Total of Safe Man-Hours in 1 Year	2.962.006 Jam 2,962,006 Hours		2.883.059 Jam 2,883,059 Hours		3.017.882 Jam 3,017,882 Hours	
Jenis Kelamin Gender	L	P	L	P	L	P
Total Kecelakaan Fatal Number of Fatality Accidents	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Kecelakaan *First Aid & Medical Treatment* Total Accidents requiring First Aid & Medical Treatment	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Penyakit Akibat Kerja Number of Occupational Disease	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



Kinerja K3 Karyawan Pupuk Kaltim 2021-2023 [403-9, 403-10]
Pupuk Kaltim Employee's OSH Performance 2021-2023 [403-9, 403-10]

Keterangan Description	Tahun Year					
	2023		2022		2021	
Tingkat Kecelakaan Kerja Recordable Injury Rate	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Hari Hilang Karena Kecelakaan Lost Day Rate due to Work Accident	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Penyakit Akibat Kerja Occupational Disease Rate	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Catatan: L (laki-laki), P (perempuan)
Notes: L (male), P (female)

Kinerja K3 Kontraktor dan Mitra Pupuk Kaltim 2021-2023 [403-9, 403-10]
Pupuk Kaltim Contractor's & Partner's OSH Performance 2021-2023 [403-9, 403-10]

Keterangan Description	Tahun Year					
	2023		2022		2021	
Total Karyawan Number of Employees	2.097 Orang 2.097 People		2.377 Orang 2.377 People		2.123 Orang 2.123 People	
Totak Jam Kerja Aman Dalam 1 Tahun Total of Safe Man-Hours in 1 Year	5.548.319 Jam 5.548.319 Hours		5.648.252 Jam 5.648.252 Hours		5.136.269 Jam 5.136.269 Hours	
Jenis Kelamin Gender	L	P	L	P	L	P
Total Kecelakaan Fatal Number of Fatality Accidents	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Kecelakaan *First Aid & Medical Treatment* Total Accidents requiring First Aid & Medical Treatment	2,00	0,00	2,00	0,00	3,00	0,00
Total Penyakit Akibat Kerja Number of Occupational Disease	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Kecelakaan Kerja Recordable Injury Rate	0,36	0,00	0,35	0,00	0,58	0,00
Tingkat Hari Hilang Karena Kecelakaan Lost Day Rate due to Work Accident	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Penyakit Akibat Kerja Occupational Disease Rate	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Catatan: L (laki-laki), P (perempuan)
Notes: L (male), P (female)

Akumulasi total jam kerja aman PT Pupuk Kalimantan Timur (karyawan dan kontraktor) hingga 31 Desember 2023 telah mencapai 61.839.312 (2022: 53.328.987) jam kerja dengan *Loss Time Injury Frequency Rate* (LTIFR) sebesar 0,00 (2022: 0,00) dan *Total Recordable Injury Rate* (TRIR) sebesar 0,35 (2022: 0,23). Perhitungan TRIR dan LTIFR dihitung berdasarkan basis perhitungan 1.000.000 jam kerja.

The total accumulated safe working hours of PT Pupuk Kalimantan Timur (employees and contractors) until December 31st, 2023 has reached 61,839,312 (2022: 53,328,987) working hours with a Loss Time Injury Frequency Rate (LTIFR) of 0.00 (2022: 0, 00) and a Total Recordable Injury Rate (TRIR) of 0.35 (2022: 0.23). TRIR and LTIFR calculations are calculated based on a calculation base of 1,000,000 working hours.



Terhadap potensi bahaya yang menyebabkan gangguan kesehatan, khususnya yang disebabkan oleh bahaya fisik dan bahaya kimia, Pupuk Kaltim telah melakukan mitigasi risiko melalui pelatihan-pelatihan yang memberikan pemahaman mengenai bahayanya dan cara penanggulangannya, serta memberikan APD sesuai risiko tempat kerja , memberikan rambu K3 dan SDS, dan melakukan *medical checkup*.

Selain itu Perusahaan juga memiliki berbagai program kesehatan untuk dijalankan oleh karyawan, program-program ini menunjukkan hasil pelaksanaan yang positif, dibuktikan dengan tidak adanya insiden pekerja-pekerja yang mengalami sakit karena sebab yang berhubungan langsung karena pekerjaannya sepanjang tahun 2023. Kondisi tersebut didukung dengan data kunjungan rumah sakit dan hasil *medical check-up*, yang menunjukkan tidak terdapat penyakit akibat kerja yang diderita oleh karyawan selama bekerja di Pupuk Kaltim.

Evaluasi Insiden Kecelakaan Kerja [403-2]

Berdasarkan prosedur yang telah ditetapkan di Perusahaan, terhadap insiden kecelakaan kerja yang terjadi, Perusahaan akan melakukan investigasi untuk memperoleh penyebab utama terjadinya insiden, ini merupakan bentuk evaluasi yang dilakukan Perusahaan guna meningkatkan kinerja aspek K3.

Proses investigasi insiden kecelakaan di Pupuk Kaltim dilakukan dengan metode yang umum digunakan, seperti *swiss cheese model, tripod analyis, bow tie, fault tree analysis* dan lain sebagainya. Penggunaan metode-metode tersebut disesuaikan dengan kondisi insiden agar secara efektif penyebab terjadinya insiden dapat ditemukan. Investigasi dilaksanakan oleh tim yang dibentuk oleh Perusahaan, yang masing-masing anggota tim memiliki kompetensi dan sertifikasi sesuai kebutuhan.

Investigasi yang dilaksanakan akan menghasilkan rekomendasi yang harus ditindaklanjuti oleh para pihak terkait. Rekomendasi hasil investigasi dapat berupa evaluasi *existing controls* ataupun penambahan *existing controls*, yang harus dilaksanakan agar insiden kecelakaan tidak terjadi lagi. Tindak lanjut atas rekomendasi akan dimonitior oleh *top management*, dan atas progressnya akan dilaporkan pada rapat P2K3.

Regarding potential dangers that cause health problems, especially those caused by physical and chemical hazards, Pupuk Kaltim has mitigated risks through training that provides an understanding of the dangers and how to overcome them, as well as providing PPE according to workplace risks, providing OSH and SDS signs, and do a medical checkup.

The Company also has various health programs to be implemented by employees. These programs show positive implementation results, as evidenced by the absence of incidents of workers experiencing illness due to causes directly related to their work throughout 2023. This condition is supported by data from hospital visits and medical check-up results, which show that there are no work-related illnesses suffered by employees while working at Pupuk Kaltim.

Work Incident Evaluation [403-2]

Based on procedures that have been established in the Company, regarding work accident incidents that occur, the Company will carry out an investigation to determine the main cause of the incident. This is a form of evaluation conducted by the Company to improve the performance of OSH aspects.

The process of investigating accident incidents at Pupuk Kaltim is conducted using commonly used methods, such as the Swiss cheese model, tripod analysis, bow tie, fault tree analysis and so on. The use of these methods is adjusted to the incident conditions so that the cause of the incident can be effectively found. The investigation was conducted by a team formed by the Company, each team member having the competency and certification as required.

The investigation conducted will produce recommendations that must be followed up by the relevant parties. Recommendations resulting from the investigation can be in the form of evaluating existing controls or adding existing controls, which must be implemented so that accidents do not occur again. Follow-up on recommendations will be monitored by top management, and progress will be reported at the P2K3 meeting



Kesehatan Kerja [403-3, 403-6]

Occupational Health [403-3, 403-6]

Selain fokus terhadap keselamatan kerja, Perusahaan juga mengutamakan kesehatan kerja seluruh karyawan. Perusahaan melakukan pengukuran iklim kerja agar sesuai dengan ketentuan perundang-undangan, ini menunjukkan kepatuhan Perusahaan akan ketentuan yang berlaku sehingga aspek kesehatan kerja dapat terpenuhi.

In focusing on work safety, the Company prioritizes the work health of all employees. The company measures the work climate so that it complies with statutory provisions, this shows the company's compliance with applicable provisions so that occupational health aspects can be fulfilled.

Pupuk Kaltim menyediakan berbagai macam pelayanan kesehatan untuk karyawan dengan tujuan selalu memastikan karyawan dalam kondisi sehat, secara fisik maupun kejiwaannya. Perusahaan juga menyediakan fasilitas pelayanan kesehatan, antara lain: *medical check up* rutin (1 tahun sekali) untuk seluruh karyawan, *medical check up* lengkap untuk para calon karyawan, *review* kesehatan berkala terkait penempatan karyawan terutama yang bekerja pada sistem *shift* dan di area pabrik (*zona* 1) yang memiliki tingkat risiko lebih tinggi serta evaluasi kondisi lingkungan kerja yang mencakup tingkat pencahayaan, kebisingan, debu, kebersihan, dan ergonomi kerja.

Pupuk Kaltim provides a variety of health services for employees with the aim of always ensuring employees are in good health, physically and mentally. The company also provides health service facilities, including: routine medical check-ups (once a year) for all employees, complete medical check-ups for prospective employees, periodic health reviews related to employee placement, especially those working on shift systems and in factory areas (zones). 1) those with a higher level of risk as well as evaluation of work environment conditions which include levels of lighting, noise, dust, hygiene and work ergonomics.

Selain pelayanan kesehatan sebagaimana disampaikan sebelumnya, Perusahaan juga memberikan fasilitas kesehatan kepada para karyawan dalam bentuk keikutsertaan seluruh karyawan sebagai peserta BPJS Kesehatan. Selain itu Pupuk Kaltim juga mengasuransikan kesehatan seluruh karyawan pada *provider* asuransi ternama dan tepercaya (menggunakan *provider* Asuransi Ramayana). Untuk mengantisipasi tidak terlindunginya karyawan akibat masalah kesehatan yang tidak dapat ditanggung oleh asuransi kesehatan maupun BPJS Kesehatan, maka Perusahaan bertanggung jawab menanggung beban tersebut sesuai dengan kewajiban perusahaan dan hak pekerjanya.

In addition to health services as stated previously, the Company also provides health facilities to employees in the form of participation of all employees as BPJS health participants. Apart from that, Pupuk Kaltim also ensures the health of all employees with well-known and trusted insurance providers (currently using the Ramayana Insurance provider). To anticipate employees not being protected due to health problems that cannot be covered by health insurance or BPJS health, the company is responsible for bearing this burden in accordance with the company's obligations and the rights of its employees.

Dalam menjamin kesehatan seluruh karyawannya, Perusahaan memberikan beragam tindakan preventif, berupa antara lain:

1. Pengecekan kesehatan berkala terhadap seluruh karyawan beserta pasangan dengan *medical check up* yang dilakukan setahun sekali.
2. Kegiatan *medical check up* tersebut mencakup:
    a. Pemeriksaan fisik umum: Penimbangan berat badan, tinggi badan, lingkar perut, cek buta warna, pemeriksaan kelainan mata, pemeriksaan reflek, dan syaraf utama.
    b. Pemeriksaan fisik khusus (dilakukan untuk karyawan yang bekerja di area pabrik): tes pendengaran (audiometri), dan tes fungsi paru (spirometri).
    c. Pemeriksaan darah: kolesterol, asam urat, gula darah, fungsi hati, dan ginjal.
    d. Pemeriksaan THT: Cek kesehatan internal organ telinga, hidung, dan tenggorokan.
    e. Pemeriksaan Organ dalam: *Rontgen* paru, dan cek kesehatan jantung dengan EKG.
    f. Pemeriksaan gigi: cek kebersihan serta kesehatan gigi dan gusi.

In ensuring the health of all its employees, the Company provides various preventive measures, including:

1. Periodic health checks with an annual medical check-up for all employees.
2. Medical check-up activities carried out by Pupuk Kaltim through hospitals include:
    a. General physical examination: weight, height, and abdominal girth measurement, color blindness check, examination of eye disorders, examination of reflexes, and major nerves.
    b. Special physical examination (conducted for employees working in the factory area): hearing test (audiometry), and lung function test (spirometry)
    c. Blood tests: cholesterol, uric acid, blood sugar, liver, and kidney function
    d. Ear, Nose, and Throat (ENT) examination: Examining the internal health of the ear, nose and throat organs
    e. Examination of internal organs: X-ray of the lungs, and checking heart health with ECG
    f. Dental check: examining the hygiene as well as health of teeth and gums.



Seluruh hasil *medical check up* beserta rekomendasi dokter disampaikan kepada seluruh karyawan. Terhadap karyawan yang pada hasil *medical check up* ditemukan kelainan kesehatan yang cukup berisiko, akan memperoleh penanganan medis lebih lanjut, dan diikutsertakan dalam Program *Managed Care*. Program *Managed Care* adalah program rehabilitatif terhadap karyawan yang memiliki risiko kesehatan tinggi, seperti: diabetes, jantung, hati, dan kondisi kesehatan lain yang membutuhkan tindakan rehabilitatif sesuai rekomendasi dokter. Melalui program ini, karyawan tersebut akan dijadwalkan untuk kunjungan rutin ke dokter spesialis, cek kesehatan rutin, dan mengikuti kegiatan-kegiatan olahraga rutin yang dikhususkan untuk pasien rehabilitatif.

Dalam memenuhi aspek kesehatan, Perusahaan juga melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Pemantauan lingkungan kerja terkait higiene sanitasi perusahaan. Kegiatan yang dilakukan antara lain:
    a. Pemeriksaan faktor fisik dan kimia lingkungan kerja yang meliputi: Pengukuran cahaya, kebisingan, getaran, debu, dan gas kimia berbahaya.
    b. *Pest and rodent control:* Usaha pengendalian hewan yang memiliki potensi bahaya penyakit terhadap karyawan (rayap, tawon, semut, nyamuk, tikus, dan kecoa).
2. Pemeriksaan sampel makanan bagi karyawan, untuk selalu menjaga kebersihan, kesehatan serta gizi seimbang makanan.
3. Pemberian *extra fooding* untuk karyawan yang memiliki jam kerja *shift*.
4. Pemberian suplemen multivitamin untuk karyawan yang mengikuti pekerjaan *turn around* pabrik (jam kerja lebih panjang dan beban pekerjaan lebih berat dari biasanya).
5. Melaksanakan edukasi kesehatan bagi seluruh pekerja.
6. Menyediakan konsultasi kesehatan bagi pekerja dengan Dokter perusahaan.
7. Melakukan sosialisasi Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS serta Pencegahan Penyalahgunaan NAPZA kepada karyawan dan masyarakat.
8. Melakukan pengukuran iklim kerja.
9. Melakukan program VIRAL (*Virtual Walk/Run and bike*) bagi seluruh karyawan dan keluarga.
10. Melaksanakan program VCT (*Voluntary Counseling and Testing*) HIV/AIDS serta PTM (Penyakit Tidak Menular) bagi karyawan.
11. Melakukan Program FIT HEPPY (*Healthy Employee Program of Youhtfulness*).

All medical check-up results along with doctor's recommendations are conveyed to all employees. Employees whose medical check-up results reveal health disorders that are quite risky will receive further medical treatment and be included in the Managed Care Program. The Managed Care Program is a rehabilitative program for employees who have high health risks, such as: diabetes, heart disease, and other health conditions that require rehabilitative action according to doctor's recommendations. Through this program, employees will be scheduled for regular visits to specialist doctors, routine health checks, and take part in routine sports activities specifically for rehabilitative patients.

To fulfill health aspects, the Company also conducts the following:

1. Monitoring work environment related to company sanitation hygiene. Activities undertaken include:
    a. Examination of physical and chemical factors in the work environment which includes: Measurement of light, noise, vibration, dust, and hazardous chemical gasses.
    b. Pest and rodent control: Control of animals that have the potential danger of disease to employees (termites, wasps, ants, mosquitoes, rats, and cockroaches).
2. Inspection of food samples for employees, to maintain cleanliness, health, and balanced nutrition of food.
3. Provision of extra food for employees who work in shifts.
4. Provision of multivitamin supplements for employees involved in plant turnaround jobs (longer working hours and heavier workloads than usual).
5. Implement health education for all workers.
6. Provide health consultations for workers with the Company's doctors.
7. Conduct socialization of the HIV/AIDS Prevention and Control Program and Drug Abuse Prevention to employees and the public.
8. Measure the work climate.
9. Implement VIRAL (Virtual Walk/Run and bike) program for all employees and families.
10. Initiate VCT (Voluntary Counseling and Testing) of HIV/ AIDS and PTM (non-communicable diseases) programs for employees.
11. Conduct the FIT HEPPY Program (Healthy Employee Program of Youthfulness).



Promosi Kesehatan Kerja [403-6]

Di samping pemberian fasilitas dan pelayanan kesehatan, Perusahaan juga melakukan promosi kesehatan kerja, dengan media promosi seperti baliho, *flyer*, spanduk dan lainnya. Promosi kesehatan dilakukan sebagai bentuk pemberian edukasi kesehatan, berupa seminar maupun webinar kesehatan yang diselenggarakan secara rutin. Topik yang disampaikan umumnya berkaitan dengan masalah kesehatan, mulai dari pemetaan kesehatan karyawan yang didapatkan dari hasil *medical check up* sampai dengan membahas masalah kesehatan terkini.

Selain melalui media informasi, promosi kesehatan juga dilakukan melalui program-program berbasis peningkatan kesehatan seperti program VIRAL 500K (*Virtual running, walking, and cycling*) dan juga program *new you challenge* (program penurunan berat badan).

Khusus untuk HIV AIDS, Perusahaan memiliki program *voluntary counselling and testing* yang bertujuan untuk deteksi dini sebagai langkah awal dalam mencegah penyebaran penyakit HIV AIDS.

Mitigasi Risiko Kesehatan Akibat Kerja [403-2]

Komitmen Pupuk Kaltim dalam menjaga kesehatan kerja para karyawan, diwujudkan melalui berbagai program yang menjadi mitigasi kondisi kesehatan karyawan dari penyakit yang diakibatkan oleh pekerjaan maupun yang dapat berdampak pada pekerjaan. Adapun program kesehatan yang diberikan oleh Perusahaan, sebagai berikut:

1. Program diabetes untuk karyawan gula darah puasa > 125 mg/dl.
2. Program konservasi pendengaran untuk karyawan *suspect* PAK (Penyakit Akibat Kerja).
3. *Screening* kesehatan bagi kontraktor yang akan bekerja di Pupuk Kaltim.
4. Melakukan pemeriksaan fisik dan tekanan darah pekerja sebelum bekerja di ketinggian, ruang terbatas dan mengoperasikan alat berat.
5. Program *Return to Work* (RTW) bagi karyawan yang telah lama sakit dan telah dinyatakan sembuh dan layak untuk bekerja kembali.
6. *Fitness To Work* (FTW).
7. Tindakan medis serius.
8. Pemeriksaan HIV sukarela.
9. Pemeliharaan kesehatan dengan dan melakukan program VIRAL (*Virtual Walk, Run, and cycle*) bagi seluruh karyawan dan keluarga, dan senam jantung sehat.
10. Program FIT HEPPY kepada karyawan untuk melakukan penurunan berat badan sesuai dengan IMT.

Promotion of Occupational Health [403-6]

In addition to providing health facilities and services, the Company also promotes occupational health, with promotional media such as billboards, flyers, banners, and others. Health promotion is carried out as a form of providing health education, in the form of health seminars and webinars which are held regularly. The topics presented are generally related to health issues, starting from employee health mapping obtained from the result of medical check-up to discuss current health problems.

Apart from information media, health promotion is also carried out through health improvement-based programs such as the VIRAL 500K program (Virtual running, walking, and cycling) and also the new you challenge program (weight loss program).

Specifically for HIV AIDS, the Company has voluntary counseling and testing program which aims for early detection as initial step in preventing the spread of HIV AIDS.

Mitigation of Work-Related Health Risk 403-2]

Pupuk Kaltim's commitment to maintaining the occupational health of its employees is realized through various programs that mitigate employee health conditions from diseases caused by work or those that can impact work.
The health programs provided by the Company are as follows:

1. Diabetes program for employees with fasting blood sugar > 125 mg/dl.
2. Hearing conservation program for employees suspected of PAK (Occupational Disease).
3. Health screening for contractors who will work at Pupuk Kaltim.
4. Carry out physical and blood pressure examinations of workers before working at heights, in confined spaces, and operating heavy equipment.
5. Return to Work (RTW) program for employees who have been sick for a long time and have been declared cured and fit to work again.
6. Fitness To Work (FTW).
7. Serious medical treatment.
8. Voluntary HIV testing.
9. Maintaining health by carrying out the VIRAL (Virtual Walk, Run, and cycle) program for all employees and families, and healthy heart exercises.
10. FIT HEPPY program for employees to lose weight according to BMI.



11. Pemeriksaan kesehatan berkala secara menyeluruh bagi karyawan dan pasangan yang bertujuan untuk mengetahui sejak dini potensi penyakit yang diderita serta meningkatkan derajat kesehatan karyawan.
12. Sosialisasi, promosi, dan seminar kesehatan bagi semua karyawan, serta pemantauan iklim kerja di lokasi kerja.
13. Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan yakni penyediaan fasilitas dan biaya pengobatan bagi karyawan dan keluarga.
14. Kegiatan Jumat bersih/*housekeeping*.
15. Kegiatan senam bersama.
16. Penyediaan fasilitas olahraga bagi karyawan dan keluarga, antara lain sarana olahraga sepak bola, futsal, badminton, *tennis*, golf, renang, *volley*, basket, *gym* dan lain lain

Berbagai program kesehatan sebagaimana disampaikan di atas memiliki indikator pencapaian masing-masing, sehingga untuk memastikan tercapainya kualitas layanan dari *occupational health services* sesuai target yang ditetapkan, maka seluruh program tersebut dimonitor dan dimasukkan sebagai bahan pembahasan kinerja kesehatan kerja dalam rapat P2K3 setiap bulan.

Berdasarkan laporan yang diterima, sepanjang tahun 2023 tidak tercatat adanya insiden pekerja yang mengalami sakit akibat pekerjaan yang dilaksanakan. Informasi ini didukung dengan data kunjungan rumah sakit dan hasil *medical check-up* yang menunjukkan tidak terdapat penyakit akibat kerja yang diderita oleh karyawan. Hasil ini menunjukkan bahwa program–program kesehatan yang telah disusun oleh Perusahaan berhasil dijalankan dengan baik oleh seluruh karyawan yang bekerja di Lingkungan Pupuk Kaltim. [403-10]

11. Comprehensive periodic health checks for employees and partners which aim to identify potential illnesses suffered early on and improve the employee's health status.
12. Socialization, promotions, and health seminars for all employees, as well as monitoring the work climate at work locations.
13. Provision of health service facilities, namely the provision of medical facilities and costs for employees and their families.
14. Friday cleaning/housekeeping activities.
15. Joint gymnastics activities.
16. Providing sports facilities for employees and families, including sports facilities for football, futsal, badminton, tennis, golf, swimming, volleyball, basketball, gym and others

The various health programs as stated above have their respective achievement indicators, so to ensure that the quality of occupational health services is achieved according to the targets set, all of these programs are monitored and included as material for discussing occupational health performance in the P2K3 meetings every month.

Based on reports received, throughout 2023 there were no recorded incidents of workers experiencing illness due to work. This information is supported by data on hospital visits and medical check-up results which show that there are no work-related illnesses suffered by employees. These results indicate that the health programs that have been prepared by the Company have been successfully implemented by all employees who work in Pupuk Kaltim environment. [403-10]



Keselarasan dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan

Alignment with Sustainability Goals Achievement

Seluruh program peningkatan kinerja aspek K3 yang dimiliki oleh Pupuk Kaltim, dilaksanakan selaras dengan rumusan tujuan pembangunan keberlanjutan (SDGs) khususnya tujuan ke-8 Pertumbuhan Ekonomi dan Pekerjaan yang Layak dan Tujuan ke-12 Konsumsi dan Produksi Bertanggung Jawab.

All K3 aspect performance improvement program owned by Pupuk Kaltim are implemented in line with the formulation of sustainable development goals (SDGs), especially goal 8 of Economic Growth and Decent Work and Goal 12 of Responsible Consumption and Production.

Penghargaan K3 Tahun 2023 [403-9]

OSH Awards in 2023 [403-9]

Atas komitmen dan konsistensinya dalam meningkatkan kinerja aspek K3, Pupuk Kaltim menerima berbagai penghargaan di tahun 2023 dari berbagai institusi, seperti:

1. Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV dan AIDS di Tempat Kerja Kategori Platinum dari Gubernur Provinsi Kalimantan Timur (Maret, 2023).
2. Penghargaan penghargaan kecelakaan Nihil dari Gubernur Provinsi Kalimantan Timur (Maret, 2023).
3. Penghargaan Four Star pada ajang ICC-OSH (Indonesian Conference & Competition Occupational Safety and Health) (Mei, 2023).
4. Penghargaan International Safety Award Winner 2023 dari British safety Council. (Mei, 2023)
5. Penghargaan Kecelakaan Nihil dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia (Juni 2023).
6. Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV dan AIDS di Tempat Kerja Kategori Platinum dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia (Juni, 2023).
7. Penghargaan P2-Covid Kategori Platinum dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia (Juni, 2023).

For its commitment and consistency in improving the performance of K3 aspects, Pupuk Kaltim received various awards in 2023 from various institutions, such as:

1. Award for the Prevention and Control of HIV and AIDS Program in the Workplace Platinum Category from the Governor of East Kalimantan Province (March, 2023).
2. Zero accident award from the Governor of East Kalimantan Province (March, 2023).
3. Four Star Award at the ICC-OSH (Indonesian Conference & Competition Occupational Safety and Health) event (May, 2023).
4. International Safety Award Winner 2023 from the British Safety Council. (May,2023).
5. Zero Accident Award from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia (June 2023).
6. Award for the Prevention and Control of HIV and AIDS Program in the Workplace Platinum Category from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia (June, 2023).
7. Platinum Category P2-Covid Award from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia (June, 2023).

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainable Corporate Governance




PUPUK KALTIM
EV
67%



"Pupuk Kaltim merealisasikan berbagai program peningkatan kualitas pengelolaan Perusahaan, memperbaiki kualitas pengelolaan risiko, mengenalkan nilai-nilai etika terbaru, melakukan program pengawasan dan menjalankan evaluasi berkala terhadap kualitas penerapan tata kelola perusahaan, disertai pelaksanaan upaya perbaikan guna memastikan tercapainya berbagai tujuan keberlanjutan dengan efektif dan efisien."

"Pupuk Kaltim implements various programs to improve the quality of company management, improve the quality of risk management, introduce the latest ethical values, carry out monitoring programs and carry out regular evaluations of the quality of corporate governance implementation along with implementing improvement efforts to ensure the achievement of various sustainability goals effectively and efficiently. "

Ringkasan

1. Pada tahun 2023 Pupuk Kaltim melaksanakan 5 kali RUPS yaitu 1) RUPS RKAP dan RKA TJSL Tahun Buku 2023 tanggal 27 Januari 2023; 2) RUPS Tahunan tentang Kinerja Tahun Buku 2022 tanggal 8 Juni 2023; 3) RUPS Luar Biasa sebanyak 3 kali pada tanggal 27 Juli 2023, 12 Oktober 2023 dan 13 Oktober 2023 tentang Pemberhentian/Pengangkatan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
2. Indeks hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris, Direksi, Kesehatan Pupuk Kaltim dan Baldrige Excellent Framework (BEF) masing-masing adalah 93,47%, 104,41, dan 700 (Industri *Leader*).
3. Indeks maturitas pengelolaan risiko Pupuk Kaltim tahun 2023 adalah 3,24 "*Advanced-Managed*" dalam skala 4 atau 4,05 "*Managed*" dalam skala 5.
4. Di tahun 2023, WBS Pupuk Kaltim menerima 12 aduan pelanggaran, semuanya telah diselesaikan 100%.
5. Di tahun 2023 Unit Pengelola Gratifikasi menerima total 75 Laporan Gratifikasi.

Summary

1. In 2023, Pupuk Kaltim held 5 GMS, namely 1) WP&B and SER WP&B GMS for the 2023 Fiscal Year on January 27, 2023; 2) Annual GMS on Performance for the 2022 Fiscal Year on June 8, 2023; 3) Three Extraordinary GMS on July 27, 2023, October 12, 2023 and October 13, 2023 concerning the Dismissal/Appointment of Members of the Board of Commissioners and Board of Directors.
2. The performance assessment index results for the Board of Commissioners, Board of Directors, Pupuk Kaltim Health and Baldrige Excellent Framework (BEF) are 93.47%, 104.41, and 700 (Industry Leader) respectively.
3. Pupuk Kaltim's risk management maturity index in 2023 is 3.24 "Advanced-Managed" on a scale of 4 or 4.05 "Managed" on a scale of 5.
4. In 2023, WBS Pupuk Kaltim received 12 violation complaints, all of which have been 100% resolved.
5. In 2023 the Gratification Management Unit received a total of 75 Gratification Reports.



Komitmen dan Tujuan Penerapan Tata Kelola Terbaik [3-3][SEOJK F.1]

Commitment and Goals for Best Governance Implementation [3-3][SEOJK F.1]

PT Pupuk Kaltim (Pupuk Kaltim) berkomitmen penuh untuk senantiasa melaksanakan prinsip dasar Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG), yaitu transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan keadilan pada seluruh aktivitas proses bisnisnya maupun dalam proses pengambilan keputusan. Komitmen tersebut juga ditunjukkan dengan pelaksanaan asesmen berkala terhadap penerapan prinsip-prinsip GCG, diikuti upaya perbaikan secara berkesinambungan.

Pupuk Kaltim menerapkan praktik terbaik GCG dengan mengacu kepada Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-02/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara. Selain itu, juga mengacu pada Pedoman Umum GCG Indonesia yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governansi (KNKG).

Penerapan praktik terbaik GCG di seluruh lingkup operasional Pupuk Kaltim berdampak positif bagi Perusahaan antara lain:

1. Mengoptimalkan nilai Pupuk Kaltim sehingga memiliki daya saing yang kuat, baik secara nasional maupun internasional, sehingga mampu mempertahankan keberadaannya dan hidup berkelanjutan untuk mencapai maksud dan tujuan Pupuk Kaltim.
2. Mendorong pengelolaan Pupuk Kaltim secara profesional, efisien dan efektif serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian Organ Pupuk Kaltim.
3. Mendorong Organ Pupuk Kaltim dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dengan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan serta kesadaran akan adanya tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap pemangku kepentingan maupun kelestarian lingkungan di sekitar.
4. Meningkatkan kontribusi Pupuk Kaltim dalam perekonomian nasional.
5. Meningkatkan iklim yang kondusif bagi perkembangan investasi nasional.

Sebagai bentuk komitmen dalam pengungkapan informasi terkait laporan keberlanjutan, Badan Tata Kelola Tertinggi yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) memberikan persetujuan atas laporan keberlanjutan yang disampaikan oleh Direksi. Sementara dalam penyusunan laporan keberlanjutan, Direksi telah menetapkan tim Penyusunan Buku Laporan Tahunan (*Annual Report*) dan Buku Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) PT Pupuk Kalimantan Timur sesuai dengan SKD nomor 74/DIR/IX.23 tanggal 12 September 2023. [2-14]

PT Pupuk Kaltim (Pupuk Kaltim) is fully committed to always implementing the basic principles of Good Corporate Governance (GCG), namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness in all business process activities and in the decision-making process. This commitment is also demonstrated by carrying out regular assessments of the implementation of GCG principles, followed by continuous improvement efforts.

Pupuk Kaltim implements GCG best practices by referring to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-02/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises. Apart from that, it also refers to the General Guidelines for Indonesian GCG issued by the National Committee for Governance Policy (KNKG).

The implementation of GCG best practices throughout Pupuk Kaltim's operational scope has had positive impact on the Company, including:

1. Optimizing the value of Pupuk Kaltim, hence it has strong competitiveness, both nationally and internationally, so that it is able to maintain its existence and live sustainably to achieve the goals and objectives of Pupuk Kaltim.
2. Encourage the management of Pupuk Kaltim in professional, efficient, and effective manner as well as empowering the functions and increasing the independence of Pupuk Kaltim Organs.
3. Encourage Pupuk Kaltim Organs to make decisions and carry out actions based on high moral values and compliance with laws and regulations as well as awareness of the Company's social responsibility towards stakeholders and preserving the surrounding environment.
4. Increase Pupuk Kaltim's contribution to the national economy.
5. Improving conducive climate for the development of national investment.

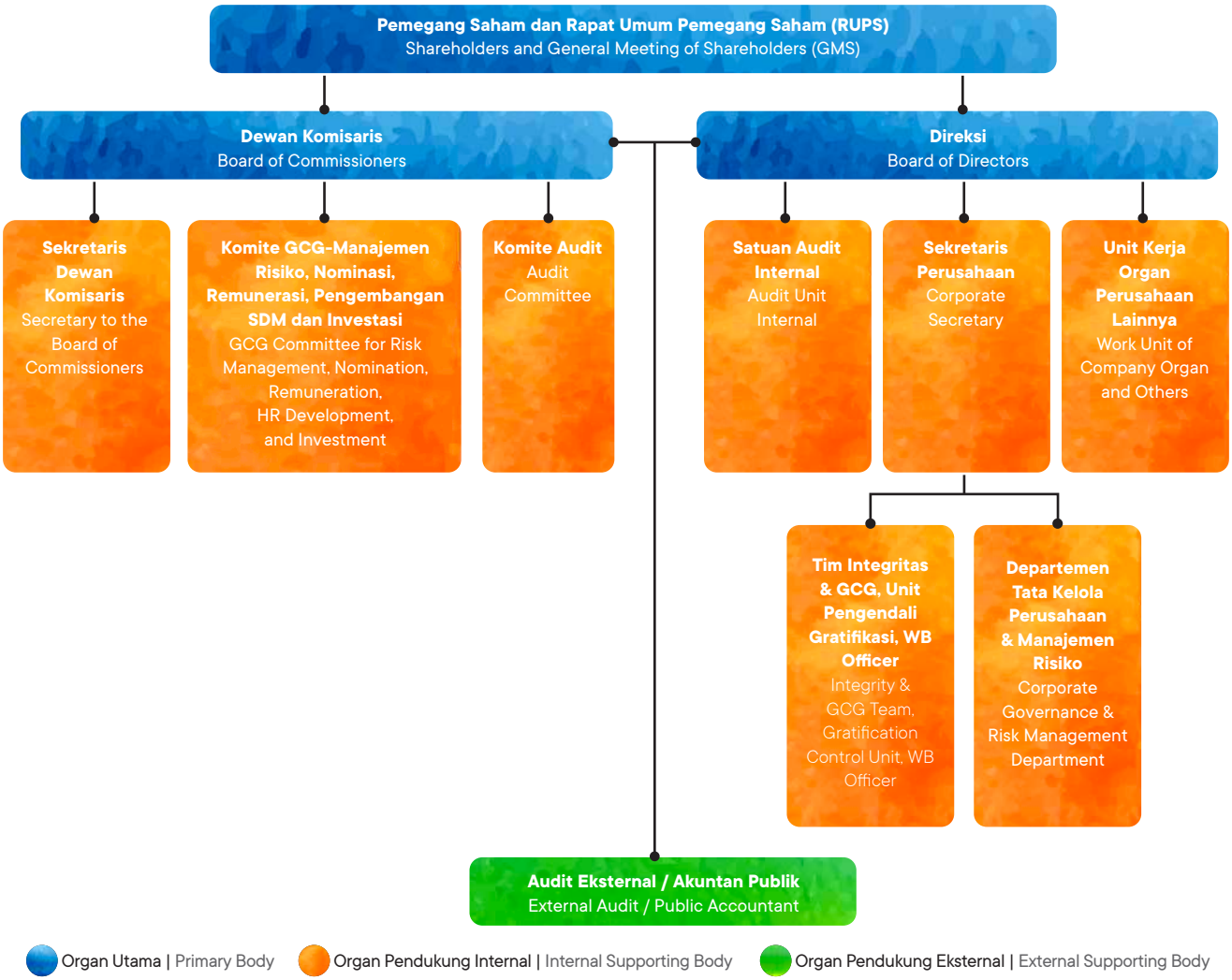
As a form of commitment to information disclosure on sustainability report, the Highest Governance Body, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), gives approval to sustainability report submitted by the Board of Directors. Meanwhile, in preparing sustainability report, the Board of Directors has appointed team to work on the Annual Report and Sustainability Report for PT Pupuk Kalimantan Timur in accordance with SKD No. 74/DIR/IX.23 dated September 12, 2023. [2-14]

Struktur dan Mekanisme Tata Kelola [2-9]

Governance Structure and Mechanism [2-9]

Struktur Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance Structure



Struktur Tata Kelola Perusahaan yang dimiliki Pupuk Kaltim terbagi menjadi 3 (tiga), yaitu:

1. Organ Utama: Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi.
2. Organ Pendukung Internal: Sekretaris Dewan Komisaris, Komite Audit, serta Komite GCG Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM dan Investasi, yang berada di bawah garis koordinasi Dewan Komisaris, serat SVP Satuan Audit Internal, SVP Sekretaris Perusahaan dan Unit lain Organ Perusahaan, yang berada di bawah garis koordinasi Direksi. Tim Integritas & GCG dan Departemen TKP & Manajemen Risiko yang berada di bawah koordinasi SVP Sekretaris Perusahaan.
3. Organ Pendukung Eksternal, yaitu Auditor Eksternal/Akuntan Publik yang berfungsi memperkuat akuntabilitas dalam laporan keuangan Perusahaan. Akuntan Publik ditunjuk oleh pemegang saham Perusahaan.

Pupuk Kaltim's corporate governance structure is divided into 3 (three):

1. Main Organs: Shareholders, Board of Commissioners, and Board of Directors.
2. Internal Supporting Organs: Secretary to the Board of Commissioners, Audit Committee, as well as the GCG Committee for Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development and Investment, which are under the coordination line of the Board of Commissioners, SVP Internal Audit Unit fiber, SVP Corporate Secretary and other Unit Organs Company, which is under the coordination line of the Board of Directors. Integrity & GCG Team and Risk Management Department which are under the coordination of the SVP Corporate Secretary.
3. External Support Organs, namely External Auditor/Public Accountant whose function is to strengthen accountability in the Company's financial statements. Public Accountant is appointed by the Company's shareholders.



Masing-masing organ Perusahaan tersebut menjalankan tugas, fungsi, dan tanggung jawabnya secara independen untuk kepentingan Pupuk Kaltim sesuai dengan ketentuan perundang-undangan, Anggaran Dasar Perusahaan, dan ketentuan lain yang berlaku.

Mekanisme Tata Kelola Perusahaan

Sesuai dengan struktur tata kelola, Organ Perusahaan tertinggi adalah Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), kemudian Dewan Komisaris sebagai pengawas dan Direksi sebagai pelaksana kegiatan operasional sehari-hari. Dalam menjalankan tugas dan kewajibannya, mereka didukung oleh organ pendukung dan dilengkapi oleh perangkat tata kelola atau *soft structure* yang berlaku di Pupuk Kaltim, termasuk Kode Etik, Nilai- nilai Perusahaan, Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris (*Board Manual*), Piagam Komite Audit dan Komite GCG-Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM dan Investasi, Piagam Satuan Pengawasan Intern serta didukung oleh berbagai kebijakan operasional lainnya.

Mekanisme atau proses tata kelola ditetapkan untuk memastikan agar penerapan GCG berjalan efektif, yaitu melalui pembagian peran, tugas dan tanggung jawab secara jelas. Penerapan GCG di lingkungan Pupuk Kaltim didukung oleh berbagai kebijakan yang dijadikan pedoman oleh seluruh organisasi di lingkungan Perusahaan. Beberapa hal yang diatur dalam kebijakan meliputi:

1. Hubungan antara Perusahaan dengan Pemegang Saham;
2. Tugas dan fungsi kerja masing-masing Organ Perusahaan;
3. Hubungan antara Perusahaan dengan Pemangku Kepentingan seperti karyawan, masyarakat, regulator dan pemasok;
4. Prinsip-prinsip mengenai kebijakan Perusahaan seperti Kebijakan Manajemen Risiko, Teknologi Informasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Akuntansi, serta prinsip- prinsip kebijakan Perusahaan lainnya.

Perusahaan telah memiliki kebijakan, pedoman, prosedur yang mengatur hubungan yang jelas antara Dewan Komisaris dan Direksi dalam pengambilan keputusan sesuai dengan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya. Kebijakan ini merupakan bagian penting dalam proses penerapan GCG.

Pendelegasian Wewenang [2-13]

Melalui penerapan prinsip 3P (*Profit, People, Planet*) secara konsisten Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk menyeimbangkan antara kinerja ekonomi serta tanggung jawab lingkungan dan sosial. Tanggung jawab pencapaian kinerja pada aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial tersebut secara umum melekat pada Direksi secara kolegial. Pembagian tugas dilakukan tanpa menghilangkan tanggung jawab kolegial. Pembagian tugas antara sesama anggota Direksi diatur dalam dokumen *Board Manual* (Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris).

Each organ of the Company fulfill its duties, functions, and responsibilities independently for the benefit of Pupuk Kaltim in accordance with statutory provisions, the Company's Articles of Association and other applicable provisions.

Corporate Governance Mechanism

In accordance with the governance structure, the highest corporate organ is the General Meeting of Shareholders (GMS), then the Board of Commissioners as supervisor and the Board of Directors as implementer of daily operational activities. In carrying out their duties and obligations, they are supported by supporting organs and equipped with governance tools or soft structures that apply at Pupuk Kaltim, including the Code of Conduct, Company Values, Board of Directors, and Board of Commissioners Guidelines (Board Manual), Audit Committee and Committee Charter. GCG-Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development and Investment, Internal Audit Unit Charter and supported by various other operational policies.

The mechanisms or processes of governance are established to ensure that the implementation of GCG runs effectively, namely through clear division of roles, duties, and responsibilities. The implementation of GCG in Pupuk Kaltim is supported by various policies that serve as guidelines for the entire organization within the Company's environment. Some of the aspects covered in the policies include:

1. The relationship between the Company and Shareholders;
2. The tasks and functions of each Company Organ;
3. The relationship between the Company and Stakeholders such as employees, the community, vendors, regulators, and suppliers;
4. Principles regarding Company policies such as Risk Management Policy, Information Technology, Occupational Health and Safety, Accounting, as well as other Company policy principles.

The Company has policies, guidelines, and procedures governing the clear relationship between the Board of Commissioners and the Board of Directors in decision-making according to their respective roles, functions, and responsibilities. These policies are integral to the process of implementing GCG.

Delegation of Authority [2-13]

Through consistent implementation of the 3P principles (Profit, People, Planet) Pupuk Kaltim is fully committed to balancing economic performance and environmental and social responsibility. Responsibility for achieving performance in economic, environmental, and social aspects is generally attached to the Board of Directors in a collegial manner. Division of duties is carried out without eliminating collegial responsibilities. The division of duties between members of the Board of Directors is regulated in the Board Manual document (Guidelines for the Board of Directors and Board of Commissioners).



Direksi kemudian mendelegasikan sebagian wewenang pengambilan keputusan operasional dan pengelolaan dampak di bidang ekonomi, lingkungan, dan sosial kepada beberapa eksekutif senior dalam struktur organisasi. Eksekutif senior dimaksud kemudian dapat melakukan pendelegasian kepada subordinasi di bawahnya. Pendelegasian wewenang dari Direksi tersebut melekat pada tugas dan tanggung jawab unit-unit di bawahnya, di mana unit-unit dimaksud bertanggung jawab secara langsung kepada atasan langsung, dan akhirnya kepada Direksi.

Evaluasi terhadap pencapaian kinerja atas topik keberlanjutan ditinjau secara berkala setiap 1 (satu) bulan sekali melalui rapat Direksi dengan pejabat eksekutif senior untuk menetapkan langkah tindak lanjut yang akan disampaikan kepada divisi terkait, termasuk bila ada isu yang dianggap kritis. Adapun tugas Dewan Komisaris adalah melakukan pengawasan dan koordinasi setiap 1 (satu) bulan sekali dalam rapat gabungan Direksi dan Dewan Komisaris maupun melalui komite kepada pejabat-pejabat tersebut untuk menelaah dampak, risiko, dan peluang yang ada. Pendelegasian wewenang ini tercermin pada Bagan Struktur Tata Kelola tersebut di atas. [2-13, 2-14]

Konsultasi dengan Pemangku Kepentingan [2-12] [2-16] [SEOJK E.4; E.5]

Pupuk Kaltim, baik melalui Direksi maupun melalui eksekutif senior, melakukan kegiatan diskusi dan konsultasi dengan para Pemangku Kepentingan dalam bentuk pertemuan formal dan nonformal.

Konsultasi dengan Pemegang Saham dilakukan secara rutin setiap bulan melalui rapat kinerja dan RUPS, atau melalui rapat koordinasi formal maupun non formal setiap saat. Hal ini bisa dilaksanakan, karena Pupuk Kaltim bukan perusahaan publik dan merupakan anak usaha dengan kepemilikan mayoritas oleh PT Pupuk Indonesia (Persero).

Konsultasi dengan karyawan dilakukan secara berkala melalui rapat monitoring bulanan. Sedangkan Konsultasi dengan Pemangku Kepentingan lainnya dilakukan melalui kegiatan pertemuan tahunan baik secara formal maupun nonformal. Setiap umpan balik dari konsultasi Pemangku Kepentingan tersebut akan dipertimbangkan dalam pengambilan setiap keputusan strategis perusahaan termasuk program kerja terkait topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Pupuk Kaltim juga menyediakan sarana penyaluran pendapat karyawan pada media komunikasi dan informasi melalui forum tatap muka maupun forum elektronik menggunakan Portal Intranet Perusahaan sehingga para karyawan dapat menyampaikan pendapat secara langsung kepada Manajemen.

The Board of Directors then delegates some of the authority to make operational decisions and manage impacts in the economic, environmental and social fields to several senior executives in the organizational structure. Senior executive can then delegate to the subordinates below him. Delegation of authority from the Board of Directors is attached to the duties and responsibilities of units below it, where the units in question are directly responsible to their immediate superiors, and ultimately to the Board of Directors.

Evaluation of performance achievements on sustainability topics is reviewed periodically once every 1 (one) month through meetings of the Board of Directors with senior executive officers to determine follow-up steps that will be conveyed to the relevant divisions, including if there are issues that are considered critical. The duties of the Board of Commissioners are to supervise and coordinate once every 1 (one) month in joint meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners or through committees with these officials to examine impacts, risks, and opportunities that exist. This delegation of authority is reflected in the Governance Structure Chart above. [2-13, 2-14]

Consultation with Stakeholders [2-12] [2-16] [SEOJK E.4; E.5]

Pupuk Kaltim, both through the Board of Directors and through senior executives, conduct discussion and consultation activities with Stakeholders in the form of formal and non-formal meetings.

Consultation with Shareholders carried out regularly every month through performance meetings and GMS, or through formal or non-formal coordination meetings at any time. This can be done, because Pupuk Kaltim is not a public company and is subsidiary with majority ownership by PT Pupuk Indonesia (Persero).

Consultation with employees carried out regularly through monthly monitoring meetings. Meanwhile, consultations with other stakeholders are carried out through annual meetings, both formal and informal. Any feedback from the Stakeholder consultation will be considered in making every strategic decision of the company including work programs related to economic, environmental, and social topics.

Pupuk Kaltim also provides a means of channeling employee opinions on communication and information media through face-to-face forums and electronic forums using the Company Intranet Portal so that employees can convey opinions directly to Management.



Komunikasi kepada badan tata kelola tertinggi juga mencakup masalah penting meliputi persoalan tentang dampak negatif potensial dan aktual terhadap pemangku kepentingan yang disampaikan melalui media pengaduan. Masalah penting tersebut juga mencakup masalah yang diidentifikasi berkaitan perilaku bisnis dalam operasi dan hubungan bisnis yang dikemukakan melalui mekanisme pengaduan (*whistleblowing system*/WBS) dan proses lainnya. Selama periode pelaporan, terdapat 12 pengaduan termasuk penyimpangan etik/perilaku dan penyalahgunaan wewenang melalui mekanisme WBS yang keseluruhannya (100%) telah dikomunikasikan kepada Direksi dan tindaklanjuti proses penyelesaiaannya. [2-12, 2-16, 2-27]

Communication to the highest governance body also covers important issues including issues regarding potential and actual negative impacts on stakeholders conveyed through complaint media. These important issues also include problems identified regarding business behavior in operations and business relationships which are raised through complaint mechanisms (whistleblowing systems/WBS) and other processes. During the reporting period, there were 12 complaints including ethical/behavioral deviations and abuse of authority through the WBS mechanism, all of which (100%) were communicated to the Board of Directors and followed up on the resolution process. [2-12, 2-16, 2-27]

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) [2-9] [2-11]

General Meeting of Shareholders (GMS) [2-9] [2-11]

Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS") merupakan forum pengambilan keputusan yang tertinggi untuk pemegang saham. RUPS merupakan media pemegang saham untuk mendapatkan informasi, mengemukakan pendapat, dan memberikan suara baik dalam mekanisme musyawarah mufakat maupun *voting* terkait kepentingan bisnis perusahaan. [2-20]

General Meeting of Shareholders ("GMS") is the highest decision-making forum for shareholders. GMS is a medium for shareholders to obtain information, express opinions, and vote both in consensus and voting mechanisms related to the company's business interests. 2-20]

Sesuai dengan waktu dan urgensi penyelenggaraannya, terdapat dua kelompok besar RUPS, yakni:

1. RUPS Tahunan, wajib diselenggarakan satu kali dalam setahun, serta wajib diselenggarakan dalam jangka waktu paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir.
2. RUPS Luar Biasa, dapat diselenggarakan setiap waktu berdasarkan kebutuhan untuk kepentingan Perusahaan.

According to the time and urgency of implementation, there are two large groups of GMS:

1. Annual GMS, must be held once a year, and must be held no later than 6 (six) months after the fiscal year ends.
2. Extraordinary GMS can be held at any time based on needs for the interests of the Company.

Pelaksanaan RUPS mengacu kepada Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang- undangan yang berlaku.

GMS implementation refers to the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

Pada tahun 2023, para pemegang saham menyelenggarakan RUPS Tahunan sebanyak 2 (dua) kali dan RUPSLB sebanyak 3 (tiga) kali, yakni

1. RUPS Tahunan tanggal 8 Juni 2023 untuk Kinerja Tahun Buku 2022.
2. RUPS Tahunan tanggal 27 Januari 2023 untuk RKAP 2023.
3. RUPSLB tanggal 28 Juli 2023 untuk pergantian Direktur Utama.
4. RUPSLB tanggal 12 Oktober 2023 untuk pergantian Komisaris Utama.
5. RUPSLB tanggal 13 Nopember 2023 untuk pergantian Direktur Produksi.

In 2023, shareholders held 2 (two) Annual GMS and 3 (three) EGMS:

1. Annual GMS on June 8, 2023 for the 2022 Fiscal Year Performance.
2. Annual GMS on January 27, 2023 for the 2023 WP&B.
3. EGMS on July 28, 2023 to replace President Director.
4. EGMS on October 12, 2023 to replace President Commissioner.
5. EGMS on November 13, 2023 to replace Director of Production.

Dewan Komisaris [2-9] [2-11]

The Board of Commissioners [2-9] [2-11]

Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan serta memberikan nasihat kepada Direksi dengan memastikan bahwa Perusahaan telah menjalankan GCG secara efektif dan berkelanjutan.

The Board of Commissioners is tasked with implementing general and/or specific supervision in accordance with the Company's Articles of Association as well as providing advice to the Board of Directors to ensure that the Company has implemented GCG effectively and sustainably.

Dewan Komisaris harus menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian serta selalu menempatkan kepentingan terbaik Pupuk Kaltim di atas kepentingan lainnya.

The Board of Commissioners shall conduct its duties and responsibilities in good faith, with full responsibility and prudence, and always place the best interests of Pupuk Kaltim above other interests.

Masa Jabatan Dewan Komisaris

Masa jabatan anggota Dewan Komisaris 1 (satu) periode ditetapkan 5 (lima) tahun terhitung sejak tanggal RUPSLB pengangkatannya. Namun demikian, anggota Dewan Komisaris dapat diberhentikan sewaktu-waktu berdasarkan keputusan RUPSLB. Setelah masa jabatannya berakhir, anggota Dewan Komisaris tersebut dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan. Ketentuan ini juga berlaku untuk Komisaris Independen yang diangkat sesuai keputusan RUPSLB.

Term of Office of the Board of Commissioners

The term of office of member of the Board of Commissioners is 1 (one) period which is set at 5 (five) years starting from the date of the EGMS appointment. However, members of the Board of Commissioners can be dismissed at any time based on the EGMS resolution. After the term of office ends, members of the Board of Commissioners can be reappointed for 1 (one) term of office. This provision also applies to Independent Commissioner who is appointed in accordance with the EGMS resolution.

Komposisi Dewan Komisaris

Dewan Komisaris dipilih, diangkat dan mempertanggung jawabkan pelaksanaan tugasnya melalui RUPS. Komposisi dan jumlah anggota Dewan Komisaris ditetapkan oleh RUPS untuk mendukung pengambilan keputusan yang efektif, tepat, dan cepat serta terhindar dari benturan kepentingan dengan memperhatikan visi misi Pupuk Kaltim. Komposisi Dewan Komisaris pada periode pelaporan terdiri atas 1 (satu) orang Komisaris Utama dan 5 (lima) orang Komisaris. Dalam penunjukan Dewan Komisaris oleh Pemegang Saham melalui RUPS dilakukan dengan mekanisme musyawarah mufakat (100%). [2-10]

Composition of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners is elected, appointed, and accountable for the implementation of its duties through the GMS. Composition and number of members of the Board of Commissioners are determined by the GMS to support effective, precise and quick decision making, and avoid conflicts of interest by taking into account the vision and mission of Pupuk Kaltim. The composition of the Board of Commissioners during the reporting period consisted of 1 (one) President Commissioner and 5 (five) Commissioners. Through the GMS, consensus mechanism is used (100%) for the appointment of the Board of Commissioners by Shareholders. [2-10]

Susunan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

Composition of the Board of Commissioners of Pupuk Kaltim as of December 31, 2023 is as follows:

Nama Name	Jenis Kelamin Gender	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Basis	Periode Jabatan Term of Office	Kompetensi Competency
Eka Sastra*	Pria Male	Plt. Komisaris Utama/ Komisaris Independen Acting President Commissioner/ Independent Commissioner	Keputusan RUPSLB tanggal 12 Oktober 2023 EGMS Resolution on October 12, 2023	25 Agustus 2020 - 25 Agustus 2025 August 25, 2020 - August 25, 2025	Kompetensi Bidang Pemasaran, dan Bidang Keuangan Competency in Marketing and Finance
Kasdi Subagyono**	Pria Male	Komisaris Utama President Commissioner	Keputusan RUPSLB 27 Desember 2021 EGMS Resolution on December 27, 2021	27 Desember 2021 – 27 Desember 2026 December 27, 2021 – December 27, 2026	Kompetensi Bidang Pertanian, Bidang Pertanian, Sosial dan Lingkungan Competency in Agriculture, Agricultural, Social, and Environmental



Nama Name	Jenis Kelamin Gender	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Basis	Periode Jabatan Term of Office	Kompetensi Competency
Sigit Hardwinarto	Pria Male	Komisaris Commissioner	Keputusan RUPSLB 18 Oktober 2019 EGMS Resolution on October 18, 2019	18 Oktober 2019 – 18 Oktober 2024 October 18, 2019 – October 18, 2024	Kompetensi Bidang Lingkungan dan Sosial Competency in Environmental and Social
Sukardi Rinakit	Pria Male	Komisaris Independen Independent Commissioner	Keputusan RUPSLB 18 Oktober 2019 EGMS Resolution on October 18, 2019	31 Mei 2019 May 31, 2019	Kompetensi Bidang Sosial dan Politik Competency in Social and Political
Musthofa	Pria Male	Komisaris Commissioner	Keputusan RUPSLB 23 April 2020 EGMS Resolution on April 23, 2020	23 April 2020 – 23 April 2025 April 23, 2020 – April 23, 2025	Kompetensi Bidang Produksi, Sosial, Lingkungan dan Tata Kelola. Competency in Production, Social, Environmental, and Governance
Gustaaf AC Patty	Pria Male	Komisaris Commissioner	Keputusan RUPSLB tanggal 25 Agustus 2020 EGMS Resolution on August 25, 2020	25 Agustus 2020 August 25, 2020	Kompetensi Bidang SDM, Bidang Umum, serta Bidang TJSL Competency in HR, General Affairs, and TJSL

*) Mulai menjabat sebagai Plt. Komisaris Utama pada 12 Oktober 2023
**) Berakhir menjabat pada 12 Oktober 2023.
*) Began serving as Acting President Commissioner on October 12, 2023
**) Ended term on October 12, 2023

Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris [SEOJK E.1]

Dewan Komisaris memiliki tugas dan tanggung jawab secara independen mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi untuk kemudian dilaporkan kepada RUPS. Lingkup tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris berdasarkan Anggaran Dasar dan peraturan perundangan yang berlaku adalah sebagai berikut:

1. Melakukan pengawasan dan nasihat terhadap kebijakan pengurusan serta jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Tata Kelola Perusahaan maupun usaha Pupuk Kaltim yang dilakukan oleh Direksi.
2. Memantau secara berkelanjutan efektivitas praktik GCG yang diterapkan di seluruh tingkatan organisasi.
3. Mengawasi, mengkaji, mengarahkan tujuan strategis, rencana kerja dan anggaran Perusahaan, rencana strategis, dan rencana usaha yang dipersiapkan oleh Direksi.
4. Memberikan tanggapan atas nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Anak Perusahaan.
5. Mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi terkait pengelolaan risiko, termasuk terkait sosial dan lingkungan.
6. Menilai kinerja Direksi dan melaporkan hasil penilaian kinerja kepada Pemegang Saham.
7. Mengusulkan remunerasi Direksi sesuai ketentuan yang berlaku dan penilaian kinerja Direksi.

Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners [SEOJK E.1]

The duties and responsibilities of the Board of Commissioners in general are to oversee and provide advice to the Board of Directors, conducted independently and then reported to the General Meeting of Shareholders (GMS). Based on the Articles of Association and applicable regulations, they are detailed as follows:

1. Overseeing and advising on management policies, the general course of management regarding Corporate Governance and Pupuk Kaltim's operations conducted by the Board of Directors.
2. Continuously monitoring the effectiveness of GCG practices applied at all levels of the organization.
3. Supervising, reviewing, directing strategic objectives, work plans, strategic plans, annual work budgets, and business plans prepared by the Board of Directors.
4. Providing feedback on nominations for members of the Board of Commissioners and Directors of Subsidiaries.
5. Supervising and advising the Board of Directors on risk management.
6. Assessing the performance of the Board of Directors and reporting the results of the performance assessment to the Shareholders.
7. Proposing the remuneration of the Board of Directors in accordance with applicable provisions and the assessment of the Board of Directors' performance.

Selain tugas kolegial, masing-masing anggota Dewan Komisaris menjalankan tugas pengawasan yang bersifat spesifik sesuai bidang keahliannya, dengan penetapan pembagian tugas sebagai berikut.

In addition to collegial duties, each member of the Board of Commissioners conduct specific supervisory duties according to their field of expertise, with division of duties as follows.

Pembagian Tugas Dewan Komisaris [SEOJK E.1]

Division of Duties of the Board of Commissioners [SEOJK E.1]

Nama Name	Posisi Position	Tugas Pengawasan Supervisory Duties
Eka Sastra*	Plt. Komisaris Utama/ Komisaris Independen Acting President Commissioner / Independent Commissioner	1. Melaksanakan koordinasi tugas Dewan Komisaris 2. Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang : • Pemasaran • Keuangan • Menjabat Ketua Komite Audit 1. Coordinate the duties of the Board of Commissioners 2. Carry out the tasks of the Board of Commissioners in the following areas: • Marketing • Finance • Serve as Head of the Audit Committee
Kasdi Subagyono*	Komisaris Utama President Commissioner	Melaksanakan koordinasi tugas Dewan Komisaris Coordinate the duties of the Board of Commissioners.
Sigit Hardwinarto	Komisaris Commissioner	Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang: 1. Pengembangan Usaha dan Investasi 2. Pengelolaan Anak Perusahaan/Usaha Patungan Carry out the duties of the Board of Commissioners in the following areas: 1. Business Development and Investment 2. Management of Subsidiaries/Joint Ventures
Sukardi Rinakit	Komisaris Commissioner	Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang: 1. Hubungan Masyarakat 2. Kelembagaan Carry out the duties of the Board of Commissioners in the following areas: 1. Public Relations 2. Institutional Affairs
Musthofa	Komisaris Commissioner	Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang: 1. Produksi 2. Pemeliharaan 3. Teknologi 4. Menjabat Ketua Komite GCG Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM dan Investasi Conducting duties of the Board of Commissioners in the areas of: 1. Production 2. Maintenance 3. Technology 4. Serves as Chair of the GCG for Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development and Investment Committee
Gustaaf AC Patty	Komisaris Commissioner	Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang: 1. SDM dan Umum 2. TJSL Carry out the duties of the Board of Commissioners in the following areas: 1. Human Resources and General Affairs 2. CSR

*) Mulai menjabat sebagai Plt. Komisaris Utama pada 12 Oktober 2023
**) Berakhir menjabat pada 12 Oktober 2023
*) Started serving as Acting President Commissioner on October 12, 2023
**) Term of office was ended on October 12, 2023



Organ Pendukung Dewan Komisaris

Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris memiliki beberapa organ pendukung, antara lain Komite Audit, Komite GCG-Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM dan Investasi serta Sekretaris Dewan Komisaris. Pembentukan Organ Pendukung Dewan Komisaris Pupuk Kaltim berdasarkan surat edaran PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor SE-23/XII/2013 pada 1 Desember 2013 tentang Pedoman Organ Pendukung Dewan Komisaris Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero). Tugas dan fungsi Organ Pendukung Dewan Komisaris telah tertuang pada Keputusan Dewan Komisaris No. KEP-18/KOM-PKT/2021 tanggal 31 Desember 2021 tentang Pembagian Tugas Dewan Komisaris. Keputusan tersebut berisi pembagian tugas, yaitu setiap anggota Dewan Komisaris akan merangkap sebagai Ketua Komite yang dibantu oleh profesional dari luar Perusahaan sebagai anggota.

Komite Audit

Komite Audit dibentuk dengan tujuan untuk memastikan efektivitas sistem pengendalian internal dan pemenuhan prinsip tata kelola yang baik. Sebagaimana diatur dalam Piagam Komite Audit, Komite Audit Pupuk Kaltim bertugas membantu Dewan Komisaris dalam menilai kecukupan sistem pengendalian internal, kecukupan pelaporan, dan pengungkapan laporan keuangan, serta memantau perencanaan dan pelaksanaan program investasi, dan tugas lainnya.

Personalia Komite Audit diangkat dan diberhentikan oleh Dewan Komisaris dan dilaporkan kepada RUPS. Pemberhentian anggota Komite Audit dapat dilakukan apabila masa jabatannya telah berakhir dan diberhentikan berdasarkan keputusan Dewan Komisaris apabila tidak memenuhi kinerja yang telah ditetapkan dan/atau tidak kompeten dalam melaksanakan tugasnya. Masa jabatan anggota Komite Audit yang bukan anggota Dewan Komisaris paling lama 3 (tiga) tahun dan dapat diperpanjang 1 (satu) kali selama 2 (dua) tahun masa jabatan.

Sebagaimana diatur dalam Piagam Komite Audit Pupuk Kaltim, tugas dan tanggung jawab Komite Audit meliputi hal-hal berikut:

1. Membantu Dewan Komisaris untuk memastikan efektivitas sistem pengendalian internal dan efektivitas melaksanaan tugas auditor internal dan eksternal;
2. Menilai pelaksanaan kegiatan serta hasil audit yang dilakukan SPI maupun auditor eksternal;
3. Memberikan rekomendasi mengenai penyempurnaan sistem pengendalian manajemen serta pelaksanaannya;
4. Memastikan telah terdapat prosedur evaluasi yang memuaskan terhadap segala informasi yang dikeluarkan Perusahaan;

Supporting Organs of the Board of Commissioners

In implementing its duties, the Board of Commissioners has several supporting organs, including the Audit Committee, GCG-Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development and Investment Committee as well as the Secretary of the Board of Commissioners. The formation of supporting organs for the Board of Commissioners of Pupuk Kaltim is based on PT Pupuk Indonesia (Persero) circular letter No. SE-23/XII/2013 on December 1, 2013 concerning Guidelines for Supporting Organs for the Board of Commissioners of PT Pupuk Indonesia (Persero) Subsidiaries. The duties and functions of the Board of Commissioners' Supporting Organs are stated in Board of Commissioners Decree No. KEP-18/KOM-PKT/2021 dated December 31, 2021 concerning Division of Duties of the Board of Commissioners. This decision contains division of duties, namely that each member of the Board of Commissioners will serve as Chairman of the Committee, assisted by professionals from outside the Company as members.

Audit Committee

The Audit Committee is established with the aim of ensuring the effectiveness of internal control systems and compliance with good governance principles. As stipulated in the Charter of the Audit Committee, the Pupuk Kaltim Audit Committee assists the Board of Commissioners in assessing the adequacy of internal control systems, the adequacy of financial reporting and disclosure, and monitoring the planning and implementation of investment programs and other duties.

Members of the Audit Committee are appointed and dismissed by the Board of Commissioners and reported to the General Meeting of Shareholders (GMS). The termination of Audit Committee members can occur when their term has ended and may be dismissed by the Board of Commissioners if they fail to meet the established performance criteria and/or are incompetent in performing their duties. The term of office for Audit Committee members who are not members of the Board of Commissioners is a maximum of 3 (three) years and can be extended once for a period of 2 (two) years.

As regulated in the Pupuk Kaltim Audit Committee Charter, the duties and responsibilities of the Audit Committee include the following:

1. Assist the Board of Commissioners to ensure the effectiveness of internal control system and effectiveness of carrying out the duties of internal and external auditor;
2. Assess the implementation of activities and audit result carried out by SPI and external auditor;
3. Provide recommendations regarding improvement to management control system and its implementation;
4. Ensure that there are satisfactory evaluation procedures for all information released by the Company;

5. Melaksanakan identifikasi hal yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris serta tugas Dewan Komisaris lainnya;
6. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris sepanjang terkait dengan fungsi Dewan Komisaris.

5. Carry out identification of subjects that require attention of the Board of Commissioners as well as other duties of the Board of Commissioners;
6. Carry out other duties assigned by the Board of Commissioners as long as they are related to the functions of the Board of Commissioners.

Komposisi Komite Audit Pupuk Kaltim sepanjang 2023 sesuai dengan Keputusan Dewan Komisaris adalah:

Composition of the Pupuk Kaltim Audit Committee throughout 2023 in accordance with the Decree of the Board of Commissioners is:

Nama Name	Jabatan Position	Periode Jabatan Term of Office
Eka Sastra	Ketua Head	Diangkat pada tanggal 8 September 2020 dan masa jabatannya berlaku sampai dengan berakhirnya masa jabatan sebagai Dewan Komisaris Pupuk Kaltim Appointed on September 8, 2020, and his term of office shall expire upon the termination of his term as a Commissioner of Pupuk Kaltim.
Wahyu Tantular Tunggul Kuncahyo	Anggota Member	28 Januari 2022 – 28 Januari 2024 January 28, 2022 - January 28, 2024
Jemitra	Anggota Member	1 Agustus 2022 - 31 Juli 2024 August 1, 2022 - July 31, 2024

Komite GCG Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM dan Investasi (Komite GRI)

Komite GCG-Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan Sumber Daya Manusia, dan Investasi (Komite GRI) dibentuk pada 2 Agustus 2018 sesuai Keputusan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim nomor: KEP-10/ KOM-PKT/2018 tentang Pembentukan dan Pengangkatan anggota Komite GRI Pupuk Kaltim. Tujuan pembentukannya adalah untuk membantu tugas pengawasan terkait penerapan GCG, Manajemen Risiko dan Investasi yang efektif dan efisien serta sejalan dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Sesuai dengan Piagam Komite GRI Pupuk Kaltim, pengangkatan dan pemberhentian Komite GCG, Pemantauan Manajemen Risiko, dan Investasi Pupuk Kaltim dilakukan oleh Dewan Komisaris dan dilaporkan kepada RUPS.

Pemberhentian anggota Komite GRI dapat dilakukan apabila masa jabatan telah berakhir dan dapat diberhentikan sewaktu-waktu berdasarkan keputusan Dewan Komisaris apabila tidak memenuhi kinerja yang telah ditetapkan dan/atau tidak kompeten dalam melaksanakan tugas. Masa jabatan anggota Komite GRI yang bukan anggota Dewan Komisaris paling lama 3 (tiga) tahun dan dapat diperpanjang 1 (satu) kali selama 2 (dua) tahun masa jabatan.

The Committee for GCG (Corporate Governance) Risk Management, Nomination, Remuneration, Human Resources Development, and Investment (GRI Committee)

The Committee for GCG (Corporate Governance) Risk Management, Nomination, Remuneration, Human Resources Development, and Investment (GRI Committee) was established on August 2, 2018, according to the Board of Commissioners' Decision of Pupuk Kaltim number: KEP-10/KOM-PKT/2018 regarding the Formation and Appointment of members of the GRI Committee of Pupuk Kaltim. The purpose of its establishment is to assist in overseeing the effective and efficient implementation of GCG, Risk Management, and Investments in accordance with applicable regulations and laws.

According to the Charter of the GRI Committee of Pupuk Kaltim, the appointment and dismissal of members of the GCG Committee, Risk Management Monitoring, and Investment of Pupuk Kaltim are carried out by the Board of Commissioners and reported to the General Meeting of Shareholders.

The termination of GRI Committee members can be done when their term expires and can be terminated at any time based on the decision of the Board of Commissioners if they fail to meet the established performance criteria and/or are incompetent in carrying out their duties. The term of office for GRI Committee members who are not members of the Board of Commissioners is a maximum of 3 (three) years and can be extended once for a maximum of 2 (two) years.



Tugas dan tanggung jawab Komite GRI Pupuk Kaltim adalah membantu tugas Dewan Komisaris dalam bidang GCG-Manajemen Risiko (GCG-MR), Nominasi, Remunerasi, Pengembangan Sumber Daya Manusia, dan Investasi sesuai yang tercantum dalam Piagam Komite GRI, adalah sebagai berikut:

1. Membantu Dewan Komisaris untuk memastikan efektivitas pelaksanaan GCG;
2. Membantu Dewan Komisaris untuk memastikan efektivitas pelaksanaan manajemen risiko;
3. Membantu Dewan Komisaris untuk melakukan penelaahan investasi Perusahaan agar dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien;
4. Membantu Dewan Komisaris untuk melakukan penelaahan nominasi, remunerasi, dan pengembangan sumber daya manusia agar dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien;
5. Melaporkan semua hasil-hasil pembahasan dan evaluasi yang telah dilakukan kepada Dewan Komisaris.

Komposisi Komite GRI Pupuk Kaltim sepanjang 2023 sesuai dengan keputusan Dewan Komisaris adalah:

The duties and responsibilities of the GRI Committee of Pupuk Kaltim are to assist the Board of Commissioners in the fields of GCG-Risk Management (GCG-MR), Nomination, Remuneration, Human Resources Development, and Investment as stated in the GRI Committee Charter, as follows:

1. Assisting the Board of Commissioners in ensuring the effectiveness of GCG implementation;
2. Assisting the Board of Commissioners in ensuring the effectiveness of risk management implementation;
3. Assisting the Board of Commissioners in reviewing the Company's investments to ensure they are carried out effectively and efficiently;
4. Assisting the Board of Commissioners in reviewing nominations, remuneration, and human resources development to ensure they are carried out effectively and efficiently;
5. Reporting all discussion and evaluation results to the Board of Commissioners.

The composition of the GRI Pupuk Kaltim Committee throughout 2023 in accordance with the decision of the Board of Commissioners is:

Nama Name	**Jabatan** Position	**Periode Jabatan** Term of Office
Musthofa	Ketua Komite GRI Head of GRI Committee	Diangkat pada tanggal 29 April 2020 dan masa jabatannya berlaku sampai dengan berakhirnya masa jabatan sebagai Dewan Komisaris Pupuk Kaltim Appointed on April 29, 2020, and his term of office is valid until the end of the term as a Commissioner of Pupuk Kaltim.
Wahyu Supriyanto	Anggota Komite GRI Member of GRI Committee	23 November 2020 – 22 November 2023 November 23, 2020 - November 22, 2023
Wijaya Laksana	Anggota Komite GRI Member of GRI Committee	29 Juli 2021 - 28 Juli 2024 July 29, 2021 - July 28, 2024

Sekretaris Dewan Komisaris

Sekretaris Dewan Komisaris diangkat oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris. Jabatan Sekretaris Dewan Komisaris saat ini dijabat oleh Eka Dharma Sapoetra yang diangkat pada 26 Agustus 2021. Tanggung jawab Sekretaris Dewan Komisaris antara lain mengatur administrasi dan pelaksanaan tata kelola yang baik dalam rangka membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan yang efektif.

Secretary of the Board of Commissioners

The Secretary of the Board of Commissioners is appointed by and accountable to the Board of Commissioners. The current Secretary of the Board of Commissioners is Eka Dharma Sapoetra, appointed on August 26, 2021. The responsibilities of the Secretary of the Board of Commissioners include managing administrative tasks and ensuring good governance practices to assist the Board of Commissioners in effectively carrying out its supervisory functions.

Direksi [2-9, 2-11]
The Board of Directors [2-9, 2-11]

Direksi bertanggung jawab penuh secara kolektif dalam melaksanakan tugasnya untuk kepentingan Perusahaan dalam mencapai maksud dan tujuan Perusahaan. Setiap Direksi wajib dengan itikad baik dan prinsip kehati-hatian serta penuh tanggung jawab menjalankan tugasnya untuk kepentingan dan usaha Perusahaan serta memastikan agar Pupuk Kaltim melaksanakan tanggung jawab sosial dan memperhatikan kepentingan dari berbagai pemangku kepentingan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

The Board of Directors is collectively responsible for fulfilling its duties in the best interests of the Company to achieve the Company's objectives and goals. Each Director must act in good faith, with prudence, and full responsibility in carrying out their duties for the Company's interests and endeavors, while adhering to applicable laws and regulations. The Board of Directors also ensures that Pupuk Kaltim fulfills its social responsibilities and considers the interests of various stakeholders in accordance with the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

Masa Jabatan Direksi

Masa jabatan anggota Direksi ditetapkan 5 (lima) tahun terhitung sejak tanggal RUPS mengangkatnya dan dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan. Namun demikian, anggota Direksi dapat diberhentikan sewaktu-waktu berdasarkan keputusan RUPS.

Term of Office for the Board of Directors

The term of office for Directors is set for 5 (five) years from the date of their appointment by the General Meeting of Shareholders (GMS), and they may be reappointed for one additional term. However, Directors may be dismissed at any time based on a decision by the General Meeting of Shareholders (GMS).

Komposisi Direksi

Komposisi dan jumlah anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS dengan memperhatikan visi, misi dan rencana strategis Pupuk Kaltim untuk mendukung pengambilan keputusan yang efektif, tepat dan cepat serta terhindar dari benturan kepentingan.

Composition of the Board of Directors

The composition and number of Directors are determined by the General Meeting of Shareholders (GMS), taking into account the vision, mission, and strategic plans of Pupuk Kaltim to support effective, timely, and unbiased decision-making while avoiding conflicts of interest.

Komposisi Direksi Pupuk Kaltim per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

The composition of the Board of Directors of Pupuk Kaltim as of December 31, 2023, is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Jabatan Term of Office
Rahmad Pribadi*	Direktur Utama President Director	Keputusan RUPSLB tanggal 25 Agustus 2020 Decision of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on August 25, 2020	2020-2025
Budi Wahju Soesilo	Direktur Utama President Director	Keputusan RUPSLB tanggal 28 Juli 2023 Decision of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on July 28, 2023	2023-2028
Hanggara Patrianta**)	Direktur Pengembangan Director of Development	Keputusan RUPSLB tanggal 13 November 2023 Decision of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on November 13, 2023	2020-2025
Qomaruzzaman	Direktur Keuangan & Umum Director of Finance and General Affairs	Keputusan RUPSLB tanggal 25 Agustus 2020 Decision of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on August 25, 2020	2020-2025
F. Purwanto	Direktur Operasi Director of Operation	Keputusan RUPSLB tanggal 13 November 2023 Decision of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on November 13, 2023	2023-2028

*) Berakhir masa jabatan pada 28 Juli 2023
**) Peralihan jabatan dari Direktur Operasi dan Produksi menjadi Direktur Pengembangan sejak 13 November 2023
*) End of term on July 28, 2023
**) Transition of position from Director of Operations and Production to Director of Development since November 13, 2023



Tugas dan Tanggung Jawab Direksi [SEOJK E.1]

Direksi bertugas dan bertanggung jawab dalam mengelola Perusahaan secara kolektif. Tugas dan tanggung jawab Direksi sesuai dengan ketentuan *Board Manual* di antaranya mencakup:

1. Mengusahakan dan menjamin terlaksananya usaha dan kegiatan Perusahaan sesuai dengan maksud dan tujuan serta kegiatan usahanya;
2. Menyiapkan RJP Perusahaan, RKAP dan perubahannya serta menyampaikannya kepada Dewan Komisaris dan Pemegang Saham untuk mendapatkan pengesahan RUPS;
3. Memberikan penjelasan kepada RUPS mengenai RJP Perusahaan dan RKAP;
4. Membuat Daftar Pemegang Saham, Daftar Khusus, Risalah RUPS dan Risalah Rapat Direksi;
5. Membuat Laporan Tahunan sebagai wujud pertanggungjawaban pengurusan Perusahaan serta dokumen keuangan Perusahaan sebagaimana dimaksud dalam undang-undang tentang dokumen Perusahaan;
6. Menyusun Laporan Keuangan berdasarkan PSAK dan menyerahkan kepada Akuntan Publik untuk diaudit;
7. Menyampaikan Laporan Tahunan termasuk Laporan Keuangan kepada RUPS untuk disetujui dan disahkan;
8. Memberikan penjelasan kepada RUPS mengenai Laporan Tahunan;
9. Menyiapkan susunan organisasi Perusahaan lengkap dengan perincian dan tugasnya;
10. Memberikan penjelasan tentang segala hal yang ditanyakan atau yang diminta Dewan Komisaris dan para Pemegang Saham;
11. Menyusun dan menetapkan *blue print* organisasi Pupuk Kaltim;
12. Menjalankan kewajiban-kewajiban lainnya sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam Anggaran Dasar dan yang ditetapkan RUPS berdasarkan peraturan perundang-undangan.

Selain tugas kolektif, masing-masing anggota Direksi menjalankan tugas spesifik sesuai bidang keahliannya. Pembagian tugas spesifik di antara anggota Direksi tidak menghilangkan tanggung jawab Direksi secara kolegial dalam pengurusan Pupuk Kaltim. Adapun pembagian tugas anggota Direksi sebagai berikut:

Duties and Responsibilities of the Board of Directors [SEOJK E.1]

The Board of Directors is tasked with collectively managing the Company. Their responsibilities, as outlined in the Board Manual, include:

1. Ensuring the Company's activities are carried out in accordance with its purpose and objectives.
2. Preparing the Company's RJP (Long-Term Business Plan), RKAP (Annual Work Plan and Budget), and their amendments, and presenting them to the Board of Commissioners and Shareholders for approval at the GMS (General Meeting of Shareholders).
3. Providing explanations to the GMS regarding the LTP and WP&B.
4. Compiling Shareholder Lists, Special Lists, Minutes of GMS, and Minutes of Board Meetings.
5. Preparing the Annual Report as a form of accountability for managing the Company, as well as the Company's financial documents as required by the laws on corporate documents.
6. Preparing Financial Statements based on the Indonesian Financial Accounting Standards (PSAK) and submitting them to the Public Accountant for audit.
7. Presenting the Annual Report, including the Financial Statements, to the GMS for approval and ratification.
8. Providing explanations to the GMS regarding the Annual Report.
9. Preparing the complete organizational structure of the Company, including its details and responsibilities.
10. Providing explanations about any matters requested by the Board of Commissioners and Shareholders.
11. Developing and establishing the organizational blueprint of Pupuk Kaltim.
12. Fulfilling other obligations as stipulated in the Articles of Association and determined by the GMS based on applicable laws and regulations.

In addition to collective tasks, each member of the Board of Directors performs specific tasks according to their expertise. The division of specific tasks among the members of the Board of Directors does not diminish the collective responsibility of the Board of Directors in managing Pupuk Kaltim. The specific task assignments for each member of the Board of Directors are as follows:

Jabatan Position	**Tugas dan Tanggung Jawab** Duties and Responsibilities
Direktur Operasi Director of Operation	• Mengkoordinasikan tugas-tugas yang dilakukan oleh dan merupakan tanggung jawab Direktur Operasi & Produksi dan Direktur Keuangan & Umum; • Mengarahkan, menetapkan, dan mengendalikan sistem manajemen terpadu; • Mengarahkan dan menetapkan sistem pengendalian internal untuk memastikan jalannya kegiatan operasional dan pencapaian kinerja Perusahaan sesuai dengan kebijakan dan peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar dan RJP; • Mengarahkan, menetapkan, dan mengendalikan kebijakan dalam pengembangan program *community development*, agar sesuai dengan kebijakan dan • keputusan pemerintah, visi, misi, dan strategi Perusahaan; • Membuat Laporan Tahunan serta laporan lainnya sesuai ketentuan yang berlaku; • Memberikan penjelasan tentang segala hal yang diminta oleh Anggota Dewan Komisaris dan para Pemegang Saham • Mengarahkan, mengevaluasi, mengelola serta bertanggung jawab atas seluruh perencanaan kegiatan yang terkait produksi; • Mengevaluasi dan bertanggung jawab atas pemeliharaan pabrik dan pendukung pabrik lainnya untuk meningkatkan produktivitas, efisiensi, dan keselamatan proses produksi sesuai standar ISO dan peraturan lainnya; • Sebagai penanggung jawab dalam memutuskan pelaksanaan *Turn Around* dan *Shut Down* pabrik baik terencana maupun tidak terencana; • Mengawasi, mengelola, mengevaluasi menyetujui serta bertanggung jawab atas pengeluaran biaya operasi, pemeliharaan dan investasi yang berkaitan dengan kegaitan produksi. • Memimpin, mengarahkan serta bertanggung jawab atas seluruh perencanaan maupun pelaksanaan kegiatan yang • terkait dengan bidang teknik dan pengembangan perusahaan untuk digunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan RKAP dan RJP; • Mengarahkan, mengkoordinasikan, dan mengawasi serta bertanggung jawab atas kegiatan engineering, logistik suku cadang yang efisien dan efektif untuk mendukung aktivitas di bidang produksi, dan pemeliharaan kawasan agar dapat berjalan dengan lancar; • Mengarahkan, mengawasi dan mengevaluasi perkembangan anak Perusahaan dan melakukan mediasi antara Perusahaan dengan afiliasi yang terdiri dari JVC, Yayasan, Koperasi termasuk anak Perusahaan di lingkungan Pupuk Kaltim; • Sebagai penasihat dalam membina dan mengawasi bidang investasi strategi, manajemen keuangan, pengembangan bisnis dan organisasi kepada Anak Perusahaan, JVC, Yayasan, dan institusi dalam Pupuk Kaltim. • Coordinate the tasks performed by and are the responsibilities of the Operations & Production Director and the Finance & General Director. • Direct, establish, and control an integrated management system. • Direct and establish internal control systems to ensure the smooth running of operational activities and the achievement of Company performance in accordance with policies, regulations, Articles of Association, and the Long-Term Business Plan (LTP). • Direct and establish policies in the development of community development programs, in accordance with government policies and decisions, the Company's vision, mission, and strategy. • Prepare Annual Reports and other reports as required. • Provide explanations on all matters requested by Board Members and Shareholders. • Direct, evaluate, manage, and be responsible for all planning related to production activities. • Evaluate and be responsible for the maintenance of factories and other supporting facilities to improve productivity, efficiency, and safety of production processes in accordance with ISO standards and other regulations. • Responsible for deciding on the implementation of planned and unplanned Turn Around and Shut Down activities in the factory. • Supervise, manage, evaluate, approve, and be responsible for operating expenses, maintenance, and investment expenditures related to production activities. • Lead, direct, and be responsible for all planning and implementation activities related to technical fields and company development to be used as a reference in the implementation of the Annual Work Plan and Budget (RKAP) and the Long-Term Business Plan (LTP). • Direct, coordinate, supervise, and be responsible for efficient and effective engineering activities, spare parts logistics to support activities in the production field, and maintenance of the area to ensure smooth operations. • Direct, supervise, and evaluate the development of subsidiaries and mediate between the Company and affiliates consisting of JVCs, Foundations, Cooperatives, including subsidiaries within the Pupuk Kaltim environment. • Serve as an advisor in guiding and supervising strategic investment areas, financial management, business development, and organization to Subsidiaries, JVCs, Foundations, and institutions within Pupuk Kaltim.



Jabatan Position	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
Direktur Pengembangan Director of Development	• Memimpin, mengarahkan serta bertanggung jawab atas seluruh perencanaan maupun pelaksanaan kegiatan yang terkait dengan bidang teknik dan pengembangan Perusahaan untuk digunakan sebagai acuan dalam mencapai target sesuai dengan RKAP maupun target jangka panjang. • Mengarahkan, mengkoordinir, mengawasi serta bertanggung jawab atas seluruh perencanaan maupun proses pelaksanaan kegiatan pengadaan barang dan jasa untuk memastikan ketersediaannya sesuai dengan spesifikasi yang telah ditetapkan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku di perusahaan, kebijakan Pemegang Saham, dan peraturan perundangan untuk memastikan efisiensi dan tepat waktu guna mendukung kelancaran operasional perusahaan baik jangka pendek maupun jangka panjang. • Mengarahkan, mengkoordinir, mengawasi serta bertanggung jawab atas seluruh perencanaan kegiatan penelitian dan pengembangan bisnis, teknologi informasi, yang meliputi kegiatan operasional dan evaluasi, analisa kerjasama usaha sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku di perusahaan, kebijakan pemegang saham, anggaran dasar dan peraturan perundangan. • Mengarahkan, mengkoordinir, dan mengawasi serta bertanggung jawab atas kegiatan engineering, logistik suku cadang, yang efisien dan efektif untuk mendukung aktivitas di bidang produksi dan pemeliharaan kawasan agar dapat berjalan secara lancar. • Mengarahkan, mengawasi dan mengevaluasi perkembangan anak perusahaan PKT dan melakukan mediasi antara PKT dengan perusahaan afiliasi yang terdiri dari JVC, Yayasan, Koperasi termasuk anak perusahaannya di lingkungan PKT sehingga visi, misi dan rencana strategi perusahaan dapat dicapai. • Sebagai *Professional Advisor* dalam membina dan mengawasi bidang investment, strategi, manajemen keuangan, pengembangan bisnis dan organisasi kepada anak-anak perusahaan, yayasan dan institusi di dalam PT Pupuk Kaltim. • Mengupayakan dan mengoptimalkan serta bertanggung jawab serta berkoordinasi dengan badan yang berwenang atas penyediaan pasokan gas bumi untuk kebutuhan pabrik. • Lead, direct, and be responsible for all planning and implementation activities related to engineering and company development to be used as a reference in achieving targets in accordance with the Annual Work Plan and Budget (WP&B) and long-term targets. • Direct, coordinate, supervise, and be responsible for all planning and implementation processes related to procurement activities to ensure availability in accordance with specified specifications, procedures, and applicable regulations, Shareholder policies, and legal regulations to ensure efficiency and timeliness in supporting the Company's operational smoothness both in the short and long term. • Direct, coordinate, supervise, and be responsible for all planning activities related to business research and development, information technology, which includes operational activities, evaluation, business partnership analysis in accordance with procedures, and applicable regulations, Shareholder policies, Articles of Association, and legal regulations. • Direct, coordinate, supervise, and be responsible for efficient and effective engineering activities, spare parts logistics, to support activities in the production and maintenance areas to ensure smooth operations. • Direct, supervise, and evaluate the development of Pupuk Kaltim's subsidiaries and mediate between Pupuk Kaltim and affiliate companies consisting of JVCs, Foundations, Cooperatives, including their subsidiaries within Pupuk Kaltim's environment, so that the Company's vision, mission, and strategic plans can be achieved. • Serve as a Professional Advisor in guiding and supervising areas of investment, strategy, financial management, business development, and organization to Pupuk Kaltim's subsidiaries, foundations, and institutions. • Strive, optimize, and be responsible for coordinating with relevant authorities for the supply of natural gas to meet the needs of the factories.
Direktur Keuangan & Umum Director of Finance and General Affairs	• Mengarahkan dan mengkoordinasikan perencanaan maupun kegiatan yang terkait denga bidang pemasaran, penjualan produk, dan keuangan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan dalam RKAP maupun RJP; • Mengarahkan, mengevaluasi serta bertanggung jawab atas pengendalian pengelolaan fungsi-fungsi perbendaharaan, pengendalian keuangan, akuntansi, dan perpajakan agar kondisi keuangan Perusahaan berjalan lancar; • Mengarahkan pendanaan dari sumber perbankan atau lembaga keuangan yang yang sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku di Perusahaan, Anggaran Dasar, ketentuan Pemegang Saham dan peraturan perundangan yang bertujuan untuk menjamin berjalannya operasional pabrik; • Mengarahkan perencanaan dan penyusunan program promosi produk-produk kepada konsumen dan pemangku kepentingan; • Mengarahkan pengadaan jasa distribusi pupuk sesuai dengan Prosedur dan ketentuan yang berlaku di Perusahaan. • Memimpin, mengarahkan, serta bertanggung jawab atas seluruh perencanaan maupun kegiatan yang terkait dengan bidang SDM dan Umum untuk digunakan sebagai acuan dalam mencapai target sesuai dengan RKAP dan RJP Pupuk Kaltim; • Mengarahkan, memimpin dan memotivasi SDM serta bertanggung jawab untuk memelihara dan meningkatkan kepuasan, keterikatan serta keunggulan SDM sehingga produktivitas SDM dan tata nilai perusahaan dapat dicapai dengan optimal; • Bertanggung jawab atas penyelesaian permasalahan tanah milik Pupuk Kaltim agar tidak terjadi benturan kepentingan kepemilikan atara Perusahaan dengan pihak lain.

Jabatan Position	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
	• Direct and coordinate planning and activities related to marketing, product sales, and finance in accordance with the provisions set forth in the Annual Work Plan and Budget (WP&B) and Long-term Business Plan (LTP). • Direct, evaluate, and be responsible for controlling treasury management functions, financial control, accounting, and taxation to ensure the Company's financial conditions run smoothly. • Direct funding from banking sources or financial institutions in accordance with procedures and provisions applicable to the Company, Articles of Association, Shareholder provisions, and legal regulations aimed at ensuring the smooth operation of the factory. • Direct the planning and preparation of product promotion programs to consumers and stakeholders. • Direct the procurement of fertilizer distribution services in accordance with the procedures and provisions applicable to the Company. • Lead, direct, and be responsible for all planning and activities related to human resources (HR) and general affairs (GA) to be used as a reference in achieving targets according to Pupuk Kaltim's Annual Work Plan and Budget (WP&B) and Long-term Business Plan (LTP). • Direct, lead, and motivate HR and be responsible for maintaining and improving employee satisfaction, engagement, and excellence so that HR productivity and company values can be optimally achieved. • Responsible for resolving land ownership issues of Pupuk Kaltim to avoid conflicts of interest between the Company and other parties.

Rangkap Jabatan Badan Tata Kelola [2-11]

Sesuai Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 14 ayat (32), anggota Dewan Komisaris maupun anggota Direksi dilarang memangku jabatan rangkap sebagai jabatan lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, pengurus partai politik dan/atau calon anggota legislatif dan/atau calon Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah.

Selama 2023, tidak terdapat anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Pupuk Kaltim yang merangkap jabatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 ayat (32) Anggaran Dasar Perusahaan.

Dalam struktur Tata Kelola Perusahaan Pupuk Kaltim, tidak terdapat ketua Badan Tata Kelola Tertinggi dikarenakan Dewan Komisaris dan Direksi bekerja secara kolegial.

Prosedur Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi [2-10]

Prosedur nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Pupuk Kaltim mengacu pada Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara. Prosedur dimaksud adalah:

1. **Proses Penjaringan**
   a. Tim Evaluasi yang dibentuk oleh Direksi PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku Pemegang Saham melakukan penjaringan dan penilaian terhadap calon Direksi dan calon Dewan Komisaris. Jika diperlukan, dapat menunjuk lembaga profesional untuk melakukan asesmen;
   b. Menetapkan hasil evaluasi akhir terhadap penilaian untuk disampaikan kepada Direksi PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku Pemegang Saham guna mendapatkan penetapan;

Concurrent Position in Governance Bodies [2-11]

According to Article 14 paragraph (32) of the Company's Articles of Association, members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors are prohibited from holding dual positions as other positions in accordance with the provisions of laws and regulations, office bearers of political parties and/or candidates for legislative members and/or candidates for Regional Heads/Deputy Regional Heads.

Throughout 2023, there were no members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors of Pupuk Kaltim who held dual positions as referred to in Article 14 paragraph (32) of the Company's Articles of Association.

In the governance structure of Pupuk Kaltim, there is no Head of the Highest Governance Body because the Board of Commissioners and the Board of Directors work collegially.

Nomination Procedure for the Board of Commissioners and Board of Directors [2-10]

The nomination procedure for members of the Board of Commissioners and Directors of Pupuk Kaltim refers to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-3/MBU/03/2023 concerning the Organization and Human Resources of State-Owned Enterprises. The procedure is as follows:

1. **Screening Process**
   a. The Evaluation Team formed by the Board of Directors of PT Pupuk Indonesia (Persero) as the Shareholder conducts screening and assessment of Director and Commissioner candidates. If necessary, a professional institution may be appointed to conduct assessments.
   b. Determine the final evaluation results for presentation to the Board of Directors of PT Pupuk Indonesia (Persero) as the Shareholder for approval.

c. Menyiapkan hasil evaluasi akhir yang telah ditetapkan oleh Direksi PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku Pemegang Saham untuk disampaikan kepada Dewan Komisaris dan Menteri BUMN, jika diperlukan;
d. Dewan Komisaris melakukan penilaian hingga penetapan.

2. Proses Penilaian

a. Tim Evaluasi melakukan penilaian terhadap bakal calon yang namanya tercantum dalam Daftar Bakal Calon (*long list*) yang telah disetujui oleh Direksi PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku Pemegang Saham untuk memperoleh calon-calon terbaik yang akan diusulkan kepada Direksi sebagai calon Direksi.
b. Bakal Calon Direksi yang dinilai harus mematuhi ketentuan yang ditetapkan oleh Tim Evaluasi dan/atau Lembaga Profesional. Apabila dipandang perlu, Direksi PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku Pemegang Saham dapat menggunakan lebih dari 1 (satu) Lembaga Profesional.
c. Tim Evaluasi menyampaikan Daftar Calon (*short list*) kepada Direksi PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku Pemegang Saham.

3. Proses Penetapan

a. Direksi BUMN melakukan evaluasi akhir atas hasil penilaian untuk menetapkan masing-masing 1 (satu) calon Direksi dan calon Komisaris terpilih untuk masing- masing jabatan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.
b. Direksi meminta persetujuan:
   - Dewan Komisaris/Dewan Pengawas BUMN;
   - RUPS/Menteri BUMN.
c. Penetapan melalui RUPS [2-10]

c. Prepare the final evaluation results determined by the Board of Directors of PT Pupuk Indonesia (Persero) as the Shareholder for presentation to the Board of Commissioners and the Minister of State-Owned Enterprises, if necessary.
d. The Board of Commissioners conducts assessment until final approval.

2. Assessment Process

a. The Evaluation Team assesses potential candidates listed in the List of Potential Candidates (long list) approved by the Board of Directors of PT Pupuk Indonesia (Persero) as the Shareholder to obtain the best candidates proposed to the Board of Directors as Director candidates.
b. Director candidates assessed must comply with the provisions set by the Evaluation Team and/or Professional Institutions. If deemed necessary, the Board of Directors of PT Pupuk Indonesia (Persero) as the Shareholder may use more than one Professional Institution.
c. The Evaluation Team submits the List of Candidates (short list) to the Board of Directors of PT Pupuk Indonesia (Persero) as the Shareholder.

3. Approval Process

a. State-Owned Enterprise Directors conduct a final evaluation of the assessment results to appoint 1 (one) selected Director candidate and Commissioner candidate for each position as members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.
b. The Directors seek approval from:
   - The Board of Commissioners/Supervisory Board of State-Owned Enterprises;
   - General Meeting of Shareholders/Minister of State-Owned Enterprises.
c. Appointment is made through the General Meeting of Shareholders. [2-10]



Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi [2-19, 2-20]

Remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors [2-19, 2-20]

Kebijakan Pengusulan hingga Penetapan Remunerasi

Kebijakan pengusulan dan penetapan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi Pupuk Kaltim ditetapkan berdasarkan ketentuan sebagai berikut:

1. Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007 Pasal 96 yang mengatur besarnya gaji dan tunjangan Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS;
2. Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007 Pasal 113 yang mengatur besarnya gaji dan honorarium serta tunjangan bagi anggota Dewan Komisaris ditetapkan oleh RUPS;
3. Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-3/ MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara;
4. Surat PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor: 15616/A/SM/E10/ ET/2023 tentang Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris PT Pupuk Kalimantan Timur Tahun 2023.

Proses penetapan remunerasi Dewan Komisaris telah sesuai dengan peraturan perundang- undangan yang berlaku dengan alur sebagai berikut:

Suggestion Policy to Determination of Remuneration

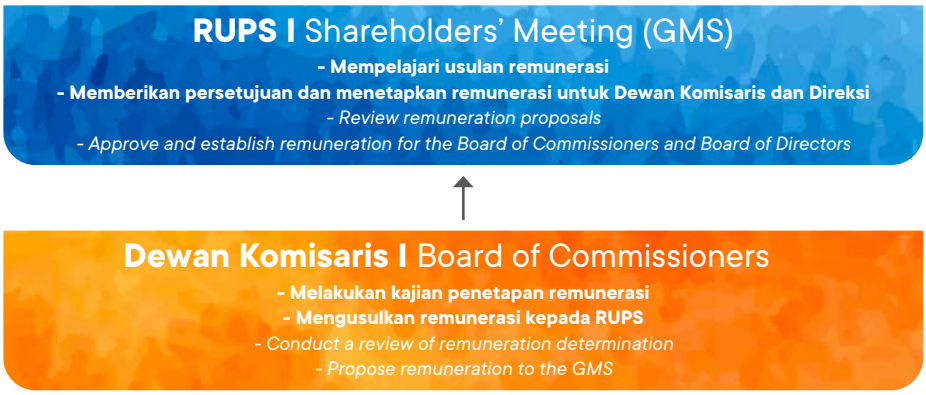
The policy for proposing and determining remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors of Pupuk Kaltim is determined based on the following provisions:

1. Limited Liability Company Law No. 40 of 2007 Article 96 which regulates amount of salary and benefits for the Board of Directors determined based on GMS resolutions;
2. Limited Liability Company Law No. 40 of 2007 Article 113 which regulates the amount of salary, honorarium, and benefits for members of the Board of Commissioners that determined by the GMS;
3. Regulation of the Minister of State for State-Owned Enterprises No. PER-3/ MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises;
4. PT Pupuk Indonesia (Persero) Letter No: 15616/A/SM/E10/ ET/2023 concerning Determination of the Income of the Board of Directors and Board of Commissioners of PT Pupuk Kalimantan Timur in 2023.

The process for determining the remuneration of the Board of Commissioners is in accordance with applicable laws and regulations with the following flow:

Proses Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris

Process for Determining Remuneration for the Board of Commissioners



Indikator Penetapan Remunerasi

Besaran nilai remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan oleh RUPS dengan mempertimbangkan beberapa kriteria. Di antara kriteria dimaksud adalah pencapaian KPI, skala usaha, tingkat inflasi, kondisi dan kemampuan Perusahaan serta pencapaian jangka panjang sebagai hasil dari sistem yang telah dibangun dalam Perusahaan.

Indicator for Determining Remuneration

The amount of remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors is determined by the GMS by considering several criteria. Among the criteria in question are KPI achievement, business scale, inflation rate, condition, and capabilities of the Company as well as long-term achievement as result of the system that has been.



Struktur Remunerasi Dewan Komisaris [2-20]

Remuneration Structure of the Board of Commissioners [2-20]

No	Komponen Component	Keterangan Description
1	Honorarium*)	Komisaris Utama : 45% dari gaji Direktur Utama Komisaris : 90% dari honorarium Komisaris Utama President Commissioner : 45% of the President Director's salary Commissioner : 90% of the President Commissioner's salary
2	Tunjangan*) • Tunjangan Hari Raya Keagamaan • Tunjangan Transportasi • Asuransi Purna Jabatan Benefits*) • Religious Holiday Allowance • Transportation Allowance • Post-Employment Insurance	 • 1 (satu) kali honorarium • Premi yang ditanggung oleh Perusahaan sebesar 25% dari honorarium dalam 1 tahun • 20% dari honorarium per bulan • 1 (one) time honorarium • The premium borne by the Company is 25% of the honorarium in 1 year • 20% (twenty percent) of the honorarium per month
3	Fasilitas*) • Kesehatan • Bantuan Hukum Facilities*) • Health • Legal Assistance	Dalam bentuk asuransi kesehatan atau penggantian biaya pengobatan (at cost) Sesuai dengan kebutuhan dan peraturan yang berlaku (at cost) In the form of health insurance or medical costs reimbursement (at cost) Based on needs and in accordance with prevailing regulations (at cost)
4	Tantiem	Komisaris Utama : 45% dari gaji Direktur Utama Anggota Dewan Komisaris : 90% dari gaji Komisaris Utama President Commissioner : 45% of the President Director's salary Member of the Board of Commissioners : 90% of the President Commissioner's salary

*) Sumber: Sesuai PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara
*) Source: In accordance with PER-3/MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises

Realisasi Remunerasi Dewan Komisaris Selama 2023

Realization of Remuneration for the Board of Commissioners in 2023

Nama Name	Jabatan Position	Honorarium per Bulan Honorarium per Month	Tunjangan Transportasi Transportation Allowances	Tunjangan Hari Raya Holiday Allowances	Tantiem
Eka Sastra)*	Plt. Komisaris Utama/ Komisaris Independen Acting President Commissioner/ Independent Commissioner	98.868.195	237.283.668	98.868.195	5.123.218.696
Kasdi Subagyono)**	Komisaris Utama President Commissioner	109.853.350	205.532.455	109.853.350	5.692.465.217
Musthofa	Komisaris Commissioner	98.868.195	237.283.668	98.868.195	5.123.218.696
Sigit Hardwinarto	Komisaris Commissioner	98.868.195	237.283.668	98.868.195	5.123.218.696
Gustaaf AC Patty	Komisaris Commissioner	98.868.195	237.283.668	98.868.195	5.123.218.696
Sunardi Rinakit	Komisaris Independen Independent Commissioner	98.868.195	237.283.668	98.868.195	5.123.218.696

*) Mulai menjabat sebagai Plt. Komisaris Utama pada 12 Oktober 2023
**) Berakhir menjabat pada 12 Oktober 2023.
*) Starting to serve as Acting President Commissioner on October 12, 2023
**) Ends his term of office on October 12, 2023.

Tunjangan dan Fasilitas yang Diberikan kepada Dewan Komisaris 2023

Allowance and Facilities Given to the Board of Commissioners 2023

Nama Name	Jabatan Position	Tunjangan Facilities Allowance			Fasilitas Facilities	
		Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	Tunjangan Transportas Transportation Allowance	Purna Jabatan Retirement	Kesehatan Health	Bantuan Hukum Legal Assistance
Eka Sastra*	Plt. Komisaris Utama/ Komisaris Independen Acting President Commissioner/ Independent Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓
Kasdi Subagyono**	Komisaris Utama President Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓
Musthofa	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓
Sigit Hardwinarto	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓
Gustaaf AC Patty	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓
Sunardi Rinakit	Komisaris Independen Independent Commissioner	✓	✓	✓	✓	✓

(V) Sudah diberikan
*) Mulai menjabat sebagai Plt. Komisaris Utama pada 12 Oktober 2023
**) Berakhir menjabat pada 12 Oktober 2023.
(V) Already given
*) Starting to serve as Acting President Commissioner on October 12, 2023
**) Ends his term of office on October 12, 2023

Struktur Remunerasi Direksi

Berdasarkan Keputusan Pemegang Saham dalam RUPS, struktur remunerasi Direksi sebagai berikut:

Remuneration Structure of the Board of Directors

Based on the Shareholders' Decision in the GMS, the Board of Directors remuneration structure is as follows:

No	Komponen Component	Keterangan Note
1	Gaji Salary	Direktur Utama : 100% Direktur lainnya : 85% dari Direktur Utama President Director: 100% Other Directors: 85% of the President Director's remuneration
2	Tunjangan • Tunjangan Hari Raya Keagamaan • Tunjangan Perumahan • Asuransi Purna Jabatan Allowances • Religious Holiday Allowance • Housing Allowance • Retirement Insurance	 • Dibayarkan sebesar 1 (satu) kali gaji, • Diberikan fasilitas perumahan dinas, termasuk utilitas dan pemeliharaan rumah, hanya diberikan 1 (satu) unit rumah di Kantor Pusat Perusahaan • Premi yang ditanggung oleh Perusahaan sebesar 25% dari gaji dalam 1 tahun • Paid once, equivalent to 1 (one) month's salary. • Provided with official housing facilities, including utilities and house maintenance, with only 1 (one) unit of housing provided at the Company's Head Office. • Premiums covered by the Company amounting to 25% of the annual salary.



No	Komponen Component	Keterangan Note
3	Fasilitas • Kendaraan Dinas • Kesehatan • Bantuan Hukum Facilities • Official Vehicle • Health Benefits • Legal Assistance	 • Satu (1) unit mobil, maksimum kapasitas 3.000 cc, termasuk biaya pemeliharaan dan operasional dengan memperhatikan kemampuan Perusahaan serta atas asas kepatutan • Dalam bentuk asuransi kesehatan atau penggantian biaya pengobatan (*at cost*), diberikan kepada yang bersangkutan, istri/suami dan 3 (tiga) orang anak • Sebesar pemakaian (*at cost*), diberikan sesuai dengan ketentuan yang berlaku • One (1) car unit, maximum capacity 3,000 cc, including maintenance and operational costs, considering the company's capability and appropriateness principle. • In the form of health insurance or reimbursement of medical expenses (at cost), provided to the individual, spouse, and three (3) children. • As per usage.
4	Tantiem	Direktur Utama : 100% Direktur Lainnya : 85% dari gaji Direktur Utama President Director : 100% Other Directors : 85% of the President Director salary

Realisasi Remunerasi Direksi Selama Tahun 2023 [2-19]

Realization of Remuneration for the Board of Directors Year 2023 [2-19]

Nama Name	Jabatan Position	Gaji per Bulan Monthly Salary	Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	Tantiem
Rahmad Pribadi*	Direktur Utama President Director	244.119.000	244.119.000	12.649.922.703
Budi Wahju Susilo**	Direktur Utama President Director	244.119.000	244.119.000	-
Hanggara Patrianta***	Direktur Pengembangan Director of Development	207.501.150	207.501.150	10.752.434.300
Qomaruzzaman	Direktur Keuangan dan Umum Director of Finance and General Affairs	207.501.150	207.501.150	10.752.434.300
F.Purwanto****	Direktur Operasi Director of Operation	207.501.150	-	-

*) Berakhir masa jabatan pada 28 Juli 2023
**) Pengangkatan sebagai Direktur Utama sejak 28 Juli 2023
***) Peralihan jabatan dari Direktur Operasi dan Produksi menjadi Direktur Pengembangan sejak 13 November 2023
****) Pengangkatan sebagai Direktur Operasi sejak 13 November 2023
*) End of term on July 28, 2023
**) Appointment as Chief Executive Officer since July 28, 2023
***) Transition of position from Director of Operations and Production to Director of Development since November 13, 2023
****) Appointment as Director of Operations since November 13, 2023

Tunjangan dan Fasilitas yang Diberikan Kepada Direksi 2023

Allowance and Facilities Given to the Board of Directors 2023

Nama Name	Jabatan Position	Gaji Salary	Tunjangan Benefits		Fasilitas Facilities			Lain-lain Others	
			Hari Raya Religious Holiday	Asuransi Purna Jabatan Post Retirement Insurance	Kendaraan Dinas Official Vehicle	Kesehatan Healthcare	Bantuan Hukum Legal Assistance	Cuti Leave	Biaya Operasional Operational Cost
Rahmad Pribadi*	Direktur Utama President Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Budi Wahju Susilo**	Direktur Utama President Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Hanggara Patrianta***	Direktur Pengembangan Director of Development	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Qomaruzzaman	Direktur Keuangan & Umum Director of Finance and General Affairs	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
F. Purwanto****	Direktur Operasi Director of Operation	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

*) Berakhir masa jabatan pada 28 Juli 2023
**) Pengangkatan sebagai Direktur Utama sejak 28 Juli 2023
***) Peralihan jabatan dari Direktur Operasi dan Produksi menjadi Direktur Pengembangan sejak 13 November 2023
****) Pengangkatan sebagai Direktur Operasi sejak 13 November 2023
*) End of term on July 28, 2023
**) Appointment as Chief Executive Officer since July 28, 2023
***) Transition of position from Director of Operations and Production to Director of Development since November 13, 2023
****) Appointment as Director of Operations since November 13, 2023

Keberagaman Badan Tata Kelola [405-1]

Penetapan Dewan Komisaris beserta organ pendukungnya dan Direksi Pupuk Kaltim telah mempertimbangkan kebutuhan dan kompleksitas serta memiliki keberagaman, baik berdasarkan usia, latar belakang pendidikan, keahlian dan pengalaman sebagaimana diatur dalam *Board Manual* dan Anggaran Dasar Perusahaan. Kebijakan keberagaman komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Pupuk Kaltim tertuang dalam *Board Manual* Pupuk Kaltim. Keberagaman badan tata kelola Pupuk Kaltim pada 2023 meliputi komposisi Dewan Komisaris 100% berjenis kelamin laki-laki, dengan 16,67% berusia di bawah 50 tahun, dan 83,33% berusia di atas 50 tahun. Sedangkan komposisi Direksi sebanyak 100% berjenis kelamin laki-laki, dengan 20% berusia di bawah 50 tahun, dan 80% berusia di atas 50 tahun.

Diversity of Governance Bodies [405-1]

The appointment of the Board of Commissioners and its supporting organs and the Board of Directors of Pupuk Kaltim has considered the needs and complexity and has diversity, both based on age, educational background, expertise and experience as regulated in the Board Manual and the Company's Articles of Association. The diversity policy for the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of Pupuk Kaltim is contained in the Pupuk Kaltim Board Manual. The diversity of Pupuk Kaltim's governance body in 2023 includes the composition of the Board of Commissioners 100% male, with 16.67% under 50 years old, and 83.33% over 50 years old. Meanwhile, the composition of the Board of Directors is 100% male, with 20% under 50 years old, and 80% over 50 years old.



Tabel Keberagaman Badan Tata Kelola [405-1]
Table of Diversity of Governance Bodies [405-1]

Posisi Position	Jenis Kelamin Gender		Usia Age		Tingkat Pendidikan Terakhir Last Education Level		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	<50	>50	S1 S1	S2 S2	S3 S3
Dewan Komisaris* Board of Commissioners*	6	0	1	5	1	0	4
Direksi** Board of Directors**	5	0	1	4	1	4	0
Komite Audit Audit Committee	3	0	1	2	1	1	1
Komite GCG-Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM, dan Investasi GCG -Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development and Investment Committee	3	0	1	2	2	1	0

*Kasdi Subagyono berhenti menjabat sebagai Komisaris Utama Pupuk Kaltim pada 12 Oktober 2023
**Rahmad Pribadi berhenti menjabat sebagai Direktur Utama Pupuk Kaltim pada 27 Juli 2023
*Kasdi Subagyono ceased to serve as President Commissioner of Pupuk Kaltim on October 12, 2023
**Rahmad Pribadi ceased to serve as President Director of Pupuk Kaltim on July 27, 2023



Benturan Kepentingan [2-15]

Conflict of Interest [2-15]

Kebijakan Benturan Kepentingan

Dalam menyongsong Pemilihan Umum Presiden, Kepala Daerah, dan atau sebagai pengurus partai politik atau pejabat kepala daerah dan wakil kepala daerah, Pupuk Kaltim berkomitmen dalam larangan keterlibatan Direksi, Dewan Komisaris dan Karyawan pada kegiatan politik. Seluruh jajaran Direksi dan Dewan Komisaris menandatangani komitmen larangan melakukan aktivitas politik [415-1, 2-15]

Conflict of Interest Policy

In anticipation of the Presidential Election, Regional Head Election, and/or involvement in political party management or holding positions as local government officials and vice governors, Pupuk Kaltim is committed to prohibiting the involvement of Directors, Board of Commissioners, and employees in political activities. All members of the Board of Directors and Board of Commissioners sign a commitment to refrain from engaging in political activities. [415-1, 2-15]



KOMITMEN
DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
PT PUPUK KALIMANTAN TIMUR
TERHADAP PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK (GCG)
TENTANG
LARANGAN MELAKUKAN AKTIVITAS POLITIK

Sebagai wujud kepatuhan terhadap Peraturan BUMN dan Kebijakan Pemegang Saham terkait Larangan Keterlibatan Direksi, Dewan Komisaris, Karyawan, dan Konsultan BUMN Group (BUMN, Anak Perusahaan BUMN, dan Perusahaan Afiliasi BUMN) dan Penggunaan Sumber Daya BUMN Group dalam kegiatan Politik sebagaimana Surat Edaran PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor 96/A/HK/A22/SE/2023 tanggal 7 Juli 2023 ("SE PI"), dengan ini Direksi dan Dewan Komisaris berkomitmen untuk:

- Tidak terlibat/ikut serta pada penyelenggaraan Pemilu, Pemilihan Kepala Daerah, dan/atau menjadi pengurus partai politik, calon/anggota legislatif, calon/Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah, dan/atau Calon Presiden dan Wakil Presiden.
- Tidak terlibat/ikut serta pada Kampanye Pemilu dan/atau Pilkada, baik kampanye fisik maupun virtual melalui media sosial;
- Tidak terlibat/ikut serta pada pemberian sumbangan dan bantuan lain dalam bentuk apapun termasuk penggunaan anggaran serta sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Perusahaan untuk kepentingan pribadi/kelompok/golongan termasuk untuk keperluan pelaksanaan Pemilu dan/atau Pilkada;
- Menghindari, menghentikan, dan/atau mengganti kegiatan-kegiatan yang berpotensi disalah gunakan oleh pribadi/kelompok/golongan tertentu untuk kegiatan politik praktis dalam rangka Pemilu dan/atau Pilkada;
- Melaporkan indikasi pelanggaran peraturan perundang-undangan di bidang Pemilu/Pilkada kepada lembaga pelaksanaan dan/atau pengawas pemilihan; dan
- Bebas dari politik praktis dan menghindari penyalahgunaan jabatan selain untuk kepentingan Perusahaan serta menghindarkan diri dari potensi konflik kepentingan.

Apabila Direksi dan Dewan Komisaris terbukti terlibat/ikut serta dalam aktivitas politik sebagaimana ditentukan di dalam SE PI dan/atau melanggar komitmen ini, maka kami akan mengundurkan diri dan/atau bersedia diberhentikan dari jabatannya masing-masing sesuai peraturan dan ketentuan yang berlaku di Perusahaan.

Bontang, 7 Desember 2023

Dewan Komisaris,
Erie Sryanto
Pit Komisaris Utama
Gustan Adi Patty
Komisaris
Muthohar
Komisaris
Sigit Hardwinarto
Komisaris
Sukandi Rinaldi
Komisaris Independen

Dewan Direksi,
Budi Wahyu Tamtomo
Direktur Utama
Purwanto
Direktur Operasi
Nenggara Pariyanto
Direktur Pengembangan
Gangsar Sasongko
Direktur Keuangan dan Umum



Pengelolaan kegiatan usaha Pupuk Kaltim tidak lepas dari hubungan dan interaksi antara para pihak baik internal maupun eksternal. Terkait hubungan bisnis, maka sering terjadi dan muncul kondisi pengambilan keputusan yang dibayangi adanya konflik kepentingan dari satu pihak kepada pihak lainnya. Guna menghindari terjadinya kondisi tersebut Pupuk Kaltim menetapkan pedoman penanganan benturan kepentingan yang tertuang pada SK Direksi Nomor 46/DIR/VII.22 tanggal 22 Juli 2022. Pupuk Kaltim menetapkan pedoman penanganan benturan kepentingan di lingkungan Perusahaan dan menjadi acuan bagi seluruh Anak Perusahaan. [2-15]

The management of Pupuk Kaltim's business activities is inseparable from the relationships and interactions between various parties, both internal and external. In terms of business relationships, decisions are often made under the shadow of conflicting interests from one party to another. To avoid such conditions, Pupuk Kaltim has established guidelines for handling conflicts of interest outlined in Director's Decree Number 46/DIR/VII.22 dated July 22, 2022. These guidelines serve as a reference for addressing conflicts of interest within the Company and apply to all subsidiaries. [2-15]



Pengelola Benturan Kepentingan [2-15]

Perusahaan telah menetapkan organisasi yang mengelola kebijakan benturan kepentingan, yang diketuai oleh SVP Sekretaris Perusahaan. Tugas dan wewenang pengelola penanganan benturan kepentingan tersebut, antara lain:

1. Menerima, melakukan reviu dan administrasi penyusunan laporan benturan kepentingan dari Insan Pupuk Kaltim;
2. Menyampaikan hasil penanganan benturan kepentingan kepada Pemegang Saham, Direksi, dan pihak lainnya yang wajib menerima laporan penanganan benturan kepentingan;
3. Memberikan rekomendasi tindak lanjut kepada Satuan Audit Internal jika terjadi pelanggaran atas Peraturan ini oleh Insan Pupuk Kaltim;
4. Melakukan kajian titik rawan potensi terjadinya benturan kepentingan di lingkungan Perusahaan;
5. Mengusulkan kebijakan/pedoman pengelolaan benturan kepentingan di lingkungan Perusahaan.

Pencegahan Transaksi Benturan Kepentingan [2-15]

Pejabat Perusahaan wajib menggunakan kewenangannya dengan mempertimbangkan kepentingan Perusahaan, masyarakat, Insan Pupuk Kaltim, dan Pemangku Kepentingan lainnya. Sebagai langkah pencegahan, Perusahaan telah mempublikasikan kebijakan dan pedoman benturan kepentingan, memastikan ketersediaan peraturan dan prosedur yang mudah diakses, serta memberikan pemahaman internal tentang penanganan benturan kepentingan, termasuk kepada pihak eksternal yang terkait dengan Perusahaan.

Dalam pelaksanaan GCG, setiap Insan Pupuk Kaltim diharapkan memberikan pernyataan komitmen dan integritas kepada Perusahaan, bertujuan untuk menghindari tindakan melanggar hukum yang dapat merugikan kepentingan Perusahaan. Pernyataan komitmen tersebut mencerminkan tanggung jawab dan kesetiaan terhadap prinsip-prinsip GCG dan norma-norma yang berlaku di Perusahaan. Pernyataan komitmen yang ada di Perusahaan antara lain:

1. Daftar Khusus
   Daftar khusus yang dimaksud adalah merupakan daftar yang berisi kepemilikan saham Dewan Komisaris dan Direksi beserta keluarganya di perusahaan lainnya. Daftar khusus diperbarui setiap tahun dan disimpan oleh Perusahaan.
2. Pernyataan Tidak Adanya Benturan Kepentingan
   Dalam rangka mendukung praktik GCG, Dewan Komisaris, Direksi, dan pihak-pihak yang terkait dalam aktivitas bisnis dan operasional Perusahaan dilarang melakukan transaksi yang mengandung benturan kepentingan, baik langsung maupun tidak langsung. Setiap tahun Dewan Komisaris dan Direksi menandatangani surat pernyataan mengenai benturan kepentingan tersebut.

Management of Conflict of Interest [2-15]

The Company has established an organization to manage conflict of interest policies, chaired by the Senior Vice President Corporate Secretary. The responsibilities and authorities of managing conflict of interest include:

1. Receiving, reviewing, and administratively preparing conflict of interest reports from Pupuk Kaltim personnel.
2. Communicating the results of conflict of interest handling to shareholders, the Board of Directors, and other parties obligated to receive conflict of interest reports.
3. Providing recommendations for follow-up actions to the Internal Audit Unit in case of violations of this Regulation by Pupuk Kaltim personnel.
4. Conducting vulnerability studies on potential conflict of interest situations within the company.
5. Proposing policies/guidelines for managing conflicts of interest within the company.

Prevention of Conflict of Interest Transactions [2-15]

Company officials are required to exercise their authority considering the interests of the Company, society, Pupuk Kaltim personnel, and other stakeholders. As a preventive measure, the Company has published conflict of interest policies and guidelines, ensured the availability of easily accessible regulations and procedures, and provided internal understanding of conflict of interest handling, including to external parties related to the Company.

In the implementation of GCG, every Pupuk Kaltim personnel is expected to provide a statement of commitment and integrity to the Company, aiming to avoid illegal actions that may harm the Company's interests. This commitment statement reflects responsibility and loyalty to the principles of GCG and applicable norms within the Company. Commitment statements within the Company include:

1. Special List
   The special list referred to is a list containing the share ownership of the Board of Commissioners and Directors along with their families in other companies. The special list is updated annually and kept by the Company.
2. Statement of Non-Conflict of Interest
   In support of GCG practices, the Board of Commissioners, Directors, and parties involved in the Company's business and operational activities are prohibited from engaging in transactions that involve conflicts of interest, both directly and indirectly. Every year, the Board of Commissioners and Directors sign a statement regarding these conflicts of interest.

Insan Pupuk Kaltim yang memiliki potensi benturan kepentingan dalam salah satu kegiatan Perusahaan wajib memberitahukan Perusahaan. Informasi tersebut disampaikan menggunakan formulir yang disediakan Perusahaan.

Mekanisme Pelaporan terhadap Benturan Kepentingan [2-15]

Apabila terjadi situasi benturan kepentingan, maka Insan Pupuk Kaltim wajib melaporkan hal tersebut melalui:

1. Penyampaian surat pernyataan benturan kepentingan kepada atasan langsung paling lambat 5 (lima) hari sejak terjadinya situasi/kondisi tersebut. Atasan mempelajari situasi yang menunjukan indikasi adanya benturan kepentingan yang dilaporkan paling lambat 5 (lima) hari kerja untuk mengambil keputusan situasi tersebut.
2. Sistem Pelaporan Pelanggaran/WBS Pelaporan melalui WBS dilakukan apabila pelapor adalah Insan Pupuk Kaltim atau pemangku kepentingan lainnya mengetahui potensi terjadinya benturan kepentingan di Perusahaan dengan melampirkan bukti pelaporan. Pelapor dapat memonitor tindak lanjut penanganan yang dilaporkan.

Sanksi terhadap Pelanggaran Kebijakan Benturan Kepentingan

Pelanggaran terhadap ketentuan dalam pedoman benturan kepentingan ini akan dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku di Perusahaan.

Selama 2023, tidak terdapat kepemilikan saham Perusahaan oleh Dewan Komisaris dan Direksi sehingga tidak terdapat situasi dengan potensi benturan kepentingan yang dihadapi oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi dalam pengambilan keputusan. Hal tersebut dibuktikan dengan pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi yang tertuang dalam Daftar Khusus Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi, serta Pakta Integritas yang ditandatangani oleh masing-masing Dewan Komisaris dan Direksi. Informasi tersebut dilaporkan kepada para Pemangku Kepentingan melalui Laporan Tahunan. [2-15]

Pupuk Kaltim personnel who have the potential for conflicts of interest in any Company activity are required to inform the Company. This information is provided using forms provided by the Company.

Mechanism for Reporting Conflict of Interest [2-15]

If a conflict of interest situation occurs, Pupuk Kaltim personnel must report it through:

1. Submission of a conflict of interest declaration letter to the immediate supervisor no later than 5 (five) days after the occurrence of the situation/condition. The supervisor studies the situation indicating indications of a reported conflict of interest no later than 5 (five) working days to make a decision on the situation.
2. Reporting Violations/WBS Reporting through the WBS Reporting system is carried out if the reporter is a Pupuk Kaltim personnel or other stakeholders who know of the potential for conflicts of interest in the Company by attaching evidence of the report. Reporters can monitor the follow-up of the reported handling.

Sanctions for Violations of Conflict of Interest Policies

Violations of the provisions in this conflict of interest guideline will be subject to sanctions in accordance with the applicable regulations and rules in the Company.

During 2023, there was no share ownership of the Company by the Board of Commissioners and Directors, so there were no situations with potential conflicts of interest faced by members of the Board of Commissioners and Directors in decision-making. This is evidenced by the statements of the Board of Commissioners and Directors outlined in the Special Share Ownership List of the Board of Commissioners and Directors, as well as the Integrity Pact signed by each Board of Commissioners and Directors. This information is reported to stakeholders through the Annual Report. [2-15]



Tabel Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi

Table of the Board of Commissioners and the Board of Directors Share Ownership

Nama Name	**Jabatan** Position	**Kepemilikan Saham** Share Ownership			
		Pribadi Pada Pupuk Kaltim Personal at Pupuk Kaltim	**Keluarga Pada Pupuk Kaltim** Family at Pupuk Kaltim	**Pribadi Pada Anak Perusahaan** Personal at Subsidiary	**Pribadi Pada Perusahaan Lain** Personal at Other Company
Dewan Komisaris Board of Commissioners					
Eka Sastra)*	Plt. Komisaris Utama/ Komisaris Independen Acting president Commissioner/ Independent Commissioner	✓	✓	✓	✓
Kasdi Subagyono)*	Komisaris Utama President Commissioner	✓	✓	✓	✓
Sigit Hardwinarto	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓
Sukardi Rinakit	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓
Mushofa	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓
Gustaaf AC Patty	Komisaris Commissioner	✓	✓	✓	✓

Keterangan: √ = Ya, X = Tidak
*) Mulai menjabat sebagai Plt. Komisaris Utama pada 12 Oktober 2023
**) Berakhir menjabat pada 12 Oktober 2023.
Note: √ = Yes, X = No
*) Started serving as Acting Chief Commissioner on October 12, 2023
**) Ended tenure on October 12, 2023.

Nama Name	**Jabatan** Position	**Kepemilikan Saham** Share Ownership			
		Pribadi Pada Pupuk Kaltim Personal at Pupuk Kaltim	**Keluarga Pada Pupuk Kaltim** Family at Pupuk Kaltim	**Pribadi Pada Anak Perusahaan** Personal at Subsidiary	**Pribadi Pada Perusahaan Lain** Personal at Other Company
Direksi Board of Directors					
Rahmad Pribadi*)	Direktur Utama President Director	✓	✓	✓	✓
Budi Wahju Susilo**)	Direktur Utama President Director	✓	✓	✓	✓
Hanggara Patrianta	Direktur Operasi & Produksi Director of Operation & Production	✓	✓	✓	✓
Qomaruzzaman	Direktur Keuangan & Umum Director of Finance & General	✓	✓	✓	✓
F. Purwanto ****)	Direktur Operasi Director of Operations	✓	✓	✓	✓

*) Berakhir masa jabatan pada 28 Juli 2023
**) Peralihan jabatan dari Direktur Operasi dan Produksi menjadi Direktur Pengembangan sejak 13 Nopember 2023
*) End of term of office on July 28, 2023
**) Transfer of position from Director of Operation and Production to Director of Development starting November 13, 2023

Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi [2-17][SEOJK E.2]

Training and Competence Development Program for the Board of Commissioners and Board of Directors [2-17][SEOJK E.2]

Sebagaimana ditetapkan dalam *Board Manual*, Dewan Komisaris dan Direksi harus senantiasa meningkatkan dan memutakhirkan kompetensinya sesuai dengan perkembangan skala usaha dan kebutuhan pengembangan Pupuk Kaltim.

As stipulated in the Board Manual, the Board of Commissioners and Board of Directors shall continually improve and update their competencies in accordance with development in business scale and Pupuk Kaltim's development needs.

Selama 2023, Dewan Komisaris dan Direksi mengikuti program-program pengembangan kompetensi sebagai berikut.

During 2023, the Board of Commissioners and Board of Directors will participate in the following competency development programs.

Nama dan Jabatan Name and Position	Tanggal Date	Program Pelatihan dan Pengembangan [2-17] Training and Development Program [2-17]	Tempat Venue	Penyelenggara Organizer
Dewan Komisaris Board of Commissioners				
Kasdi Subagyono President Commissioner	08 Februari 2023 February 8, 2023	*Workshop* Penguatan Budaya dan Komitmen Anti-*Fraud* Pupuk Indonesia Grup Workshop on Strengthening Culture and Anti-Fraud Commitment of Pupuk Indonesia Group	Online	PT Pupuk Indonesia
	14 September 2023 September 14, 2023	BSE GRC *Masterclass* - Sosialisasi Pemeringkatan BUMN & Anper BUMN BSE GRC Masterclass - Rating Socialization of SOEs & SOEs Subsidiaries	Jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	27 September 2023 September 27, 2023	ESG *for Boards – Governance of* ESG ESG for Boards – Governance of ESG	Jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
Sigit Hardwinarto Komisaris Commissioner	08 Februari 2023 February 8, 2023	*Workshop* Penguatan Budaya dan Komitmen Anti-*Fraud* Pupuk Indonesia Grup Workshop on Strengthening Culture and Anti-Fraud Commitment of Pupuk Indonesia Group	Online	PT Pupuk Indonesia
	14 September 2023 September 14, 2023	BSE GRC *Masterclass* - Sosialisasi Pemeringkatan BUMN & Anper BUMN BSE GRC Masterclass - Rating Socialization of SOEs & SOEs Subsidiaries	Jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	27 September 2023 September 27, 2023	ESG *for Boards – Governance of* ESG ESG for Boards – Governance of ESG	jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	19 September 2023 September 19, 2023	Sosialisasi Penerapan BCMS PKT Socialization of the Implementation of BCMS PKT	Online	RSM Indonesia
	04 Oktober 2023 October 4, 2023	GRC *Integrated Information For Supervisionary Board*	Online	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	13 – 21 November 2023 November 13-21, 2023	Sertifikasi *Certified Risk Executive Leader* (CERL) DEKOM Certified Risk Executive Leader (CERL) certification for BOC	Jakarta	Pusdiklatwas BPKP



Nama dan Jabatan Name and Position	Tanggal Date	Program Pelatihan dan Pengembangan [2-17] Training and Development Program [2-17]	Tempat Venue	Penyelenggara Organizer
Sukardi Rinakit Komisaris Commissioner	08 Februari 2023 February 8, 2023	*Workshop* Penguatan Budaya dan Komitmen Anti-*Fraud* Pupuk Indonesia Grup Workshop Penguatan Budaya dan Komitmen Anti-Fraud Pupuk Indonesia Grup	Online	PT Pupuk Indonesia
	14 September 2023 September 14, 2023	BSE GRC *Masterclass* - Sosialisasi Pemeringkatan BUMN & Anper BUMN BSE GRC Masterclass - Rating Socialization of SOEs & SOEs Subsidiaries	Jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	27 September 2023 September 27, 2023	ESG *for Boards – Governance of* ESG Socialization of the Implementation of BCMS PKT	Jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	19 September 2023 September 19, 2023	Sosialisasi Penerapan BCMS PKT Socialization of the Implementation of BCMS PKT	Online	RSM Indonesia
	04-05 Desember 2023 December 4-5, 2023	*Qualified Risk Governance Professional* (QRGP)	Online	CRMS
Musthofa Komisaris Commissioner	08 Februari 2023 February 8, 2023	*Workshop* Penguatan Budaya dan Komitmen Anti-*Fraud* Pupuk Indonesia Grup Workshop on Strengthening Culture and Anti-Fraud Commitment of Pupuk Indonesia Group	Online	PT Pupuk Indonesia
	14 September 2023 September 14, 2023	BSE GRC *Masterclass* - Sosialisasi Pemeringkatan BUMN & Anper BUMN BSE GRC Masterclass - Rating Socialization of SOEs & SOEs Subsidiaries	Jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	27 September 2023 September 27, 2023	ESG *for Boards – Governance of* ESG ESG for Boards – Governance of ESG	Jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	19 September 2023 September 19, 2023	Sosialisasi Penerapan BCMS PKT Socialization of the Implementation of BCMS PKT	Online	RSM Indonesia
	04 Oktober 2023 October 4, 2023	GRC *Integrated Information For Supervisionary Board*	Online	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	13 – 21 November 2023 November 13-21, 2023	Sertifikasi Certified Risk Executive Leader (CERL) DEKOM Certified Risk Executive Leader (CERL) certification for BOC	Jakarta	Pusdiklatwas BPKP
Gustaaf AC Patty Komisaris Commissioner	08 Februari 2023 February 8, 2023	*Workshop* Penguatan Budaya dan Komitmen Anti-*Fraud* Pupuk Indonesia Grup Workshop on Strengthening Culture and Anti-Fraud Commitment of Pupuk Indonesia Group	Online	PT Pupuk Indonesia
	14 September 2023 September 14, 2023	BSE GRC *Masterclass* - Sosialisasi Pemeringkatan BUMN & Anper BUMN BSE GRC Masterclass - Rating Socialization of SOEs & SOEs Subsidiaries	Jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	27 September 2023 September 27, 2023	ESG *for Boards – Governance of* ESG ESG for Boards – Governance of ESG	Jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	19 September 2023 September 19, 2023	Sosialisasi Penerapan BCMS PKT Socialization of the Implementation of BCMS PKT	Online	RSM Indonesia
	04 Oktober 2023 October 4, 2023	GRC *Integrated Information For Supervisionary Board*	Online	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	04–05 Desember 2023 December 4-5, 2023	*Qualified Risk Governance Professional* (QRGP)	Online	CRMS

Nama dan Jabatan Name and Position	Tanggal Date	Program Pelatihan dan Pengembangan [2-17] Training and Development Program [2-17]	Tempat Venue	Penyelenggara Organizer
Eka Sastra Komisaris Commissioner	08 Februari 2023 February 8, 2023	*Workshop* Penguatan Budaya dan Komitmen Anti-*Fraud* Pupuk Indonesia Grup Workshop on Strengthening Culture and Anti-Fraud Commitment of Pupuk Indonesia Group	Online	PT Pupuk Indonesia
	14 September 2023 September 14, 2023	BSE GRC *Masterclass* - Sosialisasi Pemeringkatan BUMN & Anper BUMN BSE GRC Masterclass - Rating Socialization of SOEs & SOEs Subsidiaries	Jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	27 September 2023 September 27, 2023	ESG *for Boards – Governance of* ESG ESG for Boards – Governance of ESG	Jakarta	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	19 September 2023 September 19, 2023	Sosialisasi Penerapan BCMS PKT Socialization of the Implementation of BCMS PKT	Online	RSM Indonesia
	04 Oktober 2023 October 4, 2023	GRC *Integrated Information For Supervisionary Board*	Online	Kementerian BUMN Ministry of SOEs
	10 Oktober 2023 October 10, 2023	IFA *Crossroad Asia Pasific Conference*	Bangkok, Thailand	IFA
	25 Oktober 2023 October 25, 2023	CG *Methodology and Environmental and Social Management Systems* Bekerja sama dengan: *International Finance Corporation* (IFC) CG Methodology and Environmental and Social Management System In collaboration with: International Finance Corporation (IFC)	Online	Kementerian BUMN kerjasama International Finance Corporation (IFC) Ministry of SOEs in collaboration with the International Finance Corporation (IFC)
	19 Oktober 2023 October 19, 2023	*Joint Venture between* SOE *and Private Sector* Bekerja sama dengan: *International Finance Corporation* (IFC) dan *Ashrust* LLP Joint Venture between SOE and Private Sector Collaborating with: International Finance Corporation (IFC) and Ashrust LLP	Online	International Finance Corporation (IFC) dan Ashrust LLP
	13-21 November 2023 November 13-21, 2023	Sertifikasi *Certified Risk Executive Leader* (CERL) DEKOM Certified Risk Executive Leader (CERL) certification for BOC	Jakarta	Pusdiklatwas BPKP
Direksi Board of Directors				
Rahmad Pribadi Direktur Utama President Director	23 Mei 2023 May 23, 2023	IFA *Annual Conference* 2023	Praha, Republik Ceko	IFA
Budi Wahju Soesilo Direktur Utama President Director	9 Juni 2023 June 9, 2023	Pelatihan Meningkatkan Kesadaran & Pemahaman Budaya Anti *Fraud* Untuk Mendukung Pencapaian Visi Perusahaan Menjadi *World Class Company* Training to increase awareness and understanding of anti-fraud culture to support the achievement of the company's vision of becoming a world class company	Online	PT Pupuk Indonesia (Persero)
	19-26 September 2023 September 19-26, 2023	Sertifikasi *Certified Risk Executive Leader* (CERL) D1 & D3 Certified Risk Executive Leader (CELL) D1 and D3 certification	*Online* dan Jakarta Online and Jakarta	Pusdiklatwas BPKP
	10-12 Oktober 2023 October 10-12, 2023	Pelatihan POKJA Perpajakan tahun 2023 POKJA Taxation Training in 2023	Yogyakarta	Dirjen Pajak



Nama dan Jabatan Name and Position	**Tanggal** Date	**Program Pelatihan dan Pengembangan** [2-17] Training and Development Program [2-17]	**Tempat** Venue	**Penyelenggara** Organizer
Hanggara Patrianta Direktur Pengembangan Director of Development	9 Juni 2023 June 9, 2023	Pelatihan *Learn and Share* Pengendalian Benturan Kepentingan Learn and Share Training on Controlling Conflicts of Interest	Online	PT Pupuk Indonesia (Persero)
	9 Juni 2023 June 9, 2023	Pelatihan Meningkatkan Kesadaran & Pemahaman Budaya Anti *Fraud* Untuk Mendukung Pencapaian Visi Perusahaan Menjadi *World Class Company* Training to increase awareness and understanding of anti-fraud culture to support the achievement of the company's vision of becoming a world class company	Online	PT Pupuk Indonesia (Persero)
	20 Agustus 2023 August 20, 2023	2023 *Safety in Ammonia Plants & Related Facilities Symposium*	Munich, Jerman	AIChE
	28 Maret 2023 March 28, 2023	*Emerging Leader Talk* - Mengapalkan Produk Pupuk Kaltim Sampai Ke Benua Lain Emerging Leader Talk - Shipping Pupuk Kaltim Products to Other Continents		PT Pupuk Kaltim
Qomaruzzaman Direktur Keuangan & Umum Director of Finance and General Affairs	06 Februari 2023 February 6, 2023	Sosialisasi dan Pendampingan Pengisian LHKPN Melalui E-LHKPN Socialization and Assistance in Filling Out SOWR Via E-LHKPN	Bontang	PT Pupuk Kaltim
	11 Juli 2023 July 11, 2023	IFA *Global Market Conference*	London, UK	IFA
	31 Agustus 2023 August 31, 2023	Emerging Leaders Talk: The Spokesman	Online	PT Pupuk Kaltim
	20 September 2023 September 20, 2023	*Kick-Off* CHRO School	Jakarta	Forum Human Capital Indonesia (FHCI)
	19-26 September 2023 September 19-26, 2023	Sertifikasi *Certified Risk Executive Leader* (CERL) D1 & D3 Certified Risk Executive Leader (CELL) D1 and D3 certification	*Online* dan Jakarta Online and Jakarta	Pusdiklatwas BPKP
	10-12 Oktober 2023 October 10-12, 2023	IFA *Crossroad Asia-Pacific Conference*	Bangkok, Thailand	IFA
	13-14 Oktober 2023 October 13-14, 2023	CHRO *School Module* 1	Bali	Forum Human Capital Indonesia (FHCI)
	06-07 November 2023 November 6-7, 2023	*The 4th Indonesia Human Capital Summit* 2023 D3		Forum Human Capital Indonesia (FHCI)
F. Purwanto Direktur Pengembangan Director of Development	04-05 Desember 2023 December 4-5, 2023	*Qualified Risk Governance Professional* (QRGP)	Online	CRMS

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi [2-18]

Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors [2-18]

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Penilaian kinerja Dewan Komisaris ditetapkan berdasarkan SK Dewan Komisaris No. KEP-05/ KOM-PKT/2019 pada 11 April 2019. Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan setiap tahun *dimana* hasilnya disampaikan dalam RUPS.

Performance Assessment of the Board of Commissioners

The performance assessment of the Board of Commissioners is determined based on Board of Commissioners Decree No. KEP-05/ KOM-PKT/2019 on April 11, 2019. The performance assessment of the Board of Commissioners is carried out every year where the results are presented at the GMS.

Pihak yang Melakukan Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan secara kolegial dengan metode *self-assessment* dan oleh RUPS berdasarkan indikator penilaian kinerja tahun 2023.

The Party Carrying Out the Performance Assessment of the Board of Commissioners

The performance assessment of the Board of Commissioners is carried out collegially using the self-assessment method and by the GMS based on performance assessment indicators for 2023.

Hasil Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Realisasi capaian KPI Dewan Komisaris pada 2023 sebesar 92,44% dengan kategori Sangat Baik.

Results of the Performance Assessment of the Board of Commissioners

The realization of the Board of Commissioners' KPI achievements in 2023 is 92.44% in the Very Good category.

Aspek dan Parameter Perspektif KPI Dewan Komisaris Aspects and Parameters of the KPI Perspective for the Board of Commissioners	**Bobot** Weight	**Nilai Akhir** Final Score
Aspek Pengawasan dan Nasihat 1. Pengawasan atas kinerja keuangan terhadap RKAP tahun berjalan. 2. Pengawasan atas kinerja penyaluran pupuk subsidi. 3. Pengawasan atas kinerja pemasaran pupuk non subsidi. Aspects of Supervision and Advice 1. Supervision of the financial performance of the current year's WP&B. 2. Supervision of the performance of subsidized fertilizer distribution. 3. Supervision of the marketing performance of non-subsidized fertilizers.	35%	33,11%
Aspek Pengawasan atas Kinerja Operasional dan Investasi 1. Pengawasan atas kinerja operasional. 2. Pengawasan atas investasi rutin. Aspects of Supervision of Operational and Investment Performance 1. Supervision of operational performance. 2. Supervision of routine investments.	25%	23,22%
Aspek Pengawasan atas Kinerja Fokus Pelanggan 1. Responsivitas terhadap usulan/ permintaan persetujuan dan tanggapan. 2. Penyampaian laporan hasil rapat bulanan Dewan Komisaris dan Direksi dalam rangka pengawasan Perusahaan beserta tindak lanjut. Aspects of Monitoring of Customer Focus Performance 1. Responsiveness to suggestions/requests for approval and responses. 2. Submission of report on the results of monthly meeting of the Board of Commissioners and Board of Directors in the context of monitoring the Company along with follow-up actions.	10%	7,30%
Aspek Pengawasan atas Kinerja Kepemimpinan, Tata Kelola dan Manajemen Risiko 1. Pengawasan atas penerapan GCG Perusahaan dan KPKU; 2. Pengawasan atas pengelolaan risiko dan rencana mitigasi risiko; 3. Pengawasan atas pelaksanaan pengawasan internal, pemenuhan keputusan dan arahan RUPS serta rekomendasi hasil audit eksternal. Aspects of Supervision of Leadership Performance, Governance and Risk Management 1. Supervision of the implementation of Company GCG and KPKU; 2. Supervision of risk management and risk mitigation plan; 3. Supervision of the implementation of internal supervision, fulfillment of GMS decisions and directions as well as recommendations from external audit results.	30%	28,80%
Jumlah Total	**100%**	**92,44%**



Hasil evaluasi penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dapat menjadi bahan masukan untuk meningkatkan efektivitas kinerja Dewan Komisaris dan menjadi acuan dalam menetapkan langkah perbaikan yang perlu dilakukan oleh Dewan Komisaris. Bagi Pemegang Saham, hasil evaluasi tersebut dapat menjadi bahan pertimbangan dalam melakukan rekomposisi anggota Dewan Komisaris. [2-18]

Penilaian Kinerja Direksi

Pupuk Kaltim menetapkan kriteria penilaian kinerja Direksi didasarkan pada target kinerja yang telah disepakati bersama dalam Kontrak Manajemen berdasarkan *Key Performance Indicator* (KPI) mencakup perspektif Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia, Inovasi Model Bisnis, Kepemimpinan Teknologi, Peningkatan Investasi, serta Pengembangan Talenta. [2-18]

Perhitungan pencapaian KPI Perusahaan didasarkan pada Permen BUMN No. PER-11/ MBU/11/2020 tentang Kontrak Manajemen Tahunan Direksi BUMN dan Surat Edaran PT Pupuk Indonesia (Persero) No. 17/A/KK/E22/SE/2021 terkait Penyampaian Pedoman Pengelolaan *Key Performance Indicators* (KPI) PT Pupuk Indonesia (Persero) Group.

Pada 2023, penilaian kinerja Direksi telah dilakukan dengan menggunakan beberapa kriteria sebagai berikut:
1. Pencapaian *Key Performance Indicators* (KPI) dalam Kontrak Manajemen 2023;
2. *Baldridge Exellence Framework* (BEF) 2023. [2-18]

Pihak yang Melakukan Penilaian

Pelaksanaan Laporan Evaluasi Kinerja (LEK) dan KPI dilaksanakan oleh auditor PWC. Sedangkan, BEF dilaksanakan oleh Indonesia Quality Award Foundation.

Hasil Penilaian Kinerja Direksi

Berdasarkan indikator penilaian yang telah disepakati dalam Kontrak Manajemen, capaian KPI Direksi Pupuk Kaltim pada 2023 berhasil meraih nilai 101,51% dengan kategori Sukses.

Evaluation result of the performance of the Board of Commissioners can be used as input to improve the effectiveness of the performance of the Board of Commissioners and become a reference in determining corrective steps that need to be taken by the Board of Commissioners. For Shareholders, this evaluation result can be used as material for consideration in carrying out the recomposition of members of the Board of Commissioners. [2-18]

Performance Assessment of the Board of Directors

Pupuk Kaltim determines the performance assessment criteria for the Board of Directors based on performance targets that have been mutually agreed upon in the Management Contract based on Key Performance Indicators (KPI) including the perspective of Economic and Social Value for Indonesia, Business Model Innovation, Technological Leadership, Increased Investment, and Talent Development. [2-18]

The calculation of the Company's KPI achievements is based on BUMN Ministerial Regulation No. PER-11/ MBU/11/2020 concerning Annual Management Contracts for BUMN Board of Directors and PT Pupuk Indonesia (Persero) Circular Letter No. 17/A/KK/E22/SE/2021 regarding Submission of PT Pupuk Indonesia (Persero) Group Key Performance Indicators (KPI) Management Guidelines.

In 2023, the performance assessment of the Board of Directors will be carried out using several criteria as follows:
1. Achievement of Key Performance Indicators (KPI) in Contracts;\
2. Management 2023; Baldridge Excellence Framework (BEF) 2023. [2-18]

Party Implementing the Assessment

Implementation of the Performance Evaluation Report (LEK) and KPI is carried out by PWC auditors. Meanwhile, BEF is implemented by the Indonesia Quality Award Foundation.

Results of the Board of Directors' Performance Assessment

Based on assessment indicator agreed in the Management Contract, the KPI achievements of the Pupuk Kaltim Board of Directors in 2023 succeeded in achieving a score of 101.51% in the Success category.

Tabel KPI Direksi
Table of Board of Directors' KPI

Perspektif Perspective	Bobot Weight	Capaian KPI 2023 KPI Achievement in 2023
Perspektif Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia Economic and Social Value Perspective for Indonesia	22%	21,03%
Perspektif Inovasi Modal Bisnis Business Capital Innovation Perspective	33%	33,53%
Perspektif Kepemimpinan Teknologi Technology Leadership Perspective	18%	19,80%
Perspektif Peningkatan Investasi Investment Improvement Perspective	15%	14,85%
Perspektif Pengembangan Talenta Talent Development Perspective	12%	12,30%
Jumlah Total	**100%**	**101,51%**

Selanjutnya, hasil evaluasi penilaian Direksi ini dapat menjadi bahan untuk pemberian remunerasi dan program pengembangan kepada anggota Direksi. Sementara bagi Pemegang Saham, hasil evaluasi tersebut dapat menjadi bahan pertimbangan dalam melakukan rekomposisi anggota Direksi. [2-18]

Furthermore, evaluation result of the Board of Directors' assessment can be used as material for providing remuneration and development programs to members of the Board of Directors. Meanwhile, for Shareholders, this evaluation result can be used as material for consideration in carrying out the recomposition of members of the Board of Directors. [2-18]

Baldrige Excellence Framework (BEF)

Berdasarkan BEF 2023 yang dinilai oleh *Indonesian Quality Awards* (IQA) Foundation, Pupuk Kaltim meraih peringkat *Industry Leader* dengan total skor 700.

Baldrige Excellence Framework (BEF)

Based on the 2023 BEF assessed by the Indonesian Quality Awards (IQA) Foundation, Pupuk Kaltim received the Industry Leader ranking with a total score of 700.

Sub Kategori Sub Category	Bobot Weight	Capaian Nilai Tahun 2023 Value Achievement in 2023
Kategori 1: Kepemimpinan Category 1: Leadership		
Kepemimpinan Senior Senior Leadership	65	48,8
Tata Kelola dan Tanggung Jawab Kemasyarakatan Governance and Community Responsibility	50	37,5
Kategori 2 : Strategis Category 2: Strategic		
Pengembangan Strategi Strategy Development	45	33,8
Implementasi Strategi Strategy Implementation	45	33,8
Kategori 3 : Pelanggan Category 3: Customers		
Harapan Pelanggan Customer Expectations	40	28,0
Keterikatan Pelanggan Customer Engagement	45	31,5
Kategori 4: Pengukuran, Analisis dan Manajemen Pengetahuan Category 4: Measurement, Analysis, and Knowledge Management		
Pengukuran, Analisis dan Peningkatan Kinerja Perusahaan Measurement, Analysis, and Improvement of Company Performance	45	33,8
Pengelolaan Informasi dan Manajemen Pengetahuan Information Management and Knowledge Management	45	31,5



Sub Kategori Sub Category	Bobot Weight	Capaian Nilai Tahun 2023 Value Achievement in 2023
Kategori 5 : Tenaga Kerja Category 5: Labor		
Lingkungan Tenaga Kerja Labor Environment	40	28,0
Keterikatan Tenaga Kerja Labor Engagement	45	31,5
Kategori 6 : Operasi Category 6: Operation		
Proses Kerja Work Process	40	28,0
Keefektifan Operasional Operational Effectiveness	45	31,5
Skor Kategori Proses Process Category Score	550	399,8
Kategori 7 : Hasil Category 7: Result		
Hasil Produk dan Proses Product and Process Result	120	84,0
Hasil Pelanggan Customer Result	80	48,0
Hasil Tenaga Kerja Labor Result	80	48,0
Hasil Kepemimpinan dan Tata Kelola Leadership and Governance Result	80	52,0
Hasil Keuangan, Pasar dan Strategi Financial, Market, and Strategy Result	90	67,5
Skor Kategori Hasil Result Category Score	450	299,5
Total Skor Total Score	1.000	700
Peringkat Ranking		***Industry Leader***

Penilaian Kualitas Penerapan GCG 2023 [2-18]

Quality Assessment of GCG Implementation 2023 [2-18]

Penilaian penerapan GCG di lingkungan Pupuk Kaltim dilaksanakan secara berkala setiap tahun. Tujuannya adalah untuk mengetahui tingkat kedalaman dan kualitas penerapan GCG di Perusahaan, sekaligus mendapatkan umpan balik bagi perbaikannya di masa mendatang, yang pelaksanaanya dilakukan oleh asesor independen.

Asesmen terhadap penerapan GCG di Perusahaan di tahun 2023 dilakukan berdasarkan hasil penilaian menurut *Corporate Governance Perception Index* (CGPI) sebesar 88,37 kategori "Sangat Terpercaya"

Assessment of the implementation of GCG within Pupuk Kaltim is carried out periodically every year. The aim is to determine the level of depth and quality of GCG implementation in the Company, as well as to obtain feedback for future improvements, which are implemented by independent assessor.

Assessment of the implementation of GCG in the Company in 2023 was carried out based on the results of the assessment according to the Corporate Governance Perception Index (CGPI) of 88.37 in the "Very Trusted" category.

Asesmen GCG Berdasarkan CGPI

Pupuk Kaltim juga mengikuti penilaian kualitas penerapan tata kelola berdasarkan metode *Corporate Governance Perception Index* (CGPI) dari Indonesia Institute of Corporate Governance (IICG) sesuai arahan dari Pemegang Saham. Program CGPI menggunakan tiga (3) ruang lingkup penerapan GCG dalam perspektif keberlanjutan yang terdiri dari lingkup kepatuhan (*compliance*), lingkup kesesuaian (*conformance*) dan lingkup kinerja (*performance*).

Metode Penilaian

Dalam melakukan penilaian, setiap tahun CGPI menggunakan tema yang berbeda. Untuk 2023 tema yang diangkat adalah "**Membangun Ketangkasan Perusahaan dalam Kerangka GCG**" yang berfokus pada sistem Ketangkasan perusahaan terhadap dinamika perubahan sesuai tata nilai, prinsip, dan aturan tata kelola dalam rangka menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan guna memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan secara etikal dan bermartabat.

Aspek dan indikator penilaian CGPI terbagi menjadi 3 (tiga), yaitu; struktur organisasi, proses governansi, hasil governansi. Penilaian CGPI dilaksanakan dengan tahapan analisis instrumen dan dokumen melalui kegiatan *self-assessment*, sistem terdokumentasi dengan sumber pemenuhan kelengkapan dokumen bukti implementasi dan pengisian data perusahaan, serta tahapan observasi. Bobot penilaian CGPI menggunakan metode ANP (*Analytical Network Process*) untuk mengukur tingkat kepentingan dan hubungan antar aspek, lingkup, dan fokus serta tahapan penilaian dalam metodologi CGPI. Pemeringkatan CGPI menggunakan norma penilaian berdasarkan rentang nilai yang dicapai peserta dengan kategorisasi istilah *Most Trusted*, *Trusted*, dan *Fair Trusted*.

Hasil Penilaian

Nilai yang diperoleh Pupuk Kaltim pada CGPI Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

GCG Assessment Based on CGPI

Pupuk Kaltim also took part in assessing the quality of governance implementation based on the Corporate Governance Perception Index (CGPI) method from the Indonesia Institute of Corporate Governance (IICG) in accordance with directions from Shareholders. The CGPI program uses three (3) scopes of GCG implementation from sustainability perspective, consisting of the scope of compliance, the scope of conformance, and the scope of performance.

Assessment Method

In conducting assessment, every year CGPI use different theme. For 2023 the theme raised is "**Building Corporate Agility within the GCG Framework**" which focuses on the company's Agility system towards the dynamics of change in accordance with values, principles, and governance rules in order to create added value for stakeholders to ensure sustainable growth ethically and dignified.

The CGPI assessment aspects and indicators are divided into 3 (three), namely; organizational structure, governance process, governance results. The CGPI assessment is carried out with the instrument and document analysis stages through self-assessment activities, a documented system with sources for fulfilling complete documents as proof of implementation and filling in company data, as well as the observation stage. The CGPI assessment weight uses the ANP (Analytical Network Process) method to measure the level of importance and relationship between aspects, scope, and focus as well as assessment stages in the CGPI methodology. The CGPI ranking uses assessment norms based on the range of scores achieved by participants with the categorization of the terms Most Trusted, Trusted, and Fair Trusted.

Assessment Results

The scores obtained by Pupuk Kaltim on the 2023 CGPI are as follows:

Aspek Penilaian Assessment Aspect	**Skor** Score
Struktur Tata Kelola Governance Structure	29,20
Proses Tata Kelola Governance Process	29,03
Hasil Tata Keloa Governance Results	30,14
Jumlah Total	**88,37** (*Most Trusted*)



Rencana Peningkatan Kualitas Penerapan GCG 2023

GCG Implementation Quality Improvement Plan in 2023

Pupuk Kaltim telah menyiapkan berbagai rencana perbaikan dan pengembangan guna meningkatkan kualitas penerapan GCG di tahun 2023, dengan mempertimbangkan hasil rekomendasi asesmen GCG dan penerapan manajemen risiko di tahun 2023. Berikut rencana pengembangan dan penerapan GCG 2023:

1. Mengkaji dan menyempurnakan dokumen pendukung (Kebijakan/ Pedoman/Prosedur/Petunjuk Teknis) terkait GCG dan manajemen risiko.
2. Menindaklanjuti rekomendasi asesemen penerapan GCG 2023.
3. Menindaklanjuti rekomendasi penilaian maturitas penerapan manajemen risiko tahun buku 2022 yang dilaksanakan pada tahun 2023.
4. Pembuatan aplikasi khusus untuk menangani kasus benturan kepentingan.
5. Pembuatan *podcast* rutin mengenai GCG sebagai media sosialisasi baru untuk akses edukasi yang lebih luas.
6. Pengimplementasian peraturan terbaru PERMEN BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023 Tahun 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara.

Pupuk Kaltim has prepared various improvement and development plans to improve the quality of GCG implementation in 2023, taking into account the results of GCG assessment recommendations and risk management implementation in 2023. The following is the 2023 GCG development and implementation plan:

1. Review and refine supporting documents (Policies/Guidelines/ Procedures/Technical Instructions) related to GCG and risk management.
2. Follow up on recommendations for the 2023 GCG implementation assessment.
3. Following up on recommendations for assessing the maturity of risk management implementation for the 2022 fiscal year which will be carried out in 2023.
4. Creation of special application to handle conflict of interest cases.
5. Making regular podcasts about GCG as a new socialization media for wider educational access.
6. Implementation of the latest regulations PERMEN BUMN No. PER-2/MBU/03/2023 of 2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises.

Penerapan Prinsip Pencegahan dan Kehati-Hatian [2-24] [2-12]

Implementation of the Principles of Prevention and Precaution [2-24] [2-12]

Pupuk Kaltim selalu memenuhi persyaratan SNI ISO 9001:2015 dalam menjaga kualitas produk sesuai yang diharapkan. Pupuk Kaltim melakukan *quality control* (QC) mulai dari pengujian bahan baku, bahan proses pabrik sampai dengan produk akhir dalam rangka menjaga kualitas produk yang dipasarkan. Laboratorium Pupuk Kaltim sendiri telah terakreditasi ISO 17025:2017 oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN) dengan ruang lingkup pengujian pupuk dan pengujian mutu lingkungan. Metode pengujian yang digunakan laboratorium Pupuk Kaltim sesuai dengan Standar Nasional maupun Standar Internasional.

Pengujian produk pupuk urea dilakukan menggunakan SNI 2801-2010, pupuk NPK menggunakan SNI 2803-2012, sedangkan pengujian amonia cair menggunakan SNI 06-0045-2006. Jaminan mutu produk juga dapat dibuktikan dengan penggunaan tanda SNI pada kemasan produk. Untuk mendapatkan ijin penggunaan tanda SNI ini, Pupuk Kaltim harus melalui berbagai tahapan evaluasi/audit, bahkan hingga pengujian sampel produk Pupuk Kaltim ke laboratorium terakreditasi KAN. [2-24]

Pupuk Kaltim always fulfill the requirements of SNI ISO 9001:2015 in maintaining product quality as expected. Pupuk Kaltim conduct quality control (QC) starting from testing raw materials, factory process materials to final products in order to maintain the quality of products marketed. Pupuk Kaltim Laboratory itself has been accredited ISO 17025:2017 by the National Accreditation Committee (KAN) with the scope of fertilizer testing and environmental quality testing. The testing methods used by the Pupuk Kaltim laboratory are in accordance with National and International Standards.

Testing of urea fertilizer products is carried out using SNI 2801-2010, NPK fertilizer uses SNI 2803-2012, while liquid ammonia testing uses SNI 06-0045-2006. Product quality assurance can also be proven by using the SNI mark on product packaging. To obtain permission to use this SNI mark, Pupuk Kaltim must go through various stages of evaluation/audit, even testing samples of Pupuk Kaltim products in a KAN-accredited laboratory. [2-24]

Pengelolaan Risiko [SEOJK E.3]

Risk Management [SEOJK E.3]

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk senantiasa menerapkan manajemen risiko terbaik berbasis SNI ISO 31000:2018 yang direalisasikan dalam Kebijakan manajemen risiko dengan nomer dokumen K-SMR-01 yang telah dimutakhirkan dan disahkan oleh Direksi pada 30 Agustus 2022. Kebijakan ini dikomunikasikan secara berkesinambungan kepada seluruh Pemangku Kepentingan agar dipahami serta dievaluasi keefektifannya secara berkala.

Dalam mendukung implementasi manajemen risiko di Perusahaan, Pupuk Kaltim juga menetapkan Pedoman Manajemen Risiko Nomor P-PKT-25 yang dimutakhirkan pada 26 Januari 2022 sebagai acuan bagi seluruh Insan Pupuk Kaltim dalam menerapkan manajemen risiko di Pupuk Kaltim.

Melalui Unit Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Risiko (TKP dan MR), Pupuk Kaltim memastikan senantiasa menjalankan manajemen risiko seuai acuan yang telah ditetapkan regulator dan pemangku kepentingan dalam rangka menerapkan praktik terbaik GCG. Adapun acuan pelaksanaan manajemen risiko dimaksud, mencakup di antaranya:

1. Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara;
2. Surat Edaran PT Pupuk Indonesia (Persero) No. SE-04/I/2018 tanggal 23 Januari 2018 tentang Penyampaian Pedoman Penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi No. Dokumen PI-TKK-PD-005 Rev.0;
3. Dokumen No. K-SMR-01 tentang Kebijakan Sistem Manajemen Risiko tanggal 30 Agustus 2021;
4. Dokumen No. P-PKT-25 tentang Pedoman Manajemen Risiko tanggal 26 Januari 2022.

Struktur Pengelolaan Risiko

Sesuai Surat Keputusan SK Direksi No. 11/DIR/II.23 yang berlaku sejak tanggal 1 Maret 2023 tentang Penyempurnaan Surat Keputusan Direksi No. 1/DIR/I.22 dan No. 73/DIR/XII.23 terkait Struktur Organisasi PT Pupuk Kalimantan Timur Departemen Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Risiko berada di bawah Sekretaris Perusahaan dengan struktur sebagai berikut:

Pupuk Kaltim is fully committed to always implementing the best risk management based on SNI ISO 31000:2018 which is realized in the risk management policy with document No. K-SMR-01 which has been updated and approved by the Board of Directors on August 30, 2022. This policy is communicated continuously to all stakeholders. It is important to understand and evaluate its effectiveness periodically.

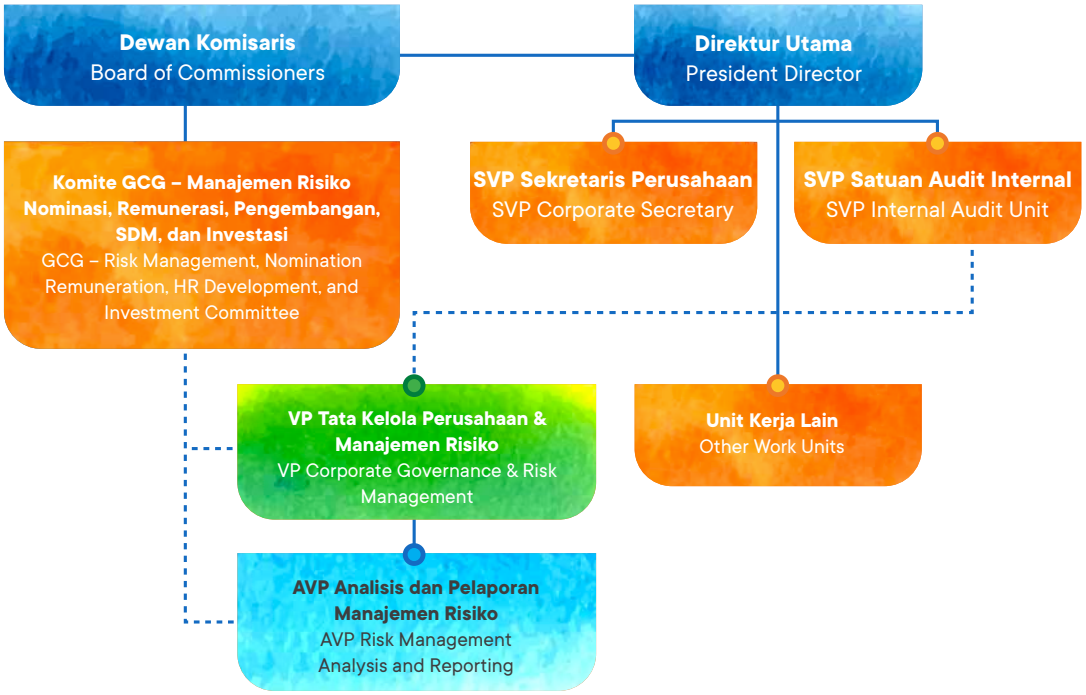
In supporting the implementation of risk management in the Company, Pupuk Kaltim has also established Risk Management Guidelines No. P-PKT-25 which updated on January 26, 2022 as reference for all Pupuk Kaltim personnel in implementing risk management at Pupuk Kaltim.

Through the Corporate Governance and Risk Management Unit (CG & RM), Pupuk Kaltim ensures that it always carries out risk management according to the references set by regulators and stakeholders in order to implement GCG best practices. The reference for implementing risk management in question includes:

1. Regulation of the Minister of State for State-Owned Enterprises No. PER2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises;
2. PT Pupuk Indonesia (Persero) Circular Letter No. SE-04/I/2018 dated January 23, 2018 concerning Submission of Guidelines for Implementing Integrated Risk Management No. Document PI-TKK-PD-005 Rev.0;
3. Document No. K-SMR-01 concerning Risk Management System Policy dated August 30, 2021;
4. Document No. P-PKT-25 concerning Risk Management Guidelines dated January 26, 2022.

Risk Management Structure

In accordance with the Decree of the Board of Directors No. 11/DIR/II.23 which came into effect on March 1, 2023 concerning Improvement of the Board of Directors Decree No. 1/DIR/I.22 and No. 73/DIR/XII.23 regarding the Organizational Structure of PT Pupuk Kalimantan Timur. The Department of Corporate Governance and Risk Management is under the Corporate Secretary with the following structure:



Tugas dan Tanggung Jawab Unit Pengelola Risiko [2-13]

Sesuai Pedoman Manajemen Risiko, tugas dan tanggung jawab Unit Pengelola Risiko di antaranya adalah sebagai berikut:

1. Menyusun dan mengkoordinasikan strategi pengembangan kerangka kerja dan metodologi manajemen risiko agar pengelolaan risiko di Perusahaan selalu selaras dengan perkembangan bisnis Perusahaan dan dapat diaplikasikan;
2. Merencanakan dan mengusulkan kebijakan, pedoman dan prosedur Manajemen Risiko kepada Direksi;
3. Memastikan pelaksanaan proses identifikasi, pengelolaan, penanganan, dan pemantauan risiko di setiap fungsi organisasi;
4. Memberikan arahan dan koordinasi terkait proses penentuan risiko strategis sehingga manajemen lebih fokus dalam mengelola risiko;
5. Mengkoordinasikan dan memberikan arahan proses analisis kajian risiko terkait keputusan bisnis yang bersifat strategis sehingga memberikan keyakinan manajemen dalam pengambilan keputusan;
6. Memberikan arahan dan evaluasi pada proses pengelolaan indikator kunci risiko sehingga manajemen dapat memiliki informasi *early warning value* sebagai langkah antisipasi meminimalkan risiko;
7. Melakukan koordinasi dan pemantauan kegiatan manajemen risiko untuk memastikan bahwa seluruh rencana kerja telah dijalankan dengan baik;
8. Mengembangkan budaya sadar risiko di seluruh level Perusahaan dan para Pemangku Kepentingan.

Duties and Responsibilities of the Risk Management Unit [2-13]

In accordance with the Risk Management Guidelines, the duties and responsibilities of the Risk Management Unit include the following:

1. Develop and coordinate risk management framework and methodology development strategy so that risk management in the Company is always in line with the Company's business developments and can be applied;
2. Plan and propose Risk Management policies, guidelines and procedures to the Board of Directors;
3. Ensure the implementation of risk identification, management, handling and monitoring processes in each organizational function;
4. Provide direction and coordination on the strategic risk determination process so that management is more focused on managing risk;
5. Coordinate and provide direction to the risk analysis analysis process related to strategic business decisions so as to provide management confidence in decision making;
6. Provide direction and evaluation on the process of managing key risk indicators so that management can have early warning value information as anticipatory step to minimize risk;
7. Coordinate and monitor risk management activities to ensure that all work plans have been carried out properly;
8. Develop risk awareness culture at all levels of the Company and Stakeholders.

Adapun peran dan tanggung jawab masing-masing pihak dalam penerapan manajemen risiko, sebagai berikut: [2-12]

1. Dewan Komisaris dan Komite GCG, Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM, dan Investasi berperan dalam mengawasi dan memberikan saran perbaikan atas penerapan Kebijakan Manajemen Risiko;
2. Direksi berperan dalam menetapkan, melaksanakan dan mengevaluasi *soft-structure* manajemen risiko, memantau program manajemen risiko, melaporkan pelaksanaan manajemen risiko kepada Dewan Komisaris dan Pemegang Saham, memastikan manajemen risiko selaras dengan sasaran Perusahaan, dan mengembangkan budaya manajemen risiko;
3. SVP berperan dalam mengawasi penerapan manajemen risiko di unit kerja;
4. SAI berperan dalam mengevaluasi kepatuhan dan efektivitas penerapan manajemen risiko dan menggunakan hasil manajemen risiko sebagai dasar pemeriksaan audit berbasis risiko.
5. Unit kerja pengelola risiko berperan dalam penguatan *soft structure* dan infrastruktur manajemen risiko dan memastikan penerapan manajemen risiko dilaksanakan secara komprehensif di Pupuk Kaltim.

The roles and responsibilities of each party in implementing risk management are as follows: [2-12]

1. The Board of Commissioners and the GCG, Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development and Investment Committee plays a role in supervising and providing suggestions for improvements to the implementation of the Risk Management Policy;
2. The Board of Directors plays a role in establishing, implementing, and evaluating the risk management soft-structure, monitoring the risk management program, reporting the implementation of risk management to the Board of Commissioners and Shareholders, ensuring risk management is in line with the Company's targets, and developing a risk management culture;
3. SVP plays a role in supervising the implementation of risk management in work units;
4. IAU plays a role in evaluating compliance and effectiveness of risk management implementation and using risk management result as basis for risk-based audit examinations.
5. The risk management work unit plays a role in strengthening the risk management soft structure and infrastructure and ensuring that risk management is implemented comprehensively at Pupuk Kaltim.

Pengembangan Kompetensi Manajemen Risiko

Pengelolaan risiko Pupuk Kaltim didukung oleh SDM yang kompeten dan berintegritas untuk menjamin akuntabilitas hasil yang diperoleh. Komitmen Pupuk Kaltim terhadap pengembangan kompetensi SDM terkait manajemen risiko ditunjukkan dengan mengikutsertakan karyawan dalam program sertifikasi dan pelatihan bidang manajemen risiko.

Sampai dengan 2023, karyawan Pupuk Kaltim yang telah memiliki sertifikasi bidang manajemen risiko adalah sebagai berikut:

Risk Management Competence Development

Pupuk Kaltim's risk management is supported by competent human resources with integrity to ensure accountability for the results obtained. Pupuk Kaltim's commitment to developing HR competencies related to risk management is demonstrated by involving employees in certification and training programs in the field of risk management.

Until 2023, Pupuk Kaltim employees who have certification in the field of risk management are as follows:

No	Jenis Sertifikasi Certification	Jumlah Pemegang Sertifikat Number of Certificate Holders		
		2023	2022	2021
1	*Enterprise Risk Management Certifies Professional* (ERMCP)	1	1	1
2	*Enterprise Risk Management Associate Professional* (ERMAP)	11	8	8
3	*Qualified Risk Management Analyst* (QRMA)	17	15	11
4	*Qualified Risk Management Profesional* (QRMP)	10	7	5
5	*Qualified Risk Management Officer* (QRM0)	2	2	2
6	*Certified Risk Professional* (CRP)*	6	-	-

)* Sertifikasi yang baru dilaksanakan pada 2023
*) New certification that implemented in 2023



Adapun program pengembangan kompetensi manajemen risiko yang diikuti karyawan Pupuk Kaltim selama 2023, adalah sebagai berikut:

The risk management competency development program that Pupuk Kaltim employees has participated in during 2023 is as follows:

Tabel Program Sosialisasi/Pelatihan/Training Manajemen Risiko [2-24]
Table of Risk Management Socialization/Training/Training Program [2-24]

No	Nama Karyawan Employee Name	Jabatan Position	Pelatihan Training	Tanggal Pelaksanaan Implementation Date	Penyelenggara Organizer
1	Lisa Handayani	VP TKPMR	Sosialisasi Penerapan BCMS PT Pupuk Kaltim Socialization of PT Pupuk Kaltim's BCMS Implementation	19 September 2023 September 19, 2023	RSM Indonesia
			Sosialisasi Kebijakan Prioritisasi Risiko Utama / Risk That Matter (RTM) Konsolidasi PT Pupuk Indonesia Socialization of PT Pupuk Indonesia Consolidated Main Risk Prioritization/Risk That Matter (RTM) Policy	19 September 2023 September 19, 2023	PT Pupuk Indonesia (Persero)
			Pelatihan & Sertifikasi Enterprise Risk Management Associate Professional (ERMAP) Enterprise Risk Management Associate Professional (ERMAP) Training & Certification	25-29 September 2023 September 25-29, 2023	CRMS Indonesia
			Pelatihan Implementing Governance, Risk, Compliance (GRC) Training on Implementing Governance, Risk, Compliance (GRC)	1-3 November 2023 November 1-3, 2023	CRMS Indonesia
			Talkshow Risk Culture bersama Chief Risk Officer Risk Culture Talkshow with Chief Risk Officer	20 Desember 2023 December 20, 2023	PT Pupuk Indonesia (Persero)
2	Nurjannah Octavia D	Staf VP TKPMR VP TKPMR Staff	Pelatihan Manajemen Risiko Keamanan Informasi ISO 27005 Information Security Risk Management Training ISO 27005	26-27 Juni 2023 June 26-27, 2023	BSI Group
			Sosialisasi Modul Loss Event Database (LED) pada Aplikasi PRISMA Socialization of the Loss Event Database (LED) Module in the PRISMA Application	21 Juli 2023 July 21, 2023	PT Pupuk Indonesia (Persero)
			Sosialisasi Penerapan BCMS PT Pupuk Kaltim Socialization of PT Pupuk Kaltim's BCMS Implementation	19 September 2023 September 19, 2023	RSM Indonesia
			Sosialisasi Kebijakan Prioritisasi Risiko Utama / Risk That Matter (RTM) Konsolidasi PT Pupuk Indonesia Socialization of PT Pupuk Indonesia Consolidated Main Risk Prioritization/Risk That Matter (RTM) Policy	19 September 2023 September 19, 2023	PT Pupuk Indonesia (Persero)
			Pelatihan Auditor Internal ISO 22301:2019 BCMS Internal Auditor Training ISO 22301:2019 BCMS	10-11 Oktober 2023 October 10-11, 2023	RSM Indonesia
			Pelatihan Implementing Governance, Risk, Compliance (GRC) Training on Implementing Governance, Risk, Compliance (GRC)	1-3 November 2023 November 1-3, 2023	CRMS Indonesia

Tabel Program Sosialisasi/Pelatihan/Training Manajemen Risiko [2-24]

Table of Risk Management Socialization/Training/Training Program [2-24]

No	Nama Karyawan Employee Name	Jabatan Position	Pelatihan Training	Tanggal Pelaksanaan Implementation Date	Penyelenggara Organizer
3	Sasmita Nugraha	AVP Analisis & Pelaporan MR MR Analysis & Reporting AVP	Pelatihan Manajemen Risiko Keamanan Informasi ISO 27005 Information Security Risk Management Training ISO 27005	26-27 Juni 2023 June 26-27, 2023	BSI Group
			Sosialisasi Modul Loss Event Database (LED) pada Aplikasi PRISMA Socialization of the Loss Event Database (LED) Module in the PRISMA Application	21 Juli 2023 July 21, 2023	PT Pupuk Indonesia (Persero)
			Sosialisasi Penerapan BCMS PT Pupuk Kaltim Socialization of PT Pupuk Kaltim's BCMS Implementation	19 September 2023 September 19, 2023	RSM Indonesia
			Sosialisasi Kebijakan Prioritisasi Risiko Utama / *Risk That Matter* (RTM) Konsolidasi PT Pupuk Indonesia Socialization of PT Pupuk Indonesia Consolidated Main Risk Prioritization/Risk That Matter (RTM) Policy	19 September 2023 September 19, 2023	PT Pupuk Indonesia (Persero)
			Pelatihan Auditor Internal ISO 22301:2019 BCMS Internal Auditor Training ISO 22301:2019 BCMS	10-11 Oktober 2023 October 10-11, 2023	RSM Indonesia
4	Oky Vandhaka	Staf Analisis & Pelaporan MR MR Analysis & Reporting Staff	Pelatihan *Financial & Risk Aspects on Feasilibity Study* Financial & Risk Aspects in Feasibility Study training	24-27 Januari 2023 January 24-27, 2023	PT Pupuk Indonesia (Persero)
			Sosialisasi Modul *Loss Event Database* (LED) pada Aplikasi PRISMA Socialization of the Loss Event Database (LED) Module in the PRISMA Application	21 Juli 2023 July 21, 2023	PT Pupuk Indonesia (Persero)
			Sosialisasi Penerapan BCMS PT Pupuk Kaltim Socialization of PT Pupuk Kaltim's BCMS Implementation	19 September 2023 September 19, 2023	RSM Indonesia
			Sosialisasi Kebijakan Prioritisasi Risiko Utama / *Risk That Matter* (RTM) Konsolidasi PT Pupuk Indonesia Sosialisasi Kebijakan Prioritisasi Risiko Utama / Risk That Matter (RTM) Konsolidasi PT Pupuk Indonesia	19 September 2023 September 19, 2023	PT Pupuk Indonesia (Persero)
			Pelatihan Auditor Internal ISO 22301:2019 BCMS Internal Auditor Training ISO 22301:2019 BCMS	10-11 Oktober 2023 October 10-11, 2023	RSM Indonesia



Tabel Program Sosialisasi/Pelatihan/Training Manajemen Risiko [2-24]
Table of Risk Management Socialization/Training/Training Program [2-24]

No	Nama Karyawan Employee Name	Jabatan Position	Pelatihan Training	Tanggal Pelaksanaan Implementation Date	Penyelenggara Organizer
5	Rano Reza Ricardo	Staf Analisis & Pelaporan MR MR Analysis & Reporting Staff	Pelatihan Manajemen Risiko Keamanan Informasi ISO 27005 ISO 27005 on Information Security Risk Management Training	26-27 Juni 2023 June 26-27, 2023	BSI Group
			Sosialisasi Modul *Loss Event Database* (LED) pada Aplikasi PRISMA Socialization of the Loss Event Database (LED) Module in the PRISMA Application	21 Juli 2023 July 21, 2023	PT Pupuk Indonesia (Persero)
			Sosialisasi Penerapan BCMS PT Pupuk Kaltim Socialization of PT Pupuk Kaltim's BCMS Implementation	19 September 2023 September 19, 2023	RSM Indonesia
			Sosialisasi Kebijakan Prioritisasi Risiko Utama / *Risk That Matter* (RTM) Konsolidasi PT Pupuk Indonesia Socialization of Consolidated Main Risk Prioritization / Risk That Matter (RTM)	19 September 2023 September 19, 2023	PT Pupuk Indonesia (Persero)
			Pelatihan *Implementing Governance, Risk, Compliance* (GRC) Governance, Risk, Compliance (GRC) Implementation Training	1-3 November 2023 November 1-3, 2023	CRMS Indonesia
			Pelatihan *Qualified Risk Management Analyst* (QRMA) Qualified Risk Management Analyst (QRMA) Training	20-22 November 2023 November 20-22, 2023	CRMS Indonesia
			Sosialisasi Petunjuk Teknis tentang Penilaian Indeks Kematangan Risiko (RMI) di Lingkungan BUMN Socialization of Technical Instructions regarding Risk Maturity Index (RMI) Assessment in the BUMN Environment	20 Desember 2023 December 20, 2023	KBUMN

Penerapan Manajemen Risiko

Selama tahun 2023, unit pengelola risiko melaksanakan beragam kegiatan penerapan manajemen risiko, di antaranya:

1. Pelaksanaan *Risk Control and Self-Assessment* (RCSA) di setiap unit kerja dan proyek;
2. Pelaporan profil risiko dan penerapan manajemen risiko;
3. Penetapan dan pemantauan *Risk That Matter* 2023;
4. Penyusunan kajian risiko atas keputusan bisnis yang bersifat strategis dan tindakan Direksi yang memerlukan persetujuan Dewan Komisaris;
5. Pemutakhiran *soft structure* manajemen risiko;
6. Pengembangan dan perbaikan infrastruktur dan sistem informasi manajemen risiko Perusahaan;
7. Rapat pembahasan manajemen risiko rutin bersama Direksi, Dewan Komisaris dan Pemegang Saham;
8. Pengembangan budaya sadar risiko melalui kegiatan sosialisasi dan diseminasi secara berkala dan berkelanjutan;
9. Pengelolaan Risiko anak perusahaan dan afiliasi Pupuk Kaltim;
10. Sertifikasi *Business Continuity Management System* (BCMS) PT Pupuk Kaltim;

Implementation of Risk Management

During 2023, the risk management unit has conducted various risk management activities, including:

1. Implementation of Risk Control and Self-Assessment (RCSA) in each work unit and project;
2. Reporting risk profile and implementing risk management;
3. Determination and monitoring of Risk That Matters 2023;
4. Arrangement of risk studies on strategic business decisions and actions of the Board of Directors that require approval from the Board of Commissioners;
5. Updating the risk management soft structure;
6. Development and improvement of the Company's risk management infrastructure and information system;
7. Routine risk management discussion meetings with the Board of Directors, Board of Commissioners and Shareholders;
8. Developing risk awareness culture through regular and ongoing socialization and dissemination activities;
9. Risk Management of Pupuk Kaltim's subsidiaries and affiliates;
10. PT Pupuk Kaltim Business Continuity Management System (BCMS) certification;

11. Pengelolaan *systemic risk* pada entitas Pupuk Kaltim;
12. Pengembangan aplikasi InteRiskting untuk pengelolaan pemenuhan data Organ Pengelola Risiko;
13. *Self Assessment* Tingkat Intensitas Risiko berdasarkan Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara;
14. Pemetaan Tingkat Intensitas Risiko berdasarkan Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara beserta Petunjuk Teknis turunannya.

11. Management of systemic risk in the Pupuk Kaltim entity;
12. Development of the InterRiskting application for managing risk management organ data compliance;
13. Self Assessment of Risk Intensity Level based on Minister of State for State-Owned Enterprises Regulation No. PER2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises;
14. Mapping of Risk Intensity Levels based on Minister of State for State-Owned Enterprises Regulation No. PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises and their derivative Technical Instructions.

Sosialisasi Manajemen Risiko 2023

Selama tahun 2023 Pupuk Kaltim melaksanakan sosialisasi manajemen risiko melalui berbagai media kepada seluruh Insan Pupuk Kaltim, meliputi: tatap muka, media cetak, *webmail, banner*, pamflet dan berbagai media lainnya secara terus menerus dan berkelanjutan.

Risk Management Socialization in 2023

During 2023, Pupuk Kaltim has conducted risk management outreach through various media to all Pupuk Kaltim personnel, including: face to face, print media, webmail, banners, pamphlets, and various other media continuously and sustainably.

Sistem Informasi Manajemen Risiko

Pupuk Kaltim telah mengembangkan 4 (Empat) sistem manajemen risiko, yaitu Sistem Informasi Manajemen Risiko (SIMERI), Sistem Informasi Manajemen Risiko Individu (iRisk), Portal GRC dan *Integrated Risk Document Management System* (InteRiskting).

Risk Management Information System

Pupuk Kaltim has developed 4 (four) risk management system, namely the Risk Management Information System (SIMERI), the Individual Risk Management Information System (iRisk), the GRC Portal, and the Integrated Risk Document Management System (InteRiskting).

Sistem Informasi Manajemen Risiko (SIMERI)

Risk Management Information System (SIMERI)

Sejak tahun 2014 Pupuk Kaltim telah mengembangkan sistem informasi manajemen risiko berbasis website yang disebut SIMERI. SIMERI digunakan untuk mengelola dan melaporkan risiko dari seluruh unit kerja dan proyek. SIMERI telah terintegrasi dengan sistem manajemen di antaranya *Hazard Identification, Risk Assessment and Risk Control* (HIRARC) yang dikelola oleh Departemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Aspek Dampak Lingkungan (ASDAM) yang dikelola oleh Departemen Lingkungan Hidup (LH).

SIMERI dapat diakses pada alamat www.simeri. pupukkaltim.com oleh seluruh key person manajemen risiko dan manajemen Pupuk Kaltim yang disesuaikan dengan tingkat kewenangannya. SIMERI dievaluasi setiap tahun dan disesuaikan dengan kebutuhan pengelolaan risiko Perusahaan.

Ruang lingkup utama SIMERI, yaitu *Risk and Control Self Assessment* (RCSA), analisis kondisi dan upaya yang telah dilakukan, persetujuan

Since 2014 Pupuk Kaltim has been developed a website-based risk management information system called SIMERI. SIMERI is used to manage and report risks from all work units and projects. SIMERI has been integrated with management systems including Hazard Identification, Risk Assessment, and Risk Control (HIRARC) which is managed by the Department of Occupational Health and Safety (K3) and Environmental Impact Aspects (ASDAM) which is managed by the Department of the Environment (LH).

SIMERI can be accessed at www.simeri.pupukkaltim.com by all Pupuk Kaltim management and risk management key persons adjusted to their level of authority. SIMERI is evaluated annually and adjusted to the Company's risk management needs.

The main scope of SIMERI is Risk and Control Self Assessment (RCSA), analysis of conditions and efforts that have been made, approval, and

dan pelaporan manajemen risiko. Laporan Manajemen Risiko yang dihasilkan melalui SIMERI akan digunakan dalam proses audit berbasis risiko dan bahan pengambilan keputusan bisnis. Total terdapat 698 risiko yang terregister di sistem SIMERI pada tahun 2023.

risk management reporting. The Risk Management Report produced through SIMERI will be used in the risk-based audit process and as material for making business decisions. A total of 698 risks will be registered in the SIMERI system in 2023.

Sistem Informasi Laporan Manajemen Risiko Individu (iRisk)

Individual Risk Management Reporting Information System ((iRisk))

Pupuk Kaltim juga telah mengembangkan Sistem Informasi Manajemen Risiko Individu (iRisk) yang telah dibangun sejak 24 Agustus 2016. Sistem ini dapat digunakan oleh seluruh karyawan Pupuk Kaltim hingga setingkat Direktur Utama untuk melaporkan risiko masing-masing individu setiap waktu.

Pupuk Kaltim has also developed an Individual Risk Management Information System (iRisk) which has been built since August 24, 2016. This system can be used by all Pupuk Kaltim employees up to President Director level to report each individual's risks at any time.

iRisk bertujuan untuk mendukung penerapan manajemen risiko yang terintegrasi di setiap tingkatan dan fungsi organisasi sehingga meningkatkan kesadaran seluruh karyawan atas risiko setiap sasaran pekerjaannya. iRisk dapat diakses pada alamat www.irisk.pupukkaltim.com oleh seluruh karyawan Pupuk Kaltim.

iRisk aims to support the implementation of integrated risk management at every level and function of the organization, thereby increasing all employees' awareness of the risks of each work target. iRisk can be accessed at www.irisk.pupukkaltim. com by all Pupuk Kaltim employees.

Hasil dari laporan manajemen risiko melalui iRisk adalah laporan Manajemen Risiko individu yang menjadi bahan pertimbangan pengambilan keputusan.

The result of the risk management report via iRisk is individual Risk Management report which is used as material for consideration in decision making.

Jumlah risiko yang telah teridentifikasi dalam laporan Manajemen Risiko individu selama periode 1 Januari s.d 31 Desember 2023 adalah 104.744 risiko.

The number of risks that have been identified in individual Risk Management reports for the period January 1 to December 31, 2023 is 104,744 risks.

Portal GRC

GRC Portal

Portal GRC merupakan situs yang berisikan segala hal mengenai Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Risiko, *e-book* mengenai GCG, MR dan Kepatuhan, dan update kegiatan mengenai GCG, MR dan Kepatuhan. Portal GRC dapat diakses pada alamat www.grc.pupukkaltim.com.

GRC Portal is a site that contains everything regarding Corporate Governance and Risk Management, e-books regarding GCG, MR and Compliance, and updates on activities regarding GCG, MR and Compliance. The GRC portal can be accessed at www. grc.pupukkaltim.com.

InteRiskting

Integrated Risk Document and Monitoring System (InteRiskting) merupakan media informasi mengenai, jadwal kegiatan MR, data-data terkait progres Kajian Risiko, data Organ Pengelola Risiko dan data Ahli MR PT Pupuk Kaltim beserta data sertifikatnya. InteRiskting dapat diakses pada https://interiskting.com.

Asesmen Risiko

Pupuk Kaltim telah melaksanakan proses *Risk and Control Self-Assessment* (RCSA) di seluruh aktivitas operasional secara berkala. Dalam proses asesmen risiko ini, unit pengelola risiko berperan sebagai fasilitator dalam proses manajemen risiko di mana pelaksanaan RCSA telah dilakukan melalui SIMERI oleh *key person* masing-masing unit kerja.

Risiko-Risiko Utama dan Strategis

Risk That Matter (RTM) adalah risiko utama yang berdampak langsung terhadap pencapaian target perusahaan. RTM ini ditetapkan melalui evaluasi Unit Pengelola Risiko terhadap peta seluruh risiko Perusahaan melalui proses RCSA dalam SIMERI. Data risiko tersebut menjadi dasar usulan risiko strategis/utama Perusahaan oleh unit pengelola risiko. Risiko strategis/utama Perusahaan diperoleh melalui pendekatan *bottom up* (hasil RCSA) maupun pendekatan *top down* yang merupakan *helicopter view* Manajemen.

InteRiskting

The Integrated Risk Document and Monitoring System (InteRiskting) is an information medium regarding the MR activity schedule, data related to the progress of the Risk Study, Risk Management Organ data, and PT Pupuk Kaltim MR Expert data along with their certificate data. InterRiskting can be accessed at https://interiskting.com.

Risk Assessment

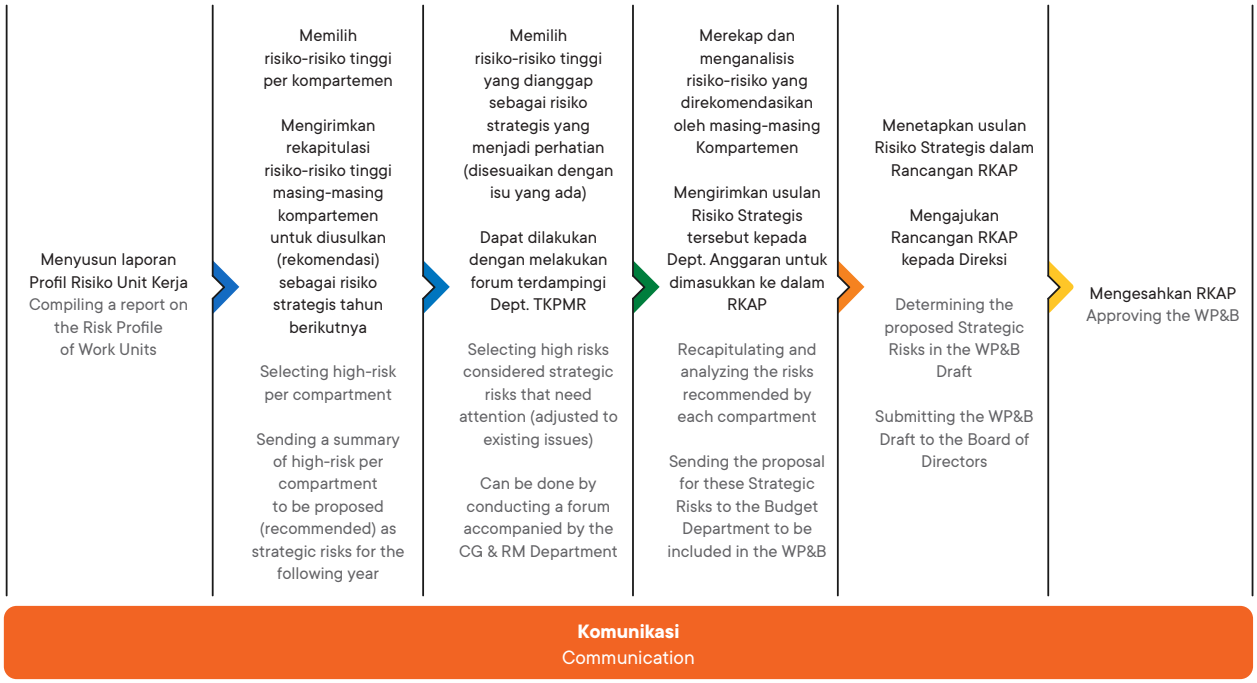
Pupuk Kaltim has implemented the Risk and Control SelfAssessment (RCSA) process in all operational activities on a regular basis. In this risk assessment process, the risk management unit acts as facilitator in the risk management process where the implementation of RCSA has been carried out through SIMERI by key person of each work unit.

Main and Strategic Risks

Risk That Matters (RTM) is the main risk that has direct impact on achieving company targets. This RTM is determined through the Risk Management Unit's evaluation of the Company's entire risk map through the RCSA process in SIMERI. This risk data becomes the basis for the Company's strategic/main risk suggestions by risk management unit. The Company's strategic/main risks are obtained through bottom up approach (RCSA results) or top down approach which is Management's helicopter view.

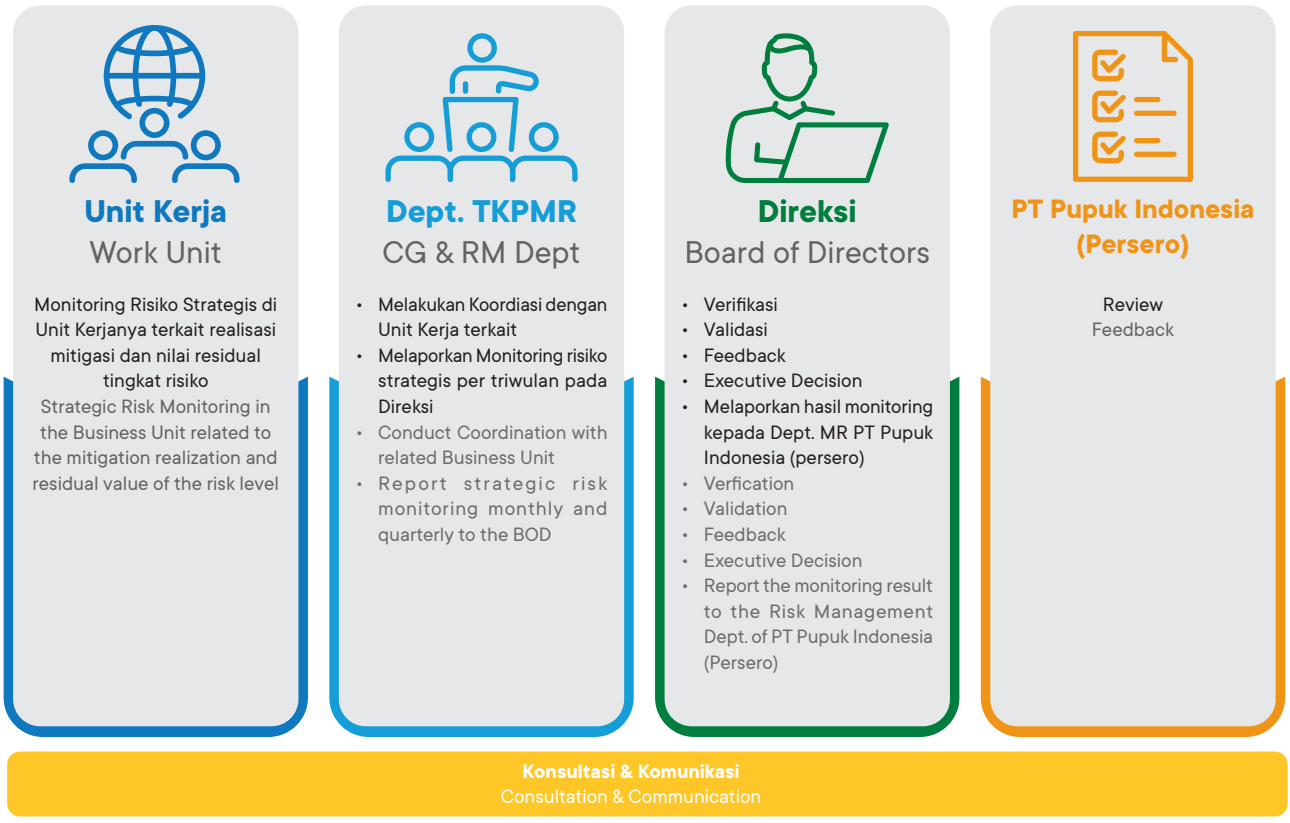
Bagan Ringkas Proses Penentuan Risiko Strategis [2-16]

Brief Chart of Strategic Risk Determination Process [2-16]



Bagan Monitoring Risiko Strategis Korporasi

Chart of Corporate Strategic Risk Monitoring



Adapun daftar *Risk That Matter*/Risiko Utama Pupuk Kaltim 2023 terkait topik ekonomi, lingkungan dan sosial beserta upaya pengelolaannya adalah sebagai berikut. [2-12, 2-16]

Keterbatasan Pasokan Bahan Baku NPK

Sejak 2021, fungsi Pengadaan telah tersentralisasi di PT Pupuk Indonesia (Persero) terutama terkait Pengadaan Bahan Baku produk-produk utama seperti Urea, amoniak dan NPK. Bahan Baku NPK adalah salah satu yang menjadi perhatian di tahun 2023 secara konsolidasi PT Pupuk Indonesia (Persero) grup dikarenakan adanya kenaikan harga komoditi yang signifikan termasuk Bahan Baku Utama NPK yaitu DAP dan KCL. Walaupun secara Pareto pencapaian Laba, NPK hanya berkontribusi kurang dari 5% terhadap Laba Pupuk Kaltim, namun secara *holistic view* menjadi salah satu yang harus diperhatikan secara konsolidasi sehingga Risiko Keterbatasan Pasokan Bahan Baku NPK tetap harus dimonitoring secara berkala bagi Anak Perusahaan Pupuk termasuk Pupuk Kaltim terutama *trend* harga bahan baku tersebut sehingga produk NPK PI Group dapat tetap bersaing kompetitif khususnya di pasar domestik.

Downtime Pabrik Amoniak dan Urea Lebih dari Rencana

Salah satu kegiatan usaha Perusahaan adalah industri manufaktur yaitu mengolah bahan-bahan mentah tertentu menjadi bahan-bahan pokok yang diperlukan untuk pembuatan pupuk, petrokimia, agrokimia, agroindustri, dan bahan kimia lainnya serta mengolah bahan pokok tersebut menjadi berbagai jenis pupuk dan hasil kimia lainnya beserta produk-produk turunannya. Terdapat 3 *(tiga)* produk utama yang menjadi ujung tombak Perusahaan yaitu Amoniak, Urea, dan NPK. Dari perhitungan kontributor laba perusahaan tercatat 90% laba perusahaan berasal dari produk Amoniak dan Urea. Oleh karenan itu di tahun 2023 Risiko *Downtime* Pabrik Amoniak dan Urea Lebih dari Rencana kembali menjadi salah satu Risiko Utama yang menjadi perhatian Perusahaan. Terdapat pada 5 (lima) pabrik Amoniak dan Urea yang dimiliki oleh Pupuk Kaltim, di mana mempertimbangkan umur pabrik, telah disiapkan rencana-rencana pengendalian risiko untuk memastikan seluruh pabrik dapat beroperasi secara optimal dan meminimalisasi *unscheduled shutdown*. Bentuk perlakuan risiko yang dilakukan adalah menjaga pabrik beroperasi normal dengan monitoring parameter kondisi operasi secara ketat dan rutin, melakukan program *preventive* dan *predictive maintenance* serta penjadwalan *Turn Around* (TA) untuk Pabrik-pabrik tertentu yang rekomendasi pengerjaannya ditetapkan melalui proses *Risk Based Inspection* (RBI).

The list of Risks That Matter/Main Risks of Pupuk Kaltim 2023 on economic, environmental, and social topics and their management efforts is as follows. [2-12, 2-16]

Limited Supply of NPK Raw Materials

Since 2021, the Procurement function has been centralized at PT Pupuk Indonesia (Persero) especially regarding the Procurement of Raw Materials for main products such as Urea, ammonia, and NPK. NPK Raw Materials are one of the areas of concern in 2023 as a consolidated PT Pupuk Indonesia (Persero) group due to significant increase in commodity prices including the main NPK Raw Materials, namely DAP and KCL. Even though in terms of Pareto Profit achievement, NPK only contributes less than 5% to Pupuk Kaltim's Profit, but from a holistic view it is one that must be considered on a consolidated basis so that the Risk of Limited Supply of NPK Raw Materials must still be monitored regularly for Pupuk Subsidiaries including Pupuk Kaltim, especially the trend in raw material prices so that NPK PI Group products can remain competitive, especially in the domestic market.

Ammonia and Urea Factory Downtime was More Than Planned

One of the Company's business activities is the manufacturing industry, namely processing certain raw materials into basic materials that needed for making fertilizers, petrochemicals, agrochemicals, agro-industry, and other chemicals as well as processing these basic materials into various types of fertilizers and other chemical products along with derivative products. There are 3 (three) main products that are the spearhead of the Company, namely Ammonia, Urea and NPK. From calculations of company profit contributors, it is recorded that 90% of the company's profits come from Ammonia and Urea products. Therefore, in 2023, the risk of more than planned downtime at the ammonia and urea factory will again become one of the main risks of concern to the company. There are 5 (five) Ammonia and Urea factories owned by Pupuk Kaltim, where considering the age of the factory, risk control plans have been prepared to ensure all factories can operate optimally and minimize unscheduled shutdowns. The form of risk treatment carried out is keeping the factory operating normally by closely and routinely monitoring operating condition parameters, carrying out preventive and predictive maintenance programs as well as scheduling Turn Around (TA) for certain factories whose work recommendations are determined through the Risk Based Inspection (RBI) process.



Tidak Tercapainya Target *Volume* Penjualan Komersil

Kebijakan pemasaran Perusahaan termasuk Urea Pupuk Kaltim tidak dapat dipisahkan dengan visi dan misi Perusahaan serta rencana jangka panjang yang telah ditetapkan oleh Pemegang Saham. Selain itu, mengingat Perusahaan merupakan anak perusahaan dari PT Pupuk Indonesia (Persero) yang merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN), maka kewajiban untuk memenuhi pasokan dalam negeri harus menjadi pertimbangan utama. Ketetapan penyaluran atau penetrasi pasar dalam negeri Perusahaan, sangat bergantung pada alokasi yang ditetapkan oleh perusahaan induk. Sedangkan untuk pasar ekspor, Perusahaan tetap bersaing dengan para pemain di industri pupuk dunia. Terdapat 3 (tiga) faktor yang menjadi parameter utama tercapainya target Penjualan Komersil, yaitu kualitas produk, harga dan ketersediaan produk. Pada 2023, harga menjadi faktor yang menjadi fokus utama dalam kontributor pencapaian target penjualan komersil. Secara volume, target penjualan komersil baik urea maupun amoniak tercapai, namun jika kita melihat dari sisi perolehan pendapatan serta laba, dengan *trend* penurunan harga Amoniak dan Urea dari tahun sebelumnya, target Pupuk Kaltim di tahun 2023 tidak tercapai.

Dikarenakan sejak tahun 2021, fungsi pemasaran Pupuk Kaltim tersentralisasi dengan PT Pupuk Indonesia (Persero) sebagai Pemegang Saham maka bentuk perlakuan risiko yang dilakukan adalah berkordinasi dengan PT Pupuk Indonesia (Persero) terkait dengan penjualan amoniak dan urea terutama terkait penetapan harga setelah sebelumnya dilakukan Kajian *Cost Benefit* dari sisi internal, selanjutnya melakukan penjualan sesuai surat intruksi penjualan oleh PT Pupuk Indonesia (Persero), sedangkan monitoring penjualan selalu dilaksanakan secara bulanan dalam rapat *Sales and Operation* bersama Pemegang Saham (PT Pupuk Indonesia (Persero)).

Keterlambatan Progres Pelaksanaan Proyek Pengembangan

Sejalan dengan salah satu misi Perusahan yaitu menjalankan bisnis produk-produk pupuk, kimia serta portofolio investasi dibidang kimia, agro, energi, *trading*, dan jasa pelayanan pabrik yang bersaing tinggi, Pupuk Kaltim melakukan investasi dan Pengembangan proyek secara berkesinambungan di mana fungsi pengembangan merupakan salah satu fungsi yang telah tersentralisasi dengan PT Pupuk Indonesia (Persero).

Commercial Sales Volume Target Not Achieved

The Company's marketing policy, including Pupuk Kaltim Urea, cannot be separated from the Company's vision and mission as well as the long-term plans set by the Shareholders. In addition, considering that the Company is a subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero), which is a State-Owned Enterprise (BUMN), the obligation to meet domestic supplies must be a primary consideration. The determination of distribution or penetration of the Company's domestic market is very dependent on the allocation determined by the parent company. Meanwhile, for the export market, the Company continues to compete with players in the world fertilizer industry. There are 3 (three) factors that are the main parameters for achieving Commercial Sales targets, namely product quality, price, and product availability. In 2023, price was the main focus factor in contributing to achieving commercial sales targets. In terms of volume, the commercial sales target for both urea and ammonia was achieved, however if we look at the revenue and profit side, with the trend of decreasing prices for Ammonia and Urea from the previous year, Pupuk Kaltim's target in 2023 was not achieved.

Because since 2021, Pupuk Kaltim's marketing function has been centralized with PT Pupuk Indonesia (Persero) as the Shareholder, the form of risk treatment carried out is coordinating with PT Pupuk Indonesia (Persero) regarding the sale of ammonia and urea, especially regarding price determination after previously carrying out a Cost Study. Benefits from the internal side, then selling according to the sales instruction letter from PT Pupuk Indonesia (Persero), while sales monitoring is always carried out on a monthly basis in Sales and Operation meetings with Shareholders (PT Pupuk Indonesia (Persero)).

Delay in Project Implementation Progress

Development In line with one of the Company's missions, namely running a highly competitive fertilizer and chemical products business as well as an investment portfolio in the fields of chemistry, agro, energy, trading, and factory services, Pupuk Kaltim invests and develops projects on an ongoing basis where the development function is one function that has been centralized with PT Pupuk Indonesia (Persero).



Pada 2023 terdapat 5 *(lima)* proyek berjalan antara lain, Penyiapan Lahan Industri Tahap 2 (PLI-2), *Revamping* Amoniak Pabrik 2, Pembangunan Pabrik *Soda Ash*, Pembangunan Proyek NPK-3, Pembangunan Pabrik Amoniak dan Urea Papua Barat. Untuk memastikan bahwa investasi pengembangan tersebut memberikan pengembalian yang optimal kepada Perusahaan, dilakukan berbagai mitigasi risiko untuk mengawal pencapaian sasaran perusahaan tersebut yang di monitoring secara berkala hingga ke PT Pupuk Indonesia (Persero) sebagai Pemegang Saham untuk memastikan bahwa proyek berjalan sesuai dengan *S-Curve* yang telah ditetapkan.

Realisasi Investasi Penyertaan di Bawah Target

Selain melalui investasi pengembangan untuk mengoptimalkan nilai perusahaan guna meningkatkan pendapatan dan menunjang Program Kedaulatan Pangan Nasional, Pupuk Kaltim juga melakukan beberapa investasi penyertaan. Pada 2023, hanya terdapat satu Investasi penyertaan yang dilakukan Perusahaan yaitu investasi penyertaan kepada PT Kaltim Amonium Nitrat (PT KAN). Untuk memastikan investasi penyertaan yang dilakukan optimal, dilakukan monitoring secara berkala terhadap progres penyelesaian Pabrik Amonium Nitrat serta memastikan bahwa Dahana melalui DIC sebagai Pemegang saham mayoritas dari PT KAN melakukan penyetoran modal terlebih dahulu.

Rugi Selisih Kurs

Pupuk Kaltim merupakan salah satu Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero) yang sebagian besar diberikan amanah untuk melakukan penjualan ekspor sehingga berbeda dengan anak perusahaan lain, Pupuk Kaltim memiliki polaritas positif terhadap fluktuasi kurs, dengan kata lain semakin tinggi nilai tukar rupiah terhadap USD maka pendapatan perusahaan akan semakin besar. Pada awal 2023, terjadi penurunan nilai tukar rupiah terhadap USD sehingga di awal 2023, Pupuk Kaltim mencatatkan rugi selisih kurs yang signifkan, namun pada Februari sd September 2023 fluktuasi nilai tukar rupiah cenderung kembali melemah sehingga berdampak pada perolehan laba kurs dan dapat menurunkan akumulasi kerugian selisih kurs. Namun terdapat pelepasan valas untuk membayar kewajiban perusahaan sehingga berdampak pada rugi kurs. Untuk mengurangi paparan rugi kurs tersebut maka diupayakan adanya tambahan penerimaan kas dari valas dengan meningkatkan penjualan ekspor di akhir 2023 serta melakukan *hedging*.

In 2023 there were 5 (five) ongoing projects, including, Industrial Land Preparation Phase 2 (PLI-2), Revamping Ammonia Factory 2, Construction of Soda Ash Factory, Construction of NPK-3 Project, Construction of West Papua Ammonia and Urea Factory. To ensure that the development investment provides optimal returns to the Company, various risk mitigation measures are carried out to ensure the achievement of the company's targets which are regularly monitored by PT Pupuk Indonesia (Persero) as Shareholder to ensure that the project runs in accordance with the S-Curve that has been established.

Realization of Investment is Below Target

Apart from investing in development to optimize company value to increase revenue and support the National Food Sovereignty Program, Pupuk Kaltim also made several investments. In 2023, there was only one investment made by the Company, namely investment in PT Kaltim Ammonium Nitrate (PT KAN). To ensure that the participation investment is optimal, regular monitoring is carried out on the progress of the completion of the Ammonium Nitrate Factory and ensures that Dahana, through DIC as the majority shareholder of PT KAN, makes a capital deposit first.

Loss on Exchange Differences

Pupuk Kaltim is one of the subsidiaries of PT Pupuk Indonesia (Persero) which is largely entrusted with the mandate to carry out export sales so that unlike other subsidiaries, Pupuk Kaltim has positive polarity towards exchange rate fluctuations, in other words the higher the rupiah exchange rate against the USD, the higher the income the company will get. In early 2023, there was a decline in the rupiah exchange rate against the USD so that in early 2023, Pupuk Kaltim recorded significant foreign exchange losses, however, in February to September 2023 fluctuations in the rupiah exchange rate tended to weaken again, which had an impact on foreign exchange profits and could reduce the accumulated exchange rate difference losses. However, there was a release of foreign currency to pay the company's obligations, which resulted in foreign exchange losses. To reduce exposure to exchange rate losses, efforts will be made to provide additional cash receipts from foreign exchange by increasing export sales at the end of 2023 and by hedging.



Menurunnya Kualitas Piutang Usaha

Perusahaan senantiasa menjaga likuiditas untuk menjamin ketersediaan dana bagi perusahaan dan anak perusahaan. Salah satu risiko yang dapat menghambat likuiditas perusahaan adalah risiko menurunnya kualitas piutang usaha. Bentuk perlakuan risiko yang dilakukan untuk memitigasi risiko tersebut antara lain melakukan *monitoring* dan melakukan analisis kinerja piutang usaha, melakukan kegiatan penagihan piutang usaha setiap hari, memastikan adanya jaminan atas transaksi penjualan kredit dan Perusahaan telah mencadangkan piutang dengan jatuh tempo tinggi yakni di atas 12 bulan di mana piutang tersebut sebagian besar berada di anak perusahaan yang memiliki konsolidasi keuangan dengan Pupuk Kaltim.

Gangguan Likuiditas (Arus Kas) Perusahaan

Kondisi likuiditas atau arus kas perusahaan menjadi salah satu indikator kesehatan suatu perusahaan. Pada 2023, risiko Kondisi Likuiditas (Arus Kas) Perusahaan Memburuk teridentifikasi menjadi salah satu risiko utama yang menjadi *concern/focus* Perusahaan akibat adanya penurunan harga komoditi khususnya Amoniak dan Urea sehingga berpengaruh signifikan pada pendapatan perusahaan yang juga berpengaruh pada aliran arus kas perusahaan. Setiap bulannya dilakukan *monitoring* terhadap *cash ratio* dan *current ratio* perusahaan untuk melihat posisi kesehatan keuangan Perusahaan.

Kajian Risiko Aksi Korporasi

Dalam rangka meningkatkan fungsi analisis manajemen risiko, maka Departemen TKP & MR aktif dalam melakukan kajian risiko atas setiap aksi korporasi yang memiliki dampak yang signifikan bagi perusahaan. Kajian risiko tersebut memberikan gambaran risiko-risiko yang teridentifikasi, baik yang dapat menghambat pencapaian sasaran maupun menjadi peluang/nilai tambah bagi perusahaan.

Sepanjang 2023, Pupuk Kaltim telah menerbitkan 7 (tujuh) kajian risiko aksi korporasi dan 12 (dua belas) kajian risiko non aksi korporasi mengenai proyek pengembangan, penyertaan modal, investasi pengembangan, dan terkait operasional.

Evaluasi Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko [2-12]

Evaluasi efektivitas penerapan manajemen risiko di Pupuk Kaltim dilakukan secara berkala. Tujuannya adalah untuk mengetahui sejauh mana implementasi manajemen risiko terintegrasi dan memastikan perkembangan implementasi manajemen risiko selaras dengan visi misi Perusahaan serta mengetahui tingkat pemahaman karyawan atas manajemen risiko sesuai kaidah SNI ISO 31000:2018.

Decreased Quality of Trade Receivables

The Company always maintains liquidity to ensure the availability of funds for the company and its subsidiaries. One of the risks that can hamper a company's liquidity is the risk of decreasing the quality of trade receivables. Forms of risk treatment carried out to mitigate these risks include monitoring and analyzing the performance of trade receivables, carrying out daily business receivable collection activities, ensuring that there is collateral for credit sales transactions and the Company has reserved receivables with high maturities, namely over 12 months. Most of these receivables are in subsidiaries that have financial consolidation with Pupuk Kaltim.

Liquidity (Cash Flow) Disruption on the Company

The condition of company's liquidity or cash flow is indicator of the soundness of a company. In 2023, the risk of Company's Liquidity Conditions (Cash Flow) deteriorating that has been identified as one of the main risks that is the Company's concern/focus due to decline in commodity prices, especially Ammonia and Urea, which has significant effect on the company's income which also affects the company's cash flow. Every month monitoring is carried out on the company's cash ratio and current ratio to see the company's financial health position.

Corporate Action Risk Assessment

In order to improve the risk management analysis function, the CG & RM Department is active in conducting risk studies on every corporate action that has a significant impact on the company. The risk study provides an overview of the identified risks, both those that can hinder the achievement of targets and become opportunities/ added value for the company.

Throughout 2023, Pupuk Kaltim has published 7 (seven) corporate action risk studies and 12 (twelve) non-corporate action risk studies regarding development projects, capital participation, development investment, and related operations.

Evaluation of the Effectiveness of Risk Management Implementation [2-12]

Evaluation of the effectiveness of risk management implementation at Pupuk Kaltim is carried out periodically. The aim is to find out the extent of integrated risk management implementation and ensure that the development of risk management implementation is in line with the Company's vision and mission as well as knowing the level of employee understanding of risk management in accordance with the rules of SNI ISO 31000:2018.

Sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN No. PER-02/MBU.03/2023 Pada tahun 2023, Pupuk Kaltim wajib melaksanakan Penilaian Tingkat Maturitas Penerapan Manajemen Risiko (PMPMR) terhadap Penerapan Manajemen Risiko tahun buku 2022 yang telah dilaksanakan oleh konsultan eksternal BDO Consultant yang diprakarsai PT Pupuk Indonesia (Persero). Metode penilaian dilakukan dengan kuesioner, evaluasi dokumen dan wawancara. Waktu pelaksanaan PMPMR tahun buku 2022 dilaksanakan pada 10 Januari s.d 31 Mei 2023.

In accordance with BUMN Ministerial Regulation No. PER-02/MBU.03/2023 In 2023, Pupuk Kaltim is obliged to carry Risk Management Implementation Maturity Level Assessment (PMPMR) for the Risk Management Implementation in 2022 fiscal year which has been conducted by external consultant BDO Consultant initiated by PT Pupuk Indonesia (Persero). The assessment method is carried out using questionnaires, document evaluation, and interviews. The time for implementing the PMPMR for the 2022 fiscal year is January 10 to May 31, 2023.

Berikut adalah nilai maturitas penerapan manajemen risiko Pupuk Kaltim:

The following is the maturity value of Pupuk Kaltim's risk management implementation:

Perusahaan Company	**Skala** Scale	**Indeks Maturitas** Maturity Index			**Kategori** Category
		2023*	**2022**	**2021**	
PT Pupuk Kalimantan Timur	4 5	3,24 4,05	3,24 4,05	3,07	Advanced – Managed Managed (BUMN Scale)

*) Penyesuaian mekanisme penilaian maturitas manajemen risiko berdasarkan Peraturan Menteri BUMN No. PER-02/MBU.03/2023.
*) Adjustment of the risk management maturity assessment mechanism based on BUMN Ministerial Regulation No. PER-02/MBU.03/2023.

Dari hasil perhitungan indeks skor pada Penilaian Maturitas Penerapan Manajemen Risiko (PMPMR) yang dilakukan di Pupuk Kaltim untuk periode 2023, diperoleh hasil indeks skor sebesar 3,24 dengan level maturitas *Advance-Managed*. Indeks skor tersebut mengalami peningkatan dari hasil sebelumnya sebesar 0,17 poin. Setelah dilakukan konversi dari skala 4 ke skala 5 sesuai arahan Kementerian BUMN, diperoleh hasil indeks skor skala 5 sebesar 4,05 dengan level maturitas *Managed*.

From the result of the score index calculation for the Risk Management Implementation Maturity Assessment (PMPMR) carried out at Pupuk Kaltim for the 2023 period, a score index result of 3.24 was obtained with an Advance-Managed maturity level. The score index has increased from the previous result of 0.17 points. After converting from scale 4 to scale 5 according to the direction of the Ministry of BUMN, a scale 5 index score of 4.05 was obtained with a Managed maturity level.

Peran Dewan Komisaris dan Direksi dalam Penerapan Manajemen Risiko

Dalam menerapkan manajemen risiko Pupuk Kaltim telah berdasarkan ISO 31000:2018 Sistem Manajemen Risiko. Direksi berkomitmen penuh dalam penerapan manajemen risiko di Perusahaan dengan menerbitkan Pedoman Manajemen Risiko (P-PKT-25) di mana disebutkan bahwa masing-masing entitas (*Risk Officer/Key Person*, VP, SVP, Unit Pengelola Risiko hingga Direksi telah memiliki tanggung jawab dan akuntabilitas dalam proses pengelolaan risiko di mana tugas utama Direksi dalam penerapan manajemen risiko adalah menetapkan dan mengevaluasi kebijakan serta memastikan penerapan manajemen risiko selaras dengan RJP dan RKAP serta sebagai *risk owner* tertinggi di Perusahaan.

The Role of the Board of Commissioners and Board of Directors in Implementing Risk Management

In implementing risk management, Pupuk Kaltim is based on ISO 31000:2018 Risk Management System. The Board of Directors is fully committed to implementing risk management in the Company by issuing Risk Management Guidelines (P-PKT-25) where it is stated that each entity (Risk Officer/Key Person, VP, SVP, Risk Management Unit and the Board of Directors) has responsibility and accountability in the risk management process where the main duties of the Board of Directors in implementing risk management is to determine and evaluate policies and ensure that the implementation of risk management is in line with the LTP and WP&B and as the highest risk owner in the Company.



Sesuai dengan SK Nomor: 28/DIR/V.18 tentang Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi PT Pupuk Kalimantan Timur (*Board Manual*), peran Dewan Komisaris dalam penerapan manajemen risiko adalah:

1. Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi secara berkala serta memonitor risiko-risiko penting yang dihadapi Pupuk Kaltim, dan bilamana perlu memberi saran untuk mengubah pengelolaan kebijakan manajemen risiko.
2. Untuk menjalankan tanqgung jawab ini, Dewan Komisaris dapat membentuk Komite Pemantauan Manajemen Risiko yang akan bekerja sama dengan unit kerja Kepatuhan dan Manajemen Risiko Pupuk Kaltim, dan saat ini Dewan Komisaris dibantu oleh **Komite GCG Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM dan Investasi (Komite GRI)**.

Sedangkan peran Direksi dalam penerapan manajemen risiko antara lain:
1. Direksi dalam setiap pengambilan keputusan/tindakan, harus mempertimbangkan risiko usaha.
2. Direksi wajib membangun dan melaksanakan program manajemen risiko korporasi secara terpadu yang merupakan bagian dari pelaksanaan program GCG;
3. Direksi wajib menyampaikan laporan profil manajemen risiko dan penanganannya bersamaan dengan laporan berkala Pupuk Kaltim;

Evaluasi penerapan manajemen risiko oleh Direksi dilakukan setiap tahunnya melalui Rapat Tinjauan Manajemen sedangkan evaluasi penerapan manajemen risiko oleh Dewan Komisaris dilakukan pada rapat Reviu Kebijakan Manajemen Risiko yang dihadiri seluruh Dewan Komisaris dan komite terkait.

In accordance with Decree No: 28/DIR/V.18 concerning Guidelines for the Board of Commissioners and Board of Directors of PT Pupuk Kalimantan Timur (Board Manual), the role of the Board of Commissioners in implementing risk management are:
1. The Board of Commissioners responsible for periodically supervising and providing advice to the Board of Directors as well as monitoring important risks faced by Pupuk Kaltim, and if necessary providing suggestions to change the management of risk management policies.
2. To carry out this responsibility, the Board of Commissioners can form a Risk Management Monitoring Committee which will collaborate with the Compliance and Risk Management work unit of Pupuk Kaltim, and currently the Board of Commissioners is assisted by the **GCG Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development and Investment Committee**

Meanwhile, the role of the Board of Directors in implementing risk management includes:
1. The Board of Directors, in every decision/action, must consider business risks.
2. The Board of Directors is obliged to develop and implement an integrated corporate risk management program which is part of the implementation of the GCG program;
3. The Board of Directors is required to submit a risk management profile report and its handling together with Pupuk Kaltim's periodic reports;

Evaluation of the implementation of risk management by the Board of Directors is carried out annually through a Management Review Meeting, while evaluation of the implementation of risk management by the Board of Commissioners is carried out at Risk Management Policy Review meeting which is attended by the entire Board of Commissioners and related committees.

Sistem Manajemen Anti Penyuapan, Anti Korupsi, dan Persaingan Usaha Sehat [SEOJK E.3]

Anti-Bribery, Anti-Corruption, and Fair Business Competition Management System [SEOJK E.3]

Pupuk Kaltim selalu mengutamakan pengelolaan bisnis yang bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Ini berarti pengelolaan bisnis Pupuk Kaltim harus senantiasa dilaksanakan dengan memperhatikan prinsip-prinsip GCG. Dalam rangka penguatan penerapan GCG dan wujud komitmen Perusahaan dalam menjalankan operasional perusahaan secara bersih, transparan, *zero tolerance* terhadap *fraud* maupun tindakan penyuapan oleh Insan Pupuk Kaltim dan *stakeholder* eksternal, Pupuk Kaltim telah memiliki Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) yang berpedoman pada standar internasional SNI ISO 37001:2016. [3-3]

Keterlibatan dalam Politik [415-1]

Sesuai ketentuan Pedoman Kode Etik Korporasi Pupuk Kaltim, Perusahaan tidak berafiliasi dengan partai politik dan bertindak netral di dalam penyikapan yang berkaitan dengan partai politik, calon, dan pemilih serta tidak membenarkan adanya partisipasi Perusahaan dalam kegiatan yang dilaksanakan oleh partai politik. Tidak ada nilai moneter baik secara finansial maupun dalam bentuk benda/barang yang diberikan langsung dan tidak langsung oleh Perusahaan kepada kegiatan politik.

Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)

Pupuk Kaltim pada 16 Juni 2020 telah dinyatakan mendapatkan sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan SNI ISO 37001:2016 dan pada tahun 2021 & 2022 telah dilakukan Audit Internal maupun *Audit Surveillance* untuk mengevaluasi perbaikan yang dilakukan.

Pupuk Kaltim telah menetapkan kebijakan dan dokumen pendukung, melakukan sosialisasi, menerapkan, mendokumentasikan, memelihara, meninjau efektivitas dan menyempurnakan secara berkesinambungan sejalan dengan persyaratan standar dalam SNI ISO 37001:2016.

Selama 2023, Pupuk Kaltim tidak memiliki permasalahan hukum terkait dengan perilaku anti-persaingan serta terhadap peraturan *anti-trust* dan monopoli. [3-3, 206-1]

Pupuk Kaltim telah melakukan identifikasi, penilaian, serta pengendalian risiko penyuapan di seluruh unit kerja, proyek, maupun kegiatan aksi korporasi untuk mengetahui potensi terjadinya risiko penyuapan dan aktivitas untuk mengendalikan risiko tersebut.

Perusahaan menetapkan kriteria evaluasi tingkat risiko penyuapan dengan mempertimbangkan kebijakan dan tujuan Perusahaan. Proses yang digunakan untuk mengidentifikasi proses maupun aktivitas yang berisiko terjadinya kecurangan telah sesuai dengan pedoman dan prosedur manajemen risiko yang berlaku di Perusahaan.

Pupuk Kaltim always prioritizes business management that is free from Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN). This means that Pupuk Kaltim's business management must always be carried out by paying attention to GCG principles. In order to strengthen the implementation of GCG and demonstrate the Company's commitment to carrying out company operations in a clean, transparent manner, with zero tolerance for fraud and acts of bribery by Pupuk Kaltim personnel and external stakeholders, Pupuk Kaltim has an Anti-Bribery Management System (SMAP) which is guided by the international standard SNI ISO 37001:2016. [3-3]

Involvement in Politics [415-1]

In accordance with the provisions of the Pupuk Kaltim Corporate Code of Conduct, the Company is not affiliated with political parties and acts neutrally in its stance relating to political parties, candidates, and voters, and does not condone Company's participation in activities carried out by political parties. There is no monetary value either financially or in the form of objects/goods provided directly or indirectly by the Company for political activities.

Anti-Bribery Management System (SMAP)

On June 16, 2020 Pupuk Kaltim has received SNI ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System certification and in 2021 & 2022 an Internal Audit and Surveillance Audit was carried out to evaluate the improvements made.

Pupuk Kaltim has established policies and supporting documents, socialized, implemented, documented, maintained, reviewed effectiveness, and continuously improved in line with standard requirements in SNI ISO 37001:2016.

During 2023, Pupuk Kaltim has no legal problems related to anti-competitive behavior and anti-trust and monopoly regulations. [3-3, 206-1]

Pupuk Kaltim has identified, assessed, and controlled bribery risks in all work units, projects, and corporate action activities to determine the potential for bribery risks and activities to control these risks.

The Company determines criteria for evaluating the level of bribery risk by considering the Company's policies and objectives. The process used to identify processes and activities that are at risk of fraud is in accordance with the Company's applicable risk management guidelines and procedures.



Pada 2023, telah teridentifikasi 62 risiko baru terkait potensi adanya penyuapan/korupsi atau 6,1% dari total risiko di Perusahaan yang diregistrasi dalam Sistem Informasi Manajemen Risiko (SIMERI) dan dikelola oleh *key person* masing-masing unit kerja. Dengan demikian, dapat dimonitor dan dilakukan perlakuan risiko secara berkesinambungan dan terdokumentasi untuk merancang dan memperbaiki sistem manajemen anti penyuapan. [205-1]

Dari seluruh risiko penyuapan/korupsi tersebut, telah teridentifikasi melalui serangkaian pengkajian risiko dengan hasil terdapat 6 (enam) risiko terkait korupsi berkategori risiko tinggi dan signifikan yang berkaitan dengan fungsi pengadaan, namun risiko-risiko tersebut dapat dikendalikan oleh Perusahaan sehingga di akhir tahun seluruh risiko terkait anti penyuapan telah masuk dalam kategori *medium low*. [3-3, 203-1, 205-1]

Pada tahun 2023, Untuk mempertahankan Sertifikasi SMAP, Pupuk Kaltim telah melaksanakan resertifkasi SMAP, dengan rincian sebagai berikut.

1. Dilakukan perubahan SK Tim SMAP SK DIR No: 30/DIR/IV.23 pada 5 April 2023.
2. Pelaksanaan *awareness* terkait Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) ISO 37001: 2016 kepada Karyawan pada 10 April 2024.
3. Pelaksanaan Pelatihan terkait Audit Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) ISO 37001: 2016 kepada Tim Internal SMAP pada 13 s.d 14 April 2023.

Resertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) yang mengundang Unit Kerja terkait pada 9 – 11 Mei 2023 di mana berdasarkan hasil *Closing Meeting* Resertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) pada 12 Mei 2023 diperoleh hasil bahwa Pupuk Kaltim dapat mempertahankan Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan dengan dicatatkannya 3 (tiga) observasi positif dan 3 (tiga) *opportunities for improvement* yang harus ditindaklanjuti.

Fraud Control System (FCS) [205-2]

Dalam rangka mewujudkan manajemen Perusahaan yang bebas dari potensi terjadinya kecurangan, Pupuk Kaltim telah memiliki memiliki kebijakan anti *fraud* termasuk anti-korupsi yang tertuang dalam bentuk Visi, Misi, Sasaran, Tujuan Organisasi, dan Kebijakan Manajemen serta telah memiliki fungsi pengawasan yang optimal. Salah satu upaya yang dilakukan untuk menciptakan lingkungan usaha yang bebas dari kecurangan, sejak 2018 Pupuk Kaltim mengembangan Sistem Kendali Kecurangan (selanjutnya disebut FCS). [3-3]

In 2023, 62 new risks have been identified related to the potential for bribery/corruption or 6.1% of the total risks in the Company which are registered in the Risk Management Information System (SIMERI) and managed by key persons in each work unit. In this way, risks can be monitored and treated on an ongoing and documented basis to design and improve an anti-bribery management system. [205-1]

Of all the risks of bribery/corruption, they have been identified through series of risk assessments with result that there are 6 (six) risks related to corruption in the high and significant risk category on the procurement function, but these risks can be controlled by the Company so that at the end of the year all risks related to anti-bribery has been included in the medium low category. [3-3, 203-1, 205-1]

In 2023, to maintain SMAP Certification, Pupuk Kaltim has carried out SMAP recertification, with the following details.

1. Changes were made to the SMAP Team SK DIR SK No: 30/DIR/IV.23 on April 5, 2023.
2. Implementation of awareness regarding the ISO 37001: 2016 Anti-Bribery Management System (SMAP) for employees on April 10, 2024.
3. Implementation of training on the ISO 37001: 2016 Anti-Bribery Management System (SMAP) Audit for the SMAP Internal Team from April 13-14, 2023.

Anti-Bribery Management System Recertification (SMAP) which invited related Work Units on May 9-11, 2023 where based on the result of the Anti-Bribery Management System Recertification Closing Meeting (SMAP) on May 12, 2023, it was obtained that Pupuk Kaltim was able to maintain its Anti-Bribery Management System Certification by registering it. 3 (three) positive observations and 3 (three) opportunities for improvement that must be followed up.

Fraud Control System (FCS) [205-2]

In order to realize Company management that is free from fraud potential, Pupuk Kaltim has an anti-fraud policy including anti-corruption which is stated in the form of Vision, Mission, Targets, Organizational Objectives, and Management Policies and has optimal supervisory function. One of the efforts made to create business environment that is free from fraud, since 2018 Pupuk Kaltim has developed a Fraud Control System (hereinafter referred to as FCS). [3-3]

Dasar Penerapan FCS

Dasar penerapan FCS di Pupuk Kaltim mengacu pada: Surat Keputusan Direksi Nomor 53/DIR/VIII.22 tanggal 16 Agustus 2022 tentang Pedoman Sistem Pengendalian *Fraud* (*Fraud Control System*) Pupuk Kaltim;

Tim Penyusunan FCS

Direksi Pupuk Kaltim menetapkan Direktur Keuangan dan Umum sebagai penanggung jawab FCS, Sekretaris Perusahaan sebagai ketua tim, Kepala SAI sebagai wakil ketua dengan didukung oleh anggota dari berbagai unit kerja di Pupuk Kaltim.

Garis besar tugas dan tanggung jawab Tim Penyusunan FCS adalah:
1. Penyusunan *road map* pengembangan dan kebijakan FCS serta pelaksanaan *fraud risk assessment* di lingkungan Pupuk Kaltim;
2. Pengawasan, analisis dan evaluasi pelaksanaan penyusunan *road map* pengembangan dan kebijakan FCS serta pelaksanaan *fraud risk assessment*;
3. Menyampaikan hasil pengelolaan penyusunan FCS kepada Direksi.

Implementasi FCS

Sebagai wujud implementasi FCS, telah dilakukan aktivitas terkait *Anti-Fraud Management* diantaranya:
1. Telah dilakukan penyampaian Saran/rekomendasi hasil bimbingan teknis implementasi *Fraud Control System* (FCS) Pupuk Kaltim 2023 melalui Laporan Rutin Bulanan kepada PT Pupuk Indonesia (Persero).
2. Telah dilakukan klinikal/ pendampingan atas hasil bimtek FCS kepada unit kerja terkait pada 30 Maret 2023.
3. Telah dilakukan klinikal atas rekomendasi *Fraud Control System* (FCS) kepada unit kerja terkait pada 13 Juni 2023. Dari 10 rekomendasi tersebut, keseluruhan rekomendasi telah ditindaklanjuti di mana 7 (tujuh) rekomendasi dalam status *closed* sedangkan 3 (tiga) rekomendasi dalam status *in progress*.
4. Telah dilakukan klinikal terkait register risiko *fraud* dan penyuapan pada SIMERI ke unit kerja pada 3 s.d 23 Agustus 2023.

Basis of FCS Implementation

The basis for implementing FCS at Pupuk Kaltim refers to: Board of Directors Decree No. 53/DIR/VIII.22 dated August 16, 2022 concerning Pupuk Kaltim Fraud Control System Guidelines;

FCS Study Team

Pupuk Kaltim Board of Directors appointed the Director of Finance and General Affairs as person in charge of FCS, the Corporate Secretary as team leader, the Head of IAU as deputy chairman, supported by members from various work units at Pupuk Kaltim.

Outline of the duties and responsibilities of the FCS Study Team are:
1. Arrangement of a road map for FCS development and policy as well as implementation of fraud risk assessment within Pupuk Kaltim;
2. Supervision, analysis, and evaluation of the arrangement implementation of the FCS development and policy road map as well as the implementation of fraud risk assessment;
3. Convey management result of the FCS arrangement to the Board of Directors.

FCS Implementation

As a form of FCS implementation, activities related to Anti-Fraud Management have been carried out including:
1. Suggestions/recommendations on the results of technical guidance on the implementation of Pupuk Kaltim's 2023 Fraud Control System (FCS) have been submitted through Monthly Routine Report to PT Pupuk Indonesia (Persero).
2. Clinical/assistance has been carried out on the result of the FCS technical guidance to the relevant work units on March 30, 2023.
3. A clinical trial was carried out based on Fraud Control System (FCS) recommendations to the relevant work units on June 13, 2023. Of the 10 recommendations, all recommendations have been followed up, of which 7 (seven) recommendations are in closed status while 3 (three) recommendations are in progress status.
4. Clinicals have been carried out regarding the fraud and bribery risk register at SIMERI to work units from August 3 to August 23, 2023.



Sosialisasi dan Diseminasi *Good Corporate Governance* dan Kebijakan Anti *Fraud*

Selama periode 2023, Pupuk Kaltim kembali melaksanakan berbagai kegiatan yang mendukung penerapan praktik terbaik GCG termasuk penerapan kebijakan *Anti Fraud*. Kegiatan tersebut meliputi rangkaian seminar, sosialisasi, diseminasi, dan pelatihan untuk meningkatkan nilai kegiatan yang melibatkan karyawan Pupuk Kaltim di semua level dengan mendatangkan pembicara atau narasumber yang berkualitas. Rincian sosialisasi dan diseminasi selama tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Socialization and Dissemination of Good Corporate Governance and Anti-Fraud Policy

During the 2023 period, Pupuk Kaltim again conducted various activities that support the implementation of GCG best practices including the implementation of Anti-Fraud policy. These activities include a series of seminars, outreach, dissemination, and training to increase the value of activities involving Pupuk Kaltim employees at all levels by bringing in quality speakers or resource persons. Details of socialization and dissemination during 2023 are as follows:

Tabel Sosialisasi dan Diseminasi GCG dan Kebijakan Anti Fraud [205-2]
Table of Socialization and Dissemination of GCG and Anti-Fraud Policies [205-2]

No	Pelaksanaan Implementation	Judul Pelatihan Training Title	Peserta Participant(s)
1	24 Maret 2023 March 24, 2023	Sosialisasi GCG & MR bagi TKNO PT Pupuk Kaltim "Sucikan Hati, Terapkan MR&GCG, Ramadan Jadi Lebih Oke" oleh Internal Pupuk Kaltim Socialization of GCG & MR for TKNO PT Pupuk Kaltim "Purify Your Heart, Apply MR&GCG, Ramadan Will Be Better" by Internal Pupuk Kaltim	Karyawan Non Organik PT Pupuk Kaltim (200 orang) Non Organic Employees of PT Pupuk Kaltim (200 people)
2	10 April 2023 April 10, 2023	*Awareness* Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001:2016 oleh BSI Indonesia ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System Awareness by BSI Indonesia	Insan Pupuk Kaltim (100 orang) Pupuk Kaltim personnel (100 people)
3	13 - 14 April 2023 April 13-14, 2023	Pelatihan Audit Internal Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001:2016 oleh BSI Indonesia ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System Internal Audit Training by BSI Indonesia	Tim SMAP (40 orang) SMAP Team (40 people)
4	9 Juni 2023 June 9, 2023	*Learning & Sharing* : "Pengendalian Benturan Kepentingan dalam Upaya Pencegahan *Fraud* untuk Mendukung Pencapaian Visi Perusahaan menjadi *World Class Company* oleh PT Pupuk Indonesia (Persero) Learning & Sharing: "Controlling Conflicts of Interest in Fraud Prevention Efforts to Support the Achievement of the Company's Vision to become a World Class Company by PT Pupuk Indonesia (Persero)	Insan Pupuk Kaltim (± 150 orang) Pupuk Kaltim personnel (± 150 people)
5	17 Juli 2023 July 17, 2023	*Knowledge Sharing* Implementasi Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Risiko oleh Internal Pupuk Kaltim Sharing Knowledge on Implementation of Corporate Governance and Risk Management by Internal Pupuk Kaltim	Karyawan PKT Futurist (33 orang) PKT Futurist employees (33 people)
6	2 Agustus 2023 August 2, 2023	*Workshop* Penguatan Budaya dan Komitmen Anti *Fraud* Pupuk Indonesia Grup oleh PT Pupuk Indonesia (Persero) Workshop on Strengthening Culture and Anti-Fraud Commitment of Pupuk Indonesia Group by PT Pupuk Indonesia (Persero)	Insan Pupuk Kaltim (± 150 orang) Pupuk Kaltim personnel (± 150 people)
7	19 September 2023 September 19, 2023	Sosialisasi Penerapan BCMS PT Pupuk Kaltim 2023 oleh RSM Indonesia Socialization of PT Pupuk Kaltim's 2023 BCMS Implementation by RSM Indonesia	Insan Pupuk Kaltim (235 orang) Pupuk Kaltim personnel (235 people)
8	31 Oktober 2023 October 31, 2023	*Workshop* : Optimalisasi Program Pengendalian *Fraud* dan Keterlibatan Insan Pupuk Indonesia Grup Dalam Rangka SDM Unggul yang Bersih dan Bebas dari Korupsi oleh KPK RI dan PT Pupuk Indonesia (Persero) Workshop: Optimization of the Fraud Control Program and Involvement of Pupuk Indonesia Group Personnel in the Context of Superior Human Resources that are Clean and Free from Corruption by the Indonesian Corruption Eradication Committee and PT Pupuk Indonesia (Persero)	Karyawan Grade 1 s.d 3 (360 orang) Grade 1 to 3 employees (360 people)

Tabel Sosialisasi dan Diseminasi GCG dan Kebijakan Anti Fraud [205-2]

Table of Socialization and Dissemination of GCG and Anti-Fraud Policies [205-2]

No	Pelaksanaan Implementation	Judul Pelatihan Training Title	Peserta Participant(s)
9	29 November 2023 November 29, 2023	Webinar *Awareness* Sistem Manajemen Kepatuhan (SMK) ISO 37301: 2021 oleh SIGMA Konsultan ISO 37301: 2021 Compliance Management System (SMK) Awareness Webinar by SIGMA Consultant	Insan Pupuk Kalrim (231 orang) Pupuk Kaltim personnel (231 people)
10	14 Desember 2023 December 14, 2023	*Talkshow* dan rangkaian peringatan Hari Anti Korupsi Sedunia (HAKORDIA) Talkshow and series of commemorations of World Anti-Corruption Day (HAKORDIA)	Kelurahan se-Kota Bontang (511 Peserta) Subdistricts throughout Bontang City (511 Participants)

Tabel Komunikasi dan Sosialisasi Kebijakan/Prosedur Anti Korupsi – 2023 [205-2]

Table of Communication and Socialization of Anti-Corruption Policies/Procedures – 2023 [205-2]

No	Badan Tata Kelola Governance Body	Wilayah Region	Kebijakan/Prosedur Anti Korupsi telah dikomunikasikana Anti-Corruption Policies/Procedures have been communicated	Persentase Percentage
1	Dewan Komisaris Board of Commissioners	Jawa Java	6	100%
2	Direksi Board of Directors	Kalimantan Borneo	4	100%
3	Karyawan Employees	Kalimantan Borneo	1.270	100%
		Jawa, Sumatera Java, Sumatra	24	100%
		Sulawesi	8	100%
		Papua, NTB	4	100%
4	Mitra Kerja	Kalimantan Borneo	985	100%

Dengan berbagai kegiatan sosialisasi dan program pencegahan korupsi yang efektif, pada 2023 tidak terdapat dugaan dan/ atau insiden korupsi manajemen, pegawai Perusahaan maupun mitra bisnis Perusahaan. Identifikasi melalui audit eksternal praktik penerapan SMAP menunjukkan bahwa tidak ada insiden ketidakpatuhan yang perlu ditindaklanjuti. [205-3]

With various socialization activities and effective corruption prevention programs, in 2023 there were no allegations and/or incidents of corruption by management, Company employees or the Company's business partners. Identification through external audits of ABMS implementation practices shows that there are no incidents of non-compliance that need to be followed up. [205-3]



Sistem Pelaporan Pelanggaran Kode Etik Perusahaan (Whistleblowing System) [2-25][2-26]

Violation Reporting System's Code of Conduct of the Company (Whistleblowing System) [2-25][2-26]

Pupuk Kaltim telah menerapkan ISO 37002:2021 tentang Pedoman Pelaporan *Whistleblowing System* sejak 2023. Melalui ratifikasi Surat Edaran PT Pupuk Indonesia (Persero) No. 16/A/HK/A21/SE/2023 perihal Penyampaian Pedoman Sistem Manajemen Pelaporan Pelanggaran *(Whistleblowing Management System),* Pupuk Kaltim memastikan penerapan serangkaian langkah-langkah untuk memastikan bahwa sistem manajemen pelaporan pelanggaran berjalan sesuai standar ISO 37002:2021.

Pupuk Kaltim memiliki *Whistleblowing System* (WBS) atau Sistem Pelaporan Pelanggaran sebagai bentuk mekanisme atau sistem yang dirancang untuk memfasilitasi pelaporan pelanggaran etika, hukum, atau peraturan dalam suatu Perusahaan. Dalam menjalankan operasional Perusahaan, Pupuk Kaltim menjadikan WBS sebagai elemen vital dalam pengendalian internal Perusahaan sehingga dirancang untuk mengidentifikasi, mendeteksi, dan menanggapi pelanggaran yang berpotensi merugikan perusahaan.

Melalui WBS, insan Pupuk Kaltim dan pemangku kepentingan dapat melaporkan adanya dugaan perilaku pelanggaran dengan mudah dan aman.

"Mulai 2 Agustus 2023 pengelolaan pelaporan dilakukan secara terintegrasi dengan PT Pupuk Indonesia Grup. Pelaporan dugaan pelanggaran dapat dilakukan pada wbs.pupuk-indonesia.com."

Perusahaan melakukan pengelolaan laporan secara terintegrasi, menjamin kerahasiaan dan memberikan perlindungan terhadap pelapor. Selain itu juga telah dilakukan penandatanganan komitmen *anti fraud* seluruh Pupuk Indonesia Grup bersama KPK dan dijamin perlindunganya oleh Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban (LPSK). Selain WBS, Pupuk Kaltim juga telah menjalankan *Respectful Workplace Policy* (RWP) yang telah disahkan melalui pedoman dengan nomor: P-PKT-27 pada 5 Januari 2023. RWP bertujuan menciptakan lingkungan kerja yang aman, menghargai, dan melindungi martabat manusia. Pelanggaran terhadap norma RWP dapat dilaporkan melalui sistem WBS ini.

Pedoman WBS

Implementasi WBS di Pupuk Kaltim telah dilakukan sejak 2013. Pupuk Kaltim telah memutakhirkan Pedoman Pelaporan Dugaan Penyimpangan (WBS) pada 2023 yang ditetapkan berdasarkan SK Direksi Nomor: 38/DIR/V.23 tanggal 26 Mei 2023. Pedoman WBS berisi kebijakan umum yang terdiri dari prinsip dasar, kerahasiaan, sanksi, perlindungan bagi pelapor, tindak lanjut pemantauan serta prosedur penanganan pengaduan dan bagan alur penanganan pengaduan.

Pupuk Kaltim has implemented ISO 37002:2021 concerning Whistleblowing System Reporting Guidelines since 2023. Through the ratification of PT Pupuk Indonesia (Persero) Circular Letter No. 16/A/HK/ A21/SE/2023 concerning Submission of Whistleblowing Management System Guidelines, Pupuk Kaltim ensures the implementation of a series of steps to ensure that the violation reporting management system runs according to the ISO 37002:2021 standard.

Pupuk Kaltim has a Whistleblowing System (WBS) or Violation Reporting System as a form of mechanism or system designed to facilitate reporting of ethical, legal, or regulatory violations within a Company. In carrying out the Company's operations, Pupuk Kaltim makes the WBS a vital element in the Company's internal control so that it is designed to identify, detect and respond to violations that have the potential to harm the company.

Through WBS, Pupuk Kaltim people and stakeholders can report suspected violations easily and safely.

"Starting August 2, 2023, reporting management carried out in an integrated manner with PT Pupuk Indonesia Group. Reporting suspected violations can be made at wbs.pupuk-indonesia.com."

The Company manages reports in an integrated manner, guarantees confidentiality and provides protection for whistleblowers. Apart from that, the anti-fraud commitment of the entire Pupuk Indonesia Group together with the KPK has also been signed and its protection is guaranteed by the Witness and Victim Protection Agency (LPSK). Apart from WBS, Pupuk Kaltim has also implemented a Respectful Workplace Policy (RWP) which was ratified through guideline No: P-PKT-27 on January 5, 2023. RWP aims to create a safe work environment, respect, and protect human dignity. Violations of RWP norms can be reported through this WBS system.

WBS Guidelines

Implementation of the WBS at Pupuk Kaltim has been carried out since 2013. Pupuk Kaltim has updated the Guidelines for Reporting Alleged Deviations (WBS) in 2023 which were determined based on Board of Directors Decree No: 38/DIR/V.23 dated May 26, 2023. The WBS Guidelines contain general policies consisting of basic principles, confidentiality, sanctions, protection for whistleblowers, monitoring follow-up, as well as complaint handling procedures and complaint handling flow chart.

Metode Penyampaian Laporan Pelanggaran

Pelapor dapat menyampaikan informasi yang disertai dengan dokumen pendukung. Laporan tersebut disampaikan melalui saluran komunikasi sebagai berikut:

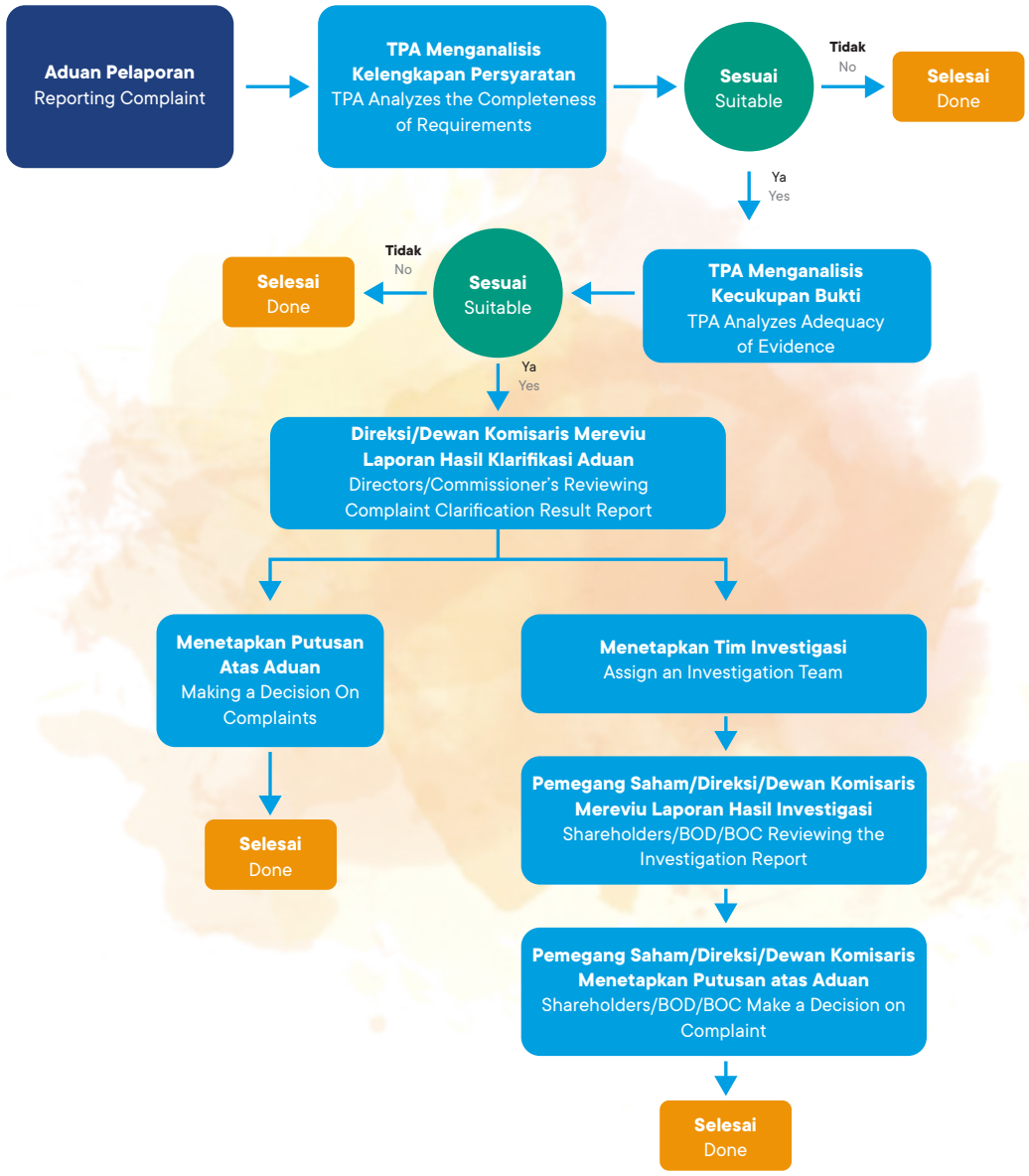
Website : wbs.pupuk-indonesia.com
Surat yang ditujukan kepada:
Tim Integritas dan GCG Pupuk Kaltim, c.q. Departemen TKP & MR.
Jl. James Simandjuntak No. 1, Bontang Utara 75313
Telepon : (0548) 41202, 41203 ext. 5170
E-mail : kode-etik@pupukkaltim.com

Method of Violation Report Submission

The whistleblower can submit information accompanied by supporting documents. The report was submitted via the following communication channels:

Website : wbs.pupuk-indonesia.com
Letter addressed to :
Pupuk Kaltim Integrity and GCG Team, c.q. CG & RM Department.
Jl. James Simandjuntak No. 1, North Bontang 75313
Telephone : (0548) 41202, 41203 ext. 5170
E-mail : kode-etik@pupukkaltim.com

Mekanisme Sistem Penyampaian Pelaporan Pelanggaran [2-25, 2-26]
Mechanism of Whistleblowing System [2-25, 2-26]





Penanganan Pelaporan Aduan

Pupuk Kaltim menetapkan unit yang membidangi fungsi Kepatuhan di Perusahaan sebagai Tim Penanganan Aduan (TPA) yang bertugas mengelola WBMS. Penanganan laporan pengaduan dilakukan oleh TPA melalui proses investigasi atas aduan dan proses lain yang dibutuhkan.

1. Perusahaan mengidentifikasi, menerapkan, mengomunikasikan, dan memelihara proses yang memastikan investigasi dilakukan secara tidak memihak oleh personel yang memenuhi syarat
2. TPA harus adil dan tidak memihak unit yang bersangkutan, Pelapor dan subjek yang dilaporkan.
3. Proses hukum harus diperhatikan dalam setiap investigasi atas pelaporan dugaan pelanggaran.
4. Sebagai contoh, Investigasi harus dilakukan tanpa bias dan pihak yang dilaporkan harus diberikan hak jawab sesuai kebutuhan dan diberikan pilihan untuk didampingi.
5. Pelaksanaan investigasi dapat dipertimbangan untuk dilakukan oleh investigasi eksternal, terutama jika keahlian investigasi tidak tersedia secara internal atau di mana tidak terdapat garansi ketidakberpihakan dari investigator internal.
    a. Proses audit investigatif merupakan langkah lanjutan dari hasil penelaahan/analisis pengaduan, yang dapat dilakukan berdasarkan rekomendasi dari Direktur Utama/Dewan Komisaris/Pemegang Saham. Pada tahap ini dilakukan pengumpulan data dan informasi melalui kegiatan pemeriksaan dan analisis dengan menggunakan data-data sekunder/data yang tersedia, untuk dapat ditarik simpulan dan tindak lanjut.
    b. Pembentukan Tim Investigasi
    c. Tim Investigasi merupakan personil internal dan/atau eksternal Perusahaan yang ditunjuk melakukan audit investigasif, yang dalam penetapan dan pelaksanaan tugas tanggung jawabnya mengacu pada Prosedur Audit Khusus.
6. Dalam penyampaian dan penerimaan aduan, penilaian dan penanganan aduan dalam WBMS sekurang-kurangnya mengacu pada pada Dokumen terkait yang berlaku di Perusahaan.

Prosedur Pelaporan Pengaduan Pelanggaran

Pupuk Kaltim menerapkan Prosedur Baku Pelaporan Pengaduan untuk mengatasi pelanggaran Kode Etik Perusahaan, khususnya yang terkait dengan isu integritas, seperti suap, korupsi, hadiah, dan kegiatan lain yang merugikan Perusahaan. Tata cara pelaporan pelanggaran serta pengelolaan pengaduan melibatkan langkah-langkah berikut:

1. Setiap Insan Pupuk Kaltim dan Pemangku Kepentingan lainnya dapat melaporkan pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan, Direksi dan Komisaris melalui media pelaporan yang tersedia.
2. Hirarki otoritas yang menangani pengaduan dugaan penyimpangan di Pupuk Kaltim sebagai berikut:

Handling of Complaint Reporting

Pupuk Kaltim has designated the unit in charge of Compliance functions in the Company as the Complaint Handling Team (TPA) which is tasked with managing the WBMS. Handling of complaint reports is carried out by the TPA through investigation process into complaints and other necessary processes.

1. The Company identifies, implements, communicates, and maintains processes that ensure investigations are conducted impartially by qualified personnel
2. The TPA must be fair and impartial to the unit concerned, the whistleblower, and the subject being reported.
3. Legal processes must be taken into account in every investigation of reporting suspected violations.
4. For example, investigations must be carried out without bias and the reported party must be given right to reply as needed and given the option of being accompanied.
5. The investigation may be considered to be carried out by external investigator, especially if investigative expertise is not available internally or where there is no guarantee of impartiality from the internal investigator.
    a. The investigative audit process is a follow-up step to the results of the review/analysis of complaints, which can be carried out based on recommendations from the President Director/Board of Commissioners/Shareholders. At this stage, data and information are collected through inspection and analysis activities using secondary data/ available data, hence conclusions and follow-up actions can be drawn.
    b. Establishment of Investigation Team
    c. The Investigation Team is the Company's internal and/or external personnel appointed to carry out investigative audit, whose responsibilities in determining and carrying out their duties refer to the Special Audit Procedures.
6. When submitting and receiving complaints, assessing and handling complaints in the WBMS must at least refer to the relevant documents applicable to the Company.

Violation Complaint Reporting Procedure

Pupuk Kaltim implements Standard Complaint Reporting Procedures to address violations of the Company's Code of Conduct, especially those related to integrity issues, such as bribery, corruption, gifts, and other activities that are detrimental to the Company. Procedures for reporting violations and managing complaints involve the following steps:

1. Every Pupuk Kaltim Personnel and other Stakeholders can report violations committed by employees, Board of Directors, and Board of Commissioners through the available reporting media.
2. The hierarchy of authorities handling complaints of alleged irregularities at Pupuk Kaltim is as follows:

Terlapor Reported	**Kewanangan PT Pupuk Indonesia (Persero)** Authority of PT Pupuk Indonesia (Persero)			**Kewenangan Pupuk Kaltim** Authority of Pupuk Kaltim		
	TPA	**Tim Investigasi** Investigation Team	**Direksi** Board of Directors	TPA	**Tim Investigasi** Investigation Team	**Direksi** Board of Directors
Dewan Komisaris Board of Commissioners	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Tidak No
Direksi Board of Directors	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Tidak No
Organ Pendukung Dewan Komisaris Supporting Organs of the Board of Commissioners	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes	Tidak No	Tidak No	Tidak No
TPA	Tidak No	Tidak No	Tidak No	Ya*) Yes*)	Ya Yes	Ya Yes
Insan Pupuk Kaltim Pupuk Kaltim Personnel	Tidak No	Tidak No	Tidak No	Ya Yes	Ya Yes	Ya Yes
Dewan Komisaris Anak Perusahaan/ Organ Pendukung Dewan Komisaris Anak Perusahaan/ Direksi Anak Perusahaan** Board of Commissioners of Subsidiaries/ Supporting Organs Board of Commissioners of Subsidiaries/Board of Directors of Subsidiaries**	Tidak No	Tidak No	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Tidak No

*) Anggota TPA yang menjadi Terlapor harus dinon-aktifkan sementara melalui Surat Direksi yang membawahi fungsi Tata Kelola dan Kepatuhan, sampai menunggu hasil pemeriksaan, verifikasi dan status pelanggaran
**) Penanganan dugaan pelanggaran yang berkaitan dan/atau dilakukan oleh Dewan Komisaris Anak Perusahaan/ Organ Pendukung Dewan Komisaris Anak Perusahaan/Direksi Anak Perusahaan akan diteruskan oleh pengelola WBS di masing Anak Perusahaan kepada Direktur Utama Perusahaan dan ditembuskan kepada Pemegang Saham lainnya.
*) TPA members who are Reported must be temporarily deactivated through Letter from the Board of Directors who are in charge of the Governance and Compliance function, until they wait for the results of the inspection, verification, and violation status
**) Handling of alleged violations related to and/or committed by the Board of Commissioners of Subsidiaries/Supporting Organs of the Board of Commissioners of Subsidiaries/Board of Directors of Subsidiaries will be forwarded by the WBS management in each Subsidiary to the President Director of the Company and copied to other Shareholders.

Perlindungan pada Pelapor dan Petugas Terkait

Pupuk Kaltim senantiasa memberikan perlindungan baik kepada pelapor maupun pihak terkait lainnya. Bentuk-bentuk perlindungan antara lain namun tidak terbatas pada:

1. Perlindungan kerahasiaan informasi yang diberikan.
2. Perlindungan atas pengenaan sanksi administrasi/kepegawaian Perusahaan.
3. Perlindungan dari diskriminasi atau ancaman dari Terlapor dan pihak-pihak terkait penyimpangan yang dilaporkan.
4. Perlindungan berupa bantuan hukum bagi Pelapor dalam kondisi Pelapor mendapat tuntutan hukum dari pihak yang dilaporkan.
5. Bentuk perlindungan yang diberikan disesuaikan dengan bentuk ancaman/tindakan balasan yang diterima. Pemberian perlindungan dilakukan dengan tetap memperhatikan asas kerahasiaan dan ketentuan terkait yang berlaku di Perusahaan.
6. Perlindungan yang diberikan oleh Perusahaan melibatkan pengambilan langkah/upaya untuk mencegah potensi terjadinya kejadian yang merugikan untuk mencegah terjadinya hal yang membahayakan terjadi lebih lanjut.

Protection for Whistleblower and Related Officials

Pupuk Kaltim always provides protection to both whistleblowers and other related parties. Forms of protection include but are not limited to:

1. Protection of the confidentiality for information provided.
2. Protection against imposition of Company administrative/ employee sanctions.
3. Protection from discrimination or threats from the Reported Party and parties related to the reported deviation.
4. Protection in the form of legal assistance for Whistleblower in the event that the Whistleblower receives legal claim from the party being reported.
5. The form of protection provided is adjusted to the form of threat/ retaliation received. Providing protection is carried out while still observing the principles of confidentiality and related provisions that apply in the Company.
6. Protection provided by the Company involves taking steps/efforts to prevent potential adverse events from occurring in order to prevent further dangerous events from occurring.



7. Dukungan praktis kepada Pelapor dapat berupa dorongan dan meyakinkan Pelapor tentang nilai-nilai pelaporan Pengaduan dan mengambil langkah-langkah untuk membantu kesejahteraan mereka.
8. Dukungan tersebut dapat berupa dukungan secara emosional, finansial, hukum, atau reputasi.

Perlindungan Pihak yang Dilaporkan (Terlapor)

Pupuk Kaltim mengidentifikasi dan menerapkan strategi untuk melindungi pihak yang dilaporkan, melalui:

1. Melindungi identitas;
2. Melakukan investigasi dengan cara menjaga kerahasiaan dan tindakan yang tepat untuk memastikan bahwa pihak Terlapor tidak terekspos kemungkinan rusaknya reputasi (informasi dibagikan berdasarkan *need to know basis*);
3. Memastikan proses penanganan pelaporan termasuk investigasi dan asistensi/pendampingan dilakukan tepat waktu, adil, tidak memihak, dan rahasia;
4. Memberikan dukungan selama proses berlangsung, termasuk komunikasi secara reguler;
5. Jika tidak terdapat bukti kesalahan yang ditemukan, tindakan perbaikan dapat dipertimbangkan, misal perbaikan reputasi, keuangan, status pekerjaan.

Pihak yang Bertanggung Jawab Khusus Melindungi Pelapor

1. Perusahaan melindungi Pelapor baik dari ancaman internal maupun eksternal melalui unit yang membidangi fungsi Tata Kelola dan Kepatuhan serta fungsi Hukum, serta fungsi lain di dalam Perusahaan yang memiliki kompetensi dalam menjamin perlindungan Pelapor.
2. Perusahaan dapat bekerja sama dengan Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban (LPSK) dan/atau pihak eksternal lainnya dalam rangka pemberian perlindungan kepada seluruh pihak yang terkait dalam penanganan aduan pelanggaran.

7. Practical support to the Whistleblower can take the form of encouraging and convincing the Whistleblower of the value of reporting Complaints and taking steps to help their welfare.
8. This support can be in the form of emotional, financial, legal, or reputational support.

Protection of the Reported Party (Reported)

Pupuk Kaltim identifies and implements strategies to protect reported parties, through:

1. Protect identity;
2. Conduct investigations by maintaining confidentiality and taking appropriate action to ensure that the Reported Party is not exposed to possible reputation damage (information is shared on a need to know basis);
3. Ensure that the reporting handling process, including investigations and assistance/mentoring, is carried out in a timely, fair, impartial, and confidential manner;
4. Provide support throughout the process, including regular communication;
5. If no evidence of error is found, corrective action can be considered, for example improving reputation, finances, employment status.

Party with Special Responsibility for Protecting the Whistleblower

1. The Company protect Whistleblowers from both internal and external threats through units in charge of Governance and Compliance functions as well as Legal functions, as well as other functions within the Company that have competence in ensuring the protection of Whistleblower.
2. The Company can collaborate with Witness and Victim Protection Agency (LPSK) and/or other external parties in order to provide protection to all parties involved in handling violation complaints.

Jumlah Pengaduan dan Tindak Lanjut
[SEOJK F.24] [2-16]

Pada 2023 terdapat 12 laporan dugaan pelanggaran yang masuk ke Pupuk Kaltim, berikut rekapitulasi laporan tersebut:

Number of Complaints and Follow-Up
[SEOJK F.24] [2-16]

In 2023 there were 12 reports of alleged violations submitted to Pupuk Kaltim, and here is recap of those reports:

Laporan Dugaan Pelanggaran Tahun 2023 [SEOJK B.3] [2-16, 2-26, 2-27]
Suspected Violation Report for 2023 [SEOJK B.3] [2-16, 2-26, 2-27]

Jumlah Pelaporan Number of Reporting	Perihal Subjects	Keterangan Description
6	Penyimpangan Kode Etik/Perilaku Deviations from the Code of Ethics/Conduct	Laporan tidak memenuhi syarat dan telah diteruskan ke bagian SDM The report does not meet the requirements and has been forwarded to HR
2	Gratifikasi Gratification	Laporan tidak memenuhi syarat dan telah diteruskan ke UPG Perusahaan The report does not meet the requirements and has been forwarded to the Company's UPG
2	Penyalahgunaan Wewenang Abuse of Authority	1 laporan diberikan sanksi kepada terlapor 1 laporan diteruskan kepada instansi yang bersangkutan 1 report was given sanctions to the respondent 1 report forwarded to the agency concerned
1	Penggelapan Embezzlement	Laporan tidak memenuhi kecukupan bukti aduan Report does not provide sufficient evidence for the complaint
1	Tidak Spesifik Not Specific	Laporan diidentifikasi sebagai keluhan stakeholder Report is identified as stakeholder complaint
0	Sosial dan Lingkungan Social and environmental	- (Tidak ada) - (none)

Sanksi dan Tindak Lanjut atas Pengaduan yang Telah Selesai Diproses

Sanksi administrasi dan/atau sanksi lain sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku akan dikenakan pada:
1. Pimpinan unit dan atau unit kerja yang menolak pemeriksaan oleh tim pemeriksa;
2. Pimpinan unit dan atau unit kerja yang tidak menindaklanjuti rekomendasi laporan hasil pemeriksaan atas pengaduan karyawan dan pihak berkepentingan sebagaimana mestinya;
3. Pimpinan unit dan atau unit kerja yang melindungi pegawai/pejabat yang melanggar aturan;
4. Terlapor yang terbukti melakukan pelanggaran/penyimpangan.

Sanctions and Follow-Up on Complaints that have been Completely Processed

Administrative sanctions and/or other sanctions in accordance with the provisions of applicable laws and regulations will be imposed on:
1. Unit and/or work unit leaders who refuse inspection by the inspection team;
2. Heads of units and/or work units who do not follow up on recommendations from audit reports regarding complaints from employees and interested parties as appropriate;
3. Heads of units and/or work units who protect employees/officials who violate the rules;
4. Reported parties who are proven to have committed violations/deviations.

Sosialisasi WBS [2-25]

Pupuk Kaltim melalui SVP Sekretaris Perusahaan serta Departemen TKP & MR melakukan sosialisasi mengenai Pedoman Pelaporan Dugaan Penyimpangan kepada Insan Pupuk Kaltim dan Pemangku Kepentingan di luar Pupuk Kaltim. Sosialisasi bertujuan untuk memberikan informasi bahwa Perusahaan telah memiliki media pelaporan dugaan penyimpangan yang tanggap, transparan, aman, dan bertanggung jawab.

Kegiatan sosialisasi dilakukan melalui berbagai media antara lain pemaparan dalam forum internal maupun eksternal bersama vendor, distributor, masyarakat dan mitra binaan, pembagian buku saku, publikasi dalam *website* Perusahaan, portal Perusahaan, *e-mail* karyawan, dan media sosial.

WBS Socialization [2-25]

Through the SVP Corporate Secretary and the CG & RM Department, Pupuk Kaltim conducted outreach regarding the Guidelines for Reporting Alleged Deviations to Pupuk Kaltim Personnel and Stakeholders outside Pupuk Kaltim. The socialization aims to provide information that the Company has responsive, transparent, safe, and responsible reporting medium for alleged irregularities.

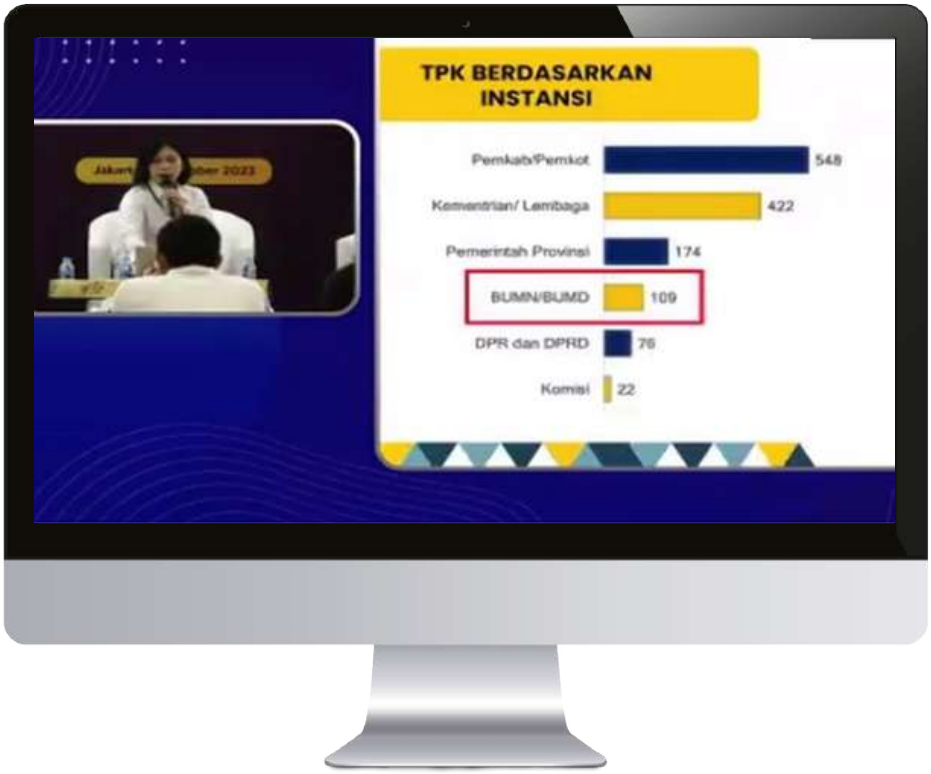
Socialization activities are carried out through various media, including presentations in internal and external forums with vendors, distributors, the community and fostered partners, distribution of pocket books, publications on the Company website, Company portal, employee e-mail, and social media.

Sosialisasi dilakukan bersamaan dengan Sosialisasi Penerapan GCG, Kode Etik Perusahaan, Pengendalian Gratifikasi, Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN), Pedoman Pengendalian Gratifikasi dan Sistem Manajemen Anti Penyuapan.

Pada 2023 juga telah dilakukan internalisasi bersama Pupuk Indonesia Group melalui *workshop* Penguatan Budaya dan Komitmen *Anti Fraud* Pupuk Indonesia dan *launching* WBS Terintegrasi PI Group yang dilakukan secara *online*.

The socialization was carried out in conjunction with the Socialization of GCG Implementation, Company Code of Ethics, Gratification Control, State Administrators' Wealth Report (SOWR), Gratification Control Guidelines, and Anti-Bribery Management System.

In 2023, internalization also carried out with Pupuk Indonesia Group through the Strengthening Culture and Anti-Fraud Commitment workshop at Pupuk Indonesia and launching the Integrated WBS of PI Group which will be carried out online.



Laporan Evaluasi Pelaksanaan Kebijakan WBS

Setiap awal tahun, Organ Pendukung Dewan Komisaris melakukan evaluasi atas penerapan kebijakan WBS di Perusahaan. Evaluasi tersebut mengenai efektivitas pengendalian WBS, seperti ketersediaan kebijakan, infrastruktur, pelaporan, dan sosialisasi WBS. Sementara pada akhir tahun, Unit Pengendali Gratifikasi (UPG) dan Satuan Audit Internal melakukan evaluasi penerapan, pedoman dan prosedur WBS dan dilaporkan kepada Direksi oleh Sekretaris Perusahaan. Pupuk Kaltim juga melaporkan penerapan WBS kepada Pemegang Saham secara rutin setiap bulan sesuai dengan arahan RUPS yang membahas tentang RKAP, Pedoman Pengendalian Gratifikasi dan Sistem Manajemen Anti Penyuapan.

WBS Policy Implementation Evaluation Report

At the beginning of every year, the Board of Commissioners' Supporting Organs evaluate the implementation of WBS policies in the Company. This evaluation concerns the effectiveness of WBS control, such as the availability of policies, infrastructure, reporting, and socialization of WBS. Meanwhile, at the end of the year, the Gratification Control Unit (UPG) and the Internal Audit Unit evaluate the implementation, guidelines, and procedures of the WBS and report this to the Board of Directors by the Corporate Secretary. Pupuk Kaltim also reports the implementation of the WBS to Shareholders regularly every month in accordance with the GMS directions which discuss the GMS, Gratification Control Guidelines, and Anti-Bribery Management System.

Kode Etik [2-24][SEOJK D.1.a.1]

Code of Conduct [2-24][SEOJK D.1.a.1]

Seluruh Insan Pupuk Kaltim berkomitmen untuk mengimplementasikan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance* disingkat GCG) secara konsisten dan berkesinambungan dalam lingkungan Perusahaan sebagai upaya mewujudkan visi, misi, serta tata nilai Perusahaan melalui penerapan kode etik Perusahaan. Insan Pupuk Kaltim memiliki tanggung jawab kepada semua Pemangku Kepentingan Perusahaan, dengan fokus menghindari benturan kepentingan dan mematuhi seluruh peraturan perundangan yang berlaku.

All Pupuk Kaltim personnel are committed to implementing Good Corporate Governance (GCG) consistently and continuously within the Company as an effort to realize the Company's vision, mission, and values through the implementation of the Company's code of ethics. Pupuk Kaltim personnel have responsibility to all Company Stakeholders, with focus on avoiding conflicts of interest and complying with all applicable laws and regulations.

Pengesahan Kode Etik Perusahaan

Pupuk Kaltim telah menetapkan Kode Etik Perusahaan sebagai panduan perilaku bagi seluruh Insan Pupuk Kaltim dalam menjalankan tugas, tanggung jawab, dan kewenangan masing-masing. Kode Etik Perusahaan secara berkala dievaluasi dan disesuaikan dengan kondisi Perusahaan, dengan versi terbaru tercantum dalam Surat Keputusan Direksi No. 18/DIR/II.21 tentang Penerapan Kode Etik (*Code of Conduct*) PT Pupuk Kalimantan Timur.

Saat ini, Pupuk Kaltim sedang melakukan pemutakhiran pedoman Kode Etik Perusahaan menyesuaikan dengan Surat Edaran PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor: 23090/A/MR/A21/ET/2023 tanggal 3 Oktober 2023 tentang Penyampaian Draft Pedoman Etika dan *Code of Conduct* PT Pupuk Indonesia (Persero). Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan diwujudkan melalui penandatanganan komitmen oleh Direksi dan Dewan Komisaris, yang tertuang dalam Pedoman Kode Etik Pupuk Kaltim.

Approval of the Company's Code of Conduct

Pupuk Kaltim has established Company Code of Ethics as behavioral guide for all Pupuk Kaltim personnel in carrying out their respective duties, responsibilities, and authorities. The Company's Code of Conduct is periodically evaluated and adapted to the Company's conditions, with the latest version contained in Board of Directors Decree No. 18/DIR/II.21 concerning Implementation of the PT Pupuk Kalimantan Timur Code of Ethics.

Currently, Pupuk Kaltim is updating the Company's Code of Ethics guidelines in accordance with PT Pupuk Indonesia (Persero) Circular Letter No: 23090/A/MR/A21/ET/2023 dated October 3, 2023 concerning Submission of the Draft of Ethics Guidelines and Code of Conduct of PT Pupuk Indonesia (Persero). Commitment to the Company's Code of Conduct is realized through the signing of commitment by the Board of Directors and Board of Commissioners, which is contained in the Pupuk Kaltim Code of Conduct Guidelines.



Sambutan
Komisaris Utama & Direktur Utama
PT Pupuk Kalimantan Timur

Assalamu'alaikum Wr.Wb
Salam Sejahtera Bagi Kita Semua,
Kode Etik Perusahaan PT Pupuk Kalimantan Timur menjadi panduan bagi Insan Pupuk Kaltim yang meliputi Komisaris, Direksi dan Seluruh Karyawan dalam bersikap dan berperilaku sesuai dengan tatanan dan nilai Perusahaan. Kode Etik Perusahaan sebelumnya agar tetap relevan dengan perkembangan aktivitas bisnis perusahaan dan penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG).
Insan Pupuk Kaltim hendaknya menjunjung tinggi integritas, etika dan nilai-nilai Perusahaan dalam menjalankan kegiatan Perusahaan sehingga dapat mengemban tugas memenuhi herapan dari Pemegang Saham, Pelanggan serta Pemangku kepentingan lainnya. Penerapan Kode Etik Perusahaan sebagai standar perilaku korporasi dan individu yang bertujuan untuk menjamin kelangsungan usaha PT Pupuk Kalimantan Timur sehingga dapat memenuhi harapan pelanggan dan pemangku kepentingan.
Insa Pupuk Kaltim hendaknya menyadari serta memahami tata tertib dan peraturan serta perundang-undangan yang diikstisarkan di dalam Kode Etik Perusahaan. Dengan membaca dan menandatangani kepatuhan terdadap Kode Etik Perusahaan serta menerapkannya dalam pekerjaan kita sehari-hari, berarti kita berkomitmen untuk menjaga kelangsungan usaha PT Pupuk Kalimantan Timur dalam macapai visi dan menjalankan misi yang telah kita canangkan bersama Perusahaan dan Insa Pupuk Kaltim.
Wassalamu'alaikum Wr.Wb.
Salam.

Bontang, 16 Februari 2021
PT Pupuk Kalimantan Timur

Komisaris,
Mamon Rusmono
Komisaris Utama

Direksi,
Rahmad Pribadi
Direktur Utama



Dengan ini Dewan Komisaris dan Direksi PT Pupuk Kalimantan Timur berkomitmen terhadap penerapan Kode Etik Perusahaan PT Pupuk Kalimantan Timur sebagai acuan utama bagi perilaku korporasi dan individu Insan Pupuk Kaltim sesuai dengan ketertiban yang berlaku di Perusahaan

Bontang, 16 Februari 2021
PT Pupuk Kalimantan Timur

Komisaris,
Mamon Rusmono
Komisaris Utama

Sukardi Rinakit
Komisaris Independent

Eka Sastra
Komisaris Independent

Musthofa
Komisaris

Sigit Hardwinarto
Komisaris

Gustaaf AC Pattu
Komisaris

Direksi,
Rahmad Pribadi
Direktur Utama

Hanggara Patrianta
Direktur Operasi & Produksi

Qomaruzzaman
Direktur Keuangan & Umum



Objek Standar Etika Perusahaan

Kode Etik Perusahaan disusun sebagai acuan bagi:
1. Insan Pupuk Kaltim yaitu Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan (organik dan non-organik) Pupuk Kaltim.
2. Semua pihak di dalam Perusahaan serta pihak luar yang terkait dengan usaha Perusahaan dalam melaksanakan tugas dan pengambilan keputusan.

Objects of Corporate Ethical Standards

The Company Code of Conduct was stipulated as a reference for:
1. Pupuk Kaltim personnel, namely the Board of Commissioners, Board of Directors and employees (organic and non-organic) of Pupuk Kaltim.
2. All parties within the Company as well as external parties related to the Company's business in carrying out tasks and making decisions.

Isi Kode Etik Perusahaan

Kode Etik Perusahaan menjadi panduan perilaku bagi seluruh individu yang terkait dengan Perusahaan, baik internal maupun eksternal, dalam menjalankan tugas dan pengambilan keputusan. Kode Etik Pupuk Kaltim dibagi menjadi dua kategori utama, sebagaimana dijelaskan dalam tabel berikut:

Content of the Company's Code of Conduct

The Company's Code of Conduct serves as behavioral guide for all individuals associated with the Company, both internal and external, in carrying out their duties and making decisions. The Pupuk Kaltim Code of Conduct is divided into two main categories, as explained in the following table:

Isi Kode Etik Perusahaan
Content of Code of Conduct

Perilaku Korporasi Corporate Behavior	**Perilaku Individu** Individual Behavior
Perilaku korporasi panduan bagi Pupuk Kaltim dalam berinteraksi dan berhubungan dengan pemangku kepentingan adalah sebagai berikut: 1. Integritas; 2. Kepatuhan terhadap Hukum dan Perundangan; 3. Penanganan Benturan Kepentingan; 4. Keterlibatan dalam Kegiatan Politik; 5. Jaminan Produk; 6. Pelaporan Keuangan; 7. Periklanan Promosi; 8. Komitmen Perusahaan terhadap Pemegang Saham; 9. Komitmen Pupuk Kaltim terhadap Karyawan; 10. Komitmen terhadap Etika Perusahaan atas Karyawan; 11. Komitmen terhadap Mitra Usaha; 12. Komitmen terhadap Lingkungan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja; 13. Komitmen terhadap Persaingan Usaha; 14. Komitmen terhadap Hubungan dengan Konsumen dan Pemasok; 15. Komitmen terhadap Hubungan dengan Kreditur; 16. Komitmen terhadap Hubungan Perusahaan dengan Pemerintah; 17. Komitmen terhadap Hubungan Perusahaan dengan Masyarakat; 18. Komitmen terhadap Etika Perusahaan dengan Media Massa; 19. Komitmen terhadap Etika Perusahaan dengan Organisasi Profesi; 20. Hak Individu; 21. Peran Sosial Kemasyarakatan; 22. Komunikasi; 23. Hak Atas Kekayaan Intelektual (HAKI); 24. Komitmen dalam Penerapan Anti Penyuapan;	Perilaku individu adalah panduan bagi Insan Pupuk Kaltim melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. 1. Integritas; 2. Kepatuhan terhadap Hukum dan Perundangan; 3. Kepatuhan terhadap Peraturan dan Kebijakan Perusahaan; 4. Penghindaran Benturan Kepentingan; 5. Hak Individu; 6. Kerahasiaan Informasi Perusahaan; 7. Menjaga Informasi Orang Dalam; 8. Gratifikasi; a. Pemberian hadiah b. Penerimaan hadiah c. Penerimaan dan pemberian hadiah yang tidak perlu dilaporkan 9. Pemanfaatan Aset Perusahaan; 10. Donasi.

Perilaku Korporasi Corporate Behavior	Perilaku Individu Individual Behavior
Guidelines for Pupuk Kaltim in interacting and corresponding with Stakeholders. 1. Integrity, 2. Compliance with Laws and Regulations, 3. Handling Conflicts of Interest, 4. Involvement in Political Activities, 5. Product Guarantee, 6. Financial Reporting, 7. Promotional Advertising, 8. The Company's Commitment to Shareholders, 9. Pupuk Kaltim's commitment to employees, 10. Commitment to Company Ethics towards Employees, 11. Commitment to Business Partners, 12. Commitment to the Environment, Occupational Health and Safety, 13. Commitment to Business Competition, 14. Commitment to Relationships with Consumers and Suppliers, 15. Commitment to Relationships with Creditors, 16. Commitment to the Company's Relationship with the Government, 17. Commitment to the Company's Relationship with the Community, 18. Commitment to Corporate Ethics with Mass Media, 19. Commitment to Corporate Ethics with Professional Organizations, 20. Individual Rights, 21. Social Role in Society, 22. Communication, 23. Intellectual Property Rights (IPR), 24. Commitment to Anti-Bribery Implementation.	Individual Behavior are guidelines for Pupuk Kaltim's employees to perform their duties and responsibilities. 1. Integrity, 2. Compliance with Laws and Regulations, 3. Compliance with Company Regulations and Policies, 4. Avoiding conflicts of interest, 5. Individual Rights, 6. Confidentiality of Company Information 7. Safeguarding Inside Information, 8. Gratuity: a. Gift-giving b. Receipt of gifts c. Unreported gift taking and giving 9. Utilization of Company Assets, 10. Donation.

Implementasi dan Penegakan Kode Etik Perusahaan

Perusahaan secara konsisten mendorong seluruh Insan Pupuk Kaltim untuk patuh terhadap Kode Etik Perusahaan, dan menekankan komitmen untuk mengimplementasikannya secara efektif. Pimpinan di seluruh tingkatan di Perusahaan memiliki kewajiban untuk memastikan bahwa Kode Etik Perusahaan dijalankan dengan baik diinternal masing-masing. Implementasi komitmen tersebut tercermin dalam tindakan dan sikap berikut:

1. **Pernyataan** Komitmen Manajemen
   Komitmen Manajemen Pupuk Kaltim untuk menerapkan Kode Etik Perusahaan ditunjukkan dengan pernyataan komitmen seluruh Dewan Komisaris dan Direksi terhadap penerapan Kode Etik Perusahaan Pupuk Kaltim sebagai acuan utama bagi perilaku korporasi dan Insan Pupuk Kaltim sesuai ketentuan Perusahaan yang berlaku.

2. **Pernyataan** bahwa Kode Etik Berlaku bagi Seluruh Level Organisasi
   Segenap Insan Pupuk Kaltim wajib menyatakan kepatuhannya terhadap Kode Etik Perusahaan dengan menandatangani Piagam Pakta Integritas dan Kepatuhan tahunan yang merupakan salah satu syarat bagi keberlanjutan masa bakti di Perusahaan.

Implementation and Enforcement of the Company's Code of Conduct

The Company consistently encourages all Pupuk Kaltim employees to comply with the Company's Code of Conduct, and emphasizes its commitment to implementing it effectively. Leaders at all levels in the Company have obligation to ensure that the Company's Code of Conduct is implemented properly within each of them. Implementation of this commitment is reflected in the following actions and attitudes:

1. **Statement** of Management Commitment
   Pupuk Kaltim Management's commitment to implementing the Company's Code of Conduct is demonstrated by statement of commitment of the entire Board of Commissioners and Board of Directors to the implementation of the Pupuk Kaltim Company's Code of Conduct as main reference for corporate behavior and Pupuk Kaltim's personnel in accordance with applicable Company regulations.
2. **Statement** that the Code of Conduct Applies to All Levels of the Organization
   All Pupuk Kaltim personnel are required to declare their compliance with the Company's Code of Conduct by signing the annual Integrity and Compliance Pact Charter which is one of the conditions for continued service at the Company.



3. Penandatanganan Pakta Integritas

Perusahaan mewajibkan Insan Pupuk Kaltim, termasuk karyawan non-organik untuk menandatangani Piagam Pakta Integritas setiap tahun, sebagai bentuk kepatuhan dan komitmen pelaksanaan Kode Etik Perusahaan. Saat ini, penandatanganan telah menggunakan sistem elektronik-Pakta Integritas (e-PI) Pupuk Kaltim yang dapat diakses pada alamat epi.pupukkaltim.com. Sistem tersebut meningkatkan efisiensi dari sisi waktu, biaya, dan pendokumentasian. Sejak 2015, penandatanganan Piagam Pakta Integritas telah mencapai 100%.

a. Sistem Elektronik Pakta Integritas (E-PI) Berdasarkan surat Direktur Utama No. T01953/MR/D11400/IT/2023 pada tanggal 13 Januari 2023 perihal Penandatanganan Piagam Pakta Integritas 2023 melalui Elektronik Pakta Integritas (e-PI), setiap karyawan Perusahaan diwajibkan menandatangani piagam pakta integritas sebagai salah satu syarat keberlanjutan masa bakti di Perusahaan. Penandatanganan dilakukan melalui link yang dikirimkan pada e-*mail* masing-masing karyawan atau dapat dilakukan secara langsung dengan mengunjungi *link* epi.pupukkaltim.com.

b. Pelaksanaan Penandatanganan Pakta Integritas 2023 Pada 2023, penandatanganan Piagam Pakta Integritas dilaksanakan sejak tanggal 12 Januari 2023, dengan total 3.565 orang karyawan organik dan perbantuan yang aktif bekerja. Berikut ini rincian pelaporan penandatanganan Piagam Pakta Integritas terhadap Kode Etik Perusahaan:

3. Signing of the Integrity Pact

The Company requires Pupuk Kaltim personnel, including non-organic employees, to sign Integrity Pact Charter every year, as a form of compliance and commitment to implementing the Company's Code of Conduct. Currently, the signing has used the Pupuk Kaltim electronic system-Integrity Pact (e-PI) which can be accessed at the address epi.pupukkaltim. com. This system increases efficiency in terms of time, costs, and documentation. Since 2015, the signing of the Integrity Pact Charter has reached 100%.

a. Integrity Pact Electronic System (E-PI) Based on the President Director decree No. T01953/MR/D11400/IT/2023 on January 13, 2023 regarding the Signing of the 2023 Integrity Pact Charter via Electronic Integrity Pact (e-PI), every employee of the Company is required to sign an integrity pact charter as one of the conditions for continuity of service at the Company. Signing is done via link sent to each employee's e-mail or can be done directly by visiting the link epi.pupukkaltim. com.

b. Implementation of the 2023 Integrity Pact Signing In 2023, the signing of the Integrity Pact Charter was carried out on January 12, 2023, with a total of 3,565 organic and secondment employees actively working. The following are details of reporting on the signing of the Integrity Pact Charter regarding the Company's Code of Conduct:

No	**Direktorat** Directorate	**Jumlah (orang)** Total (person)	**Sudah Tanda Tangan (orang)** Already Signed (person)	**Belum Tanda Tangan (Orang)** Not Yet Signed (Person)	**Pencapaian per Unit (%)** Achievement per Unit (%)
1	Dewan Komisaris Board of Commissioners	6	6	-	100,00%
2	Organ Pendukung Dewan Komisaris Supporting Organs of the Board of Commissioners	10	10	-	100,00%
3	Direktorat Utama Main Directorate	164	164	-	100,00%
4	Direktorat Operasi & Produksi Operation & Production Directorate	943	943	-	100,00%
5	Direktorat Keuangan dan Umum Finance and General Affairs Directorate	2.442	2.442	-	100,00%
Jumlah Total		**3.565**	**3.565**	**-**	**100,00%**

Sejak tanggal 13 November 2023 melalui RUPS Luar Biasa, terdapat perubahan susunan anggota Direksi Perusahaan, yaitu perubahan Direktur Operasi dan Produksi menjadi Direktur Operasi dan penambahan DIrektur Pengembangan, sehingga saat ini Pupuk Kaltim memiliki 4 Direktorat.

Since November 13 2023, through the Extraordinary GMS, there have been changes to the composition of the Company's Board of Directors, namely changing the Director of Operation and Production to Director of Operations and the addition of Director of Development, therefore currently Pupuk Kaltim has 4 Directorates.

Jenis Penandatanganan Pakta Integritas
Type of Integrity Pact Signing

Pakta Integritas Insan Pupuk Kaltim
Piagam Pakta Integritas ditandatangani segenap Insan Pupuk Kaltim sebagai salah satu syarat bagi kelanjutan masa bakti di Perusahaan.

Integrity Pact of Pupuk Kaltim Personnel
The Integrity Pact Charter was signed by all Pupuk Kaltim personnel as one of the requirements for continued service in the Company.

Pakta Integritas Mitra Binaan
Mitra Binaan yang bergabung dalam program kemitraan Pupuk Kaltim diwajibkan menandatangani Piagam Pakta Integritas dan Kepatuhan dalam rangka menghindari praktik KKN, serta mematuhi Surat Perjanjian tentang Pinjaman Program Kemitraaan Pupuk Kaltim.

Integrity Pact of Fostered Partners
Fostered Partners who join Pupuk Kaltim's partnership program are required to sign the Integrity and Compliance Pact Charter in order to avoid corruption, collution and nepotism practices, as well as comply with the Agreement Letter on the Pupuk Kaltim Partnership Program Loan.

Pakta Integritas Vendor/Rekanan
Rekanan yang terdaftar di Pupuk Kaltim berkomitmen untuk mematuhi kode etik pemasok dengan melakukan penandatanganan Pakta Integritas.

Integrity Pact of Vendors/ Fostered Partners
Partners registered with Pupuk Kaltim are committed to complying with the supplier code of conduct by signing an Integrity Pact.

Pakta Integritas Karyawan Magang
Masyarakat yang bergabung dalam program magang Pupuk Kaltim seperti Pupuk Kaltim Apprentice Challenge (PAC), Magang Studi Independen Bersertifikat (MSIB), Magang Dalam Negeri (MDN), Praktek Kerja Lapangan (PKL), dan lainnya diwajibkan menandatangani Piagam Pakta Integritas dan Kepatuhan dalam rangka menghindari praktik KKN, serta mematuhi Surat Perjanjian tentang Pinjaman Program Kemitraaan Pupuk Kaltim.

Integrity Pact on Intern Employee
Individuals participating in Pupuk Kaltim's internship programs such as Pupuk Kaltim Apprentice Challenge (PAC), Certified Independent Study Internship (MSIB), Domestic Internship (MDN), Field Work Practice (PKL), and others are required to sign the Integrity and Compliance Pact Charter to avoid corrupt practices, as well as to adhere to the Loan Agreement Letter of Pupuk Kaltim Partnership Program.

Pakta Integritas Distributor
Komitmen dalam pencegahan dan pemberantasan korupsi dilakukan Distributor Pupuk Kaltim dengan menandatagani Pakta Integritas sebagai aturan Kode Etik di Pupuk Kaltim

Integrity Pact for Distributors
Distributors of Pupuk Kaltim commit to preventing and eradicating corruption by signing the Integrity Pact as part of the Code of Conduct at Pupuk Kaltim

Pakta Integritas Aksi Korporasi
Direksi melakukan penandatanganan pakta integritas untuk segala aksi korporasi yang menjadi Tindakan yang dilakukan Perusahaan

Integrity Pact for Corporate Action
The Board of Directors signed an integrity pact for all corporate actions undertaken by the Company

Sosialisasi Kode Etik Perusahaan

Pupuk Kaltim menjalankan komitmen sosialisasi dengan pendekatan yang mendetail dan efektif, memperhatikan aspek-aspek kunci berikut:

1. Membangun komitmen bagi seluruh pemangku kepentingan terkait dengan Kode Etik Pupuk Kaltim;
2. Mensosialisasikan Kode Etik Perusahaan dalam program orientasi yang diselenggarakan Perusahaan dan penyegaran secara berkala bagi seluruh insan Pupuk Kaltim;
3. Sosialisasi melalui media elektronik, di antaranya memutakhirkan informasi mengenai Kode Etik Perusahaan di portal intranet, portal GRC, penyebarluasan informasi melalui *e-mail* dan *website* Perusahaan serta pada halaman e-PI;
4. Setiap Insan Pupuk Kaltim dapat meminta penjelasan atau menyampaikan pertanyaan terkait Kode Etik Perusahaan kepada atasan langsung.

Socialization of the Company's Code of Conduct

Pupuk Kaltim is committed to implementing effective and comprehensive socialization by taking into account the following points:

1. Building commitment for all stakeholders related to Pupuk Kaltim Code of Ethics;
2. Socializing the Company's Code of Ethics in the orientation program held by the Company and periodic refreshment for all Pupuk Kaltim personnel;
3. Socialization through electronic media, including updating information about the Company's Code of Ethics on the intranet portal, GRC portal, disseminating information through e-mail and the Company's website as well as on the e-PI page;
4. Every Pupuk Kaltim employee can ask for an explanation or submit questions related to the Company's Code of Ethics to.



Pelanggaran Kode Etik dan Sanksi

Sepanjang 2023, sanksi atas pelanggaran telah diberikan dengan mengacu pada peraturan internal Perusahaan.

Violation of the Code of Conduct and Sanctions

Throughout 2023, sanctions for violations have been given with reference to the Company's internal regulations.

Pelanggaran Kode Etik dan Sanksi [2-27]
Violation of the Code of Conduct and Sanctions [2-27]

Jenis Pelanggaran Violation Type	**Jumlah Pelanggaran** Number of Violations	**Sanksi yang diberikan** Sanctions Given
Berat Heavy	2	Demosi dan PHK Demotion and layoff
Sedang Medium	2	Surat Peringatan Bentuk B Form B warning letter
Ringan Medium	1	Teguran Tertulis Written Warning
Jumlah Total	**5**	

Setiap pelanggaran terhadap pedoman perilaku dan disiplin Perusahaan dapat menimbulkan kerugian finansial dan non-finansial, termasuk tindakan indisipliner. Oleh karena itu, pemberian sanksi atas pelanggaran Kode Etik Perusahaan dilakukan sesuai dengan tingkat pelanggaran, dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Direksi menetapkan dalam peraturan perusahaan:
   a. tingkat pelanggaran;
   b. sanksi pelanggaran;
   c. pihak yang berwenang mengeksekusi sanksi.
2. Tim Integritas dan GCG berwenang menyatakan terjadi atau tidak terjadinya pelanggaran atas Kode Etik Perusahaan;
3. Pelanggaran terhadap Kode Etik Perusahaan ini akan ditindaklanjuti secara tegas dan konsisten.

Any violation of the Company's code of conduct and discipline may result in financial and non-financial losses, including disciplinary action. Therefore, sanctions for violations of the Company's Code of Conduct are carried out according to the level of violation, with the following conditions:

1. The Board of Directors stipulates in the company regulations:
   a. level of violation;
   b. sanctions for violations;
   c. authorized party that executes the sanctions.
2. The Integrity and GCG Team has authority to declare whether or not a violation of the Company's Code of Conduct has occurred;
3. Violations of this Company Code of Conduct will be followed up firmly and consistently.

Pengendalian Gratifikasi

Gratification Control

Perusahaan senantiasa mengutamakan pengelolaan bisnis yang bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Dalam pelaksanaan bisnis Perusahaan tidak hanya untuk mengejar keuntungan Perusahaan semata, namun tetap memperhatikan prinsip GCG.

Kebijakan pengendalian gratifikasi telah diuraikan dalam Kode Etik Perusahaan Pupuk Kaltim. Sebagai bagian dari implementasi PKT Bersih, Pengendalian Gratifikasi Pupuk Kaltim mengacu pada Pedoman Pengendalian Gratifikasi Pupuk Kaltim telah diperbarui di 2023 berdasarkan SK Direksi No. 76/DIR/IX.23 pada 26 September 2023. Direksi dan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim turut mendukung program pengendalian gratifikasi dengan menandatangani Pernyataan Komitmen Penerapan Pengendalian Gratifikasi PT Pupuk Indonesia (Persero) dan Anak Perusahaan yang disaksikan oleh Direktur Gratifikasi KPK.

Sebagai perwujudan implementasinya, Pupuk Kaltim memiliki Unit Pengendali Gratifikasi (UPG) yang berfungsi mengelola pelaporan, melakukan analisis dan tindak lanjut gratifikasi di Pupuk Kaltim. Direksi Pupuk Kaltim menetapkan Sekretaris Perusahaan sebagai ketua UPG dengan dibantu VP TKP dan MR selaku Sekretaris.

Pupuk Kaltim menerapkan secara tegas kebijakan pengendalian gratifikasi di lingkungan perusahaan. Sebagai konsekuensinya, maka setiap pelanggaran terhadap ketentuan dalam pedoman pengendalian gratifikasi akan dikenakan sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Perusahaan dan berpotensi dikenakan tindak pidana suap sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pupuk Kaltim telah mengembangkan sistem pelaporan gratifikasi yang memudahkan seluruh Insan Pupuk Kaltim untuk melaporkan penerimaan gratifikasi, permintaan gratifikasi, dan pemberian gratifikasi melalui aplikasi Gratifikasi Online (GRANOL). Alamat GRANOL dapat diakses pada www.granol.pupukkaltim.com.

The Company always prioritizes business management that is free from Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN). In carrying out the Company's business, it is not only about pursuing Company profits, but still paying attention to GCG principles.

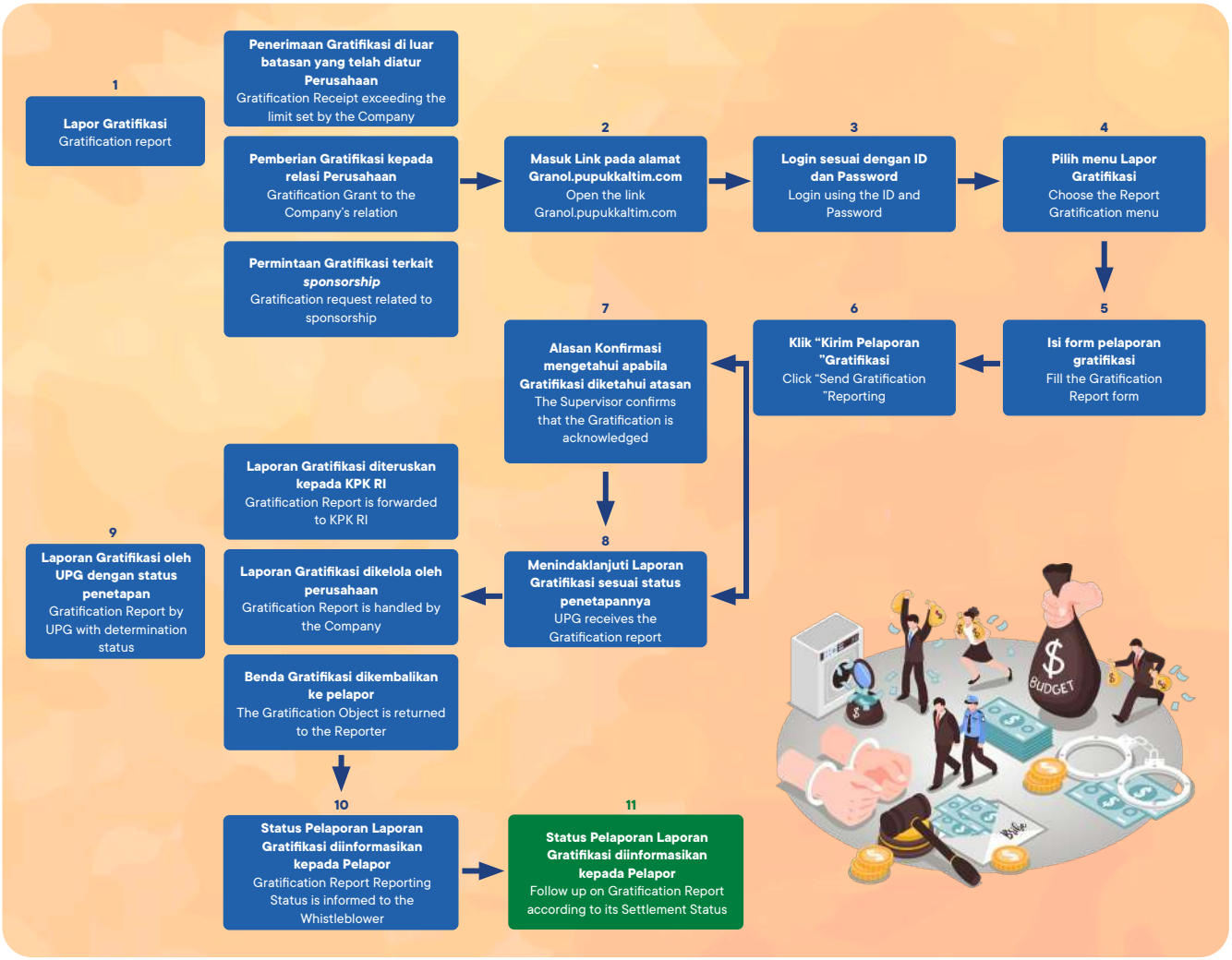
The gratification control policy has been outlined in the Pupuk Kaltim Company Code of Conduct. As part of the implementation of the Clean PKT, Pupuk Kaltim Gratification Control refers to the Pupuk Kaltim Gratification Control Guidelines which have been updated in 2023 based on Board of Directors Decree No. 76/DIR/IX.23 on September 26, 2023. The Board of Directors and Board of Commissioners of Pupuk Kaltim also supported the gratification control program by signing a Statement of Commitment to Implement Gratification Control of PT Pupuk Indonesia (Persero) and its Subsidiaries, witnessed by the Director of Gratification of Corruption Eradication Committee.

As embodiment of its implementation, Pupuk Kaltim has a Gratification Control Unit (UPG) which functions to manage reporting, conduct analysis, and follow up on gratification at Pupuk Kaltim. The Pupuk Kaltim Board of Directors appointed the Corporate Secretary as chairman of UPG, assisted by CG and RM as Secretary.

Pupuk Kaltim strictly implements gratification control policy within the company. As consequence, any violation of the provisions in the gratuity control guidelines will be subject to sanctions in accordance with applicable regulations in the Company and potentially subject to criminal acts of bribery in accordance with applicable laws and regulations.

Pupuk Kaltim has developed a gratification reporting system that makes it easier for all Pupuk Kaltim personnel to report receipt of gratuities, requests for gratuities, and giving of gratuities through the Gratification Online (GRANOL) application. The GRANOL address can be accessed at www.granol.pupukkaltim.com.

Mekanisme Pelaporan Gratifikasi (Pelapor)
Gratification Reporting Mechanism (Whistleblower)



Penghargaan Pengendalian Gratifikasi

Pada 25 Februari 2023, Pupuk Kaltim dianugerahi penghargaan pada Bidang Tata Kelola dan Kepatuhan di PT Pupuk Indonesia Grup Tahun 2022 yang meliputi:

1. Pelaporan LHKPN Tahun Buku 2022 Tercepat
2. Penghargaan Pengelolaan Pengendalian Gratifikasi Terbaik
3. Penghargaan Pengelolaan *Whistleblowing System* Terbaik

Pemberian Penghargaan disaksikan oleh Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) yang hadir sebagai tamu undangan.

Gratification Control Award

On February 25, 2023, Pupuk Kaltim was awarded the 2022 award in the Governance and Compliance Sector at PT Pupuk Indonesia Group which includes:

1. Fastest SOWR Reporting for the 2022 Fiscal Year
2. Best Gratification Control Management Award
3. Best Whistleblowing System Management Award

The awarding was witnessed by the Corruption Eradication Commission (CEC) who was present as invited guest.

Laporan Pengendalian Gratifikasi [205-3]

Selama tahun 2023, unit pengelola gratifikasi menerima laporan sebagai berikut:

Gratification Control Report [205-3]

During 2023, the gratification management unit received the following report:

No	Status Status	Pelaporan Reporting
I	Penolakan Rejection	0
II	Penerimaan (1+2+3) Acceptance (1+2+3)	74
	1. Dikelola Perusahaan /UPG Managed by Company /UPG	38
	2. Menjadi Milik Negara Become State Property	2
	3. DIkembalikan ke Penerima Returned to recipient	34
	4. Masih dalam *Review* KPK Still under KPK review	0
III	Pemberian Gift	0
IV	Permintaan/*Sponsorship* Request/Sponsorship	1
	Jumlah Total	**75**



Hubungan dengan Pemangku Kepentingan [2-29][SEOJK E.4]

Relationship with Stakeholders [2-29][SEOJK E.4]

Pupuk Kaltim memiliki komitmen untuk meningkatkan pencapaian kinerja yang berimbang pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan sekaligus memenuhi harapan para pemangku kepentingan. Pemangku Kepentingan didefinisikan sebagai individu atau kelompok yang berkepentingan terhadap keberhasilan pencapain kinerja dan keberlangsungan bisnis Perusahaan.

Pupuk Kaltim is committed to improving the achievement of balanced performance in economic, social and environmental aspects while fulfilling the expectations of stakeholders. Stakeholders are defined as individuals or groups who have interests in successful performance and sustainability of the Company's business.

Pemetaan diawali dengan proses identifikasi pemangku kepentingan di seluruh wilayah operasional Perusahaan, selanjutnya menggali harapan mereka serta menetukan metode/format yang tepat untuk mengelola hubungan dengan baik. Identifikasi pemangku kepentingan tersebut dilakukan berdasarkan hasil penelitian sesuai metodologi identifikasi pemangku kepentingan yang tertera pada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (AA1000SES).

Mapping begins with the process of identifying stakeholders in all of the Company's operational areas, then exploring their expectations and determining the appropriate method/format to manage relationships well. Stakeholder identification is carried out based on research results in accordance with the stakeholder identification methodology stated in the AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES).

Tabel Metode Identifikasi Kelompok Pemangku Kepentingan berdasarkan AA1000SES

Table of Stakeholder Group Identification Methods based on AA1000SES

***Dependency* (D)**	Pupuk Kaltim memiliki ketergantungan pada pihak tertentu atau sebaliknya. Pupuk Kaltim is dependent on certain parties or vice versa
***Responsibility* (R)**	Pupuk Kaltim memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap sesorang atau sebuah organisasi. Pupuk Kaltim has legal, commercial, or ethical responsibilities towards a person or organization.
***Tension* (T)**	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Pupuk Kaltim terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu. Certain parties or organizations have influence on Pupuk Kaltim regarding certain economic, social, or environmental issues.
***Influence* (I)**	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Pupuk Kaltim atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain. Certain parties or organizations have influence on Pupuk Kaltim or other stakeholders' strategies or policies.
***Diverse Perspective* (DP)**	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya. A particular party or an organization has different view that can influence the situation and encourage action that did not exist before.
***Proximity* (P)**	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan Pupuk Kaltim Certain parties or organizations have geographical and operational proximity to Pupuk Kaltim

Selain itu, dalam mengidentifikasi pemangku kepentingan, Pupuk Kaltim juga menggunakan standar ISO 26000 untuk memandu proses identifikasi tersebut. Hasil dari pemetaan pemangku kepentingan tersebut dimanfaatkan untuk melakukan pembinaan hubungan dengan pemangku kepentingan (*stakeholder engagement*), pengelolaan isu, dan merumuskan program pengembangan masyarakat yang sesuai dengan konteks lokal.

Apart from that, in identifying stakeholders, Pupuk Kaltim also use the ISO 26000 standard to guide identification process. The results of the stakeholder mapping are used to foster relationships with stakeholders (stakeholder engagement), manage issues, and formulate community development programs that are appropriate to the local context.

Hasil pemetaan menunjukkan 8 (delapan) kelompok Pemangku Kepentingan utama yang memiliki pengaruh langsung terhadap keberlanjutan Pupuk Kaltim, antara lain Pemegang Saham, karyawan, pelanggan, Kementerian dan Pemerintah, mitra kerja, masyarakat, aparat keamanan, dan media. Agar dapat memenuhi harapan mereka, Manajemen Pupuk Kaltim senantiasa menjaga agar hubungan antara Perusahaan dengan para pemangku kepentingan tersebut terjalin dengan kondusif serta bermartabat sesuai dengan asas kewajaran dan kesetaraan berdasarkan ketentuan yang berlaku bagi masing-masing pihak. [2-29]

The mapping results show 8 (eight) main stakeholder groups that have direct influence on the sustainability of Pupuk Kaltim, including Shareholders, employees, customers, Ministries and Government, work partners, the community, security forces and the media. In order to fulfill their expectations, Pupuk Kaltim Management always ensures that the relationship between the Company and its stakeholders is conducive and dignified in accordance with the principles of fairness and equality based on the provisions that apply to each party. [2-29]

Perusahaan juga melakukan pendekatan dan berdialog dengan masing-masing pemangku kepentingan dengan tujuan untuk menyamakan pemahaman dan persepsi masing-masing pihak dalam pelaksanaan tanggung jawab sosial dan lingkungan demi terciptanya tata hubungan yang harmonis antara Perusahaan dan pemangku kepentingan.

The Company also approaches and dialogues with each stakeholder with the aim of equalizing the understanding and perception of each party in implementing social and environmental responsibilities in order to create harmonious relationship between the Company and its stakeholders.

Tabel Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan [2-29, 3-1]
Table of Relationship Building with Stakeholders [2-29, 3-1]

Pemangku Kepentingan Stakeholder	**Basis Identifikasi** Identification Basis	**Topik Utama** Main Topics	**Tingkat, Metode, dan Frekuensi** Levels, Methods, and Frequencies
Pemegang Saham Shareholders	D.R.I.P	• Menjaga aset serta peningkatan investasi untuk mencapai target dalam Rencana KerjaAnggaran Tahunan dan *Key Performance Indicator* (KPI) Perusahaan • Menghormati hak-hak pemegang saham sesuai Undang-undang dan Anggaran Dasar Perusahaan • Pertanggung-jawaban kinerja ekonomi • Maintain assets and increase investment to achieve targets in the Company's Annual Budget Work Plan and Key Performance Indicators (KPI). • Respect the rights of shareholders in accordance with the Law and the Company's Articles of Association • Accountability for economic performance	• Pemberian Informasi dan Pelibatan • Publikasi rutin (Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, Laporan Kinerja Kuartalan) dan *Website* • Forum multi-pemangku kepentingan, penyelenggaraan RUPS, minimal 1 (satu) kali dalam setahun • Providing Information and Involvement • Routine publications (Annual Report, Financial Report, Quarterly Performance Report) and Website • Multi-stakeholder forum, holding GMS, at least 1 (one) time a year
Karyawan dan Serikat Pekerja Employees and Workers Unions	D.R.T.I.P	• Kesejahteraan Karyawan • Terjaminnya kesejahteraan, keselamatan dan kesehatan kerja • Kesetaraan • Kepastian jenjang karier dan remunerasi • Employee welfare • Guaranteed work welfare, safety and health • Equality • Certainty of career path and remuneration	• Pemberian Informasi, Konsultasi, Negosiasi dan Pelibatan • Buletin di korporasi, buletin di unit bisnis, komunikasi melalui e-*mail* dan internet, *website* • Survei keterikatan karyawan, yang meliputi: *culture, satisfaction*, persepsi dan lain-lain • Penyusunan dan penetapan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) untuk jangka waktu 3 (tiga) tahun • Forum bipartit antara Pupuk Kaltim dan Serikat Pekerja • Providing Information, Consultation, Negotiation, and Engagement • Corporate bulletin, business unit bulletin, communication via e-mail and internet, website • Employee engagement survey, which includes: culture, satisfaction, perception, and others • Arrangement and stipulation of Collective Work Agreement (PKB) for a period of 3 (three) years • Bipartite forum between Pupuk Kaltim and the Workers' Union



Tabel Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan [2-29, 3-1]

Table of Relationship Building with Stakeholders [2-29, 3-1]

Pemangku Kepentingan Stakeholder	**Basis Identifikasi** Identification Basis	**Topik Utama** Main Topics	**Tingkat, Metode, dan Frekuensi** Levels, Methods, and Frequencies
Pelanggan Customer	D.R.I.P	• Kualitas Produk dan Pelayanan • Tingkat kepuasan dan penyelesaian masalah terhadap pelanggan terpenuhi • Product and Service Quality • The level of customer satisfaction and problem solving is fulfilled	• Pemberian dan Konsultasi • Pembuatan kontrak penjualan produk dengan prinsip 6T • Survei Kepuasan Pelanggan yang dilaksanakan minimal 1 (satu) tahun sekali [SEOJK F.30] • Layanan Pengaduan Pelanggan • Provision and Consultation • Making product sales contracts using the 6T principles • Customer Satisfaction Survey conducted at least once a year [SEOJK F.30] • Customer Complaints Service
Kementerian dan Pemerintah Ministries and Government	D.R.T.I.DP.P	• Pupuk Kaltim taat dan patuh pada peraturan yang berlaku • Pembayaran Pajak dan Kewajiban kepada Negara • Untuk mensinergikan program Pemerintah Daerah dengan Perusahaan dalam rangka pembangunan daerah • Sinergi kegiatan pembangunan daerah dengan *Master Plan CSR* Korporasi Pupuk Kaltim • Pupuk Kaltim complies with applicable regulations • Payment of Taxes and Obligations to the State • To synergize Regional Government programs with Company for regional development • Synergy of regional development activities with CSR Master Plan of Pupuk Kaltim Corporation	• Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan • Penerapan Regulasi • Pelaporan rutin (AMDAL, OJK, LHK dll) • Rapat Koordinasi Forum Koordinasi Pimpinan Daerah (FKPD) dengan Perusahaan • Forum Komunikasi CSR • Building Relationships with Stakeholders • mplementation of Regulations • Routine reporting (AMDAL, OJK, LHK etc.) • Regional Leadership Coordination Forum (FKPD) Coordination Meeting with the Company • CSR Communication Forum
Mitra Kerja (Vendor, *Supplier*, dan Distributor) Working Partner (Vendors, Suppliers, and Distributors)	D.R.T.P	• Optimalisasi penggunaan *E-Auction* dalam rangka transparansi pengadaan barang dan jasa • Terciptanya hubungan yang baik antara Perusahaan dengan Mitra Kerja • Menghindari benturan kepentingan antara Perusahaan dengan mitra kerja • Kinerja Ekonomi, Sosial dan Lingkungan • Optimizing the use of E-Auction in the context of transparency in the procurement of goods and services • Creation of good relationships between the Company and Work Partners • Avoid conflicts of interest between the Company and work partners • Economic, Social, and Environmental Performance	• Pemberian informasi melalui Sosialisasi, pembinaan dan pelatihan pada Vendor • Gathering yang dilaksanakan setahun sekali • Penyelenggaraan penawaran (tender) kontrak kerja reguler secara terbuka dan transparan, dokumen kontrak kerja yang memuat ketaatan pada hukum, termasuk aspek K3 dan Lingkungan • Penandatangan Pakta Integritas untuk setiap Mitra Kerja • Providing information through outreach, coaching, and training to Vendors • Gathering held once a year • Organizing regular work contract offers (tenders) in an open and transparent manner, work contract documents that contain compliance with the law, including K3 and environmental aspects • Signing of the Integrity Pact for each Work Partner

Tabel Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan [2-29, 3-1]

Table of Relationship Building with Stakeholders [2-29, 3-1]

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Basis Identifikasi Identification Basis	Topik Utama Main Topics	Tingkat, Metode, dan Frekuensi Levels, Methods, and Frequencies
Aparat Keamanan Security Apparatus	D.R.T.P	Pengamanan terhadap aset Perusahaan yang merupakan vital nasional Security of Company assets which are vital nationally	Pemberian Informasi dan Kolaboras Koordinasi dengan jajaran POLRI dan TNI terkait pengamanan aset Pupuk Kaltim dan penegakan hukum Pemberian Informasi dan Kolaboras Coordination with POLRI and TNI ranks regarding securing Pupuk Kaltim assets and law enforcement
Media	T.I.D.P	• Menyampaikan informasi terkait kinerja Perusahaan ke media daerah dan nasional • Membangun hubungan yang harmonis antara awak media dengan Perusahaan • Sosialisasi dan penyaluran dana CSR • Pendampingan dan Pemberdayaan Masyarakat • Kepatuhan terhadap Regulasi • Pengelolaan dampak ekonomi, lingkungan dan sosial industri Pupuk • Convey information related to Company performance to regional and national media • Building harmonious relationship between media and the Company • Socialization and distribution of CSR funds • Community Assistance and Empowerment • Compliance with Regulations • Management of the economic, environmental and social impacts of the Fertilizer industry	• Pemantauan, Pemberian Informasi, Konsultasi dan Pelibatan • Siaran Pers sesuai kebutuhan • Media Monitoring harian • Media Gathering setahun sekali • Monitoring, Providing Information, Consultation, and Involvement • Press Releases as required • Daily Media Monitoring • Media Gathering once a year



Permasalahan dan Pengaruhnya terhadap Penerapan Strategi Berkelanjutan [SEOJK E.5]

Problems and Influence on the Implementation of Sustainable Strategies [SEOJK E.5]

Pupuk Kaltim berkomitmen untuk berpartisipasi aktif baik dalam kegiatan pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) maupun Industri. Hal ini sebagai bagian dari tanggung jawab entitas usaha terhadap keberlanjutan masa depan. Namun demikian, dalam pelaksanaannya tidak dapat dilepaskan dari kendala dan hambatan. Berdasarkan hasil identifikasi, terdapat permasalahan yang dihadapi dalam penerapan strategi berkelanjutan yang diwujudkan dalam Program ESG, antara lain:

1. Belum dibentuk unit tersendiri untuk mengorganisir dan memberi kewenangan dalam kegiatan ESG;
2. Pelaksanaan program kerja masih terpisah-pisah dalam program unit kerja;
3. Belum ada *roadmap* kegiatan lingkungan, sosial, dan *governance;*
4. Jumlah anggota tim yang aktif, masih sedikit;
5. Belum ada anggaran khusus untuk kegiatan ESG.

Terhadap permasalahan-permasalahan tersebut, Perusahaan telah mengupayakan penyelesaian terbaik sehingga tidak berdampak atau berpengaruh signifikan terhadap penerapan strategi dan kegiatan berkelanjutan. Upaya-upaya yang telah dirumuskan dan dilakukan Pupuk Kaltim, antara lain:

1. Membentuk sebuah Tim ESG dengan tugas melaksanakan Program-Program ESG yang direncanakan;
2. Menyusun dan merumuskan *Roadmap* dan *Framework ESG*;
3. Menunjuk dan menyiapkan karyawan yang *dedicated* dalam Implementasi ESG;
4. Mengusulkan segera dibentuk suatu unit kerja yang bertanggung jawab secara *dedicated* dalam Implementasi ESG.

Pupuk Kaltim is committed to actively participating in activities to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs) and industry. This is part of the business entity's responsibility for future sustainability. However, in its implementation it cannot be separated from constraints and obstacles. Based on the identification results, there are problems faced in implementing sustainable strategies embodied in the ESG Program, including:

1. Separate unit has not been formed to organize and provide authority for ESG activities;
2. Implementation of work programs is still separated into work unit programs;
3. There is no roadmap for environmental, social and governance activities
4. The number of active team members is still small;
5. There is no special budget for ESG activities.

Regarding these problems, the Company has sought the best solutions so that they do not have significant impact or influence on the implementation of sustainable strategies and activities. Efforts that have been formulated and carried out by Pupuk Kaltim include:

1. Form ESG Team with the task of implementing the planned ESG Programs;
2. Prepare and formulate an ESG Roadmap and Framework;
3. Appoint and prepare employees that dedicated to ESG Implementation;
4. Propose the immediate formation of work unit with dedicated responsibility for ESG Implementation.



Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen [SEOJK G.1]

Written Verification from an Independent Party [SEOJK G.1]



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Pusat pengkajian Sustainabilitas Bisnis, Sosial, dan Lingkungan (PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000 | Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id | Website : http://www.feb.ub.ac.id

Laporan Asuran Independen

Kepada Komisaris dan Direktur Utama PT Pupuk Kalimantan Timur

Kami telah ditugaskan oleh Direktur Utama PT Pupuk Kalimantan Timur ("Perusahaan") untuk melakukan asuran independent sehubungan dengan informasi keberlanjutan yang di laporkan dalam Laporan Keberlanjutan Perusahaan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 ("Laporan"). Laporan ini dibuat sesuai dengan ketentuan kontrak kami dengan Perusahaan tertanggal 15 Mei 2023.

Standar dan Ruang Lingkup Asuran

Penugasan asuran dilakukan sesuai dengan asuran Tipe 2 dari AccountAbility Assurance Standard (AA1000 AS v3), yang terdiri dari:

- Mengevaluasi kerangka kerja dan proses keberlanjutan PT Pupuk Kalimantan Timur dengan menggunakan kriteria inklusivitas, materialitas, responsivitas, dan dampak dari AccountAbility (AA1000 AS v3).
- Mereview evaluasi kinerja yang diungkapkan dan proses pengumpulan data yang relevan terhadap Prinsip Pelaporan Comprehensive Option Indeks Standar GRI: inklusivitas pemangku kepentingan, konteks keberlanjutan, materialitas, kelengkapan, keseimbangan, komparabilitas, akurasi, ketepatan waktu, kejelasan, dan reliabilitas.

Asuransi tersebut mencakup Laporan Keberlanjutan dan memfokuskan pada pengungkapan, pernyataan, dan klaim yang terkait dengan informasi kinerja keberlanjutan khusus selama periode pelaporan dari Januari 2023 sampai Desember 2023.

Independent Assurance Report

To the Commissioner and President of PT Pupuk Kalimantan Timur

We have been engaged to perform an independent assurance report by the President Director of PT Pupuk Kalimantan Timur ("Company") regarding the sustainability information reported in the Company's Sustainability Report for the year ending December 31, 2023 ("Report"). This Report is prepared in accordance with the terms of our contract with the Company dated May 15, 2023.

Insurance Standards and Scope

The independent assurance was engaged in accordance with Type 2 assurance from the AccountAbility Assurance Standard (AA1000 AS v3), which includes:

- Evaluating the sustainability framework and processes of PT Pupuk Kalimantan Timur using the criteria of inclusivity, materiality, responsiveness, and impact from AA1000 AccountAbility (AA1000AS v3).
- Reviewing the performance evaluation disclosed and the relevant data collection process against the Comprehensive Option Reporting Principles of the GRI Standards: stakeholder inclusiveness, sustainability context, materiality, completeness, balance, comparability, accuracy, timeliness, clarity, and reliability.

This assurance covers the Sustainability Report and focuses on disclosures, statements, and claims related to specific sustainability performance information during the reporting period from January 2023 to December 2023.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Pusat pengkajian Sustainabilitas Bisnis, Sosial, dan Lingkungan (PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000 | Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id | Website : http://www.feb.ub.ac.id

Infomasi kinerja keberlanjutan khusus tersebut terdiri dari Program Kemitraan dan Bina Lingkungan, Manajemen Lingkungan, dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

This specific sustainability performance information includes the Partnership and Community Development Program, Environmental Management, and Occupational Health and Safety.

Tingkat Asuran dan Keterbatasan

Tingkat asuran yang moderat (atau terbatas) diberikan dengan tinjauan ulang dan verifikasi data tingkat manajemen. Ruang lingkup pekerjaan tidak termasuk informasi historis, akuisisi dan data keuangan, deskripsi teknis tentang peralatan dan proses produksi, atau informasi lainnya yang tidak terkait dengan keberlanjutan atau yang sudah didukung oleh dokumen yang ada, seperti Laporan Keberlanjutan dan Laporan Tahunan PT Pupuk Kalimantan Timur sebelumnya atau audit pihak ketiga dan sertifikasi. Kami tidak menilai angka dan temuan yang ditemukan dalam laporan pelaksanaan keterlibatan pemangku kepentingan yang dimulai pada tahun 2023.

Assurance Level and Limitations

A moderate (or limited) level of assurance is provided through the review and verification of management-level data. The scope of work does not include historical information, acquisitions and financial data, technical descriptions of equipment and production processes, or other information unrelated to sustainability or already supported by existing documents, such as previous Sustainability Reports and Annual Reports of PT Pupuk Kalimantan Timur, or third-party audits and certifications. We do not assess the figures and findings found in the stakeholder engagement reports initiated in 2023.

Tanggung Jawab, Kemandirian, dan Ketidakberpihakan

Pernyataan ini merepresentasikan pendapat independen kami. Manajemen PT Pupuk Kalimantan Timur bertanggung jawab atas penyusunan Laporan dan semua pernyataan dan angka yang terkandung di dalamnya. Tanggung jawab kami adalah untuk melaksanakan perjanjian asuran, menyiapkan laporan asuran dan pernyataan asuran untuk pengelolaan PT Pupuk Kalimantan Timur saja dan tanpa ada tujuan lain. Kami tidak terlibat dalam pengembangan Laporan atau proses manajemen yang diungkapkan. Kegiatan kami tidak tergantung pada PT Pupuk Kalimantan Timur dan tidak memiliki kepentingan finansial dalam operasi bisnis PT Pupuk Kalimantan Timur.

Responsibility, Independence, and Impartiality

The following statement represent our independent judgment. The management of PT Pupuk Kalimantan Timur is responsible for preparing the Report and all statements and figures contained within it. Our responsibility is to conduct the assurance engagement, prepare the assurance report and assurance statement for the management of PT Pupuk Kalimantan Timur only and for no other purpose. We were not involved in the development of the Report or the disclosed management processes. Our activities are independent of PT Pupuk Kalimantan Timur and we have no financial interest in the business operations of PT Pupuk Kalimantan Timur.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Pusat pengkajian Sustainabilitas Bisnis, Sosial, dan Lingkungan (PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000 | Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id | Website : http://www.feb.ub.ac.id

Metodologi Asuran

Penugasan dilakukan dengan menggunakan metodologi sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi pernyataan dan kumpulan data, yang diklasifikasikan berdasarkan kepemilikan data yang relevan dan jenis bukti yang diperlukan untuk proses verifikasi.
2. Mengumpulkan data melalui kuesioner dan melakukan wawancara menggunakan Video Conference dengan manajemen dan pemilik data di PT Pupuk Kalimantan Timur. Verifikasi data meliputi:
    - Mengajukan serangkaian pertanyaan mengenai aspek kuantitatif dan kualitatif dari pengungkapan Laporan, termasuk informasi kinerja, kebijakan, prosedur, dan sistem pengelolaan yang mendasarinya.
    - Meminta bukti sumber data dan penjelasan metode pengumpulan dan perhitungan yang relevan untuk memperkuat angka dan klaim.
    - Sampling data kuantitatif yang berasal dari berbagai sumber.
    - Menguji klaim yang dibuat dalam Laporan dan mengkonfirmasikan bukti yang disajikan, termasuk metode perhitungan, kriteria, dan asumsi, dengan beberapa pemilik data dan dokumentasi lainnya dari sumber internal dan eksternal.
    - Mendata secara silang antara laporan Keberlanjutan PT Pupuk Kalimantan Timur sebelumnya dan Laporan terbaru PT Pupuk Kalimantan Timur.

Mengkaji informasi yang dikumpulkan dan memberikan rekomendasi untuk segera diperbaiki bilamana diperlukan atau untuk peningkatan isi Laporan yang akan datang.

Assurance Methodology

The engagement was conducted using the following methodology:

1. Identifying statements and data sets, classified based on relevant data ownership and the type of evidence required for the verification process.
2. Collecting data through questionnaires and conducting interviews via Video Conference with management and data owners at PT Pupuk Kalimantan Timur. Data verification includes:
    - Asking a series of questions regarding quantitative and qualitative aspects of the Report disclosures, including performance information, policies, procedures, and underlying management systems.
    - Requesting source data evidence and explanations of relevant collection and calculation methods to substantiate figures and claims.
    - Sampling quantitative data from various sources.
    - Testing claims made in the Report and confirming the evidence presented, including calculation methods, criteria, and assumptions, with several data owners and other documentation from internal and external sources.
    - Cross-referencing between previous Sustainability Reports of PT Pupuk Kalimantan Timur and the latest Report of PT Pupuk Kalimantan Timur.

Reviewing the collected information and providing recommendations for immediate corrections if needed or for the improvement of future Report content.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Pusat pengkajian Sustainabilitas Bisnis, Sosial, dan Lingkungan (PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000 | Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id | Website : http://www.feb.ub.ac.id

Hasil

Evaluasi ketaatan terhadap Prinsip AccountAbility (AA1000)

Kami telah ditugaskan oleh Direktur Utama PT Pupuk Kalimantan Timur ("Perusahaan") untuk melakukan asuran independent sehubungan dengan informasi keberlanjutan yang di laporkan dalam Laporan Keberlanjutan Perusahaan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember ("Laporan"). Laporan ini dibuat sesuai dengan ketentuan kontrak kami dengan Perusahaan tertanggal 15 Mei 2023.

INKLUSIVITAS - Bagaimana organisasi me ngikut sertakan pemangku kepentingan dan memungkinkan partisipasi mereka dalam me ngidentifikasi masalah dan menemukan solusi?

PT Pupuk Kalimantan Timur terus memperta hankan dan memperkuat upayanya untuk mengidentifikasi dan memasukkan perhatian serta keterlibatan formal pemangku kepen tingan dalam pelaporan keberlanjutan untuk periode 2023. Kelompok pemangku kepen tingan utama dipetakan dan diperbarui melalui pertemuan dan saluran umpan balik selama periode 2023 dengan menggunakan berbagai platform online dan media sosial. Upaya ini terus memainkan peran penting dalam memahami ekspektasi pemangku kepentingan perusahaan yang terus berkembang, yang menunjukkan keterlibatan pemangku kepen tingan yang inklusif. Sejalan dengan bisnis inti perusahaan, adopsi aktif dan pemanfaatan keterlibatan baru juga diamati melalui peker jaan asuran kami, terutama dengan karyawan.

MATERIALITAS - Bagaimana organisasi mengenali isu-isu yang relevan dan signifikan terhadapnya dan pemangku kepentingannya?

Findings

Evaluation of the adherence to AccountAbility (AA1000) Principles

We have been engaged to perform an independent assurance report by the President Director of PT Pupuk Kalimantan Timur ("Company") regarding the sustainability information reported in the Company's Sustainability Report for the year ending December 31, 2023 ("Report"). This Report is prepared in accordance with the terms of our contract with the Company dated May 15, 2023.

INCLUSIVITY - How the organization engages with stakeholders and enables their partici pation in identifying issues and finding solutions?

PT Pupuk Kalimantan Timur continues to main tain and strengthen its efforts to identify and incorporate stakeholder concerns and formal engagement in sustainability reporting for the 2023 period. Key stakeholder groups are mapped and updated through meetings and feedback channels throughout 2023 using various online platforms and social media. These efforts play a crucial role in under standing the evolving expectations of the company's stakeholders, demonstrating inclu sive stakeholder engagement. In line with the company's core business, active adoption and utilization of new engagements were also observed through our assurance work, espe cially with employees.

MATERIALITAS - How the organization recog nizes issues that are relevant and significant to it and its stakeholders?



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Pusat pengkajian Sustainabilitas Bisnis, Sosial, dan Lingkungan (PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000 | Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id | Website : http://www.feb.ub.ac.id

Bukti yang diamati menegaskan bahwa PT Pupuk Kalimantan Timur telah mengungkapkan hal-hal materialnya secara berimbang dan transparan. Kami telah mengamati proses melalui pengumpulan data dengan kuesioner dan komunikasi melalui video conference yang memungkinkan Perusahaan untuk memahami 26 isu materialitas yang bereaksi terhadap bisnis dan pemangku kepentingannya, yang kemudian dipilih dan difokuskan pada 3 informasi kinerja keberlanjutan yang spesifik, yaitu rapat cross-regular unit, seminar kelompok CSR, interaksi dengan perwakilan pemangku kepentingan, dan media sosial.

Observed evidence confirms that PT Pupuk Kalimantan Timur has disclosed its material matters in a balanced and transparent manner. We have observed the process through data collection with questionnaires and communication via video conference, allowing the Company to understand 26 material issues that react to its business and stakeholders, which were then selected and focused on 3 specific sustainability performance information areas, namely cross-regular unit meetings, CSR group seminars, stakeholder representative interactions, and social media.

RESPONSIVITAS - Bagaimana organisasi menanggapi isu dan umpan balik pemangku kepentingan melalui keputusan, tindakan, kinerja dan komunikasi?

Tanggapan PT Pupuk Kalimantan Timur ter hadap isu-isu pemangku kepentingan yang diamati di berbagai kelompok pemangku kepentingan menunjukkan tingkat akuntabilitas terhadap isu-isu pemangku kepentingan yang meningkat dan dilakukan dengan sangat baik oleh perusahaan. Bukti menunjukkan bahwa kekhawatiran pemangku kepentingan diakui dan diselesaikan tepat waktu, dengan depar temen khusus yang bertanggung jawab untuk melakukan dan merespons. Secara khusus, komunitas lokal diberikan berbagai saluran yang memungkinkan mereka untuk membe rikan umpan balik tentang perusahaan dan produk serta layanannya. Kami juga menemu kan bahwa Program Kemitraan dan Bina Lingkungan sebagai ujung tombak dalam menanggapi isu-isu dari para pemangku kepentingan tersedia di situs web perusahaan dan media publikasi dan dilaporkan secara berkala.

RESPONSIVENESS - How the organization responds to stakeholder issues and feedback through decisions, actions,performance, and communication?

PT Pupuk Kalimantan Timur's response to stakeholder issues observed across various stakeholder groups demonstrates a high level of accountability towards stakeholder issues, which is performed very well by the company. Evidence shows that stakeholder concerns are acknowledged and resolved promptly, with a dedicated department responsible for action and response. Specifically, local communities are provided with various channels that enable them to provide feedback about the company and its products and services. We also found that the Partnership and Community Deve lopment Program, as a spearhead in respon ding to stakeholder issues, is available on the company's website and public publications and reported periodically.

IMPACT - Bagaimana organisasi memonitor, mengukur, dan bertanggungjawab pada aksi mereka yang berpengaruh terhadap ekosistem lingkungan secara meluas?

IMPACT - How does the organization monitor, measure, and be accountable for their action affect their broader ecosystems?

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Pusat pengkajian Sustainabilitas Bisnis, Sosial, dan Lingkungan (PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000 | Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id | Website : http://www.feb.ub.ac.id

PT Pupuk Kalimantan Timur telah menunjukkan bahwa mereka tetap berkomitmen tinggi untuk memantau, mengukur, dan bertanggung jawab atas perencanaan dan operasionalnya di seluruh unit organisasi. Manajemen tetap berkomitmen untuk mengungkapkan secara wajar dampaknya terhadap masalah material yang relevan dari 26 aspek material. Dampak operasinya terhadap aspek lingkungan, sosial, dan ekonomi telah diungkapkan dengan baik terkait kepatuhan terhadap Standar GRI.

PT Pupuk Kalimantan Timur has demonstrated a strong commitment to monitoring, measuring, and taking responsibility for its planning and operations across all organizational units. The management remains committed to fairly disclosing its impact on relevant material issues from 26 material aspects. The impact of its operations on environmental, social, and economic aspects has been well disclosed in compliance with GRI Standards.

Evaluasi Kepatuhan Terhadap Standar GRI dan Informasi Kinerja Sustainabilitas Khusus

Laporan ini menyajikan informasi yang berkaitan dengan permasalahan keberlanjutan utama PT Pupuk Kalimantan Timur dan pemangku kepentingan utama, dan telah disajikan sesuai dengan Standar GRI. Dengan pengungkapan informasi yang konsisten dan direpresentasikan melalui tabel terhadap target dan capaian yang rinci, kinerja PT Pupuk Kalimantan Timur dapat dibandingkan secara historis dengan laporan sebelumnya.

Aspek pengungkapan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan serta kinerja Manajemen Lingkungan dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja tetap dijalankan secara konsisten dengan keterbatasan situasi dan mobilisasi. Perusahaan tetap berkomitmen melaksanakan beberapa inisiatif filantropi yang tercantum dalam Laporan Keberlanjutan yang menunjukkan penggunaan yang baik dari sumber daya dan keahlian perusahaan dalam pelaksanaan program pada tahun 2023. Kami mengamati secara seksama dengan sample bahwa tingkat akurasi dan keandalan informasi yang diungkapkan secara wajar. Sebagian besar sumber data dan metode perhitungan yang disajikan bersifat komprehensif, dipersiapkan dengan baik dan ditunjukkan secara menyeluruh oleh pemilik data yang relevan.

Evaluation of Adherence to the GRI Standards and the Specified Sustainability performance information

This report presents information related to the main sustainability issues of PT Pupuk Kalimantan Timur and key stakeholders, and has been presented in accordance with GRI Standards. With consistent information disclosure and representation through tables detailing targets and achievements, PT Pupuk Kalimantan Timur's performance can be historically compared with previous reports.

The disclosure aspects of the Partnership and Community Development Program, Environmental Management, and Occupational Health and Safety performance have been consistently carried out despite situational and mobilization limitations. The company remains committed to implementing several philanthropic initiatives listed in the Sustainability Report, demonstrating good use of company resources and expertise in program implementation in 2023. We carefully observed with samples that the level of accuracy and reliability of the disclosed information is reasonable. Most of the data sources and calculation methods presented are comprehensive, well-prepared, and thoroughly demonstrated by the relevant data owners.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Pusat pengkajian Sustainabilitas Bisnis, Sosial, dan Lingkungan (PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000 | Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id | Website : http://www.feb.ub.ac.id

Keandalan dan konsistensi informasi didukung oleh data yang terstruktur yang dihasilkan dari sistem pengelolaan data organisasi di bidang sumber daya manusia dan keuangan. Kami tidak menemukan adanya ketidakkonsistenan antara data yang disajikan dan pengungkapan Laporan, yang telah terbukti didukung oleh sumber dan proses pengelolaan yang dapat diverifikasi. Perusahaan secara konsisten mengungkapkan dalam bentuk teks dan tabel untuk mudah dimengerti oleh pemangku kepentingan perusahaan.

Kesimpulan

Atas dasar pekerjaan asuran yang dilakukan, kami menyimpulkan bahwa klaim dalam Laporan Keberlanjutan PT Pupuk Kalimantan Timur 2023 menyajikan laporan yang dapat dipercaya dan wajar mengenai keberlanjutan organisasi serta penerapannya sesuai dengan Standar GRI. Hasil temuan asuran kami juga menyimpulkan bahwa berdasarkan asuran moderat, pernyataan dan pengungkapan Laporan mencapai tingkat keandalan dan akurasi yang memadai. Kami juga menyimpulkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja merupakan prioritas dalam sistem kerja di perusahaan dan telah diungkapkan secara wajar. Program ini menjadi sistem baku dan secara konsisten diterapkan di perusahaan.

Rekomendasi

Kami merekomendasikan bahwa aspek utama adalah kesehatan. Sistem kesehatan dan manajemen lingkungan diusulkan untuk membuat kerangka evaluasi yang komprehensif untuk semua unit organisasi dengan sistem pengendalian yang terukur. Kami juga merekomendasikan bahwa perusahaan perlu terus menjaga keterlibatan dalam program kemitraan dan bina lingkungan serta membangun pemahaman peran yang lebih baik untuk mencapai tujuannya.

The reliability and consistency of the information are supported by structured data generated from the organization's data management systems in human resources and finance. We found no inconsistencies between the presented data and the report disclosures, which have proven to be supported by verifiable sources and management processes. The company consistently discloses information in text and table form for ease of understanding by the company's stakeholders.

Conclusion

Based on the assurance work conducted, we conclude that the claims in the PT Pupuk Kalimantan Timur 2023 Sustainability Report present a trustworthy and fair account of the organization's sustainability and its implementation in accordance with GRI Standards. Our assurance findings also conclude that, based on moderate assurance, the statements and disclosures in the Report achieve an adequate level of reliability and accuracy. We also conclude that occupational health and safety are prioritized within the company's work system and have been fairly disclosed. This program has become a standard system and is consistently applied within the company.

Reccomendation

We recommend that the primary aspect is health. The health system and environmental management are proposed to create a comprehensive evaluation framework for all organizational units with a measurable control system. We also recommend that the company continuously maintain engagement in the partnership and community development programs and build a better understanding of mutual roles to achieve its goals.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Pusat pengkajian Sustainabilitas Bisnis, Sosial, dan Lingkungan (PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000 | Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id | Website : http://www.feb.ub.ac.id

Kami juga merekomendasikan bahwa implementasi kesadaran keberlanjutan, yang meliputi peningkatan kepedulian hidup sehat, ramah lingkungan, peduli sosial, dan efisiensi kinerja ekonomi perusahaan, harus disosialisasikan lebih luas di lingkungan perusahaan dan kepada pemangku kepentingan utama.

We also recommend that the implementation of sustainability awareness, which includes promoting healthy living, environmental friendliness, social care, and economic efficiency of company performance, should be more widely disseminated within the company and to key stakeholders.

Malang, 1 July 2024
Assurance Leader

AA1000
Licensed Report
000-926/V3-U11NN

Prof Eko Ganis Sukoharsono, SE, MCom (Accy), MCom-Hons, CSP, CSRS, CSRA, CA, PH.D

Certified Sustainability Reporting Assuror

The Center for Sustainability Research on Business, Society, and Environment is a non-profit research center focusing on the development and innovation of sustainable businesses and accounting, directed by Prof. Eko Ganis Sukoharsono, SE, MCOM (ACCY), MCOMHONS, CSRS, CSRA, CA, PH.D. The Center has competencies in the analysis and preparation of sustainability reports and assurance statements for a wide range of institutions – national, multinational, governmental, and NGOs. The Center has management and research professionals with certified sustainability reporting specialists and experienced assurors.



Lembar Umpan Balik [SEOJK G.2]

Feedback Sheet [SEOJK G.2]

Kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui *fax* atau pos.

We would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback after reading this sustainability report by sending email or send this form by fax or mail.

Profil Anda | Your Profile

Nama (bila berkenan)| Name (if you please) : _____

Institusi/Perusahaan | Institution/Company : _____

Email : _____

Telp/Hp|Phone/Mobile : _____

Golongan Pemangku Kepentingan | Stakeholders Group

☐ Pemerintah | Government

☐ LSM | NGO

☐ Perusahaan | Corporate

☐ Masyarakat | Community

☐ Media

☐ Akademik | Academic

☐ Lain-lain, mohon sebutkan : _____
Others, please state

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai | Please choose the most appropriate answer

1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda:
   This report is useful to you:

   ☐ Sangat Tidak Setuju / Strongly Disagree ☐ Tidak Setuju / Disagree ☐ Netral / Neutral ☐ Setuju / Agree ☐ Sangat Setuju / Strongly Agree

2. Laporan ini menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pembangunan keberlanjutan:
   This report describes the Company's performance in sustainability development:

   ☐ Sangat Tidak Setuju / Strongly Disagree ☐ Tidak Setuju / Disagree ☐ Netral / Neutral ☐ Setuju / Agree ☐ Sangat Setuju / Strongly Agree

3. Laporan ini bermanfaat bagi Anda:
   This report is easy to understand:

   ☐ Sangat Tidak Setuju / Strongly Disagree ☐ Tidak Setuju / Disagree ☐ Netral / Neutral ☐ Setuju / Agree ☐ Sangat Setuju / Strongly Agree

4. Laporan ini menarik:
   This report is interesting:

   ☐ Sangat Tidak Setuju / Strongly Disagree ☐ Tidak Setuju / Disagree ☐ Netral / Neutral ☐ Setuju / Agree ☐ Sangat Setuju / Strongly Agree

5. Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda pada keberlanjutan Perusahaan:
   This report increases your trust in the Company's sustainability:

   ☐ Sangat Tidak Setuju / Strongly Disagree ☐ Tidak Setuju / Disagree ☐ Netral / Neutral ☐ Setuju / Agree ☐ Sangat Setuju / Strongly Agree

Mohon berkenan mengisi | Please complete the below statements

1. Bagian laporan mana yang paling berguna bagi Anda:
   Which part of this report is most useful to you:

   _____

   _____

2. Bagian laporan mana yang kurang berguna bagi Anda:
   Which part of this report is less useful to you:

   _____

   _____

3. Bagian laporan mana yang paling menarik bagi Anda:
   Which part of this report is the most interesting to you:

   _____

   _____

4. Bagian laporan mana yang kurang menarik bagi Anda:
   Which part of this report is less interesting to you:

   _____

   _____

5. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
   Please give us your advice/suggestions/comments on this report:

   _____

   _____

Terima kasih atas partisipasi Anda.
Mohon agar formulir ini dikirimkan kembali kepada:
Thank you for your participation.
Kindly send this form to:

PT Pupuk Kalimantan Timur
Sekretaris Perusahaan
PT Pupuk Kalimantan Timur
Jl. James Simanjuntak No. 1
Bontang, Kalimantan Timur, Indonesia
Tel. : (0548) 41202, 41203
Fax. : (0548) 41616, 41626

Tanggapan terhadap Umpan Balik [SEOJK G.3]

Response on Feedbacks [SEOJK G.3]

Selama tahun 2023, Pupuk Kaltim tidak menerima tanggapan dan umpan balik terhadap Laporan Keberlanjutan Tahun 2022. Namun demikian, Perusahaan berupaya untuk menyempurnakan isi laporan tahun 2023 sesuai dengan kinerja keberlanjutan selama tahun pelaporan.

Pupuk Kaltim throughout 2023 did not receive any response or feedback on the 2022 Sustainability Report. Yet, the Company constantly strives to improve the content of the 2023 with reference to its sustainability performance during the reporting year.



Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 [SEOJK G.4]

Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 and Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 [SEOJK G.4]

Poin	Keterangan Description	A/NA	Halaman Page
A	**Strategi Keberlanjutan** Strategy Explanation		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	A	114
B	**Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan** Performance Overview of Sustainability Aspects		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspect		
B.1.a	Kuantitas produksi atau jasa yang dijual The quantity of production or services sold	A	42
B.1.b	Pendapatan atau penjualan Revenue or sales	A	42
B.1.c	Laba atau rugi bersih Net profit or loss	A	42
B.1.d	Penjelasan produk ramah lingkungan Environmentally friendly products; and Eco-friendly product	A	28, 30, 42, 236
B.1.e	Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis keuangan berkelanjutan Involvement of local parties related to the Sustainable Finance business process.	A	42
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect		
B.2.a	Penggunaan energi, antara lain listrik dan air Energy usage includes electricity and water	A	42
B.2.b	Pengurangan emisi yang dihasilkan Produced emission reduction	A	43, 159
B.2.c	Pengurangan limbah dan efluen Waste and effluent reduction	A	43
B.2.d	Pelestarian keanekaragaman hayati Conservation of biodiversity.	A	43
B.3	Aspek Sosial, memuat uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk dampak terhadap orang, daerah, dan dana) dan upaya meminimalisir dampak negatif. Social Aspects, includes a description of the positive and negative impacts of implementing Sustainable Finance on society and the environment (including impacts on people, regions, and funds) and efforts to minimize negative impacts.	A	42, 43, 44, 58, 59, 144, 177, 394
C	**Profil Perusahaan** Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Values	A	90
C.2	Alamat Perusahaan Company's address	A	79, 82
C.3	Skala Usaha Business scale	A	96
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services and Business Activities Conducted	A	82
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership of the Association	A	111
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	A	112, 139
D	**Penjelasan Direksi** Explanation of the Board of Directors		
D.1.a	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies for responding to challenges in the fulfillment of sustainability strategies		
D.1.a.1	Nilai keberlanjutan yang dimiliki oleh Emiten dan Perusahaan Publik Sustainability values owned by Issuer and Public Company	A	54, 396

Poin	Keterangan Description	A/NA	Halaman Page
D.1.a.2	Respon Emiten dan Perusahaan Publik terhadap isu-isu yang terkait Keuangan Berkelanjutan Response of Issuer and Public Company to issues related to Sustainable Finance	A	56
D.1.a.3	Komitmen pimpinan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan, memuat penjelasan singkat mengenai komitmen Emiten dan Perusahaan Publik terhadap isu- isu keberlanjutan. Leadership commitment in implementing Sustainable Finance, contains a brief explanation of the Issuer's and Public Company's commitment to sustainability issues.	A	56
D.1.a.4	Pencapaian kinerja, memuat penjelasan singkat mengenai capaian kinerja keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik. Performance achievement, contains a brief explanation of the achievement of the Issuer's and Public Company's sustainability performance.	A	56
D.1.a.5	Tantangan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan, memuat penjelasan singkat mengenai tantangan yang dihadapi oleh Emiten dan Perusahaan Publik dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan untuk mencapai target berikutnya baik target jangka pendek, jangka menengah, maupun jangka panjang. Challenges in implementing Sustainable Finance, contains a brief explanation of the challenges faced by Issuers and Public Companies in implementing Sustainable Finance to achieve the next targets, both short-term, medium- term and long-term targets.	A	60
D.1.b	Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance		
D.1.b.1	Pencapaian kinerja penerapan keberlanjutan (ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial) dibandingkan dengan target Performance achievement of sustainability implementation (economic, environmental, and social) compared to target	A	56
D.1.b.2	Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat rencana aksi keuangan berkelanjutan). Explanation of achievements and challenges including important events during the reporting period (for FSIs that are required to make a sustainable finance action plan).	A	60
D.1.c	Strategi Pencapaian Target Target of Achievement Strategy		
D.1.c.1	Informasi pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik, memuat penjelasan singkat mengenai kebijakan manajemen risiko keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik yang memuat risiko yang dihadapi dan bagaimana mitigasi atas risiko-risiko tersebut. Information on risk management on the implementation of Sustainable Finance related to economic, environmental and social aspects that have the potential to affect the sustainability of the Issuer and Public Company, containing a brief explanation of the sustainability risk management policy of the Issuer and Public Company which includes the risks faced and how to mitigate these risks.	A	60
D.1.c.2	Pemanfaatan peluang dan prospek usaha, memuat penjelasan singkat mengenai peluang dan prospek usaha yang dimiliki oleh Emiten dan Perusahaan Publik dan cara Emiten dan Perusahaan Publik menciptakan peluang serta mengambil peluang dan prospek yang ada. Utilization of business opportunities and prospects, contains a brief explanation of the business opportunities and prospects owned by the Issuer and Public Company and how the Issuer and Public Company create opportunities and take opportunities and prospects that exist.	A	61
D.1.c.3	Penjelasan situasi eksternal ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik, memuat penjelasan singkat mengenai situasi faktor- faktor eksternal dan dampaknya terhadap keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik. Explanation of the external economic, environmental and social situation that has the potential to affect the sustainability of the Issuer and Public Company, containing a brief explanation of the situation of external factors and their impact on the sustainability of the Issuer and Public Company.	A	61
E	**Tata Kelola Keberlanjutan** Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge for the Implementation of Sustainable Finance	A	337, 342
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	A	264, 358
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance	A	368, 384
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relations	A	334, 405



Poin	Keterangan Description	A/NA	Halaman Page
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	A	54, 60, 334, 409
F	**Kinerja Keberlanjutan** Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Sustainability Culture	A	331
	Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of production targets and performance, portfolios, financing targets, or investments, income and profit and loss	A	242, 243
F.3	Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan. Comparison of portfolio targets and performance, financing targets, or investments in financial instruments or projects that are in compliance with sustainability	A	226
	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
	Aspek Umum General Aspects		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	A	43, 133
	Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Materials Utilization	A	181
	Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Utilized	A	142
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Renewable Energy Utilization	A	138, 143
	Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Utilization	A	42, 167, 174
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Having Biodiversity	A	134
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	A	183, 184
	Aspek Emisi Emissions Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	A	145, 147, 159
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements	A	134, 160
	Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Produced by Type	A	173, 179
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	A	134, 172, 174

Poin	Keterangan Description	A/NA	Halaman Page
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occur (if any)	A	176, 177, 180
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints Related to the Environment		
F.16	Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved.	A	191
	Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers	A	223
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	A	258
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	A	259
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	A	284
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Proper and Safe Working Environment	A	319
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capabilities Training and Development	A	264
	Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	A	44, 200, 205, 206, 211
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaint	A	394
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities (TJSL)	A	58, 127, 197, 207, 209, 212
	Tanggung Jawab PengembanganProduk/Jasa Product/Service Development Responsibilities		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	A	231
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Safety Evaluated Products/ Services for Customers	A	137, 231
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Product/Service	A	231
F. 29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of withdrawn products	A	137, 233
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer satisfaction survey of sustainable financial/business products and/or services	A	10, 73, 196, 212, 236, 407
G	**Lain-lain** Other		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen Written Verification from an Independent Party	A	410
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	A	419
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to the preceding year's report feedback	A	420
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. List of Disclosures in Accordance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.	A	421



Tabel Indeks GRI Standard 2021

GRI Standards Index Table 2021

Pernyataan penggunaan Usage statement	PT Pupuk Kalimantan Timur telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode 1 Januari 2023 – 31 Desember 2023 PT Pupuk Kalimantan Timur has reported in accordance with GRI Standards for the period January 1, 2023 – December 31, 2023
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021
Standar Sektor GRI yang berlaku Applicable GRI Sector Standards	Industri Manufaktur, Perdagangan, dan Jasa (Standar sektor belum tersedia) Manufacturing, Trade and Services Industry (Sector standards not yet available)

Standar GRI GRI Standard	**Indeks** Index	**Pengungkapan** Disclosure	**Lokasi** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Omission			**No. Rujukan Standar Sektor GRI** GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation	
GRI 2: Pengungkapan Umum GRI 2: General Disclosure							
1. Organisasi dan Praktik Pelaporan Mereka 1. Organizations and Its Reporting Practices	2-1	Rincian organisasi Organizational details	83, 92, 93				
	2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporankeberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	69, 70				
	2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency, and contact point	69, 79				
	2-4	Penyajian kembali informasi Restatement of information	69				
	2-5	Penjamin eksternal External assurance	69				
2. Aktivitas dan Pekerja 2. Activities and Workers	2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	83, 96				
	2-7	Tenaga Kerja Employees	259, 288, 289, 293				
	2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not direct workers	291				
3. Tata Kelola 3. Governance	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	332, 335, 336, 342				
	2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	336, 346, 347				
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	335, 336, 342, 346				
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	334, 335, 367, 370, 381				

Standar GRI GRI Standard	Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	333, 334, 369				
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan berkelanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	331, 334				
	2-15	Konflik kepentingan Conflict of interest	353, 354, 355, 356				
	2-16	Komunikasi masalah penting Communication of critical concerns	334, 335				
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	358, 394				
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	356, 357, 358, 359				
	2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 348, 351				
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	275, 281, 335, 348, 349				
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	274, 281, 282				
4. Strategi, Kebijakan, dan Praktik 4. Strategy, policies and practices	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	46, 47, 52, 56				
	2-23	Komitmen Kebijakan Policy Commitments	120				
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	367, 371, 396				
	2-25	Proses untuk memperbaiki dampaknegatif Processes to remediate negative impacts	200, 389, 390, 394				
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanisms for seeking advice and raising concerns	389, 390, 394				
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	59, 133, 335, 236, 247, 394, 401				
	2-28	Asosiasi keanggotaan Membership associations	111				



Standar GRI GRI Standard	**Indeks** Index	**Pengungkapan** Disclosure	**Lokasi** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Omission			**No. Rujukan Standar Sektor GRI** GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation	
5. Keterlibatan Pemangku Kepentingan 5. Stakeholder Engagement	2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	72, 73, 405				
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	258, 259				
Standar Topik Topic Standard							
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	237, 248				
	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	242				
	201-2	Implikasi finansial serta resiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	244				
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	286, 287				
	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	244				
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 GRI 202: Market Presence 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	288				
	202-1	Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	284				
	202-2	Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat Proportion of senior management hired from the local community	291				

Standar GRI GRI Standard	Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	183				
	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	183, 205, 206				
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	208				
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 GRI 204: Procurement Practices 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	97				
	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	100				
GRI 205: Antikorupsi 2016 GRI 205: Anti-corruption 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	385				
	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	385				
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	385, 387, 388				
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	388, 404				
GRI 206: Perilaku Antipersaingan 2016 GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	384				
	206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku antipersaingan, praktik antipakat dan monopoli Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	384				



Standar GRI GRI Standard	**Indeks** Index	**Pengungkapan** Disclosure	**Lokasi** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Omission			**No. Rujukan Standar Sektor GRI** GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation	
GRI 301: Material 2016 GRI 301: Material 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	136				
	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	136				
	301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan Recycled input materials used	137				
	301-3	Produk pemerolehan ulang dan material kemasannya Reclaimed products and their packaging materials	137				
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	138				
	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	139, 142, 147				
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the Organization	144				
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	140				
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	139, 143, 144				
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	143, 144				

Standar GRI GRI Standard	Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	167				
	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	168				
	303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	168				
	303-3	Pengambilan air Water withdrawal	168, 174				
	303-4	Pembuangan air Water discharge	175				
	303-5	Konsumsi air Water consumption	174				
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	183				
	304-1	Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	183				
	304-2	Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	183, 191				
	304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	189, 191				
	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	189				



Standar GRI GRI Standard	**Indeks** Index	**Pengungkapan** Disclosure	**Lokasi** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Omission			**No. Rujukan Standar Sektor GRI** GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation	
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	145, 147				
	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	147, 159				
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	152, 153				
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	153				
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	159				
	305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	159, 160, 163, 179				
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	163				
	305-7	Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	165				
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	176				
	306-1	Timbunan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	175				
	306-2	Manajemen dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	176, 178				
	306-3	Timbunan limbah Waste generated	176, 179, 180, 181, 182				
	306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	177, 178, 179				
	306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	175, 179				

Standar GRI GRI Standard	Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok 2016 GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	97, 102, 133				
	308-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan New suppliers that were screened using environmental criteria	103, 133				
	308-2	Dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	104, 133				
GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	261				
	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	261, 262				
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purna waktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	282, 283, 284				
	401-3	Cuti melahirkan Parental leave	284				
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/ Manajemen 2016 GRI 402: Labor/ Management Relations 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	257				
	402-1	Periode pemberitahuan minimal dapat ditemukan dalam kebijakan perusahaan dan kontrak kerja kepegawaian Minimum notice periods can be found in corporate policies and standard employment contracts.	257				



Standar GRI GRI Standard	**Indeks** Index	**Pengungkapan** Disclosure	**Lokasi** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Omission			**No. Rujukan Standar Sektor GRI** GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation	
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	299				
	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	299, 303, 305				
	403-2	Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	310, 312, 322, 325				
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	312, 323				
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	312				
	403-5	Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	314				
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	323, 325				
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak- dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	309, 319				
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	303				
	403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	320, 327				
	403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	320				

Standar GRI GRI Standard	Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	264				
	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	264, 266				
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	264, 285, 286				
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	271, 273				
GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	288				
	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	292, 352, 353				
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	284				
GRI 406: Nondiskriminasi 2016 GRI 406: Non-discrimination 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	258				
	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	258				



Standar GRI GRI Standard	**Indeks** Index	**Pengungkapan** Disclosure	**Lokasi** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Omission			**No. Rujukan Standar Sektor GRI** GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation	
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016 GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	258				
	407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	258				
GRI 408: Pekerja anak 2016 GRI 408: Child Labor 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	259				
	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	259				
GRI 413: Masyarakat Setempat 2016 GRI 413: Local Communities 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	196				
	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	44, 200, 211				
	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	183, 200, 201				
GRI 415: Kebijakan Publik 2016 GRI 415: Public Policy 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	384				
	415-1	Kontribusi politik Political contributions	384				

Standar GRI GRI Standard	Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No
				Persyaratan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 GRI 416: Customer Health and Safety 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	223, 231				
	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	203, 231, 232, 233				
	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	231				
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	223, 232				
	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	233				
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	233				
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	233				
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70, 71, 72, 73				
	3-2	Daftar topik material List of material topics	77				
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	235				
	418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	236				

Tautan SDGs dengan Standar GRI

SDGs Link with GRI Standards

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
 1. Mengakhiri kemiskinan dalam segala bentuk dimanapun 1. Ends poverty in all its forms everywhere	1	Menghapus kemiskinan ekstrim (penduduk di bawah garis kemiskinan) dengan dengan daya beli kurang dari $1,25 PPP (*Purchasing Power Parity*) atau sekitar Rp 7.800 per hari. Eliminate extreme poverty (people below the poverty line) with purchasing power of less than US$1.25 PPP (Purchasing Power Parity) or around Rp7,800 per day.	GRI 203 : Dampak Ekonomi Secara Tidak Langsung dan GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 203: Indirect Economic Impact and GRI 413: Local Communities	203-2, 413-1, 413-2	Program Kemitraan, Program Bina Lingkungan, Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Partnership Program, Environmental Development Program, Company Social Community Development Program
	2	Mengurangi setidaknya separuh dari jumlah penduduk miskin (laki-laki, perempuan dan anak dari segala usia) berdasarkan definisi nasional. Reducing at least half the number of poor people (men, women and children of all ages) based on national definitions.	GRI 203 : Dampak Ekonomi Secara Tidak Langsung dan GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 203: Indirect Economic Impact and GRI 413: Local Communities	203-2, 413-1, 413-3	Program Kemitraan, Program Bina Lingkungan, Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Partnership Program, Environmental Development Program, Company Social Community Development Program
	3	Di tingkat nasional mengimplementasikan sistem dan ukuran perlindungan sosial yang tepat bagi semua level masyarakat. Tahun 2030 berhasil memberikan perlindungan yang substansial bagi kelompok miskin dan rentan At the national level, implement appropriate social protection systems and measures for all levels of society. By 2030, it will be successful in providing substantial protection for poor and vulnerable groups	GRI 203 : Dampak Ekonomi Secara Tidak Langsung dan GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 203: Indirect Economic Impact and GRI 413: Local Communities	203-2, 413-1, 413-4	Program Kemitraan, Program Bina Lingkungan, Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Partnership Program, Environmental Development Program, Corporate Social Development Program
	4	Memastikan semua penduduk, terutama penduduk miskin dan rentan mendapat hak setara mengakses sumber ekonomi (seperti halnya hak layanan dasar), kepemilikan dan akses pada lahan. Memastikan mereka memperoleh akses teknologi. Ensuring all residents, especially the poor and vulnerable, have equal rights to access economic resources (such as rights to basic services), ownership, and access to land. Ensure they have access to technology.	GRI 302: Energi GRI 302: Energy	302-5	Program Konversi Energi Energy Conversion Program
			GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Manfaat Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Benefits of the Company's Social Development Program
	5	Membangun yang dibutuhkan dan layanan keuangan termasuk keuangan mikro.daya tahan dan kesiapan masyarakat miskin dan kelompok rentan menghadapi perubahan iklim, krisis lingkungan, ekonomi, sosial, dan bencana. Building needed and financial services including microfinance, resilience and readiness of poor communities and vulnerable groups to face climate change, environmental, economic, social and disaster crises.	GRI 302: Energi GRI 302: Energy	302-5	Program Konversi Energi Energy Conversion Program

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
			GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Rogram Kemitraan, Program Bina Lingkungan, Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Partnership Program, Environmental Development Program, Company Social Community Development Program
	6	Memastikan mobilisasi sumber daya yang signifikan dari berbagai sumber, termasuk melalui kerjasama pembangunan yang diperluas, dalam rangka menyediakan alat-alat yang cukup dan mudah diprediksi oleh negara-negara berkembang, khususnya negara-negara kurang berkembang, untuk mengimplementasikan program dan kebijakan yang dapat mengakhiri kemiskinan dalam semua dimensinya Ensure the mobilization of significant resources from various sources, including through expanded development cooperation, in order to provide developing countries, especially least developed countries, with sufficient and predictable tools to implement programs and policies that can end poverty in all its dimensions.	GRI 203 : Dampak Ekonomi Secara Tidak Langsung dan GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 203: Indirect Economic Impact and GRI 413: Local Communities	203-2, 413-1, 413-2	Program Kemitraan, Program Bina Lingkungan, Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Partnership Program, Environmental Development Program, Company Social Community Development Program
	7	Menciptakan kerangka kerja kebijakan pada level nasional, regional dan internasional, yang berdasarkan pada strategi pembangunan yang berpihak pada yang miskin dan gender sensitive, untuk mempercepat investasi dalam aksi-aksi pengentasan kemiskinan Developing a policy framework at national, regional and international levels, based on pro-poor and gender sensitive development strategies, to accelerate investment in poverty alleviation actions	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Development Program Community

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
 2. Mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan nutrisi yang lebih baik dan mendukung pertanian berkelanjutan 2. End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture	1	Pada tahun 2030, mengakhiri kelaparan dan memastikan adanya akses bagi seluruh rakyat, khususnya mereka yang miskin dan berada dalam situasi rentan, termasuk bayi, terhadap pangan yang aman, bernutrisi dan berkecukupan sepanjang tahun By 2030, ending hunger and ensuring access for all people, especially those who are poor and in vulnerable situations, including babies, to safe, nutritious and sufficient food throughout the year	GRI 2: Pengungkapan Umum GRI 2: General Disclosure	2-6	Program-Program Pengembangan Usaha dan Kerjasama Dengan Para Pemasok Maupun Mitra Kerja Business Development Programs and Cooperation With Suppliers and Work Partners
	2	Pada tahun 2030, mengakhiri segala macam bentuk malnutrisi, termasuk pada tahun 2025 mencapai target-target yang sudah disepakati secara internasional tentang gizi buruk dan penelantaran pada anak balita, dan mengatasi kebutuhan nutrisi untuk para remaja putri, ibu hamil dan menyusui dan manula By 2030, end all forms of malnutrition, including by 2025 achieving internationally agreed targets on malnutrition and neglect in children under five, and addressing the nutritional needs of adolescent girls, pregnant and breastfeeding mothers and the elderly	GRI 2: Pengungkapan Umum GRI 2: General Disclosure	2-6	Program-Program Pengembangan Usaha dan Kerjasama Dengan Para Pemasok Maupun Mitra Kerja Business Development Programs And Cooperation With Suppliers And Work Partners
	3	Pada tahun 2030, menggandakan produktivitas agrikultur dan pendapatan dari produsen makanan berskala kecil, khususnya perempuan, masyarakat adat, pertanian keluarga, peternak dan nelayan, termasuk melalui akses yang aman dan setara terhadap tanah, sumber-sumber produksi lainnya dan juga input, pengetahuan, layanan finansial, pasar dan kesempatan untuk mendapatkan nilai tambah dan lapangan kerja bukan pertanian In 2030, doubling agricultural productivity and income of small-scale food producers, especially women, indigenous communities, family farm, livestock breeder and fisher, including through secure and equal access to land, other production resources as well as input, knowledge, finance services, markets and opportunities to gain added value and non-agricultural employment	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Company Social Community Development Program

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
	4	Pada tahun 2030, memastikan sistem produksi pangan yang berkelanjutan dan mengimplemantasikan paktek- praktek agrikultur yang tahan lama yang dapat menaikkan produktivitas dan produksi, yang dapat membantu menjaga ekosistem, yang dapat menguatkan kapasitas adaptasi terhadap perubahan iklim, cuaca ekstrim, kekeringan, banjir, dan bencana lainnya, serta secara progresif memperbaiki kualitas lahan dan tanah By 2030, ensuring a sustainable food production system and implementing durable agricultural practices to increase productivity and production, help maintain ecosystems, strengthen the capacity to adapt to climate change, extreme weather, drought, floods and disasters others, as well as progressively improving land and soil quality	GRI 2-: Pengungkapan Umum GRI 2: General Disclosure	2-6	Program-Program Pengembangan Usaha dan Kerjasama Dengan Para Pemasok Maupun Mitra Kerja Business Development Programs and Cooperation With Suppliers And Work Partners
	5	Pada tahun 2020, memelihara keanekaragaman genetika benih, mengolahtanaman dan persawahan serta melestarikan hewan jinak dan spesies liar yang terkait, termasuk melalui bank benih dan tumbuhan yang dipelihara dengan baik keragamannya pada level nasional, regional dan intensional, dan mendukung akses terhadap pembagian keuntungan yang adil dan setara yang berasal dari pemanfaatan sumber-sumber genetik dan pengetahuan tradisional, seperti yang telah disepakati secara internasional By 2020, maintain the genetic diversity of seeds, cultivate crops and rice fields and conserve domesticated animals and associated wild species, including through seed banks and well-diversified plants at the national, regional and intentional levels, and support access to fair and equitable distribution of benefits originating from the use of genetic resources and traditional knowledge, as has been agreed internationally	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Company Social Community Development Program



Tujuan SDGs SDGs Goal	**No**	**Target SDGs** SDGs Target **SDGs Indikator** SDGs Indicators	**Relevansi Standar GRI** GRI Standards Relevance	**Indikator GRI** GRI Indicator	**Tema PKT 2023** PKT 2023 Theme
	6	Menaikkan investasi, termasuk melalui kerjasama internasional yang diperluas, dalam hal infrastruktur pedesaan, penelitian pertanian dan perluasan pelayanan, pengembangan teknologi dan tanaman serta bank genetik ternak dalam upaya untuk meningkatkan kapasitas produksi agrikultur di negara-negara berkembang, terutama di negara-negara kurang berkembang Increase investment, including through expanded international cooperation, in rural infrastructure, agricultural research and service expansion, technology development and crop and livestock genetic banks in an effort to increase agricultural production capacity in developing countries, especially in least developed countries	GRI 2: Pengungkapan Umum GRI 2: General Disclosure	2-6	Kerjasama dan Hubungan yang Harmonis dengan Para Pemangku Kepentingan Tersebut akan Membantu Pupuk Kaltim Mencapai Visi dan Misi-Nya Cooperation and Harmonious Relationships with these Stakeholders will Help Pupuk Kaltim Achieve Its Vision and Mission
	7	Memperbaiki dan mencegah pembatasan perdagangan dan distorsi dalam pasar agrikultur dunia, termasuk melalui penghilangan bersamaan dari segala bentuk subsidi ekspor agrikultur dan semua ukuran ekspor lainnya yang memiliki efek yang sama, sesuai dengan mandat Putaran Pembangunan Doha Correct and prevent trade restrictions and distortions in world agricultural markets, including through the simultaneous elimination of all forms of agricultural export subsidies and all other export measures that have the same effect, in accordance with the mandate of the Doha Development Round	GRI 2: Pengungkapan Umum GRI 2: General Disclosure	2-6	Ekspor ke Negara-Negara di Kawasan Asia Pasifik, Amerika Serikat, Amerika Selatan, dan Lain Sebagainya Export to Countries in the Asia Pacific Region, United States, South America and Others
	8	Mengadopsi ukuran-ukuran yang dapat memastikan fungsi yang layak bagi pasar komoditi pangan dan turunannya dan memfasilitasi akses terhadap informasi pasar, termasuk persediaan pangan, dalam rangka untuk membatasi pergolakan ekstrim harga bahan pangan Adopt measures to ensure the proper functioning of markets for food commodities and their derivatives and facilitate access to market information, including food supplies, in order to limit extreme volatility in food prices	GRI 2- : *Ethics and integrity*	2-23	Visi, Misi & Budaya Perusahaan Vision, Mission & the Company Cultures

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
 3. Memastikan kehidupan yang sehat dan mendukung kesejahteraan bagi semua usia 3. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages	1	Pada tahun 2030, mengurangi rasio angka kematian ibu menjadi kurang dari 70 per 100.000 kelahiran By 2030, reducing the maternal mortality ratio to less than 70 per 100,000 births	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Company Social Community Development Program
	2	Pada tahun 2030, mengakhiri kematian yang dapat dicegah pada bayi baru lahir dan balita, dimana setiap negara menargetkan untuk mengurangi kematian neonatal setidaknya menjadi kurang dari 12 per 1000 kelahiran dan kematian balita menjadi serendah 25 per 1000 kelahiran By 2030, end preventable deaths in newborns and toddlers, with every country targeting to reduce neonatal deaths to at least less than 12 per 1000 births and under-five deaths to as low as 25 per 1000 births	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Company Social Community Development Program
	3	Pada tahun 2030, mengakhiri epidemi AIDS, tuberculosis, malaria, dan penyakit tropis lainnya dan memerangi hepatitis, penyakit yang ditularkan lewat air dan penyakit menular lainnya By 2030, end the epidemics of AIDS, tuberculosis, malaria and other tropical diseases and combat hepatitis, waterborne diseases and other infectious diseases	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan Company Social Community Development Program
	4	Pada tahun 2030, mengurangi sepertiga dari kematian dini yang disebabkan oleh penyakit tidak menular, melalui tindakan pencegahan dan pengobatan serta menaikkan kesehatan mental dan kesejahteraan By 2030, reduce by one third the premature deaths caused by non-communicable diseases, through prevention and treatment and improve mental health and well-being	GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja GRI 403: Occupational Safety and Health	403-1	Program Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Occupational Safety and Health Management System (SMK3) Program
	5	Memperkuat pencegahan dan pengobatan dari penyalahgunaan zat berbahaya, termasuk penyalahgunaan narkotika dan penggunaan yang berbahaya dari alkohol Strengthen the prevention and treatment of substance abuse, including narcotic abuse and the harmful use of alcohol	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program



Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
	6	Pada tahun 2030, secara global mengurangi setengah dari angka kematian dan cedera akibat kecelakaan lalu lintas By 2030, globally reduce the number of deaths and injuries from traffic accidents	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-2	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	7	Pada tahun 2030, memastikan akses universal terhadap layanan kesehatan sexual dan reproduksi, termasuk untuk perencanaan, informasi, dan pendidikan keluarga, dan mengintegrasikan kesehatan reproduksi kedalam strategi dan program nasional By 2030, ensure universal access to sexual and reproductive health services, including for family planning, information and education, and integrate reproductive health into national strategies and programs	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	8	Mencapai cakupan layanan kesehatan universal, termasuk lindungan resiko finansial, akses terhadap layanan kesehatan dasar yang berkualitas dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin yang aman, efektif, berkualitas dan terjangkau bagi semua Achieve universal health service coverage, including financial risk protection, access to quality basic health services and access to safe, effective, quality and affordable medicines and vaccines for all	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	9	Pada tahun 2030, secara substansial mengurangi angka kematian dan penyakit yang disebabkan oleh bahan kimia berbahaya dan juga polusi dan kontaminasi udara, air dan tanah By 2030, substantially reduce the number of deaths and illnesses caused by hazardous chemicals as well as air, water and land pollution and contamination	GRI 306: Air Limbah (Efluen) dan Limbah GRI 306: Wastewater (Effluent) and Waste	306-1	Pengelolaan Dan Pemanfaatan Limbah Waste Management And Utilization

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
	10	Mendukung riset dan pengembangan dari vaksin dan obat-obatan untuk penyakit menular dan tidak menular, yang secara khusus mempengaruhi negara-negara berkembang, menyediakan akses terhadap obat-obatan dasar dan vaksin yang terjangkau, sesuai dengan Deklarasi Doha mengenai Perjanjian TRIPS dan Kesehatan Publlik, yang menegaskan hak dari negara-negara berkembang untuk menggunakan secara penuh provisi dalam Perjanjian Aspek Terkait Perdagangan Hak Properti Intelektual mengenai fleksibilitas untuk melindungi kesehatan publik, dan terutama akses terhadap obat-obatan untuk semua Support research and development of vaccines and medicines for infectious and non-communicable diseases, which particularly affect developing countries, provide access to basic medicines and affordable vaccines, in accordance with the Doha Declaration on the TRIPS Agreement and Public Health, which affirms the right of developing countries to make full use of the provisions in the Agreement on Trade-Related Aspects of Intellectual Property Rights regarding flexibility to protect public health, and especially access to medicines for all	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	11	Secara substansial meningkatkan pendanaan dan untuk perekrutan, pengembangan, *training* dan daya serap tenaga kerja kesehatan di negara-negara berkembang, terutama di negara kurang berkembang dan negara berkembang kepulauan kecil Substantially increase funding for recruitment, development, training and absorption of health workers in developing countries, especially in least developed countries and small island developing countries	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	12	Menguatkan kapasitas di setiap negara, khususnya di negara berkembang untuk peringatan dini, pengurangan resiko dan manajemen resiko kesehatan nasional dan global Strengthen capacities in every country, especially in developing countries, for early warning, risk reduction and management of national and global health risks	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-2	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
 4. Memastikan pendidikan yang inklusif dan berkualitas setara, juga mendukung kesempatan belajar seumur hidup bagi semua 4. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all	1	Pada tahun 2030, memastikan bahwa semua anak perempuan dan laki-laki menyelesaikan pendidikan primer dan sekunder yang gratis, setara dan berkualitas, yang mengarah pada hasil belajar yang relevan dan efektif By 2030, ensuring all girls and boys to complete free, equitable and quality primary and secondary education, leading to relevant and effective learning outcomes	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-3	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	2	Pada tahun 2030, memastikan bahwa semua anak perempuan dan laki-laki mendapat akses terhadap pengembangan masa kanak-kanak secara dini yang berkualitas, juga pengasuhan dan pendidikan pra-dasar agar mereka siap untuk masuk ke pendidikan dasar By 2030, ensuring all girls and boys have access to quality early childhood development, as well as pre-primary care and education so that they are ready to enter primary education	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-4	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	3	Pada tahun 2030, memastikan akses yang setara bagi semua perempuan dan laki-laki terhadap pendidikan tinggi, teknis dan kejuruan yang berkualitas dan terjangkau, termasuk universitas By 2030, ensuring equal access for all women and men to quality and affordable higher, technical and vocational education, including universities	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	4	Pada tahun 2030, secara substansial meningkatkan jumlah remaja dan orang dewasa yang memiliki keahlian yang relevan, termasuk keahlian teknis dan kejuruan, untuk mendapatkan pekerjaan yang layak dan wirausaha By 2030, substantially increase the number of youth and adults who have the relevant skills, including technical and vocational skills, for decent work and self-employment	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
	5	Pada tahun 2030, menghilangkan disparitas gender dalam pendidikan dan memastikan akses yang setara terhadap semua tingkatan pendidikan dan training kejuruan bagi mereka yang rentan, termasuk yang memiliki disabilitas, masyarakat adat dan anak-anak yang berada dalam situasi rentan By 2030, eliminate gender disparities in education and ensure equal access to all levels of education and vocational training for those who are vulnerable, including those with disabilities, indigenous peoples and children in vulnerable situations	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	6	Pada tahun 2030, memastikan bahwa semua remaja dan sejumlah orang dewasa, baik laki-laki maupun perempuan, mencapai kemampuan baca-tulis dan kemampuan berhitung By 2030, ensure that all teenagers and some adults, both men and women, achieve literacy and numeracy	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	7	Pada tahun 2030, memastikan bahwa mereka yang belajar mendapatkan pengetahuan dan keahlian yang dibutuhkan untuk mendukung pembangunan yang berkelanjutan, termasuk antara lain, melalui pendidikan untuk pembangunan berkelanjutan dan gaya hidup yang berkelanjutan, HAM, kesetaraan gender, mendukung budaya perdamaian dan anti kekerasan, kependudukan global dan apresiasi terhadap keberagaman budaya dan kontribusi budaya kepada pembangunan berkelanjutan By 2030, ensuring those who study gain the knowledge and skills needed to support sustainable development, including, among others, through education for sustainable development and sustainable lifestyles, human rights, gender equality, supporting a culture of peace and non-violence, global population and appreciation of cultural diversity and cultural contributions to sustainable development	GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan GRI 404: Training and Education	404-1	Program Peningkatan Kompetensi, Penilaian Kinerja dan Jenjang Karir Competency Development Program, Performance Assessment, and Career Path
	8	Membangun dan meningkatkan mutu fasilitas pendidikan yang sensitif terhadap gender, anak dan disabilitas dan menyediakan lingkungan belajar yang aman, tanpa kekerasan, inklusif dan efektif bagi semua Build and improve the quality of educational facilities that are sensitive to gender, children and disabilities and provide a safe, non-violent, inclusive and effective learning environment for all	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
	9	Pada 2020, secara substansial memperbanyak jumlah beasiswa yang tersedia untuk negara-negara berkembang, khususnya negara kurang berkembang, negara berkembang kepulauan kecil dan negara-negara Afrika, untuk masuk ke pendidikan tinggi, termasuk pelatihan kejuruan dan teknologi informasi dan komunikasi, teknik, program teknik dan sains, di negara-negara maju dan negara berkembang lainnya By 2020, substantially increase the number of scholarships available to developing countries, particularly least developed countries, small island developing states and African countries, for entry into higher education, including vocational training and information and communications technology, engineering, technical programs and science, in developed and other developing countries	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
 5. Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan 5. Achieve gender equality and empower all women and girls	1	Mengakhiri segala bentuk diskriminasi terhadap semua perempuan dan anak perempuan dimana saja End all forms of discrimination against all women and girls everywhere	GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-2	Program Persamaan Hak Dalam Remunerasi Equal Rights Program In Remuneration
	2	Mengeliminasi segala bentuk kekerasan terhadap perempuan dan anak perempuan pada ruang publik dan privat, termasuk perdagangan (*trafficking*) dan seksual dan bentuk eksploitasi lainnya Eliminate all forms of violence against women and girls in public and private spaces, including trafficking and sexual and other forms of exploitation	GRI 408: Pekerja Anak GRI 408: Child Labor	408-1	Larangan Pekerja Anak Prohibition of Child Labor
	3	Memastikan bahwa semua perempuan dapat berpartisipasi penuh dan mendapat kesempatan yang sama untuk kepemimpinan pada semua level pengambilan keputusan dalam kehidupan politik, ekonomi dan publik Ensuring all women to fully participate and have equal opportunities for leadership at all levels of decision making in political, economic and public life	GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan GRI 404: Training and Education	404-3	Program Penilaian Kinerja dan Jenjang Karir Performance Assessment Program and Career Path

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
	4	Melakukan reformasi untuk memberikan hak yang sama bagi perempuan terhadap sumber-sumber ekonomi dan juga akses terhadap kepemilikan dan kontrol terhadap tanah dan bentuk property lainnya pelayanan finansial, warisan dan sumber daya alam, sesuai dengan hukum nasional Carrying out reforms to provide women with equal rights to economic resources as well as access to ownership and control of land and other forms of property, financial services, inheritance and natural resources, in accordance with national law	GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan GRI 404: Training and Education	404-3	Program Penilaian Kinerja dan Jenjang Karir Performance Assessment Program and Career Path
	5	Mengadopsi dan menguatkan kebijakan yang jelas dan penegakkan perundang-undangan untuk mendorong kesetaraan gender dan pemberdayaan semua perempuan dan anak perempuan pada semua level Adopt and strengthen clear policies and enforce legislation to promote gender equality and the empowerment of all women and girls at all levels	GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-2	Program Persamaan Hak dalam Remunerasi Equal Rights Program in Remuneration
 6. Memastikan ketersediaan dan manajemen air bersih yang berkelanjutan dan sanitasi bagi semua 6. Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all	1	Pada tahun 2030, mencapai akses terhadap sanitasi dan kebersihan yang layak dan adil untuk semua dan mengakhiri buang air di tempat terbuka, dengan memberikan perhatian khusus pada kebutuhan perempuan dan anak perempuan serta mereka yang berada dalam situasi rentan By 2030, achieve access to adequate and equitable sanitation and hygiene for all and end open defecation, paying special attention to the needs of women and girls and those in vulnerable situations	GRI 303: Air GRI 303: Water	303-0	Program Penghematan Air Water Saving Program
	2	Pada tahun 2030, memperbaiki kualitas air dengan mengurangi polusi, menghapuskan pembuangan limbah dan meminimalisir pembuangan bahan kimia dan materi berbahaya, mengurangi separuh dari proporsi air limbah yang tidak diolah dan secara substansial meningkatkan daur ulang dan penggunaan ulang yang aman secara global By 2030, improve water quality by reducing pollution, eliminating waste disposal and minimizing the discharge of hazardous chemicals and materials, halving the proportion of untreated wastewater and substantially increasing safe recycling and reuse globally	GRI 303: Air GRI 303: Water	303-1	Program Penghematan Air Water Saving Program



Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
	3	Pada tahun 2030, secara substantif meningkatkan penggunaan air secara efisien di semua sektor dan memastikan pengambilan dan suplai air bersih yang berkelanjutan untuk mengatasi kelangkaan air dan secara substansial mengurangi jumlah orang yang mengalami kelangkaan air By 2030, substantially increase efficient water use across all sectors and ensure sustainable harvesting and supply of clean water to address water scarcity and substantially reduce the number of people experiencing water scarcity	GRI 303: Air GRI 303: Water	303-2	Program Penghematan Air Water Saving Program
	4	Pada tahun 2030, mengimplementasikan pengelolaan sumber air yang terintegrasi pada setiap level, termasuk melalui kerjasama antarbatas selayaknya By 2030, implement integrated water resources management at every level, including through appropriate cross-border cooperation	GRI 303: Air GRI 303: Water	303-3	Program Penghematan Air Water Saving Program
	5	Pada tahun 2020, melindungi dan memperbaiki ekosistem terkait air, termasuk pegunungan, hutan, rawa, sungai, resapan air dan danau By 2020, protect and improve water-related ecosystems, including mountains, forests, swamps, rivers, water catchments and lakes	GRI 304: Keanekaragaman Hayati GRI 304: Biodiversity	304-2 304-3	Keanekaragaman Hayati Biodiversity
	6	Pada tahun 2030, memperbanyak kerjasama internasional dan dukungan pengembangan kapasitas kepada negara-negara berkembang dalam aktivitas dan program terkait air dan sanitasi, termasuk *water harvesting*, desalinasi, efisiensi air, pengolahan air limbah, teknologi daur ulang dan penggunaan ulang In 2030, doubling agricultural productivity and income of small-scale food producers, especially women, indigenous communities, family farm, livestock breeder and fisher, including through secure and equal access to land, other production resources as well as input, knowledge, finance services, markets and opportunities to gain added value and non-agricultural employment	GRI 303: Air GRI 303: Water	303-3	Program Penghematan Air Water Saving Program
	7	Mendukung dan menguatkan partisipasi masyarakat lokal dalam memperbaiki pengelolaan air dan sanitasi Support and strengthen local community participation in improving water and sanitation management	GRI 304: Keanekaragaman Hayati GRI 304: Biodiversity	304-2 304-3	Program Keanekaragaman Hayati Biodiversity Program
			GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
 7. Memastikan akses terhadap energi yang terjangkau, dapat diandalkan, berkelanjutan dan modern bagi semua 7. Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all	1	Pada tahun 2030, memastikan adanya akses universal terhadap pelayanan energi yang terjangkau, dapat diandalkan dan modern By 2030, ensure universal access to affordable, reliable and modern energy services	GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung GRI 203: Indirect Economy Impact	203-2	Program Kemitraan Partnership Program
	2	Pada tahun 2030, meningkatkan secara substantif proporsi energi terbarukan dalam energi campuran global By 2030, substantially increase the proportion of renewable energy in the global energy mix	GRI 302: Energi GRI 302: Energy	302-4	Program Intensitas Energi Energy Intensity Program
				302-5	Program Intensitas Energi Energy Intensity Program
	3	Pada tahun 2030, menggandakan laju perbaikan efisiensi energi By 2030, double the rate of energy efficiency improvements	GRI 302: Energi GRI 302: Energy	302-4	Program Intensitas Energi Energy Intensity Program
				302-5	Program Intensitas Energi Energy Intensity Program
	4	Pada tahun 2030, memperbanyak kerjasama internasional untuk memfasilitasi akses terhadap riset dan teknologi energi bersih, termasuk energi terbarukan, efisiensi energi dan teknologi bahan bakar fosil yang lebih maju dan bersih, dan mendorong investasi dalam infrastruktur energi dan teknologi energi bersih By 2030, increase international cooperation to facilitate access to clean energy research and technology, including renewable energy, energy efficiency and more advanced and cleaner fossil fuel technologies, and encourage investment in energy infrastructure and clean energy technology	GRI 302: Energi GRI 302: Energy	302-4	Program Intensitas Energi Energy Intensity Program
				302-5	Program Intensitas Energi Energy Intensity Program
	5	Pada tahun 2030, menambah infrastruktur dan meningkatkan mutu teknologi untuk supply pelayanan energi modern dan berkelanjutan untuk semua negara berkembang, khususnya di negara-negara kurang berkembang, negara berkembang kepulauan kecil, dan negara berkembang terkungkung daratan, sesuai dengan bantuan program masing-masing By 2030, add infrastructure and improve the quality of technology to supply modern and sustainable energy services for all developing countries, especially in least developed countries, small island developing countries, and landlocked developing countries, in accordance with their respective program assistance	GRI 302: Energi GRI 302: Energy	302-4	Program Intensitas Energi Energy Intensity Program
				302-5	Program Intensitas Energi Energy Intensity Program

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
 8. Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi semua 8. Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all	1	Memelihara pertumbuhan ekonomi perkapita sesuai dengan situasi nasional dan, khususnya, setidaknya mempertahankan 7 persen pertumbuhan produk domestik bruto pertahunnya di negara-negara kurang berkembang Maintaining per capita economic growth in accordance with the national situation and, in particular, maintaining at least 7 percent annual gross domestic product growth in least developed countries	GRI 2: Pengungkapan Umum dan GRI 201: Kinerja Ekonomi GRI 2: General Disclosure and GRI 201: Economic Performance	2-22, 201-1, 201-3	Penetapan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP), Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP), serta Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) TJSL Determination of the Company's Long Term Plan (RJPP), Company Work Plan and Budget (RKAP), and TJSL Work Plan and Budget (RKA)
	2	Mencapai level yang lebih tinggi untuk produktivitas ekonomi melalui disertifikasi, peningkatan mutu teknologi dan inovasi, termasuk melalui fokus terhadap sektor-sektor yang mempunyai nilai tambah lebih dan padat karya Achieving a higher level of economic productivity through certification, improving the quality of technology and innovation, including through focusing on sectors that have more added value and are labor intensive	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Community Social Development Program
	3	Mendorong kebijakan yang berorientasi pembangunan yang mendukung aktivitas-aktivitas produktif, penciptaan lapangan kerja, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong pembentukan dan pertumbuhan usaha mikro, kecil dan menengah, termasuk melalui akses terhadap layanan pendanaan/permodalan Encourage development-oriented policies that support productive activities, job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formation and growth of micro, small and medium enterprises, including through access to funding/capital services	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	4	Pada tahun 2030, mencapai ketenagakerjaan secara penuh dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi seluruh perempuan dan laki-laki, termasuk untuk kaum muda dan orang dengan disabilitas, juga kesetaraan upah bagi pekerjaan yang mempunyai nilai yang sama By 2030, achieve full and productive employment and decent work for all women and men, including young people and people with disabilities, as well as equal pay for work of equal value	GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-2	Program Persamaan Hak Dalam Remunerasi Equal Rights Program In Remuneration

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
	5	Pada tahun 2020, secara substansial mengurangi proporsi usia muda yang tidak bekerja, tidak berpendidikan atau terlatih By 2020, substantially reduce the proportion of young people who are not working, educated or trained	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	6	Mengambil langkah-langkah segera dan efektif untuk mengentaskan kerja paksa, mengakhiri perbudakan modern dan perdagangan manusia dan menegakkan larangan dan eliminasi bentuk terburuk dari tenaga kerja anak, termasuk perekrutan dan pemanfaatan serdadu anak, dan pada tahun 2025 mengakhiri segala bentuk tenaga kerja anak Take immediate and effective steps to eradicate forced labor, end modern slavery and human trafficking and enforce the prohibition and elimination of the worst forms of child labour, including the recruitment and use of child soldiers, and by 2025 end all forms of child labour.	GRI 408: Pekerja Anak GRI 408: Child Labor	408-1	Larangan Pekerja Anak Prohibition of Child Labor
	7	Mellindungi hak-hak pekerja dan mendukung lingkungan kerja yang aman bagi seluruh pekerja, khususnya bagi perempuan buruh migran, dan pekerja dalam situasi genting Protecting workers' rights and supporting a safe working environment for all workers, especially for women migrant workers, and workers in critical situations	GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja GRI 403: Occupational Safety and Health	403-4	Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Occupational Safety And Health Management System
	8	Pada tahun 2030, merancang dan mengimplementasikan kebijakan yang mendukung turisme yang berkelanjutan yang dapat menciptakan lapangan kerja sekaligus mendukung budaya dan produk lokal By 2030, design and implement policies to support sustainable tourism for job creation while supporting local culture and products	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
 9. Membangun infrastruktur yang tangguh, mendukung industrialisasi yang inklusif dan berkelanjutan dan membantu perkembangan inovasi 9. Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation	1	Membangun infrastruktur yang berkualitas, dapat diandalkan, berkelanjutan dan tahan lama, termasuk infrastruktur regional dan antar batas, untuk mendukung pembangunan ekonomi dan kesejahteraan manusia, dengan berfokus pada akses yang terjangkau dan sama rata bagi semua Building quality, reliable, sustainable and durable infrastructure, including regional and cross-border infrastructure, to support economic development and human well-being, with a focus on affordable and equitable access for all	GRI 203: *Indirect Economic Impacts*	203-1	Program Kemitraan Partnership Program
	2	Meningkatkan akses industri skala kecil dan usaha skala kecil lainnya, khususnya di negara-negara berkembang terhadap layanan pendanaan, termasuk kredit yang terjangkau dan digabungkan dengan *value chains* dan pasar Increasing access for small-scale industries and other small-scale businesses, especially in developing countries, to funding services, including affordable credit combined with value chains and markets	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
 10. Mengurangi ketimpangan didalam dan antar negara 10. Reduce inequality within and among countries	1	Pada tahun 2030, memberdayakan dan mendorong penyertaan sosial, ekonomi dan politik bagi semua, tanpa melihat usia, jenis kelamin, disabilitas, bangsa, suku, asal, kelompok etnis, agama atau ekonomi atau status lainnya By 2030, empower and encourage social, economic and political inclusion for all, regardless of age, gender, disability, nation, tribe, origin, ethnic group, religion or economic or other status	GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1	Program Kemitraan Partnership Program
	2	Memastikan kesempatan yang sama dan mengurangi ketimpangan pendapatan/ *outcome*, termasuk dengan mengeliminasi diskriminasi terhadap hukum, kebijakan dan praktek-praktek dan mendorong adanya legislasi, kebijakan dan aksi yang sepantasnya untuk hal ini Ensure equal opportunities and reduce inequality in income/outcomes, including by eliminating discrimination in laws, policies and practices and encouraging appropriate legislation, policies and action in this matter	GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-2	Keberagaman dan Persamaan Kesempatan Diversity and Equality of Opportunities
	3	Mengadopsi kebijakan, terutama kebijakan fiskal, upah dan perlindungan sosial, dan secara progresif mencapai kesetaraan Adopt policies, especially fiscal, wage and social protection policies, and progressively achieve equality	GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-2	Keberagaman dan Persamaan Kesempatan Diversity and Equality of Opportunities

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
 11. Membangun kota dan pemukiman yang inklusif, aman, tangguh dan berkelanjutan 11. Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable	1	Pada tahun 2030, menyediakan akses terhadap sistem transportasi yang aman, terjangkau, mudah diakses, dan berkelanjutan bagi semua, meningkatkan keamanan jalan, dengan memperbanyak transportasi publik, dengan perhatian khusus terhadap kebutuhan dari mereka yang berada di situasi rentan, perempuan, anak-anak, orang dengan disablitas dan manula By 2030, provide access to a safe, affordable, accessible and sustainable transport system for all, improve road safety, by increasing public transport, with special attention to the needs of those in vulnerable situations, women, children, people with disabilities and seniors	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Social Community Development Program
	2	Menguatkan upaya untuk melindungi dan menjaga warisan budaya dan natural dunia Strengthen efforts to protect and preserve the world's cultural and natural heritage	GRI 304: Keanekaragaman Hayati GRI 304: Biodiversity	304-1	Program Keanekaragaman Hayati Biodiversity Program
	3	Pada tahun 2030, secara signifikan mengurangi jumlah kematian dan jumlah orang yang terkena dampak dan secara substantif mengurangi kerugian ekonomi langsung yang berhubungan dengan produk domestik bruto global yang disebabkan oleh bencana, termasuk bencana terkait air, dengan fokus kepada melindungi yang miskin dan yang berada di situasi rentan By 2030, significantly reduce the number of deaths and the number of people affected and substantially reduce the direct economic losses associated with global gross domestic product caused by disasters, including water-related disasters, with a focus on protecting the poor and those prone in disadvantaged situations.	GRI 305: Air Limbah (Efluen) dan Limbah GRI 305: Waste Water (Effluent) and Waste	306-1	
	4	Pada tahun 2030, mengurangi dampak buruk terhadap lingkungan perkapita di perkotaan, termasuk dengan memberikan perhatian khusus kepada kualitas udara dan kotamadya dan manajemen limbah lainnya By 2030, reduce the per capita adverse environmental impact in cities, including by paying special attention to air quality and municipal and other waste management	GRI 305: Emisi GRI 305: Emission	305-6	Program Pengurangan Emisi Emission Reduction Program



Tujuan SDGs SDGs Goal	**No**	**Target SDGs** SDGs Target **SDGs Indikator** SDGs Indicators	**Relevansi Standar GRI** GRI Standards Relevance	**Indikator GRI** GRI Indicator	**Tema PKT 2023** PKT 2023 Theme
12. Memastikan pola konsumsi dan produksi yang berkelanjutan 12. Ensure sustainable consumption and production patterns	1	Pada tahun 2030, mencapai manajemen berkelanjutan dan penggunaan yang efisien dari sumber daya alam By 2030, achieve sustainable management and efficient use of natural resources	GRI 302: Energi GRI 302: Energy	302-4	Program Intensitas Energi Energy Intensity Program
				302-5	Program Intensitas Energi Energy Intensity Program
	2	Pada tahun 2020, meraih manajemen ramah lingkungan dari bahan kimia dan limbah lainnya sepanjang siklus hidupnya, sesuai dengan kerangka kerja internasional yang telah disepakati, dan secara signifikan mengurangi pelepasan bahan-bahan tersebut ke udara, air dan tanah dalam rangka meminimalisir dampak buruk bahan tersebut terhadap kesehatan manusia dan lingkungan By 2020, achieve environmentally friendly management of chemicals and other waste throughout their life cycle, in accordance with agreed international frameworks, and significantly reduce the release of these materials into the air, water and soil in order to minimize their adverse impacts on human health and the environment	GRI 305: Emisi GRI 305: Emission	305-7	Program Pengurangan Emisi Emission Reduction Program
	3	Pada tahun 2030, secara substansial mengurangi produksi limbah melalui tindakan pencegahan, pengurangan, daur ulang dan penggunaan kembali By 2030, substantially reduce waste production through prevention, reduction, recycling and reuse measures	GRI 306: Air Limbah (Efluen) dan Limbah GRI 306: Wastewater (Effluent) and Waste	306-4	Limbah Cair Liquid Waste
	4	Mendorong perusahaan, terutama perusahaan skala besar dan transnasional untuk mengadopsi praktek-praktek yang berkelanjutan dan untuk memasukkan informasi yang berkelanjutan di dalam siklus laporan mereka Encourage companies, especially large scale and transnational companies to adopt sustainable practices and to include sustainability information in their reporting cycles	GRI 2-: Pengungkapan Umum GRI 2: General Disclosure	2-52	Periode Dan Siklus Laporan Report Period And Cycle
13. Mengambil aksi segera untuk memerangi perubahan iklim dan dampaknya 13. Take urgent action to combat climate change and its impacts	1	Menguatkan daya tahan dan kapasitas adaptasi terhadap bahaya hal-hal yang berkaitan dengan iklim dan bencana alam di semua negara Strengthen resilience and adaptive capacity to climate-related hazards and natural disasters in all countries	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Community Social Development Program

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
 14. Mengkonservasi dan memanfaatkan secara berkelanjutan sumber daya laut, samudra dan maritim untuk pembangunan yang berkelanjutan 14. Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development	1	Pada tahun 2025, mencegah dan secara signifikan mengurangi segala jenis polusi kelautan, terutama dari aktivitas daratan, termasuk serpihan sisa barang laut dan polusi bahan makanan By 2025, prevent and significantly reduce all types of marine pollution, especially from land-based activities, including marine debris and food pollution	GRI 306: Air Limbah (Efluen) dan Limbah GRI 306: Wastewater (Effluent) and Waste	306-1	Pengelolaan Dan Pemanfaatan Limbah Waste Management And Utilization
	2	Pada tahun 2020, secara berkelanjutan mengelola dan melindungi ekosistem laut dan pesisir untuk menghindari dampak buruk yang signifikan, termasuk dengan memperkuat daya tahannya, dan melakukan aksi restorasi agar dapat mencapai kelautan yang sehat dan produktif In 2020, sustainably manage and protect marine and coastal ecosystems to avoid significant adverse impacts, including by strengthening their resilience, and carrying out restoration actions to achieve healthy and productive oceans	GRI 306: Air Limbah (Efluen) dan Limbah GRI 306: Wastewater (Effluent) and Waste	306-5	Pengelolaan dan Pemanfaatan Limbah Waste Management and Utilization
	3	Meminimalisir dan mengatasi dampak dari bertambahnya keasaman air laut, termasuk memperbanyak kerjasama ilmiah pada setiap level Minimize and overcome the impact of increasing sea water acidity, including increasing scientific collaboration at every level	GRI 306: Air Limbah (Efluen) dan Limbah GRI 306: Wastewater (Effluent) and Waste	306-5	Pengelolaan Dan Pemanfaatan Limbah Waste Management And Utilization
	4	Pada tahun 2020, secara efektif meregulasi panen dan pengambilan ikan secara berlebihan, pemancingan illegal, tidak terlaporkan dan tidak teregulasi, juga praktek-praktek pemancingan yang destruktif serta mengimplementasikan perencanaan manajemen berbasis ilmiah agar dapat mengembalikan persediaan ikan secepat mungkin, setidaknya pada level dimana dapat memproduksi hasil maksimum yang berkelanjutan sebagaimana karasteristik biologis masing-masing ikan By 2020, effectively regulate overharvesting and overfishing, illegal, unreported and unregulated fishing, as well as destructive fishing practices and implement scientifically based management planning to restore fish stocks as quickly as possible, at least to levels that can produce results. sustainable maximum according to the biological characteristics of each fish	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Analisa Isu dan Dampak Sosial, Ekonomi dan Lingkungan Analysis of Social, Economic and Environmental Issues and Impact

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
	5	Pada tahun 2020, mengkonservasi setidaknya 10 persen dari area pesisir laut, konsisten dengan hukum nasional dan internasional dan berdasarkan informasi ilmiah terbaik yang tersedia By 2020, conserve at least 10 percent of marine coastal areas, consistent with national and international law and based on the best available scientific information	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Analisa Isu dan Dampak Sosial, Ekonomi dan Lingkungan Analysis of Social, Economic and Environmental Issues and Impact
	6	Menyediakan akses terhadap sumber daya kelautan dan pasar bagi nelayan kecil Providing access to marine resources and markets for small fishermen	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Analisa Isu dan Dampak Sosial, Ekonomi dan Lingkungan Analysis of Social, Economic and Environmental Issues and Impact
	7	Memperbanyak konservasi dan penggunaan yang berkelanjutan terhadap laut dan sumber dayanya, seperti yang tertera di paragraf 158 dari "*The Future We Want*" (Masa Depan yang Kami Inginkan) Increase conservation and sustainable use of the ocean and its resources, as stated in paragraph 158 of "The Future We Want"	GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Community Social Development Program
 15. Melindungi, memulihkan dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan, mengelola hutan secara berkelanjutan, memerangi desertifikasi (penggurunan), dan menghambat dan membalikkan degradasi tanah dan menghambat hilangnya keanekaragaman hayati 15. Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss	1	Pada tahun 2020, mendukung pengimplementasian manajemen yang berkelanjutan untuk semua tipe hutan, menghambat deforestasi, merestorasi hutan terdegradasi dan secara substansial meningkatkan aforestasi dan reforestasi secara global By 2020, support implementing sustainable management for all forest types, inhibiting deforestation, restoring degraded forests and substantially increasing afforestation and reforestation globally	GRI 304: Keanekaragaman Hayati GRI 304: Biodiversity	304-1	Program Perlindungan Keanekaragaman Hayati Biodiversity Protection Program
	2	Pada tahun 2030, memastikan konservasi ekosistem pegunungan, termasuk keaneka ragaman hayati, agar dapat meningkatkan kapasitasnya untuk memberikan manfaat yang esensial bagi pembangunan berkelanjutan By 2030, ensure the conservation of mountain ecosystems, including biodiversity, in order to increase their capacity to provide essential benefits for sustainable development	GRI 304: Keanekaragaman Hayati GRI 304: Biodiversity	304-4	Program Perlindungan Keanekaragaman Hayati Biodiversity Protection Program
	3	Melakukan aksi segera dan signifikan untuk mengurangi degradasi natural habitat, menghambat hilangnya keanekaragaman hayati dan, pada tahun 2020, melindungi dan mencegah kepunahan spesies terancam/langka Take immediate and significant action to reduce natural habitat degradation, halt the loss of biodiversity and, by 2020, protect and prevent the extinction of threatened/rare species	GRI 304: Keanekaragaman Hayati GRI 304: Biodiversity	304-4	Program Perlindungan Keanekaragaman Hayati Biodiversity Protection Program

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
	4	Pada tahun 2020, mengintegrasikan nilai ekosistem dan keanekaragaman hayati kedalam perencanaan nasional dan lokal, proses pembangunan, dan strategi pengentasan kemiskinan By 2020, integrate ecosystem and biodiversity values into national and local planning, development processes, and poverty alleviation strategies	GRI 304: Keanekaragaman Hayati GRI 304: Biodiversity	304-4	Program Keanekaragaman Hayati Biodiversity Program
	5	Memobilisasi dan secara signifikan meningkatkan sumber daya finansial dari segala macam sumber untuk melakukan konservasi dan pemanfaatan yang berkelanjutan terhadap keanekaragaman hayati dan ekosistem Mobilize and significantly increase financial resources from all kinds of sources to carry out conservation and sustainable use of biodiversity and ecosystems	GRI 304: Keanekaragaman Hayati GRI 304: Biodiversity	304-1	
 16. Mendukung masyarakat yang damai dan inklusif untuk pembangunan berkelanjutan, menyediakan akses terhadap keadilan bagi semua dan membangun institusi-institusi yang efektif, akuntabel dan inklusif di semua level 16. Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels	1	Mengakhiri pelecehan, eksploitasi, perdagangan dan segala macem bentuk kekerasan dan penyiksaan terhadap anak End abuse, exploitation, trafficking and all forms of violence and torture against children	GRI 408: Pekerja Anak GRI 408: Child Labor	408-1	Larangan Pekerja Anak Prohibition of Child Labor
	2	Secara substansial mengurangi korupsi dan suap dalam segala bentuk Substantially reduce corruption and bribery in all forms	GRI 205: Anti Korupsi GRI 205: Anti Corruption	205-2	Fraud Control System (FCS)
	3	Membangun institusi-institusi yang akuntabel dan transparan di semua level Building accountable and transparent institutions at all levels	GRI 205: Anti Korupsi GRI 205: Anti Corruption	205-2	Fraud Control System (FCS)

Tujuan SDGs SDGs Goal	No	Target SDGs SDGs Target SDGs Indikator SDGs Indicators	Relevansi Standar GRI GRI Standards Relevance	Indikator GRI GRI Indicator	Tema PKT 2023 PKT 2023 Theme
	4	Memastikan akses publik terhadap informasi dan melindungi kebabasan fundamental, sesuai dengan perundang-undangan nasional dan perjanjian internasional Ensure public access to information and protect fundamental freedoms, in accordance with national legislation and international agreements	GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining	407-1	Kebebasan Berserikat dan PKB Freedom of Association and PKB
	5	Mendukung dan mendorong hukum dan kebijakan non-diskriminatif untuk pembangunan berkelanjutan Support and encourage non-discriminatory laws and policies for sustainable development	GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-2	Persamaan Hak dalam Remunerasi Equal Rights in Remuneration
			GRI 406: Non-Diskriminasi GRI 406: Non-Discrimination	406-1	Hak Asasi Manusia dan Anti-Diskriminasi Human Rights and Anti-Discrimination
17. Menguatkan ukuran implementasi dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan yang berkelanjutan 17. Strengthen the means of implementation and revitalize the Global Partnership for Sustainable Development	1	Secara signifikan meningkatkan ekspor dari negara-negara berkembang, dengan pandangan untuk menggandakan porsi ekspor global negara-negara kurang berkembang pada tahun 2020 Significantly increase exports from developing countries, with a view to doubling the share of least developed countries' global exports by 2020	GRI 2 : Pengungkapan Umum GRI 2: General Disclosure	2-2	Periode Dan Siklus Laporan Report Period And Cycle
	2	Meningkatkan koherensi kebijakan untuk pembangunan berkelanjutan Increasing policy coherence for sustainable development	GRI 2 : Pengungkapan Umum GRI 2: General Disclosure	2-22	Pelaporan Reporting
	3	Memperluas kemitraan global untuk pembangunan berkelanjutan, dilengkapi dengan kemitraan multi-pihak yang dapat memobilisasi dan membagi pengetahuan, keahlian, teknologi, dan sumber daya finansial, untuk mendukung pencapaian Tujuan di semua negara, terutama negara berkembang Expanding the global partnership for sustainable development, complemented by multi-stakeholder partnerships that can mobilize and share knowledge, expertise, technology and financial resources, to support the achievement of the Goals in all countries, especially developing countries	GRI 2 : Pengungkapan Umum GRI 2: General Disclosure	2-6	Periode dan Siklus Laporan Report Period and Cycle
	4	Mendorong dan mendukung kemitraan publik, publik-swasta, dan masyarakat sipil yang efektif, yang dibangun dari pengalaman dan strategi dalam bermitra Encourage and support effective public, public-private and civil society partnerships, built on experience and strategies in partnering	GRI 2 : Pengungkapan Umum GRI 2: General Disclosure	2-29	Identifikasi dan Pengelolaan Pemangku Kepentingan Identification and Management of Stakeholders

PUPUK KALTIM

Kantor Pusat dan Pusat Produksi
Jl. James Simandjuntak No. 1
Bontang, Kalimantan Timur 75313, Indonesia

Tel. : +62 548 41202, 41203
Fax. : +62 548 41616, 41626
E-mail : dof@pupukkaltim.com
Customer Service : 0800-100-6789

Kantor Induk Perusahaan
PT Pupuk Indonesia (Persero)
Jl. Taman Anggrek, Kemanggisan Jaya
Jakarta 11480